

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pekanbaru Baru: Zanafa Publishing
- Amirullah. (2022). *Pengantar manajemen* (Edisi Revisi). Mitra Wacana Media.
- Andini Fauziah, Romansyah Sahabuddin, M. Ilham Wardhana Haeruddin, Burhanuddin, M. I., & Musa. (2023). *Economics and Digital Business Review Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Penanaman Modal Dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu (Dpmpstp) Kabupaten Maros*. 4(2), 221–225.
- Armstrong, M., & Taylor, S. (2020). *Armstrong's Handbook of Human Resource Management Practice*. Kogan Page.
- Babbie, E. (2019). *The practice of social research* (15th ed.). Cengage Learning.
- Brandion, D., & Lestariningsih, M. (2023). Pengaruh Self Efficacy, Pelatihan, Dan Pengembangan Karier Terhadap Kinerja Karyawan Pada Wisata Mangrove Wonorejo Surabaya. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis (JIMBis)*, 2(2), 154–169.
- Creswell, J. W., & Creswell, J. D. (2018). *Research design: Qualitative, quantitative, and mixed methods approaches*. Sage publications.
- Dadang, Retno, & Guli. (2022). Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Motivasi Kerja Dan Dampaknya Terhadap Kinerja Pegawai Tenaga Kependidikan Badan Layanan Umum Non PNS Universitas Sultan Ageng Tirtayasa. *SULTAN (Indonesian Of Leadership and Management Journal)*, 1(1), 14–32.
- sler, G. (2023). *Human resource management* (17th ed). Pearson.



- Dwijayanti. (2021). *Manajemen sumber daya manusia*. Yayasan Cendikia Mulia Mandiri.
- Ervina, M. (2021). Perencanaan dan pengembangan karir. *Seminar Nasional TIK Dan Ilmu Sosial (SocioTech) 2021*, 7(2), 207–215.
- Farida, U. & Hartono, Sri. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia II*. Ponorogo: Unmuh Ponorogo Press.
- Fink, A. (2019). *How to conduct surveys: A step-by-step guide* (6th ed.). SAGE Publications.
- Flippo, Edwin B. (2020). *Personal Management (Manajemen Personalia)*, Edisi. VII. Jilid II, Terjemahan Alponso S. Jakarta: Erlangga
- Griffin, R. et al. (2020). *Organizational Behavior Managing People And Organizations 13th Editions*. Boston: Cengage.
- Hapsoro, B. V., Tamba, M., Suratmi, T., & Nurminingsih, N. (2022). Pengaruh Motivasi, Pelatihan, Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bhinneka Life Indonesia Di Jakarta. *Jurnal Administrasi Dan Manajemen*, 12(2), 166–175.
- Hasibuan, M. S. P. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi Revisi). Jakarta: Bumi Aksara.
- Hikmawati, F. (2020). *Metodologi penelitian*. Rajawali Pers.
- Irawan, S. E. (2024). *Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Karier Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Di Pt Pal Indonesia*. 1–127.
- Mangkunegara, AA. Anwar Prabu. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- low, A. H. (2023). *Teori motivasi dan kepribadian* (Terjemahan Nurul Imam). Yogyakarta: Pustaka Progresif.



- Mathis, R. L., Jackson, J. H., Valentine, S. R., & Meglich, P. A. (2023). *Human resource management* (17th ed.). Cengage Learning
- Musyaffi, A. M., Khairunnisa, H., & Respati, D. K. (2022). *KONSEP DASAR STRUCTURAL EQUATION MODEL- PARTIAL LEAST SQUARE (SEM-PLS) MENGGUNAKAN SMARTPLS*. Pascal Books.
- Nadler, L. (2020). *The Handbook of Human Resource Development*. Wiley.
- Noe, R. A. (2023). *Employee training and development* (9th ed.). McGraw-Hill.
- Notoatmojo, Soekidjo. 2021. *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Rineka Cipta.
- Nyoman, P., Ardani, S., Ayu, I. D., Tari, W., Ayu, G., & Ersania, F. (2024). Analysis The Importance of Training and Career Development on Employee Performance. *Riset Bisnis Dan Manajemen*, 6(2), 257–268.
- Oktaviyani, A. (2022). Analisis Pelatihan dan Pengembangan Karyawan Luwes Gading. *Jurnal Inovasi Manajemen, Kewirausahaan, Bisnis Dan Digital (JIMaKeBiDi)*, 1(2), 171–183.
- Permatasari, I., Abbas, B., & Putera, A. (2024). The effect of training and work motivation on employee performance at the Regional Inspectorate of Southeast Sulawesi Province. *Journal of Business Management and Economic Development*, 2(03), 1091–1103.
- Putu, P. K. S. K. D. (2022). the Effect of Career Development on Employee Performance Through Work Satisfaction As a Variable of Mediation. *International Journal of Business, Economics and Law*, 22(1), 1.
- Rahayu, S. T., Ismail, I., Madura, U. T., & Inda, P. T. (2024). *Pengaruh kinerja karyawan terhadap suksesnya suatu perusahaan*. 2(12).
- mond, S. M. S. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. (p. 123).



- Rivai, V. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori ke Praktik*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Rivai, V., & Sagala, E. J. (2019). *Manajemen sumber daya manusia untuk perusahaan: Dari teori ke praktik*. Rajawali Pers.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2018). *Organizational Behavior* (17th ed.). Pearson Education.
- Sahir, S. H. (2022). *Buku ini di tulis oleh Dosen Universitas Medan Area Hak Cipta di Lindungi oleh Undang-Undang Telah di Deposit ke Repository UMA pada tanggal 27 Januari 2022*.
- Samsuni. (2023). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Bisnis, Manajemen Dan Akuntansi*, 1(3), 187–193.
- Siagian, S. P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Stoker, J. (2018). *Motivation in the workplace: Driving performance and engagement*. Routledge.
- Subekti, A. (2021). The Influence of Performance Appraisal Systems on Job Satisfaction, Motivation and Performance. *International Journal of Economics, Business and Accounting Research*, 5(2), 104–114.
- Subrahmanyam, S., & Henari, A. B. (2023). Analyzing the Impact on Performance of Employees through Motivation and Career Development. *Res Militaris*, 13(1), 348–363.
- Sugion, H., Suparno, A., & Rahayu, E. (2021). *Perilaku organisasi*. Deepublish.
- Sugiyono, D. (2022). Metode penelitian kuantitatif kualitatif dan R&D. In *Penerbit Alfabeta*.



- Sustiyatik, E. (2023). The Effect of Human Resource Training and Development on Increasing Employee Performance with Work Motivation as an Intervening Variable. *International Journal of Current Science Research and Review*, 06(11), 7115–7130.
- Sutrisno, Edy. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana.
- Taning, A. H. K., Tanuwijaya, J., & Gunawan P, A. W. (2024). The Influence of Motivation, Employee Development and Teamwork on Employee Performance through Employee Engagement in Service Industry Employees. *Journal La Bisecoman*, 5(3), 365–373.
- Wibowo. (2020). *Manajemen Kinerja*. Rajawali Pers.
- Y. Bupu, D. W. (2024). the Influence of Career Development, Work Motivation, and Competence on Employee Performance. *BEMJ: Business, Entrepreneurship, and Management Journal*, 3(2), 107–114.

