

DAFTAR PUSTAKA

- Abidin, Z., & Budiono, K. (2023). Pengaruh gaya kepemimpinan, disiplin kerja, lingkungan kerja, dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Mitratani Dua Tujuh Jember. *Jurnal RIEMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis, dan Akuntansi*, 1(1), 183–196.
- Almaududi, S., Syukri, M., & Astuti, C. P. (2021). Pengaruh insentif terhadap kinerja karyawan pada Hotel Mexsicana Kota Jambi. *J-MAS (Jurnal Manajemen Dan Sains)*, 6(1), 96–102.
- Amalia, I., Maria, S., Herlina, H., T, Z., & Redjeki, F. (2024). Pengaruh gaya kepemimpinan dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan di PT. Inti Medika Sarana Bandung. *Mandiri Economics Journal (Maconomics)*, 1(1). Universitas Mandiri, Indonesia.
- Araffat, M. Y., Ali, H., Bangsawan, M. I., Diarti, D. K., & Budiono, A. (2020). The influence of leadership style and work discipline on employee performance in the Department of Transportation Dompu District. *International Journal of Multicultural and Multireligious Understanding*, 7(8), 758–767. <http://ijmmu.com>
- Arikunto, S. (2017). *Pengembangan instrumen penelitian dan penilaian program*. Pustaka Pelajar.
- Arisanti, K. D. (2019). Pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Pegadaian (Persero) Cabang Nganjuk. *Jurnal JIMEK*, 2(1).
- Astuti, M., & Pratama, R. (2020). *Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap produktivitas karyawan*. *Jurnal Manajemen Indonesia*, 7(2), 120–128.
- Bass, B. M., & Avolio, B. J. (2020). *Transformational leadership and performance beyond expectations*. New York: Free Press.
- Bintoro, S., & Daryanto, A. (2017). *Manajemen Penilaian Kinerja*. Penerbit Gava Media.
- Dela Fortega, G. F., Iqbal, T. M., & Amzul, T. A. A. (2023). The influence of leadership style and work discipline on employee performance at PT. Bambu Cemerlang (Lazada) Hub Sumur Batu. *Jurnal Manajemen Keuangan*, 1(2). <https://doi.org/10.56457/fin.v1i2.506>
- Dessler, G. (2020). *Human Resource Management Sixteenth Edition Gary*. Dessler Florida International University. Florida: Pearson.
- Fathoni, W. A. (2022). *Pengaruh gaya kepemimpinan dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan bagian produk di PT. Surya Agrolika Reksa Sei Basau Kec. Singingi Hilir Kab. Kuantan Singingi (Skripsi)*.
- Cheza'i, I. (2016). *Aplikasi analisis multivariete dengan program IBM SPSS 23 :disi ke-8*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- A. Y. (2019). *Pemahaman Praktis Administrasi, Organisasi dan. anajemen*. 1st ed. Jakarta: Prenada Media Group.



- Handayani, T., et al. (2021). *Disiplin kerja dan dampaknya terhadap kepuasan pelanggan*. *Jurnal Ilmu Sosial dan Ekonomi*, 5(3), 98–110.
- Harsono, Y., Fajarianto, O., & Afriani, L. (2024). The influence of leadership style and work discipline on employee performance. *Journal of Management and Business*, 5(1).
- Hartatik, I. P. (2018). *Mengembangkan Sumber Daya Manusia*. Laksana.
- Hasibuan, M. (2017). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Jumrana. (2018). *Pengaruh gaya kepemimpinan dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai Kantor Pelayanan Pajak Pratama Makassar Utara* (Skripsi).
- Karjuni, A., Wajdi, F., Sumarno, & Pratiwi, C. Y. (2022). The influence of leadership style and work discipline on employee performance-based Islamic work ethic. *AMCA Journal of Religion and Society*, 2(1), 16–21. <https://doi.org/10.51773/ajrs.v2i1.150>
- Kartono, K. (2016). *Pemimpin dan Kepemimpinan*. Rajawali Pers.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori dan Praktik*. PT. RajaGrafindo Persada.
- Locke, E. (1968). Toward a theory of tasks motivation and incentives. *American Institutes for Research*, 3(157-189).
- Mangkunegara, A. A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Remaja Rosdakarya.
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2019). *Human Resource Management* (15th ed.). Cengage Learning.
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2021). *Human resource management: Essential perspectives*. Mason, OH: South-Western Cengage Learning.
- Mulyadi, D. (2015). *Perilaku organisasi dan kepemimpinan pelayanan*. Bandung: Alfabeta.
- Mulyadi. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)*. IN MEDIA.
- Nawawi, H. (2003). *Kepemimpinan yang efektif*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.
- Nguyen, P. T., Mia, L., Winata, L., & Chong, V. K. (2020). Effect of transformational leadership styles on employees' job performance in the public sector. *Journal of Accounting & Organizational Change*, 16(4), 647–672. <https://doi.org/10.1108/JAOC-09-2019-0108>
- Nihayah, A. Z. (2019). *Pengolahan data penelitian: Menggunakan software SPSS 23.0*. UIN Walisongo Semarang.
- Permana, B. A. (2016). *Pengaruh gaya kepemimpinan dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai Kantor Pelayanan Pajak Pratama Sleman* (Skripsi).
- Praminiarti, I. D., Satya, M. D., & Ramadhan, D. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan di Lingkup Perkantoran Modern. *Jurnal Komunika: Jurnal Komunikasi dan Informatika*, 12(1), 45-55.
- Antonono, S. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategi*. Ghalia Indonesia.



- Purba, I. J. K. (2022). *Pengaruh gaya kepemimpinan dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Ikapharmindo Putra Mas Cabang Medan* (Skripsi). Universitas Medan Area.
- Purnomo, A. R. (2016). *Analisis statistik ekonomi dan bisnis dengan SPSS*. Yogyakarta: Fadilatama.
- Putra, A. P. (2016). *Pengaruh gaya kepemimpinan, disiplin kerja, dan pelatihan terhadap kinerja karyawan (Studi kasus pada Bank BNI Syariah kantor cabang Bekasi)* (Skripsi).
- Putri, A. H. W. (2020). *Pengaruh gaya kepemimpinan dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada Baitul Mal Aceh* (Skripsi).
- Putri, D. A., & Kurniawan, M. (2019). Discipline and Its Impact on Employee Performance in SMEs. *International Journal of Business Research*, 10(2), 45-55.
- Rahmadani, R., & Kurniawan, A. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(2), 123–132.
- Rahmawati, N., Ratnasari, S. L., Azis, D. A., Sutjahjo, G., & Winarso, W. (2023). The influence of leadership style, work discipline, work motivation, and work environment on employee performance. *DIMENSI*, 12(1), 202–211. <https://www.journal.unrika.ac.id/index.php/jurnaldms>
- Rifky, A. M., Sri, R., & Muslih, M. (2017). Kompetensi sumber daya manusia, penerapan sistem akuntansi keuangan daerah (SAKD), pemanfaatan teknologi informasi, dan sistem pengendalian internal terhadap kualitas laporan keuangan daerah (Studi empiris pada satuan kerja perangkat daerah (SKPD) Kota Depok). *Jurnal X*, 15(2).
- Rivai, V. (2018). *Manajemen sumber daya manusia untuk perusahaan: Dari teori ke praktek* (Cetakan pertama). Jakarta: Murai Kencana.
- Rivai, V. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan* (Edisi 2). Rajawali Pers.
- Robbins, S. P., & Coulter, M. (2021). *Management* (15th ed.). Pearson.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2015). *Organizational Behavior* (18th ed.). Pearson Education.
- Rohman, M., & Lestari, D. (2020). Pengaruh Kepemimpinan dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja. *Jurnal Manajemen Strategi dan Aplikasi Bisnis*, 4(1), 32–41.
- Rosi, Riswati, F., & Muninghar. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi pada Kinerja Pegawai Kecamatan Batuan Kabupaten Sumenep). *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Kewirausahaan*, (2), 285–295.
-), Hasmin, D., Arjang, D., Paerah, A., Yana, D. S., Irawati, D., Daeng alli, A. S., Iriani, D. N., & Dewi, G. A. K. R. S. (n.d.). *Manajemen Sumber aya Manusia (Menciptakan SDM Berkualitas)*. Rizmedia Pustaka donesia.



- Sarinah, S. (n.d.). *Pengaruh gaya kepemimpinan dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT Longvin Indonesia* (Skripsi).
- Setiawan, R., & Wijaya, A. (2021). The Effect of Work Discipline on Employee Performance in the Retail Sector. *Journal of Management and Business Studies*, 14(3), 123-134.
- Siagian, S. (2002). *Manajemen motivasi*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Simamora, H. (2020). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2018). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sujarweni, W. (2014). *Metodologi penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Sulastri, N., & Putra, Y. (2019). Analisis Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Kinerja. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 5(2), 84–90.
- Sutrisno, E. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana Prenada Media Group.
- Vroom, V. H. (1964). *Work and motivation*. New York: John Wiley & Sons, Inc.
- Wijaya, S., & Sari, N. (2020). Efektivitas kepemimpinan dalam meningkatkan kinerja. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 8(1), 45–58.
- Wijayanti, R., & Sihombing, T. (2020). Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja: Studi pada Industri Kreatif. *Jurnal Manajemen Kreatif*, 2(1), 45–51.
- Yukl, G. (2019). *Leadership in Organizations* (9th ed.). Pearson.
- Zulkifli, D., Susita, D., & Yohana, C. (2024). The influence of leadership style and work discipline on employee performance with work motivation as an intervening variable in the case study of nurses at Persahabatan Hospital. *Asian Journal of Management Entrepreneurship and Social Science*, 4(3), 669. <https://ajmes.com/index.php/ajmes>

