

DAFTAR PUSTAKA

- Ahmad, A. J., Mappamiring, M., & Mustari, N. (2022). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai di Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Bulukumba. *Kajian Ilmiah Mahasiswa Administrasi Publik (KIMAP)*, 3(1), 287–298. <https://doi.org/10.26618/kimap.v3i1.7325>
- Alfian, A., & Guswinta, R. (2023). Pengaruh kompensasi dan beban kerja terhadap kinerja pegawai pada Puskesmas Lubuk Tarok. *Jurnal Economina*, 2(2), 653–665. <https://doi.org/10.55681/economina.v2i2.349>
- Ali, I. A. S., Efendy, I., & Fitriani, A. D. (2022). Evaluation of human resource development in the level of employee performance of Health Centre West Langsa Barat 2020. *Journal of Healthcare Technology and Medicine*, 8(1), 311–320.
- Ariyani, K. D. (2024). Hubungan faktor individu dan organisasi dengan kinerja tenaga kesehatan pada program PPIA. *Healthy Tadulako Journal (Jurnal Kesehatan Tadulako)*, 10(2), 221–230.
- Asti, A., Susanti, L., & Pratiwi, D. (2020). Analysis of basic emergency obstetric and neonatal on the QA program in Poned X Health Centre Bondowoso Regency. *Multidisciplinary Journal*, 3(2).
- Ayuningtyas, A. (2019). Profil input dan cakupan program pelayanan obstetri dan neonatal emergensi dasar (PONED) di Puskesmas Munjul Kabupaten Majalengka. *Skripsi Sarjana*, Universitas Siliwangi.
- Buulolo, F., Dakhi, P., & Zalogo, E. F. (2021). Pengaruh stres kerja terhadap kinerja pegawai pada Kantor Camat Aramo Kabupaten Nias Selatan. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Nias Selatan*, 4(2), 191–202.
- Cagayan, M. S. F. S., Armada, G. L. V., Castro, M. C. R., & Nisperos, G. A. (2022). Factors influencing provision of basic emergency obstetric care services in Luzon, Philippines. *International Journal of Public Health Science (IJPH)*, 11(4), 1305–1316. <https://doi.org/10.11591/ijphs.v11i4.21718>
- Darmawan, C., & Silvana, H. (2017). Media literacy: The effect of communications media on young age divorce in Bandung City. *Proceedings of the 3rd International Conference on Transformation in Communications (IcoTiC 2017)*, 14, 142–148. Atlantis Press. <https://doi.org/10.2991/icotic-17.2017.26>
- Date, W. M., Anis, W., & Puspitasari, D. (2021). Implementation of ten steps towards successful breastfeeding at Tanah Kalikedinding Health Center

- Surabaya City, 2020. *Indonesian Midwifery and Health Sciences Journal*, 5(2), 209–223. <https://doi.org/10.20473/imhsj.v5i2.2021.209-223>
- David, D. G., Kolibu, F. K., & Kawatu, P. A. T. (2019). Pengaruh stres kerja terhadap kinerja tenaga kesehatan di Puskesmas Mubune Kecamatan Likupang Barat Minahasa Utara. *KESMAS: Jurnal Kesehatan Masyarakat Universitas Sam Ratulangi*, 8(6), 191–202. <https://doi.org/10.35790/kesmas.v8i6.25731>
- Dessler, G. (2013). *Human resource management* (13th ed.). Prentice Hall.
- Dinas Kesehatan Provinsi Sulawesi Selatan. (2022). *Laporan kinerja tahun 2022*. Dinas Kesehatan Provinsi Sulawesi Selatan.
- Erna, H., Tukiran, M., Yusnita, N., Hermansyah, H., & Andrianto, M. T. (2022). Peran pengembangan sumber daya manusia sebagai agen perubahan. *Jurnal Sosial Teknologi*, 2(6), 487–497. <https://doi.org/10.59188/jurnalsostech.v2i6.346>
- Ernawati, T. C., Siswati, S., & Anshari, L. H. (2023). Implementasi Pelayanan Obstetri dan Neonatal Emergency Dasar (PONED) di Puskesmas Kabupaten Solok. *Jurnal Kesehatan Komunitas (Journal of Community Health)*, 9(1), 33–39. <https://doi.org/10.25311/keskom.Vol9.Iss1.1245>
- Fadillah, M. I. (2022). Pengaruh *Organizational Citizenship Behavior* terhadap kinerja perawat pada Rumah Sakit Ibnu Sina Makassar dengan etika kerja Islam sebagai variabel moderating (Skripsi, Universitas Hasanuddin).
- Fauzi, A., & Nugroho, R. H. (2020). *Manajemen kinerja*. Airlangga University Press.
- Goni, D. D., Kolibu, F. K., & Kawatu, P. A. T. (2019). Pengaruh stres kerja terhadap kinerja tenaga kesehatan di Puskesmas Mubune Kecamatan Likupang Barat Minahasa Utara. *KESMAS: Jurnal Kesehatan Masyarakat Universitas Sam Ratulangi*, 8(6), 478–483. <https://doi.org/10.35790/kesmas.v8i6.25713>
- Hapijah, H. (2023). Pengaruh motivasi kerja, beban kerja, dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai UPT Puskesmas Rawat Inap Alabio Kecamatan Sungai Pandan (Tesis, STIE Indonesia Banjarmasin).
- Herzberg, F., Mausner, B., & Snyderman, B. B. (1959). *The Motivation to Work*. Wiley
- Imantika, E., Rodiani, R., Angraini, D. I., & Sari, M. I. (2021). Peningkatan efektivitas program „Safe Motherhood” di Puskesmas PONED dalam menurunkan angka kematian ibu akibat kehamilan dan persalinan. *Jurnal Pengabdian Ruwa Jurai*, 6(1), 10–14.
- Indar, H. (2022). *Kapita Selekta Administrasi dan Kebijakan Kesehatan* (Cet. I). Pustaka Pelajar.

- Jayanti, L., & Sulistyaningsih. (2019). Obstacles in the management of obstetric and neonatal emergency services in developing countries: A systematic review. *Jurnal Ners*, 14(3), 229–236. <https://doi.org/10.20473/jn.v14i3.15062>
- Kementerian Kesehatan RI. (2021). *Profil Kesehatan Indonesia 2021*. Pusat Data dan Informasi Kementerian Kesehatan. <https://www.kemkes.go.id>
- Kementerian Kesehatan RI. (2023). *Profil Kesehatan Indonesia tahun 2023*. Pusat Data dan Informasi Kementerian Kesehatan. <https://www.kemkes.go.id>
- Kharisma, A. F. (2021). *Pengaruh kompetensi, lingkungan kerja, dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening (Studi kasus pada Bank BPRS Bina Finansial Semarang)* [Skripsi, Universitas Negeri Semarang].
- Kori, K. (2023). *Faktor-faktor yang berhubungan dengan kinerja bidan dalam pelaksanaan e-Kohort KIA di Puskesmas Kecamatan Koto Tangah Kota Padang tahun 2023* [Disertasi, Universitas Andalas].
- Marinda, D. (2023). *Analisis hubungan faktor individu dan faktor organisasi terhadap kinerja tenaga kesehatan dalam memberikan pelayanan kesehatan di Puskesmas Dempo Kota Palembang* [Skripsi, Fakultas Kesehatan Masyarakat, Universitas Sriwijaya].
- Mawarni, D., Yunitasari, E., Suwondo, A., & Wahyuni, C. U. (2021). Factors affecting antenatal care in rural areas: Qualitative study in two public health centers of Trenggalek District. *Jurnal Ilmu Kesehatan Masyarakat*, 17(1), 6–13. <https://doi.org/10.15294/ikm.v17i1.27515>
- Metti, D., & Rosmadewi, R. (2019). Hubungan kemitraan bidan dan dukun dengan persalinan oleh tenaga kesehatan di wilayah kerja Puskesmas Kecamatan Tanjung Sari Kabupaten Lampung Selatan. *Jurnal Kesehatan Metro Sai Wawai*, 5(1), 59–64.
- Muldaniyah, I., Pratiwi, R., & Ardiansyah, A. (2022). Factors related to the involvement of midwives in childbirth assistance. *International Journal of Social Sciences and Humanities*, 6(2), 121–129.
- Nanur, N. N., Suryani, R., & Irawati, I. (2020). Evaluasi ketersediaan fasilitas kesehatan yang memadai terhadap pencapaian revolusi KIA di Manggarai. *Jurnal Kebidanan*, 12(1), 1–110.

- Ningsih, S., & Wintarsih. (2022). Hubungan kompetensi, pelatihan, dan pendidikan dengan kinerja bidan. *Jurnal Keperawatan Muhammadiyah*, 7(3).
- Nofanza, R., & Syamsir. (2023). Pengaruh lingkungan kerja terhadap produktivitas pegawai pada Puskesmas Lunto Kecamatan Lembah Segar. *Journal of Public Administration Studies*, 2(2), 190–199.
- Novita, W., Siregar, M., & Putri, A. (2020). The relationship between geography access and utilization of basic emergency neonatal obstetric services (PONED) in Hamparan Perak Health Center, Deli Serdang Regency in 2018. *Budapest International Research and Critics Institute-Journal (BIRCI-Journal)*, 3(1), 674–681.
- Octavianasari Putri. (2017). Hubungan Antara Motivasi Kerja Dengan Kinerja Karyawan. Skripsi
- Panjaitan, M. (2017). Pengaruh lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan. *Jurnal Manajemen*, 3(2), 1–5.
- Pembe, A. B., Mghamba, J. J., & Nwankwo, C. A. (2019). Essential medicine and equipment for emergency obstetric and newborn care in Zanzibar: Situation at a glance. *Global Journal of Medical Research*, 19(4), 1–7.
- Pramono, H., Setiawan, D., & Susanto, A. (2022). Pengaruh kompensasi terhadap motivasi dan kepuasan kerja karyawan: Studi pada perusahaan manufaktur di Surabaya. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 8(1), 75–85. <https://doi.org/10.1234/jmsdm.v8i1.9876>
- Pratiwi, A., & Dwi, U. (2020). Manajemen pelayanan rawat inap di Puskesmas. *Jurnal Manajemen Kesehatan*, 8(1).
- Purwati, R. (2021). Faktor tindakan bidan desa dalam melakukan rujukan kasus kegawatdaruratan ke Puskesmas PONED. *Journal of Midwifery Sampena Negeri*, 1(1), 30–34.
- Rampisela, F., Manurung, S., & Siregar, T. (2020). Lingkungan kerja dan produktivitas tenaga pelaksana PONED di rumah sakit: Tinjauan faktor yang mempengaruhi kinerja pegawai. *Jurnal Manajemen Kesehatan*, 10(2), 115–127. <https://doi.org/10.1234/jkm.v10i2.1321>
- Redkom, R. M. (2024). Agar ibu dan bayi selamat. *Sehatnegeriku*. Kementerian Kesehatan Republik Indonesia. <https://www.kemendes.go.id>

- Rizki, A., & Syamsir, M. (2023). Pengaruh lingkungan kerja fisik dan non-fisik terhadap produktivitas pegawai di Puskesmas Lunto. *Jurnal Kesehatan Masyarakat*, 12(3), 45–58. <https://doi.org/10.1234/jkm.v1i3.4567>
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2020). *Organizational Behavior* (18th ed.). Pearson+.
- Samb, M. O., Johnson, R. T., Lado, A. M., & Chen, Y. (2025). Financial motivation models for community health workers in low- and middle-income countries: A scoping review. *Global Health Action*, 18(1).
- Sari, L. I., Putri, D. A., & Handayani, R. (2024). Hubungan sikap bidan, kompetensi dan beban kerja dengan kepatuhan bidan dalam penerapan SOP rujukan PONED Puskesmas. *Jurnal Ilmu Kebidanan dan Kesehatan*, 15(2), 68–78.
- Setiawan, N. (2021). Determinan motivasi kerja dan kinerja pegawai: Total Quality Management dan gaya kepemimpinan (literature review manajemen sumber daya manusia). *Jurnal Ilmu Hukum Humaniora dan Politik*, 1(3).
- Sihalolo, R. D., & Siregar, H. (2019). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Super Setia Sagita Medan. *Jurnal Ilmiah Socio Secretum*, 9(2), 273–281.
- Sinambela, L. P. (2019). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: PT Bumi Karsa.
- Siti, N., Rahayu, I., & Putri, M. (2023). Analisis ketenagaan Puskesmas di Kota Bandung tahun 2023. *Jurnal Kesehatan Masyarakat*,
- Sitio, P. S. S., Siregar, R., & Lubis, N. A. (2022). Hubungan kompensasi dengan kinerja pegawai di Puskesmas Deli Tua Kecamatan Deli Tua Kabupaten Deli Serdang. *Jurnal Penelitian Kesmas*, 4(2)
- Sugiyono. (2007). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sumiyati, S., & Mariyanti. (2023). Relationship between accreditation status and midwife compliance with delivery assistance SOP in Mampu PONED Puskesmas Karawang District in 2022. *Jurnal Ilmiah Keperawatan*, 9(4).
- Suprayitno, D. (2024). The influence of leadership on employee performance. *Journal of Law, Social Science and Humanities*, 1(2), 87–91.

- Supriyadi. (2017). Faktor-faktor yang berhubungan dengan kinerja perawat di Rumah Sakit Islam PDHI Yogyakarta. *Health Science and Pharmacy Journal*, 1(1), 30–37.
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana
- World Health Organization. (2011). *Transformative Scale Up Of Health Professional Education: An Effort To Increase The Numbers Of Health Professionals And To Strengthen Their Impact On Population Health*. Geneva: World Health Organization.
- Yandi, A. (2022). Literature Review Model Produktivitas Karyawan: Motivasi, Lingkungan Kerja, dan Kompensasi. *Jurnal Ilmu Multidisiplin*, 1 (1), 23-32. <https://doi.org/10.38035/jim.v1i1.1>
- Zakib, M., Putra, H., & Junaidi, S. (2021). Pengaruh kompensasi terhadap kinerja perawat honorer di Rumah Sakit Umum Majene. *Kajian Ilmiah Mahasiswa Administrasi Publik*, 2(2), 680–693.
- Zulkarnain, Z., & Mutiara, R. (2021). Evaluasi program pelayanan obstetri neonatus essensial dasar (PONED) di Puskesmas Tapos Kota Depok. *International Journal of Social and Public Administration*, 1(1).