

DAFTAR PUSTAKA

- Adipati, D. (2023). Pengaruh Pengetahuan, Kemampuan dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Pelindo IV Makassar
- Afandi, P. (2021). Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori, Konsep dan Indikator (Edisi Ke2). Zanaf Publishing
- Ajabar. (2020). Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: Grup Penerbit CV Budi Utama
- Akbar, I., Tulhusnah, L., & Pramesthi, A. R. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Non Medis Pada Rsud. Asembagus Situbondo Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. Jurnal Mahasiswa *Entrepreneurship* (JME), 2(10), 2256. <https://doi.org/10.36841/jme.v2i10.3648>
- Alfabet, CV. sinaga, O. S. et al. (2020) Manajemen Kinerja dalam Organisasi. Medan: Yayasan Kita Menulis
- Alviana, A. (2024). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Terhadap Kinerja Karyawan (Kasus Pada Karyawan CV. Gemilang Kencana Wonosobo, Jawa Tengah)
- Anshari, S. S. A., Elfiswandi, Putra, R. B., & Fitri, H. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kompensasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Pandemi Covid-19 Sebagai Variabel Moderating pada Kantor Camat X Koto. Journal of Law and Economics, 1(1), 42–50. <https://doi.org/10.56347/jle.v1i1.39>
- Amanda, C., Rianto, R. M., Woestho, C., Khan, A. M., & Bukhari, E. (2024). Pengaruh Disiplin Preventif Dan Rotasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Di Unit Pengelola Sampah Terpadu Dinas Lingkungan Hidup Provinsi DKI Jakarta. Cemerlang: Jurnal Manajemen dan Ekonomi Bisnis, 4(2), 111–122. <https://doi.org/10.55606/cemerlang.v4i2.2639>
- Armstrong, M. (2021). *Armstrong's Handbook of Strategic Human Resource Management: Improve Business Performance Through Strategic People Management* (7th ed.). Kogan Page
- Azhari dkk. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. Forum Ekonomi Vol 23 no 2. Magister Administrasi Publik. Universitas Terbuka. Jakarta



enanggulangan Bencana Daerah (BPBD) Provinsi Sulawesi Selatan. 021). *Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKj-LKIP) Tahun 2020*. Makassar: BPBD Provinsi Sulawesi Selatan

- Bahri, S., Hasibuan, L. M., & Pasaribu, S. E. (2022). Pengaruh Komunikasi Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Pegawai Pada Kantor Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Provinsi Sumatera Utara. *Jesya (Jurnal Ekonomi dan Ekonomi Syariah)*, 5(1), 229-244
- Batubara, M. N., Siregar, A. B., & Elanda, Y. (2025). Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja dan Kinerja Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening Pada Pt. Pasifik Energi Trans Medan
- Darmayanti, I. G. A. P., Mendra, I. W., & Harwathy, T. I. S. (2022). Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja, dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada Koperasi Pinang Sari Kabupaten Badung. *Values*, 3(1), 160–167.
- Cahyadi, W. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening pada Rumah Sakit Sri Pamela Tebing Tinggi
- Dessler, G. (2020). *Human Resource Management* (16th Edition). Pearson Education, Inc. ISBN: 978-0-13-517278-0
- Doto, B. A., Timuneno, T., Nursiani, P. N., & Faggidae, E. R. (2023). Pengaruh Efikasi Diri dan Pemberdayaan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Bank BRI Kantor Cabang Utama Kupang
- Ghozali, I., & Latan, H. (2021). *Partial Least Squares Konsep, Metode dan Aplikasi Menggunakan Program WarpPLS 4.0*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro, 57
- Hadi, S. W. M. (2022). Pengaruh Motivasi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Studi PD. BPR Bank Daerah Bojonegoro Tahun 2022
- Hafizh, Al. M. (2022). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan yang dimediasi Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Perusahaan CV. Tiga Berlian
- Handoko, T. H. (2020). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia, Edisi terbaru*. Yogyakarta: BPFE
- Handoko, N. T. P., & Susbiyani, A. (2022). Pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai dengan motivasi kerja sebagai variabel intervening. *Jurnal Manajemen*, 14(1), 181–190



- Hasibuan, M. S. P. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara
- Hasibuan, M. S. P. (2022). *Manajemen sumber daya manusia (Edisi Revisi)*. Jakarta: Bumi Aksara

- Hasyim, W., Putra, M., Wijayanti, A. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening
- Hersey, P., & Blanchard, K. H. (2020). *Management of organizational behavior: Utilizing human resources* (10th ed.). Pearson Education
- Herzberg, F. (2021). *Motivation to Work* (Revised Ed: Original Work Published 1959). Transaction Publishers
- Hotimah, H., Soeliha. S., Pramesti. A. R. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Asn Badan Pendapatan Daerah Kabupaten Situbondo. *Jurnal Mahasiswa Entrepreneur (JME) FEB UNARS* Vol. 3, No. 8, Agustus 2024: 1511 - 1525
- Ilham, M. (2025). Penerapan *E-Government* dan Kinerja Aparatur Sipil Negara (ASN) Pada Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kota Makassar
- Indriati, I. H., Ningrum, N. R., & Saputra, K. E. (2023). Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Rajaklana Resto dan SPA. *Bisman*, 6(3), 637–647
- Iriani, I. N., Suyitno, S., Sasongko, T., Rifai, M., Indrihastuti, P., & Yanti, W. A. D. (2023). *Leadership Style, Compensation and Competence Influence on Employee Performance through Job Satisfaction. Journal of Business and Management Studies*, 5(1), 38–49. <https://doi.org/10.32996/jbms.2023.5.1.5>
- Kilvin, & Siagian, M. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja, Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Mitra Sintera Di Kota Batam. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Inovasi Universitas Sam Ratulangi*, 7(1), 206– 219
- Kumalasari, P., & Efendi, S. (2022). Pengaruh kompensasi, lingkungan kerja, dan kepemimpinan terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada dinas pemadam kebakaran kota Depok. *Fair Value: Jurnal Ilmiah Akuntansi dan Keuangan*, 4(7), 2719 2732
- Mahendra, Y. (2024). Pengaruh Komitmen Organisasi, Disiplin Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. (Studi kasus di PT. Pos Indonesia KCU Semarang)



egara, A. A. A. P. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia perusahaan, Edisi Revisi*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya

- Mangkunegara, A. A. A. P. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan, Edisi Revisi*. Bandung: Remaja Rosdakarya
- Mardiyah, S. S., & Mariyono, J. (2024). Pengaruh Kompensasi dan Kedisiplinan Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Dengan Kepuasan Pegawai dan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening
- Mustika, D., Sari. M. W., & Nasruddin (2024). Pengaruh Kompensasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Di PT. XYLO Indah Pratama
- Muzaki, A. (2022). Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Pt Trans Rekreasindo Cabang Malang)
- Nuryatin, B. (2020). "Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT Astron Optindo Industries". Universitas Tarumanagara. *Jurnal Manajemen Bisnis Dan Kewirausahaan*/Volume 4/No.6, 2020 : 309-316
- Paramata, R. M., Suyanto, A. M., Taniu, S., & Katili, N. I. N. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja, Pengawasan, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pengadilan Agama Di Lingkungan Provinsi Gorontalo. *Bisman (Bisnis dan Manajemen): The Journal of Business and Management*, 7(3), 537–522. <https://doi.org/10.36815/bisman.v7i3.3548>
- Pemerintah Kota Makassar. (2024). *Peraturan Wali Kota Makassar Nomor 11 Tahun 2024 tentang Tambahan Penghasilan Pegawai Aparatur Sipil Negara Lingkup Pemerintah Daerah*. Makassar: Pemerintah Kota Makassar
- Purnomo, A. R. P. B., Priyastiwi. (2024). Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Di Upt Rumah Susun Kota Magelang)
- Purwaningsih., Martini, N. N. P., Herlambang, T., & Prayogi, A. R. Y. (2024). Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja. *Journal of Accounting, Finance, Taxation, and Auditing (JAFTA)*, 5(1). <https://doi.org/10.28932/jafta.v5i1.7606>
- Purwaningsih, I. (2022). Pengaruh Motivasi, Disiplin dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan RSUD Dr. Moewardi Surakarta (Studi Kasus Pada Bagian Pengelolaan Pendapatan). Universitas Surakarta



, Asiati, I. D., & Trihandayani, Z. (2022). *Effect of Work Discipline and Organizational Culture on Motivation and its Impact on Employee Performance in Water Tourism in Muara Enim Regency*. International

Journal of Business, Management and Economics, 3(4), 419–432.
<https://doi.org/10.47747/ijbme.v3i4.929>

Porter, L. W., & Lawler, E. E. (2020). *Managerial Attitudes and Performance*. Dorsey Press

Qoirunnysha, D. L. (2021). Analisis Pengaruh Kompensasi, Kepemimpinan, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Guru Dan Karyawan Di Smp Negeri 1 Sragen)

Ramadhan, A., Neldi, M., & Putra, B. R. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pt. Pgas Solution Area Riau

Rivai, V. (2020). *Manajemen sumber daya manusia untuk perusahaan: dari teori ke praktik* (Edisi terbaru). Jakarta: Rajawali Pers

Rusmewahni., Cahyadi. W., Ramadhani, S. R. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening pada Rumah Sakit Sri Pamela Tebing Tinggi. *Journal on Education* Volume 05, No. 04, Mei-Agustus 2023, pp. 15977-15984 E-ISSN: 2654-5497, P-ISSN: 2655-1365 Website: <http://jonedu.org/index.php/joe>

Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2023). *Organizational Behavior, Global Edition* (18th ed.). Pearson Education

Saputra, N., Putri, A., Danaswati, S., & Putri, S. (2022). Menguji Pengaruh Digital Leadership dan Perceived Organizational Support Terhadap Job Satisfaction dan Work Engagement. *Journal of Business & Applied Management*, 15(2), 113. <https://doi.org/10.30813/jbam.v15i2.3658>

Sasono, H., Razikin, A. (2022). *Effect of Motivation, Compensation and Job Satisfaction on Employee Performance*. *International Journal of Social Science And Human Research*, 05(12). <https://doi.org/10.47191/ijsshr/v5-i12-71>

Siagian, S. P. (2021). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Bumi Aksara

Suaib, E. P., Asi, L. L., & Mendo, A. Y. (2024). Pengaruh Reward dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan PT Bfi Finance Indonesia Tbk Cabang Gorontalo. *Equilibrium : Jurnal Ilmiah Ekonomi, Manajemen dan Akuntansi*, 3(2), 336. <https://doi.org/10.35906/equili.v13i2.2008>



Y. (2023). Pengaruh Sistem Reward dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening

- Sugiyono, S., Noerdjanah, N., & Wahyu, A. (2020). Uji Validitas dan Reliabilitas Alat Ukur SG Posture Evaluation. *Jurnal Keterampilan Fisik*, 5(1), 55-61
- Sulastri, & Onsardi. (2020). Pengaruh Stres Kerja, Dan Beban Kerja, Terhadap Kinerja Karyawan. *Journal of Management and Bussines*, 2(1), 83–98. <https://doi.org/10.31539/jomb.v2i1.1215>
- Timbuleng, C., Lengkong, K. P. V., Lumantow, Y. R. (2023). Pengaruh Work Life Balance, Beban Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Koperasi Dan Usaha Kecil Menengah Daerah Provinsi Sulawesi Utara. *Jurnal EMBA*. Vol.11 No.4 Oktober 2023, Hal. 758-770
- Widyastuti, R. D., Prabowo, B. (2024). Pengaruh Lingkungan, Kompensasi, dan Disiplin terhadap Loyalitas Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening pada *Restaurant Combine Steak* dan Omah Duren Kavling DPR Sidoarjo. *Reslaj: Religion Education Social Laa Roiba Journal*, 6(1), 452–468. <https://doi.org/10.47467/reslaj.v6i2.3842>
- Wigina, I., Azhar, E, M. (2024). Analisis Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening di PTPN 4 Kebun Balimbing
- Yanto, O., & Nefianto, T. (2023). Pengaruh Kompensasi, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pt. Bank Mayapada Internasional
- Yerismal, Y., & Mahmuddin, Y. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kerjasama Antar Tim Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Teluk Luas Padang. *Jurnal Akuntansi, Keuangan, Perpajakan dan Tata Kelola Perusahaan*, 1(3), 83–91. <https://doi.org/10.59407/jakpt.v1i3.541>

