

DAFTAR PUSTAKA

- Adha, R. N., Qomariah, N., & Hafidzi, A. H. (2019). *Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember*. Jurnal Penelitian IPTEKS.
- Afandi, P. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep Dan Indikator)*. Riau: Zanafana Publishing.
- Agussalim, M., Yanti, N., & Wirda, N. K. (2022). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Kerja Dan Kompensasi Terhadap Komitmen Kerja Karyawan Yayasan Al Falah Padang*. Matua Jurnal.
- Amartha. (2024). *Pengertian UMKM, Jenis, Fungsi, dan Cara Mendaftarnya*. <https://amartha.com/blog/worksmart/pengertian-umkm-jenis-fungsi-dan-cara-mendaftar/>
- Anwar, A., Perkasa, D. H., Harini, H., Parashakti, R. D., & Wuryandari, N. E. R. (2023). *Pengaruh Budaya Kerja, Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Kerja*. Journal of Management and Bussines (JOMB).
- Andrian, f. (2024). *Pengaruh Budaya Kerja Dan Ketaatan Kebijakan Perusahaan Terhadap Komitmen Kerja Pada Karyawan Di PT. Surya Kusuma Group Kabupaten Semarang* (Doctoral Dissertation, IAIN Salatiga).
- Anshari, A., Hasibuan, R., Nasution, A. T., Bulolo, A., Tarigan, N. M. R., & Pinem, M. N. (2023). *Pengaruh Budaya Kerja, Motivasi Kerja Dan Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai*. ARBITRASE: Journal of Economics and Accounting.
- Asniwati, & Oktaviani, R. (2023). *Pengaruh Budaya Kerja Dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. Economics and Digital Business Review.
- Assauri, Sofjan.(2017). *Manajemen Pemasaran*. Jakarta: Raja Grafindo Persada. Direktorat Tenaga Kependidikan Dirjen Peningkatan Mutu Pendidikan dan Tenaga Kerja Kependidikan Depdiknas (2008). Penulisan Modul. Jakarta: Depdikna
1. E., Nurdin, D. U., & Siswadi, Y. (2020). *Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan*. Jurnal Humaniora.
- , M. (2020). *Pengaruh Etika Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan*. Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen.



- Busro, M. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Budiman, Jumardi., & Herkulana. (2021). *Peran Umkm Dalam Penyerapan Tenaga Kerja Di Kota Pontianak*. Jurnal Ekonomi Integral.
- Chicago. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Dewi, D. P., & Harjoyo. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Cetakan1)*. UNPAM PRESS
- Edy, Sutrisno. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetak Kesepuluh. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Farla, W., Diah, Y. M., & Bakri, S. A. (2019). *Pengaruh Kompensasi Finansial dan Nonfinansial terhadap Komitmen Karyawan*. Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan. <https://doi.org/10.26905/jmdk.v7i1.2775>
- Gomes, Faustino C. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : CV Andi.
- Harahap, D. S., & Khair, H. (2019). *Pengaruh Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Motivasi Kerja*. Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen.
- Handoko, T. H. (2020). *Manajemen Personalia & Sumberdaya Manusia*. BPFE 55 Yogyakarta.
- Hasibuan, Malayu S.P. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Revisi)*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Hofstede, Geert dan Gert Jan Hofstede. (2005). *Culture And Organizations: Software Of The Mind*. New York, New York: McGraw hill.
- Jufrizen, J., & Pratiwi, S. (2021). *The Effect of Organizational Climate on Employee Job Satisfaction with Work Ethics as A Moderating Variable*. Journal of International Conference Proceedings.
- Kaesang, S. V., Pio, R. J., & Tatimu, V. (2021). *Pengaruh Budaya Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan*. Journal Productivity.



R. (2020). *The Effect Of Profitability, Firm Size, Equity Ownership and Firm Age on Value (Leverage Basis): Evidence from the Indonesian Manufacture Companies*. Archieves of Bussiness Research.

- Marufi, A. R., & Anam, C. (2019). *Faktor yang mempengaruhi komitmen organisasi*. Paper presented at the Prosiding Seminar Nasional Magister Psikologi Universitas Ahmad Dahlan.
- Maruli, T. S. R. (2020). *Pengaruh Komunikasi Antarpribadi Pimpinan Terhadap Motivasi Kerja* (S. Irene, Ed.). Scopindo Media Pustaka.
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat
- Mowday. (2008). *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Andi.
- Novita, S. N. (2022). *Budaya Kerja Dalam Memberikan Pelayanan Publik Di Dinas Sosial Kabupaten Lampung Utara* [Undergraduate, UIN Raden Intan Lampung]. <https://repository.radenintan.ac.id/18646/>
- Nurchaya, H., & Majapahit, S. A. (2018). *Kajian Penerapan Teknologi Informasi Pada UMKM Sebagai Upaya Memperluas Pasar Produk Lokal*. Konferensi Nasional Sistem Informasi.
- Pei Yu Lin. 2007. *The Correlation Between Management And Employee Motivation In Sasol Polypropylene Business, South Africa*. Thesis Faculty Of Economics And Management Sciences At The University Of Pretoria, Pretoria- South Africa.
- Purba. (2021). *Perilaku Organisasi*. Yayasan Kita Menulis.
- Purwaningsari, Titie. Juniarti, Atty T. & Affandi, H.A. (2022) *Budaya Kerja Mutu Pelayanan Puskesmas*. Surabaya.
- Prasetya Wibawa, R., & Anggitaria, N. R., (2020). *Kontribusi Usaha Mikro Kecil Menengah (UMKM) Dalam Mengurangi Tingkat Pengangguran*. Ilmiah Pendidikan Ekonomi.
- Prayogo, L., Pranoto, B. A. S., & Purba, H. H. (2019). *Analisis Kepuasan Kerja Karyawan Berdasarkan Human Resource Index (HRI)*. Jurnal Teknik Industri.
- Ramadhani, J. (2022). *Pengaruh komitmen kerja Dan lingkungan kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Cemerlang Tunggal Intikarsa Jakarta Barat*. Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Keuangan.



N., & Aprianti, K. (2020). *Pengaruh motivasi kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Perum Pegadaian Salama Cabang Bima*. BRAND Jurnal Ilmiah Manajemen Pemasaran.

S., & Judge, T. (2022). *Organizational Behavior Updated 18th Edition*

Global Edition. Pearson.

Robbins, S., & Judge, T. (2018). *Perilaku Organisasi. Edisi Kedua belas*. Salemba Empat: Jakarta

Robbins, S. (2015). *Perilaku Organisasi*. Salemba Empat : Jakarta.

Rivai, Veithzal. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktek. Cetakan Pertama*. Jakarta: Murai Kencana.

Sekaran, Uma dan Roger Bougie. (2017). *Metode Penelitian untuk Bisnis: Pendekatan Pengembangan-Keahlian (Edisi 6). Buku 1. Cetakan kedua*. Jakarta: Salemba Empat

Sopiah. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Angkasa.

Sugiyono. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R & D*. Bandung: Alfabeta.

Sutrisno, S., Amalia, M. M., Mere, K., Bakar, A., & Arta, D. N. C. (2023). *Dampak Pemberian Motivasi dan Insentif Terhadap Kinerja Pegawai pada Perusahaan Rintisan : Literature Review*. Management Studies and Entrepreneurship Journal (MSEJ).

Syafrina, N. (2018). *Faktor-faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja karyawan pada PT. Aspacindo Kedaton Motor Kandis Kabupaten Siak*. Jurnal Benefita.

Syawitri, S., Fitrisia, A., & Ofianto, O. (2022). *Core Value Ber-Akhlak Aparatur Sipil Negara Sebagai Etika dan Budaya Kerja Yang Profesional Untuk Meningkatkan Pelayanan Prima*. Jurnal Pendidikan Dan Konseling (JPDK).

Syifa, N. (2021). *Pengaruh Budaya Kerja Terhadap Komitmen Kerja Karyawan Pegadaian Cabang Kayutangi Banjarmasin* (Doctoral dissertation, Universitas Islam kalimantan MAB).

Vinatra, S., Bisnis, A., Veteran, U., & Timur, J. (2023). *Peran Usaha Mikro, Kecil, dan Menengah (UMKM) dalam Kesejahteraan Perekonomian Negara dan Masyarakat*. Jurnal Akuntan Publik.



(2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*. Surabaya: CV. [R.A.De](#). Rozarie.

(2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Menghadapi Tumbuhnya Generasi Milenial di Era Revolusi Industri 4.0 dan Society 5.0*. Rajawali

Pers Depok.

Widodo, E., & Riyadi, S. (2020). *The Influence Of Competence , Locus Of Control , Self Concept , Career Clarity , And Work Climate On Job Satisfaction And Employee Performance Of Ditlantas Regional Police And Satlantas Resort Police In East Java.*

Widjaya, Y. S., Indrawati, R., & Wekadigunawan, C. S. (2021). *Faktor Dominasi Pengembangan Karir Terhadap Komitmen Organisasi.* Jurnal Manajemen dan Kesehatan Indonesia.

Wiltshire, A. H. (2016). *The Meanings Of Work In A Public Work Scheme In South Africa.* International Journal of Sociology and Social Policy,

Zebua, Y. M. (2022). *Pengaruh Budaya Kerja, Motivasi Dan Kejujuran Terhadap Komitmen Karyawan Melalui Prestasi Kerja.* Jurnal sosial dan sains.

