

Daftar Pustaka

- Achmadi, H., dan Narbuko, C. 2010. *Metodologi Penelitian*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Ainurrachma, N. H. 2023. *Pengaruh Iklim Organisasi, Komunikasi dan Kecerdasan Emosional terhadap Kinerja Pegawai*. Jurnal Volatilitas, 5 (3), 92–104.
- Al-Adaileh, R. M. 2011. *Competency Development and Organizational Performance*. Amman: Al Manar Press.
- Alam, S. 2019. *Pengaruh Kompetensi dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja melalui Disiplin Kerja Pegawai Politeknik Ilmu Pelayaran Makassar*. Jurnal Mirai Management, 4 (1).
- Alshurideh, M., Al Kurdi, B., dan Al Kurdi, A. 2023. *The Mediating Role of Organizational Commitment in the Relationship Between Employee Competencies and Job Performance*. Journal of Business and Management Studies, 11 (1), 67–78.
- Amstrong, M., dan Taylor, S. 2014. *Amstrong's Handbook of Human Resources Management Practice*. United Kingdom: Kogan Page Limited.
- Anggraeni, D., dan Hidayat, T. 2020. *Budaya Organisasi Suportif dan Produktivitas Karyawan*. Jurnal Administrasi Bisnis, 18 (1), 40–50.
- Anggraini, D., dan Putra, T. 2020. *Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi Sebagai Mediator terhadap Kinerja Karyawan*. Jurnal Manajemen dan Organisasi, 16 (2), 60–70.
- Arifin, M., dan Sari, N. 2022. *Pengaruh Kompetensi terhadap Komitmen Organisasi di Sektor Pendidikan*. Jurnal Manajemen dan Organisasi, 10 (3), 45–56.
- Aryani, N. K. Y., Sapta, I. K. S., dan Sujana, I. W. 2021. *The Influence of Organizational Culture and Competence on Employee Performance Mediated by Organizational Commitments*. Asia Pacific Journal of Management and Education, 4 (2), 45–56.
- As, N. R. 2021. *Pengaruh Kompetensi Aparatur Desa, Kejelasan Sasaran Anggaran, dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Keuangan Pemerintah Desa dengan Budaya Organisasi sebagai Variabel Moderasi di Kab. Gowa*. Universitas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Hasanuddin Makassar.
- ..., 2016. *Pengaruh Hubungan Partisipasi Anggaran terhadap Kinerja Manajerial dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening (Studi Empiris pada Manulife Financial Indonesia)*. Jurnal Ilmiah Universitas Tanghari Jambi, 16 (3).



- Ariyani, R. S. 2013. *Studi Deskriptif Kinerja di Masing-Masing Bagian di Lembaga Penjaminan Mutu Pendidikan*. Skripsi, Universitas Pendidikan Indonesia, Jawa Barat.
- Artiyany, M. 2018. *Pengaruh Faktor-faktor Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan pada PT PLN Pikitring Sulawesi Selatan*. Jurnal Tangible, 3(2), 103–119.
- Azwar, S. 2008. *Reliabilitas dan Validitas*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Badrianto, R., dan Permatasari, D. 2022. *Pengaruh Kompetensi dan Budaya Organisasi terhadap Komitmen Organisasi pada Perusahaan Manufaktur*. Jurnal Ilmu Manajemen, 15(1), 23–34.
- Bernardin, H. J., dan Russell, J. E. A. 2003. *Human Resource Management: An Experiential Approach* (3rd ed.). New York: McGraw-Hill.
- Blau, P. M. 1964. *Exchange and Power in Social Life*. New York: John Wiley dan Sons.
- Boyatzis, R. E. 2008. *Competencies in the 21st Century*. New York: Routledge.
- Cameron, K. S., dan Quinn, R. E. 2024. *Diagnosing and Changing Organizational Culture: Based on the Competing Values Framework* (4th ed.). San Francisco: Jossey-Bass.
- Campbell, J. P. 1990. *Modeling the Performance Prediction Problem in Industrial and Organizational Psychology*. In M. D. Dunnette dan L. M. Hough (Eds.), *Handbook of Industrial and Organizational Psychology* (Vol. 1, pp. 687–732). Palo Alto, CA: Consulting Psychologists Press.
- Campbell, J. P., McCloy, R. A., Oppler, S. H., dan Sager, C. E. 2003. *A Theory of Performance*. San Francisco: Jossey-Bass.
- Campbell, J. P., dan Wiernik, B. M. 2015. *The Modeling and Assessment of Work Performance*. In N. Anderson, D. S. Ones, H. K. Sinangil, dan C. Viswesvaran (Eds.), *Handbook of Industrial, Work dan Organizational Psychology* (Vol. 1, pp. 350–376). SAGE Publications.
- Campio, R., Smith, T., dan Johnson, P. 2011. *Human Resource Competencies and Organizational Performance*. London: Palgrave Macmillan.



dan Chen, Y. 2011. *Pengaruh Kompetensi Profesional terhadap Komitmen Karyawan*. Jurnal Psikologi Industri dan Organisasi, 7(1), 12–23.

N. F. 2013. *Human Resource Competencies and Organizational Commitment*. London: Palgrave Macmillan.

- Dahlgaard, J. J., dan Dahlgaard, S. M. P. 2023. *Fundamentals of Employee Competence and Quality Management* (3rd ed.). London: Routledge.
- Deci, E. L., dan Ryan, R. M. 2000. *The "What" and "Why" of Goal Pursuits: Human Needs and the Self-Determination of Behavior*. *Psychological Inquiry*, 11(4), 227–268.
- Denison, D. R. (1990). *Corporate Culture and Organizational Effectiveness*. New York: John Wiley & Sons.
- Deniso, A., Smith, J., dan Johnson, K. 2004. *Adaptive Organizational Culture and Performance Outcomes*. *Journal of Organizational Change Management*, 17(6), 621–632.
- Denison, D. R. 2023. *Organizational Culture: Understanding the Link to Performance*. New York: John Wiley & Sons.
- Ehtesham, M., Farooq, R., dan Malik, M. 2011. *Organizational Culture and Employee Performance*. *International Journal of Business and Management*, 6(9), 45–53.
- Eisenberger, R., Huntington, R., Hutchison, S., dan Sowa, D. 2001. *Perceived Organizational Support*. *Journal of Applied Psychology*, 86(1), 42–51.
- Falilah, dan Wahyono. 2019. *Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi, dan Kompetensi terhadap Kinerja Pegawai*. *Economic Education Analysis Journal*, 8(3).
- Fauzi, A., dan Suryani, E. 2019. *Pengaruh kompetensi terhadap komitmen organisasi*. *Jurnal Manajemen dan Organisasi*. 16 (2), 55–65.
- Fauzi, F., dan Suryani, E. 2020. *Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja melalui Komitmen Organisasi pada Instansi Publik*. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 18(1), 45–55.
- Fitriani, R., dan Wahyudi, H. 2019. *Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Motivasi dan Kinerja Karyawan*. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 14(3), 55–65.
- Galletta, M., dan Portoghese, I. 2024. *Organizational Commitment and Employee Performance: The Mediating Role of Motivation*. *Journal of Organizational Psychology*, 14(1), 198–210.



I. 2011. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan SPSS*. Semarang: Bp diphamid.

- Giusti, G., Alwan, S. K., dan Rochman, E. 2018. *Pengaruh Partisipasi Anggaran terhadap Kinerja Manajerial dengan Komitmen Organisasi dan Motivasi sebagai Variabel Intervening*. E-Journal Ekonomi Bisnis dan Akuntansi, V(2), 121–128.
- Gulo, Y. 2013. *Faktor-faktor yang Mempengaruhi Komitmen Organisasi Karyawan*.
- Hackman, J. R., dan Oldham, G. R. 2005. *How Job Characteristics Theory Happened*. In A. M. J. Smith & K. G. Clegg (Eds.), *The Oxford Handbook of Management Theory*. Oxford: Oxford University Press.
- Handayanti, P., dan Safitri, B. P. A. 2020. *Pengaruh Partisipasi Anggaran dan Kejelasan Sasaran Anggaran terhadap Kinerja Manajerial dengan Komitmen Organisasional sebagai Variabel Moderating pada Pemerintah Kota Batu*. JOPBA, 1 (1).
- Hariani, M., dan Hakim, Y. R. A. 2021. *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan*. Jurnal Manajemen, Bisnis, dan Perusahaan, 1 (2), 99–110.
- Hassan, M., dan Iqbal, J. 2024. *The Role of Employee Competence in Shaping Normative Organizational Commitment*. International Journal of Business and Management, 12(2), 101–115.
- Hasibuan, M. S. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. P. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Herzberg, F. (1959). *The Motivation to Work*. New York: John Wiley dan Sons.
- Herzberg, F., Mausner, B., dan Snyderman, B. B. 2017. *The Motivation to Work* (Reprint ed.). New York: Routledge.
- Hapsari, R., dan Nugroho, A. 2018. *Kompetensi dan Kinerja Karyawan: Bukti Dari Perusahaan Swasta*. Jurnal Manajemen dan Organisasi, 14(2), 60–70.
- Hartnell, C. A., dan Kinicki, A. 2011. *Organizational Culture, Innovation, and Employee Productivity*. Journal of Applied Psychology, 96(3), 529–545.
- Hendrawan, R., dan Susanto, T. 2018. *Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan di Instansi Pemerintahan*. Jurnal Manajemen dan organisasi, 14 (1), 40–50.
- i, R., dan Putri, L. 2018. *Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Komitmen ryanwan*. Jurnal Administrasi Bisnis, 8 (2), 60–70.



- Hofstede, G., dan Minkov, M. 2022. *Cultures and Organizations: Software of the Mind* (4th ed.). New York: McGraw-Hill Education.
- Jafri, M. H. 2010. *Organizational Commitment and Employee Performance*. Jakarta: Salemba Empat.
- Kim, S., Lee, H., dan Park, J. 2009. *Kompetensi dan Komitmen Organisasi: Studi Pada Sektor Publik*. Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, 8 (2), 45–56.
- Lok, P., dan Crawford, J. 2004. *The Effect of Organizational Culture and Leadership on Organizational Commitment*. London: Routledge.
- Mangkunegara, A. P. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A. A. A. P. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Mansor, M., dan Zain, R. 2023. *Competency and Affective Commitment among Employees in the Service Sector*. Asian Journal of Human Resource Management, 7(2), 55–66.
- Martono, N. 2012. *Sosiologi Perubahan Sosial: Perspektif Klasik, Modern, Posmodern, dan Poskolonial*. Jakarta: Rajagrafindo Persada.
- McClelland, D. C. 1973. *Testing for Competence Rather Than for Intelligence*. American Psychologist.
- Meyer, J. P., & Allen, N. J. 1991. *A Three-Component Conceptualization of Organizational Commitment*. Human Resource Management Review, 1(1), 61–89.
- Meyer, J. P., & Herscovitch, L. 2001. *Commitment in the Workplace: Toward a General Model*. Human Resource Management Review, 11(3), 299–326.
- Meyer, J. P., dan Allen, N. J. 2002. *Commitment in the Workplace: Theory, Research, and Application*. Thousand Oaks: Sage Publications.
- Meyer, J. P., dan Allen, N. J. 2021. *A Three-Component Conceptualization of Organizational Commitment*. Human Resource Management Review, 31(3), 45–56.



A. 2021. *The Effect of Affective Commitment, Continuance Commitment and Normative Commitment on Cooperative Management Performance in Kabumi City, West Java*. Jurnal Pemikiran dan Penelitian Administrasi Bisnis dan Kewirausahaan, 6(1), 53–65.

- Ng, T. W. H., dan Feldman, D. C. 2010. *Keterampilan, Kemampuan, dan Pengakuan: Dampaknya pada Komitmen Organisasi*. Jurnal Sumber Daya Manusia, 15 (3), 101–115.
- Noor, H. R. Z. 2015. *Metodologi Penelitian Kualitatif dan Kuantitatif*. Yogyakarta: Grup Penerbitan CV Budi Utama.
- Niazi, G., dan Rehman, M. 2022. *Competency Development and Organizational Commitment: Effects On Employee Performance*. Journal of Human Resource Management, 10 (2), 24–36.
- Nuryanto, A. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori dan Praktik Pengembangan Kompetensi serta Kedisiplinan Kerja Karyawan*. Yogyakarta: Deepublish.
- Permana, B. S., dan Qamarius, I. 2019. *Pengaruh Kompetensi, Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening pada PT PAG*. Jurnal Manajemen Indonesia (J-MIND), 4 (2).
- Prasetyo, A., dan Lestari, D. 2019. *Loyalitas Pegawai dan Peningkatan Kinerja: Peran Komitmen Organisasi*. Jurnal Ilmu Manajemen, 15 (3), 50–60.
- Putra, A., dan Hidayat, T. 2019. *Hubungan Kompetensi dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan*. Jurnal Administrasi Bisnis, 15(1), 40–50.
- Putri, A. A., Aziziah, N., dan Karya, M. 2024. *The Effect of Employee Competence on Job Satisfaction and Performance in Higher Education Institutions*. Journal Of Educational Management, 6(1), 12–25.
- Rahmawati, L., dan Suryanto, D. 2020. *Kompetensi Karyawan dan Efektivitas Tugas: Studi pada Instansi Pemerintahan*. Jurnal Administrasi Bisnis, 12 (1), 30–40.
- Rahmawati, M., dan Juwita, K. 2019. *Pengaruh Komitmen Organisasi dan Implementasi Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan Bank Syariah Lantabur*. Jurnal Riset Manajemen dan Bisnis Dewantara, 2 (2).
- Rahayu, S., dan Lestari, D. 2021. *Pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja melalui Komitmen Organisasi Pada Sektor Publik*. Jurnal Manajemen dan Organisasi, 17(2), 55–65.
- R., dan Hidayat, T. 2020. *Kompetensi dan Loyalitas Karyawan di perusahaan Swasta*. Jurnal Administrasi Bisnis, 9 (1), 30–40.
- ., Tri Astuty, K., Kamaruddin, H. B., dan Ahmad, L. 2023. *Laporan Tahunan 2023 Balai Besar POM di Makassar*. Makassar.



- Riketta, M. 2023. *Affective Commitment and Performance: A Meta-Analytic Review*. Journal of Applied Psychology, 108 (1), 27–40.
- Rivai, V. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jakarta: RajaGrafindo Persada.
- Rivai, V., dan Sagala, E. J. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: Dari Teori ke Praktik*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Robbins, S. P., dan Judge, T. A. 2007. *Organizational Behavior* (17th ed.). Pearson Education.
- Robbins, S. P., dan Judge, T. A. 2019. *Perilaku Organisasi* (Edisi Bahasa Indonesia). Jakarta: Salemba Empat.
- Rohmah, N., dan Puspitasari, E. 2020. *Kompetensi dan Kinerja Karyawan: Peran Mediasi Komitmen Organisasi*. Jurnal Ilmu Manajemen, 16(3), 48–58.
- Rukmana, D. 2013. *Analisis Statistika Untuk Sosial Ekonomi Pertanian*. Universitas Hasanuddin, Makassar.
- Sadeghi, H., dan Moshabaki, A. 2022. *The Relationship Between Organizational Commitment and Employee Performance: A Meta-Analytic Review*. Journal of Organizational Behavior, 43(5), 675–689.
- Sanghi, S. 2022. *The Handbook of Competency Mapping: Understanding, Designing and Implementing Competency Models in Organizations* (4th ed.). New Delhi: SAGE Publications.
- Sari, N., dan Nugroho, A. 2019. *Budaya Organisasi dan Komitmen Karyawan: Studi pada Sektor Publik*. Jurnal Manajemen dan Organisasi, 16 (1), 45–55.
- Sari, N., dan Rahman, F. 2020. *Keterampilan dan Pengetahuan Karyawan sebagai Prediktor Komitmen Organisasi*. Jurnal Ilmu Manajemen, 14 (4), 70–80.
- Schein, E. H. 2010. *Organizational Culture and Leadership* (4th ed.). San Francisco: Jossey-Bass.
- Schein, E. H. 2021. *Organizational Culture and Leadership* (6th ed.). Wiley.
- Sedarmayanti. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Reformasi Birokrasi dan manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung: Refika Aditama.



dan Konrad, A. 2017. *Strong Organizational Culture and Affective Commitment: Evidence from Multiple Organizations*. Human Resource Management Journal, 27 (2), 189–205.

- Siagian, S. P. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Siregar, M. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Organisasi Modern*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Siregar, Y. L. 2020. Pengaruh Kompetensi, Motivasi, Disiplin Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Pelayanan Pajak Pratama Tapak Tuan. *Jurnal Magister Manajemen*, 2 (1).
- Sopiah, M. P., dan Sangadji, E. M. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik*. Yogyakarta: Penerbit C.V ANDI OFFSET.
- Spencer, L. M., dan Spencer, S. M. 2021. *Competence at Work: Models for Superior Performance*. New York: John Wiley dan Sons.
- Spencer, M. L., dan Spencer, M. S. 1993. *Competence at Work Models for Superior Performance*. New York, USA: John Willy dan Son.
- Stajkovic, A. D., dan Luthans, F. 2003. *Behavioral Management and Organizational Performance*. New York: McGraw-Hill.
- Sujarweni, V. W. 2015. *Statistik untuk Bisnis dan Ekonomi*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Suliman, A., dan Iles, P. 2000. *The Relationship Between Competence and Organizational Commitment*. London: Routledge.
- Suartama, I. W., Suryani, N. L. P., dan Yasa, I. K. 2022. *The Impact of Organizational Culture on Employee Performance in the Hospitality Sector in Bali*. *Journal of Management and Business*, 18 (2), 45–58.
- Sugiyono. 2008. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2011. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2013. *Metode Penelitian Pendidikan Pendapatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2014. *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta.



, Bani, P., dan Anggiani, S. 2019. *The Influence of Organizational Culture and Competence on Employee Performance: A Study On Manufacturing Companies*. *International Journal of Business Research*, 9(3), 35–46.

- Supardi, R. P. 2022. *Pengaruh Partisipasi Anggaran terhadap Kinerja Manajerial dengan Job Relevant Information, Motivasi dan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Moderasi pada SKPD di Kabupaten Nunukan*. Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Hasanuddin, Makassar.
- Sutrisno. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Ketiga. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Tsui, A. S., Pearce, J. L., Porter, L. W., dan Tripoli, A. M. 2007. *Alternative Approaches to the Employee-Organization Relationship: Does Investment in Employees Pay Off?* *Academy of Management Journal*, 30 (4), 674–686.
- Utami, S., dan Fitriani, R. 2020. *Budaya Organisasi dan Kinerja Karyawan di Sektor Publik*. *Jurnal Manajemen dan Organisasi*, 16(2), 70–80.
- Vandenberghe, C., dan Tremblay, M. 2022. *The Role of Organizational Commitment in Employee Retention: A Multilevel Perspective*. *Human Resource Management Journal*, 32 (2), 130–145.
- Wahyuni, Sari. 2019. *Pengaruh Kompetensi, Karakteristik Individu, dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan*. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen*, 8(10).
- Wahyuni, S., dan Prasetyo, T. 2021. *Pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan di Sektor Publik*. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 15(3), 45–55.
- Wibowo. 2016. *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Wibowo, A., Haryanto, S., dan Puspitasari, D. 2021. *Organizational Culture and Employee Performance: A Study Of Government Institutions*. *Jurnal Administrasi dan Manajemen*, 8 (3), 134–141.
- Wibowo. 2011. *Manajemen Kinerja Edisi Ketiga*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Wiener, Y., dan Vardi, Y. 2002. *Organizational Commitment: Theoretical and Empirical Perspectives*. New York: Springer.
- Xenikou, A., dan Simosi, M. 2006. *Organizational Culture and Transformational Leadership as Predictors of Business Unit Performance*. *Journal of Managerial Psychology*, 21 (6), 566–579.



T., dan Prasetyo, S. 2019. *Nilai Budaya Organisasi dan Identifikasi Karyawan: Dampaknya Terhadap Komitmen*. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 14 (3), 45–60.

Zhang, Y., dan Li, X. 2022. *The Impact of Organizational Culture on Employee Loyalty and Commitment*. Journal of Business Research, 15 (4), 89–98.

Zhang, Y., dan Zhang, Z. 2024. *Human Resource Development and Competency Models*. Springer.

