

DAFTAR PUSTAKA

- Abdulla, R. P. I. (2023). Hubungan Beban Kerja Mental dengan Kelelahan pada Pekerja di Perusahaan. *Wal'afiat Hospital Journal*, 04(01), 57–64.
- Adi, D. P., Suwondo, A., & Lestyanto, D. (2013). Hubungan Antara Iklim Kerja, Asupan Gizi Sebelum Bekerja, dan Beban Kerja Terhadap Tingkat Kelelahan Pada Pekerja Shift Pagi Bagian Packing Pt.X, Kabupaten Kendal. *Jurnal Kesehatan Masyarakat*, 2(2).
- Afif Arifah, D., Dwi Andarini, Y., & Dianita, R. (2019). Occupational Fatigue Based on Work Shift Among Medical Workers at Harjono S Hospital. *Jurnal Ilmu Kesehatan Masyarakat*, 10(3), 199–206. <https://doi.org/10.26553/jikm.2019.10.3.199-206>
- Aisyah, E. N., & Basri, S. (2018). Hubungan Status Gizi dengan Kelelahan Kerja pada Pekerja di SPBE Indramayu. *Jurnal Kesehatan Masyarakat*, 3(1), 8–12.
- Amin, M. D., Kawatu, P. A. T., & Amisi, M. D. (2019). Hubungan antara Umur dan Status Gizi dengan Kelelahan Kerja pada Pekerja Lapangan PT Pelabuhan Indonesia IV (Persero) Cabang Bitung. *Jurnal E-Biomedik (EBm)*, 7(2), 113–117.
- Asriyani, N., Karimuna, S. R., & Jufri, N. N. (2017). FAKTOR YANG BERHUBUNGAN DENGAN TERJADINYA KELELAHAN KERJA PADA PEKERJA PT. KALLA KAKAO INDUSTRI TAHUN 2017. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Kesehatan Masyarakat*, 2(6), 1–10.
- Azizah, N. (2023). Faktor – Faktor Yang Berhubungan Dengan Kelelahan Kerja Pada Perawat Di Rumah Sakit Zainuttaqwa Kota Bekasi. *Jurnal Multidisiplin Indonesia*, 2(9), 2445–2454. <https://doi.org/10.58344/jmi.v2i9.468>
- Basalamah, F. F., Ahri, R. A., & Arman, A. (2022). Pengaruh Kelelahan Kerja, Stress Kerja, Motivasi Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Perawat Di RSUD Kota Makassar. *An Idea Health Journal*, 1(02), 67–80. <https://doi.org/10.53690/ihj.v1i02.33>
- Budiman, L. A., Rosiyana, Sari, A. S., Safitri, S., Prasetyo, R., Rizqina, H., Kasim, I. I., & Korwa, V. (2021). Nutrition Status Analysis Using BMI and Workload Measurement with 10 Pulse Method in Health Workers. In *Nutrition Research and Development Journal*. <https://journal.unnes.ac.id/sju/index.php/nutrizione/>
- Diana, R., Yuliana, I., Yasmin, G., & Hardinsyah. (2013). FAKTOR RISIKO KEGEMUKAN PADA WANITA DEWASA INDONESIA. *Jurnal Gizi Dan Pangan*, 8(1), 1–8.
- Emeralda, G. K., Kawatu, P. A. T., & Sekeon, S. A. S. (2021). HUBUNGAN BEBAN KERJA MENTAL DENGAN KELELAHAN KERJA PADA SKILLED LABOUR DI

PT. VORSPANN SYSTEM LOSINGER (VSL) JAYA INDONESIA. *Jurnal KESMAS*, 10(6).

- Farah Ayu Salsabilla, & Yustinus Denny Ardyanto Wahyudiono. (2023). Hubungan Karakteristik Individu dan Beban Kerja Mental dengan Keluhan Kelelahan Kerja pada Bidan Rumah Sakit X Surabaya. *Media Publikasi Promosi Kesehatan Indonesia (MPPKI)*, 6(6), 1127–1132. <https://doi.org/10.56338/mppki.v6i6.3314>
- Fernández-Lázaro, D., & Seco-Calvo, J. (2023). Nutrition, Nutritional Status and Functionality. In *Nutrients* (Vol. 15, Issue 8). MDPI. <https://doi.org/10.3390/nu15081944>
- Firmansyah, Y., & Gunawan, W. (2022). Pemberlakuan Clinical Pathway Dalam Pemberian Layanan Kesehatan Dan Akibat Hukumnya. *Paper Knowledge . Toward a Media History of Documents*, 5(1), 536–573.
- Fitriananto, D. S., Widajanti, L., Aruben, R., & Rahfiludin, M. Z. (2018). Gambaran Status Gizi Pekerja Bangunan Wanita Di Kecamatan Tembalang Kota Semarang. *Jurnal Kesehatan Masyarakat (e-Journal)*, 6(1), 419–425.
- Hermawan, A., & Tarigan, D. A. (2019). STATUS GIZI TIDAK NORMAL DENGAN MUTU KINERJA PERAWAT DI RUANG RAWAT INAP RS GRAHA KENARI CILEUNGSI TAHUN 2019 Kelelahan kerja pada perawat merupakan masalah penting dalam sektor industri jasa keperawatan dan dapat mengakibatkan terjadinya kecelakaan kerja. *Jurnal Ilmiah Kesehatan & Kebidanan*, x(1), 1–15.
- Hidayati, S., Hendarta, A. S. D., & Dewita, T. (2023). Hubungan Status Gizi, Stres Kerja, dan Beban Kerja dengan Kelelahan Kerja pada Pekerja di PT. X Kota Batam Tahun 2023. *Journal Occupational Health Hygiene and Safety*, 1(1), 75–83. <https://doi.org/10.60074/johhs.v1i1.8706>
- Idris, V., & Ahmad, I. (2024). Peran Apoteker Dalam Meningkatkan Pelayanan Kesehatan Di Puskesmas. *Jurnal Riseta Soshum*, 1(1), 5–13.
- Indiawati, O. C., Sya'diyah, H., Rachmawati, D. S., & Suhardiningsih, A. V. S. (2022). ANALISIS FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KEJADIAN BURNOUT SYNDROME PERAWAT DI RS DARMO SURABAYA. *Jurnal Keperawatan Dan Kesehatan Masyarakat*, 11(1), 25–42.
- International Labour Office. (2019). Safety and Health at the heart of experience. *International Labour Office Switzerland*, 4, 4.
- Jannah, H. F., & Tualeka, A. R. (2022). The Relationship of Nutritional Status and Work Shift with Work Fatigue in Nurses at RSUI Yakssi Gemolong, Sragen. *MPPKI*, 5(7). <https://doi.org/10.31934/mppki.v2i3>

- Kartika, Y. D., Suratno, E., Paul, J., Pasaribu, K., & Bangsa, U. D. (2024). *Pengaruh Keseimbangan Kerja , Beban Kerja , dan Stres Terhadap Kejenuhan Pada Pegawai BPS*. 4(4), 993–1002. <https://doi.org/10.47065/jtear.v4i4.1370>
- Kondi, A. E. (2019). Faktor - Faktor yang Berhubungan dengan Kelelahan Kerja pada Perawat di Rumah Sakit Awal Bross Bekasi Factors Associated with Work Fatigue in Nurses at Awal Bross Hospital Bekasi Abstrak Pendahuluan. *Jurnal Persada Husada Indonesia*, 6(20), 1–9.
- Kowaas, C. G., Suoth, L. F., & Malonda, N. S. H. (2019). Hubungan Antara Status Gizi dan Beban Kerja dengan Kelelahan Kerja pada Nelayan di Kelurahan Uwuran Satu Kecamatan Amurang KAbupaten Minahasa Selatan. *Jurnal KESMAS*, 8(7), 285–290.
- Ku'e, S., Kaseger, H., Kiling, M. A., & Akbar, H. (2022). Hubungan Beban Kerja Dengan Stres Kerja Pada Perawat Di Instalasi Gawat Darurat Rsud Kota Kotamobagu Relationship of Workload With Work Stress on Nurses in the Emergency Installation of Kotamobagu City Hospital. *Jurnal Ilmiah Sesebuana*, 6(1), 8–12.
- Kuswana, W. S. (2019). *Ergonomi dan K3: Kesehatan keselamatan kerja* (P. Latifah., Ed.). Bandung Remaja Rosdakarya.
- Lelyana, N. (2023). *Manajemen Strategis Dalam Pelayanan Kesehatan Masyarakat*. INDONESIA EMAS GROUP.
- Luthfi, F., Pratama, M. Y., & Gurning, F. P. (2020). Determinan Kelelahan Kerja Pada Perawat Pelaksana Di Rumah Sakit Teuku Umar Aceh Jaya. *Indonesian Trust Health Journal*, 3(1), 295–298. <https://doi.org/10.37104/ithj.v3i1.51>
- Mardison, D. M., & Sariah. (2017). Relationship of Worker Compliance using Personal Protective Equipment with Work Accident Events at PT . PLN Persero APP Cawang. *Journal of Persada Husada Indonesia*, 4, 21–29.
- Marfuah, N., Sumardiyono, S., & Fauzi, R. P. (2024). Hubungan Beban Kerja Mental dengan Kelelahan Kerja dan Stres Kerja pada Pegawai PT X. *Jurnal Kesehatan Masyarakat*, 12(2), 140–147. <https://doi.org/10.14710/jkm.v12i2.39309>
- Masduki, M. P., Ekawati, E., & Wahyuni, I. (2021). Hubungan Antara Karakteristik Demografi Pekerja, Beban Kerja Mental, Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Burnout Pada Staff Administrasi Fkm Undip. *Jurnal Kesehatan Masyarakat (Undip)*, 9(6), 784–792. <https://doi.org/10.14710/jkm.v9i6.31435>
- Maulana, M. T. (2024). *Pengaruh Beban Kerja Mental Terhadap Kelelahan Kerja Melalui Stres Kerja pada Karyawan PT Krakatau Chandra Energi*. Universitas Sultan Ageng Tirtayasa.

- Maurits, & K, L. S. (2019). Selintas tentang Kelelahan Kerja. Yogyakarta. In Setyawati, L. 2010. *Selintas tentang Kelelahan Kerja*. Yogyakarta: Amara Books. Yogyakarta Amara Books.
- Michael, Girsang, E., Chiuman, L., & Adrian. (2022). Beban Kerja Mental Perawat Dengan Metode Rating Scale Mental Effort (RSME). *Window of Health : Jurnal Kesehatan*, 5(1), 419–432. <https://doi.org/10.33096/woh.vi.133>
- Mitra, S., Husada, R. I. A., Antara, H., Kerja, B., Tinggi, S. K., Hermawan, A., & Tarigan, D. A. (2021). *STATUS GIZI TIDAK NORMAL DENGAN MUTU KINERJA PERAWAT DI RUANG RAWAT INAP RS GRAHA KENARI CILEUNGSI TAHUN 2019 Kelelahan kerja pada perawat merupakan masalah penting dalam sektor industri jasa keperawatan dan dapat mengakibatkan terjadinya kecelakaan kerja*.
- Muhammad Zulfi Ikhsan. (2022). Identifikasi Bahaya, Risiko Kecelakaan Kerja Dan Usulan Perbaikan Menggunakan Metode Job Safety Analysis (JSA). *Jurnal Teknologi Dan Manajemen Industri Terapan*, 1(I), 42–52. <https://doi.org/10.55826/tmit.v1ii.13>
- Mustain, Achjar, K. A. H., Ervan, & Sari, I. Mu. (2024). *Dasar-dasar Keperawatan*. CV. REY MEDIA GRAFIKA.
- Ni Putu Rai Yulianti, & Mangku, D. G. S. (2020). Peran Dinas Tenaga Kerja Transmigrasi Kabupaten Buleleng dalam Penempatan dan Pemberian Perlindungan Hukum Tenaga Kerja Indonesia di Luar Negeri. *Jurnal Pendidikan Kewarganegaraan Undiksha*, 5(3), 248–253.
- Noviyanti, I., & Supriyadi. (2020). Hubungan Kondisi Kerja dengan Kelelahan Kronis pada Perawat di Ruang Rawat Inap RSUD Wonosari. *JURNAL KEPERAWATAN*, Volume 12, 71–79.
- Oditya Putra, I. (2018). Risk Management At Biopharmaceutical and Pharmaceutical Analysis Laboratory of Airlangga University. *The Indonesian Journal of Occupational Safety and Health*, 7(1), 81–90.
- Putri, D. N., & Lestari, F. (2023). Analisis Penyebab Kecelakaan Kerja Pada Pekerja di Proyek Konstruksi : Literatur Review. *Jurnal Kesehatan Masyarakat*, 7(1), 444–460.
- Putri Handayani, & Hotmaria, N. (2021). HUBUNGAN BEBAN KERJA DENGAN KELELAHAN KERJA PADA PERAWAT. *Indonesian Journal of Nursing Health Science ISSN* https://Digilib.Esaunggul.Ac.Id/Public/UEU-Journal-20303-11_1438.Pdf, 6(1), 1–5.
- Rahmawati, R., & Afandi, S. (2019). Faktor-Faktor yang Berhubungan dengan Kelelahan Kerja pada Perawat di RSUD Bangkianng Tahun 2019. *Jurnal Kesehatan Masyarakat*, 3(2), 41–45.

- Rahmilah, M., Russeng, S. S., Saleh, L. M., Muis, M., Furqaan Naiem, M., & Amqam, H. (2023). Hemoglobin Levels and Nutritional Status Affect the Work Productivity in Nurses; Work Fatigue as Intervening Variable. *Azerbaijan Medical Journal* , 63(1).
- Rakhmawati, A., & Boedirochminarni, A. (2018). Analisis Tingkat Penyerapan Tenaga Kerja Sektor Industri Di Kabupaten Gresik. *Jurnal Ilmu Ekonomi*, 2, 74–82.
- Retnosari, D. F., & Dwiyaniti, E. (2017). HUBUNGAN ANTARA BEBAN KERJA DAN STATUS GIZI DENGAN KELUHAN KELELAHAN KERJA PADA PERAWAT INSTALASI RAWAT JALAN DI RSI JEMURSARI. *Journal STIKES Pemkab Jombang*.
- Saroinsong, R. A. S., Joseph, W. B. S., & Kandou, G. D. (2022). Hubungan Antara Beban Kerja dan Stres Kerja dengan Perasaan Kelelahan Kerja pada Perawat di Ruang UGD dan Rawat Inap Rumah Sakit Umum Daerah Amurang Kabupaten Minahasa Selatan. *Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Sam Ratulangi Manado*, 11(4), 52–58.
- Sary, A. A., & Rakhma, L. R. (2023). HUBUNGAN ANTARA STATUS GIZI DENGAN KELELAHAN KERJA AHLI GIZI RUMAH SAKIT DI WILAYAH SUKOHARJO. *Jurnal Kesehatan Tambusai*, 4(2), 1297–1306.
- Siwi, N. P. (2019). HUBUNGAN ASUPAN KARBOHIDRAT, LEMAK, DAN PROTEIN DENGAN STATUS GIZI (Studi Kasus pada Pekerja Wanita Penyadap Getah Karet di Perkebunan Kalijompo Jember). *The Indonesian Journal of Public Health*, 13(1), 1. <https://doi.org/10.20473/ijph.v13i1.2018.1-12>
- Sofiantin, N., Susilo, C., Husaeni, H., Salomon, G. A., & Millati, R. (2023). Determinants of Health Workers on the Application of Patient Safety During the Covid-19 Pandemic. *Jurnal Ilmiah Kesehatan Sandi Husada*, 12(1), 201–208. <https://doi.org/10.35816/jiskh.v12i1.997>
- Srie, O. :, Pembimbing, W., Samsir, :, Rio, D., & Marpaung, J. M. (n.d.). ANALISIS BEBAN KERJA MENTAL, FISIK SERTA STRES KERJA PADA PERAWAT SECARA ERGONOMI DI RSUD Dr. ACHMAD MOCHTAR BUKITTINGGI. In *JOM Fekon* (Vol. 4, Issue 1).
- Stitapajna, A., & Aslam, M. (2020). Hubungan Status Gizi dan Asupan Energi dengan Produktivitas Kerja pada Pekerja PT. Propack Kreasi Mandiri Cikarang. *Nutrisia*, 22(2), 86–93. <https://doi.org/10.29238/jnutri.v22i2.190>
- Syah, S. A., Boy, P., Siahaan, C., & Is, J. M. (2024). *Faktor – Faktor Yang Berhubungan Dengan Kelelahan Kerja Pada Pekerja Pt . Prima Cahaya Utama Tahun 2024*. 5(September), 8508–8516.

- Tanjung, H. (2020). ...] Pengaruh Kelelahan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Pada Petugas Pemadam Kebakaran Kabupaten *Kumpulan Berkas Kepangkatan Dosen*, 95–108.
- Tarman, M., Ruski, R., Purnomo, I. A., Wahyuni, W., Zahroh, A., Besri, H., & Wafa, M. (2022). Pengaruh Pdrb Terhadap Penyerapan Tenaga Kerja Di Indonesia. *Equilibria Pendidikan: Jurnal Ilmiah Pendidikan Ekonomi*, 7(2), 110–115. <https://doi.org/10.26877/ep.v7i2.13944>
- Tarwaka. (2010). *Ergonomi Industri: Dasar-Dasar Pengetahuan Ergonomi dan Aplikasi di Tempat Kerja*. Harapan Press.
- Tarwaka. (2014). *Keselamatan dan Kesehatan Kerja : Manajemen dan Implementasi K3 di tempat Kerja*. Harapan Press.
- Triana, E., & Wahyuni, I. (2017). Hubungan Status Gizi, Lama Tidur, Masa Kerja dan Beban Kerja Dengan Kelelahan Kerja pada Mekanik Di PT X Plant Jakarta. *Jurnal Kesehatan Masyarakat (e-Journal)*, 5, 2356–3346.
- Ummah, M. S. (2019). No 主観的健康感を中心とした在宅高齢者における健康関連指標に関する共分散構造分析Title. *Sustainability (Switzerland)*, 11(1), 1–14.
- Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 44 Tahun 2009 (2009).
- Vyanti, A., Yani, A., Pratiwi, B. Y., Rahmawati, C., & Putri, F. (2022). Pentingnya Gizi Bagi Perkembangan Anak. *Jurnal Multidisipliner*, 1(2), 97–103.
- Wening, D. K., & Afiatna, P. (2019). Determinan Status Gizi Tenaga Kerja di CV. Karoseri Laksana. *Sport and Nutrition Journal*, 1(2), 48–52. <https://doi.org/10.15294/spnj.v1i2.32706>
- Widiastuti, R., Purnomo, D. E. H., & I.M, A. N. (2017). PENENTUAN BEBAN KERJA MENTAL PERAWAT BERDASARKAN SHIFT KERJA DAN JENIS KELAMIN MENGGUNAKAN METODE NATIONAL. *Science Tech: Jurnal Ilmu Pengetahuan Dan Teknologi*, 3(2), 113–120. <https://doi.org/10.30738/jst.v3i2.1623>
- Wijayanthi, P. R., Muthohharoh, V. D., Fitkarani, O. L., & Bernarto, I. (2024). Hubungan Beban Kerja, Pola Makan, Status Gizi terhadap Produktivitas Kerja pada Dokter dan Perawat Di RS XYZ Sumatera Selatan. *Ranah Research: Journal of Multidisciplinary Research and Development*, 6(3), 351–362. <https://doi.org/10.38035/rrj.v6i3.829>
- Wulanyani, N. M. S. (2013). Tantangan dalam Mengungkap Beban Kerja Mental. *Buletin Psikologi*, 21(2), 80–89.

- Wurarah, M. L., Kawatu, P. A. T., & Akili, R. H. (2020). Hubungan antara Beban Kerja dengan Kelelahan Kerja pada Petani. *Indonesian Journal of Public Health and Community Medicine*, 1(2), 6–10.
- Yudi, D., Tangka, J. W., & Wowiling, F. (2019). Hubungan beban kerja fisik dan mental perawat dengan penerapan pasien safety di igd dan icu. *E-Journal Keperawatan (e-Kp)*, 7(1), 1–9.
- Yuliani, R., Ginting, C. N., Chiuman, L., & Girsang, E. (2021). The relationship between workload, job stress, nutritional status, and shift work the night with the fatigue of nurses working in hospitals Aceh Singkil 2020. *International Journal of Research in Medical Sciences*, 9(7), 2055. <https://doi.org/10.18203/2320-6012.ijrms20212358>
- Zulkifli, Rahayu, S. T., & Akbar, S. A. (2019). Hubungan Usia, Masa Kerja dan Beban Kerja Dengan Stres Kerja Pada Karyawan Service Well Company PT. ELNUSA TBK Wilayah Muara Badak. *KESMAS UWIGAMA: Jurnal Kesehatan Masyarakat*, 5(1), 46–61. <https://doi.org/10.24903/kujkm.v5i1.831>

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian

KUESIONER PENELITIAN HUBUNGAN ANTARA STATUS GIZI DAN BEBAN KERJA MENTAL SEBAGAI FAKTOR KELELAHAN KERJA PADA PERAWAT RUANG RAWAT INAP DI RUMAH SAKIT DAERAH SAWERIGADING PALOPO

A. KARAKTERISTIK RESPONDEN

Tanggal:

Nama Tenaga Kerja :											
Jenis Kelamin	: Laki-laki/Perempuan(*)										
Tanggal Lahir	: / /										
Umur	: Tahun										
Alamat	:										
Pendidikan	: <table border="1"><tr><td>☐</td><td>Tidak tamat SD</td></tr><tr><td>☐</td><td>SD</td></tr><tr><td>☐</td><td>SMP/ sederajat</td></tr><tr><td>☐</td><td>SMA/ sederajat</td></tr><tr><td>☐</td><td>Perguruan Tinggi (D1, D3, D4, S1, S2, S3)(**)</td></tr></table>	☐	Tidak tamat SD	☐	SD	☐	SMP/ sederajat	☐	SMA/ sederajat	☐	Perguruan Tinggi (D1, D3, D4, S1, S2, S3)(**)
☐	Tidak tamat SD										
☐	SD										
☐	SMP/ sederajat										
☐	SMA/ sederajat										
☐	Perguruan Tinggi (D1, D3, D4, S1, S2, S3)(**)										

(*)coret salah satu

(**)coret yang bukan

B. PENELITIAN STATUS GIZI

Tinggi Badan Responden :	cm	Indeks Masa Tubuh (IMT) :	kg/m ²
Berat Badan Responden :	kg	Kategori	: Kurus / Normal / Gemuk

C. KUESIONER PENGUKURAN KELELAHAN KERJA

Pada setiap pertanyaan Anda harus memilih antara jawaban Selalu, Sering, Kadang-Kadang, atau Tidak Pernah dengan memberikan tanda centang (√) sesuai dengan apa yang Anda alami.

No.	Pertanyaan	Selalu	Sering	Kadang-kadang	Tidak Pernah
1.	Apakah Anda merasa susah berpikir pada saat dan setelah bekerja?				
2.	Apakah Anda merasa lelah saat berbicara?				
3.	Apakah Anda merasa gugup pada saat dan setelah bekerja?				
4.	Apakah Anda merasa susah berkonsentrasi dalam menghadapi pekerjaan?				
5.	Apakah Anda merasa bertindak lamban?				
6.	Apakah Anda merasa sering lupa terhadap sesuatu?				
7.	Apakah Anda merasa kurang percaya diri pada saat bekerja?				
8.	Apakah Anda merasa tidak tekun dalam melakukan pekerjaan Anda?				
9.	Apakah Anda merasa cemas terhadap sesuatu?				
10.	Apakah Anda merasa tidak tenang dalam bekerja?				
11.	Apakah Anda merasa sakit kepala setelah bekerja?				
12.	Apakah Anda merasa lelah seluruh tubuh?				
13.	Apakah Anda merasa nyeri pada punggung dan bahu setelah bekerja?				

14.	Apakah napas Anda terasa sesak pada saat dan setelah bekerja?				
15.	Apakah tenggorokan Anda terasa haus setelah bekerja?				
16.	Apakah Anda merasa daya pikir Anda menurun?				
17.	Apakah Anda pernah merasakan bagian tubuh Anda gemeteran tanpa disadari pada saat dan setelah bekerja?				

D. KUESIONER PENGUKURAN BEBAN KERJA MENTAL

1. Seberapa berat pekerjaan yang anda lakukan selama bekerja pada ruangan rawat inap? (Beban Kerja)



2. Seberapa besar tingkat kesulitan pekerjaan yang anda lakukan pada bagian ruangan rawat inap? (Kesulitan Kerja)



3. Bagaimana anda menilai performansi diri anda pada ruang rawat inap?
(Performansi/Kepuasan Kerja)



4. Menurut anda seberapa besar usaha mental yang anda keluarkan untuk menyelesaikan pekerjaan sehari-hari diruang rawat inap? (Usaha Mental kerja)



5. Seberapa besar kegelisahan yang anda rasakan setelah bekerja?
(Kegelisahan Kerja)



6. Seberapa besar kelelahan yang anda rasakan akibat mengerjakan pekerjaan pada ruang rawat inap? (Kelelahan Kerja)



Lampiran 2. Surat Izin Penelitian



KEMENTERIAN PENDIDIKAN TINGGI, SAINS,
DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS HASANUDDIN
FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT
Jl. Perintis Kemerdekaan Km.10 Makassar 90245, Telp.(0411) 585658,
e-mail : fkm.unhas@gmail.com, website: https://fkm.unhas.ac.id/

Nomor : 12947/UN4.14.1/PT.01.04/2024

20 Desember 2024

Lampiran: -

Hal : Permohonan Izin Penelitian

Yth. Direktur Rumah Sakit Daerah Sawerigading Palopo
di-
Palopo

Dengan hormat, kami sampaikan bahwa mahasiswa Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Hasanuddin bermaksud untuk melakukan penelitian dalam rangka penyusunan skripsi. Sehubungan dengan itu, kami mohon kiranya bantuan Bapak dapat memberikan izin untuk penelitian kepada:

Nama Mahasiswa	: Nurul Rahmayanti
Nomor Pokok	: K011181318
Program Studi	: S1- Kesehatan Masyarakat
Departemen	: Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3)
Judul Penelitian	: Hubungan Antara Status Gizi dan Beban Kerja Mental Sebagai Faktor Kelelahan Kerja Pada Perawat Ruang Rawat Inap Di Rumah Sakit Daerah Sawerigading Palopo.
Lokasi Penelitian	: Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Umum Daerah Sawerigading Palopo
Tim Pembimbing	: 1. Awaluddin, S.KM., M.Kes 2. A. Muflihah Darwis, S.KM., M.Kes
No Telp	: 0852-4275-4387

Demikian surat permohonan izin ini, atas bantuan dan kerjasama yang baik kami sampaikan terima kasih.

a.n. Dekan
Wakil Dekan Bidang Akademik dan
Kemahasiswaan,



Dr. Wahiduddin, S.KM., M.Kes
NIP 19760407 200501 1 004

Tembusan :

1. Dekan (sebagai laporan)
2. Ketua Program Studi S1 Kesehatan Masyarakat
3. Kepala Bagian Tata Usaha
4. Kepala Subbagian Akademik dan Kemahasiswaan



Badan
Penyelenggara
Elektronik

Catatan :

1. UU/ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik atau atau Dokumen Elektronik diartikan hasil cetaknya merupakan alat bukti yang sah."
2. Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh BSSN





KEMENTERIAN PENDIDIKAN TINGGI, SAINS,
DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS HASANUDDIN
FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT
Jl. Perintis Kemerdekaan Km.10 Makassar 90245, Telp.(0411) 585658,
e-mail : fkm.unhas@gmail.com, website: https://fkm.unhas.ac.id/

Nomor : 12946/UN4.14.1/PT.01.04/2024

20 Desember 2024

Lampiran: -

Hal : Permohonan Izin Penelitian

Yth. Kepala Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu
Kota Palopo
Cq. Bidang Penyelenggaraan Pelayanan Perizinan
di-Palopo

Dengan hormat, kami sampaikan bahwa mahasiswa Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Hasanuddin bermaksud untuk melakukan penelitian dalam rangka penyusunan skripsi. Sehubungan dengan itu, kami mohon kiranya bantuan Bapak dapat memberikan izin untuk penelitian kepada:

Nama Mahasiswa : Nurul Rahmayanti
Nomor Pokok : K011181318
Program Studi : S1- Kesehatan Masyarakat
Departemen : Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3)
Judul Penelitian : Hubungan Antara Status Gizi dan Beban Kerja Mental Sebagai Faktor Kelelahan Kerja Pada Perawat Ruang Rawat Inap Di Rumah Sakit Daerah Sawerigading Palopo.
Lokasi Penelitian : Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Umum Daerah Sawerigading Palopo
Tim Pembimbing : 1. Awaluddin, S.KM., M.Kes
2. A. Muflahah Darwis, S.KM., M.Kes
No Telp : 0852-4275-4387

Demikian surat permohonan izin ini, atas bantuan dan kerjasama yang baik kami sampaikan terima kasih.

a.n. Dekan
Wakil Dekan Bidang Akademik dan
Kemahasiswaan,



Dr. Wahiduddin, S.KM., M.Kes
NIP 19760407 200501 1 004

Tembusan :

1. Dekan (sebagai laporan)
2. Ketua Program Studi S1 Kesehatan Masyarakat
3. Kepala Bagian Tata Usaha
4. Kepala Subbagian Akademik dan Kemahasiswaan



Cetakan :

1. UJITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 1 Ayat 1 "Informasi Elektronik adalah Dokumen Elektronik elektronik hasil cetaknya merupakan alat bukti yang sah."
2. Dokumen ini telah diterbitkan secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh BSSN



Lampiran 3. Surat Selesai Penelitian



PEMERINTAH KOTA PALOPO
RSUD SAWERIGADING PALOPO

Jln. DR. Ratulangi Km. 7 Rampoang
Telepon : (0471) 3312133
E-mail : rsu.swg@gmail.com

Kode Pos : 91914
Faks : (0471) 3312144
Website :



Palopo, 22 April 2025

Nomor : 800.2.4.2/ 465 /RSU.SWG.PLP
Sifat : Umum
Lamp. : -
Perihal : **SELESAI PENELITIAN**

Kepada Yth,
Rektor Universitas Hasanuddin
Makassar
Di

Tempat

Dengan Hormat,

Berdasarkan Surat dari Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kota Palopo No. 500.16.7.2/2025.0001/IP/DPMPSTP Perihal Surat Keterangan Penelitian, maka bersama ini kami sampaikan bahwa Mahasiswa/i tersebut yang namanya dibawah ini :

Nama : **NURUL RAHMAYANTI**
NIM : **K011181318**

Benar-benar telah selesai melaksanakan Penelitian Pada RSUD Sawerigading Palopo dalam rangka Penulisan **Skripsi** dengan Judul **"Hubungan Antara Status Gizi dan Beban Kerja Mental Faktor Kelelahan Kerja Pada Perawat Ruang Rawat Inap Di RSUD Sawerigading"** dengan lama penelitian 6 Januari 2025 s.d 6 Maret 2025.

Demikian disampaikan dan atas kerjasamanya diucapkan terima kasih.



Dr. Rismayanti Amran Tandjung, Sp.PA
NIP. : 198308142009072006

Tembusan, Kepada Yth :

1. Kepala Dinas Penanaman Modal dan PTSP
2. Sdr (i) **Nurul Rahmayanti M**
3. Peringgal

Lampiran 4. Hasil Analisis

ANALISIS UNIVARIAT

Karakteristik Umum

Kelompok Umur

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	≤ 20 Tahun	2	1.9	1.9	1.9
	21 - 30 Tahun	20	18.7	18.7	20.6
	31 - 40 Tahun	46	43.0	43.0	63.6
	41 - 50 Tahun	33	30.8	30.8	94.4
	> 50 Tahun	6	5.6	5.6	100.0
	Total	107	100.0	100.0	

Jenis Kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-laki	4	3.7	3.7	3.7
	Perempuan	103	96.3	96.3	100.0
	Total	107	100.0	100.0	

Pendidikan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	D3	51	47.7	47.7	47.7
	S1	56	52.3	52.3	100.0
	Total	107	100.0	100.0	

Status Gizi

Kategori IMT

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Normal	46	43.0	43.0	43.0
	Gemuk	61	57.0	57.0	100.0
	Total	107	100.0	100.0	

Kelelahan Kerja

Apakah Anda Merasa Susah Berpikir pada saat dan setelah bekerja?

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	54	50.5	50.5	50.5
	2	53	49.5	49.5	100.0
	Total	107	100.0	100.0	

Apakah anda merasa lelah saat berbicara?

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	57	53.3	53.3	53.3
	2	50	46.7	46.7	100.0
	Total	107	100.0	100.0	

Apakah Anda merasa gugup pada saat dan setelah bekerja?

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	62	57.9	57.9	57.9
	2	44	41.1	41.1	99.1
	3	1	.9	.9	100.0
	Total	107	100.0	100.0	

Apakah Anda merasa susah berkonsentrasi dalam menghadapi pekerjaan?

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	65	60.7	60.7	60.7
	2	42	39.3	39.3	100.0
	Total	107	100.0	100.0	

Apakah Anda merasa bertindak lamban?

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	61	57.0	57.0	57.0
	2	45	42.1	42.1	99.1
	3	1	.9	.9	100.0
	Total	107	100.0	100.0	

Apakah anda merasa sering lupa terhadap sesuatu?

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	53	49.5	49.5	49.5
	2	54	50.5	50.5	100.0
	Total	107	100.0	100.0	

Apakah anda merasa kurang percaya diri pada saat bekerja?

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	66	61.7	61.7	61.7
	2	40	37.4	37.4	99.1
	3	1	.9	.9	100.0
	Total	107	100.0	100.0	

Apakah anda merasa tidak tekun dalam melakukan pekerjaan anda?

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	68	63.6	63.6	63.6
	2	39	36.4	36.4	100.0
	Total	107	100.0	100.0	

Apakah anda merasa cemas terhadap sesuatu?

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	54	50.5	50.5	50.5
	2	49	45.8	45.8	96.3
	3	2	1.9	1.9	98.1
	4	2	1.9	1.9	100.0
	Total	107	100.0	100.0	

Apakah anda merasa tidak tenang dalam bekerja?

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	68	63.6	63.6	63.6
	2	37	34.6	34.6	98.1
	3	2	1.9	1.9	100.0
	Total	107	100.0	100.0	

Apakah anda merasa sakit kepala setelah bekerja?

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	49	45.8	45.8	45.8
	2	57	53.3	53.3	99.1
	3	1	.9	.9	100.0
	Total	107	100.0	100.0	

Apakah anda merasa lelah seluruh tubuh?

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	36	33.6	33.6	33.6
	2	57	53.3	53.3	86.9
	3	11	10.3	10.3	97.2
	4	3	2.8	2.8	100.0
	Total	107	100.0	100.0	

Apakah anda merasa nyeri pada punggung dan bahu setelah bekerja?

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	42	39.3	39.3	39.3
	2	51	47.7	47.7	86.9
	3	12	11.2	11.2	98.1
	4	2	1.9	1.9	100.0
	Total	107	100.0	100.0	

Apakah napas anda terasa sesak pada saat dan setelah bekerja?

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	52	48.6	48.6	48.6
	2	50	46.7	46.7	95.3
	3	4	3.7	3.7	99.1
	4	1	.9	.9	100.0
	Total	107	100.0	100.0	

apakah tenggorokan anda terasa haus setelah bekerja?

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	54	50.5	50.5	50.5
	2	40	37.4	37.4	87.9
	3	12	11.2	11.2	99.1
	4	1	.9	.9	100.0
	Total	107	100.0	100.0	

Apakah anda pernah merasakan bagian tubuh anda gemetar/antapa disadari pada saat dan setelah bekerja?

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	49	45.8	45.8	45.8
	2	53	49.5	49.5	95.3
	3	5	4.7	4.7	100.0
	Total	107	100.0	100.0	

Kategori Kelelahan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kurang Lelah	22	20.6	20.6	20.6
	Lelah	85	79.4	79.4	100.0
	Total	107	100.0	100.0	

Beban Kerja Mental

KODE

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	56	52.3	52.3	52.3
	2	47	43.9	43.9	96.3
	3	4	3.7	3.7	100.0
	Total	107	100.0	100.0	

KODE

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	46	43.0	43.0	43.0
	2	58	54.2	54.2	97.2
	3	3	2.8	2.8	100.0
	Total	107	100.0	100.0	

KODE

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	52	48.6	48.6	48.6
	2	41	38.3	38.3	86.9
	3	13	12.1	12.1	99.1
	4	1	.9	.9	100.0
	Total	107	100.0	100.0	

KODE

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	43	40.2	40.2	40.2
	2	50	46.7	46.7	86.9
	3	11	10.3	10.3	97.2
	4	3	2.8	2.8	100.0
	Total	107	100.0	100.0	

KODE

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	53	49.5	49.5	49.5
	2	50	46.7	46.7	96.3
	3	4	3.7	3.7	100.0
	Total	107	100.0	100.0	

KODE

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	48	44.9	44.9	44.9
	2	56	52.3	52.3	97.2
	3	3	2.8	2.8	100.0
	Total	107	100.0	100.0	

Beban Kerja Mental

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Cukup	78	72.9	72.9	72.9
	Besar	29	27.1	27.1	100.0
	Total	107	100.0	100.0	

Karakteristik Responden dan Status Gizi

Jenis Kelamin * Kategori IMT Crosstabulation

			Kategori IMT		Total
			Normal	Gemuk	
Jenis Kelamin	Laki-laki	Count	2	2	4
		% within Jenis Kelamin	50.0%	50.0%	100.0%
	Perempuan	Count	44	59	103
		% within Jenis Kelamin	42.7%	57.3%	100.0%
Total		Count	46	61	107
		% within Jenis Kelamin	43.0%	57.0%	100.0%

Kelompok Umur * Kategori IMT Crosstabulation

			Kategori IMT		Total
			Normal	Gemuk	
Kelompok Umur	≤ 20 Tahun	Count	1	1	2
		% within Kelompok Umur	50.0%	50.0%	100.0%
	21 - 30 Tahun	Count	9	11	20
		% within Kelompok Umur	45.0%	55.0%	100.0%
	31 - 40 Tahun	Count	23	23	46
		% within Kelompok Umur	50.0%	50.0%	100.0%
	41 - 50 Tahun	Count	10	23	33
		% within Kelompok Umur	30.3%	69.7%	100.0%
	> 50 Tahun	Count	3	3	6
		% within Kelompok Umur	50.0%	50.0%	100.0%
Total		Count	46	61	107
		% within Kelompok Umur	43.0%	57.0%	100.0%

Pendidikan * Kategori IMT Crosstabulation

			Kategori IMT		Total
			Normal	Gemuk	
Pendidikan	D3	Count	20	31	51
		% within Pendidikan	39.2%	60.8%	100.0%
	S1	Count	26	30	56
		% within Pendidikan	46.4%	53.6%	100.0%
Total		Count	46	61	107
		% within Pendidikan	43.0%	57.0%	100.0%

Karakteristik Responden dan Beban Kerja Mental

Jenis Kelamin * Beban Kerja Mental Crosstabulation

			Beban Kerja Mental		
			Cukup	Besar	Total
Jenis Kelamin	Laki-laki	Count	2	2	4
		% within Jenis Kelamin	50.0%	50.0%	100.0%
	Perempuan	Count	76	27	103
		% within Jenis Kelamin	73.8%	26.2%	100.0%
Total		Count	78	29	107
		% within Jenis Kelamin	72.9%	27.1%	100.0%

Kelompok Umur * Beban Kerja Mental Crosstabulation

			Beban Kerja Mental		Total
			Cukup	Besar	
Kelompok Umur	≤ 20 Tahun	Count	1	1	2
		% within Kelompok Umur	50.0%	50.0%	100.0%
	21 - 30 Tahun	Count	13	7	20
		% within Kelompok Umur	65.0%	35.0%	100.0%
	31 - 40 Tahun	Count	33	13	46
		% within Kelompok Umur	71.7%	28.3%	100.0%
	41 - 50 Tahun	Count	26	7	33
		% within Kelompok Umur	78.8%	21.2%	100.0%
	> 50 Tahun	Count	5	1	6
		% within Kelompok Umur	83.3%	16.7%	100.0%
	Total	Count	78	29	107
		% within Kelompok Umur	72.9%	27.1%	100.0%

Pendidikan * Beban Kerja Mental Crosstabulation

			Beban Kerja Mental		Total
			Cukup	Besar	
Pendidikan	D3	Count	36	15	51
		% within Pendidikan	70.6%	29.4%	100.0%
	S1	Count	42	14	56
		% within Pendidikan	75.0%	25.0%	100.0%
Total		Count	78	29	107
		% within Pendidikan	72.9%	27.1%	100.0%

Karakteristik Responden dengan Kelelahan Kerja

Jenis Kelamin * Kategori Kelelahan Crosstabulation

			Kategori Kelelahan		Total
			Kurang Lelah	Lelah	
Jenis Kelamin	Laki-laki	Count	1	3	4
		% within Jenis Kelamin	25.0%	75.0%	100.0%
	Perempuan	Count	21	82	103
		% within Jenis Kelamin	20.4%	79.6%	100.0%
Total		Count	22	85	107
		% within Jenis Kelamin	20.6%	79.4%	100.0%

Kelompok Umur * Kategori Kelelahan Crosstabulation

			Kategori Kelelahan		Total
			Kurang Lelah	Lelah	
Kelompok Umur	? 20 Tahun	Count	0	2	2
		% within Kelompok Umur	0.0%	100.0%	100.0%
	21 - 30 Tahun	Count	5	15	20
		% within Kelompok Umur	25.0%	75.0%	100.0%
	31 - 40 Tahun	Count	9	37	46
		% within Kelompok Umur	19.6%	80.4%	100.0%
	41 - 50 Tahun	Count	8	25	33
		% within Kelompok Umur	24.2%	75.8%	100.0%
	> 50 Tahun	Count	0	6	6
		% within Kelompok Umur	0.0%	100.0%	100.0%
Total		Count	22	85	107
		% within Kelompok Umur	20.6%	79.4%	100.0%

Pendidikan * Kategori Kelelahan Crosstabulation

			Kategori Kelelahan		Total
			Kurang Lelah	Lelah	
Pendidikan	D3	Count	13	38	51
		% within Pendidikan	25.5%	74.5%	100.0%
	S1	Count	9	47	56
		% within Pendidikan	16.1%	83.9%	100.0%
Total		Count	22	85	107
		% within Pendidikan	20.6%	79.4%	100.0%

Hubungan Status Gizi dengan Kelelahan Kerja

Kategori IMT * Kategori Kelelahan Crosstabulation

			Kategori Kelelahan		Total
			Kurang Lelah	Lelah	
Kategori IMT	Normal	Count	11	35	46
		Expected Count	9.5	36.5	46.0
		% within Kategori IMT	23.9%	76.1%	100.0%
	Gemuk	Count	11	50	61
		Expected Count	12.5	48.5	61.0
		% within Kategori IMT	18.0%	82.0%	100.0%
Total	Count	22	85	107	
	Expected Count	22.0	85.0	107.0	
	% within Kategori IMT	20.6%	79.4%	100.0%	

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymp. Sig. (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	.555 ^a	1	.456	.478	.306
Continuity Correction ^b	.254	1	.615		
Likelihood Ratio	.551	1	.458		
Fisher's Exact Test					
N of Valid Cases	107				

a. 0 cells (0.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 9.46.

b. Computed only for a 2x2 table

>0,05 berarti tidak berhubungan

Hubungan Beban Kerja Mental dengan Kelalahan Kerja

Beban Kerja Mental * Kategori Kelelahan Crosstabulation

			Kategori Kelelahan		Total
			Kurang Lelah	Lelah	
Beban Kerja Mental	Cukup Besar	Count	17	61	78
		Expected Count	16.0	62.0	78.0
		% within Beban Kerja Mental	21.8%	78.2%	100.0%
	Besar	Count	5	24	29
		Expected Count	6.0	23.0	29.0
		% within Beban Kerja Mental	17.2%	82.8%	100.0%
Total		Count	22	85	107
		Expected Count	22.0	85.0	107.0
		% within Beban Kerja Mental	20.6%	79.4%	100.0%

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymp. Sig. (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	.268 ^a	1	.604		
Continuity Correction ^b	.062	1	.803		
Likelihood Ratio	.276	1	.599		
Fisher's Exact Test				.789	.411
N of Valid Cases	107				

a. 0 cells (0.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 5.96.

b. Computed only for a 2x2 table

>0,05 tidak berhubungan

Lampiran 4. Dokumentasi Penelitian





Lampiran 5. Daftar Riwayat Hidup



A. Data Pribadi

Nama : Nurul Rahmayanti M.
NIM : K011181318
Tempat, Tanggal Lahir : Palopo, 06 Agustus 2000
Jenis Kelamin : Perempuan
Agama : Islam
Alamat : Jl. Wecudai
Email : nurulrahmayanti02@gmail.com
No. HP : 085242754387

B. Riwayat Pendidikan

1. SD Negeri 48 A.Pattiware (2006-2012)
2. SMP Negeri 1 Palopo (2012-2015)
3. SMA Negeri 3 Palopo (2015-2018)
4. Departemen K3 FKM Unhas (2018-2025)

C. Riwayat Organisasi

1. Pengurus Daerah ISMKMI SulSel-Bar Periode 2020-2021
2. Pengurus BEM FKM Unhas Periode 2020-2021
3. Bendahara Umum HMI Komisariat Kesmas Unhas Periode 1442-1443
4. Pengurus Nasional ISMKMI Periode 2021-2022
5. Pengurus BEM FKM Unhas Periode 2021-2022

D. Riwayat Kepanitiaan

1. Panitia Inaugurasi & Apresiasi Seni tahun 2018 FKM Unhas
2. Panitia Winslow 2019 FKM Unhas
3. Panitia BIAS 2019 FKM Unhas
4. Panitia Kaderisasi Forma 2019 FKM Unhas
5. Panitia Kaderisasi Forma 2019 FKM Unhas
6. Panitia BSLT 2019 FKM Unhas
7. Panitia Bincang Civitas Akademia 2019 FKM Unhas
8. Panitia Musyawarah Wilayah 4 ISMKMI Tahun 2020 FKM Unhas
9. Panitia Desa Sehat Winslow Tahun 2020 FKM Unhas
10. Panitia Winslow 2021 FKM Unhas
11. Panitia BIAS 2021 FKM Unhas
12. Panitia Hut KM Tahun 2020 FKM Unhas
13. Panitia Pengarah Desa Sehat Winslow 2022 FKM Unhas
14. Panitia Pengarah BIAS 2022 FKM Unhas