

DAFTAR PUSTAKA

- Perdhana, S. M., Maharani, D. A., & Sawitri, R. D. (2020). Menginvestigasi Employee Well Being Pada Karyawan Lintas Generasi Di Organisasi Publik Di Jawa Tengah. *Prosiding Seminar Nasional 2020 Fakultas Psikologi UMBY*, 60–68.
- Dwi Septiani, N. (2018). Hubungan Employee Well-Being Dengan Intensi Turnover Pada Karyawan Bagian Operator Di Cv. Laksana Karoseri. *Skripsi*.
- Kern, M. L. (2014). The Workplace PERMA Profiler. Updated, 13(October).
- Rahmi, T., Agustiani, H., Harding, D., & Fitriana, E. (2021). Adaptation of Employee Well-Being Scale (EWBS) of Indonesian Version. *Journal of Organizational Behavior*, 36(5), 621–644.
- Juniarly, A., Pratiwi, M., Purnamasari, A., & Nadila, T. F. (2021). Work-Family Conflict, Social Support and Marriage Satisfaction on Employees At Bank X. *Jurnal Psikologi*, 19(4), 343–356.
- Agustin, I., & Maryam, E. W. (2022). Well-Being Workplace for Pt X Employees in Sidoarjo. *Academia Open*, 6, 1–11.
- Pluut, H., Ilies, R., Curşeu, P. L., & Liu, Y. (n.d.). *Dual-Buffering Effects in the Work-Family Conflict Process*.
- Ririmase, M. C., & Sukmarani. (2022). Persepsi Karyawan Mengenai Workplace Well-Being pada Karyawan PT. Trans Pacific Atlantic Lines. *Insight : Jurnal Pemikiran Dan Penelitian Psikologi*, 18(1), 122–142.
- Trisnawati, I. (2021). *Pengaruh Dukungan Pasangan Dan Dukungan Rekan Kerja Terhadap Work-To-Family Enrichment Pada Wanita Dual Karir*. 45.
- De Carlo, A., Dal Corso, L., Carluccio, F., Colledani, D., & Falco, A. (2020). Positive Supervisor Behaviors and Employee Performance: The Serial Mediation of Workplace Spirituality and Work Engagement. *Frontiers in Psychology*, 11(July).
- Zhang, W., & Wang, X. J. (2021). An Understanding of Implicit Followership Toward New Employees' Self-Efficacy: The Mediating Role of Perceived Supervisor Support. *Frontiers in Psychology*, 12(October), 1–14.
- Zamralita, Z., & Putri Leleng Wilis, A. (2023). Workplace Well-Being Untuk Meningkatkan Work Engagement Karyawan. *Jurnal Muara Ilmu Ekonomi Dan Bisnis*, 7(2), 413–422.
- Nugraha, M. B. C. (2018). Hubungan antara dukungan pasangan dan work engagement pada karyawan PT. Pusri Palembang. *Program Studi Psikologi*.
- Mahardina, L., & Setyawan, I. (2020). Hubungan Antara Dukungan Sosial Pasangan Dengan Keterikatan Kerja Pada Guru Sman Di Jakarta Barat. *Jurnal EMPATI*, 9(4), 300–305. <https://doi.org/10.14710/empati.2020.28954>
- Yanti, N., & Hermaleni, T. (2019). Kontribusi dukungan sosial pasangan terhadap. *Jurnal Riset Psikologi*, 2019(3), 1–12.
- Sari Devi Wulan. (2015). Hubungan Antara Workplace Well-Being Dengan Employee Engagement Pada Staff Tata Usaha Universitas Kristen Satya Wacana Salatiga. *Universitas Kristen Satya Wacana*, 1–25.

- Winurini, S. (2020). Workplace Well-Being and Psychological Capital Pegawai Negeri Sipil di Pemerintah Kota Yogyakarta. *Jurnal Kajian*, 25(3), 251–268.
- Yuniarti, A., & Muchtar, D. Y. (2019). Pengaruh modal psikologis dan persepsi gaya kepemimpinan transformasional terhadap workplace well being. *TAZKIYA: Journal of Psychology*, 4(2), 126–147.
- Pranowo. (1993). Tenaga kerja wanita: peranannya dalam pembangunan ekonomi. *Cakrawala Pendidikan*, 161–176.
- Putra, A. G. G., Umar, M. F. R., & Hadi, C. (2019). Kesejahteraan Dan Emosi Karyawan Di Tempat Kerja. *Jurnal Psikologi TALENTA* 4(2), 122.
- Fridayanti, F., Kardinah, N., & Nurul Fitri, T. J. (2019). Peran Workplace Well-being terhadap Mental Health: Studi pada Karyawan Disabilitas. *Psychopathic : Jurnal Ilmiah Psikologi*, 6(2), 191–200.
- Saman, A., & Dewi, E. M. P. (2012). Pengaruh Motivasi Kerja dan Dukungan Suami Terhadap Stres Konflik Peran Ganda dan Kepuasan Perkawinan pada Wanita Karir. *Jurnal Psikologi Teori Dan Terapan*, 2(2), 93.
- Brenandita, A. (n.d.). *Buletin Riset Psikologi dan Kesehatan Mental Spousal Support, workaholism dan work-family conflict pada pada karyawati perbankan: talaah literatur*.
- Grant, A., Christianson, M., & Price, R. (2007). Happiness, health, or relationships? Managerial practices and employee well-being tradeoffs. *Academy Of Management Perspectives*, 21(3), 51-63.
- Sadida, Nuri. 2018. "Hubungan Antara Health Consciousness Dengan Employee Well-Being Pada Karyawan Di Dki Jakarta." *Journal of Psychological Science and Profession* 2(3):216..
- Cohen, S., & Wills, T. A. (1985). Stress, social support, and the buffering hypothesis. *Psychological Bulletin*, 98(2), 310–357.
- Zimet, G.D., Dahlem, N.W., Zimet, S.G., & Farley, G.K. (1988). The multidimensional scale of perceived social support. *Journal of Personality Assessment*, 52(1), 30–41.
- Eisenberger, R., & Stinglhamber, F. (2011). *Perceived Supervisor Support: Fostering Positive Employee Outcomes*. APA Books.
- Haar, J. M., & Brougham, D. (2020). *Work-life balance: A conceptual review and research agenda*. *International Journal of Human Resource Management*, 31(1), 1-25.
- Dhani, R. M., Tresnayanti, N., & Nurulicha, N. (2023). Distres psikologi: pengaruh situasi covid-19 pada pekerja non-kesehatan di masa pandemik covid-19 di jabodetabek. *Jurnal Ilmiah Kesehatan*, 15(1), 12-33.
- Murwani, A., Ashar, H., Subargus, A., & Julia, J. R. (2023). Gerakan pekerja perempuan sehat dan produktif (gp2sp) di daerah istimewa yogyakarta. *RESIPROKAL: Jurnal Riset Sosiologi Progresif Aktual*, 5(1), 74-80.
- Gibson. Dkk. (2003). *Organizations: Behavior Structure Processes*. Eleventh Edition. NewTork: Mc Graw Hill.
- House, J. S. (1989). *Social Relationship and Health: Theory, Evidence and Implications for Public Health Policy*. University of Michigan, Institute for Social Research.
- Cholifa, N., & Sutrisno. (2023). Analysis of Determinants Influencing The Labor Force Participation Rate (LFPR) of Women in East Java Province For The Years 2018-2022. 6(01).
- International Labour Organization. (2020). *World Employment and Social Outlook: Trends 2020*.

- Badan Pusat Statistik (BPS). (2022). *"Statistik Penduduk dan Tenaga Kerja Indonesia."*
- Karatepe O. M., & Sokmen A. (2006). The effects of work role and family role variables on psychological and behavioral outcomes of frontline employees. *Tourism Management*, 27(2), 255-268.
- Ahmad, A. (2008). Direct and indirect effects of work-family conflict on job performance. *The Journal of international management studies*, 3(2), 176-180.
- Anwar, M., & Shahzad, K. (2011). Impact of work-life conflict on perceived employee performance: Evidence from Pakistan. *European Journal of Economics, Finance and Administrative Sciences*, 31, 82-86.
- Indriani, D., & Sugiasih, I. (2016). Dukungan sosial dan konflik peran ganda terhadap kesejahteraan psikologis karyawan PT. SC Enterprises Semarang. *Proyeksi*, 11(1), 46-54.
- Wayne, J. H., Randel, A. E., & Stevens, J. (2006). The role of identity and work-family support in work-family enrichment and its work-related consequences. *Journal of vocational behavior*, 69(3), 445-461.
- Goni, N. T., Sengkey, S. B., & Veronika, T. . (2024). Hubungan dukungan sosial; pasangan dengan work-family balance pada karyawan yang sudah menikah/ *Psikopedia*, 5(4), 293-302.
- Putri, Vio Annisa (2022). *Pengaruh dukungan sosial suami terhadap employee well-being pada pekerja perempuan serta tinjauannya menurut islam*. Diploma thesis, Universitas YARSI.
- Laraseanti, N. (2009). Pengaruh dukungan sosial pada keseimbangan kerja keluarga serta hasil kerja (studi pada dosen wanita di Universitas Sebelas Maret Surakarta).
- Nona, E. H. A. P. and Sumargi, A. M. (2022). Konflik peran dengan well-being pada ibu bekerja. *Jurnal EMPATI*, 11(3), 177-184.
- Khoirurrahman, A., Winta, M. V. I., & Pratiwi, M. M. S. (2023). Efikasi diri dan kecerdasan emosi sebagai prediktor stres kerja pada karyawan pt. xyz: peran mediasi dukungan sosial. *JURNAL SYNTAX IMPERATIF : Jurnal Ilmu Sosial Dan Pendidikan*, 4(4), 343-362.
- Supraba, D., Harini, N. A. R., & Carvalho, L. S. L. D. (2023). Dukungan sosial dan kepuasan hidup terhadap konflik peran ganda wanita bekerja. *Motiva: Jurnal Psikologi*, 6(1), 77.
- Sandi, H. H. (2024). Pengaruh komunikasi internal dan kesejahteraan terhadap semangat kerja karyawan. *Co-Value Jurnal Ekonomi Koperasi Dan Kewirausahaan*, 14(11).
- Vionika, A., Halim, A. F., & Ningrum, F. S. (2023). Pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan industri perbankan di Palembang. *Jurnal DIALOGIKA : Manajemen Dan Administrasi*, 5(1), 27-37.
- Yesica, S. and Rostiana, R. (2023). Pengaruh grit dan budaya organisasi terhadap kinerja dengan keterikatan kerja sebagai mediator pada perusahaan xyz. *Jurnal Manajemen Bisnis Dan Kewirausahaan*, 7(6), 1295-1304.
- Indrianingsih, T. B. M. and Riani, A. L. (2024). Dampak quality of work life pada work

engagement: mediasi burnout dan dukungan atasan. *Among Makarti*, 17(1), 98.

Yuntari, C. A. S., Syakina, D., Rahmayanti, N. Z., Fitria, R. L., & Singadimeja, H. G. (2021). Iklim psikologis sebagai prediktor kesejahteraan psikologis pada karyawan industri farmasi di jabodetabek. *Empathy : Jurnal Fakultas Psikologi*, 4(2), 84.

Afiatin, T., Akhtar, H., Reginasari, A., Lutfikasari, E., Penggalih, B. N., Nafiah, N. U., ... & Muslikhah, N. (2019). Physical activity and transformational leadership as predictors of the psychological well-being of working mothers [aktivitas fisik dan kepemimpinan transformasional sebagai prediktor kesejahteraan psikologis ibu bekerja]. *ANIMA Indonesian Psychological Journal*, 35(1).

Wijayanto, A. Y. and Fauziah, N. (2020). Kerja di genggamanku keluarga di hatiku interpretative phenomenological analysis tentang work-family balance pada ibu bekerja. *Jurnal EMPATI*, 7(1), 76-83.