

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, K., Jannah, M., Aiman, U., Hasda, S., Fadilla, Z., Ardiawan, K. N., & Sari, M. E. (2023). *Metodologi penelitian kuantitatif*. Yayasan Penerbit Muhammad Zaini.
- An, S. H. (2019). Employee voluntary and involuntary turnover and organizational performance: Revisiting the hypothesis from classical public administration. *International Public Management Journal*, 22(3), 444-469. <https://doi.org/10.1080/10967494.2018.1549629>.
- Atieq, M. Q. (2021). Hubungan kualitas kehidupan kerja dan etos kerja terhadap keterikatan kerja pada karyawan generasi z. *Jurnal Inspirasi Bisnis dan Manajemen*, 4(2), 175-190.
- Azwar, S. (2019). *Metode penelitian psikologi*. Edisi 3. Pustaka Belajar.
- Azwar, S. (2022). *Reliabilitas dan validitas*. Edisi 4. Pustaka Belajar.
- Badan Pusat Statistik Indonesia (2023). *Analisis mobilitas tenaga kerja hasil SAKERNAS 2022*. <https://www.bps.go.id/id/publication/2023/10/27/83d4aaefa732e79efa75107b/analisis-mobilitas-tenaga-kerja-hasil-sakernas-2022.html>
- Badan Pusat Statistik Kota Makassar (2024). *Kota Makassar dalam angka*, 25.
- Chandra, D. (2018). Pengaruh person-organization fit terhadap turnover intention melalui kepuasan kerja pada PT. Paragon Spesial Metal Surabaya. *Agora*, 6(1).
- Creswell, J. W. (2014). *Research design: qualitative, quantitative, and mixed-methods approaches (4th ed.)*. SAGE.
- Debora S, S. (2018). *Peran persepsi beban kerja terhadap intensi turnover karyawan* (Doctoral dissertation, Universitas Brawijaya).
- Dwidienawati, D., & Gandasari, D. (2018). Understanding indonesia's generation z. *International Journal of Engineering & Technology*, 7(3), 245-253.
- Handayani, A. S., & Suharnomo, S. (2023). Analisis pengaruh kecocokan individu-organisasi (person-organization fit) terhadap keinginan untuk keluar (turnover intention) dengan organizational citizenship behavior sebagai variabel intervening (Studi pada karyawan Perum Perhutani Divisi Regional Jawa Barat dan Banten). *Diponegoro Journal of Management*, 12(2).
- Harefa, C. E., & Dirbawanto, N. D. (2024). The influence of person job fit and person organization fit on organizational commitment. *Formosa Journal of Applied Sciences*, 3(3), 887-898. <https://doi.org/10.55927/fjas.v3i3.8035>.
- Hidayanti, F., Nur'Aini, S., & Wibowo, D. S. (2024). Pengaruh komitmen organisasi terhadap turnover intention generasi-z yang bekerja sebagai guru SMK. *JIGC (Journal of Islamic Guidance and Counseling)*, 8(1), 48-61.
- Ilmia, L., Abadiyah, R., & Kusuma, K. A. (2024). Work engagement as an variabel intervening person job organization and person job fit on turnover intention. *Jambura Journal of Educational Management*, 85-114.

- Jayanti, H. D. (2022). Pengaruh person organization fit terhadap komitmen organisasi. *Edu Consilium: Jurnal Bimbingan dan Konseling Pendidikan Islam*, 3(1),79-88.
- Kartika, Y., & Rositawati, S. (2023). Pengaruh person-job fit terhadap turnover intention pada karyawan di perusahaan startup digital. *In Bandung Conference Series: Psychology Science* 3(2), 969-975).
- Kristof, A. L. (1996). Person-organization fit: An integrative review of its conceptualizations, measurement, and implications. *Personnel psychology*, 49(1), 1-49. <https://doi.org/10.1111/j.1744-6570.1996.tb01790.x>.
- Lazzari, M., Alvarez, J. M., & Ruggieri, S. (2022). Predicting and explaining employee turnover intention. *International Journal of Data Science and Analytics*, 14(3), 279-292. <https://doi.org/10.1007/s41060-022-00329-w>.
- Leong, S. Y., & Said, H. (2024). Revisit attraction–selection–attrition model for teacher retention in international schools. *European Journal of Educational Research*, 13(2),865-876. <https://doi.org/10.12973/eu-jer.13.2.865>.
- Lestiani, I., & Emilisa, N. (2024). Pengaruh occupational stress, organizational commitment, person-environment fit terhadap turnover intention. *Solusi*, 22(1), 882-895.
- Lua, L., & Kristianingsih, S. A. (2023). Hubungan antara stres kerja dengan turnover intention karyawan di PT. X. *Motiva: Jurnal Psikologi*, 5(2), 115-123.
- Mobley, W. H., Horner, S. O., & Hollingsworth, A. T. (1978). An evaluation of precursors of hospital employee turnover. *Journal of Applied psychology*, 63(4), 408. <https://doi.org/10.1037/0021-9010.63.4.408>.
- Nugraha, B. (2022). *Pengembangan uji statistik: Implementasi metode regresi linier berganda dengan pertimbangan uji asumsi klasik*. Pradina Pustaka.
- Nurhalizah, S. S., & Mulyani, I. (2024). Kontribusi kualitas kehidupan kerja terhadap keterlekatan karyawan pada generasi z. *JlIP-Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 7(3), 2650-2656.
- Nuryadi, Astuti, T. D., Utami, E. S., & Budiantara, M. (2017). *Dasar-dasar Statistik Penelitian*. SIBUKU MEDIA.
- Octaviana, F., & Setyaningrum, R. P. (2024). The influence of person organization fit (po fit) and work environment on turnover intention mediated by organizational commitment of gen z employees at pt. asahi sukses industri. *BASKARA: Journal of Business and Entrepreneurship*, 6(2), 257-273.
- Pawestri, D. A., & Dewi, Y. E. P. (2023). Pengaruh person-organization fit dan kepuasan kerja terhadap turnover intention dengan budaya organisasi sebagai variabel moderasi. *Jurnal Samudra Ekonomi dan Bisnis*, 14(1), 177-187.
- Pratami, Y. W. (2017). *Hubungan person-organization fit (po fit) dengan kinerja karyawan* (Doctoral dissertation, University of Muhammadiyah Malang).
- Priyatno, D. (2023). *Olah data sendiri analisis regresi linier dengan SPSS dan analisis regresi data panel dengan eviews*. Penerbit Andi.
- Rachmat, R. S. D. (2024). *Pengaruh person-organization fit dan acceleration career development program terhadap kepuasan kerja serta implikasinya pada*

- turnover intention di balai besar pelatihan vokasi dan produktivitas (BBPVP) BANDUNG* (Doctoral dissertation, Universitas Pasundan).
- Rodliyah, I. (2021). *Pengantar dasar statistika*. LPPM Unhasy Tebuireng Jombang.
- Saputra, A. T., & Djastuti, I. (2021). Analisis pengaruh person organization fit dan person job fit terhadap turnover intention dengan work engagement sebagai variabel intervening (studi pada karyawan BPR bank surya yudha kantor pusat banjarnegara). *Diponegoro Journal of Management*, 10(3).
- Sari, A.P. (2023). *Pengaruh kepuasan kerja terhadap intensi turnover pada karyawan generasi-z di kota makassar*. (Doctoral dissertation, Universitas Bosowa)
- Sari, S. Y., Aima, M. H., & Zefriyenni, Z. (2024). *Mengurai turnover intention: Strategi mempertahankan karyawan*. CV. Gita Lentera.
- Schneider, B. (1987). The people make the place. *Personnel psychology*, 40(3), 437-453. <https://doi.org/10.1111/j.1744-6570.1987.tb00609.x>.
- Schroth, H. (2019). Are you ready for gen z in the workplace?. *California Management Review*, 61(3), 5-18. <https://doi.org/10.1177/0008125619841006>.
- Subramanian, S., Billsberry, J., & Barrett, M. (2023). A bibliometric analysis of person-organization fit research: Significant features and contemporary trends. *Management Review Quarterly*, 73(4), 1971-1999. <https://doi.org/10.1007/s11301-022-00290-9>.
- Sugiyono, D. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Ulfa, R. (2021). Variabel penelitian dalam penelitian pendidikan. *Al-Fathonah*, 1(1), 342-351.
- Wikaningtyas, S. U. (2023). *Model turnover intention berbasis the self-determination theory* (Doctoral dissertation, Universitas Islam Indonesia).
- Yakin, N. (2022). *Pengaruh person organization fit (PO FIT) terhadap organizational citizenship behaviour dan komitmen organisasi melalui kepuasan kerja pada karyawan PT. Kraton Makmur Indonesia* (Doctoral dissertation, Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim).
- Zadel, Z., Dragin, A. S., Ladičorbić, M. B. M., Košić, K., & Ivančić, I. (2023). Proactive vs restrained behavior management response to the crisis: understanding the future management perception. *Tourism in Southern and Eastern Europe*, 7, 519-527. <https://doi.org/10.20867/tosee.07.34>.