

DAFTAR PUSTAKA

- Anastasi, A. & Urbina, S. (1997). *Tes Psikologi. Psychological Testing 7e. Edisi Bahasa Indonesia; Jilid 1*. Jakarta: PT. Prenhallindo.
- Arisandhi, R. N. (2017). *Hubungan antara beban kerja dengan stres kerja pada pegawai bagian tata usaha dan keuangan di perusahaan gula kebon agung malang*. (Skripsi, Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim Malang).
- Astriani, A. D., & Prihatsanti, U. (2018). Hubungan antara Persepsi Dukungan Organisasi dengan stres kerja pada sales pt. Astra international tbk-daihatsu kota semarang dan yogyakarta. *Fakultas Psikologi Universitas Diponegoro*.
- Avey, J. B., Luthans, F., & Jensen, S. M. (2009). Psychological capital: A positive resource for combating employee stress and turnover. *Human Resource Management*, 48(5), 677– 693.
- Azwar, S. (2011). *Metode penelitian*. Pustaka Pelajar.
- Bakker, A.B., & Demerouti, E. (2007). The job demands-resources model: State of the art. *Journal of Managerial Psychology*, 22, 309-328.
- Bakker, K. (2017). *Role Overload and Job Stress : The Role of Persepsi Dukungan Organisasi*, 1-23.
- Bakker, A.B., & Demerouti, E. (2007). The job demands-resources model: State of the art. *Journal of Managerial Psychology*, 22, 309-328.
- Bakker, A. B., Demerouti, E., & Sanz-Vergel, A. (2023). Job demands-resources theory: Ten years later. *Annual Review Of Organizational Psychology And Organizational Behavior*, 10, 25-53.
- Caughlin, D. E. (2024). *R for hr: An introduction to human resources analytics using r*.
- Cooper, C., Johnson, S., Cartwright, S., Donald, I., Taylor, P., & Millet, C. (2005). The experience of work-related stress across occupations. *Journal of Managerial Psychology*, 20(2), 178-187.
- Cooper, C., & Marshall, J. (1976). Occupational sources of stress: A review of the literature relating to coronaryheart disease and mental ill health. *Journal of Occupational Psychology*, 49(1).
- Cresswell, J. (2012). *Educational research: Planning, conducting, and evaluating quantitative and qualitative research, fourth edition*. Pearson Education Inc.
- Eisenberger, R., Huntington, R., Hutchison, S., & Sowa, D. (1986). Persepsi Dukungan Organisasi. *Journal of Applied Psychology*, 71(3), 500-507.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS 23 (Ed. 8)*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gustiyana, et. al. (2018). Pengaruh persepsi dukungan organisasi, stres kerja, dan kepuasan kerja terhadap komitmen afektif karyawan perusahaan produsen air kemasan cam di bandung. *Jurnal Ilmu Sosial, Poitik dan Humaniora*. Vol 1.
- Hanna, D. & Dempster, M. (2012). *Psychology statistics for dummies*. John Wiley & Sons, Ltd.
- Haryadi, D. D., & Baidun, A. (2016). Pengaruh psychological capital dan emosi terhadap stress kerja. *TAZKIYA Journal of Psychology*, 4(2), 33–54.
- Higazee, M. Z. A., Rayan, A., & Khalil, M. (2016). Relationship between job stressors and organizational support among jordanian nurses. *American Journal of Nursing Research*, 2016, 4(3), 51-55.
- Kadafi, M. (2019). *Kontribusi persepsi dukungan organisasi dan psychological capital terhadap readiness for change karyawan*. (Skripsi, Universitas Hasanuddin).
- Karasek, R. (1979). Job demands, job decision latitude, and mental strain: Implications for job redesign. *Administrative Sciende Quarterly*, 24(2), 285-306.
- Lazarus, R. S., & Folkman, S. (1984). *Stress, appraisal, and coping*. New York:

Springer.

- Luthans, F., Avolio, B., Avey, J. B., & Norman, S. M. (2007). Psychological capital: Measurement and relationship with performance and satisfaction. *Personnel Psychology*, 60(3), 541–572.
- Luthans, F., Youssef-Morgan, C. M., & Avolio, B. J. (2015). *Psychological Capital and Beyond*. New York: Oxford University Press
- Luthans, F., & Youssef-Morgan, C. M. (2017). Psychological capital: An evidence-based positive approach. *Annual Review of Organizational Psychology and Organizational Behavior*, 4: 339-366.
- Malik, I., Ikhrum, H. S., & Abbas, H. H. (2021). Faktor yang berhubungan dengan kelelahan kerja di pt. industri kapal indonesia (Persero) Makassar. *Window of Public Health Journal*, 580-589.
- Maulina, A. R. & Wicaksono, D. A. (2021). Pengaruh work overload dan Persepsi Dukungan Organisasi dengan job stress pegawai bank di masa pandemi. *Buletin Riset Psikologi dan Kesehatan Mental (BRPKM)*, 1(1), 797-809.
- Meiliana. (2020). Psychological capital dan stres kerja pada karyawan di pt. Mn. *Jurnal Psibernetika*.
- Patnaik, S., Mishra, U. S., & Mishra, B. B. (2021). Can psychological capital reduce stress and job insecurity? An experimental examination with indian evidence. *Asia Pasific Journal of Management*.
- Payadnya, I. P. A. A. & Jayantika, I. G. A. N. T. (2018). *Panduan penelitian eksperimen beserta analisis statistik dengan spss*. Deepublish.
- Puji, T. W. S. (2022). *Faktor yang berhubungan dengan stres kerja pada karyawan pt vale indonesia tbk*. (Skripsi, Universitas Hasanuddin).
- Puspita, A. L., Suroso, S., & Santi, D. E. (2024). Hubungan antara kesiapan menghadapi perubahan, persepsi dukungan organisasi, psychological capital dan stress kerja asn di lingkungan pemerintah provinsi jawa timur di kota surabaya. *GUIDENA; Jurnal Ilmu Pendidikan, Psikologi, Bimbingan dan Konseling*.
- Putra, Y. T. D., Taba, M. I., & Sobarsyah, M. (2019). Pengaruh motivasi dan Persepsi Dukungan Organisasi terhadap komitmen dan kinerja dalam strategi peningkatan kinerja karyawan (Studi kasus pt vale indonesia tbk). *Hasanuddin Journal of Applied Business and Entrepreneurship*.
- Raharjo, S. (2018). Cara menghitung se dan sr dalam analisis regresi linear berganda. Tersedia di: <http://www.spssindonesia.com/2018/02/cara-menghitung-se-srregresi-berganda.html>. Diakses Tanggal 10 April 2025.
- Ramadhan, R. S. (2022). *Peran psychological capital (Modal psikologis) Dalam memoderasi pengaruh stres kerja terhadap workplace incivility behavior (Ketidaksopanan di tempat kerja) Pada karyawan perbankan*. (Skripsi, Universitas Airlangga).
- Ramadhanty, G., & Mubarak, A. (2023). Studi kontribusi Persepsi Dukungan Organisasi terhadap stres kerja pada bank x cabang utama bandung. *Bandung Conference Series: Psychology Science*, 3(2), 867-873.
- Rhoades, L., & Eisenberger, R. (2002). Persepsi Dukungan Organisasi: A review of the literature. *Journal of Applied Psychology*, 87(4), 698-714.
- Rohayati, N., Minarsih, Y., & Wisata, Y. (2024). Kesejahteraan karyawan pada pegawai di karawang: Peran Persepsi Dukungan Organisasi dan psychological capital. *Psychopedia*, 9(1).
- San, A. N. S. (2019). *Kontribusi Persepsi Dukungan Organisasi terhadap work engagement pada pegawai di pt pln (Persero) unit induk wilayah sulawesi*

- selatan, sulawesi tenggara, sulawesi barat.* (Skripsi, Universitas Hasanuddin).
- Saputro, F. R., Kurniawan, I. S., & Kusuma, N. T. (2024). Pengaruh perceived supervisor support, perceived coworker support, dan perceived organizational support terhadap stres kerja karyawan pt mandiri jogja internasional. *Jurnal EK&BI*, 7(1).
- Sarafino, E. P., & Smith, T. W. (2017). *Health psychology: Biopsychosocial Interactions (Ninth edition)*. John Wiley & Sons.
- Sugiyono. (2016). *Metode penelitian pendekatan kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sumanta, J., Indah, M. F., & Hadi, Z. (2022). Analisis stress kerja pada karyawan ditinjau dari beban kerja, masa kerja dan peran organisasi di pt x. Kab. Tapin kalimantan selatan. *An-Nadaa: Jurnal Kesehatan Masyarakat*, 9(1), 102-107.
- Wahyuni, S., Bellani, E., & Zukhair, M. (2023). Peran personal resources dalam mengurangi stress pada petugas lapas. *Jurnal Mirai Management*, 8(1), 347-355.
- Zukhair, M. (2021). *Pengaruh psychological capital terhadap stres kerja pada pegawai lapas klas 1 kota makassar.* (Skripsi, Universitas Hasanuddin).