

DAFTAR PUSTAKA

- Adhari, L. (2021). *Optimalisasi Kinerja Karyawan Menggunakan Pendekatan Manajemen dan Motivasi*. Jakarta: CV Qiara Media.
- Adisaputro, S. (2022). Konsep Motivasi Dasar, Motivasi Kerja dalam Pendidikan di Madrasah Aliyah Sunan Kalijaga. *Jurnal Riset Rumpun Ilmu Pendidikan*, 24-36.
- Akhmad, Z., Hasran, & Rahman. (2022). Pengaruh Kepemimpinan dalam Peningkatan Motivasi Kerja PNS di Kantor Kecamatan. *Journal of Government Insgiht*, 2(2), 182–196. <https://doi.org/10.47030/jgi.v1i1.53>
- Ali, R., & Alimuddin, F. (2021). Pengaruh Penilaian Prestasi Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Efektifitas Kerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen & Kewirausahaan*, 8(2), 113–126.
- Alief, D. (2023). Pengaruh Penilaian Prestasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kecamatan Ujung Berung Kota Bandung. *Skripsi thesis, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi (STIE) Ekuitas Bandung*, 100-101.
- Arifin, S., Mutisari, D., & Putra S, R. (2020). *Peta Teori Ilmu Kesehatan Masyarakat*. Mitra Wacana Media.
- Balqis, F., & Sugiono, E. (2020). Pengaruh Beban Kerja, Penilaian Prestasi Kerja dan Pengembangan Karier Terhadap Kinerja Karyawan PT Suryo Progard, Jakarta Selatan. *Jurnal Manajemen*, 83-97.
- Basyit, A., Sutikno, B., & Dwiharto, J. (2020). Pengaruh Tingkat Pendidikan dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal EMA - Ekonomi Manajemen Akuntansi*, 12-20.
- Edy, S. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Fajriani S, S., Arifin, M., & Rahmadani, S. (2022). Hubungan Motivasi dan Beban Kerja dengan Kinerja Perawat di Instalasi Rawat Inap RSUD Kota Makassar. *Insologi: Jurnal Sains dan Teknologi*, 424-430.
- Firmansyah, D., & Mistar. (2020). Pengaruh Kedisiplinan Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai pada Dinas Sosial Kabupaten Bima. *Jurnal Dimensi*, 9(2), 202–201.
- Fariska, D., Kirana, K., & Subiyanto, D. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Efektivitas Kerja Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Coopetition : Jurnal Ilmiah Manajemen*, 79-88.
- Gulo, T. (2019). Pengaruh Penilaian Prestasi Kerja Terhadap Motivasi Kinerja Pegawai Pada Kantor Camat Fanamaya Kabupaten Nias Selatan. *Skripsi thesis, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Nias Selatan Teluk Dalam*, 55-57.
- Gustiana, R., Hidayat, T., & Fauzi, A. (2022). Pelatihan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (Suatu Kajian Literatur Review Ilmu Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 657-666.
- Hadiwijaya, D., & Mintarsih, E. (2021). Pengaruh Penilaian Prestasi Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan Daerah Air Kota Raharja Kabupaten Tangerang. *Jurnal Manajemen Bisnis*,



Pengaruh Employee Engagement dan Kemampuan Karyawan Optasi didalam Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Doctoral STIE Malangkucecwara*, 66-71.

Tapaningsih, W., Nurhidayah, R., Asy'ari, A., Muhammad, . . . (2022). *Pengantar Manajemen Teori dan Aplikasi*. Padang: Azka Pustaka.

- Hasmalawati, N., & Restya, W. P. D. (2021). Hubungan Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Karyawan di Puskesmas Paya Bakong Aceh Utara. *Jurnal Sains Psikologi*, 6(2), 63–67.
- Harahap, E. (2021). Pengaruh Penilaian Prestasi Kerja Terhadap Motivasi Pegawai Pada Kantor Dinas Pendidikan Deli Serdang. *Doctoral dissertation, UMN AL-WASHLIYAH 110 MAN*, 65-67.
- Hartin Nst, V., Gaol, J., & Lubis, M. (2022). Pengaruh Etika Kerja Terhadap Kualitas Pelayanan Melalui Profesionalisme Kerja pada CV. Sentosa Deli Mandiri Medan. *Jurnal Prointegrita*, 201-213.
- Hutauruk, B., Sutardjo, A., & Hadya, R. (2021). Pengaruh Kualitas Kerja dan Komitmen Kerja Terhadap Penilaian Prestasi Kerja Pegawai Negeri Sipil (PNS) Pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) di Kabupaten Kepulauan Mentawai. *Jurnal Matua*, 3(3), 431–446.
- Jayanti, K. N., & Dewi, K. T. S. (2021). Dampak Masa Kerja, Pengalaman Kerja, Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *JEMBA: Jurnal Ekonomi Pembangunan, Manajemen dan Bisnis, Akuntansi*, 1(2), 75–84.
- Juliandari, N. K. A., Susila, G. P. A. J., & Bagia, I. W. (2020). Pengaruh Kemandirian Kerja dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Lilin Lovina Beach Hotel Tahun 2016. *e-Journal Univaersitas Pendidikan Ganesha*, 8(1), 43–51.
- Liana, Y. (2020). Kompetensi Pegawai, Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Inspirasi; Jurnal Ilmu-ilmu Sosial*, 316-326.
- Mardiana, A., & Saleh. (2021). Pemberian Reward Terhadap Peningkatan Motivasi Kerja Karyawan Dalam Persepektif Islam. *Jurnal Ekonomu Syariah IAIN Sultan Amai Gorontalo*, 2(1), 1–14. <https://doi.org/10.54045/mutawazin.v2i1.112>
- Marlinda, D., Yamali, F. R., & MS, M. Z. (2021). Pengaruh Penilaian Prestasi Kerja dan Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Bank Central Asia Tbk Kantor Cabang Utama Jambi. *Jurnal Manajemen dan Sains*, 6(1), 217–225. <https://doi.org/10.33087/jmas.v6i1.247>
- Maulana, M. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja, Komunikasi Organisasi dan Kompensasi Terhadap Efektifitas Kerja Karyawan Rumah Sakit Umum Mitra Keluarga Husada Klaten. *Naskah Publikasi Skripsi Universitas Ahmad Dahlan Yogyakarta*, 1-16.
- Musbikin, I. (2021). *Penguatan Karakter Kemandirian, Tanggung Jawab dan Cinta Tanah Air*. Nusa Media.
- Misbahuddin, & Hasan, I. (2013). *Analisis Data Penelitian Dengan Statistik* (Vol. 346). PT Bumi Aksara.
- Mutmainnah, Darmawansyah, & Marzuki, D. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Dinas Kesehatan Kabupaten Pinrang . *Journal of Public Health*, 312-323.
- Pengaruh Penilaian Prestasi Kerja Terhadap Motivasi Kerja Pada ma Pekanbaru. *Doctoral dissertation, Universitas Islam Riau*, 1-
- Pengaruh Kualitas Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja pada PT. Asam Jawa. *Jurnal Ecobisma*, 88-94.



- Noviana, W., & Isti'adah, F. (2025). Gap Strategi Pencegahan Penyalahgunaan Obat (Studi Kasus Wilayah yang Minim Peran BNN dan BK). *Jurnal Bintang Pendidikan Indonesia*, 180-190.
- Nurhayani, & Marzuki, D. (2022). *Organisasi dan Manajemen Kesehatan*. Ponorogo: Uwais Inspirasi Indonesia.
- Pangesti, W., & Affandi, G. (2024). Pengaruh Regulasi Diri terhadap Penyesuaian Diri Mahasiswa Baru. *Pubmedia Journal of Islamic Psychology*, 1-15.
- Parinduri, M. (2018). Pengaruh Pelatihan dan Penilaian Prestasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Pelabuhan Indonesia 1 (Persero) Kantor Pusat Medan (Studi Kasus Pada PT. Pelabuhan Indonesia I (Persero) Kantor Pusat Medan). *Skripsi thesis, Universitas Islam Negeri Sumatera Utara*, 73-76.
- Rismawati, & Mattalata. (2018). *Evaluasi Kinerja Penilaian Prestasi Kerja Atas Dasar Prestasi Kerja Berorientasi Kedepan*. Celebes Media Perkasa.
- Riyanto, S., & Anto, D. C. (2022). Pengaruh Kompetensi, Semangat Kerja dan Tim Kerja Terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Pegawai. *Jurnal Wira Ekonomi Mikroskil : JWEM*, 12(02), 81–90.
- Rudyanto, B., AR, H. F., & Zulkarnain. (2021). Pengaruh Beban Kerja dan Kejenuhan Kerja (Burnout) Terhadap Motivasi Kerja Guru di Yayasan Pendidikan Cendana. *Jurnal JUMPED (Jurnal Manajemen Pendidikan)*, 9(2), 162–172.
- Rokhmawati, P. (2019). Analisis Penilaian Prestasi Kerja Pegawai. *Jurnal Dinamika Manajemen*, 10-16.
- Sakti, D., Simamora, R., Karim, A., Arnida, Nurmayanti, S., Alhamidi, E., Sinaga, T. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bali: CV . Intelektual Manifes Media.
- Sianipar, S. (2021). Pengaruh Penilaian Prestasi Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Usu. *Skripsi thesis, Universitas Medan Area*, 85-87.
- Sihombing, N. (2023). *Kualitas Kinerja Karyawan Berdasarkan Budaya Organisasi dan Tingkat Pendidikan*. Surabaya: Scopinfo Media Pustaka.
- Sipayung, B. (2022). *Faktor-Faktor yang Memengaruhi Kinerja dan Kualitas Kehidupan Kerja Auditor: Teori dan Studi Kasus*. Yogyakarta: CV. Bintang Semesta Media.
- Sofyani, H. (2023). Akuntansi dan Bisnis Berpendekatan Kuantitatif. *Reviu Akuntansi dan Bisnis Indonesia*, 311-319.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Penerbit Alfabeta.
- Sukiyah, N. D. A., Venanda, M. F. E., Venanda, E., & Dwiridotjahjono, J. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja dan Displin Kerja terhadap Kinerja Karyawan di Perusahaan PTPN X Pabrik Gula Lestari Kertosono. *Jurnal Manajemen dan Organsasi*, 12(2), 99–108.
- Suryani, N., Sugianingrat, I., & Laksemini, K. (2020). *Kinerja Sumber Daya Manusia: Teori, Aplikasi dan Penelitian*. Bali: Nilacakra Publishing House.
- Triandis, H. (2022). *Administrasi Kepegawaian*. CV. Eureka Media Aksara.
- Wibisono, A. (2022). Pengaruh Penilaian Kinerja Terhadap Motivasi Kerja Pegawai di Kecamatan Gomo Kabupaten Nias Selatan. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Nias*, 129.
- Yusuf, M. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia : Kumpulan teori MSDM kapi Dengan Hasil Penelitian Pada Instansi Pemerintah*. Deepublish.



- Tupti, Z., Simarmata, K. S., & Arif, M. (2022). Faktor-Faktor Kinerja Karyawan dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 5(2), 161–176. <https://doi.org/10.47030/jgi.v1i1.53>
- Vista, A. (2017). Pengaruh Penilaian Kinerja Karyawan Terhadap Promosi Jabatan Pada Kantor Pemasaran Mandiri Inhealth Makassar. *Skripsi thesis, Universitas Muhammadiyah Makassar*, 48-51.
- Windiani, N. (2014). Pengaruh Motivator dan Hygiene Terhadap Prestasi Kerja Bagian Produksi Assembling PT. Lelco Trindo Nusantara di Tangerang. *Repository Univeristas Esa Unggul*, 97-100.
- Zulkifli, Z. (2022). Faktor faktor yang mempengaruhi Kinerja Pegawai: Kepemimpinan, Motivasi dan Kepuasan Kerja (Studi Literature Review MSDM). *Jurnal Manajemen Pendidikan dan Ilmu Sosial*, 3(1), 414–423.
- Zulkalfli, N., & Mahbob, M. (2020). Pengaruh Faktor Motivasi Terhadap Prestasi Kerja. *Jurnal Wacana Sarjana*, 1-11.

