DAFTAR PUSTAKA

Amir, Taufiq. *Dinamika Pemasara "Jelajahi Dan Rasakan !".* PT. Rajagrafindo Persada. Jakarta, 2005

Anisa Novitasari, Annisa. *Hubungan Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Dengan Produktifitas Kerja Pegawai Dinas pekerjaan Umum Kabupaten Grobogan. Tesis S-2, 2008*

Badi'ah, Atik. *Hubungan Motivasi Perawat Dengan Kinerja Perawat Di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Daerah Panembahan Senopati Bantul Tahun 2008.* Jurnal Manajemen Pelayanan Kesehatan, Volume 12. 02 Juni 2009.

Bouwhuizen, M. *Ilmu Keperawatan (Verpleegkunde ZV),* bagian satu. Penerbit Buku Kedoteran EGC, 1996.

Chaudhary, Nupur. *Impact of Employee Motivation on Performance (Productivity) In Private Organization.* International Journal of Business Trends and Technology- volume2Issue4. 2012

Clinical Nurse Leader. *Example of a CNL Job Description for An Acute Care Setting : Clinical Nurse Leade Required Competencies & Role Responsibilities.* American Association Of College Of Nursing

DCIPS. *Employee Performance Journal.* Februari 2009

Engel, J., Blackwll, R. and Miniard, W., *Perilaku Konsumen* Edisi ke enam, Binapura Aksara, Jakarta. 2010.

Erna. Factor Yang Berhubungan Dengan Kinerja Asuhan Keperawatan Perawat Di Ruang Rawat Inap RSUP Dr. Wahidin Sudirohusodo Makassar. Tesis S-2 Program Studi Ilmu Kesehatan Masyarakat, Konsetrasi Administrasi Dan Kebijakan Kesehatan. Makassar, 2009.

Garg, Pooja. *New model Of Job Design: Motivating Employees' Performance.* Journal of Management Development Vol. 25 No. 6. 2006

Hafizurrachman. *Kebijakan Keperawatan Berbasis Kinerja Di RSU Tangerang.* Jurnal Manajemen Pelayanan Kesehatan, Volume 15. Maret 2012.

Hameed Abdul, Aamer Waheed. *Employee Development and Its Affect on Employee Performance A Conceptual Framework.* International Journal of Business and Social Science Vol. 2 No. 13. July 2011

Hasibuan S. P, Malayu. *Manajemen Sumber Daya Mansuia,* edisi revisi. PT. Bumi Aksara. Jakarta, 2010

HRSA. Nurse *Practitioner Primary Care Competencies in Specialty Areas: Adult, Family, Gerontological, Pediatric, and Women's Health. US* Department of Health and Human Services Health Resources and Services Administration Bureau of Health Professions Division of Nursing. April 2002

Ibrahim, Ahmadi. Pengaruh Karakteristik dan Kemampuan Individu Terhadap Kinerja Perawat Di RSUD Ciamis. Tahun 2010

Kotler, P., 1994. *Manajemen Pemasaran: Analisis, Perencanaan, Implementasi, Pengendalian*. Edisi ke enam. Penerbit Erlangga, Jakarta.

Kwang, Ridwan. *Evaluasi kinerja perawat pelaksana Rumah Sakit M.H Thamrin Salemba dengan pendekatan personal Balance Scorecard Tahun 2010*. Jurnal Manajemen Pelayanan Kesehatan. 04 Desember 2011

Kuntjoro, Tjahjono. *Pengembangan Manajemen Kinerja Perawat Dan Bidan Sebagai Strategi Dalam Peningkatan Mutu Klinis.* Jurnal JMPK Vol. 08/No.03/September/2005

Malik, Muhammad Ehsan. *Oranizational Effectiveness: A Case Study Of Telecommunication And Banking Sector Of Pakistan.* Far East Journal of Psychology and Business Vol. 2 No 1. January 2011

Marchant, Teresa. *Strategies For Improving Individual Performance And Job Satisfaction At Meadowvale Health*. Journal of Management Practice Volume 2, No. 3. 1999

Martini. Hubungan *Karakteristik Perawat, Sikap, Beban Kerja, Ketersediaan Fasilitas Dengan Pendokumentasian Asuhan Keperawatan Di Rawat Inap BPRSUD Kota Salatiga*. Tesis S-2 2007.

Mathis L. Robert, Jackson H. John. *Human resources Management.* PT. Salemba Empat. Jakarta, 2011.

Muchlas, M. *Studi Kasus Pelayanan Kesehatan dalam Perilaku Organisasi 3*, Magister Manajemen Rumah Sakit, Universitas Gajah Mada, Yogyakarta, 1999.

Muninjaya A. A, Gde. *Manajemen Kesehatan,* edisi kedua. Penerbit Buku Kedokteran EGC. Jakarta, 2004.

Notoatmodjo, S. *Pengantar Pendidikan dan Ilmu Perilaku Kesehatan*, Andi Offset, Yogyakarta, 1993.

Nursalam. *Manajemen Keperawatan.* Salemba Medika. Jakarta, 2002

_____. *Konsep & Penerapan Metode Penelitian Ilmu Keperawatan.* Salemba Medika. Jakarta, 2007

Prabu, Anwar A. A. *Perilaku Dan Budaya Organisasi.* PT. refika Aditama. Bandung, 2005.

Prasetyo, Bambang. *Metode Penelitian Kualitatif.* PT. Rajagrafindo Persada. Jakarta, 2005.

_____., Edhi. *Pengaruh Kepuasan Dan Motivasi Kerja Terhadap Produktifitas Kerja Karyawan Riyadi Palace Hotel Di Surakarta*. Tesis S-2 2008.

Pfeffer, Jefrey dkk. *Paradigma Baru Manajemen Sumber Daya Manusia,* edisi kedua. Penerbit Amara Books. Yogyakarta, 2003.

Rachmanto, Wahyu Aji**.** *Pengaruh Motivasi Terhadap Produktifitas Karyawan Berdasarkan Persepsi Karyawan Bagian Produksi Pada Home Industri Dompet Romano Mojowarno Jombang*. Tesis S-2, 2010

Rahmat, Muhammad. *Hubungan Motivasi Dengan Efektivitas Kerja Pegawai Di Kantor Kesehatan Pelabuhan Kelas III Palu.* Tesis S-2 Program Studi Ilmu Kesehatan Masyarakat, Konsetrasi Administrasi Dan Kebijakan Kesehatan. Makassar, 2012.

Ratnaningsih. *Analisis Factor Factor Yang Berhubungan Dengan Kinerja Bidan Desa Dalam Memberikan Pelayanan Antenatal Care Di Kabupaten Maros.* Tesis S-2 Program Studi Ilmu Kesehatan Masyarakat, Konsetrasi Administrasi Dan Kebijakan Kesehatan. Makassar, 2010.

Robbins, S.P. *Perilaku Organisasi* ; edisi kesepuluh. PT Indeks Kelompok Gramedia, Jakarta, 2006.

_____. *Perilaku Organisasi*. Salemba Empat. Jakarta, 2009

_____. *Teori Organisasi "Struktur, Desain & Aplikasi",* edisi ketiga. Penerbit Arcan. Jakarta, 1994

Rosenstein, Alan H. A Survey of the Impact of Disruptive Behaviors and Communication Defects on Patient Safety. The Joint Commission Journal on Quality and Patient Safety, Volume 34 Number 8. August 2008

Rosseter, Robert J. *The Impact of Education on Nursing Practice.* American Association Of College Of Nursing

RSUD Lanto Dg. Pasewang. *Profil RSUD Lanto Dg Pasewang Tahun 2009.*

_____. *Profil RSUD Lanto Dg Pasewang Tahun 2010.*

_____. *Profil RSUD Lanto Dg Pasewang Tahun 2012.*

_____. *Rekapitulasi kehadiran tenaga keperawatan pada Instalasi Rawat Inap Tahun 2012.*

_____. *Laporan Tingkat Absensi Perawat di RSUD Lanto Dg Pasewang Tahun 2008 – 2011*

_____. *Laporan Tingkat Kehadiran perawat tepat pada waktunya di RSUD Lanto Dg Pasewang Tahun 2008 – 2011*

_____. *Laporan Jumlah Keluhan RSUD Lanto Dg Pasewang Tahun 2010 – 2011*

_____. *Laporan Daftar Jumlah Tenaga Perawat Rsud Lanto Dg Pasewang tahun 2012.*

Saleem Saba. *The Impact of Financial Incentives on Employees Commitment.* European Journal of Business and Management ISSN 2222-1905 (Paper) ISSN 2222-2839 (Online) Vol 3, No.4. 2011

Safaria Triantoro, Saputra Eka Nurfans. *Manajemen Emosi "Sebuah Panduan Cerdas Bagaimana Mengelola Emosi Positif Dalam Hidup Anda".* PT. Bumi Aksara. Jakarta, 2009

Sari, Nofrita Sari. *Produktifitas Waktu Kerja Perawat Di Ruang Rawat Penyakit Dahun Dan Bedah RSUD Arifin Achmad Provinsi Riau.* Jurnal Jurnal Ners Indonesia, Vol.1 No.2 Maret 2011

Septiahadi. *Pengaruh karakteristik Individu Terhadap Produktivitas Perawat Di RSUD Majalengka.* Tahun 2009

Setiadi, Nugroho J. *Perilaku Konsumen "Konsumen Dan Implikasi Untuk Strategi Dan Penelitian Pemasaran".* PT. Kencana Media Group. Jakarta, 2003.

Siagian P, Sondang. *Kiat meningkatkan Produktifitas Kerja,* cetakan pertama. PT. Rineka Cipta, 2002.

Simamora, Henry. *Manajemen Sumber Daya Manusi,* edisi ketiga. Penerbit Bagian Penerbitan Sekolah Tinggi Ilmu Eknomi YKPN. Yogyakarta, 2006.

Sulastomo, *Manajemen Kesehatan*, PT Gramedia Pustaka Utama, Jakarta, 2000.

Suryanto. *Kepuasan Kerja Dan Persepsi Perawat Tentang Kepemimpinan Dengan Kinerja Perawat Pasca Sertifikasi ISO 9001/2008.* Jurnal Manajemen Pelayanan Kesehatan, Volume 14. 01 Maret 2011

Uno B, Hamzah. *Teori Motivasi & Pengukurannya.* PT. Bumi Aksara. Jakarta, 2010

Tawale, Efa Novita. *Hubungan antara Motivasi Kerja Perawat dengan Kecenderungan mengalami Burnout pada Perawat di RSUD Serui Papua. Fakultas Psikologi Universitas Hang-Tuah Surabaya*. Jurnal INSAN Vol. 13 No. 02, Agustus 2011

Tjiptono, F. *Total Quality Management*, Edisi Revisi; hal 101-9; Andi Offset, Yogyakarta, 2000.

West, Michael A. *Employee engagement and NHS performance.* The King's Fund. 2012

Wibowo, S.E. *Manajemen Kinerja,* edisi ketiga. PT. Rajagrafindo Persada. Jakarta, 2007.

Wijono, D.J. *Manajemen Mutu Pelayanan Kesehatan; Teori, Strategi, dan Aplikasi*, vol, 1, Airlangga University Press, Surabaya, 1999.

Winardi, J. *Manajemen Perilaku Organisasi,* edisi revisi. PT. Kencana Prenada Media Group. Jakarta, 2009.

_____. *Motivasi Dalam Manajemen.* PT. Rajagrafindo Persada. Jakarta, 2001.

Witular, Darma. *Pengaruh Ciri Biologis, Motivasi Dan Pembelajaran Individu Terhadap Produktivitas perawat di RSUD Kabupaten Badung, Provinsi Bali*. Tahun 2009

Yulianty, Debby. *Pengaruh Karakteristik Individu Dan Psikologi Terhadap Kinerja Perawat Dalam Kelengkapan Rekam Medis Di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Stella Maris Makassar (Studi Kasus).* Tesis S-2Program Studi Ilmu Kesehatan Masyarakat, Konsetrasi Administrasi Dan Kebijakan Kesehatan. Makassar, 2012.

Zeithaml, V.A., Parasuraman,A., Berry, L.L., *Delivering Quality Service: Balancing Customer Perception and Expectations*, The free press, New york, 1990.

KUESIONER PENELITIAN
PENGARUH PERILAKU INDIVIDU TERHADAP PRODUKTIFITAS PERAWAT DI RSUD LANTO DG PASEWANG KABUPATEN JENEPONTO TAHUN 2013

IDENTITAS RESPONDEN

1. No. :
2. Umur : ……. tahun
3. Jenis Kelamin : 1. Pria 2. Wanita
4. Alamat :
5. Status perkawinan : 1. Kawin 3. Duda / Janda
   2. Belum kawin
6. Pendidikan terakhir : 1. SPK 5. S.Kep + Ners
   2. Diploma 6. Magister
   3. S.Kep
7. Masa Kerja : …….. Tahun

Catatan :

Kami sangat menjaga kerahasiaan identitas responden sehingga jawaban yang anda berikan tidak akan dapat diketahui oleh pihak manapun, termasuk pihak manajemen rumah sakit. Oleh sebab itu, mohon jawaban yang anda berikan sesuai dengan kenyataan atau kondisi sebenarnya yang anda alami.
Terima Kasih dan Mohon Kerjasama-nya…!!!

A. CIRI BIOLOGIS

No	Pertanyaan	Jawaban			
		Sangat Setuju	Setuju	Tidak Setuju	Sangat Tidak Setuju
1	Menurut anda, semakin tua umur seorang perawat maka semakin menurun kinerjanya dalam melakukan asuhan keperawatan.				
2	Menurut anda, perawat yang berjenis kelamin perempuan lebih berkompeten menangani pasien dalam melaksanakan asuhan keperawatan dibandingkan dengan perawat yang berjenis kelamin laki laki.				
3	Menurut anda, pasien merasa nyaman jika dirawat oleh perawat wanita dibandingkan dengan perawat laki laki dikarenakan				

	perawat wanita memiliki sifat ke-ibu-an dan penyayang sehingga sangat paham bagaimana melayani pasien dengan baik.				
4	Menurut anda, perawat yang sudah berkeluarga lebih sering mangkir dari jadwal jaga pasien dikarenakan memiliki tanggung jawab untuk mengurusi rumah tangga selain menjaga pasien.				
5	Menurut anda, perawat yang memiliki masa kerja yang sudah lama (perawat senior) memiliki kemampuan yang lebih baik dalam melakukan asuhan keperawatan dibandingkan dengan perawat yang memiliki masa kerja yang baru karena alasan faktor pengalaman kerja.				
6.	Menurut anda, perawat yang berumur tua sudah lamban dalam melaksanakan asuhan keperawatan kepada pasien dikarenakan faktor umur dan fisik.				

B. KEPRIBADIAN DAN EMOSI

No	Pertanyaan	Jawaban			
		Sangat Setuju	Setuju	Tidak Setuju	Sangat Tidak Setuju
1	Menurut anda, jika ada pasien yang mengeluh akibat pelayanan anda yang tidak maksimal, maka sikap yang anda tunjukkan ketika kembali ditugaskan untuk melayani pasien tersebut adalah tetap percaya diri dan santai dalam menghadapi pasien tersebut.				
2	Jika ada pasien yang memarahi anda bahkan sampai memaki anda akibat lambatnya respon anda pada saat pasien tersebut membutuhkan pertolongan anda, maka anda tetap memperlihatkan dan menunjukkan sikap yang tetap ramah dan tersenyum saat bertemu dengan pasien tersebut.				
3	Meskipun anda sudah berulang kali melakukan kesalahan dalam melaksanakan asuhan keperawatan sehingga menyebabkan anda terus mendapatkan teguran dari pasien dan perawat supervisor, maka anda tidak putus asa dan tetap terus mencoba memperbaiki kesalahan anda.				
4	Jika ada hal yang anda tidak ketahui dalam pelaksanaan asuhan keperawatan, anda lebih nyaman belajar secara mandiri ketimbang meminta bantuan atau saran dari teman atau perawat yang lebih senior.				
5	Jika anda memiliki masalah pribadi yang membuat anda merasa marah dan jengkel, anda tetap melayani pasien dengan memperlihatkan mimic wajah yang bahagia untuk menyembunyikan raut wajah anda yang mengkerut akibat jengkel dan marah akibat masalah pribadi anda.				
6	Jika ada pasien atau keluarga pasien yang memarahi anda hingga membuat anda emsoi, anda memilih untuk tetap melayani mereka dan berpura pura tidak emosi dihadapan orang tersebut demi tuntutan pekerjaan.				
7	Jika ada seorang pasien yang kondisinya sangat mengenaskan hingga membuat semua perawat jijik termasuk anda, maka anda tetap merawat pasien tersebut dan mengabaikan perasaan jijik anda.				

C. NILAI DAN SIKAP

No	Pertanyaan	Jawaban			
		Sangat Setuju	Setuju	Tidak Setuju	Sangat Tidak Setuju
1	Anda adalah seorang pekerja keras.				
2	Anda adalah seorang pribadi yang cerdas, konsisten dan bertanggung jawab.				
3	Anda adalah seorang pribadi yang memiliki sifat ceria, penolong, penyayang, sopan & lemah lembut.				
4	Seorang perawat harus menguasai semua aspek kompetensi keperawatan untuk menjadi seorang perawat professional dalam melaksanakan asuhan keperawatan				
5	Menurut anda, seorang perawat tidak hanya bertugas merawat pasien tetapi juga harus menjalin komunikasi yang intens dengan pasien termasuk bersedia untuk tidak bosan mendengar keluhan keluhan pasien terkait masalah pribadinya, menjadi teman cerita pasien dan terus memotivasi pasien agar cepat sembuh.				

D. KEMAMPUAN

No	Pertanyaan	Jawaban			
		Sangat Setuju	Setuju	Tidak Setuju	Sangat Tidak Setuju
1	Untuk menjadi seorang perawat, harus memiliki kemampuan menganalisa dan mendiagnosa terkait kondisi penyakit pasien dalam membuat diagnosa keperawatan.				
2	Seorang perawat harus memiliki kemamapuan komunikasi yang baik.				
3	Seorang perawat harus mampu membuat rencana asuhan keperawatan.				
4	Seorang perawat harus memiliki kondisi fisik yang sehat karena perawat dituntut untuk stand by selama 24 jam dalam merawat pasien				
5	Seorang perawat harus selalu terlihat bersih dan terawat secara fisik ketika akan melaksanakan asuhan keperawatan kepada pasien				
6	Perawat harus memiliki sifat sabar, ramah, sopan, jujur dan bertanggung jawab, tidak temperamen dan selalu menjaga tutur kata apabila berhubungan dengan pasien.				

E. PERSEPSI

No	Pertanyaan	Jawaban			
		Sangat Setuju	Setuju	Tidak Setuju	Sangat Tidak Setuju
1	Menurut anda, RSUD Lanto Dg Pasewang merupakan tempat yang nyaman untuk bekerja sehingga anda tidak memikirkan untuk pindah bekerja di tempat lain.				
2	Ruang perawatan tempat anda bertugas memiliki kondisi kerja				

	yang menenangkan.				
3	Anda menyukai dan merasa nyaman dengan tugas pekerjaan yang dibebankan kepada anda sebagai perawat di RSUD Lanto Dg Pasewang.				
4	Anda sangat puas dengan gaji yang anda terima sebagai perawat di RSDU Lanto Dg Pasewang.				
5	Menurut anda, sistem manajemen keperawatan di rumah sakit ini sudah sangat baik.				
6	Anda tidak pernah mengalamai keterlambatan pembayaran gaji atau upah anda sebagai perawat di rumah sakit ini.				
7	Menurut anda, pihak manajemen di rumah sakit ini sangat bertanggung jawab terhadap kesejahteraan para pegawainya, khususnya anda sebagai perawat.				
8	Selama bekerja di rumah sakit ini sebagai perawat, anda menerima banyak hal baru sehingga pengetahuan anda semakin bertambah khususnya dalam hal bidang keperawatan.				
9	Selama anda bekerja di rumah sakit ini, anda memperoleh banyak sekali pengalaman kerja khususnya dalam bidang keperawatan.				
10	Dengan bekerja di rumah sakit ini, kondisi dan situasi kerja yang anda alami sudah sesuai dengan keinginan dan harapan anda sebagai perawat.				

F. MOTIVASI

No	Pernyataan	Jawaban			
		Sangat Setuju	Setuju	Tidak Setuju	Sangat Tidak Setuju
1	Perawat yang berprestasi atau memiliki kinerja yang sangat baik harusnya memperoleh penghargaan semacam hadiah (reward) atau bonus dari pihak manajemen RSUD Lanto Dg Pasewang.				
2	Menurut anda, kondis ruang perawatan rumah sakit ini sangat tenang dan nyaman sehingga anda bisa fokus dan merasa nyaman saat bekerja.				
3	Anda diberi jaminan dari pihak rumah sakit ini jika anda berprestasi dan memiliki kinerja yang baik maka anda akan dipromosikan ke posisi jabatan yang lebih tinggi.				
4	Selain upah atau gaji, anda juga menerima insentif lain dari pihak manajemen RSUD Lanto Dg Pasewang.				
5	Sistem manajemen rumah sakit ini menerapkan kedispilinan yang sangat tinggi ke semua pegawainya teramasuk para perawat sehingga anda sangat jarang absen dan selalu tepat waktu masuk kerja setiap harinya.				
6	Anda selalu mendapat pujian dari atasan anda ketika anda berhasil menyelesaikan tugas pekerjaan yang dibebankan kepada anda dengan sangat baik.				
7	Anda memiliki hubungan yang sangat baik dengan rekan kerja anda sesama perawat sehingga anda sangat jarang terlibat perbedaan pendapat atau bahkan sampai bermusuhan.				
8	Menurut anda, sistem keamanan di rumah sakit ini sudah sangat baik sehigga anda merasa nyawan dan tidak was wasa saat bekerja.				

G. PEMBELAJARAN INDIVIDU

No	Pernyataan	Jawaban			
		Sangat Setuju	Setuju	Tidak Setuju	Sangat Tidak Setuju
1	Saat ini, anda merasa kemampuan anda semakin meningkat sebagai seorang perawat dikarenakan banyak pengalaman yang anda peroleh selama anda bekerja di rumah sakit ini sebagai perawat.				
2	Menurut anda, selain diperoleh dari pengalaman, kemampuan anda semakin meningkat dikarenakan anda sangat rajin membaca buku atau referensi yang berkaitan dengan ilmu keperawatan.				
3	Jika perawat senior sementara melaksanakan asuhan keperawatan kepada pasien, maka anda terus mengamati hingga proses tersebut selesai sehingga anda memperoleh pengetahuan baru dari hasil pengamatan anda.				
4	Anda selalu memanfaatkan waktu senggang anda untuk berdiskusi dengan rekan kerja terkait ilmu asuhan keperawatan.				
5	Jika ada pasien yang merasa tidak puas dengan kinerja anda saat merawat pasien maka anda selalu mengevaluasi diri dan terus belajar memperbaiki kesalahan anda.				
6	Menurut anda, salah satu cara yang paling efektif untuk peningkatan kapasitas dan kemampuan perawat dalam hal praktik keperawatan adalah dengan mengikuti pendidikan dan latihan mengenai praktik keperawatan yang sesuai standar kompetensi.				

H. PRODUKTIFITAS PERAWAT

Berikut ini adalah pertanyaan pertanyaan yang berkaitan dengan standar kompetensi praktik keperawatan yang telah ditetapkan oleh PPNI (Persatuan Perawat Nasional Indonesia) yang wajib diterapkan oleh perawat dalam melaksanakan asuhan keperawatan yang terdiri dari tahap pengkajian, diagnosa keperawatan, perencanaan keperawatan, implementasi dan evaluasi keperawatan.

Mohon jawaban yang anda berikan sesuai dengan kenyataan atau kondisi sebenarnya yang anda alami dalam melaksanakan dan menerapkan asuhan keperawatan.

No	Pernyataan	Jawaban	
		Ya	Tidak
A.	**PENGKAJIAN**		
1	Apakah anda melaksanakan pengumpulan data kesehatan sesuai aspek yang didelegasikan, kemudian mengkontribusikan data dan informasi tersebut untuk pengkajian yang telah dibuat oleh Perawat Teregistrasi (Ners) ?		
2	Apakah anda mengidentifikasi masalah kesehatan yang umum, aktual dan potensial serta mencatat temuan yang meyimpang ?		
3	Apakah anda melaporkan dan menjaga keakuratan, mencatat temuan tepat waktu sesuai dengan standar profesi dan kebijakan organisasi ?		

B.	**DIAGNOSA KEPERAWATAN**		
4	Apakah dilakukan proses menganalisa data pengkajian untuk merumuskan diagnose keperawatan ?		
5	Apakah dilakukan proses diagnose yang terdiri dari analisis, interpretasi data, identifikasi masalah pasien, dan perumusan diagnose keperawatan pasien yang terdiri dari masalah (P), penyebab (E), tanda atau gejala (S), atau terdiri dari masalah dan penyebab (PE)?		
6	Apakah anda bekerja sama dengan pasien, dan petugas kesehatan lain untuk memvalidasi diagnose keperawatan ?		
7	Apakah anda melakukan pengkajian ulang dan merevisi diagnose berdasarkan data terbaru pasien ?		
C.	**PERENCANAAN KEPERAWATAN**		
8	Apakah anda membantu Perawat Teregistrasi (Ners) dalam merencanakan asuhan klien berdasarkan hasil pengkajian ?		
9	Apakah anda menetapkan prioritas asuhan yang diberikan bersama perawat supervisor ?		
10	Apakah anda memberikan informasi yang akurat kepada klien tentang aspek rencana asuhan yang menjadi tanggung jawab anda ?		
11	Apakah anda melaporkan dan meminta seorang penasehat apabila klien dan/atau pemberi asuhan meminta dukungan, atau memiliki keterbatasan kemampuan dalam membuat keputusan, memberikan persetujuan, atau mengalami hambatan bahasa ?		
12	Apakah anda berkoordinasi dengan Perawat Teregisterasi (Ners), mengkaji kembali dan merevisi rencana asuhan secara regular ?		
13	Apakah anda menjaga kelangsungan rencana asuhan yang terkiri, akurat dan catatan terkait dibawah supervisi Perawat Teregistrasi (Ners) ?		
D.	**IMPLEMENTASI**		
14	Apakah anda melaksanakan intervensi keperawatan yang direncanakan sesuai dengan standar praktik keperawatan dibawah pengawasan perawat teregistrasi (Ners) ?		
15	Apakah anda mendokumentasikan intervensi dan respon klien secara akurat dan tepat waktu ?		
16	Apakah anda mengidentifikasi dan melaporkan situasi perubahan pasien yang tidak diharapkan ?		
17	Apakah anda meminta bantuan cepat dan tepat dalam situasi gawat darurat/ bencana ?		
18	Apakah anda menerapkan ketrampilan bantuan hidup dasar sampai bantuan tiba ?		
E.	**EVALUASI KEPERAWATAN**		
19	Apakah anda memonitor dan mendokumentasikan kemajuan hasil asuhan yang diharapkan secara akurat dan lengkap ?		
20	Apakah anda memberikan kontribusi kepada tim dalam evaluasi kemajuan terhadap hasil/pencapaian yang ditargetkan ?		
21	Apakah anda memberikan kontribusi data evaluasi dan saran perbaikan terhadap rencana asuhan kepada perawat teregistrasi ?		

∞∞∞∞∞ TERIMAH KASIH ATAS PARTISIPASI ANDA ∞∞∞∞∞

LAMPIRAN TABEL DATA SEKUNDER

Rekapitulasi Kehadiran Tenaga Keperawatan Pada Instalasi Rawat Inap RSUD Lanto Dg Pasewang Kab. Jeneponto Tahun 2012

NO	Unit Perawatan	Jumlah tenaga keperawatan	% Kehadiran tenaga perawat	Keterangan
1	Lontara I (Perawatan kebidanan dan Perinatologi)	40	68,3 %	Belum Menerapkan MPKP *(Model Praktik Keperawatan Profesional)*
2	Lontara II (Perawatan Interna)	45	66,1 %	Belum Menerapkan MPKP
3	Lontara III (Perawatan Bedah dan anak)	37	86 ,3%	Menerapkan MPKP
4	VIP	35	89,4 %	Menerapkan MPKP
5	ICU (Intensif Care Unit)	31	91,0 %	Menerapkan MPKP
	Jumlah	188		

Sumber : Data Sekunder

Tingkat Absensi Perawat di RSUD Lanto Dg Pasewang Tahun 2008 - 2011

No	Bulan	Jumlah Absensi			
		2008 (%)	2009 (%)	2010 (%)	2011 (%)
1	Januari	2,3	3,6	10,2	7,9
2	Februari	2,6	5,4	8,8	8,2
3	Maret	2,1	5,9	7,9	8,8
4	April	3,0	4,8	8,5	6,9
5	Mei	1,9	4,9	7,7	8,3
6	Juni	2,7	6,9	8,3	8,0
7	Juli	2,3	4,6	9,0	7,2
8	Agustus	2,1	6,2	9,8	9,4
9	September	3,0	6,2	8,2	8,6
10	Oktober	3,1	7,9	7,8	6,9
11	November	2,6	8,8	8,8	9,4
12	Desember	3,3	9,8	9,9	10,2
	Rata-rata/bulan	2,6	6,25	8,7	8,3

Sumber: Data Sekunder

Tingkat Kehadiran perawat tepat pada waktunya di RSU Lanto Dg Pasewang Tahun 2008 hingga 2011

No	Bulan	Jumlah Kehadiran			
		2008 (%)	2009 (%)	2010 (%)	2011 (%)
1	Januari	38,3	37,7	15,1	13,9
2	Pebruari	36,2	36,9	19,4	16,6
3	Maret	39,0	38,0	10,2	11,7
4	April	42,1	42,8	16,4	18,3
5	Mei	44,4	40,2	15,3	14,3
6	Juni	42,1	38,5	9,8	11,8
7	Juli	45,0	32,0	10,8	13,3
8	Agustus	39,6	29,8	13,8	17,4
9	September	41,9	28,8	18,5	13,2
10	Oktober	42,1	25,6	18,7	19,6
11	November	35,5	20,2	18,6	14,9
12	Desember	34,0	19,8	17,9	15,1
	Rata-rata/bulan	40,016	32,525	15,375	15,008

Sumber : Data Sekunder

Angka keluhan RSUD Lanto Dg Pasewang Tahun 2010 dan 2011

No	Periode Waktu	2010	2011
1	Januari – Juni	512	475
2	Juli – Desember	431	496
	Total	943	971

Sumber : Data Sekunder

Kondisi obyektif Rumah Sakit Umum Daerah Lanto Dg. Pasewang Kabupaten Jeneponto dari tahun 2009 - 2011

No.	Indikator	Nilai Ideal			
		2009	2010	2011	Target
1	Kapasitas TT	83	88	84	
2	Pemanfaatan Tempat Tidur BOR TOI BTO	 64% 2 Hr 73 kali	 66% 1 Hr 76 Kali	 80% 1 Hr 94 Kali	 75 - 85 % 1 – 3 hari 40 - 50 kali
3	LOS	2 Hr	2 Hr	3 Hr	1-3 hari
4	NDR	4 %	0,24 %	0,40 %	
5	GDR	11 %	0,25 %	0,59 %	

Sumber : Data Sekunder

TABEL SINTESA PENELITIAN

No	Peneliti (Tahun)	Karakteristik				Hasil
		Subyek	Metode Desain	Variabel Independen	Variabel Dependen	
1.	**Nupur Chaudhary, Dr. Bharti Sharma, 2012** Impact of Employee Motivation on Performance (Productivity) In Private Organization	Karyawan swasta di Jaipur	Deskriptif dan cross sectional	Motivasi dan kinerja	produktivitas	Ada hubungan antara motivasi dan kinerja karyawan terhadap produktivitas organisasi
2.	**HM. Hafizurrachman**	Perawat yang bekerja di RSUD Tangerang	Desain kualitatif konfirmatori interpertatif melalui pendekatan kebijakan Michael Hill.	Kebijakan keperawatan	Kinerja perawat	Implementasi kebijakan ini sangat diperlukan untuk mengawal kinerja perawat yang maksimal, untuk mewujudkan pelayanan yang prima di RSU Tangerang.
3.	**Abdul Hameed Aamer Waheed, 2011** Employee Development And Its Affect On Employee Performance A Conceptual Framework	Karyawan swasta		Pengembangan karyawan (pembelajar individu, pengembangan keterampilan, self directed, sikap karyawan	Kinerja karyawan	Ada pengaruh variabel engembangan karyawan (pembelajar individu, pengembangan keterampilan, self directed, sikap karyawan terhadap kinerja karyawan
4.	**Efa Novita Tawale, 2011**	Perawat yang bekerja di RSUD Serui - Papua	Korelasional	Motivasi kerja perawat	Burnout	Berdasarkan analisis product moment antara motivasi kerja perawat dengan kecenderungan mengalami burnout diperoleh hasil r sebesar -0,526 pada taraf signifikansi (p) 0,000 ($p < 0,01$). Dengan demikian xy motivasi kerja perawat mempunyai hubungan negatif dengan kecenderungan mengalami burnout pada perawat di RSUD Serui-Papua. Hal ini menunjukkan bahwa hipotesis dalam penelitian ini diterima.

5.	**Prof. Dr. Muhammad Ehsan Malik, Muhammad Mudasar Ghafoor , 2011** Oranizational Effectiveness: A Case Study Of Telecommunication And Banking Sector Of Pakistan	Karyawan telekomunikasi dan karyawan bank di Islamabad, Lahore, Gujranwala, dan Faisalabad, Pakistan	Cross sectional	Kinerja dan motivasi karyawan	Efektivitas organisasi	Hasil penelitian menunjukkan bahwa kinerja karyawan meningkat sehingga mempercepat efektivitas organisasi. Karyawan yang mendapatkan motivasi, efektivitas organisasi bergerak dengan cara yang positif. Selain itu penelitian ini menunjukkan bahwa lingkungan organisasi yang efektif mempromosikan efektivitas organisasi
6.	**Suryanto, Sutomo, Setyawati 2011** Kepuasan kerja dan persepsi perawat tentang kepemimpinan Dengan kinerja perawat pasca sertifikasi iso 9001/2008	Perawat yang bekerja di RS. PKU Muhammadiyah Gombong.	Survei jenis kuantitatif yang bersifat penjelasan (*explanatory*) dengan pendekatan *cross-sectional.*	Kepuasan kerja dan persepsi	Kinerja perawat	Hasil analisis dari uji Anova didapatkan F hitung 26,44, tingkat signifikansi 0,000, nilai keeratan hubungan 0,44. Ada hubungan positif yang sangat signifikan antara kepuasan kerja dan persepsi perawat tentang kepemimpinan dengan kinerja perawat pasca sertifikasi ISO 9001/2008 di RS.PKU Muhammadiyah Gombong. Keeratan hubungannya termasuk kategori sedang. Nilai R Square (koefisien determinasi) adalah 36,5%. Artinya kepuasan kerja perawat dan persepsi perawat tentang kepemimpinan secara bersama-sama mempengaruhi kinerja perawat sebesar 36,5%.
7.	**Saba Saleem, 2011** The impact of financial incentives on employees Commitment	karyawan yang bekerja di Bank Sektor Swasta, Bank Sektor Publik, Bank Islam dan Bank Keuangan Mikro di Bahawalpur	Cross sectional study	Insentif, komitmen karyawan, peningkatan insentif seperti promosi dan bonus	Kinerja karyawan	Ada hubungan positif dan signifikan antara insentif dan komitmen karyawan dan peningkatan insentif seperti promosi dan bonus terhadap kinerja karyawan.
8.	**Wahyu Aji Rachmanto, 2010** Pengaruh Motivasi Terhadap Produktifitas Karyawan Berdasarkan Persepsi Karyawan Bagian Produksi Pada Home Industri Dompet Romano Mojowarno Jombang	Karyawan Bagian Produksi Pada Home Industri Dompet Romano Mojowarno Jombang	Penelitian cross sectional	Motivasi dan produktifitas	Persepsi karyawan	Berdasarkan hasil perhitungan rata-rata rentang skala diperoleh angka sebesar 130,33 yang berarti bahwa produktifitas kerja karyawan masuk dalam kategori sangat tinggi. Perhitungan analisis regresi linier berganda Y = -0,420 + 0,626 X1 + 0,742 X2 + 0,368 X3 + e, R2 square sebesar kebutuhan akan berhubungan menunjukkan bahwa variabel motivasi (kebutuhan akan berhubungan) memberikan kontribusi yang besar terhadap produktifitas kerja karyawan. Hasil uji F dilakukan dengan membandingkan F hitung dengan F tabel pada taraf nyata □ = 0,05. F hitung sebesar 30,205 > F tabel 2,990 hasil tersebut dapat membuktikan

9.	**Anisa Novitasari**, 2008 Hubungan motivasi kerja dan disiplin kerja Dengan produktifitas kerja pegawai Dinas pekerjaan umum kabupaten grobogan	Pegawai Dinas pekerjaan umum kabupaten grobogan	Penelitian survey dengan pendekatan analitik	Motivasi kerja , disiplin kerja	Produktifitas kerja	• Adanya hubungan yang signifikan antara variabel motivasi dengan produktifitas kerja yang dibuktikan dari hasil TX1.Y (t)= 0,542 dan Z =4,28 ternyata dengan uji signifikansi 1% dan 5% harga Z hitung 6,22 lebih besar daripada harga Z tabel 4,28 pada taraf signifikan 1% dan 5%. • Adanya hubungan yang signifikan antara variabel disiplin dengan produktifitas kerja yang dibuktikan dari hasil TX2.Y= (t) = 0,393 dan Z =3,10 ternyata dengan uji signifikansi 1% dan 5% harga Z hitung 3,10 lebih besar daripada harga Z tabel pada taraf signifikan 1% dan 5%. • Adanya hubungan yang signifikan antara motivasi dan disiplin terhadap produktifitas kerja yang dibuktikan dari hasil Koefisien Konkordasi Kendall (W) yang menunjukkan angka W sebesar 0,808 dan uji signifikansi)2 (c menghasilkan nilai 2c sebesar 81,18. Kemudian ini dikonsultasikan dengan) 2(c tabel dengan taraf signifikan 5% = 55,75 menunjukan bahwa 2 c observasi = 81,18 > 2c tabel 5% = 55,75
10.	**Edhi Prasetyo, 2008** Pengaruh kepuasan dan motivasi kerja terhadap Produktifitas kerja karyawan riyadi Palace Hotel Di Surakarta	Karyawan riyadi Palace Hotel Di Surakarta	Penelitian cressectional	Kepuasan dan motivasi kerja	Produktifitas kerja	Dua variabel independen yang pilih berdasarkan hasil uji-t ternyata variabel motivasi kerja lebih besar pengaruhnya dari pada kepuasan kerja terhadap terhadap produktifitas kerja (R2) sebesar 0,397. Artinya 39,7% variabel kepuasan dan motivasi kerja dapat menjelaskan variabel terikat. Sementara sisanya sebesar 61,3% disebabkan oleh faktor-faktor lain di luar model.
11	**Martini, 2007** Hubungan karakteristik perawat, sikap, beban kerja, ketersediaan fasilitas dengan pendokumentasian asuhan keperawatan di rawat inap BPRSUD Kota Salatiga	Perawat Di Ruang Rawat Inap BPRSUD Salatiga	Penelitian cressectional	karakteristik perawat, sikap, beban kerja, ketersediaan fasilitas	Pendokumentasian Asuhan keperawatan di rawat inap BPRSUD Kota Salatiga	Hasil analisis menunjukan pengetahuan perawat 52% yang mempunyai pengetahuan baik p= 0,0001. Sikap yang baik mencapai 57% p=0,000. Beban kerja sedang 37% p=0,011. Format tersedia 61% p=0,001. Standar asuhan keperawatan tersedian 59% p=0,001 serta hasil pendokumentasian asuhan keperawatan pengkajian 43%, diagnose 29,6%, perencanaan keperawatan 29,8%, tindakan 57,8%, evaluasi 53,4%, catatan asuhan keperawatan 69%. Hasil analisis statistik untuk variabel pengetahunan, sikap, beban kerja serta fasilitas berhubungan dengan pendokumentasian askep. Sedangkan variabel umur, masa kerja dan pendidikan tidak ada hubungan.

12.	**Teresa Marchant, 1999** Strategies for improving individual performance and Job satisfaction at meadowvale health	Perawat di Meadowvale Health		Motivasi, kemampuan, penghargaan dan pengakuan sistem.	Kinerja individu	Ada hubungan kemampuan individu, dan penekanan pada pengembangan motivasi, terhadap kinerja perawatan kesehatan.

DEFINISI OPERASIONAL

No.	Variabel	Indikator	Definisi Operasional	Skala Pengukuran	Alat Ukur
1.	Ciri biologis	• Usia, jenis kelamin, status perkawinan, masa kerja.	Ciri biologis adalah karakteristik atau demografi yang melekat pada individu yang secara langsung mempengaruhi produktifitas perawat, seperti usia, jenis kelamin, status perkawinan dam masa kerja perawat.	Skala Likert : • Sangat setuju : 4 • Setuju : 3 • Tidak setuju : 2 • Sangat tidak setuju : 1	Keusioner
2.	Kepribadian dan Emosi	• Kepribadian : Ramah, cerdas, emosi stabil, dominan, serius, cermat, sensitif, percaya, imajinatif, penuh pertimbangan, percaya diri, suka mencoba, mandiri, terkendali, santai, sopan, tidak bersikap kasar, berpura pura tidak emosi dihadapan orang lain demi tuntutan kerja, tenang, marah, jijik, bahagia.	dengan kepribadian adalah jumlah total cara cara yang ditempuh individu yang untuk bereaksi terhadap dan berinteraksi dengan orang lain sedangkan emosi adalah perasaan kuat yang diarahkan ke seseorang atau sesuatu.	Skala Likert : • Sangat setuju : 4 • Setuju : 3 • Tidak setuju : 2 • Sangat tidak setuju : 1	Keusioner
3.	Nilai dan Sikap	• Nilai : Pekerja keras, Kompeten, Ceria, Penolong, Jujur (tulus, terbuka), Pecinta (penyayang, lembut), Independen (mengandalkan diri sendiri, kepuasan diri), Intelektual (cerdas, reflektif), Logis (konsisten, rasional), Patuh (setia, penuh hormat), Sopan (beradab, berperilaku baik), Tanggug jawab, Pengendalian diri (terkendali, disiplin).	Nilai adalah unsur pertimbangan yang mengemban gagasan gagasan seorang individu mengenai apa yang benar, baik dan diinginkan sebab nilai sangat sangat mempengaruhi sikap, motivasi dan persepsi seseorang dalam memilih suatu pilihan sedangkan sikap adalah pernyataan pernyataan evaluatif baik yang diinginkan maupun yang tidak diinginkan	Skala Likert : • Sangat setuju : 4 • Setuju : 3 • Tidak setuju : 2 • Sangat tidak setuju : 1	Keusioner

			mengenai obyek, orang atau peristiwa. Menurut Lefton (1982) sikap adalah pola perasaan, keyakinan dan kecenderungan perilaku terhadap orang, ide, atau obyek yang tetap dalam jangka waktu yang lama.		
4.	Kemampuan	• Kemampuan intelektual, Kemampuan fisik, Kesesuaian pekerjaan-kemampuan.	Kemampuan adalah kapasitas individu untuk mengerjakan berbagai tugas dalam pekerjaan tertentu.	Skala Likert : • Sangat setuju : 4 • Setuju : 3 • Tidak setuju : 2 • Sangat tidak setuju : 1	Keusioner
5.	Persepsi	• Tempat yang hebat untuk bekerja, kondisi kerja yang menenangkan, tugas pekerjaan yang menarik, upah yang baik, manajemen yang bijaksana dan bertanggung jawab, waktu, keadaan/tempat kerja, keadaan sosial, motif, pengalaman, pengharapan, hal baru.	Persepsi adalah proses yang digunakan individu mengelola dan menafsirkan kesan indera mereka dalam rangka memberikan makna kepada lingkungan mereka.	Skala Likert : • Sangat setuju : 4 • Setuju : 3 • Tidak setuju : 2 • Sangat tidak setuju : 1	Keusioner
6.	Motivasi	• Pekerjaan yang menarik, reward, nyaman dengan pekerjaan, upah yang baik, promosi dan pertumbuhan, kondisi kerja yang baik, disiplin, pengakuan, tanggung jawab, hubungan dengan rekan kerja, keamanan	motivasi adalah suatu proses yang ikut menetukan intesitas, arah dan ketekunan individu dalam usaha mencapai sasaran atau dengan kata lain motivasi merupakan suatu dorongan keinginan dari dalam diri perawat untuk lebih produktif dalam bekerja.	Skala Likert : • Sangat setuju : 4 • Setuju : 3 • Tidak setuju : 2 • Sangat tidak setuju : 1 •	Keusioner
7.	Pembelajaran Individu	• Pengalaman (melalui pengamatan, praktik dan membaca), proses berfikir, Sikap , Perubahan perilaku.	Pembelajaran individu adalah setiap perubahan perilaku yang relatif permanen yang terjadi sebagai hasil dari pengalaman.	Skala Likert : • Sangat setuju : 4 • Setuju : 3 • Tidak setuju : 2 • Sangat tidak setuju : 1	Keusioner

8.	Produktifitas Kerja	• Menerima pasien baru • Menyusun rencana asuhan keperawatan • Melaksanakan tindakan keperawatan • Melaksanakan evaluasi tindakan keperawatan • Melaksanakan pendokumentasian asuhan keperawatan • Memelihara dan memanfaatkan peralatan perawatan dan peralatan medis dengan baik • Menciptakan hubungan kerja yang baik • Menyiapkan dan memberi penyuluhan pada pasien pulang • Meningkatkan pengetahuan dan ketrampilan dibidang keperawatan antara lain melalui pertemuan ilimiah, *inhouse training* dan *exhouse training* • Berperan serta dengan anggota tim kesehatan dalam membahas kasus dan upaya meningkatkan mutu asuhan keperawatan	Produktifitas kerja adalah ukuran kinerja yang mencakup efektifitas dan efisiensi. Produktifitas perawat diukur dengan melakukan pengukuran kinerja perawat berdasarkan standar kompetensi praktik keperawatan, meliputi tahap pengkajian, diagnosa keperawatan, perencanaan, implementasi dan evaluasi	Skala Guttman : • Ya : 1 • Tidak : 0	Keusioner

MASTER TABEL PENGARUH PERILAKU INDIVIDU TERHADAP PRODUKTIVTAS PERAWAT PADA RUANG RAWAT INAP RSUD LANTO DG PASEWANG KABUPATEN JENEPONTO TAHUN 2013

NO. ID	UMUR	JENIS KELAMI	STATU KAVIN	PEND	MASA KERJA	UNIT KERJA	VARIABEL CIRI BIOLOGIS								VARIABEL KEPRIBADIAN								
							1	2					Skor	K.O	1							Skor	K.O
1	2	1	2	2	3	1	2	3	3	4	3	1	16	1	4	3	2		2	3	4	20	1
2	4	2	1	4	5	1	2	3	3	2	3	2	15	1	3	3	3	1	3	3	3	19	1
3	3	2	2	2	3	1	2	2	3	4	3	1	15	1	4	3	2		2	3	4	20	1
4	2	2	2	2	3	1	3	2	2	3	3	3	16	1	3	3	3		3	3	3	20	1
5	2	2	2	4	2	1	2	2	3	3	3	3	16	1	3	2	3		3	3	3	19	1
6	2	2	2	2	2	1	2	2	3	4	2	1	14	2	4	4	2		2	3	3	20	1
7	2	1	2	2	2	1	2	2	3	3	3	2	15	1	3	2	2		3	3	3	18	1
8	2	1	2	2	3	1	1	1	3	4	3	2	14	2	4	4	3		2	3	2	20	1
9	2	1	1	2	2	1	2	2	3	2	3	2	14	2	4	3	4	1	3	3	3	21	1
10	2	2	2	2	2	2	4	3	3	4	3	4	21	1	4	1	2		2	2	2	16	2
11	2	1	2	2	2	2	2	1	1	2	3	3	12	2	4	4	4		2	4	4	24	1
12	3	2	2	3	4	2	2	2	2	3	3	3	15	1	3	3	3		4	3	3	21	1
13	3	1	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	12	2	3	3	4		3	3	3	22	1
14	2	2	2	3	2	2	2	2	3	3	4	3	17	1	3	4	4		4	3	3	23	1
15	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	13	2	3	3	4		4	3	3	22	1
16	2	2	2	2	2	2	2	3	4	3	2	3	17	1	3	3	3		4	4	3	22	1
17	2	2	1	2	2	2	3	2	2	2	3	3	15	1	3	4	3		3	3	3	21	1
18	3	1	1	2	2	2	2	2	2	3	3	1	13	2	3	3	3	1	3	3	3	19	1
19	4	2	2	2	5	2	3	2	2	4	2	2	15	1	3	2	3		3	2	3	19	1
20	2	2	2	2	3	2	2	2	2	4	3	2	15	1	3	3	3	1	3	3	3	19	1
21	3	2	1	4	3	2	1	2	2	3	3	3	14	2	3	3	4		4	4	3	23	1
22	2	2	1	2	4	2	3	2	2	3	3	3	16	1	3	2	3		2	1	3	16	2
23	3	2	1	2	3	2	2	2	2	1	4	1	12	2	3	3	4	1	4	4	4	23	1
24	2	2	1	3	3	2	2	3	3	3	3	3	17	1	3	3	3		3	1	3	19	1
25	2	1	2	2	2	2	2	1	2	2	3	3	13	2	2	4	3		4	3	4	22	1
26	4	2	1	2	5	2	2	1	2	3	4	2	14	2	4	3	3		3	3	3	21	1
27	3	2	2	4	3	2	3	2	2	3	3	3	16	1	4	3	3		3	3	3	22	1
28	2	2	2	2	2	2	3	3	3	2	3	3	17	1	3	3	3		3	1	2	18	1
29	1	1	2	4	3	3	2	2	1	4	2	1	12	2	4	3	4		4	4	3	24	1
30	3	2	1	2	3	3	1	1	2	3	2	1	10	2	4	3	4		4	4	3	24	1
31	4	2	1	2	5	3	2	2	1	3	2	1	11	2	3	3	3		3	3	3	20	1
32	2	1	2	2	2	3	2	3	2	2	2	3	14	2	3	3	3		3	2	3	19	1
33	2	2	2	2	2	3	3	2	3	2	3	2	15	1	2	3	2		2	3	3	18	1
34	4	2	1	2	4	3	3	3	3	3	3	3	18	1	3	1	1		1	4	4	16	2
35	2	2	2	1	3	3	2	2	2	1	3	2	12	2	1	2	1		3	3	3	16	2
36	2	2	2	2	2	3	1	1	1	3	3	3	12	2	1	2	1		2	2	2	12	2
37	2	2	1	2	3	3	1	1	3	2	2	2	11	2	3	3	3		2	2	2	17	2
38	3	1	2	2	2	3	3	3	2	3	2	3	16	1	3	2	3		3	3	2	19	1
39	3	1	1	3	4	3	2	3	3	2	2	2	14	2	2	2	3		3	2	3	18	1

NO. ID	VARIABEL NILAI							VARIABEL KEMAMPUAN								VARIABEL PERSEPSI											
	1					Skor	K.O	1		3				Skor	K.O	1								9	#	Skor	K.O
1	2		3	3	2	12	2	3	3	2	3	4	3	18	1	3	3	3	2	2	1	2	3	3	1	23	2
2	3		3	4	4	17	1	3	4	4	4	4	4	23	1	3	3	3	2	1	2	1	3	3	3	24	2
3	2		3	3	2	12	2	3	4	2	3	4	2	18	1	3	3	4	2	2	2	2	3	4	2	9	2
4	3		3	3	3	15	1	3	3	3	3	3	3	18	1	3	3	3	2	2	2	2	3	3	2	19	2
5	3		3	3	4	16	1	3	4	4	3	3	3	14	2	3	3	4	2	2	2	2	3	3	3	10	2
6	2		3	4	2	13	1	3	3	2	3	3	4	14	2	3	4	3	2	2	2	3	3	3	2	12	2
7	1	1	2	2	3	9	2	3	2	4	3	2	3	14	2	3	3	4	2	2	1	2	3	3	3	26	1
8	2		3	4	2	13	1	3	4	2	2	2	2	14	2	3	3	3	2	2	1	3	4	3	2	26	1
9	3		3	4	3	16	1	3	4	4	4	4	4	14	2	3	3	3	2	1	2	1	3	3	3	24	2
10	3		3	2	2	13	1	2	2	2	2	1	1	14	2	2	1	2	1	1	1	1	3	1	1	14	2
11	3		3	3	2	14	1	4	4	4	4	4	4	14	1	2	2	2	2	2	1	1	2	1	1	16	2
12	3		4	3	4	17	1	2	2	2	2	2	2	16	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20	2
13	3		3	3	3	15	1	3	3	3	3	3	3	14	2	3	3	3	2	2	2	3	3	3	2	26	2
14	4		4	3	3	17	1	2	3	3	2	3	4	14	2	3	3	3	2	3	2	3	4	4	3	20	1
15	3		3	3	3	15	1	3	3	3	3	3	3	18	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	24	2
16	3		3	3	3	15	1	3	3	3	3	3	3	13	2	2	2	2	3	2	2	3	3	3	2	24	2
17	3		4	4	4	18	1	3	4	4	4	4	4	12	2	3	3	3	2	3	2	2	4	4	4	30	1
18	3		3	2	4	15	1	2	4	3	3	4	2	14	2	4	3	4	3	2	2	3	4	4	3	32	1
19	3		3	4	3	15	1	4	4	3	4	3	4	12	2	2	2	3	2	2	2	3	2	3	2	23	2
20	3		4	4	4	18	1	2	3	3	3	3	3	13	2	3	2	3	1	1	1	1	3	3	2	20	2
21	3		3	3	4	16	1	4	4	4	3	3	4	22	1	3	3	3	3	2	2	4	4	4	2	30	1
22	3		3	3	3	15	1	3	3	3	3	3	3	14	2	2	2	3	2	2	1	4	3	3	2	24	2
23	4		4	4	4	20	1	4	4	4	3	4	4	23	1	3	2	3	2	2	2	3	4	3	3	27	1
24	3		3	4	3	16	1	4	3	3	3	3	3	19	1	3	3	3	3	2	1	2	3	3	2	25	1
25	3		4	3	4	17	1	4	3	3	2	4	4	10	2	3	4	3	3	3	2	3	4	3	2	30	1
26	4		4	3	3	18	1	3	4	4	3	3	3	20	1	3	3	3	2	3	1	2	3	3	2	25	1
27	3		4	4	4	18	1	3	3	3	3	3	3	18	1	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	24	2
28	3		3	4	3	16	1	4	3	3	3	3	3	19	1	3	3	3	3	2	1	2	3	3	2	25	1
29	3		4	3	4	18	1	4	4	3	3	3	4	11	2	4	4	2	2	2	2	2	4	3	2	21	2
30	4		3	4	4	18	1	3	3	4	4	4	4	22	1	3	3	1	1	2	2	4	3	3	4	26	1
31	3		3	3	3	15	1	3	3	4	3	3	4	12	2	3	3	4	4	4	4	4	3	4	2	35	1
32	3		3	3	3	15	1	3	3	3	3	3	3	12	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	22	2
33	3		3	3	3	15	1	3	3	3	3	3	3	18	1	4	3	3	3	2	3	3	3	3	3	22	2
34	3		3	3	3	15	1	3	2	2	3	3	3	16	1	3	3	2	2	2	2	3	3	3	3	26	1
35	3		3	3	3	15	1	3	3	3	3	3	3	18	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30	1
36	1	1	1	1	1	5	2	3	3	2	2	2	2	16	1	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	28	1
37	3		2	2	2	12	2	2	2	2	2	3	3	15	1	3	3	3	3	1	1	2	2	2	2	25	1
38	3		2	3	2	13	1	3	3	3	2	3	3	17	1	2	3	2	3	3	3	3	2	3	2	22	2
39	2		3	3	3	14	1	3	3	3	3	3	3	18	1	2	3	3	2	3	3	3	3	2	2	22	2

NO. ID	VARIABEL MOTIVASI										PEMBELAJARAN INDIVIDU							
	1	2	3	4	5	6	7	8	Skor	K.O	1						Skor	K.O
1	4	3	4	4	2	2	3	2	18	2	4	3	4	3		4	21	1
2	4	3	4	4	2	2	4	2	14	2	4	3	4	3		4	22	1
3	4	3	3	3	2	2	3	3	13	2	4	3	3	3		3	20	1
4	3	2	2	3	2	2	2	3	19	2	3	2	3	2		3	16	1
5	4	3	3	4	2	2	2	3	19	2	4	3	3	4		4	22	1
6	4	3	3	4	2	2	4	3	25	1	3	4	4	3		3	21	1
7	4	3	3	4	2	2	3	3	15	2	4	3	3	4		4	21	1
8	4	3	4	4	2	2	4	3	18	2	3	4	4	3		2	20	1
9	4	3	3	4	4	2	3	2	25	1	4	3	4	3		4	22	1
10	2	2	1	3	3	2	2	1	16	2	2	3	3	2	1	1	12	2
11	2	1	1	1	1	1	1	1	9	2	2	2	1	2	1	1	9	2
12	2	2	2	2	2	2	2	2	16	2	2	2	2	2		2	12	2
13	3	3	4	2	3	3	4	2	19	2	3	3	3	3		4	19	1
14	3	2	3	3	3	2	3	2	19	2	3	4	4	2		4	20	1
15	3	2	3	3	3	3	3	3	23	1	3	3	3	3		3	18	1
16	3	2	3	3	3	3	3	3	19	2	3	3	3	3		3	10	2
17	2	2	2	1	3	2	3	2	17	2	3	3	3	2		4	11	2
18	2	4	2	2	4	3	4	3	24	1	3	3	3	4		4	14	2
19	3	2	2	3	3	2	3	1	19	2	2	3	3	2		3	14	2
20	3	1	1	1	3	1	4	2	16	2	3	3	3	2		4	12	2
21	3	3	3	3	3	3	3	2	19	2	3	3	3	3		3	12	2
22	3	2	3	3	3	3	3	1	19	2	3	3	3	3		3	13	2
23	3	2	2	1	4	3	4	1	20	1	2	2	4	2		2	18	1
24	2	2	2	3	3	3	3	2	20	1	3	3	3	3		3	18	1
25	3	3	2	2	3	3	4	3	16	2	3	3	4	3		3	20	1
26	3	2	3	3	3	3	3	2	22	1	3	3	3	3		4	20	1
27	4	3	3	3	3	3	3	3	19	2	3	3	3	3		3	18	1
28	2	2	3	3	2	3	3	1	19	2	3	3	3	3		3	19	1
29	4	2	2	3	3	1	4	1	20	1	4	4	3	3		4	22	1
30	4	1	1	3	3	1	4	1	18	2	4	4	3	3		4	22	1
31	3	2	2	3	3	2	3	2	17	2	3	3	3	3		3	18	1
32	3	3	3	3	3	3	3	3	17	2	2	3	2	3		3	15	1
33	3	2	3	2	3	2	3	2	20	1	3	2	3	2		2	15	1
34	3	3	3	3	3	3	3	3	24	1	3	1	1	1	1	1	8	2
35	4	2	2	2	2	1	1	1	22	1	3	3	3	3		3	18	1
36	3	3	3	3	2	2	2	2	20	1	3	3	3	3		3	18	1
37	3	3	1	1	3	3	3	3	20	1	3	3	3	3		3	18	1
38	3	3	2	3	3	3	3	3	23	1	2	3	3	3		3	17	1
39	2	3	2	3	2	3	2	3	19	2	3	2	3	2		3	16	1

NO. ID	VARIABEL PRODUKTIVITITAS PERAWAT																						
										#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	Skor	K.O
1	√	√		√	√			√					√		√		√	√		√		10	2
2	√	√		√	√	√	√	√														7	2
3	√	√		√	√	√		√					√		√		√					9	2
4	√	√	√	√	√	√	√			√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	19	2
5	√	√		√	√		√		√						√		√			√		9	2
6	√			√	√			√		√			√	√		√				√		9	2
7	√	√		√	√		√		√	√		√						√	√			10	2
8	√			√	√			√	√	√			√	√			√	√		√		11	2
9	√	√		√	√	√	√			√	√				√	√	√	√	√	√	√	15	2
10	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	21	1
11	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	21	1
12	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	21	1
13	√	√	√	√	√	√	√	√	√		√	√			√	√	√	√		√	√	17	2
14	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√		√		√	√	√	√		√	√	√	18	2
15	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	21	1
16		√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	20	2
17			√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	19	2
18	√		√	√	√	√	√	√				√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	17	2
19		√	√	√		√		√	√		√			√	√	√	√		√			12	2
20				√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	18	2
21				√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	18	2
22	√		√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	20	2
23	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	21	1
24	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	21	1
25	√		√	√		√	√	√	√	√		√		√	√	√	√	√	√	√	√	17	2
26	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	21	1
27	√	√	√	√	√		√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	20	2
28	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	21	1
29	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√		√	√	√	√	20	2
30	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	21	1
31	√	√	√	√	√	√	√	√		√	√	√	√	√	√	√		√	√	√	√	19	2
32	√	√	√		√		√	√	√	√		√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	18	2
33		√		√	√	√	√		√	√	√		√	√	√	√	√	√	√	√	√	17	2
34	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	21	1
35	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	21	1
36	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	21	1
37	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	21	1
38	√		√		√	√	√		√	√	√	√	√		√	√		√	√		√	15	2
39		√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√		√	√			√	√	17	2

40	2	1	2	2	3	3	2	3	4	3	4	2	18	1	3	4	3		4	3	3	24	1	3		4	3	4	16	1	4	4	3	4	4	4	23	1	4	3	3	3	2	2	3	3	4	3	21	2	3	3	2	3	3	2	3	2	19	2	3	2	3	3		3	17	1	√	√		√			√		√		√	√	√	√	√	√	√		√	√	√	15	2
41	2	2	2	2	2	3	2	3	4	3	4	2	18	1	3	4	3		4	3	3	24	1	2		4	3	4	16	1	4	4	3	4	4	4	23	1	4	3	3	3	2	2	3	3	4	3	25	1	3	3	2	3	3	2	3	2	18	2	3	2	3	3		3	17	1	√	√		√			√		√		√	√	√	√	√	√	√		√	√	√	15	2
42	2	2	2	2	2	3	2	2	4	2	2	2	14	2	3	3	3		3	3	3	21	1	3		3	3	3	15	1	3	3	3	3	3	3	18	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30	1	3	3	3	3	3	3	3	3	24	1	3	3	3	3		3	18	1	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	21	1
43	2	2	2	2	2	3	2	2	4	2	2	2	14	2	3	3	3		3	3	3	21	1	3		3	3	3	15	1	3	3	3	3	3	3	18	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30	1	3	3	3	3	3	3	3	3	24	1	3	3	3	3		3	18	1	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	21	1
44	2	2	1	2	3	3	3	3	3	3	3	3	18	1	3	3	3		3	3	3	21	1	2		2	2	2	10	2	2	2	2	2	2	2	17	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20	2	3	3	3	3	3	3	3	3	24	1	3	3	3	3		3	18	1	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	21	1
45	2	2	2	2	3	3	3	2	2	3	3	2	15	1	3	3	3		3	3	3	20	1	3		3	3	3	15	1	3	3	3	3	3	3	18	1	2	3	3	2	2	2	2	3	3	2	24	2	3	2	2	2	3	2	3	2	12	2	3	2	3	2		3	16	1	√	√	√	√	√	√	√			√	√				√	√	√	√	√	√	√	16	2
46	2	2	2	2	3	3	3	3	4	3	4	2	19	1	3	4	3		1	3	3	19	1	4		3	3	4	18	1	3	3	4	4	3	3	20	1	3	4	3	4	3	2	2	2	2	2	27	1	3	3	2	2	3	3	3	3	12	2	3	4	3	4		3	21	1	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√			√		√	√	√	√	√	18	2
47	4	1	1	4	2	3	3	3	3	2	3	2	16	1	3	3	3		1	3	3	18	1	3		4	3	3	16	1	3	3	4	4	3	3	20	1	3	4	3	4	3	2	2	2	2	2	27	1	3	3	2	2	3	3	3	3	22	1	3	4	3	4		3	21	1	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	21	1
48	2	2	2	2	2	3	3	2	3	2	3	2	15	1	3	3	3		3	3	3	20	1	3		3	3	3	15	1	2	3	3	3	3	3	17	1	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	28	1	3	3	3	3	2	3	3	3	23	1	3	3	3	3		3	18	1	√	√	√	√	√	√	√				√	√	√			√	√	√			√	14	2
49	2	2	1	2	2	3	3	3	3	3	3	3	18	1	3	3	3		3	3	3	20	1	2		1	2	1	8	2	2	2	2	1	2	1	10	2	2	1	2	1	2	2	2	1	2	1	16	2	3	3	3	3	3	3	3	3	24	1	3	3	3	3		3	18	1	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	21	1
50	2	2	2	2	3	3	2	2	2	3	3	2	14	2	3	3	3		2	3	3	20	1	3		3	3	3	15	1	3	3	3	3	3	3	18	1	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	25	1	3	3	2	2	3	3	3	3	22	1	3	3	3	3		3	18	1	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	21	1
51	4	2	1	4	4	3	2	2	2	3	3	2	14	2	3	3	3		2	3	3	20	1	3		4	3	3	16	1	3	4	4	3	3	3	20	1	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	25	1	3	3	2	2	3	3	3	3	22	1	3	2	3	2		2	15	1	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	21	1
52	2	2	1	2	2	3	2	2	3	2	2	3	14	2	3	3	3		3	3	3	21	1	3		3	2	2	13	1	2	3	3	2	3	3	16	1	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	28	1	3	3	3	3	3	3	2	3	10	2	3	3	3	3		3	18	1	√	√	√					√	√	√	√		√	√	√		√	√	√	√	√	15	2
53	4	2	1	2	5	3	2	2	2	3	3	2	14	2	3	3	3		3	3	3	20	1	3		3	3	3	15	1	3	3	3	2	3	3	14	2	2	3	3	2	2	1	2	2	3	1	21	2	3	2	2	3	2	1	3	2	18	2	3	3	3	3		3	18	1	√	√	√	√	√	√	√		√	√		√	√		√	√	√		√	√	√	17	2
54	2	2	2	2	2	3	3	4	4	3	2	3	19	1	3	3	3		3	3	3	20	1	3		3	3	3	15	1	3	3	3	3	3	3	14	2	3	4	3	2	2	2	2	3	3	3	27	1	3	2	3	3	3	3	3	3	23	1	3	3	3	3		3	18	1			√																			1	2
55	2	2	2	2	5	3	1	2	2	2	3	2	12	2	3	4	4		4	4	3	24	1	3		4	4	3	18	1	4	4	4	3	3	4	14	2	3	3	4	2	2	1	2	4	4	3	28	1	4	2	2	3	3	3	4	1	18	2	3	3	3	3		4	20	1	√	√	√	√	√	√	√	√	√			√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	19	2
56	3	2	1	2	3	3	1	2	2	2	3	2	12	2	3	4	4		4	4	3	24	1	3		4	4	3	18	1	4	4	4	3	3	4	13	2	3	3	4	2	2	1	2	4	4	3	28	1	4	2	2	3	3	3	4	1	21	1	3	3	3	3		2	16	1	√	√	√	√	√	√	√	√	√			√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	19	2
57	3	1	1	3	4	3	1	2	2	2	3	2	12	2	3	4	4		4	4	3	24	1	3		4	4	3	18	1	4	4	4	3	3	4	12	2	3	3	4	2	2	1	2	4	4	3	28	1	4	2	2	3	3	3	4	1	22	1	3	3	3	3		4	20	1	√	√	√	√	√	√	√	√	√			√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	19	2
58	3	2	2	2	3	3	2	2	2	3	3	2	14	2	3	3	3		3	3	3	20	1	3		3	3	3	15	1	3	3	3	2	3	3	11	2	2	3	3	2	2	1	2	2	3	1	21	2	3	2	2	3	2	1	3	2	18	2	3	3	3	3		3	18	1	√	√	√	√	√	√	√		√	√		√	√		√	√	√		√	√	√	17	2
59	2	2	1	2	3	4	3	2	3	3	2	3	16	1	3	3	3		3	3	3	20	1	3		3	3	3	15	1	3	3	3	3	3	3	18	1	3	3	3	2	2	2	2	3	3	3	26	1	3	3	2	2	3	3	3	3	22	1	3	3	3	3		3	19	1	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	21	1
60	2	2	2	2	3	4	2	2	2	3	3	2	14	2	3	3	3		3	3	4	21	1	2		4	4	4	16	1	4	4	4	1	4	4	14	2	2	3	3	1	2	1	1	3	3	2	21	2	4	2	3	4	2	3	3	2	19	2	3	3	3	3		3	18	1			√			√	√	√	√		√	√	√			√	√	√	√	√	√	14	2
61	3	2	1	2	5	4	2	2	2	3	3	2	14	2	3	3	3		3	3	4	21	1	3		4	4	4	18	1	4	4	4	1	4	4	14	2	2	3	3	1	2	1	1	3	3	2	21	2	4	2	3	4	2	3	3	2	23	1	3	3	3	3		3	18	1			√			√	√	√	√		√	√	√			√	√	√	√	√	√	14	2
62	2	2	2	2	3	4	2	2	2	3	3	2	14	2	3	3	3		3	3	4	21	1	3		4	4	4	18	1	4	4	4	1	4	4	14	2	2	3	3	1	2	1	1	3	3	2	21	2	4	2	3	4	2	3	3	2	13	2	3	3	3	3		3	18	1			√			√	√	√	√		√	√	√		√	√	√	√	√	√	√	15	2
63	2	1	2	3	3	4	1	1	1	1	2	2	8	2	4	4	4	1	4	4	4	25	1	4		4	4	4	20	1	4	4	4	4	4	4	24	1	3	3	3	1	1	1	1	4	4	3	24	2	4	1	4	4	3	4	4	1	25	1	3	3	4	4		4	21	1	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	21	1
64	2	1	1	2	2	4	2	1	2	2	2	2	11	2	3	4	4		3	3	3	22	1	3		3	3	3	15	1	3	3	3	3	3	3	18	1	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	32	1	3	3	3	3	3	3	3	2	23	1	3	3	4	3		3	19	1	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	21	1
65	2	2	2	2	2	4	2	3	3	2	2	3	15	1	3	3	3		3	3	3	20	1	3		3	3	3	15	1	3	3	3	3	3	3	18	1	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	29	1	2	2	2	2	3	3	3	2	18	2	3	3	3	2		3	17	1	√			√	√				√	√	√			√	√	√	√				√	11	2
66	3	2	1	3	5	4	2	1	2	2	3	2	12	2	3	4	4		3	3	3	22	1	4		4	4	2	18	1	3	3	3	3	3	3	18	1	4	3	4	3	3	1	3	3	3	2	29	1	4	3	3	3	3	3	3	2	24	1	3	3	3	3		3	18	1	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	21	1
67	2	2	2	3	2	4	2	2	2	2	3	2	13	2	3	3	3		4	3	3	21	1	3		4	3	3	16	1	4	4	4	4	4	4	24	1	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	31	1	4	3	3	3	3	3	3	2	24	1	4	3	3	3		3	19	1	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	21	1
68	3	2	1	3	4	4	1	1	2	1	2	2	9	2	3	3	4		2	3	3	20	1	4		4	4	1	17	1	4	4	4	3	3	4	22	1	3	3	3	3	3	2	3	3	4	3	30	1	3	2	2	4	4	3	4	2	18	2	4	4	3	3		4	22	1		√	√	√	√		√	√		√	√	√	√	√	√	√	√	√	√			16	2
69	2	2	2	2	3	4	2	2	2	2	3	2	13	2	3	3	3		4	3	3	21	1	3		4	3	3	16	1	4	4	4	4	4	4	13	2	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	31	1	3	2	3	3	3	3	4	2	23	1	4	3	3	3		3	19	1	√	√	√	√	√		√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	20	2
70	2	2	2	4	2	4	4	3	2	3	3	3	18	1	4	3	3		4	3	3	22	1	4		3	3	4	17	1	4	3	4	3	4	3	21	1	4	3	4	3	4	3	3	3	4	3	34	1	3	4	3	3	4	3	4	3	19	2	3	4	3	3		3	19	1	√	√	√	√		√	√	√	√	√	√	√	√	√		√	√	√		√	√	18	2
71	3	2	1	2	5	4	2	2	2	2	3	2	13	2	3	4	4		3	3	3	22	1	4		3	4	4	18	1	3	4	4	4	4	4	23	1	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	31	1	4	3	3	3	3	3	3	2	24	1	3	3	3	3		4	19	1	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	21	1
72	2	1	2	2	2	4	1	2	2	3	2	3	13	2	3	3	3		3	3	3	21	1	4		4	4	4	20	1	4	4	4	4	3	3	22	1	3	4	3	3	4	3	4	3	3	4	34	1	3	3	3	2	3	2	3	2	21	1	3	3	3	3		3	18	1	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√		√		√	√		18	2
73	4	2	1	2	5	4	2	1	2	3	3	3	14	2	4	3	4		4	4	4	27	1	4		4	4	4	20	1	4	4	4	4	4	4	13	2	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	31	1	4	3	3	3	3	3	4	3	26	1	4	4	3	3		4	22	1		√	√	√	√	√	√	√			√					√	√	√	√	√		13	2
74	2	2	1	2	3	4	1	2	2	2	3	2	12	2	4	4	3		3	3	3	22	1	4		4	4	3	18	1	3	3	4	3	3	3	19	1	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	29	1	3	2	3	3	3	3	3	2	22	1	3	3	3	3		3	18	1	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	21	1
75	3	2	1	2	5	4	1	2	2	2	3	2	12	2	4	4	3		3	3	3	22	1	4		4	4	3	18	1	3	3	4	3	3	3	19	1	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	29	1	3	2	3	3	3	3	3	2	22	1	3	3	3	3		3	18	1	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	21	1
76	3	2	2	4	3	4	3	3	2	3	2	2	15	1	3	3	3		3	3	3	21	1	3		3	3	3	15	1	3	3	3	3	3	3	14	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30	1	4	3	3	3	3	2	3	2	19	2	3	3	3	3		3	18	1	√	√	√	√	√	√	√	√	√			√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	19	2
77	2	2	2	2	3	4	2	2	2	3	3	2	14	2	3	3	3		3	3	4	21	1	3		4	4	4	18	1	4	4	4	1	4	4	14	2	2	3	3	1	2	1	1	3	3	2	21	2	4	2	3	4	2	3	3	2	19	2	3	3	3	3		3	18	1			√			√	√		√	√	√			√	√	√	√	√	√	√	√	14	2
78	2	2	2	2	3	4	2	2	2	3	3	2	14	2	3	3	3		3	3	4	21	1	3		4	4	4	18	1	4	4	4	1	4	4	14	2	2	3	3	1	2	1	1	3	3	2	21	2	4	2	3	4	2	3	3	2	19	2	3	3	3	3		3	18	1			√			√	√	√	√		√	√	√			√	√	√	√	√	√	14	2
79	2	1	2	2	2	4	2	2	2	3	3	2	14	2	3	3	3		3	3	4	21	1	3		4	4	4	18	1	4	4	4	1	4	4	14	2	2	3	3	1	2	1	1	3	3	2	21	2	4	2	3	4	2	3	3	2	23	1	3	3	3	3		3	18	1			√			√	√	√	√		√	√	√			√	√	√	√	√	√	14	2
80	3	2	2	3	4	4	3	2	3	3	2	3	16	1	3	3	3		3	3	3	20	1	3		3	3	3	15	1	3	3	3	3	3	3	18	1	3	3	3	2	2	2	2	3	3	3	26	1	3	2	3	3	3	3	3	3	23	1	3	3	3	3		3	18	1	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	21	1
81	3	2	2	2	3	4	3	2	3	3	2	3	16	1	3	3	3		3	3	3	20	1	3		3	3	3	15	1	3	3	3	3	3	3	18	1	3	3	3	2	2	2	2	3	3	3	26	1	3	3	3	3	3	3	3	3	24	1	3	3	3	3		3	18	1	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	21	1
82	3	2	2	2	5	4	2	2	2	3	3	2	14	2	4	3	3		3	3	4	22	1	3		4	3	3	16	1	3	4	3	3	4	3	14	2	3	2	3	2	3	2	3	3	3	3	27	1	3	3	2	2	3	3	3	3	17	2	3	3	3	3		3	19	1	√		√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√			√	√	√	√		√	17	2

83	2	2	2	2	3	4	2	2	2	3	3	2	14	2	4	3	3		3	3	4	22	1	3		3	3	3	15	1	3	3	3	3	3	3	18	1	3	3	3	2	2	2	2	4	4	4	29	1	3	3	3	3	3	3	3	3	24	1	3	3	3	3		3	18	1	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	21	1
84	2	2	2	2	2	4	2	2	1	2	3	2	12	2	2	1	3		2	2	3	15	2	2		1	2	2	10	2	3	2	2	2	1	2	12	2	2	2	2	1	3	2	3	2	1	3	21	2	2	2	3	1	2	2	2	2	16	2	2	2	2	2		2	13	2	√	√	√	√	√	√	√	√			√		√	√	√	√	√	√	√	√	√	18	2
85	2	2	2	2	3	4	2	2	3	3	2	3	15	1	3	3	2	1	3	3	3	18	1	3		3	3	3	15	1	3	3	3	3	3	3	18	1	3	3	3	2	2	2	2	3	3	3	26	1	3	2	3	3	3	3	3	3	23	1	3	3	3	3		3	18	1	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	21	1
86	3	2	1	3	4	4	2	2	1	2	1	1	9	2	2	2	1		2	1	2	12	2	1	1	2	2	1	7	2	3	3	1	2	2	1	12	2	2	2	2	2	2	2	2	1	1	1	17	2	2	2	1	2	1	2	2	4	16	2	1	1	1	1	1	1	6	2	√	√	√					√	√	√		√	√		√	√	√	√	√	√	√	15	2
87	3	2	2	3	3	4	2	2	2	2	2	2	12	2	2	2	2		2	2	2	14	2	1	1	2	3	3	10	2	1	3	3	1	1	2	11	2	1	2	2	1	2	3	3	2	2	3	21	2	2	2	2	2	2	2	2	2	16	2	1	1	1	2		2	9	2	√	√	√	√	√	√	√	√			√	√	√	√			√	√	√			15	2
88	2	2	2	2	1	5	2	2	3	2	3	2	14	2	4	4	3		2	3	3	21	1	4		3	4	3	17	1	3	4	4	4	4	4	23	1	2	3	4	4	3	2	3	4	4	3	32	1	4	2	3	3	4	4	4	4	28	1	4	4	4	4		4	23	1	√	√	√	√	√	√	√	√			√		√	√	√	√	√	√	√	√	√	18	2
89	3	1	1	4	3	5	3	4	4	3	3	3	20	1	4	4	3		3	3	4	24	1	4		4	4	3	18	1	3	4	3	1	4	4	19	1	4	4	3	4	3	3	4	3	3	3	34	1	4	4	4	3	3	3	4	4	20	1	3	3	4	4		4	21	1	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	21	1
90	2	2	2	2	2	5	2	2	3	2	2	2	13	2	4	4	4		4	4	3	27	1	3		3	3	4	17	1	3	4	3	2	3	4	13	2	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	28	1	2	1	2	3	3	3	3	3	19	2	3	3	3	3		4	19	1	√	√	√	√	√	√	√			√	√			√	√	√	√		√	√		15	2
91	2	2	2	2	2	5	2	2	3	2	3	3	15	1	3	3	3		3	3	3	20	1	2		1	2	1	8	2	2	2	2	2	1	2	11	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20	2	2	2	2	1	1	1	2	2	13	2	1	1	2	2		2	11	2	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√		20	2
92	2	2	2	2	2	5	4	2	3	2	2	3	16	1	3	3	3		2	3	3	19	1	3		4	3	4	17	1	3	3	3	3	3	3	18	1	3	3	3	4	4	4	4	4	3	3	35	1	3	2	3	2	3	2	3	3	21	1	3	3	3	3		4	19	1	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	21	1
93	1	1	2	2	2	5	1	1	2	2	3	3	12	2	3	4	4		4	3	4	24	1	3		3	3	4	16	1	4	4	4	4	4	4	24	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30	1	4	2	3	3	3	3	3	3	24	1	3	3	3	3		3	18	1	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	21	1
94	2	2	2	2	1	5	3	3	3	3	2	2	16	1	4	2	3		2	2	3	18	1	2		3	2	3	12	2	2	3	3	2	4	4	14	2	2	3	3	2	2	2	2	2	3	2	23	2	3	3	2	2	3	2	3	3	19	2	3	3	2	4		3	18	1	√	√	√	√	√	√	√	√	√				√	√	√	√	√	√	√	√	√	18	2
95	3	2	1	4	2	5	3	4	4	3	3	3	20	1	4	3	3		3	3	3	22	1	3		4	3	3	16	1	4	4	3	4	4	4	23	1	3	2	3	2	2	2	2	4	4	2	26	1	4	1	2	2	4	3	4	2	22	1	3	3	4	3		3	20	1	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	21	1
96	2	2	2	2	2	5	3	4	4	3	3	3	20	1	4	3	3		3	3	3	22	1	3		4	3	3	16	1	4	4	3	4	4	4	23	1	3	2	3	2	2	2	2	4	4	2	26	1	4	1	2	2	4	3	4	2	22	1	3	3	4	3		2	19	1	√	√	√	√	√	√	√		√		√	√	√	√		√	√	√	√	√	√	18	2
97	2	2	2	2	2	5	3	4	4	3	3	3	20	1	4	3	3		3	3	3	22	1	3		4	3	3	16	1	4	4	3	4	4	4	23	1	3	2	3	2	2	2	2	4	4	2	26	1	4	1	2	2	4	3	4	2	22	1	3	3	4	3		2	19	1	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	21	1
98	2	2	1	2	2	5	3	4	4	3	3	3	20	1	4	3	3		3	3	3	22	1	3		4	3	3	16	1	4	4	3	4	4	4	23	1	3	2	3	2	2	2	2	4	4	2	26	1	4	1	2	2	4	3	4	2	16	2	3	3	4	3		3	20	1	√	√	√	√	√	√	√		√		√	√	√	√		√	√	√	√	√	√	18	2
99	3	2	2	2	2	5	3	4	4	3	3	3	20	1	4	3	3		3	3	3	22	1	3		4	3	3	16	1	4	4	3	4	4	4	23	1	3	2	3	2	2	2	2	4	4	2	19	2	4	1	2	2	4	3	4	2	16	2	3	3	4	3		3	20	1	√	√	√	√	√	√	√		√		√	√	√	√		√	√	√	√	√	√	18	2
#	2	1	1	2	3	5	4	2	3	2	3	3	17	1	3	1	3	1	3	2	3	16	2	3		3	3	3	15	1	3	4	4	4	4	4	14	2	2	2	3	2	2	3	2	3	3	3	25	1	3	2	3	3	3	3	3	2	19	2	3	2	3	3		3	17	1		√		√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	19	2
#	2	2	2	3	2	5	3	2	4	3	4	3	19	1	2	4	3		4	3	2	21	1	1		3	3	4	13	1	3	3	3	3	3	3	18	1	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	32	1	2	3	3	3	3	2	3	2	21	1	3	2	4	3		3	19	1	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	21	1
#	2	1	2	2	2	5	3	1	3	2	3	2	14	2	4	4	4		3	1	3	21	1	4		3	4	3	18	1	3	3	3	2	3	3	13	2	3	2	3	3	2	2	3	4	4	3	21	2	4	2	3	3	3	2	3	1	19	2	3	2	3	3		3	18	1	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√		√	√	√	√	√	√	√	20	2
#	2	2	2	2	2	5	2	2	2	2	4	2	14	2	4	4	4		3	3	4	24	1	4		3	4	4	18	1	4	4	4	3	3	4	22	1	3	2	3	2	2	2	3	4	4	3	28	1	4	2	3	3	3	2	3	1	21	1	3	2	3	3		3	18	1	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	21	1
#	2	2	2	2	2	5	3	2	3	2	3	3	16	1	3	3	3		3	3	3	21	1	3		3	3	3	15	1	3	3	3	3	3	3	18	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30	1	3	3	3	3	3	3	3	3	24	1	3	3	3	3		3	18	1	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	21	1
#	3	2	1	2	5	5	3	2	3	3	3	3	17	1	3	3	3		3	3	3	21	1	3		3	3	3	15	1	3	3	3	3	3	3	18	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30	1	3	3	3	3	3	3	3	3	24	1	3	3	3	3		3	18	1	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	21	1
#	2	2	2	2	2	5	2	3	4	2	1	2	14	2	3	3	3		4	4	4	23	1	4		4	4	4	20	1	3	4	3	4	4	4	22	1	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	28	1	3	2	3	3	2	3	3	3	22	1	3	3	3	3		3	18	1	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	21	1
#	3	1	2	2	2	5	2	4	3	3	2	3	17	1	3	3	3		4	4	4	25	1	4		4	4	4	20	1	3	4	3	4	4	4	22	1	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	28	1	3	2	3	3	2	3	3	3	22	1	3	3	3	3		3	18	1	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	21	1
#	2	2	2	2	3	5	2	2	2	2	4	2	14	2	4	3	4		4	3	3	23	1	4		3	3	3	17	1	3	4	4	3	3	3	20	1	2	2	3	3	2	1	3	3	3	2	24	2	3	2	3	3	3	3	3	2	22	1	3	3	3	1		4	18	1	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	21	1
#	2	2	2	2	3	5	3	2	4	3	3	2	17	1	3	3	3		4	3	3	23	1	3		3	3	3	15	1	3	4	4	4	4	4	12	2	2	2	3	2	3	2	3	3	3	2	25	1	3	2	3	3	2	3	3	2	19	2	4	3	4	3		4	21	1	√		√	√		√	√	√		√	√		√	√	√	√	√	√	√			15	2
#	2	2	2	2	2	5	2	2	3	2	3	2	14	2	3	3	3		3	3	3	20	1	3		3	3	3	15	1	4	4	4	3	4	4	12	2	3	3	3	3	3	2	3	4	3	3	21	2	4	2	3	3	3	2	4	3	19	2	3	4	4	3		3	20	1	√	√	√	√	√	√	√		√		√	√	√	√		√	√	√	√	√	√	18	2
111	2	2	2	2	2	5	2	2	3	2	3	2	14	2	3	3	3		3	3	3	20	1	3		3	3	3	15	1	4	4	4	3	4	4	12	2	3	3	3	3	3	2	3	4	3	3	30	1	4	2	3	3	3	2	4	3	16	2	3	4	4	3		3	20	1	√	√	√	√	√	√	√		√		√	√	√	√		√	√	√	√	√	√	18	2
#	3	2	2	2	2	5	2	2	3	2	3	1	13	2	3	3	3		3	3	3	20	1	3		3	3	3	15	1	4	4	4	3	4	4	23	1	3	3	3	3	3	2	3	4	3	3	22	2	4	2	3	3	3	2	4	3	24	1	3	4	4	3		3	20	1	√	√	√	√	√	√	√		√		√	√	√	√		√	√	√	√	√	√	18	2
#	3	2	2	4	2	5	3	2	3	3	3	3	17	1	3	3	3		3	3	4	21	1	3		4	3	4	18	1	3	4	4	4	4	4	14	2	3	4	4	3	3	2	3	3	4	3	32	1	4	2	3	3	3	3	4	2	19	2	3	3	4	2		4	20	1	√		√	√	√	√		√	√	√		√		√	√	√	√	√		√	√	16	2
#	2	2	2	3	3	5	3	2	3	3	3	3	17	1	3	3	3		3	3	4	21	1	3		4	3	4	18	1	3	4	4	4	4	4	14	2	3	4	4	3	3	2	3	3	4	3	32	1	4	2	3	3	3	3	4	2	24	1	3	3	4	2		4	20	1	√		√	√	√	√		√	√	√		√		√	√	√	√	√		√	√	16	2
#	2	2	2	4	1	5	2	3	3	2	3	3	16	1	3	4	4		3	3	3	22	1	3		3	4	4	17	1	3	4	4	4	4	3	22	1	2	2	2	2	2	1	2	3	3	2	21	2	3	1	3	3	2	2	3	2	19	2	3	3	3	3		3	18	1	√	√	√	√				√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	18	2
#	3	2	2	4	2	5	2	2	2	3	2	1	12	2	4	3	3		3	3	3	22	1	4		3	3	3	16	1	3	3	3	2	3	3	10	2	3	3	3	3	3	2	2	3	3	2	24	2	3	1	3	3	2	2	3	2	19	2	3	3	3	3		3	18	1	√	√	√	√				√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	18	2
#	2	2	1	2	3	5	2	3	2	3	2	1	13	2	4	3	3		3	3	3	22	1	4		3	3	3	16	1	3	3	3	3	3	3	11	2	3	3	3	3	3	2	2	3	3	2	24	2	3	1	3	3	2	2	3	2	19	2	3	3	3	3		3	18	1	√	√	√	√			√	√	√	√	√	√		√		√	√	√	√	√	√	17	2
#	2	2	2	3	5	5	2	2	2	2	3	2	13	2	3	2	4		3	2	3	19	1	3		3	3	4	16	1	3	4	4	3	3	4	16	1	3	3	3	3	4	1	2	3	3	3	28	1	3	2	4	3	3	3	3	3	18	2	3	2	3	3		3	17	1	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√		√	√		√	√		√	√	√	√	18	2
#	3	2	2	4	4	5	2	3	3	2	3	3	16	1	3	4	4		3	3	3	22	1	3		3	4	4	17	1	3	4	4	4	4	3	12	2	2	2	2	2	2	1	2	3	3	2	21	2	3	1	3	3	2	2	3	2	16	2	3	3	3	3		3	18	1	√	√	√	√				√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	18	2
#	3	2	2	2	2	5	2	3	3	2	3	3	16	1	3	4	4		3	3	3	22	1	3		3	3	4	16	1	3	4	4	3	3	4	13	2	3	3	3	3	4	1	2	3	3	3	28	1	3	2	4	3	3	3	3	3	17	2	3	2	3	3		3	17	1	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√		√	√		√	√		√	√	√	√	18	2
#	4	1	1	2	2	5	1	1	1	3	2	2	10	2	3	3	3		3	3	3	20	1	3		2	3	3	14	1	3	3	3	3	3	3	18	1	2	2	3	2	2	1	1	2	3	2	20	2	3	2	2	3	2	3	3	2	17	2	3	3	3	3		3	18	1	√	√	√	√	√	√	√	√		√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	20	2
#	2	2	2	2	2	5	2	2	3	3	2	3	15	1	3	4	4		3	3	3	22	1	3		3	3	4	16	1	4	3	4	3	3	3	20	1	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	32	1	3	3	3	3	3	3	3	3	24	1	3	3	3	3		3	18	1	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	21	1
#	2	2	2	2	2	5	3	1	2	3	1	3	13	2	4	4	4	1	1	4	4	22	1	4		4	4	4	20	1	3	4	4	4	4	4	23	1	2	2	3	2	2	1	1	2	3	2	20	2	3	2	2	3	2	3	3	2	18	2	3	3	3	3		3	18	1	√	√	√	√	√	√	√	√		√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	20	2
#	2	2	2	2	1	5	2	2	3	2	3	2	14	2	4	4	3		2	3	3	21	1	4		3	4	3	17	1	3	4	4	4	4	4	23	1	2	3	4	4	3	2	3	4	4	3	32	1	4	3	3	3	4	3	4	4	15	2	4	4	4	4		3	22	1	√	√	√	√	√	√	√	√			√		√	√	√	√	√	√	√	√	√	18	2

HASIL OLAH DATA SPSS

Frequencies

Statistics

		SKOR.CIRI	SKOR.KEPRIBADIAN	SKOR.NILAI	SKOR.KEMAMPUAN	SKOR.PERSEPSI	SKOR.MOTIVASI	SKOR.PEMBELAJARAN	SKOR.PRODUKTIF
N	Valid	124	124	124	124	124	124	124	124
	Missing	0	0	0	0	0	0	0	0
Mean		14.66	20.70	15.62	16.83	25.34	19.81	17.81	17.90
Median		14.00	21.00	16.00	17.50	26.00	19.00	18.00	18.00
Mode		14	21	15	14	21	19	18	21
Std. Deviation		2.505	2.486	2.637	3.967	4.983	3.470	3.043	3.613
Minimum		8	12	5	10	9	9	6	1
Maximum		21	27	20	24	35	28	23	21

SKOR.CIRI

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	8	1	.8	.8	.8
	9	2	1.6	1.6	2.4
	10	2	1.6	1.6	4.0
	11	3	2.4	2.4	6.5
	12	16	12.9	12.9	19.4
	13	12	9.7	9.7	29.0
	14	31	25.0	25.0	54.0
	15	15	12.1	12.1	66.1
	16	16	12.9	12.9	79.0
	17	10	8.1	8.1	87.1
	18	6	4.8	4.8	91.9
	19	3	2.4	2.4	94.4
	20	6	4.8	4.8	99.2
	21	1	.8	.8	100.0
	Total	124	100.0	100.0	

SKOR.KEPRIBADIAN

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	12	2	1.6	1.6	1.6
	14	1	.8	.8	2.4
	15	1	.8	.8	3.2
	16	5	4.0	4.0	7.3
	17	1	.8	.8	8.1
	18	7	5.6	5.6	13.7
	19	11	8.9	8.9	22.6
	20	24	19.4	19.4	41.9
	21	26	21.0	21.0	62.9
	22	25	20.2	20.2	83.1
	23	6	4.8	4.8	87.9
	24	11	8.9	8.9	96.8
	25	2	1.6	1.6	98.4
	27	2	1.6	1.6	100.0
	Total	124	100.0	100.0	

SKOR.NILAI

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	5	1	.8	.8	.8
	7	1	.8	.8	1.6
	8	2	1.6	1.6	3.2
	9	1	.8	.8	4.0
	10	3	2.4	2.4	6.5
	12	4	3.2	3.2	9.7
	13	6	4.8	4.8	14.5
	14	3	2.4	2.4	16.9
	15	35	28.2	28.2	45.2
	16	24	19.4	19.4	64.5
	17	13	10.5	10.5	75.0
	18	24	19.4	19.4	94.4
	20	7	5.6	5.6	100.0
	Total	124	100.0	100.0	

SKOR.KEMAMPUAN

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	10	3	2.4	2.4	2.4
	11	5	4.0	4.0	6.5
	12	11	8.9	8.9	15.3
	13	8	6.5	6.5	21.8
	14	26	21.0	21.0	42.7
	15	1	.8	.8	43.5
	16	5	4.0	4.0	47.6
	17	3	2.4	2.4	50.0
	18	25	20.2	20.2	70.2
	19	5	4.0	4.0	74.2
	20	6	4.8	4.8	79.0
	21	1	.8	.8	79.8
	22	8	6.5	6.5	86.3
	23	14	11.3	11.3	97.6
	24	3	2.4	2.4	100.0
	Total	124	100.0	100.0	

SKOR.PERSEPSI

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	9	1	.8	.8	.8
	10	1	.8	.8	1.6
	12	1	.8	.8	2.4
	14	1	.8	.8	3.2
	16	2	1.6	1.6	4.8
	17	1	.8	.8	5.6
	19	2	1.6	1.6	7.3
	20	7	5.6	5.6	12.9
	21	16	12.9	12.9	25.8
	22	5	4.0	4.0	29.8
	23	3	2.4	2.4	32.3
	24	11	8.9	8.9	41.1
	25	9	7.3	7.3	48.4
	26	13	10.5	10.5	58.9
	27	5	4.0	4.0	62.9
	28	12	9.7	9.7	72.6
	29	5	4.0	4.0	76.6
	30	12	9.7	9.7	86.3
	31	4	3.2	3.2	89.5
	32	8	6.5	6.5	96.0
	34	3	2.4	2.4	98.4
	35	2	1.6	1.6	100.0
	Total	124	100.0	100.0	

SKOR.MOTIVASI

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	9	1	.8	.8	.8
	10	1	.8	.8	1.6
	12	2	1.6	1.6	3.2
	13	3	2.4	2.4	5.6
	14	1	.8	.8	6.5
	15	2	1.6	1.6	8.1
	16	11	8.9	8.9	16.9
	17	6	4.8	4.8	21.8
	18	11	8.9	8.9	30.6
	19	27	21.8	21.8	52.4
	20	7	5.6	5.6	58.1
	21	5	4.0	4.0	62.1
	22	15	12.1	12.1	74.2
	23	10	8.1	8.1	82.3
	24	17	13.7	13.7	96.0
	25	3	2.4	2.4	98.4
	26	1	.8	.8	99.2
	28	1	.8	.8	100.0
	Total	124	100.0	100.0	

SKOR.PEMBELAJARAN

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	6	1	.8	.8	.8
	8	1	.8	.8	1.6
	9	2	1.6	1.6	3.2
	10	1	.8	.8	4.0
	11	2	1.6	1.6	5.6
	12	4	3.2	3.2	8.9
	13	2	1.6	1.6	10.5
	14	2	1.6	1.6	12.1
	15	3	2.4	2.4	14.5
	16	4	3.2	3.2	17.7
	17	7	5.6	5.6	23.4
	18	49	39.5	39.5	62.9
	19	14	11.3	11.3	74.2
	20	15	12.1	12.1	86.3
	21	8	6.5	6.5	92.7
	22	8	6.5	6.5	99.2
	23	1	.8	.8	100.0
	Total	124	100.0	100.0	

SKOR.PRODUKTIF

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	.8	.8	.8
	7	1	.8	.8	1.6
	9	3	2.4	2.4	4.0
	10	2	1.6	1.6	5.6
	11	2	1.6	1.6	7.3
	12	1	.8	.8	8.1
	13	1	.8	.8	8.9
	14	7	5.6	5.6	14.5
	15	10	8.1	8.1	22.6
	16	4	3.2	3.2	25.8
	17	9	7.3	7.3	33.1
	18	22	17.7	17.7	50.8
	19	8	6.5	6.5	57.3
	20	9	7.3	7.3	64.5
	21	44	35.5	35.5	100.0
	Total	124	100.0	100.0	

Regression

Correlations

		SKOR.PRODUKTIF	SKOR.CIRI	SKOR.KEPRIBADIAN	SKOR.NILAI	SKOR.KEMAMPUAN	SKOR.PERSEPSI	SKOR.MOTIVASI	SKOR.PEMBELAJARAN
Pearson Correlation	SKOR.PRODUKTIF	1.000	-.041	.098	.130	.217	.292	.240	.564
	SKOR.CIRI	-.041	1.000	-.005	-.037	.136	-.073	-.011	.031
	SKOR.KEPRIBADIAN	.098	-.005	1.000	.639	.233	.224	.159	.385
	SKOR.NILAI	.130	-.037	.639	1.000	.319	.311	.183	.325
	SKOR.KEMAMPUAN	.217	.136	.233	.319	1.000	.256	.239	.282
	SKOR.PERSEPSI	.292	-.073	.224	.311	.256	1.000	.320	.229
	SKOR.MOTIVASI	.240	-.011	.159	.183	.239	.320	1.000	.252
	SKOR.PEMBELAJARAN	.564	.031	.385	.325	.282	.229	.252	1.000
Sig. (1-tailed)	SKOR.PRODUKTIF	.	.326	.140	.075	.008	.000	.004	.034
	SKOR.CIRI	.326	.	.480	.342	.066	.209	.452	.366
	SKOR.KEPRIBADIAN	.140	.480	.	.000	.005	.006	.038	.000
	SKOR.NILAI	.075	.342	.000	.	.000	.000	.021	.000
	SKOR.KEMAMPUAN	.008	.066	.005	.000	.	.002	.004	.001
	SKOR.PERSEPSI	.000	.209	.006	.000	.002	.	.000	.005
	SKOR.MOTIVASI	.004	.452	.038	.021	.004	.000	.	.002
	SKOR.PEMBELAJARAN	.034	.366	.000	.000	.001	.005	.002	.
N	SKOR.PRODUKTIF	124	124	124	124	124	124	124	124
	SKOR.CIRI	124	124	124	124	124	124	124	124
	SKOR.KEPRIBADIAN	124	124	124	124	124	124	124	124
	SKOR.NILAI	124	124	124	124	124	124	124	124
	SKOR.KEMAMPUAN	124	124	124	124	124	124	124	124
	SKOR.PERSEPSI	124	124	124	124	124	124	124	124
	SKOR.MOTIVASI	124	124	124	124	124	124	124	124
	SKOR.PEMBELAJARAN	124	124	124	124	124	124	124	124

Variables Entered/Removed[b]

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	SKOR.PEMBELAJARAN, SKOR.CIRI, SKOR.PERSEPSI, SKOR.MOTIVASI, SKOR.KEMAMPUAN, SKOR.KEPRIBADIAN, SKOR.NILAI[a]	.	Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: SKOR.PRODUKTIF

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics				
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change
1	.478[a]	.229	.182	3.267	.229	4.919	7	117	.000

a. Predictors: (Constant), SKOR.PEMBELAJARAN, SKOR.CIRI, SKOR.PERSEPSI, SKOR.MOTIVASI, SKOR.KEMAMPUAN, SKOR.KEPRIBADIAN, SKOR.NILAI

ANOVA[b]

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	367.544	7	52.506	4.919	.000[a]
	Residual	1238.093	117	10.673		
	Total	1605.637	124			

a. Predictors: (Constant), SKOR.PEMBELAJARAN, SKOR.CIRI, SKOR.PERSEPSI, SKOR.MOTIVASI, SKOR.KEMAMPUAN, SKOR.KEPRIBADIAN, SKOR.NILAI

b. Dependent Variable: SKOR.PRODUKTIF

Coefficients[a]

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	11.765	3.410		3.450	.001
	SKOR.CIRI	-.050	.120	-.035	-.419	.676
	SKOR.KEPRIBADIAN	.149	.159	.102	.936	.351
	SKOR.NILAI	.016	.152	.011	.103	.918
	SKOR.KEMAMPUAN	.173	.083	.189	2.088	.039
	SKOR.PERSEPSI	.172	.066	.237	2.608	.010
	SKOR.MOTIVASI	.200	.092	.192	2.169	.032
	SKOR.PEMBELAJARAN	.431	.109	-.363	3.933	.000

a. Dependent Variable: SKOR.PRODUKTIF

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Curriculum Vitae

DATA PRIBADI

1. Nama : ASRIE ABU
2. Tempat dan Tanggal Lahir : Jeneponto, 7 Juni 1988
3. Jenis Kelamin : Laki-laki
4. Agama : Islam
5. Alamat : Komp. BTN Romanga, Kel. Balang, Kec. Binamu, Kab. Jeneponto, Sulawesi Selatan
6. Nomor Telepon / HP : 085 241 297 667
7. E-mail : asrie_abu_movic@rocketmail.com

PENDIDIKAN INFORMAL

Tahun	Sekolah / Universitas
1994 - 2000	SDN Inp. No.114 Agang Jene, Kab. Jeneponto
2000 - 2003	SMP Negeri 1 Binamu, Kab. Jeneponto
2003 - 2006	SMA Negeri 2 Binamu, Kab. Jeneponto
2006 - 2010	Fakultas Kesehatan Masyarakat Jurusan Administrasi Kebijakan Kesehatan Universitas Hasanuddin
2011 - 2013	Pascasarjana Program Ilmu Kesehatan Masyarakat Konsenrtasi Administrasi Kebijakan Kesehatan Universitas Hasanuddin

Penulis,

(ASRIE ABU)