

## DAFTAR PUSTAKA

- Alimuddin, Wahyuni. 2012. *Pengaruh Kompensasi terhadap produktivitas karyawan pada PT. Bakrie Telecom Area Makassar*. Skripsi tidak diterbitkan. Makassar: Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Hasanuddin.
- Alwi, Syafaruddin. 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Pertama. Yogyakarta: BPFE-Yogyakarta.
- Alyza, Cynthia Dwi. 2009. *Analisis Pengaruh Kompensasi Finansial terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Hasjrat Abadi di Makassar*. Skripsi tidak diterbitkan. Makassar: Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Hasanuddin.
- Ayuningsih, Soraya. 2012. *Pengaruh Kompensasi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada PT. Bank Mandiri (Persero). Tbk Cabang Makassar Kartini*. Skripsi tidak diterbitkan. Makassar: Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Hasanuddin.
- Baharuddin, Hafida. 2009. *Pengaruh Kompensasi Finansial dan Nonfinansial Terhadap Kinerja Karyawan PT. Hadji Kalla*. Skripsi tidak diterbitkan. Makassar: Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Hasanuddin.
- Dessler, Gary. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Terjemahan oleh Paramita Rahayu. 2006. Jakarta: Indeks.
- Haristriyanto, Firman. 2012. *Pengaruh Kompensasi terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada Perum Regional VII Makassar*. Skripsi tidak diterbitkan. Makassar: Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Hasanuddin.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara.
- Mangkuprawira, Syafri. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik*. Jakarta: Ghalia Indonesia.

- Mathis, Robert L. dan Jackson, John H. 2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Terjemahan oleh Jimmy Sadeli dan Bayu Prawira Hie. 2006. Jakarta: Salemba Empat.
- Mulyadi. 2007. *Sistem Perencanaan dan Pengendalian Manajemen*. Jakarta: Salemba Empat.
- Murty, Windy Aprilia dan Hudiwinarsih, Gunasti. 2012. Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan Bagian Akuntansi (Studi Kasus pada Perusahaan Manufaktur di Surabaya). *The Indonesian Accounting Review*, (Online), Vol. 2, No. 2 (<http://perbanas.ac.id> , diakses 12 Maret 2013).
- Panggabean, Mutiara S. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Panudju, Agung. 2003. Pengaruh Kompensasi dan Karakteristik Perkerjaan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Unit Produksi PT. X Palembang. *Jurnal Manajemen & Bisnis Sriwijaya*, (Online), Vol. 1, No. 2 (<http://digilib.unsri.ac.id>, diakses 27 Februari 2013).
- Prasetyo, Bambang dan Jannah, Lina Miftahul. 2005. *Metode Penelitian Kuantitatif*. Jakarta: Grafindo Persada.
- Priyatno, Duwi. 2012. *Cara Kilat Belajar Analisis Data dengan SPSS*. Yogyakarta: ANDI.
- Rachmawati, Ike Kusdyah. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Penerbit ANDI.
- Rahayu, Diyan Kurniawati. 2007. *Pengaruh Sistem Penghargaan terhadap Kinerja Pegawai pada Perum Bulog Divisi Regional Palu*. Skripsi S1. Palu : Fakultas Ekonomi Universitas Tadulako.
- Ramdani, Eko. 2010. *Pengaruh Kompensasi Finansial dan Kompensasi Non finansial terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada PT. PG Rajawali I Unit PG Krebbe Baru)*. Skripsi tidak diterbitkan. Malang: Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Malang, (Online), (<http://library.um.ac.id>, diakses 28 Februari 2013).

- Samsudin, Sadili. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Pustaka Setia.
- Schuler, Randal S. dan Jackson, Susan E. 1996. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Terjemahan oleh Abdul Rosyid dan Peter Remy Yosy Pasla. 2005. Jakarta: Erlangga.
- Siagian, Sondang P. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Simamora, Henry. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIE YKPN.
- Sitohang, Andre. *Perbedaan karyawan kontrak (Outsourcing) dengan Karyawan Tetap*. (Online), (<http://andresitohang.wordpress.com/about/perbedaan-karyawan-kontrak-outsourcing>, diakses 23 November 2012).
- Sugiyono. 2011. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Suliyanto. 2006. *Metode Riset Bisnis*. Yogyakarta: Penerbit Andi.

**L  
A  
M  
P  
I  
R  
A  
N**

**LAMPIRAN 1:****BIODATA****Identitas Diri**

Nama : Suryanti Aswar Mure Pana  
Tempat, Tanggal Lahir : Pana, 10 Agustus 1991  
Jenis Kelamin : Perempuan  
Alamat Rumah : Jalan Poltek Pondok Armita 2  
Telpon Rumah dan HP : 0852 5591 5785  
Alamat *E-mail* : [uchiaswar@yahoo.com](mailto:uchiaswar@yahoo.com)

**Riwayat Pendidikan**

- Pendidikan Formal
  1. TK Aisyiah Salubarani (Tahun 1995)
  2. SD 113 Pana (Tahun 1996)
  3. MTs Negeri 1 Alla (Tahun 2002)
  4. SMA Negeri 1 Alla (Tahun 2005)
- Pendidikan Nonformal

**Riwayat Prestasi**

- Prestasi Akademik
  
- Prestasi Nonakademik

**Pengalaman**

- Organisasi
  1. HPMM Kom. UNHAS (Periode 2010-2011)
  2. Bendahara Umum Korpala UNHAS (Periode 2013-2014)
- Kerja
  1. Magang di KAP Drs. Thomas, Blasius, Widartoyo, & Rekan (Tahun 2012)

Demikian biodata ini dibuat dengan sebenarnya,

Makassar, 18 Februari 2013

Suryanti Aswar Mure Pana

**LAMPIRAN 2:****PERTANYAAN WAWANCARA**

1. Bagaimana ketenagakerjaan khususnya mengenai kompensasi untuk karyawan di PT. PLN (Persero) wilayah Sulselrabar sektor bakaru?
2. Bagaimana bentuk kompensasi dalam PT. PLN (Persero) wilayah sulselrabar baik kompensasi finansial maupun kompensasi nonfinansial?
3. Apa yang menjadi dasar dalam penentuan sistem kompensasi?
4. Bagaimana persepsi karyawan terhadap pemberian kompensasi selama ini?
5. Apakah ada evaluasi sistem kompensasi secara berkala untuk mengetahui efektivitas pelaksanaan sistem kompensasi?
6. Apakah ada karyawan yang mengajukan keberatan dengan kompensasi yang diberikan kepadanya.
7. Apabila pernah ada, apa yang dilakukan oleh PT. PLN (Persero) wilayah sulselrabar sektor bakaru?

**LAMPIRAN 3:**  
**KUESIONER PENELITIAN**

**PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL DAN NONFINANSIAL  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. PLN (PERSERO) WILAYAH  
SULSELRABAR  
SEKTOR BAKARU**

---

Dengan hormat,

Saya memohon kesediaan Bapak/Ibu untuk meluangkan sedikit waktu guna mengisi kuesioner ini. Kuesioner ini disusun untuk mengetahui bagaimana pengaruh kompensasi baik finansial maupun nonfinansial terhadap kinerja karyawan.

Saya berharap Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner ini dengan sangat mengharapkan informasi yang jujur, benar, dan terbuka agar hasil penelitian ini dapat dipertanggungjawabkan secara ilmiah. Jawaban yang Bapak/Ibu berikan tidak akan berpengaruh terhadap karir Bapak/Ibu melalui jawaban yang diberikan.

Atas bantuan dan kesediaan Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner ini saya mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya dan saya memohon maaf apabila ada pernyataan yang tidak berkenan di hati Bapak/Ibu.

Hormat Saya,  
Peneliti

**SURYANTI ASWAR MURE PANA**  
**NIM. A31108003**

## DATA RESPONDEN

1. Nama : .....
2. Umur : .....Tahun
3. Jenis Kelamin :  Laki- laki  Perempuan
4. Pendidikan Terakhir :  SD  Diploma 3  Lainnya  
 SLTP  Strata 1  
 SLTA  Strata 2
5. Masa Kerja : .....tahun/bulan
6. Status Karyawan : Karyawan Tetap/Karyawan Kontrak \*) coret yang  
Tidak perlu
7. Jabatan/Pekerjaan : .....

### Petunjuk Pengisian :

- a. Isilah semua nomor dalam angket ini dan sebaiknya jangan ada yang terlewatkan.
- b. Pengisian jawaban cukup dengan memberi tanda (X atau  $\surd$ ) pada pernyataan yang dianggap sesuai dengan pendapat responden (satu jawaban dalam setiap nomor pertanyaan)
- c. Pilihan jawaban :
  1. Sangat Tidak Setuju (STS)
  2. Tidak Setuju (TS)
  3. Ragu-Ragu (R)
  4. Setuju (S)
  5. Sangat Setuju (SS)
- d. Kuesioner ini diisi oleh karyawan



**KUESIONER KOMPENSASI FINANSIAL**

NO	Pernyataan	STS	TS	R	S	SS
<b>A.</b>	<b><u>Gaji</u></b>					
1.	Perusahaan tempat saya bekerja, dalam memberikan gaji setiap bulan telah mampu memenuhi kebutuhan sehari-hari karyawan.					
2.	Perusahaan tempat saya bekerja, dalam memberikan gaji setiap bulan kepada karyawan cukup layak serta sesuai dengan penempatan kerja.					
3.	Saya merasa bahwa motivasi dan semangat kerja terpacu dengan gaji yang diterima.					
<b>B.</b>	<b><u>Bonus</u></b>					
4.	Bonus yang diberikan perusahaan tempat saya bekerja selama ini dapat meningkatkan semangat kerja saya dalam bekerja.					
5.	Perusahaan tempat saya bekerja telah memberikan bonus secara adil kepada karyawan.					
6.	Bonus yang saya terima telah sesuai dengan yang diharapkan.					
<b>C.</b>	<b><u>Program-Program Proteksi</u></b>					
7.	Saya merasa bahwa tunjangan yang diberikan sesuai dengan peran/ posisi saya dip perusahaan.					
8.	Saya merasa bahwa saya mengandalkan tunjangan-tunjangan untuk pemenuhan kebutuhan saya.					
9.	Saya merasa aman dengan adanya asuransi yang diberikan.					
10.	Adanya asuransi kesehatan bagi karyawan dapat membantu saya untuk kesejahteraan keluarga.					
11.	Perusahaan tempat saya bekerja memiliki rencana pemberian pesangon kepada karyawan yang pensiun.					
12.	Perusahaan tempat saya bekerja memiliki rencana pemberian pesangon kepada karyawan yang meninggal.					

**KUESIONER KOMPENSASI NONFINANSIAL**

NO	Pernyataan	STS	TS	R	S	SS
<b>A.</b>	<b><u>Pekerjaan</u></b>					
1.	Perusahaan tempat saya bekerja memberikan kepercayaan kepada karyawan untuk mempertanggungjawabkan tugas-tugasnya.					
2.	Perusahaan tempat saya bekerja memberikan kepercayaan kepada karyawan untuk mengerjakan tugas-tugas yang bervariasi sesuai dengan keahliannya.					
3.	Perusahaan tempat saya bekerja memberikan kesempatan bagi karyawan mengikuti pelatihan untuk meningkatkan kemampuannya.					
4.	Perusahaan tempat saya bekerja memberikan peluang yang merata kepada karyawan untuk dipromosikan pada jabatan yang lebih tinggi.					
5.	Perusahaan tempat saya bekerja memberikan peluang yang sama salam pengakuan atas prestasi karyawan.					
<b>B.</b>	<b><u>Lingkungan Kerja</u></b>					
6.	Suasana dan lingkungan kerja saya saat ini sangat nyaman dan membuat saya bergairah dalam bekerja.					
7.	Perusahaan tempat saya bekerja menyediakan fasilitas pendukung/ lingkungan kerja yang kondusif.					
8.	Adanya toleransi waktu untuk beribadah merupakan penghargaan pihak perusahaan terhadap karyawan yang ingin melakukan ibadah.					
9.	Perusahaan tempat saya bekerja senantiasa membentuk tim kerja untuk meningkatkan kerjasama karyawan.					
10.	Pimpinan perusahaan tempat saya bekerja selalu bersikap ramah dan santun pada semua karyawan.					
11.	Pimpinan senantiasa menjalin komunikasi yang baik dengan karyawan.					
12.	Sesama karyawan di tempat saya bekerja senantiasa menjalin komunikasi yang terbuka dalam menjalankan tugasnya.					

### KUESIONER KINERJA KARYAWAN

No.	Pertanyaan	STS	TS	R	S	SS
A.	<p><b><u>Kriteria Berdasarkan Sifat</u></b></p> <p>1. Karyawan seharusnya memiliki pengetahuan dan keahlian untuk mendukung pelaksanaan tugas di lingkungan kerja.</p> <p>2. Saya merasa bahwa saya mampu melaksanakan setiap pekerjaan yang diberikan.</p> <p>3. Karyawan sebaiknya menunjukkan loyalitas atau tanggung jawab dalam mengerjakan setiap tugas yang diberikan.</p> <p>4. Karyawan seharusnya mempunyai komitmen terhadap pekerjaan dalam divisi/ kantor/ badan/seksi.</p> <p>5. Saya merasa bahwa saya malu jika kualitas kerja saya lebih buruk dari divisi/kantor/badan/seksi lain.</p> <p>6. Karyawan sebaiknya tetap bekerja dengan dengan baik walaupun pimpinan tidak berada di tempat.</p> <p>7. Karyawan harusnya selalu melaporkan sisa uang dari sebuah transaksi.</p> <p>8. Karyawan harusnya memberikan informasi yang benar kepada pemimpin terkait dengan pekerjaan.</p> <p>9. Karyawan seharusnya menunjukkan sikap transparansi dalam mengerjakan setiap amanah yang dibebankan atau diberikan.</p> <p>10. Karyawan sebaiknya melakukan hal-hal kreatif untuk mendukung penyelesaian setiap tugas yang diberikan.</p> <p>11. Karyawan sebaiknya mampu mengarahkan dan memimpin anggota kelompok pada setiap pekerjaan yang harus diselesaikan secara kelompok.</p> <p>12. Karyawan sebaiknya memberikan dorongan bagi rekan kerja untuk bekerja lebih baik dengan prestasi kerja yang diraih saat ini.</p> <p>13. Karyawan sebaiknya menanamkan semangat kompetisi bagi rekan kerja dilingkungan kerja.</p>					

No.	Pertanyaan	STS	TS	R	S	SS
14.	Karyawan harusnya dapat termotivasi untuk bekerja lebih baik setelah memperoleh pengakuan/penghargaan dari pimpinan.					
	<b>B. <u>Kriteria berdasarkan Perilaku</u></b>					
15.	Karyawan sebaiknya tidak meninggalkan pekerjaan secara mendadak, meskipun ada keperluan pribadi yang mendesak					
16.	Karyawan seharusnya mengikuti agenda atau jadwal kerja.					
17.	Karyawan seharusnya mengerjakan tugas yang menjadi tanggung jawab tanpa disuruh oleh pimpinan					
18.	Berusaha dengan serius menyelesaikan pekerjaan sampai tuntas					
19.	Bersedia bekerja melewati batas waktu normal (lembur) jika pekerjaan belum selesai.					
20.	Karyawan sebaiknya melaporkan kepada atasan jika ada masalah pekerjaan.					
21.	Karyawan sebaiknya lebih mengutamakan kualitas dibanding kuantitas.					
22.	Karyawan sebaiknya memiliki tingkat kepedulian untuk pemeliharaan peralatan kerja kantor sebaik mungkin.					
23.	Karyawan sebaiknya mengutamakan kerjasama dilingkungan kerja.					
24.	Karyawan sebaiknya membina hubungan kerja sama yang harmonis baik dengan pimpinan maupun sesama rekan kerja.					
25.	Karyawan sebaiknya menghargai adanya perbedaan pendapat dengan pimpinan dan rekan kerja sebagai dinamika kerja.					
26.	Karyawan sebaiknya melibatkan semua pihak yang terlibat dalam menyelesaikan masalah.					

No.	Pertanyaan	STS	TS	R	S	SS
<b>C.</b>	<b><u>Kriteria Berdasarkan Hasil</u></b>					
27.	Karyawan sebaiknya dapat menyelesaikan tugas sesuai permintaan pimpinan					
28.	Karyawan sebaiknya dapat menyelesaikan tugas yang diberikan sesuai tingkat kualitas yang diharapkan					
29.	Karyawan sebaiknya menyelesaikan pekerjaan yang tersisa.					
30.	Saya merasa bahwa bangga dengan prestasi kerja yang dapat dicapai.					



**Tabel 2 : Kuesioner Kompensasi Nonfinansial**

DATA	p1	p2	p3	p4	p5	p6	p7	p8	p9	p10	p11	p12	Total	Mean
1*	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48	4
2*	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	51	4
3*	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48	4
4*	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60	5
5*	4	4	5	5	4	4	4	5	4	5	5	4	53	4
6*	4	5	5	4	4	5	5	5	4	5	4	4	54	5
7*	5	5	5	4	4	4	4	5	4	5	5	5	55	5
8*	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48	4
9*	4	5	4	5	4	4	4	5	4	4	4	5	52	4
10*	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	52	4
11*	4	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	57	5
12*	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60	5
13*	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	58	5
14*	4	5	4	5	4	5	5	4	5	4	5	4	54	5
15*	4	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	57	5
16*	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60	5
17*	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48	4
18*	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48	4
19*	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48	4
20*	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	51	4
21*	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	49	4
22*	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60	5
23*	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48	4
24*	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	46	4
25*	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	50	4
26*	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	4	51	4
27*	4	4	4	5	4	5	5	4	4	4	4	4	51	4
28*	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48	4
29*	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	51	4
30*	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48	4
31*	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48	4
32**	4	4	5	5	5	4	4	5	5	5	5	4	55	5
33**	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	49	4
34**	4	5	4	4	4	5	5	5	4	5	4	4	53	4
35**	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48	4
36**	4	4	3	2	3	4	4	4	4	5	5	4	46	4
37**	4	4	4	4	5	5	4	5	4	4	4	4	51	4
38**	3	4	5	2	3	4	4	5	4	2	5	4	45	4
39**	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	51	4
40**	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48	4
41**	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	5	47	4
42**	4	4	5	5	5	4	4	5	5	5	5	4	55	5
43**	2	2	1	1	1	3	3	2	3	4	4	3	29	2

**Tabel 3 : Kuesioner Kinerja Karyawan**

DATA	p1	p2	p3	p4	p5	p6	p7	p8	p9	p10	p11	p12	p13	p14	p15
1*	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
2*	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3
3*	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4*	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5*	4	3	4	4	4	5	3	4	4	3	4	4	4	4	4
6*	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4
7*	5	4	4	4	4	5	4	5	5	5	4	5	4	5	4
8*	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	4	4	5
9*	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4
10*	3	5	3	3	4	2	3	4	4	3	3	3	4	3	4
11*	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
12*	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
13*	5	5	5	4	4	5	5	4	4	5	4	4	4	5	3
14*	5	4	5	5	5	4	3	5	4	4	4	5	4	4	5
15*	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4
16*	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
17*	4	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5
18*	4	3	4	4	4	4	3	4	4	2	4	4	4	2	2
19*	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4
20*	4	4	5	3	5	4	5	5	5	5	5	4	4	4	4
21*	2	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	5	5	4	4
22*	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5
23*	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3
24*	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4
25*	5	4	5	4	5	5	5	5	5	4	4	4	4	2	4
26*	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	4	5	2
27*	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
28*	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4
29*	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4
30*	4	4	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	3
31*	4	5	5	4	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	3
32**	5	5	4	5	4	5	5	4	4	4	5	5	4	5	4
33**	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	3
34**	4	5	5	4	4	5	5	5	4	5	5	4	5	4	4
35**	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	5	5
36**	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4
37**	4	4	4	4	5	5	4	4	5	4	4	5	4	4	5
38**	5	4	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	4	5	4
39**	4	4	5	4	4	4	4	4	4	3	3	5	4	4	4
40**	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4
41**	3	4	5	5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	5	5
42**	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4
43**	2	4	4	3	2	2	2	3	4	2	4	4	3	2	4



p16	p17	p18	p19	p20	p21	p22	p23	p24	p25	p26	p27	p28	p29	p30	Total	Mean
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	120	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	119	4
4	4	4	5	4	4	5	5	4	5	5	4	4	5	4	127	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	150	5
4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	5	4	3	116	4
5	5	5	4	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	4	144	5
3	5	4	5	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	133	4
4	4	4	4	4	5	4	5	5	5	4	4	5	5	4	136	5
4	5	5	4	4	4	4	4	3	5	5	3	4	4	4	124	4
4	3	3	2	4	4	4	2	4	3	4	4	4	4	3	103	3
5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	4	145	5
5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	145	5
4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	2	5	4	4	4	127	4
4	4	5	3	5	5	4	5	4	5	3	5	5	4	4	131	4
5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	4	4	143	5
5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	4	4	5	5	146	5
4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	5	4	5	5	123	4
2	4	5	2	3	3	5	4	3	3	3	3	3	4	3	102	3
4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	122	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	126	4
4	4	4	4	5	5	4	5	5	5	5	4	5	4	5	132	4
5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	148	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	121	4
4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	121	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	125	4
5	5	5	4	4	4	4	5	4	5	5	4	5	4	4	136	5
4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	118	4
4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	5	127	4
4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	120	4
4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	5	4	4	129	4
4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	135	5
5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	138	5
4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	3	5	4	4	4	126	4
4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	130	4
5	5	5	5	5	5	5	3	5	3	5	5	5	5	5	136	5
4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	123	4
4	4	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	129	4
4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	3	3	5	5	5	138	5
4	5	4	3	4	4	5	4	5	5	4	4	4	4	5	124	4
5	4	4	4	5	5	4	4	5	4	5	5	5	5	5	138	5
5	4	5	5	4	5	5	5	5	4	4	5	5	4	4	138	5
5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	3	4	123	4
5	4	4	2	2	1	4	4	2	3	4	4	3	4	4	95	3

## LAMPIRAN 5: HASIL UJI STATISTIK DESKRIPTIF KUESIONER

### Descriptives

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Kinerja Karyawan	43	3	5	4.29	.400
Kompensasi Finansial	43	3	5	4.10	.457
Kompensasi Nonfinansial	43	2	5	4.24	.446
Valid N (listwise)	43				

### KUESIONER KOMPENSASI FINANSIAL

#### Frequencies

Statistics

	p1	p2	p3	p4	p5	p6	p7	p8	p9	p10	p11	p12
N Valid	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
Missing	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mean	4.37	4.21	4.00	4.00	4.07	4.07	4.05	3.77	4.12	4.19	4.33	4.35
Std. Error of Mean	.110	.118	.145	.100	.107	.107	.110	.148	.101	.083	.098	.093
Std. Deviation	.725	.773	.951	.655	.704	.704	.722	.972	.662	.546	.644	.613

#### Frequency Table

p1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	2	4.7	4.7	4.7
4	21	48.8	48.8	53.5
5	20	46.5	46.5	100.0
Total	43	100.0	100.0	

**p2**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	3	7.0	7.0	7.0
	4	25	58.1	58.1	65.1
	5	15	34.9	34.9	100.0
	Total	43	100.0	100.0	

**p3**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	2.3	2.3	2.3
	2	4	9.3	9.3	11.6
	3	1	2.3	2.3	14.0
	4	25	58.1	58.1	72.1
	5	12	27.9	27.9	100.0
	Total	43	100.0	100.0	

**p4**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	2	4.7	4.7	4.7
	3	3	7.0	7.0	11.6
	4	31	72.1	72.1	83.7
	5	7	16.3	16.3	100.0
	Total	43	100.0	100.0	

**p5**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	2.3	2.3	2.3
	3	6	14.0	14.0	16.3
	4	25	58.1	58.1	74.4
	5	11	25.6	25.6	100.0
	Total	43	100.0	100.0	

**p6**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	2	4.7	4.7	4.7
	3	3	7.0	7.0	11.6
	4	28	65.1	65.1	76.7
	5	10	23.3	23.3	100.0
	Total	43	100.0	100.0	

**p7**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	2	4.7	4.7	4.7
	3	4	9.3	9.3	14.0
	4	27	62.8	62.8	76.7
	5	10	23.3	23.3	100.0
	Total	43	100.0	100.0	

**p8**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	6	14.0	14.0	14.0
	3	8	18.6	18.6	32.6
	4	19	44.2	44.2	76.7
	5	10	23.3	23.3	100.0
	Total	43	100.0	100.0	

**p9**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	2.3	2.3	2.3
	3	4	9.3	9.3	11.6
	4	27	62.8	62.8	74.4
	5	11	25.6	25.6	100.0
	Total	43	100.0	100.0	

**p10**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	3	7.0	7.0	7.0
	4	29	67.4	67.4	74.4
	5	11	25.6	25.6	100.0
	Total	43	100.0	100.0	

**p11**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	4	9.3	9.3	9.3
	4	21	48.8	48.8	58.1
	5	18	41.9	41.9	100.0
	Total	43	100.0	100.0	

p12

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	3	7.0	7.0	7.0
4	22	51.2	51.2	58.1
5	18	41.9	41.9	100.0
Total	43	100.0	100.0	

### KUESIONER KOMPENSASI NONFINANSIAL Frequencies

Statistics

	p1	p2	p3	p4	p5	p6	p7	p8	p9	p10	p11	p12
N Valid	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
Missing	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mean	4.09	4.16	4.21	4.09	4.12	4.23	4.21	4.40	4.28	4.40	4.42	4.30
Std. Error of Mean	.080	.088	.108	.128	.106	.073	.071	.095	.077	.101	.083	.078
Std. Deviation	.526	.574	.709	.840	.697	.480	.466	.623	.504	.660	.545	.513

### Frequency Table

p1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	1	2.3	2.3	2.3
3	1	2.3	2.3	4.7
4	34	79.1	79.1	83.7
5	7	16.3	16.3	100.0
Total	43	100.0	100.0	

**p2**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	2.3	2.3	2.3
	3	1	2.3	2.3	4.7
	4	31	72.1	72.1	76.7
	5	10	23.3	23.3	100.0
	Total	43	100.0	100.0	

**p3**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	2.3	2.3	2.3
	3	1	2.3	2.3	4.7
	4	28	65.1	65.1	69.8
	5	13	30.2	30.2	100.0
	Total	43	100.0	100.0	

**p4**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	2.3	2.3	2.3
	2	2	4.7	4.7	7.0
	3	1	2.3	2.3	9.3
	4	27	62.8	62.8	72.1
	5	12	27.9	27.9	100.0
	Total	43	100.0	100.0	

**p5**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	2.3	2.3	2.3
	3	2	4.7	4.7	7.0
	4	30	69.8	69.8	76.7
	5	10	23.3	23.3	100.0
	Total	43	100.0	100.0	

**p6**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	1	2.3	2.3	2.3
	4	31	72.1	72.1	74.4
	5	11	25.6	25.6	100.0
	Total	43	100.0	100.0	

**p7**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	1	2.3	2.3	2.3
	4	32	74.4	74.4	76.7
	5	10	23.3	23.3	100.0
	Total	43	100.0	100.0	

**p8**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	2.3	2.3	2.3
	4	23	53.5	53.5	55.8
	5	19	44.2	44.2	100.0
	Total	43	100.0	100.0	



**p9**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	1	2.3	2.3	2.3
	4	29	67.4	67.4	69.8
	5	13	30.2	30.2	100.0
	Total	43	100.0	100.0	

**p10**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	2.3	2.3	2.3
	3	1	2.3	2.3	4.7
	4	21	48.8	48.8	53.5
	5	20	46.5	46.5	100.0
	Total	43	100.0	100.0	

**p11**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	1	2.3	2.3	2.3
	4	23	53.5	53.5	55.8
	5	19	44.2	44.2	100.0
	Total	43	100.0	100.0	

**p12**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	1	2.3	2.3	2.3
	4	28	65.1	65.1	67.4
	5	14	32.6	32.6	100.0
	Total	43	100.0	100.0	

## KUESIONER KINERJA KARYAWAN

### Frequencies

Statistics

	p1	p2	p3	p4	p5	p6	p7	p8	p9	p10
N Valid	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
Missing	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mean	4.21	4.16	4.42	4.30	4.40	4.35	4.30	4.49	4.37	4.30
Std. Error of Mean	.113	.110	.083	.091	.095	.110	.113	.084	.075	.122
Std. Deviation	.742	.721	.545	.599	.623	.720	.741	.551	.489	.803

Statistics

	p11	p12	p13	p14	p15	p16	p17	p18	p19	p20
N Valid	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
Missing	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mean	4.28	4.37	4.33	4.19	4.02	4.26	4.35	4.35	4.07	4.23
Std. Error of Mean	.084	.082	.080	.121	.118	.095	.093	.081	.117	.099
Std. Deviation	.549	.536	.522	.794	.771	.621	.613	.529	.768	.649

Statistics

	p21	p22	p23	p24	p25	p26	p27	p28	p29	p30
N Valid	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
Missing	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mean	4.33	4.37	4.28	4.35	4.28	4.23	4.23	4.33	4.26	4.26
Std. Error of Mean	.114	.082	.102	.105	.096	.110	.093	.086	.082	.089
Std. Deviation	.747	.536	.666	.686	.630	.718	.611	.566	.539	.581

## Frequency Table

**p1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	2	4.7	4.7	4.7
	3	2	4.7	4.7	9.3
	4	24	55.8	55.8	65.1
	5	15	34.9	34.9	100.0
	Total	43	100.0	100.0	

**p2**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	2.3	2.3	2.3
	3	2	4.7	4.7	7.0
	4	28	65.1	65.1	72.1
	5	12	27.9	27.9	100.0
	Total	43	100.0	100.0	

**p3**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	1	2.3	2.3	2.3
	4	23	53.5	53.5	55.8
	5	19	44.2	44.2	100.0
	Total	43	100.0	100.0	

**p4**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	3	7.0	7.0	7.0
	4	24	55.8	55.8	62.8
	5	16	37.2	37.2	100.0
	Total	43	100.0	100.0	

**p5**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	2.3	2.3	2.3
	4	23	53.5	53.5	55.8
	5	19	44.2	44.2	100.0
	Total	43	100.0	100.0	

**p6**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	2	4.7	4.7	4.7
	4	22	51.2	51.2	55.8
	5	19	44.2	44.2	100.0
	Total	43	100.0	100.0	

**p7**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	2.3	2.3	2.3
	3	4	9.3	9.3	11.6
	4	19	44.2	44.2	55.8
	5	19	44.2	44.2	100.0
	Total	43	100.0	100.0	

**p8**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	1	2.3	2.3	2.3
	4	20	46.5	46.5	48.8
	5	22	51.2	51.2	100.0
	Total	43	100.0	100.0	

**p9**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4	27	62.8	62.8	62.8
	5	16	37.2	37.2	100.0
	Total	43	100.0	100.0	

**p10**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	2	4.7	4.7	4.7
	3	3	7.0	7.0	11.6
	4	18	41.9	41.9	53.5
	5	20	46.5	46.5	100.0
	Total	43	100.0	100.0	

**p11**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	2	4.7	4.7	4.7
	4	27	62.8	62.8	67.4
	5	14	32.6	32.6	100.0
	Total	43	100.0	100.0	

**p12**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	1	2.3	2.3	2.3
	4	25	58.1	58.1	60.5
	5	17	39.5	39.5	100.0
	Total	43	100.0	100.0	

**p13**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	1	2.3	2.3	2.3
	4	27	62.8	62.8	65.1
	5	15	34.9	34.9	100.0
	Total	43	100.0	100.0	

**p14**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	3	7.0	7.0	7.0
	3	1	2.3	2.3	9.3
	4	24	55.8	55.8	65.1
	5	15	34.9	34.9	100.0
	Total	43	100.0	100.0	

**p15**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	2	4.7	4.7	4.7
	3	6	14.0	14.0	18.6
	4	24	55.8	55.8	74.4
	5	11	25.6	25.6	100.0
	Total	43	100.0	100.0	

**p16**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	2.3	2.3	2.3
	3	1	2.3	2.3	4.7
	4	27	62.8	62.8	67.4
	5	14	32.6	32.6	100.0
	Total	43	100.0	100.0	

**p17**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	3	7.0	7.0	7.0
	4	22	51.2	51.2	58.1
	5	18	41.9	41.9	100.0
	Total	43	100.0	100.0	

**p18**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	1	2.3	2.3	2.3
	4	26	60.5	60.5	62.8
	5	16	37.2	37.2	100.0
	Total	43	100.0	100.0	

**p19**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	3	7.0	7.0	7.0
	3	2	4.7	4.7	11.6
	4	27	62.8	62.8	74.4
	5	11	25.6	25.6	100.0
	Total	43	100.0	100.0	

**p20**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	2.3	2.3	2.3
	3	2	4.7	4.7	7.0
	4	26	60.5	60.5	67.4
	5	14	32.6	32.6	100.0
	Total	43	100.0	100.0	

**p21**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	2.3	2.3	2.3
	3	1	2.3	2.3	4.7
	4	23	53.5	53.5	58.1
	5	18	41.9	41.9	100.0
	Total	43	100.0	100.0	



**p22**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	1	2.3	2.3	2.3
	4	25	58.1	58.1	60.5
	5	17	39.5	39.5	100.0
Total		43	100.0	100.0	

**p23**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	2.3	2.3	2.3
	3	2	4.7	4.7	7.0
	4	24	55.8	55.8	62.8
	5	16	37.2	37.2	100.0
Total		43	100.0	100.0	

**p24**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	2.3	2.3	2.3
	3	2	4.7	4.7	7.0
	4	21	48.8	48.8	55.8
	5	19	44.2	44.2	100.0
Total		43	100.0	100.0	

**p25**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	4	9.3	9.3	9.3
	4	23	53.5	53.5	62.8
	5	16	37.2	37.2	100.0
Total		43	100.0	100.0	

**p26**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	2.3	2.3	2.3
	3	4	9.3	9.3	11.6
	4	22	51.2	51.2	62.8
	5	16	37.2	37.2	100.0
	Total	43	100.0	100.0	

**p27**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	4	9.3	9.3	9.3
	4	25	58.1	58.1	67.4
	5	14	32.6	32.6	100.0
	Total	43	100.0	100.0	

**p28**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	2	4.7	4.7	4.7
	4	25	58.1	58.1	62.8
	5	16	37.2	37.2	100.0
	Total	43	100.0	100.0	

**p29**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	2	4.7	4.7	4.7
	4	28	65.1	65.1	69.8
	5	13	30.2	30.2	100.0
	Total	43	100.0	100.0	

p30

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	3	7.0	7.0	7.0
	4	26	60.5	60.5	67.4
	5	14	32.6	32.6	100.0
	Total	43	100.0	100.0	

**LAMPIRAN 6 : HASIL UJI VALIDITAS  
KUESIONER KOMPENSASI FINANSIAL**  
Correlations

		Skortotal
p1	Pearson Correlation	.779**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	43
p2	Pearson Correlation	.783**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	43
p3	Pearson Correlation	.672**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	43
p4	Pearson Correlation	.730**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	43
p5	Pearson Correlation	.577**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	43
p6	Pearson Correlation	.695**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	43
p7	Pearson Correlation	.559**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	43
p8	Pearson Correlation	.457**
	Sig. (2-tailed)	.002
	N	43
p9	Pearson Correlation	.646**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	43
p10	Pearson Correlation	.549**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	43
p11	Pearson Correlation	.498**
	Sig. (2-tailed)	.001
	N	43
p12	Pearson Correlation	.655**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	43
Skortotal	Pearson Correlation	1
	Sig. (2-tailed)	
	N	43

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**KUESIONER KOMPENSASI NONFINANSIAL****Correlations**

		Skortotal
p1	Pearson Correlation	.816**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	43
p2	Pearson Correlation	.804**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	43
p3	Pearson Correlation	.857**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	43
p4	Pearson Correlation	.816**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	43
p5	Pearson Correlation	.838**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	43
p6	Pearson Correlation	.725**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	43
p7	Pearson Correlation	.746**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	43
p8	Pearson Correlation	.791**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	43
p9	Pearson Correlation	.789**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	43
p10	Pearson Correlation	.592**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	43
p11	Pearson Correlation	.556**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	43
p12	Pearson Correlation	.681**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	43
Skortota I	Pearson Correlation	1
	Sig. (2-tailed)	
	N	43

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

### KUESIONER KINERJA KARYAWAN

#### Correlations

	Skortotal
p1 Pearson Correlation	.624**
Sig. (2-tailed)	.000
N	43
p2 Pearson Correlation	.511**
Sig. (2-tailed)	.000
N	43
p3 Pearson Correlation	.702**
Sig. (2-tailed)	.000
N	43
p4 Pearson Correlation	.694**
Sig. (2-tailed)	.000
N	43
p5 Pearson Correlation	.823**
Sig. (2-tailed)	.000
N	43
p6 Pearson Correlation	.694**
Sig. (2-tailed)	.000
N	43
p7 Pearson Correlation	.824**
Sig. (2-tailed)	.000
N	43
p8 Pearson Correlation	.788**
Sig. (2-tailed)	.000
N	43
p9 Pearson Correlation	.652**
Sig. (2-tailed)	.000
N	43
p10 Pearson Correlation	.793**
Sig. (2-tailed)	.000
N	43

		Skortotal
p11	Pearson Correlation	.691**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	43
p12	Pearson Correlation	.680**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	43
p13	Pearson Correlation	.707**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	43
p14	Pearson Correlation	.844**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	43
p15	Pearson Correlation	.527**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	43
p16	Pearson Correlation	.633**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	43
p17	Pearson Correlation	.643**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	43
p18	Pearson Correlation	.630**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	43
p19	Pearson Correlation	.781**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	43
p20	Pearson Correlation	.618**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	43

		Skorttotal
p21	Pearson Correlation	.769**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	43
p22	Pearson Correlation	.540**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	43
p23	Pearson Correlation	.628**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	43
p24	Pearson Correlation	.847**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	43
p25	Pearson Correlation	.629**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	43
p26	Pearson Correlation	.597**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	43
p27	Pearson Correlation	.543**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	43
p28	Pearson Correlation	.702**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	43
p29	Pearson Correlation	.649**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	43
p30	Pearson Correlation	.670**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	43
Skorttotal	Pearson Correlation	1
	Sig. (2-tailed)	
	N	43

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).



## LAMPIRAN 7 : HASIL UJI REALIBILITAS

### KUESIONER KOMPENSASI FINANSIAL

#### Reliability

#### Scale: ALL VARIABLES

##### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	43	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	43	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

##### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.857	12

##### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
p1	45.14	24.361	.718	.833
p2	45.30	23.978	.719	.832
p3	45.51	23.922	.558	.845
p4	45.51	25.208	.666	.838
p5	45.44	26.062	.482	.849
p6	45.44	25.157	.619	.840
p7	45.47	26.112	.459	.851
p8	45.74	26.100	.299	.868
p9	45.40	25.769	.567	.844
p10	45.33	27.034	.473	.850
p11	45.19	26.917	.402	.854
p12	45.16	25.997	.583	.843

**KUESIONER KOMPENSASI NONFINANSIAL****Reliability****Scale: ALL VARIABLES****Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	43	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	43	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.927	12

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
p1	46.81	24.774	.780	.918
p2	46.74	24.481	.761	.918
p3	46.70	23.073	.816	.915
p4	46.81	22.441	.752	.920
p5	46.79	23.312	.792	.916
p6	46.67	25.606	.679	.922
p7	46.70	25.597	.704	.921
p8	46.51	24.208	.741	.918
p9	46.63	25.096	.750	.919
p10	46.51	25.351	.504	.929
p11	46.49	26.161	.480	.928
p12	46.60	25.626	.624	.923

## KUESIONER KINERJA KARYAWAN

### Reliability

Scale: ALL VARIABLES

**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	43	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	43	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.945	30

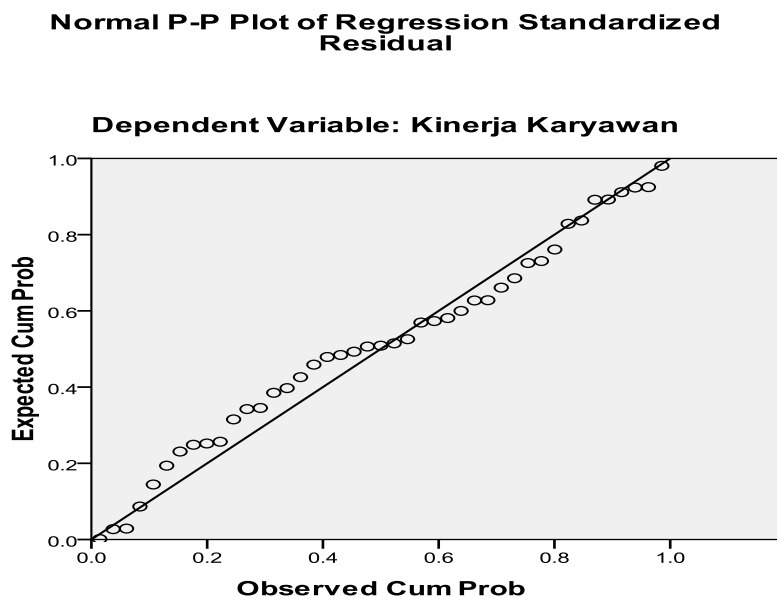
## Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
p1	124.44	135.110	.486	.944
p2	124.49	137.684	.345	.946
p3	124.23	135.897	.618	.943
p4	124.35	134.375	.670	.942
p5	124.26	133.147	.731	.941
p6	124.30	133.502	.602	.943
p7	124.35	130.756	.751	.941
p8	124.16	135.187	.668	.942
p9	124.28	137.730	.529	.944
p10	124.35	129.947	.735	.941
p11	124.37	136.096	.597	.943
p12	124.28	135.968	.624	.943
p13	124.33	136.606	.587	.943
p14	124.47	129.588	.764	.941
p15	124.63	136.763	.371	.946
p16	124.40	136.197	.515	.944
p17	124.30	135.978	.538	.943
p18	124.30	137.597	.496	.944
p19	124.58	130.297	.750	.941
p20	124.42	133.963	.643	.942
p21	124.33	130.511	.760	.941
p22	124.28	138.635	.406	.944
p23	124.37	135.144	.546	.943
p24	124.30	131.502	.767	.941
p25	124.37	135.239	.574	.943
p26	124.42	136.154	.440	.945
p27	124.42	137.630	.421	.944
p28	124.33	134.987	.665	.942
p29	124.40	137.102	.527	.943
p30	124.40	136.388	.539	.943

## LAMPIRAN 8: HASIL UJI NORMALITAS

### Hasil uji Metode Grafik

#### Charts



### Hasil uji One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

#### NPar Tests

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		Unstandardized Residual
N		43
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	.0000000
	Std. Deviation	8.94580024
Most Extreme Differences	Absolute	.086
	Positive	.067
	Negative	-.086
Kolmogorov-Smirnov Z		.563
Asymp. Sig. (2-tailed)		.910

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

## LAMPIRAN 9: HASIL UJI ASUMSI KLASIK

### 1. Hasil Uji Multikolinearitas

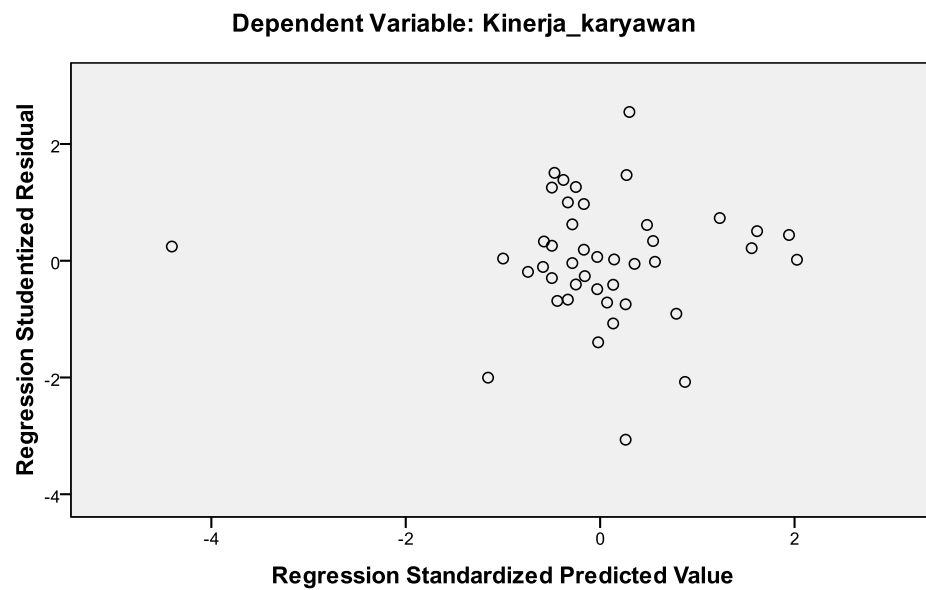
**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	43.991	15.081		2.917	.006		
	Kompensasi Finansial	.657	.301	.300	2.181	.035	.734	1.362
	Kompensasi Nonfinansial	1.024	.306	.461	3.349	.002	.734	1.362

a. Dependent Variable: Kinerja\_karyawan

### 2. Hasil Uji Heteroskedastisitas

#### Scatterplot



**LAMPIRAN 10: HASIL ANALISIS REGRESI LINIER BERGANDA  
HIPOTESIS PERTAMA, KEDUA, DAN KETIGA**

**Descriptive Statistics**

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Kinerja Karyawan	43	95	150	128.65	12.002
Kompensasi Finansial	43	30	60	49.51	5.479
Kompensasi Nonfinansial	43	29	60	50.91	5.398
Valid N (listwise)	43				

**Correlations**

		Kinerja Karyawan	Kompensasi Finansial	Kompensasi Nonfinansial
Kinerja Karyawan	Pearson Correlation	1	.537**	.615**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000
	N	43	43	43
Kompensasi Finansial	Pearson Correlation	.537**	1	.515**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000
	N	43	43	43
Kompensasi Nonfinansial	Pearson Correlation	.615**	.515**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	
	N	43	43	43

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

**Variables Entered/Removed**

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Kompensasi Nonfinansial, Kompensasi Finansial <sup>a</sup>		Enter

a. All requested variables entered.

**Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.667 <sup>a</sup>	.444	.417	9.167

a. Predictors: (Constant), Kompensasi Nonfinansial, Kompensasi Finansial

**ANOVA<sup>b</sup>**

Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	2688.619	2	1344.310	15.998	.000 <sup>a</sup>
	Residual	3361.148	40	84.029		
	Total	6049.767	42			

a. Predictors: (Constant), Kompensasi Nonfinansial, Kompensasi Finansial

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	43.991	15.081		2.917	.006
	Kompensasi Finansial	.657	.301	.300	2.181	.035
	Kompensasi Nonfinansial	1.024	.306	.461	3.349	.002

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan



**LAMPIRAN 11: HASIL UJI INDEPENDENT SAMPLES T TEST****Group Statistics**

	Statuskaryawan	N	Mean	Std. Deviation	Std. Error Mean
Kinerja_karyawan	Laki-laki	31	128,84	12,136	2,180
	Perempuan	12	128,17	12,164	3,512

**Independent Samples Test**

	Levene's Test for Equality of Variances	t-test for Equality of Means								
		F	Sig.	t	df	Sig. (2-tailed)	Mean Difference	Std. Error Difference	95% Confidence Interval of the Difference	
									Lower	Upper
Kinerja_karyawan	Equal variances assumed	,265	,609	,163	41	,871	,672	4,129	-7,666	9,010
	Equal variances not assumed			,163	20,019	,872	,672	4,133	-7,949	9,293