

DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, S. 2006. ***Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik***. Jakarta. PT Rineka Cipta.
- Ardimoviz. 2012. ***Makalah Sumber Daya Manusia***. (Online). <http://hitamandbiru.blogspot.com>, diakses 27 Maret 2013.
- B.Prihatminingtyas. 2005. ***Pengaruh Kemampuan Terhadap Kinerja dan Dampak pada Kepuasan Kerja***, dalam Jurnal Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, FISIP Press, Malang.
- Elqorni, Ahmad. 2009. ***Pengembangan Sumber Daya Manusia***. (Online). <http://elqorni.wordpress.com>, diakses 27 Maret 2013.
- Ferammsi. 2009. ***Langkah Menyelaraskan Knowledge Management dengan Tujuan Perusahaan***. (Online). <http://ferammsi.blog.binusian.org>, diakses 27 Maret 2013.
- Flippo, Edwin B. 1984. ***Personnel Management. Sixth Edition***. International Student Edition. New York. McGraw-Hill Book Company.
- Gani, Muamer R. 2010. ***Proses Inti Dalam Creating Knowledge Management***. (Online). (<http://muamergani.blogspot.com>, diakse 27 Maret 2013).
- Hasan, Iqbal, M, 2002, ***Pokok-pokok Materi Statistik I (Statistik Deskriptif)***, Edisi kedua, cetakan pertama, Jakarta, penerbit: Bumi Aksara.
- Husein, Umar. 2008. ***Metode Riset Perilaku Konsumen Jasa***. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Kementerian BUMN RI. 2012. ***Rencana Startegis Kementerian BUMN 2012-2014***. Jakarta
- Komaruddin. 2006. ***Pengembangan dan Pelatihan. Suatu Pendekatn Manajemen Sumber Daya Manusia***. Bandung. Kappa Sigma.
- LAN dan DEPdagri. 2007. ***Pengembangan Sumber Daya Manusia dalam Pegawai Negeri Sipil***, Diklat Teknis Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta.
- Maryanti, Lia. 2007. ***Analisis Kebutuhan akan Sistem Knowledge Management dalam Pengembangan Sumber Daya Manusia pada PD. Multi***. Jakarta.
- Nonaka, Ikujiro and Takeuchi H. 1995. ***The Knowledge Creating Company: How Japanese Companies Create the Dynamics In Innovation***. Oxford University Press. New York.

- Notoatmodjo, Soekidjo. 1992. ***Pengembangan Sumber Daya Manusia***. Jakarta.
- Pearson, Chris. 2012. ***Jurnal Manajemen, bahan Kulian Manajemen***. (Online). <http://jurnal-sdm.blogspot.com>, diakses 27 Maret 2013.
- Rachman, Mohamad Haitan. "***Pemodelan Pengaruh Knowledge Management Untuk Pengembangan Sumber Daya Manusia***." Bandung.
- Ramdhan, Fauzi Santoso. 2011. ***Moral Kerja Karyawan sebagai Upaya Peningkatan Kinerja Karyawan Pada Usaha Pakaian Jadi Tulus Collection Soreang Bandung***. Bandung.
- Ruky, Achmad S. 2004. ***Sistem Manajemen Kinerja. Performance Management Svstem. Panduan untuk Merancang dan Meraih Kinerja Prima. Cetakan ketiga***. Jakarta. PT Gramedia Pustaka Utama.
- Saydam, .Gouzali. 1996. ***Manajemen Sumber Daya Manusia***. Jakarta. Djambatan.
- Setiawan, ***Pengertian dan Definisi Metode, Penelitian dan Metode Penelitian*** (Online): (<http://setiawantopan.wordpress.com>), diakses 19 Mei 2013.
- Schwartz, David. 2006. ***Encyclopedia of knowledge management***. Idea Group Reference. Hersey.
- Sugiyono. 2005. ***Metode Penelitian Administrasi***. Bandung. PT Alfabeta.
- Tobing, Paul L. 2007. ***Knowledge Management. Konsep, Arsitektur, dan linplementasi***. Yogyakarta. Graha Ilmu.
- Von Krogh, George, Kazuo Ichiyo and Ikujiro Nonaka. 2000. ***Enabling Knowledge Creation...*** New York.Oxord University Press.
- Yuliazmi. 2005. ***Penerapan Knowledge Management Pada Perusahaan Reasuransi : Studi Kasus PT reasuransi Nasional Indonesia***. Jakarta.

LAMPIRAN

Lampiran 1

BIODATA

Identitas Diri

Nama : Saharbil
Tempat, Tanggal Lahir : Pare-pare, 14 Januari 1990
Jenis Kelamin : Laki-laki
Alamat Rumah : Jl. G.Lakawan No.307
TelpRumah dan HP : - / 085299805605
Alamat E-Mail : abie_unhas09@yahoo.co.id

Riwayat Pendidikan

Pendidikan Formal
SDN 142 Kampung Baru
SLTPN 1 Anggeraja
SMAN 1 Anggeraja
Pendidikan Nonformal
-

Riwayat Prestasi

Prestasi Akademik
-
Prestasi Nonakademik
-

Pengalaman

Organisasi
HPMM (Himpunan Pelajar Mahasiswa Massenrempulu) 2009-sekarang
UKM Pramuka Unhas 2010-sekarang
Kerja
-

Demikian biodata ini dibuat dengan sebenarnya

Makassar, 29 Juli 2013

Saharbil

Lampiran 2

KUESIONER

Responden yang terhormat,

Dalam rangka penyelesaian tugas akhir program manajemen Universitas Hasanuddin, penulis melakukan penelitian dalam bentuk skripsi yang berjudul **Analisis Knowledge Management Terhadap Pengembangan Sumber Daya Manusia Pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kota Makassar.**

Penulis mohon kesediaan bapak / ibu / saudara / i untuk berpartisipasi sebagai salah satu responden yang mendukung penelitian ini. Jawaban bapak / ibu / saudara / i di harapkan nantinya akan menjadi masukan bagi penelitian ini juga. Adapun identitas anda pada lembaran yang tersedia, anda tidak perlu cemas, karena identitas dan jawaban anda dijamin kerahasiaannya. Oleh karena itu atas waktu dan kesediannya , penulis mengucapkan banyak terima kasih.

I. Lingkari (O) dan jawablah pertanyaan di bawah ini :

1. NAMA :

2. JENIS KELAMIN : 1. LAKI – LAKI 2. PEREMPUAN

3. USIA : TAHUN

4. LATAR BELAKANG PENDIDIKAN ANDA :

1. SMU 2. SMK 3. DIPLOMA 4. S-1 5. S-2

5. SUDAH BERAPA LAMA ANDA MENEKUNI BIDANG PEKERJAAN ANDA SAAT INI : Tahun Bulan

II. Petunjuk Pengisian Kuesioner

Kuesioner di bawah memuat sejumlah pernyataan. Silakan tunjukkan seberapa tingkat persetujuan/ketidaksetujuan Anda terhadap setiap pernyataan dengan memberi tanda \surd pada kotak jawaban yang Anda pilih. Tidak ada jawaban benar atau salah. Beberapa pernyataan tampak memiliki arti yang hampir sama; hal itu tidak perlu Anda hiraukan. Anda cukup menjawab langsung

sesuai apa yang muncul pertama kali dalam pikiran Anda. Selamat mengisi kuesioner berikut.

•	Sangat Setuju	Sangat Baik	(SS)	(SB)	5
•	Setuju	Baik	(S)	(B)	4
•	Ragu-ragu	Sedang	(RR)	(S)	3
•	Tidak Setuju	Tidak Baik	(TS)	(TB)	2
•	Sangat Tidak Setuju	Sangat Tidak Baik	(STS)	(STB)	1

Variabel X

Pengembangan Pengetahuan (Knowledge Development)

NO	Pertanyaan	Penilaian				
		SS	S	RR	TS	STS
1	Tugas yang diberikan dapat saya kerjakan dengan maksimal					
2	Saya tidak pernah menunda-nunda pekerjaan yang diberikan					
3	Setiap karyawan diberi kesempatan belajar baik dalam lingkungan internal atau eksternal perusahaan.					
4	Setiap karyawan diberi kesempatan bertindak sesuai dengan pengetahuan karyawan.					
5	Setiap karyawan diberi kesempatan dalam mengeluarkan ide dalam rapat resmi maupun tidak resmi					
6	Saya di perusahaan selalu memberi masukan ke atasan					

Berbagi Pengetahuan (Knowledge Sharing)

NO	Pertanyaan	Penilaian				
		SB	B	S	TB	STB
1	Di perusahaan saya terdapat kegiatan yang bentuknya mengkomunikasikan pengalaman kerja kepada karyawan lain					
2	Karyawan tidak menyimpan pengetahuan tetapi saling berbagi secara spontan.					
3	Pengetahuan karyawan selalu di turunkan kepada karyawan baru					
4	Ada media informasi untuk menambah pengetahuan mengenai tugas di perusahaan					

5	Informasi tugas dan pengetahuan mudah diakses di perusahaan					
6	Membagi informasi jika ada kegiatan diklat ke rekan kerja lainnya					

Pemanfaatan/Penggunaan Pengetahuan (Knowledge Utilization)

NO	Pertanyaan	Penilaian				
		SB	B	S	TB	STB
1	Saya memperoleh pelatihan sebelum melaksanakan tugas di perusahaan ini					
2	Pengetahuan yang diperlukan tersedia dan mudah diakses di perusahaan.					
3	Materi pelatihan sangat membantu dalam melaksanakan tugas sehari-hari					
4	Saya tidak mengalami masalah untuk melaksanakan tanggung jawab sehari-hari					
5	Saya sudah memahami tugas dan tanggung jawab saya sehari-hari					
6	Saya selalu membantu karyawan lain yang kesulitan melaksanakan tanggung jawabnya					

Variabel Y

Pengembangan Sumber Daya Manusia

NO	Pertanyaan	Penilaian				
		SS	S	RR	TS	STS
1	Pelatihan untuk karyawan sering diadakan di perusahaan maupun di luar perusahaan					
2	Setelah bergabung di perusahaan ini, saya memiliki pengetahuan yang baik					
3	Setelah bergabung di perusahaan ini, saya memiliki keterampilan yang baik					
4	Pendidikan dan pelatihan dapat meningkatkan kemampuan karyawan					
5	Pendidikan dan pelatihan berpengaruh terhadap sikap karyawan dalam bekerja					
6	Perubahan pengetahuan, kemampuan dan sikap pegawai perlu dievaluasi dalam rangka pengembangan pegawai					

Lampiran 3

**Hasil Tabulasi Data Kuesioner
Variabel Knowledge Development**

Kode	Id. Responden				Knowledge Development						
Responden	JK	Usia	MK	Pend	P1	P2	P3	P4	P5	P6	TX1
R1	2	1	2	4	4	4	3	2	4	3	20
R2	2	2	2	5	4	4	5	4	4	4	25
R3	2	1	1	4	4	5	4	2	4	4	23
R4	1	5	5	4	4	4	4	4	5	3	24
R5	1	3	2	4	2	4	4	1	1	2	14
R6	2	4	5	1	4	4	4	2	4	3	21
R7	2	2	1	4	5	5	4	2	4	1	21
R8	2	1	1	2	5	5	4	4	4	5	27
R9	1	4	2	4	5	5	5	5	3	3	26
R10	2	3	2	4	5	4	4	3	3	4	23
R11	1	2	2	3	5	4	4	3	4	4	24
R12	1	2	1	4	4	4	4	3	3	3	21
R13	1	2	2	4	5	4	4	3	4	4	24
R14	2	1	2	4	5	4	4	5	4	4	26
R15	1	3	3	4	5	4	5	4	4	4	26
R16	1	2	2	4	5	4	5	4	4	4	26
R17	1	2	2	2	4	4	4	4	5	5	26
R18	1	1	1	1	5	4	4	5	4	3	25
R19	1	2	2	4	5	3	2	2	3	4	19
R20	2	2	3	4	4	4	4	4	4	4	24
R21	1	2	2	4	5	5	5	5	5	5	30
R22	2	2	2	4	5	5	4	4	4	3	25
R23	2	3	3	1	4	4	4	5	4	3	24
R24	1	3	3	1	5	4	4	3	4	5	25
R25	2	1	2	4	5	5	4	4	4	3	25
R26	1	1	2	3	5	4	4	3	5	3	24
R27	2	4	4	1	4	4	5	5	5	4	27
R28	1	2	2	4	5	5	4	4	4	3	25
R29	2	2	2	5	5	5	4	4	4	3	25
R30	1	3	2	4	4	5	4	3	5	4	25
R31	1	3	3	4	4	4	4	4	4	3	23
R32	1	1	2	4	4	5	5	4	5	4	27

R33	1	2	1	4	5	5	5	4	4	4	27
R34	1	2	1	4	5	4	4	3	4	3	23
R35	2	2	2	4	4	4	5	3	3	3	22
R36	1	2	2	2	5	4	5	5	4	3	26
R37	1	1	1	2	5	5	5	3	3	3	24
R38	1	1	1	1	4	4	4	4	5	4	25
R39	1	1	1	1	4	1	4	4	4	4	21
R40	1	2	2	4	5	5	5	5	5	5	30
R41	1	2	2	4	4	4	4	4	4	4	24
R42	2	3	3	4	4	4	4	3	3	3	21
R43	2	1	2	4	4	4	4	3	3	3	21
R44	1	3	4	1	4	4	4	4	4	3	23
R45	2	3	3	4	4	4	4	4	4	3	23
R46	2	1	2	3	4	4	4	4	4	3	23
R47	2	2	3	4	5	5	4	4	4	5	27
R48	1	2	3	2	5	5	5	5	2	3	25
R49	1	2	2	4	5	5	5	4	5	4	28
R50	1	2	2	4	5	4	4	4	5	4	26
R51	1	1	2	4	5	5	5	5	5	4	29
R52	2	2	2	5	4	4	4	3	3	3	21
R53	1	2	2	4	4	4	5	4	4	4	25
R54	1	1	2	4	4	5	5	4	4	4	26
R55	2	1	2	4	5	4	4	4	5	3	25
R56	1	2	3	4	4	4	4	4	4	4	24
R57	2	1	2	4	5	4	4	5	5	3	26
R58	1	3	3	4	5	5	5	4	4	4	27
R59	1	1	2	3	4	4	5	4	5	4	26
R60	1	2	2	4	5	5	3	5	5	5	28
R61	1	3	2	4	4	4	3	3	4	4	22
R62	2	1	2	4	5	5	4	4	5	4	27
R63	2	1	1	4	4	4	5	4	4	3	24
R64	1	3	2	4	4	5	4	4	4	4	25
R65	1	2	2	4	4	4	5	5	4	4	26
R66	1	1	2	1	4	4	5	4	4	4	25
R67	1	2	2	4	4	4	4	4	4	4	24
R68	2	1	2	4	5	5	4	4	5	5	28
R69	2	1	2	1	4	4	4	5	4	4	25
R70	1	3	3	4	5	5	4	4	5	4	27
R71	1	1	1	1	4	4	4	4	4	4	24
R72	1	3	2	4	5	3	4	5	5	4	26
R73	1	1	2	4	4	4	4	4	4	4	24
R74	1	2	3	3	4	4	4	4	5	4	25

R75	1	3	2	4	5	4	3	3	4	4	23
R76	2	3	3	4	4	4	4	3	4	4	23
R77	1	1	1	2	4	4	4	4	3	4	23
R78	1	1	1	2	4	4	4	4	4	4	24
R79	1	1	1	2	4	4	4	4	4	3	23
R80	2	1	1	4	4	4	4	4	4	4	24
R81	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	24
R82	2	1	1	2	4	4	4	3	5	4	24
R83	1	3	3	1	5	4	5	4	3	5	26
R84	2	2	3	1	4	5	4	4	4	4	25
R85	1	1	2	4	4	5	5	4	4	4	26
R86	2	1	2	4	5	4	4	4	5	3	25
R87	1	2	3	4	4	4	4	4	4	4	24
R88	2	1	2	4	5	4	4	5	5	3	26
R89	1	3	3	4	5	5	5	4	4	4	27

Hasil Tabulasi Data Kuesioner
Variabel Knowledge Sharing

Kode	Id. Responden				Knowledge Sharing						
Responden	JK	Usia	MK	Pend	P7	P8	P9	P10	P11	P12	TX2
R1	2	1	2	4	5	5	5	4	4	3	26
R2	2	2	2	5	4	4	4	4	4	4	24
R3	2	1	1	4	4	5	5	5	5	4	28
R4	1	5	5	4	4	4	4	3	4	3	22
R5	1	3	2	4	1	3	4	4	3	5	20
R6	2	4	5	1	3	3	2	4	4	4	20
R7	2	2	1	4	5	4	2	2	3	3	19
R8	2	1	1	2	5	5	5	4	4	5	28
R9	1	4	2	4	5	5	5	5	5	5	30
R10	2	3	2	4	4	4	4	3	4	4	23
R11	1	2	2	3	3	4	4	4	4	4	23
R12	1	2	1	4	1	4	4	3	3	4	19
R13	1	2	2	4	4	5	4	5	5	4	27
R14	2	1	2	4	4	5	5	4	4	4	26
R15	1	3	3	4	3	3	3	3	3	3	18
R16	1	2	2	4	5	5	4	4	5	5	28
R17	1	2	2	2	4	4	4	3	4	4	23
R18	1	1	1	1	4	3	5	4	5	5	26
R19	1	2	2	4	4	3	4	4	4	3	22
R20	2	2	3	4	3	3	3	3	3	3	18
R21	1	2	2	4	5	5	5	5	5	5	30
R22	2	2	2	4	4	4	3	4	4	4	23
R23	2	3	3	1	3	3	3	3	3	3	18
R24	1	3	3	1	5	5	4	4	4	5	27
R25	2	1	2	4	3	3	3	3	3	3	18
R26	1	1	2	3	5	4	4	5	3	3	24
R27	2	4	4	1	4	3	3	3	4	3	20
R28	1	2	2	4	3	3	3	3	3	3	18
R29	2	2	2	5	4	5	3	4	5	5	26
R30	1	3	2	4	3	3	3	4	3	3	19
R31	1	3	3	4	4	5	3	4	5	5	26
R32	1	1	2	4	4	5	5	4	4	5	27
R33	1	2	1	4	4	5	5	4	4	5	27
R34	1	2	1	4	4	4	4	4	4	4	24
R35	2	2	2	4	5	5	5	4	4	1	24
R36	1	2	2	2	4	5	5	4	5	5	28

R37	1	1	1	2	4	5	5	3	3	3	23
R38	1	1	1	1	3	3	3	5	5	3	22
R39	1	1	1	1	4	4	4	4	4	4	24
R40	1	2	2	4	4	4	4	4	4	4	24
R41	1	2	2	4	3	3	3	3	3	3	18
R42	2	3	3	4	3	3	4	3	4	3	20
R43	2	1	2	4	3	3	4	3	4	3	20
R44	1	3	4	1	4	4	4	4	4	4	24
R45	2	3	3	4	4	4	4	4	4	4	24
R46	2	1	2	3	4	4	4	4	4	4	24
R47	2	2	3	4	5	5	4	5	4	4	27
R48	1	2	3	2	4	4	5	5	5	4	27
R49	1	2	2	4	5	5	5	5	5	5	30
R50	1	2	2	4	4	5	4	4	5	5	27
R51	1	1	2	4	5	4	5	4	4	4	26
R52	2	2	2	5	3	3	4	3	3	3	19
R53	1	2	2	4	4	4	4	3	5	4	24
R54	1	1	2	4	3	4	4	3	3	4	21
R55	2	1	2	4	4	3	5	4	4	5	25
R56	1	2	3	4	4	4	4	4	4	4	24
R57	2	1	2	4	5	4	4	5	4	4	26
R58	1	3	3	4	4	5	5	4	4	3	25
R59	1	1	2	3	5	4	4	4	4	4	25
R60	1	2	2	4	5	4	5	5	5	4	28
R61	1	3	2	4	5	4	4	3	5	4	25
R62	2	1	2	4	3	4	4	5	4	3	23
R63	2	1	1	4	3	4	4	4	3	3	21
R64	1	3	2	4	4	3	4	3	4	4	22
R65	1	2	2	4	4	4	3	3	3	3	20
R66	1	1	2	1	4	5	5	4	5	5	28
R67	1	2	2	4	4	4	4	4	4	4	24
R68	2	1	2	4	4	4	5	5	5	4	27
R69	2	1	2	1	4	4	5	4	5	4	26
R70	1	3	3	4	2	3	2	5	5	5	22
R71	1	1	1	1	4	4	4	4	4	4	24
R72	1	3	2	4	5	5	4	4	4	3	25
R73	1	1	2	4	4	4	4	4	3	4	23
R74	1	2	3	3	4	5	4	5	5	5	28
R75	1	3	2	4	5	5	5	4	4	4	27
R76	2	3	3	4	4	4	4	4	4	4	24
R77	1	1	1	2	4	4	4	4	4	4	24

R78	1	1	1	2	4	4	4	4	4	4	24
R79	1	1	1	2	3	3	3	3	3	3	18
R80	2	1	1	4	3	3	3	3	3	3	18
R81	1	4	4	4	3	3	3	4	3	3	19
R82	2	1	1	2	5	5	5	3	4	5	27
R83	1	3	3	1	5	4	5	4	5	3	26
R84	2	2	3	1	3	3	3	3	3	3	18
R85	1	1	2	4	3	4	4	3	3	4	21
R86	2	1	2	4	4	3	5	4	4	5	25
R87	1	2	3	4	4	4	4	4	4	4	24
R88	2	1	2	4	5	4	4	5	4	4	26
R89	1	3	3	4	4	5	5	4	4	3	25

Hasil Tabulasi Data Kuesioner
Variabel Knowledge Utilization

Kode	Id. Responden				Knowledge Utilization						
Responden	JK	Usia	MK	Pend	P13	P14	P15	P16	P17	P18	TX3
R1	2	1	2	4	3	3	3	4	4	4	21
R2	2	2	2	5	3	3	3	3	3	3	18
R3	2	1	1	4	4	4	4	5	5	4	26
R4	1	5	5	4	3	3	4	4	4	4	22
R5	1	3	2	4	4	5	3	2	4	5	23
R6	2	4	5	1	3	4	3	2	3	3	18
R7	2	2	1	4	2	3	4	4	4	5	22
R8	2	1	1	2	4	4	4	5	4	5	26
R9	1	4	2	4	5	5	5	5	5	5	30
R10	2	3	2	4	4	4	4	4	4	4	24
R11	1	2	2	3	4	4	4	5	5	4	26
R12	1	2	1	4	3	3	3	4	4	4	21
R13	1	2	2	4	4	5	4	4	4	5	26
R14	2	1	2	4	4	4	5	5	4	5	27
R15	1	3	3	4	3	3	3	3	3	3	18
R16	1	2	2	4	5	5	5	4	4	5	28
R17	1	2	2	2	3	3	3	3	3	3	18
R18	1	1	1	1	5	5	4	5	5	4	28
R19	1	2	2	4	2	2	4	3	2	3	16
R20	2	2	3	4	2	4	4	5	5	5	25
R21	1	2	2	4	5	5	5	5	5	5	30
R22	2	2	2	4	3	4	4	3	4	4	22
R23	2	3	3	1	3	3	3	3	3	3	18
R24	1	3	3	1	5	4	4	5	4	4	26
R25	2	1	2	4	2	2	3	5	5	5	22
R26	1	1	2	3	4	4	4	3	3	5	23
R27	2	4	4	1	4	3	3	3	3	5	21
R28	1	2	2	4	2	2	2	3	5	4	18
R29	2	2	2	5	3	3	3	4	5	5	23
R30	1	3	2	4	4	4	4	3	4	4	23
R31	1	3	3	4	3	3	3	4	5	5	23
R32	1	1	2	4	5	5	4	4	5	5	28
R33	1	2	1	4	4	5	4	4	4	4	25
R34	1	2	1	4	3	4	3	4	4	4	22
R35	2	2	2	4	3	4	5	3	3	5	23
R36	1	2	2	2	4	4	4	5	5	5	27

R37	1	1	1	2	5	4	5	5	5	5	29
R38	1	1	1	1	4	4	4	4	3	3	22
R39	1	1	1	1	4	4	4	4	4	4	24
R40	1	2	2	4	4	4	4	4	4	4	24
R41	1	2	2	4	3	3	4	5	5	3	23
R42	2	3	3	4	2	4	4	4	4	4	22
R43	2	1	2	4	2	4	4	4	4	4	22
R44	1	3	4	1	4	4	4	4	4	4	24
R45	2	3	3	4	4	4	4	4	4	4	24
R46	2	1	2	3	4	3	5	5	4	4	25
R47	2	2	3	4	4	4	5	5	5	4	27
R48	1	2	3	2	5	3	3	5	5	5	26
R49	1	2	2	4	5	5	5	5	5	5	30
R50	1	2	2	4	4	4	4	4	4	5	25
R51	1	1	2	4	5	4	5	5	4	5	28
R52	2	2	2	5	4	3	3	4	4	4	22
R53	1	2	2	4	5	4	5	4	3	4	25
R54	1	1	2	4	3	3	3	3	4	4	20
R55	2	1	2	4	4	4	5	4	5	5	27
R56	1	2	3	4	4	4	4	4	4	4	24
R57	2	1	2	4	4	4	4	3	3	3	21
R58	1	3	3	4	3	5	3	5	5	5	26
R59	1	1	2	3	4	5	4	4	5	4	26
R60	1	2	2	4	1	4	5	5	5	5	25
R61	1	3	2	4	3	4	4	4	4	4	23
R62	2	1	2	4	4	3	4	4	3	3	21
R63	2	1	1	4	3	4	3	4	4	4	22
R64	1	3	2	4	4	4	4	4	4	4	24
R65	1	2	2	4	3	3	3	4	4	4	21
R66	1	1	2	1	5	4	5	4	5	5	28
R67	1	2	2	4	4	5	5	4	4	4	26
R68	2	1	2	4	3	5	5	5	4	4	26
R69	2	1	2	1	3	4	4	3	5	5	24
R70	1	3	3	4	3	3	3	3	3	3	18
R71	1	1	1	1	4	4	4	3	4	4	23
R72	1	3	2	4	3	4	5	3	4	5	24
R73	1	1	2	4	4	4	4	4	4	4	24
R74	1	2	3	3	5	4	4	4	4	3	24
R75	1	3	2	4	4	4	5	3	5	5	26
R76	2	3	3	4	4	4	4	4	4	4	24
R77	1	1	1	2	4	4	4	4	4	4	24

R78	1	1	1	2	4	4	4	4	4	4	24
R79	1	1	1	2	3	3	3	3	3	3	18
R80	2	1	1	4	3	3	3	3	3	3	18
R81	1	4	4	4	4	3	3	4	4	4	22
R82	2	1	1	2	5	5	5	5	3	5	28
R83	1	3	3	1	4	5	5	5	5	5	29
R84	2	2	3	1	3	3	3	3	3	3	18
R85	1	1	2	4	3	3	3	3	4	4	20
R86	2	1	2	4	4	4	5	4	5	5	27
R87	1	2	3	4	4	4	4	4	4	4	24
R88	2	1	2	4	4	4	4	3	3	3	21
R89	1	3	3	4	3	5	3	5	5	5	26

Hasil Tabulasi Data Kuesioner
Variabel Pengembangan Sumber Daya Manusia

Kode	Id. Responden				Pengembangan SDM						
Responden	JK	Usia	MK	Pend	P19	P20	P21	P22	P23	P24	TY
R1	2	1	2	4	3	4	4	5	3	4	23
R2	2	2	2	5	4	4	4	4	4	4	24
R3	2	1	1	4	3	4	4	5	5	5	26
R4	1	5	5	4	4	4	4	5	4	3	24
R5	1	3	2	4	5	5	4	5	5	4	28
R6	2	4	5	1	4	3	2	4	3	2	18
R7	2	2	1	4	4	4	4	4	4	5	25
R8	2	1	1	2	4	5	4	5	5	4	27
R9	1	4	2	4	5	5	5	5	5	5	30
R10	2	3	2	4	4	5	5	5	5	5	29
R11	1	2	2	3	5	4	5	4	4	4	26
R12	1	2	1	4	3	5	4	5	5	5	27
R13	1	2	2	4	4	4	4	5	4	4	25
R14	2	1	2	4	4	5	4	4	5	4	26
R15	1	3	3	4	5	4	4	5	5	5	28
R16	1	2	2	4	4	4	5	5	5	4	27
R17	1	2	2	2	5	5	4	4	4	4	26
R18	1	1	1	1	4	4	5	5	4	5	27
R19	1	2	2	4	2	2	3	5	5	5	22
R20	2	2	3	4	4	4	4	5	5	5	27
R21	1	2	2	4	5	5	5	5	5	5	30
R22	2	2	2	4	4	4	4	4	4	4	24
R23	2	3	3	1	4	4	4	4	4	4	24
R24	1	3	3	1	4	4	4	4	4	5	25
R25	2	1	2	4	5	5	5	5	5	5	30
R26	1	1	2	3	4	4	4	5	4	5	26
R27	2	4	4	1	4	4	5	5	5	5	28
R28	1	2	2	4	4	4	4	5	5	5	27
R29	2	2	2	5	3	4	4	4	5	5	25
R30	1	3	2	4	4	4	4	5	5	5	27
R31	1	3	3	4	4	5	4	5	4	4	26
R32	1	1	2	4	5	5	5	5	5	4	29
R33	1	2	1	4	5	5	5	5	5	4	29
R34	1	2	1	4	3	4	4	4	4	4	23
R35	2	2	2	4	4	5	5	5	5	5	29
R36	1	2	2	2	5	5	5	5	5	5	30

R37	1	1	1	2	5	4	4	4	3	3	23
R38	1	1	1	1	4	4	4	4	4	4	24
R39	1	1	1	1	3	4	4	5	4	4	24
R40	1	2	2	4	4	4	4	4	4	4	24
R41	1	2	2	4	4	4	4	5	4	5	26
R42	2	3	3	4	5	4	4	5	4	4	26
R43	2	1	2	4	5	4	4	5	4	4	26
R44	1	3	4	1	4	4	4	4	4	4	24
R45	2	3	3	4	4	4	4	4	4	4	24
R46	2	1	2	3	4	4	5	5	3	4	25
R47	2	2	3	4	4	4	4	4	4	5	25
R48	1	2	3	2	4	4	4	5	4	5	26
R49	1	2	2	4	5	5	5	5	5	5	30
R50	1	2	2	4	4	5	4	5	5	5	28
R51	1	1	2	4	4	4	5	5	5	4	27
R52	2	2	2	5	3	3	2	3	3	5	19
R53	1	2	2	4	4	5	4	3	4	3	23
R54	1	1	2	4	3	4	4	4	5	5	25
R55	2	1	2	4	5	4	4	5	5	5	28
R56	1	2	3	4	4	4	4	5	5	5	27
R57	2	1	2	4	4	4	4	5	4	5	26
R58	1	3	3	4	4	5	5	4	4	5	27
R59	1	1	2	3	4	5	5	5	5	5	29
R60	1	2	2	4	2	5	5	5	5	5	27
R61	1	3	2	4	4	5	5	5	4	3	26
R62	2	1	2	4	3	4	4	4	4	3	22
R63	2	1	1	4	3	4	4	5	5	5	26
R64	1	3	2	4	3	4	4	4	5	4	24
R65	1	2	2	4	3	4	4	3	3	5	22
R66	1	1	2	1	4	5	5	5	5	4	28
R67	1	2	2	4	4	4	4	4	4	4	24
R68	2	1	2	4	4	5	5	4	4	5	27
R69	2	1	2	1	4	5	5	4	4	5	27
R70	1	3	3	4	4	4	4	4	4	4	24
R71	1	1	1	1	4	4	4	4	4	4	24
R72	1	3	2	4	4	5	4	5	4	5	27
R73	1	1	2	4	4	4	4	4	4	4	24
R74	1	2	3	3	5	4	4	5	4	4	26
R75	1	3	2	4	4	5	5	5	5	5	29
R76	2	3	3	4	5	5	4	5	5	5	29
R77	1	1	1	2	4	4	4	4	4	4	24

R78	1	1	1	2	4	4	4	4	4	4	24
R79	1	1	1	2	4	4	4	4	4	4	24
R80	2	1	1	4	3	4	4	4	4	4	23
R81	1	4	4	4	5	4	4	4	4	5	26
R82	2	1	1	2	4	5	5	5	5	5	29
R83	1	3	3	1	4	4	5	5	5	5	28
R84	2	2	3	1	5	5	5	4	4	4	27
R85	1	1	2	4	3	4	4	4	5	5	25
R86	2	1	2	4	5	4	4	5	5	5	28
R87	1	2	3	4	4	4	4	5	5	5	27
R88	2	1	2	4	4	4	4	5	4	5	26
R89	1	3	3	4	4	5	5	4	4	5	27

Lampiran 4

```

REGRESSION
  /MISSING LISTWISE
  /STATISTICS COEFF OUTS R ANOVA
  /CRITERIA=PIN(.05) POUT(.10)
  /NOORIGIN
  /DEPENDENT TY
  /METHOD=ENTER TX1 TX2 TX3.

```

Regression

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	TX3, TX1, TX2 ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: TY

b. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.506 ^a	.256	.230	2.05469

a. Predictors: (Constant), TX3, TX1, TX2

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	123.602	3	41.201	9.759	.000 ^b
	Residual	358.847	85	4.222		
	Total	482.449	88			

a. Dependent Variable: TY

b. Predictors: (Constant), TX3, TX1, TX2

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	14.782	2.455		6.022	.000
TX1	.157	.100	.160	1.569	.120
TX2	-.023	.099	-.032	-.231	.818
TX3	.331	.098	.455	3.378	.001

a. Dependent Variable: TY