

## DAFTAR PUSTAKA

- Anshary, Rasyid, 2001. *Tunjangan dalam Kekaryawanan Negeri Sipil*. Penerbit BPFE, Yogyakarta.
- Anwar, Sayuti, 2000, *Ekonomi Sumber Daya Manusia dalam Tinjauan Kinerja, Teori dan Kebijakan*, Jakarta : LP3ES.
- Barata, Atep Adya, 2003, *Dasar-dasar Kinerja pelayanan Prima*. Penerbit Elex Media Komputindo, Jakarta.
- Benardin H., John and Russel, Joyce C.A., 1993. *Human Resources Management: An Experimental Approach*, Mc. Graw Hill Inc., Singapura.
- Cushway, Stolovitch, 1996. *The Performance and Created Human Resource Quality*. Free Press, USA.
- Dessler, Gary, 1993, *Manajemen Personalia*, Cetakan kedelapan Penerbit Erlangga, Surabaya
- Dollharm, Junior Frans., 2005. *Incentive of Job and Satisfied by Employee*. <http://www.incentivebyemployee.com>.
- Furtwengler, Dale. 2004. *Penilaian Kinerja*, Edisi Pertama, Cetakan Pertama, Penerbit Andi, Yogyakarta.
- Gilbert, Hamiltong, 2004. *Organization Commitment*. Prentice Hall, Ohio University Press.
- Haikal, Santoso, 2004. *Kompensasi: Bentuk Balas Jasa*. <http://www.incentivebyemployee.com>.
- Hamid, 2004. *Manajemen Kekaryawanan di Indonesia*. Penerbit H. Aras Agung, Jakarta.
- Handoko, Hani, T., 2004. *Manajememen Sumber Daya Manusia*. BPFE, Yogyakarta
- Hasbullah, Rakib, 2005. *Kompensasi dan Balas Jasa*. Penerbit Liberty, Yogyakarta.
- Hilman, Rasidin, 2004. *Insentif dan Kebijakan Organisasi*. Penerbit Tarsito, Bandung.
- Lusi, Maerissa Marsell., 2005. *Incentive In Satisfied of Job*. <http://www.incentivebyemployee.com>.

- Macaulya, Lovelock, Jr., 1994. *The Public Service and Application*. Prentice Hall, USA.
- Matloff, Maurice, 1999. *Strategy in Human Resource Development*. Encyclopedia Britania.
- McDonald, John, 1999. *A Theory Strategy*. Publishing by Fortune, USA.
- Michael, Leibunon and Weintein, Harold P., 1993. *Money is Everything*, Annual Report HR.
- Mitrani, TP, 1995. *Penilaian Kinerja Sumberdaya Manusia*. Terjemahan: Ali Sastrowardoyo, Penerbit Gramedia Pustaka, Jakarta.
- Moekijat, 1998. *Undang-undang Dalam Pemberian Insentif PNS*. Penerbit Rajawali Press, Jakarta.
- Mondy, R. Wayne and Noe, Robert M., 1993. *Human Resource Management*, Allyn & Bacon.
- Nurdin, Rahim, 2004. *Kebijakan Strategi Kompensasi*. Penerbit Cipta Persada Ilmu, Malang.
- Rangkuti, S., 2004. *Kepuasan Kompensasi*. Penerbit Gramedia Pustaka, Jakarta.
- Robbins, SP., 1993. *Organization Behavior: Concept, Convensus & Application*, Prentice Hall, Ind., Inc.
- , 2003. *Kumpulan Teori-teori Motivasi*. Jilid I, Edisi Kedua, Penerbit PT. Prenhallindo, Jakarta.
- Salusu, J., 1996. *Pengambilan Keputusan Strategic*. Penerbit Gramedia Pustaka, Jakarta.
- Samsurya, Haming, 2004. *Kompensasi dan Kepuasan Kerja*. Harvarindo, Jakarta.
- Sanusi, Salim, 2005. *Bentuk-bentuk Kompensasi Material*. Penerbit Gramedia Pustaka, Jakarta.
- Schellenberger, Joseph, 1999. *Quality for Cities*. Nation's Business.
- Singarimbun, Masri dan Effendi, Sofian. 1989. *Metode Penelitian Survai*. Jakarta: LP3ES.
- Solihah, Tanjung, 2003. *Kompensasi Material Karyawan*. Penerbit Rineka Cipta, Jakarta.

- Suhendra, MT., 2004. *Kebutuhan Sosial dan Insentif Kerja*. Mandar Maju, Jakarta.
- Sugyono, 2001. *Analisis Metode Penelitian Kualitatif dan Kuantitatif*. Penerbit Bina Pustaka, Jakarta.
- Syahrul, Sani, 2004. *Peningkatan Semangat Kerja melalui Pemberian Kompensasi*. Penerbit Pustakajaya, Jakarta.
- Syamsuddin, 2004. *Pentingnya Pemberian Insentif berupa Tanggungjawab Kerja*. Penerbit Bina Ilmu, Jakarta.
- Thompson, Jacobs, 2003. *The Service Quality in Performance*. Prentice Hall, Ohio University Press
- William, Scient., 2000. *Incentive and Satisfied and Spirit Job*. <http://www.incentivebyemployee.com>.
- Yunus, Zain, 2004. *Tinjauan Tunjangan dalam Kepuasan Kerja*. Penerbit Tarsito, Bandung.

Lampiran 1

**KUESIONER PENELITIAN**  
**ANALISIS PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL**  
**TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA**  
**PT. SEMEN BOSOWA MAROS**

Oleh:

**RICA FERIANA**  
**A21106659**

**Identitas Responden**

Nama : .....  
Jenis Kelamin : .....  
Pendidikan : .....  
Umur : .....

**KINERJA:**

1. Potensi yang ditunjukkan karyawan dalam menjalankan aktivitas kerja.
  - a. Sangat Baik
  - b. Baik
  - c. Kurang Baik
  - d. Tidak Baik
  - e. Sangat Tidak Baik
  
2. Pencapaian hasil kerja dari aktivitas kerja yang optimal.
  - a. Sangat Baik
  - b. Baik
  - c. Kurang Baik
  - d. Tidak Baik
  - e. Sangat Tidak Baik
  
3. Pelaksanaan tugas pokok dan fungsi yang menjadi kewenangan karyawan.
  - a. Sangat Baik
  - b. Baik
  - c. Kurang Baik
  - d. Tidak Baik
  - e. Sangat Tidak Baik

4. Pimpinan melakukan evaluasi objektif atas aktivitas kerja karyawan.
  - a. Sangat Baik
  - b. Baik
  - c. Kurang Baik
  - d. Tidak Baik
  - e. Sangat Tidak Baik

## **KOMPENSASI**

### **Gaji**

1. Setiap karyawan mendapatkan pendapatan berdasarkan jam kerja.
  - a. Sangat Puas
  - b. Puas
  - c. Cukup Puas
  - d. Kurang Puas
  - e. Tidak Puas
2. Karyawan setiap bulannya memperoleh gaji sesuai dengan jabatan dan golongan yang dimiliki.
  - a. Sangat Puas
  - b. Puas
  - c. Cukup Puas
  - d. Kurang Puas
  - e. Tidak Puas

### **Tunjangan**

3. Setiap karyawan mendapatkan tunjangan berupa jaminan sosial untuk kehidupan sosial yang lebih layak.
  - a. Sangat Puas
  - b. Puas
  - c. Cukup Puas
  - d. Kurang Puas
  - e. Tidak Puas
4. Setiap karyawan memperoleh asuransi jiwa sebagai bentuk tunjangan.
  - a. Sangat Puas
  - b. Puas
  - c. Cukup Puas
  - d. Kurang Puas
  - e. Tidak Puas

5. Setiap karyawan juga mendapatkan asuransi kesehatan agar memberikan kemudahan kepada karyawan dalam perawatan dan pemeliharaan kesehatan.
- a. Sangat Puas
  - b. Puas
  - c. Cukup Puas
  - d. Kurang Puas
  - e. Tidak Puas

### **Insentif**

6. Karyawan mendapatkan komisi berdasarkan hasil bagi dengan perusahaan.
- a. Sangat Puas
  - b. Puas
  - c. Cukup Puas
  - d. Kurang Puas
  - e. Tidak Puas
7. Karyawan memperoleh bonus berdasarkan tambahan jam kerja.
- a. Sangat Puas
  - b. Puas
  - c. Cukup Puas
  - d. Kurang Puas
  - e. Tidak Puas

## Lampiran 2

## MASTER TABEL

No	Kode Resp		L/P	Pend.	Umur	Kinerja (Y)				Rat a- rata	Kompensasi Finansial (X)									
						1	2	3	4		Gaji (X1)		Rata -rata	Tunjangan (X2)			Rata -rata	Insentif (X3)		
1	R	1	L	S2	41	4	4	5	4	4	5	5	5	5	5	3	4	4	3	4
2	R	2	L	S2	38	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	5	5
3	R	3	L	S2	43	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	4	5
4	R	4	P	S2	42	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5
5	R	5	L	S2	37	4	4	5	4	4	4	4	4	4	3	4	4	5	4	5
6	R	6	P	S1	42	3	3	5	3	4	5	5	5	2	2	3	2	5	3	4
7	R	7	L	S1	37	3	4	5	4	4	4	4	4	3	3	5	4	5	5	5
8	R	8	L	S1	38	3	3	5	3	4	5	5	5	3	3	2	3	5	3	4
9	R	9	P	S1	38	3	2	3	3	3	3	4	4	5	5	4	5	3	2	3
10	R	10	L	S1	36	3	2	5	3	3	5	5	5	2	2	2	2	5	2	4
11	R	11	L	S1	35	4	3	4	2	3	2	3	3	5	5	5	5	4	5	5
12	R	12	L	S1	33	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	4	5	5	4	5
13	R	13	L	S1	34	3	3	4	4	4	2	5	4	5	5	4	5	4	4	4
14	R	14	P	S1	34	4	2	4	3	3	3	4	4	4	4	5	4	4	5	5
15	R	15	P	S1	40	3	3	5	4	4	3	3	3	5	5	3	4	5	3	4
16	R	16	P	S1	38	3	3	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	5	5
17	R	17	P	S1	40	3	2	5	3	3	2	3	3	5	5	3	4	5	5	5
18	R	18	L	S1	37	2	3	4	5	4	3	4	4	5	5	5	5	4	5	5
19	R	19	L	S1	33	1	1	4	2	2	2	4	3	2	2	5	3	4	5	5
20	R	20	L	S1	32	2	2	5	2	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
21	R	21	L	S1	34	4	4	5	4	4	2	3	3	5	5	5	5	5	5	5
22	R	22	L	S1	38	1	1	3	2	2	2	3	3	4	5	3	4	4	3	4
23	R	23	P	S1	40	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	5
24	R	24	P	S1	39	4	3	4	4	4	4	3	4	4	3	5	4	5	4	5
25	R	25	P	S1	35	3	4	5	4	4	4	3	4	5	4	5	5	5	5	5
26	R	26	L	S1	38	4	4	4	3	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5
27	R	27	L	S1	37	3	4	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5
28	R	28	L	S1	29	3	3	5	2	3	3	5	4	5	4	5	5	5	4	5
29	R	29	L	S1	27	3	2	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	2	5	4
30	R	30	P	S1	23	3	2	5	3	3	3	4	4	4	5	4	4	5	5	5
31	R	31	P	S1	42	4	4	5	5	5	2	2	2	4	5	5	5	5	5	5
32	R	32	L	S1	31	3	3	5	3	4	3	3	3	5	5	3	4	5	3	4
33	R	33	P	S1	27	4	5	5	3	4	4	4	4	5	5	4	5	5	4	5
34	R	34	P	S1	40	4	4	4	5	4	3	4	4	4	5	5	5	4	5	5
35	R	35	P	S1	39	3	3	5	3	4	3	3	3	3	3	5	4	5	5	5
36	R	36	P	S1	35	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5
37	R	37	L	S1	38	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5
38	R	38	L	S1	37	3	2	5	2	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4
39	R	39	L	S1	29	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5
40	R	40	P	D3	41	4	3	4	4	4	4	3	4	5	5	5	5	5	5	5
41	R	41	P	D3	41	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	4	5
42	R	42	L	D3	36	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5
43	R	43	L	D3	38	4	4	5	4	4	4	4	4	4	3	4	4	5	4	5
44	R	44	L	D3	45	3	3	5	3	4	5	5	5	2	2	3	2	5	3	4
45	R	45	L	D3	42	3	4	5	4	4	4	4	4	3	3	5	4	5	5	5

46	R	46	L	D3	36	3	3	5	3	4	5	5	5	3	3	2	3	5	3	4
47	R	47	P	D3	37	3	2	3	3	3	3	4	4	5	5	4	5	3	2	3
48	R	48	P	D3	42	3	2	5	3	3	5	5	5	2	2	2	2	5	2	4
49	R	49	P	D3	37	4	3	4	2	3	2	3	3	5	5	5	5	4	5	5
50	R	50	P	D3	38	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	4	5	5	4	5
51	R	51	L	D3	38	3	3	4	4	4	2	5	4	5	5	4	5	4	4	4
52	R	52	L	D3	38	4	2	4	3	3	3	4	4	4	4	5	4	4	5	5
53	R	53	L	D3	45	3	3	5	4	4	3	3	3	5	5	3	4	5	3	4
54	R	54	L	D3	42	3	3	5	3	4	3	3	3	3	3	5	4	5	5	5
55	R	55	L	D3	36	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5
56	R	56	P	D3	37	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5
57	R	57	P	D3	42	3	2	5	2	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4
58	R	58	P	D3	37	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5
59	R	59	P	D3	38	4	3	4	4	4	4	3	4	5	5	5	5	5	5	5
60	R	60	L	D3	38	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	4	5
61	R	61	P	D3	38	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5
62	R	62	L	D3	38	4	4	5	4	4	4	4	4	4	3	4	4	5	4	5
63	R	63	L	D3	38	3	3	5	3	4	5	5	5	2	2	3	2	5	3	4
64	R	64	L	D3	45	3	4	5	4	4	4	4	4	3	3	5	4	5	5	5
65	R	65	P	SMA	36	3	3	5	3	4	5	5	5	3	3	2	3	5	3	4
66	R	66	L	SMA	35	3	2	3	3	3	3	4	4	5	5	4	5	3	2	3
67	R	67	L	SMA	33	3	2	5	3	3	5	5	5	2	2	2	2	5	2	4
68	R	68	L	SMA	34	3	3	5	3	4	3	3	3	3	3	5	4	5	5	5
69	R	69	L	SMA	34	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5
70	R	70	P	SMA	40	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5
71	R	71	P	SMA	38	3	2	5	2	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4
72	R	72	P	SMA	40	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5
73	R	73	L	SMA	37	4	3	4	4	4	4	3	4	5	5	5	5	5	5	5
74	R	74	P	SMA	33	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	4	5
75	R	75	P	SMA	32	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5
76	R	76	L	SMA	34	4	4	5	4	4	4	4	4	4	3	4	4	5	4	5
77	R	77	L	SMA	38	3	3	5	3	4	5	5	5	2	2	3	2	5	3	4
78	R	78	L	SMA	40	3	4	5	4	4	4	4	4	3	3	5	4	5	5	5
79	R	79	P	SMA	39	3	3	5	3	4	5	5	5	3	3	2	3	5	3	4
80	R	80	P	SMA	35	3	2	3	3	3	3	4	4	5	5	4	5	3	2	3
81	R	81	L	SMA	33	3	2	5	3	3	5	5	5	2	2	2	2	5	2	4
82	R	82	P	SMA	32	3	2	3	3	3	3	4	4	5	5	4	5	3	2	3
83	R	83	P	SMA	34	3	2	5	3	3	5	5	5	2	2	2	2	5	2	4
84	R	84	L	SMA	38	3	3	5	3	4	3	3	3	3	3	5	4	5	5	5
85	R	85	P	SMA	40	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5
86	R	86	P	SMA	39	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5
87	R	87	L	SMA	35	3	2	5	2	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4
88	R	88	P	SMA	36	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5
89	R	89	L	SMA	37	4	2	4	3	3	3	4	4	4	4	5	4	4	5	5
90	R	90	P	SMA	42	3	3	5	4	4	3	3	3	5	5	3	4	5	3	4
91	R	91	L	SMA	37	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	4	5
92	R	92	L	SMA	30	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5



## Lampiran 3

**Frequencies****Frequency Table****Jenis Kelamin**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid L	51	55.4	55.4	55.4
P	41	44.6	44.6	100.0
Total	92	100.0	100.0	

**Pendidikan**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid D3	25	27.2	27.2	27.2
S1	34	37.0	37.0	64.1
S2	5	5.4	5.4	69.6
SMA	28	30.4	30.4	100.0
Total	92	100.0	100.0	

**Umur**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 23	1	1.1	1.1	1.1
27	2	2.2	2.2	3.3
29	2	2.2	2.2	5.4
30	1	1.1	1.1	6.5
31	1	1.1	1.1	7.6
32	3	3.3	3.3	10.9
33	5	5.4	5.4	16.3
34	7	7.6	7.6	23.9
35	6	6.5	6.5	30.4
36	6	6.5	6.5	37.0
37	12	13.0	13.0	50.0
38	19	20.7	20.7	70.7
39	4	4.3	4.3	75.0
40	8	8.7	8.7	83.7
41	3	3.3	3.3	87.0
42	8	8.7	8.7	95.7
43	1	1.1	1.1	96.7
45	3	3.3	3.3	100.0
Total	92	100.0	100.0	

## Lampiran 4

**Frequencies****Frequency Table****Kinerja (Y)**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	2	2.2	2.2	2.2
	3	24	26.1	26.1	28.3
	4	52	56.5	56.5	84.8
	5	14	15.2	15.2	100.0
	Total	92	100.0	100.0	

**Gaji (X1)**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	1.1	1.1	1.1
	3	15	16.3	16.3	17.4
	4	48	52.2	52.2	69.6
	5	28	30.4	30.4	100.0
	Total	92	100.0	100.0	

**Tunjangan (X2)**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	9	9.8	9.8	9.8
	3	5	5.4	5.4	15.2
	4	35	38.0	38.0	53.3
	5	43	46.7	46.7	100.0
	Total	92	100.0	100.0	

**Insentif (X3)**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	5	5.4	5.4	5.4
	4	26	28.3	28.3	33.7
	5	61	66.3	66.3	100.0
	Total	92	100.0	100.0	

## Lampiran 5

## Regression

## Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Kinerja (Y)	86.7609	4.6014	92
Gaji (X1)	1790904	543976.1139	92
Tunjangan (X2)	355784.0	149602.1479	92
Insentif (X3)	236613.7	94780.2501	92

## Correlations

		Kinerja (Y)	Gaji (X1)	Tunjangan (X2)	Insentif (X3)
Pearson Correlation	Kinerja (Y)	1.000	.843	.797	.802
	Gaji (X1)	.843	1.000	.996	.814
	Tunjangan (X2)	.797	.996	1.000	.720
	Insentif (X3)	.802	.814	.720	1.000
Sig. (1-tailed)	Kinerja (Y)	.	.000	.000	.000
	Gaji (X1)	.000	.	.000	.000
	Tunjangan (X2)	.000	.000	.	.000
	Insentif (X3)	.000	.000	.000	.
N	Kinerja (Y)	92	92	92	92
	Gaji (X1)	92	92	92	92
	Tunjangan (X2)	92	92	92	92
	Insentif (X3)	92	92	92	92

## Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.943 <sup>a</sup>	.889	.760	.4217

a. Predictors: (Constant), Insentif (X3), Gaji (X1), Tunjangan (X2)

**ANOVA<sup>b</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	361.853	3	120.618	6.783	.000 <sup>a</sup>
	Residual	1564.887	88	17.783		
	Total	1926.739	91			

a. Predictors: (Constant), Insentif (X3), Gaji (X1), Tunjangan (X2)

b. Dependent Variable: Kinerja (Y)

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	93.456	1.774		52.680	.000
	Gaji (X1)	.938	.310	.245	3.025	.020
	Tunjangan (X2)	.724	.345	.105	2.098	.035
	Insentif (X3)	.863	.338	.195	2.553	.032

a. Dependent Variable: Kinerja (Y)