

DAFTAR PUSTAKA

- Andriani,Wiwik. 2010. Pengaruh Kapasitas Sumber Daya Manusia dan Pemanfaatan Teknologi Informasi Terhadap Keterandalan dan Ketepatanwaktuan Laporan Keuangan Pemerintah Daerah (Studi Pada Pemerintah Daerah Kab. Pesisir Selatan). *Jurnal Akuntansi dan Manajemen*, (Online) Vol 5 No.1 Juni 2010 ISSN 1858-3687 hal 69-80, (<http://ojs.polinpdg.ac.id/index.php/JAM/article/download/316/308>, diakses 11 April 2012).
- Arfianti, Dita. 2011. Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Nilai Informasi Pelaporan Keuangan Pemerintah Daerah (Studi Pada Satuan Kerja Perangkat Daerah Di Kabupaten Batang). Skripsi. Universitas Diponegoro, Semarang, (Online), (<http://eprints.undip.ac.id/29808/1/Skripsi018.pdf>, diakses 26 Mei 2012).
- Bastian, Indra dan Gatot Soepriyanto. 2002. *Sistem Akuntansi Sektor Publik*. Jakarta : Salemba Empat.
- Badan Pemeriksa Keuangan RI. 2012. Ikhtisar Hasil Pemeriksaan BPK Semester II Tahun 2011, (Online), (www.bpk.go.id, diakses 18 Juli 2012).
- Boy, Denny dan Hotniar Siringoringo. 2009. Analisis Pengaruh Akuntabilitas Dan Transparansi Pengelolaan Anggaran Pendapatan Dan Belanja Sekolah (Apbs) Terhadap Partisipasi Orang Tua Murid. *Jurnal Ekonomi Bisnis*, (Online), No. 12 Vol. 14, (<http://ejournal.gunadarma.ac.id/>, diakses 15 Mei 2012).
- Ghozali, Imam. 2009. *Ekonometrika: Teori, Konsep dan Aplikasi dengan SPSS 17*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Indriasari, Desi dan Ertambang Nahartyo. 2008. Pengaruh Kapasitas Sumber Daya Manusia, Pemanfaatan Teknologi Informasi dan Pengendalian Intern Akuntansi Terhadap Nilai Informasi Pelaporan Keuangan Pemerintah Daerah, (Online), (<http://smartaccounting.files.wordpress.com/>, diakses 16 Maret 2012).
- Maksum, Azhar. *Tinjauan Atas Good Corporate Governance di Indonesia*. Pidato Pengukuhan dalam Bidang Ilmu Akuntansi Manajemen pada Fakultas Ekonomi, diucapkan di hadapan Rapat Terbuka Universitas Sumatera Utara, Gelanggang Mahasiswa, Kampus USU, 17 Desember.
- Mardiasmo. 2002. *Akuntansi Sektor Publik*. Yogyakarta : Andi.
- Mardiasmo. 2006. Perwujudan Transparansi dan Akuntabilitas Publik Melalui Akuntansi Sektor Publik: Suatu Sarana Good Governance. *Jurnal Akuntansi Pemerintah*, (Online), Vol. 2 No.1, Hal 1-17, (<http://isjd.pdii.lipi.go.id/admin/jurnal/2106117.pdf>, diakses 15 Mei 2012).

- Mustafa, Santiadji, Sutrisno, dan Rosidi. 2010. Analisis Faktor–Faktor Yang Berpengaruh Terhadap Keterandalan Dan Ketepatanwaktuan Pelaporan Keuangan Pada SKPD Pemerintah Daerah Kota Kendari, *Jurnal Akuntansi*, (Online), (<http://elibrary.ub.ac.id>, diakses 11 April 2012).
- Moeller, Robert. 2009. *Brink's Modern Internal Auditing: A Common Body of Knowledge*. (Edisi 7). John Wiley & Sons, Inc.
- Nugroho, Yohanes Anton. 2011. *Olah Data dengan SPSS*. Yogyakarta: PT. Skripta Media Creative.
- Prpto, Susilo. 2010. *Pengaruh Pemanfaatan Teknologi Informasi, dan Pengendalian Intern Akuntansi Terhadap Keterandalan dan Ketepatanwaktuan Pelaporan Keuangan Pemerintah Daerah (Studi pada Pemerintah Kabupaten Sragen)*. Tesis, Universitas Sebelas Maret, Surakarta,(Online),(<http://digilib.uns.ac.id/>, diakses 2 September 2012).
- Republik Indonesia, Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2003 tentang Keuangan Negara.
- , Undang-Undang Nomor 1 Tahun 2004 tentang Perbendaharaan Negara.
- , Peraturan Pemerintah Nomor 24 Tahun 2005 tentang Standar Akuntansi Pemerintahan.
- , Peraturan Pemerintah Nomor 56 Tahun 2005 tentang Sistem Informasi Keuangan Daerah.
- , Peraturan Pemerintah Nomor 58 Tahun 2005 tentang Pengelolaan Keuangan Daerah.
- , Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 13 Tahun 2006 tentang Pedoman Pengelolaan Keuangan Daerah.
- , Peraturan Pemerintah Nomor 60 Tahun 2008 tentang Sistem Pengendalian Intern Pemerintah.
- Sarwono,Jonathan. 2012. *Metode Riset Skripsi Pendekatan Kuantitatif menggunakan Prosedur SPSS*. Jakarta: PT. Elex Media Komputindo.
- Sugiyono, 2011. *Ekonometrika Terapan: Teori dan Aplikasi dengan SPSS*. Yogyakarta: Andi.
- Supada,Hari. 2010. Analisis Faktor-faktor yang Berpengaruh Terhadap KepuasanPemakai Sistem Informasi Pada Unit Akuntansi Dinas Pendapatan Daerah di Kota Depok, *Jurnal Akuntansi*, (Online), (<http://papers.gunadarma.ac.id/index.php/>, diakses 11 April 2012).
- Surya, Indra dan Ivan Yustiavandana, 2008. *Penerapan Good Corporate Governace*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.

- Sutaryo. 2011. Nilai Laporan Keuangan Pemerintah Dengan *E-Government System*, (Online), (<http://sutaryofe.staff.uns.ac.id/2011/06/20/nilai-laporan-keuangan-pemerintah-dengan-e-government-system/>), diakses 4 Agustus 2012).
- Sutedi, Andrian. 2011. *Good Corporate Governance*. Jakarta: Sinar Grafika.
- Wahyudi, Johan. 2010. *Pengaruh Sumber Daya Manusia Dan Pemanfaatan Teknologi Informasi Terhadap Keterandalan dan Ketepatanwaktuan Pelaporan Keuangan Pemerintah Daerah Dengan Pengendalian Internal Akuntansi Sebagai Variabel Intervening*. Skripsi, IKIP, Mataram, (Online), (<http://johanjangkar.blogspot.com/2011/12/blog-post.html>), diakses 26 Agustus 2012).
- Winidyaningrum, Celviana dan Rahmawati. 2010. Pengaruh Sumber Daya Manusia Dan Pemanfaatan Teknologi Informasi Terhadap Keterandalan Dan Ketepatanwaktuan Pelaporan Keuangan Pemerintah Daerah Dengan Variabel Intervening Pengendalian Intern Akuntansi (Studi Empiris Di Pemda Subosukawonosraten), (Online), *Simposium Nasional Akuntansi XIII*, (http://blog.ummy.ac.id/ervin/files/2012/05/ASP_18.pdf), diakses 28 Maret 2012).
- Zetra, Aidinil. 2009. Strategi Pengembangan Kapasitas SDM Pemerintah Daerah dalam Mewujudkan Transparansi dan Akuntabilitas Pengelolaan Keuangan Daerah, *Jurnal Akuntansi*, (Online), (<http://www.bpk.go.id/web/files/2009/07/270609-aidinil-zetra.pdf>), diakses 31 Juli 2012).

LAMPIRAN
LAMPIRAN

Lampiran 1:**BIODATA****Identitas Diri**

Nama : MIRNAYANTI
Tempat, Tanggal Lahir : Majene, 23 Mei 1990
Jenis Kelamin : Perempuan
Alamat Rumah : Jalan Rappokalling Raya Lr. Kita 5. No. 8
Makassar
Telpon Rumah dan HP : 085299582917
Alamat *E-mail* : ymirna_823@yahoo.co.id

Riwayat Pendidikan

- TK Aisyiah Majene 1994-1996
- SD Negeri 06 Majene 1996-2002
- SMP Negeri 03 Majene 2002-2005
- SMA Negeri 1 Majene 2005-2008
- Jurusan Akuntansi, Fakultas Ekonomi 2008-2013
Universitas Hasanuddin

Demikian biodata ini dibuat dengan sebenarnya.

Lampiran 2 :

PETA TEORI

| No | Penulis/Topik/ Judul Buku/Artikel | Tujuan Penelitian/Artikel | Konsep/Teori/Hipotesis | Variabel Penelitian/Teknik Analisis | Hasil Penelitian |
|----|--|---|--|---|--|
| 1 | Indriasari, Desi dan Ertambang Nahartyo, 2008, Pengaruh Kapasitas Sumber Daya Manusia, Pemanfaatan Teknologi Informasi, dan Pengendalian Intern Akuntansi Terhadap Nilai Informasi Pelaporan Keuangan Pemerintah Daerah. | <ol style="list-style-type: none"> 1. Untuk mengetahui pengaruh kapasitas sumber daya manusia terhadap nilai informasi pelaporan keuangan pemerintah daerah. 2. Untuk mengetahui pengaruh pemanfaatan teknologi informasi terhadap nilai informasi pelaporan keuangan pemerintah daerah. 3. Untuk mengetahui pengaruh pengendalian intern akuntansi terhadap nilai informasi pelaporan keuangan pemerintah daerah. | <ol style="list-style-type: none"> 1. Kapasitas sumber daya manusia berpengaruh positif terhadap keterandalan pelaporan keuangan pemerintah daerah. 2. Kapasitas sumber daya manusia berpengaruh positif terhadap ketepatanwaktuan pelaporan keuangan pemerintah daerah. 3. Pemanfaatan teknologi informasi berpengaruh positif terhadap keterandalan pelaporan keuangan pemerintah daerah. 4. Pemanfaatan teknologi informasi berpengaruh positif terhadap ketepatanwaktuan pelaporan keuangan pemerintah daerah. 5. Pengendalian intern akuntansi berpengaruh positif terhadap keterandalan pelaporan keuangan pemerintah daerah. | <p>Variabel:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Kapasitas Sumber Daya Manusia 2. Pemanfaatan Teknologi Informasi 3. Pengendalian Intern Akuntansi 4. Keterandalan Pelaporan keuangan 5. Ketepatanwaktuan pelaporan keuangan <p>Teknik Analisis: Analisis regresi berganda .</p> | <ol style="list-style-type: none"> 1. Kapasitas sumber daya manusia tidak berpengaruh terhadap keterandalan pelaporan keuangan pemerintah daerah. 2. Kapasitas sumber daya manusia berpengaruh positif terhadap ketepatanwaktuan pelaporan keuangan pemerintah daerah. 3. Pemanfaatan teknologi informasi berpengaruh positif terhadap keterandalan pelaporan keuangan pemerintah daerah. 4. Pemanfaatan teknologi informasi berpengaruh positif terhadap ketepatanwaktuan pelaporan keuangan pemerintah daerah. 5. Pengendalian intern akuntansi berpengaruh positif terhadap keterandalan pelaporan keuangan pemerintah daerah. |

| | | | | | |
|---|--|--|--|---|--|
| 2 | Mustafa, Santiadji, Sutrisno, dan Rosidi, 2010, Analisis Faktor-Faktor yang Berpengaruh Terhadap Keterandalan dan Ketepatanwaktuan Pelaporan Keuangan. | <ol style="list-style-type: none"> 1. Menguji pengaruh kapasitas sumber daya manusia terhadap keterandalan pelaporan keuangan. 2. Menguji pengaruh kapasitas sumber daya manusia terhadap ketepatanwaktuan pelaporan keuangan. 3. Menguji pengaruh pemanfaatan teknologi informasi terhadap keterandalan pelaporan keuangan. 4. Menguji pengaruh pemanfaatan teknologi informasi terhadap ketepatanwaktuan pelaporan keuangan. 5. Menguji pengaruh pengendalian intern terhadap keterandalan pelaporan keuangan. 6. Menguji pengaruh keterandalan pelaporan keuangan terhadap ketepatanwaktuan pelaporan keuangan. | <ol style="list-style-type: none"> 1. Kapasitas sumber daya manusia berpengaruh positif terhadap keterandalan pelaporan keuangan. 2. Kapasitas sumber daya manusia berpengaruh positif terhadap ketepatanwaktuan pelaporan keuangan. 3. Pemanfaatan teknologi informasi berpengaruh positif terhadap Keterandalan pelaporan keuangan. 4. Pemanfaatan teknologi informasi terhadap ketepatanwaktuan pelaporan keuangan. 5. Pengendalian intern berpengaruh positif terhadap keterandalan pelaporan keuangan. 6. Keterandalan pelaporan keuangan berpengaruh positif terhadap ketepatanwaktuan pelaporan keuangan. | <p>Variabel:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Kapasitas sumber daya manusia. 2. Pemanfaatan teknologi informasi 3. Pengendalian intern akuntansi 4. Keterandalan pelaporan keuangan 5. Ketepatanwaktuan pelaporan keuangan <p>Teknik Analisis: <i>partial least square</i> (PLS).</p> | <ol style="list-style-type: none"> 1. Kapasitas sumber daya manusia tidak berpengaruh terhadap keterandalan pelaporan keuangan. 2. Kapasitas sumber daya manusia berpengaruh positif terhadap ketepatanwaktuan pelaporan keuangan. 3. Pemanfaatan teknologi informasi berpengaruh positif terhadap keterandalan pelaporan keuangan. 4. Pemanfaatan teknologi informasi berpengaruh positif terhadap ketepatanwaktuan pelaporan keuangan. 5. Pengendalian intern akuntansi berpengaruh positif terhadap keterandalan pelaporan keuangan. 6. Keterandalan pelaporan keuangan tidak berpengaruh terhadap ketepatanwaktuan pelaporan keuangan. |
|---|--|--|--|---|--|

| | | | | | |
|---|--|---|--|--|--|
| 3 | <p>Andriani, Wiwik, 2010, Pengaruh Kapasitas Sumber Daya Manusia dan Pemanfaatan Teknologi Informasi Terhadap Keterandalan dan Ketepatan Pelaporan Keuangan Pemerintah Daerah.</p> | <ol style="list-style-type: none"> 1. Menguji pengaruh kapasitas sumber daya manusia terhadap keterandalan pelaporan keuangan pemerintah daerah. 2. Menguji kapasitas sumber daya manusia terhadap ketepatan waktu pelaporan keuangan pemerintah daerah. 3. Menguji pemanfaatan teknologi informasi terhadap keterandalan pelaporan keuangan pemerintah daerah. 4. Menguji pemanfaatan teknologi informasi terhadap ketepatan waktu pelaporan keuangan pemerintah daerah. | <ol style="list-style-type: none"> 1. Kapasitas sumber daya manusia berpengaruh positif terhadap keterandalan pelaporan keuangan pemerintah daerah. 2. Kapasitas sumber daya manusia terhadap ketepatan waktu pelaporan keuangan pemerintah daerah. 3. Pemanfaatan teknologi informasi terhadap keterandalan pelaporan keuangan pemerintah daerah. 4. Pemanfaatan teknologi informasi terhadap ketepatan waktu pelaporan keuangan pemerintah daerah. | <p>Variabel:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Kapasitas sumber daya manusia. 2. Pemanfaatan teknologi informasi. 3. Keterandalan pelaporan keuangan pemerintah daerah. 4. Ketepatan waktu pelaporan keuangan pemerintah daerah. <p>Teknik Analisis: Analisis regresi linear berganda.</p> | <ol style="list-style-type: none"> 1. Kapasitas sumber daya manusia berpengaruh positif terhadap keterandalan pelaporan keuangan pemerintah daerah. 2. Kapasitas sumber daya manusia tidak berpengaruh terhadap ketepatan waktu pelaporan keuangan pemerintah daerah. 3. Pemanfaatan teknologi informasi berpengaruh positif terhadap keterandalan pelaporan keuangan pemerintah daerah. 4. Pemanfaatan teknologi informasi berpengaruh positif terhadap ketepatan waktu pelaporan keuangan pemerintah daerah. |
|---|--|---|--|--|--|

| | | | | | |
|---|--|--|--|---|--|
| 4 | Winidyaningrum, Celviana dan Rahmawati, 2010, Pengaruh Sumber Daya Manusia dan Pemanfaatan Teknologi Informasi Terhadap Keterandalan Pelaporan Keuangan Pemerintah Daerah dengan Variabel Intervening Pengendalian Intern Akuntansi. | <ol style="list-style-type: none"> 1. Untuk mengetahui pengaruh sumber daya manusia terhadap keterandalan pelaporan keuangan pemerintah daerah melalui pengendalian intern akuntansi. 2. Untuk mengetahui pengaruh sumber daya manusia terhadap ketepatanwaktuan pelaporan keuangan pemerintah daerah. 3. Untuk mengetahui pengaruh pemanfaatan teknologi informasi berpengaruh terhadap keterandalan pelaporan keuangan pemerintah daerah. 4. Untuk mengetahui pengaruh pemanfaatan teknologi informasi terhadap ketepatanwaktuan pelaporan keuangan pemerintah daerah. | <ol style="list-style-type: none"> 1. Sumber daya manusia berpengaruh positif terhadap keterandalan pelaporan keuangan pemerintah daerah melalui pengendalian intern akuntansi. 2. Sumber daya manusia berpengaruh positif terhadap ketepatanwaktuan pelaporan keuangan pemerintah daerah. 3. Pemanfaatan teknologi informasi berpengaruh positif terhadap keterandalan pelaporan keuangan. 4. Pemanfaatan teknologi informasi berpengaruh positif terhadap ketepatanwaktuan pelaporan keuangan pemerintah daerah. | <p>Variabel:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Sumber daya manusia. 2. Pemanfaatan teknologi informasi. 3. Pengendalian intern akuntansi (variabel <i>intervening</i>) 4. Keterandalan pelaporan keuangan pemerintah daerah. 5. Ketepatanwaktuan pelaporan keuangan pemerintah daerah. <p>Teknik Analisis: <i>critical ratio</i> (CR).</p> | <ol style="list-style-type: none"> 1. Sumber daya manusia berpengaruh positif terhadap keterandalan pelaporan keuangan pemerintah daerah melalui pengendalian intern akuntansi. 2. Sumber daya manusia tidak berpengaruh terhadap ketepatanwaktuan pelaporan keuangan pemerintah daerah. 3. Pemanfaatan teknologi informasi berpengaruh positif terhadap keterandalan pelaporan keuangan pemerintah daerah. 4. Pemanfaatan teknologi informasi berpengaruh positif terhadap ketepatanwaktuan pelaporan keuangan pemerintah daerah. |
|---|--|--|--|---|--|

| | | | | | |
|---|---|---|--|---|--|
| 5 | Prapto, Susilo, 2010, Pengaruh Pemanfaatan Teknologi Informasi dan Pengendalian Intern Akuntansi Terhadap Keterandalan dan Ketepatan Pelaporan Keuangan Pemerintah Daerah (Studi pada Pemerintah Kabupaten Sragen). | Untuk menguji secara empiris pengaruh pemanfaatan teknologi informasi dan pengendalian intern akuntansi terhadap keterandalan dan ketepatan waktu pelaporan keuangan pemerintah daerah. | <ol style="list-style-type: none"> 1. Pemanfaatan teknologi informasi berpengaruh positif terhadap keterandalan pelaporan keuangan pemerintah daerah. 2. Pemanfaatan teknologi informasi berpengaruh positif terhadap ketepatan waktu pelaporan keuangan pemerintah daerah. 3. Pengendalian intern akuntansi berpengaruh positif terhadap keterandalan pelaporan keuangan pemerintah daerah. 4. Pengendalian intern berpengaruh positif terhadap ketepatan waktu pelaporan keuangan pemerintah daerah. | <p>Variabel:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Pemanfaatan teknologi informasi. 2. Pengendalian intern akuntansi. 3. Keterandalan pelaporan keuangan pemerintah daerah. 4. Ketepatan waktu pelaporan keuangan pemerintah daerah. <p>Teknik analisis data: Analisis regresi berganda</p> | <ol style="list-style-type: none"> 1. Pemanfaatan teknologi informasi tidak berpengaruh terhadap keterandalan pelaporan keuangan pemerintah daerah. 2. Pemanfaatan teknologi informasi tidak berpengaruh terhadap ketepatan waktu pelaporan keuangan pemerintah daerah. 3. Pengendalian intern akuntansi berpengaruh positif terhadap keterandalan pelaporan keuangan pemerintah daerah. 4. Pengendalian intern berpengaruh positif terhadap ketepatan waktu pelaporan keuangan pemerintah daerah. |
|---|---|---|--|---|--|

| | | | | | |
|---|--|---|---|--|--|
| 6 | Afrianti, Dita, 2011, Analisis faktor-faktor yang Mempengaruhi Nilai Informasi Pelaporan Keuangan Pemerintah Daerah (studi pada SKPD di Kabupaten Batang). | Untuk menganalisis pengaruh kapasitas sumber daya manusia, pemanfaatan teknologi informasi, sistem pengendalian intern akuntansi, dan pengawasan keuangan daerah terhadap nilai informasi pelaporan keuangan pemerintah daerah yaitu keterandalan dan ketepatanwaktuan. | <ol style="list-style-type: none"> 1. Kapasitas sumber daya manusia berpengaruh positif terhadap keterandalan pelaporan keuangan. 2. Kapasitas sumber daya manusia berpengaruh positif terhadap ketepatanwaktuan pelaporan keuangan. 3. Pemanfaatan teknologi informasi berpengaruh positif terhadap keterandalan pelaporan keuangan pemerintah daerah. 4. Pemanfaatan teknologi informasi berpengaruh positif terhadap ketepatanwaktuan pelaporan keuangan. 5. Pengendalian intern berpengaruh positif terhadap keterandalan pelaporan keuangan . 6. Pengawasan keuangan pemerintah daerah berpengaruh positif terhadap keterandalan pelaporan keuangan. 7. Pengawasan keuangan daerah berpengaruh terhadap ketepatanwaktuan pelaporan keuangan . | <p>Variabel:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Kapasitas sumber daya manusia. 2. Pemanfaatan teknologi informasi. 3. Pengendalian intern akuntansi. 4. Pengawasan keuangan daerah. 5. Keterandalan pelaporan keuangan pemerintah daerah. 6. Ketepatanwaktuan pelaporan keuangan pemerintah daerah. <p>Teknik analisis data: <i>Partial least square (PLS).</i></p> | <ol style="list-style-type: none"> 1. Kapasitas sumber daya manusia tidak berpengaruh terhadap keterandalan pelaporan keuangan. 2. Kapasitas sumber daya manusia berpengaruh positif terhadap ketepatanwaktuan pelaporan keuangan. 3. Pemanfaatan teknologi informasi tidak berpengaruh positif terhadap keterandalan pelaporan keuangan. 4. Pemanfaatan teknologi informasi berpengaruh positif terhadap ketepatanwaktuan pelaporan keuangan. 5. Pengendalian intern akuntansi berpengaruh positif terhadap keterandalan pelaporan keuangan. 6. Pengawasan keuangan daerah tidak berpengaruh terhadap keterandalan pelaporan keuangan. 7. Pengawasan keuangan daerah tidak berpengaruh terhadap ketepatanwaktuan pelaporan keuangan. |
|---|--|---|---|--|--|

| | | | | | |
|---|---|--|--|--|--|
| 7 | <p>Wahyudi, Johan, 2011, Pengaruh Sumber Daya Manusia dan Pemanfaatan Teknologi Informasi terhadap Keterandalan dan Ketepatan Pelaporan Keuangan Pemerintah Daerah dengan Pengendalian Internal Akuntansi sebagai Variabel Intervening.</p> | <ol style="list-style-type: none"> 1. Mengetahui pengaruh sumber daya manusia terhadap keterandalan pelaporan keuangan pemerintah daerah melalui pengendalian internal akuntansi. 2. Mengetahui pengaruh sumber daya manusia terhadap ketepatan waktu pelaporan keuangan pemerintah daerah. 3. Mengetahui pengaruh pemanfaatan teknologi informasi terhadap keterandalan pelaporan keuangan pemerintah daerah. 4. Mengetahui pengaruh pemanfaatan teknologi informasi terhadap ketepatan waktu pelaporan keuangan pemerintah daerah. | <ol style="list-style-type: none"> 1) Sumber daya manusia berpengaruh positif terhadap keterandalan pelaporan keuangan pemerintahan daerah melalui pengendalian intern akuntansi. 2) Sumber daya manusia berpengaruh positif terhadap ketepatan waktu pelaporan keuangan pemerintah daerah. 3) Pemanfaatan teknologi informasi berpengaruh positif terhadap keterandalan pelaporan keuangan pemerintah daerah. 4) Pemanfaatan teknologi informasi berpengaruh positif terhadap ketepatan waktu pelaporan keuangan pemerintah daerah. | <p>Variabel:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Sumber daya manusia 2. Pemanfaatan teknologi informasi. 3. Pengendalian intern akuntansi sebagai variabel intervening 4. Keterandalan pelaporan keuangan pemerintah daerah. 5. Ketepatan waktu pelaporan keuangan pemerintah daerah. <p>Teknik analisis data: Analisis jalur (<i>path analysis</i>).</p> | <ol style="list-style-type: none"> 1. Sumber daya manusia berpengaruh positif terhadap keterandalan pelaporan keuangan pemerintah daerah melalui pengendalian intern akuntansi. 2. Sumber daya manusia berpengaruh positif terhadap ketepatan waktu pelaporan keuangan pemerintah daerah. 3. Pemanfaatan teknologi informasi berpengaruh positif terhadap keterandalan pelaporan keuangan pemerintah daerah. 4. Pemanfaatan teknologi informasi berpengaruh positif terhadap ketepatan waktu pelaporan keuangan pemerintah daerah. |
|---|---|--|--|--|--|

Lampiran 3 : KUESIONER PENELITIAN**PENGANTAR KUESIONER**

Perihal : Permohonan Pengisian Kuesioner

Lampiran : Satu Berkas

Judul Skripsi : Pengaruh Kapasitas Sumber Daya Manusia, Pemanfaatan Teknologi Informasi, dan Pengendalian Intern Akuntansi Terhadap Nilai Informasi Pelaporan Keuangan Pemerintah Daerah

Dengan hormat,

Terima kasih atas kesediaan Bapak, Ibu, Saudara/i untuk berpartisipasi dalam mengisi dan menjawab seluruh pertanyaan yang ada dalam kuesioner ini. Penelitian ini digunakan untuk menyusun skripsi dengan judul "PENGARUH KAPASITAS SUMBER DAYA MANUSIA, PEMANFAATAN TEKNOLOGI INFORMASI, DAN PENGENDALIAN INTERN AKUNTANSI TERHADAP NILAI INFORMASI PELAPORAN KEUANGAN PEMERINTAH DAERAH

Untuk itu diharapkan para responden dapat memberikan jawaban yang sebenar-benarnya demi membantu penelitian ini. Atas waktu dan kesediaannya saya ucapkan terima kasih, semoga penelitian ini bermanfaat bagi kita semua.

Hormat Saya

MIRNAYANTI

KUESIONER PENELITIAN**A. Demografi Responden**

- Nama Instansi :
- Nama Responden :
- Tanggal Pengisian :
- Jenis Kelamin : Laki – Laki / Perempuan
- Latar Belakang Pendidikan :
- Ekonomi / Akuntansi
 - Hukum
 - Teknik
 - Sosial
 - Lainnya
- Pendidikan Terakhir :
- SLTA/Sederajat
 - Diploma (D3)
 - Strata 1 (Sarjana)
 - Strata 2 (Master)
 - Strata 3 (Doktor)
- Jabatan :
- Kepala Badan/Dinas/Instansi
 - Sekretaris/Kabid/Kabag
 - Kasubid/Kasubbag/Kasubdis/Kasie
- Lama Bekerja :
- 1 – 5 tahun
 - 6 – 10 tahun
 - 11 – 15 tahun
 - 16 – 20 tahun
 - ≥ 21 tahun

B. Pernyataan Mengenai Pengaruh Kapasitas Sumber Daya Manusia, Pemanfaatan Teknologi Informasi , Dan Pengendalian Intern Akuntansi

Terimakasih Bapak/Ibu, telah berkenaan meluangkan waktu untuk mengisi daftar pernyataan ini, dimohon untuk memberikan tanggapan yang sesuai atas pernyataan-pernyataan berikut dengan memilih skor yang tersedia dengan tanda (X).

Jika menurut Bapak/Ibu tidak ada jawaban yang tepat, maka jawaban dapat diberikan pada pilihan yang paling mendekati. Jawaban dituangkan dalam bentuk skala berupa angka antara 1 s.d. 5, dimana semakin besar angka menunjukkan semakin setuju responden terhadap materi pertanyaan/pernyataan.

Skor jawaban adalah sebagai berikut :

| Keterangan | (STS) Sangat Tidak Setuju | (TS) Tidak Setuju | (N) Netral | (S) Setuju | (SS) Sangat Setuju |
|------------|------------------------------------|-------------------------|---------------|---------------|--------------------------|
| Skor | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |

KAPASITAS SUMBER DAYA MANUSIA

| Pernyataan | Penilaian | | | | |
|---|-----------|-----|-----|-----|-----|
| | STS | TS | N | S | SS |
| | (1) | (2) | (3) | (4) | (5) |
| 1. Pegawai yang bekerja pada bagian akuntansi/keuangan sebaiknya mempunyai pengetahuan tentang ilmu akuntansi. | | | | | |
| 2. Dalam pembuatan laporan keuangan sebaiknya pegawai sub bagian akuntansi/keuangan mengetahui alur pembuatan laporan keuangan dari transaksi sampai pada laporan keuangan. | | | | | |
| 3. Sebaiknya pegawai bagian akuntansi dapat menguasai/ mengoperasikan perangkat lunak untuk pengolahan data di komputer. | | | | | |
| 4. Pegawai bagian akuntansi/keuangan di kantor sebaiknya mengikuti pelatihan untuk menambah wawasan atau pengetahuan dalam tugas yang akan dilakukan. | | | | | |

| | | | | | |
|---|--|--|--|--|--|
| 5. Pegawai bagian akuntansi/keuangan sebaiknya mampu menyusun LKPD sesuai standar akuntansi yang berlaku. | | | | | |
| 6. Pegawai bagian akuntansi/keuangan harus mampu mendesain/ menganalisis sistem akuntansi yang ada seperti mengolah, dan mengiktisarkan transaksi apabila ada perubahan kebijakan dalam pembuatan laporan keuangan. | | | | | |

PEMANFAATAN TEKNOLOGI INFORMASI

| Pernyataan | Penilaian | | | | |
|---|-----------|-----|-----|-----|-----|
| | STS | TS | N | S | SS |
| | (1) | (2) | (3) | (4) | (5) |
| 1. Sebaiknya setiap pegawai memiliki komputer untuk melaksanakan tugas. | | | | | |
| 2. Sebaiknya terdapat jaringan internet dalam kantor agar dapat dimanfaatkan sebagai penghubung antar unit kerja dalam pengiriman data dan informasi yang dibutuhkan serta dapat mempercepat proses informasi terutama dalam menyalurkan informasi keuangan daerah. | | | | | |
| 3. Proses akuntansi sejak awal transaksi hingga pembuatan laporan keuangan dilakukan secara komputerisasi. | | | | | |
| 4. Laporan akuntansi dan manajerial dihasilkan dari sistem informasi yang terintegrasi. | | | | | |
| 5. Dengan adanya penggunaan teknologi informasi diharapkan koordinasi antar unit dalam organisasi dapat berjalan dengan cepat dan tepat sehingga kinerja organisasi secara umum dapat meningkat. | | | | | |

PENGENDALIAN INTERN

| Pernyataan | Penilaian | | | | |
|---|-----------|-----|-----|-----|-----|
| | STS | TS | N | S | SS |
| | (1) | (2) | (3) | (4) | (5) |
| 1. <i>Standard operating procedure</i> (SOP) sebaiknya dibuatkan untuk penyelenggaraan kegiatan pengelolaan anggaran. | | | | | |
| 2. Suatu kegiatan atau transaksi sebaiknya dilakukan pemisahan wewenang secara tepat. | | | | | |
| 3. Setiap transaksi yang terjadi harus didukung oleh bukti transaksi yang <i>valid</i> dan sah. | | | | | |
| 4. Sebaiknya terdapat tindakan disiplin yang tepat apabila terjadi penyimpangan terhadap kebijakan dan prosedur, atau pelanggaran terhadap aturan perilaku. | | | | | |
| 5. Sebaiknya terdapat pembatasan akses ke perangkat lunak sistem berdasarkan tanggung jawab pekerjaan dan dokumentasi atas otorisasi akses. | | | | | |
| 6. Sebaiknya terdapat langkah-langkah pencegahan dan minimalisasi potensi kerusakan dan terhentinya operasi komputer. | | | | | |

C.PERNYATAAN MENGENAI NILAI INFORMASI PELAPORAN KEUANGAN

DAERAH

1. KETERANDALAN

| Pernyataan | Penilaian | | | | |
|---|-----------|-----|-----|-----|-----|
| | STS | TS | N | S | SS |
| | (1) | (2) | (3) | (4) | (5) |
| 1. Setiap informasi yang disajikan dalam laporan keuangan seharusnya bebas dari pengertian yang menyesatkan, dan bebas dari kesalahan material. | | | | | |
| 2. Informasi yang disajikan dalam laporan keuangan harus dapat memberikan keyakinan bahwa informasi tersebut benar atau <i>valid</i> . | | | | | |
| 3. Transaksi keuangan sebaiknya disajikan secara jujur dan wajar dalam laporan keuangan. | | | | | |
| 4. Setiap informasi yang disajikan dalam laporan keuangan seharusnya dapat diuji. | | | | | |
| 5. Rekonsiliasi seharusnya dilakukan secara periodik antara catatan akuntansi dengan catatan bank atau catatan pihak eksternal yang membutuhkan konfirmasi atau rekonsiliasi. | | | | | |
| 6. Setiap informasi keuangan seharusnya diarahkan pada kebutuhan umum dan tidak berpihak pada kebutuhan pihak tertentu. | | | | | |

2. KETEPATWAKTUAN

| Pernyataan | Penilaian | | | | |
|---|-----------|-----|-----|-----|-----|
| | STS | TS | N | S | SS |
| | (1) | (2) | (3) | (4) | (5) |
| 1. Setiap informasi harus segera tersedia ketika dibutuhkan. | | | | | |
| 2. Laporan keuangan harus disajikan sesuai dengan standar waktu yang ditetapkan. | | | | | |
| 3. Laporan-laporan berikut seharusnya disampaikan tepat waktu : a. Laporan realisasi anggaran atau laporan perhitungan APBD b. Neraca c. Laporan arus kas d. Catatan atas laporan keuangan. | | | | | |

Lampiran 4: Hasil Jawaban Responden

| No | Variabel X | | | | | | | | | | | | | | | Variabel Y | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----|--------------------------------------|---|---|---|---|---|------|--------------------------------------|---|---|---|---|------|------------------------------------|---|------------|---|---|------|--------------------------------------|---|---|---|---|------|--|----|---|---|---|---|----|
| | Kapabilitas Sumber Daya Manusia (X1) | | | | | | Skor | Pemanfaatan Teknologi Informasi (X2) | | | | | Skor | Pengendalian Intern Akuntansi (X3) | | | | | Skor | Keterandalan Pelaporan Keuangan (Y1) | | | | | Skor | Ketepatanwaktuan Pelaporan Keuangan (Y2) | | | | | | |
| 1 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 27 | 3 | 4 | 4 | 3 | 4 | 18 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 26 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 1 | 21 | 4 | 4 | 4 | 4 | 12 |
| 2 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 3 | 25 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 22 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 25 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 3 | 27 | 5 | 5 | 4 | 4 | 14 |
| 3 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 26 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 23 | 3 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 22 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 2 | 22 | 4 | 4 | 4 | 4 | 12 |
| 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 26 | 4 | 5 | 4 | 4 | 3 | 20 | 4 | 5 | 5 | 4 | 3 | 4 | 25 | 4 | 3 | 3 | 4 | 5 | 3 | 22 | 5 | 4 | 4 | 4 | 13 |
| 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 30 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 25 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 30 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 30 | 5 | 5 | 5 | 5 | 15 |
| 6 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 26 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 19 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 4 | 20 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 23 | 4 | 4 | 4 | 4 | 12 |
| 7 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 26 | 3 | 4 | 5 | 4 | 4 | 20 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 24 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 24 | 4 | 4 | 4 | 4 | 12 |
| 8 | 4 | 2 | 4 | 5 | 4 | 4 | 23 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 20 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 27 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 24 | 4 | 4 | 4 | 4 | 12 |
| 9 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 25 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 21 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 26 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 24 | 4 | 4 | 4 | 4 | 12 |
| 10 | 4 | 2 | 4 | 5 | 4 | 4 | 23 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 20 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 27 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 24 | 4 | 4 | 4 | 4 | 12 |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----|---|---|---|---|---|---|----|---|---|---|---|---|----|---|---|---|---|---|---|----|---|---|---|---|---|---|----|---|---|---|----|
| 11 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 26 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 21 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 27 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 28 | 4 | 5 | 4 | 13 |
| 12 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 26 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 21 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 27 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 28 | 4 | 5 | 4 | 13 |
| 13 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 26 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 21 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 27 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 28 | 4 | 5 | 4 | 13 |
| 14 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 26 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 21 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 27 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 28 | 4 | 5 | 4 | 13 |
| 15 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 26 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 21 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 27 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 28 | 4 | 5 | 4 | 13 |
| 16 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 26 | 5 | 4 | 4 | 3 | 5 | 21 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 26 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 27 | 5 | 4 | 4 | 13 |
| 17 | 4 | 4 | 5 | 4 | 3 | 4 | 24 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 20 | 3 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 25 | 3 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 24 | 4 | 4 | 5 | 13 |
| 18 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 27 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 22 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 28 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 27 | 5 | 5 | 5 | 15 |
| 19 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 26 | 4 | 4 | 3 | 4 | 5 | 20 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 29 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 27 | 5 | 4 | 4 | 13 |
| 20 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 25 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 18 | 5 | 4 | 5 | 5 | 3 | 3 | 25 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 26 | 4 | 4 | 4 | 12 |
| 21 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 27 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 21 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 26 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 3 | 25 | 5 | 5 | 4 | 14 |
| 22 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 27 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 21 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 24 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 24 | 5 | 5 | 4 | 14 |
| 23 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 25 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 21 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 26 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 25 | 4 | 4 | 5 | 13 |
| 24 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 26 | 2 | 5 | 4 | 4 | 4 | 19 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 26 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 26 | 5 | 4 | 5 | 14 |
| 25 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 25 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 21 | 4 | 3 | 5 | 4 | 5 | 5 | 26 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 26 | 5 | 4 | 5 | 14 |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----|---|---|---|---|---|---|----|---|---|---|---|---|----|---|---|---|---|---|---|----|---|---|---|---|---|---|----|---|---|---|----|
| 26 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 28 | 2 | 4 | 2 | 4 | 5 | 17 | 4 | 3 | 5 | 4 | 3 | 4 | 23 | 4 | 5 | 5 | 4 | 3 | 4 | 25 | 4 | 4 | 4 | 12 |
| 27 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 29 | 3 | 5 | 5 | 4 | 4 | 21 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 25 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 26 | 5 | 5 | 5 | 15 |
| 28 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 26 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 22 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 27 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 28 | 5 | 5 | 5 | 15 |
| 29 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 25 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 20 | 4 | 3 | 4 | 5 | 4 | 4 | 24 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 24 | 4 | 4 | 4 | 12 |
| 30 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 30 | 3 | 5 | 5 | 5 | 5 | 23 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 28 | 5 | 5 | 5 | 5 | 3 | 5 | 28 | 5 | 5 | 5 | 15 |
| 31 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 3 | 27 | 4 | 5 | 4 | 3 | 4 | 20 | 4 | 3 | 5 | 5 | 4 | 4 | 25 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 27 | 4 | 5 | 4 | 13 |
| 32 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 25 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 21 | 4 | 3 | 5 | 4 | 4 | 4 | 24 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 27 | 4 | 5 | 5 | 14 |
| 33 | 4 | 4 | 5 | 5 | 3 | 2 | 23 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 25 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 23 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 27 | 4 | 5 | 4 | 13 |
| 34 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 27 | 3 | 4 | 4 | 4 | 5 | 20 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 26 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 25 | 4 | 4 | 5 | 13 |
| 35 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 26 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 19 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 24 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 24 | 4 | 4 | 4 | 12 |
| 36 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 28 | 5 | 4 | 4 | 3 | 4 | 20 | 4 | 3 | 4 | 3 | 3 | 4 | 21 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 23 | 4 | 3 | 3 | 10 |
| 37 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 24 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 20 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 24 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 24 | 4 | 4 | 4 | 12 |
| 38 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 27 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 20 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 24 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 24 | 4 | 4 | 4 | 12 |
| 39 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 29 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 24 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 29 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 28 | 5 | 5 | 5 | 15 |
| 40 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 28 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 25 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 29 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 29 | 4 | 4 | 5 | 13 |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----|---|---|---|---|---|---|----|---|---|---|---|---|----|---|---|---|---|---|---|----|---|---|---|---|---|---|----|---|---|---|----|
| 41 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 30 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 21 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 25 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 28 | 5 | 5 | 5 | 15 |
| 42 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 28 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 21 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 25 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 28 | 4 | 5 | 5 | 14 |
| 43 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 25 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 20 | 4 | 4 | 5 | 3 | 3 | 3 | 22 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 21 | 4 | 5 | 4 | 13 |
| 44 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 26 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 21 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 26 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 29 | 5 | 4 | 4 | 13 |
| 45 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 28 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 24 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 29 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 28 | 4 | 5 | 5 | 14 |
| 46 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 25 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 21 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 25 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 23 | 4 | 4 | 4 | 12 |
| 47 | 5 | 5 | 4 | 3 | 4 | 5 | 26 | 4 | 5 | 2 | 2 | 4 | 17 | 3 | 4 | 5 | 5 | 3 | 4 | 24 | 3 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 28 | 5 | 5 | 5 | 15 |
| 48 | 5 | 4 | 5 | 3 | 3 | 4 | 24 | 4 | 4 | 4 | 3 | 5 | 16 | 3 | 4 | 4 | 5 | 3 | 4 | 23 | 3 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 27 | 4 | 5 | 5 | 14 |
| 49 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 26 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 20 | 5 | 3 | 4 | 3 | 3 | 4 | 22 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 22 | 4 | 4 | 4 | 12 |
| 50 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 30 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 22 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 26 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 24 | 4 | 4 | 4 | 12 |
| 51 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 27 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 19 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 26 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 27 | 4 | 4 | 4 | 12 |
| 52 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 30 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 22 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 28 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 30 | 5 | 5 | 5 | 15 |
| 53 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 25 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 20 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 27 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 27 | 4 | 4 | 4 | 12 |
| 54 | 3 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 24 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 19 | 3 | 2 | 5 | 4 | 4 | 4 | 22 | 4 | 4 | 5 | 4 | 2 | 4 | 23 | 4 | 5 | 4 | 13 |
| 55 | 3 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 22 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 19 | 3 | 2 | 5 | 4 | 4 | 4 | 22 | 4 | 4 | 5 | 4 | 2 | 4 | 23 | 4 | 5 | 4 | 13 |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----|---|---|---|---|---|---|----|---|---|---|---|---|----|---|---|---|---|---|---|----|---|---|---|---|---|---|----|---|---|---|----|
| 56 | 3 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 24 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 19 | 3 | 2 | 5 | 4 | 4 | 4 | 22 | 4 | 4 | 5 | 4 | 2 | 4 | 23 | 4 | 5 | 4 | 13 |
| 57 | 3 | 4 | 4 | 5 | 3 | 4 | 23 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 19 | 3 | 2 | 5 | 4 | 4 | 4 | 22 | 4 | 4 | 5 | 4 | 2 | 4 | 23 | 4 | 5 | 4 | 13 |
| 58 | 3 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 24 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 19 | 3 | 2 | 5 | 4 | 4 | 4 | 22 | 4 | 4 | 5 | 4 | 2 | 4 | 23 | 4 | 5 | 4 | 13 |
| 59 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 25 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 22 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 26 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 25 | 3 | 4 | 4 | 11 |
| 60 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 23 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 20 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 24 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 24 | 4 | 4 | 4 | 12 |
| 61 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 23 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 20 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 24 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 24 | 4 | 4 | 4 | 12 |
| 62 | 4 | 4 | 3 | 5 | 4 | 4 | 24 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 22 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 27 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 28 | 4 | 4 | 5 | 13 |
| 63 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 24 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 19 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 26 | 4 | 5 | 5 | 3 | 5 | 4 | 26 | 4 | 4 | 4 | 12 |
| 64 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 28 | 4 | 5 | 2 | 3 | 4 | 18 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 26 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 27 | 4 | 5 | 5 | 14 |
| 65 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 23 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 19 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 24 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 25 | 4 | 4 | 4 | 12 |
| 66 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 3 | 27 | 3 | 4 | 4 | 4 | 5 | 20 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 27 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 28 | 4 | 4 | 5 | 13 |
| 67 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 29 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 22 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 29 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 28 | 5 | 5 | 5 | 15 |
| 68 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 26 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 20 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 25 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 24 | 4 | 4 | 5 | 13 |
| 69 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 26 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 20 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 25 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 24 | 4 | 4 | 5 | 13 |
| 70 | 5 | 5 | 5 | 5 | 3 | 5 | 28 | 4 | 5 | 5 | 2 | 5 | 21 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 2 | 26 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 28 | 5 | 5 | 5 | 15 |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----|---|---|---|---|---|---|----|---|---|---|---|---|----|---|---|---|---|---|---|----|---|---|---|---|---|---|----|---|---|---|----|
| 71 | 5 | 4 | 2 | 4 | 4 | 5 | 24 | 4 | 5 | 5 | 2 | 5 | 21 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 28 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 29 | 5 | 5 | 5 | 15 |
| 72 | 5 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 24 | 5 | 5 | 3 | 4 | 4 | 21 | 3 | 4 | 5 | 5 | 4 | 3 | 24 | 5 | 5 | 5 | 4 | 3 | 5 | 27 | 5 | 4 | 5 | 14 |
| 73 | 5 | 5 | 4 | 5 | 3 | 5 | 27 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 23 | 4 | 5 | 5 | 5 | 3 | 4 | 26 | 4 | 4 | 5 | 5 | 3 | 4 | 25 | 4 | 4 | 4 | 12 |
| 74 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 27 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 23 | 4 | 5 | 5 | 5 | 3 | 5 | 27 | 4 | 4 | 5 | 5 | 3 | 4 | 25 | 4 | 4 | 4 | 12 |
| 75 | 5 | 5 | 4 | 5 | 3 | 5 | 27 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 22 | 4 | 5 | 5 | 5 | 3 | 4 | 26 | 4 | 4 | 5 | 5 | 3 | 4 | 25 | 4 | 4 | 4 | 12 |
| 76 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 24 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 18 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 28 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 22 | 4 | 4 | 4 | 12 |
| 77 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 25 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 22 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 25 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 25 | 5 | 4 | 4 | 13 |
| 78 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 30 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 22 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 26 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 30 | 4 | 4 | 4 | 12 |
| 79 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 26 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 23 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 25 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 25 | 5 | 4 | 4 | 13 |
| 80 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 30 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 22 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 25 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 30 | 4 | 4 | 4 | 12 |
| 81 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 28 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 23 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 28 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 27 | 4 | 4 | 5 | 13 |
| 82 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 25 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 23 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 5 | 23 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 23 | 5 | 4 | 4 | 13 |
| 83 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 27 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 25 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 29 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 27 | 4 | 5 | 5 | 14 |
| 84 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 25 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 19 | 4 | 3 | 5 | 4 | 3 | 4 | 23 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 27 | 4 | 4 | 4 | 12 |
| 85 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 30 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 23 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 30 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 27 | 4 | 4 | 4 | 12 |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|-----|---|---|---|---|---|---|----|---|---|---|---|---|----|---|---|---|---|---|----|----|---|---|---|---|----|---|----|---|----|---|----|
| 86 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 25 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 20 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 24 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 24 | 4 | 4 | 4 | 12 | | |
| 87 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 3 | 24 | 2 | 4 | 4 | 4 | 4 | 18 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 26 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 26 | 4 | 5 | 4 | 13 |
| 88 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 3 | 24 | 2 | 4 | 4 | 4 | 4 | 18 | 4 | 3 | 5 | 4 | 4 | 5 | 25 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 26 | 4 | 5 | 4 | 13 |
| 89 | 4 | 5 | 4 | 5 | 3 | 3 | 24 | 4 | 4 | 3 | 4 | 5 | 20 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 22 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 25 | 4 | 4 | 3 | 11 |
| 90 | 5 | 5 | 5 | 5 | 3 | 4 | 27 | 5 | 5 | 3 | 3 | 4 | 20 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 25 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 24 | 4 | 4 | 4 | 12 |
| 91 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 27 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 24 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 26 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 28 | 5 | 5 | 5 | 15 |
| 92 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 25 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 22 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 25 | 3 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 24 | 4 | 5 | 4 | 13 |
| 93 | 3 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 27 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 22 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 25 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 24 | 5 | 4 | 4 | 13 |
| 94 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 3 | 21 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 21 | 4 | 3 | 3 | 4 | 3 | 4 | 21 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 24 | 4 | 4 | 3 | 11 |
| 95 | 4 | 4 | 3 | 5 | 4 | 4 | 24 | 2 | 4 | 3 | 4 | 4 | 17 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 27 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 29 | 4 | 4 | 5 | 13 |
| 96 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 3 | 26 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 23 | 5 | 4 | 5 | 4 | 3 | 3 | 24 | 4 | 4 | 5 | 4 | 3 | 4 | 24 | 5 | 4 | 3 | 12 |
| 97 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 24 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 20 | 4 | 3 | 4 | 4 | 3 | 5 | 23 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 25 | 4 | 4 | 4 | 12 |
| 98 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 3 | 26 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 23 | 5 | 4 | 5 | 4 | 3 | 3 | 24 | 4 | 4 | 5 | 4 | 3 | 4 | 24 | 4 | 4 | 5 | 13 |
| 99 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 26 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 21 | 3 | 4 | 4 | 5 | 4 | 3 | 23 | 3 | 3 | 4 | 3 | 4 | 5 | 22 | 5 | 5 | 3 | 13 |
| 100 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 26 | 5 | 3 | 4 | 4 | 4 | 20 | 3 | 4 | 4 | 5 | 4 | 3 | 23 | 3 | 3 | 4 | 3 | 4 | 5 | 22 | 5 | 5 | 4 | 14 |

Lampiran 5: Statistik Deskriptif

Frequency Table

Jenis Kelamin

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|--------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | Pria | 56 | 56 | 56.0 | 56.0 |
| | Wanita | 44 | 44 | 44.0 | 100.0 |
| Total | | 100 | 100 | 100.0 | |

Latar Belakang Pendidikan

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|---------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | Ekonomi | 15 | 15 | 15.0 | 15.0 |
| | Hukum | 7 | 7 | 7.0 | 22.0 |
| | Teknik | 23 | 23 | 23.0 | 45.0 |
| | Sosial | 23 | 23 | 23.0 | 68.0 |
| | Lainnya | 32 | 32 | 32.0 | 100.0 |
| | Total | 100 | 100 | 100.0 | |

Pendidikan

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|-------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | SLTA | 28 | 28.0 | 28.0 | 28.0 |
| | D3 | 10 | 10.0 | 10.0 | 38.0 |
| | S1 | 53 | 53.0 | 53.0 | 91.0 |
| | S2 | 9 | 9.0 | 9.0 | 100.0 |
| | Total | 100 | 100.0 | 100.0 | |

Jabatan

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|---------|-----------|---------|---------------|-----------------------|
| Valid | Kasubag | 18 | 18.0 | 18.0 | 18.0 |
| | Staf | 82 | 82.0 | 82.0 | 100.0 |
| | Total | 100 | 100.0 | 100.0 | |

Masa_Jabatan

| | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|----|-----------|---------|---------------|-----------------------|
| 1 | 9 | 9.0 | 9.0 | 9.0 |
| 2 | 9 | 9.0 | 9.0 | 18.0 |
| 3 | 7 | 7.0 | 7.0 | 25.0 |
| 4 | 7 | 7.0 | 7.0 | 32.0 |
| 5 | 8 | 8.0 | 8.0 | 40.0 |
| 6 | 6 | 6.0 | 6.0 | 46.0 |
| 7 | 7 | 7.0 | 7.0 | 53.0 |
| 8 | 7 | 7.0 | 7.0 | 60.0 |
| 9 | 5 | 5.0 | 5.0 | 65.0 |
| 10 | 5 | 5.0 | 5.0 | 70.0 |
| 11 | 2 | 2.0 | 2.0 | 72.0 |
| 12 | 1 | 1.0 | 1.0 | 73.0 |
| 13 | 1 | 1.0 | 1.0 | 74.0 |
| 14 | 1 | 1.0 | 1.0 | 75.0 |
| 15 | 2 | 2.0 | 2.0 | 77.0 |
| 17 | 2 | 2.0 | 2.0 | 79.0 |
| 18 | 2 | 2.0 | 2.0 | 81.0 |
| 19 | 2 | 2.0 | 2.0 | 83.0 |
| 20 | 2 | 2.0 | 2.0 | 85.0 |
| 21 | 1 | 1.0 | 1.0 | 86.0 |
| 22 | 1 | 1.0 | 1.0 | 87.0 |
| 23 | 2 | 2.0 | 2.0 | 89.0 |

| | | | | |
|-------|-----|-------|-------|-------|
| 24 | 1 | 1.0 | 1.0 | 90.0 |
| 25 | 1 | 1.0 | 1.0 | 91.0 |
| 26 | 1 | 1.0 | 1.0 | 92.0 |
| 27 | 1 | 1.0 | 1.0 | 93.0 |
| 28 | 1 | 1.0 | 1.0 | 94.0 |
| 29 | 1 | 1.0 | 1.0 | 95.0 |
| 30 | 1 | 1.0 | 1.0 | 96.0 |
| 31 | 1 | 1.0 | 1.0 | 97.0 |
| 32 | 1 | 1.0 | 1.0 | 98.0 |
| 33 | 1 | 1.0 | 1.0 | 99.0 |
| 34 | 1 | 1.0 | 1.0 | 100.0 |
| Total | 100 | 100.0 | 100.0 | |

Lampiran 6: Frekuensi Jawaban Responden

Variabel Kapasitas Sumber Daya Manusia

X1.1

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | 3.00 | 6 | 6.0 | 6.0 | 6.0 |
| | 4.00 | 41 | 41.0 | 41.0 | 47.0 |
| | 5.00 | 53 | 53.0 | 53.0 | 100.0 |
| Total | | 100 | 100.0 | 100.0 | |

X1.2

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | 2.00 | 2 | 2.0 | 2.0 | 2.0 |
| | 4.00 | 48 | 48.0 | 48.0 | 50.0 |
| | 5.00 | 50 | 50.0 | 50.0 | 100.0 |
| Total | | 100 | 100.0 | 100.0 | |

X1.3

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|-------|-----------|---------|---------------|-----------------------|
| Valid | 2.00 | 1 | 1.0 | 1.0 | 1.0 |
| | 3.00 | 5 | 5.0 | 5.0 | 6.0 |
| | 4.00 | 57 | 57.0 | 57.0 | 63.0 |
| | 5.00 | 37 | 37.0 | 37.0 | 100.0 |
| | Total | 100 | 100.0 | 100.0 | |

X1.4

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|-------|-----------|---------|---------------|-----------------------|
| Valid | 3.00 | 3 | 3.0 | 3.0 | 3.0 |
| | 4.00 | 44 | 44.0 | 44.0 | 47.0 |
| | 5.00 | 53 | 53.0 | 53.0 | 100.0 |
| | Total | 100 | 100.0 | 100.0 | |

X1.5

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|-------|-----------|---------|---------------|-----------------------|
| Valid | 3.00 | 12 | 12.0 | 12.0 | 12.0 |
| | 4.00 | 66 | 66.0 | 66.0 | 78.0 |
| | 5.00 | 22 | 22.0 | 22.0 | 100.0 |
| | Total | 100 | 100.0 | 100.0 | |

X1.6

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|-------|-----------|---------|---------------|-----------------------|
| Valid | 2.00 | 1 | 1.0 | 1.0 | 1.0 |
| | 3.00 | 9 | 9.0 | 9.0 | 10.0 |
| | 4.00 | 67 | 67.0 | 67.0 | 77.0 |
| | 5.00 | 23 | 23.0 | 23.0 | 100.0 |
| | Total | 100 | 100.0 | 100.0 | |

Variabel Pemanfaatan Teknologi Informasi (X2)**X2.1**

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|-------|-----------|---------|---------------|-----------------------|
| Valid | 2.00 | 5 | 5.0 | 5.0 | 5.0 |
| | 3.00 | 14 | 14.0 | 14.0 | 19.0 |
| | 4.00 | 56 | 56.0 | 56.0 | 75.0 |
| | 5.00 | 25 | 25.0 | 25.0 | 100.0 |
| | Total | 100 | 100.0 | 100.0 | |

X2.2

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|-------|-----------|---------|---------------|-----------------------|
| Valid | 3.00 | 1 | 1.0 | 1.0 | 1.0 |
| | 4.00 | 55 | 55.0 | 55.0 | 56.0 |
| | 5.00 | 44 | 44.0 | 44.0 | 100.0 |
| | Total | 100 | 100.0 | 100.0 | |

X2.3

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|-------|-----------|---------|---------------|-----------------------|
| Valid | 2.00 | 3 | 3.0 | 3.0 | 3.0 |
| | 3.00 | 10 | 10.0 | 10.0 | 13.0 |
| | 4.00 | 67 | 67.0 | 67.0 | 80.0 |
| | 5.00 | 20 | 20.0 | 20.0 | 100.0 |
| | Total | 100 | 100.0 | 100.0 | |

X2.4

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|-------|-----------|---------|---------------|-----------------------|
| Valid | 2.00 | 3 | 3.0 | 3.0 | 3.0 |
| | 3.00 | 9 | 9.0 | 9.0 | 12.0 |
| | 4.00 | 74 | 74.0 | 74.0 | 86.0 |
| | 5.00 | 14 | 14.0 | 14.0 | 100.0 |
| | Total | 100 | 100.0 | 100.0 | |

X2.5

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|-------|-----------|---------|---------------|-----------------------|
| Valid | 3.00 | 1 | 1.0 | 1.0 | 1.0 |
| | 4.00 | 66 | 66.0 | 66.0 | 67.0 |
| | 5.00 | 33 | 33.0 | 33.0 | 100.0 |
| | Total | 100 | 100.0 | 100.0 | |

Variabel Pengendalian Intern Akuntansi (X3)

X3.1

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|-------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | 3.00 | 14 | 14.0 | 14.0 | 14.0 |
| | 4.00 | 64 | 64.0 | 64.0 | 78.0 |
| | 5.00 | 22 | 22.0 | 22.0 | 100.0 |
| | Total | 100 | 100.0 | 100.0 | |

X3.2

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|-------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | 2.00 | 5 | 5.0 | 5.0 | 5.0 |
| | 3.00 | 13 | 13.0 | 13.0 | 18.0 |
| | 4.00 | 61 | 61.0 | 61.0 | 79.0 |
| | 5.00 | 21 | 21.0 | 21.0 | 100.0 |
| | Total | 100 | 100.0 | 100.0 | |

X3.3

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|-------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | 3.00 | 1 | 1.0 | 1.0 | 1.0 |
| | 4.00 | 33 | 33.0 | 33.0 | 34.0 |
| | 5.00 | 66 | 66.0 | 66.0 | 100.0 |
| | Total | 100 | 100.0 | 100.0 | |

X3.4

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|-------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | 3.00 | 6 | 6.0 | 6.0 | 6.0 |
| | 4.00 | 51 | 51.0 | 51.0 | 57.0 |
| | 5.00 | 43 | 43.0 | 43.0 | 100.0 |
| | Total | 100 | 100.0 | 100.0 | |

X3.5

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|-------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | 3.00 | 19 | 19.0 | 19.0 | 19.0 |
| | 4.00 | 64 | 64.0 | 64.0 | 83.0 |
| | 5.00 | 17 | 17.0 | 17.0 | 100.0 |
| | Total | 100 | 100.0 | 100.0 | |

X3.6

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|-------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | 2.00 | 1 | 1.0 | 1.0 | 1.0 |
| | 3.00 | 7 | 7.0 | 7.0 | 8.0 |
| | 4.00 | 62 | 62.0 | 62.0 | 70.0 |
| | 5.00 | 30 | 30.0 | 30.0 | 100.0 |
| | Total | 100 | 100.0 | 100.0 | |

Variabel Keterandalan Pelaporan Keuangan (Y1)**Y1.1**

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|-------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | 3.00 | 8 | 8.0 | 8.0 | 8.0 |
| | 4.00 | 69 | 69.0 | 69.0 | 77.0 |
| | 5.00 | 23 | 23.0 | 23.0 | 100.0 |
| | Total | 100 | 100.0 | 100.0 | |

Y1.2

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|-------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | 3.00 | 3 | 3.0 | 3.0 | 3.0 |
| | 4.00 | 51 | 51.0 | 51.0 | 54.0 |
| | 5.00 | 46 | 46.0 | 46.0 | 100.0 |
| | Total | 100 | 100.0 | 100.0 | |

Y1.3

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|-------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | 3.00 | 1 | 1.0 | 1.0 | 1.0 |
| | 4.00 | 41 | 41.0 | 41.0 | 42.0 |
| | 5.00 | 58 | 58.0 | 58.0 | 100.0 |
| | Total | 100 | 100.0 | 100.0 | |

Y1.4

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|-------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | 3.00 | 4 | 4.0 | 4.0 | 4.0 |
| | 4.00 | 68 | 68.0 | 68.0 | 72.0 |
| | 5.00 | 28 | 28.0 | 28.0 | 100.0 |
| | Total | 100 | 100.0 | 100.0 | |

Y1.5

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|-------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | 2.00 | 5 | 5.0 | 5.0 | 5.0 |
| | 3.00 | 12 | 12.0 | 12.0 | 17.0 |
| | 4.00 | 52 | 52.0 | 52.0 | 69.0 |
| | 5.00 | 31 | 31.0 | 31.0 | 100.0 |
| | Total | 100 | 100.0 | 100.0 | |

Y1.6

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|-------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | 1.00 | 1 | 1.0 | 1.0 | 1.0 |
| | 2.00 | 1 | 1.0 | 1.0 | 2.0 |
| | 3.00 | 7 | 7.0 | 7.0 | 9.0 |
| | 4.00 | 67 | 67.0 | 67.0 | 76.0 |
| | 5.00 | 24 | 24.0 | 24.0 | 100.0 |
| | Total | 100 | 100.0 | 100.0 | |

Variabel Ketepatanwaktuan Pelaporan Keuangan (Y2)

Y2.1

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|-------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | 3.00 | 1 | 1.0 | 1.0 | 1.0 |
| | 4.00 | 69 | 69.0 | 69.0 | 70.0 |
| | 5.00 | 30 | 30.0 | 30.0 | 100.0 |
| | Total | 100 | 100.0 | 100.0 | |

Y2.2

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|-------|-----------|---------|---------------|-----------------------|
| Valid | 3.00 | 1 | 1.0 | 1.0 | 1.0 |
| | 4.00 | 59 | 59.0 | 59.0 | 60.0 |
| | 5.00 | 40 | 40.0 | 40.0 | 100.0 |
| | Total | 100 | 100.0 | 100.0 | |

Y2.3

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|-------|-----------|---------|---------------|-----------------------|
| Valid | 3.00 | 5 | 5.0 | 5.0 | 5.0 |
| | 4.00 | 62 | 62.0 | 62.0 | 67.0 |
| | 5.00 | 33 | 33.0 | 33.0 | 100.0 |
| | Total | 100 | 100.0 | 100.0 | |

Lampiran 7: Uji Kualitas Data

Scale: ALL VARIABLES

1. Uji Reliabilitas

Variabel Kapasitas Sumber Daya Manusia

Reliability Statistics

| Cronbach's Alpha | N of Items |
|---------------------|------------|
| .717 | 7 |

Variabel Pemanfaatan teknologi Informasi

Reliability Statistics

| Cronbach's Alpha | N of Items |
|---------------------|------------|
| .714 | 6 |

Variabel Pengendalian Intern Akuntansi

Reliability Statistics

| Cronbach's Alpha | N of Items |
|------------------|------------|
| .731 | 7 |

Variabel Keterandalan Pelaporan Keuangan

Reliability Statistics

| Cronbach's Alpha | N of Items |
|------------------|------------|
| .748 | 7 |

Variabel Ketepatanwaktuan Pelaporan Keuangan

Reliability Statistics

| Cronbach's Alpha | N of Items |
|------------------|------------|
| .782 | 4 |

Lampiran 8: Uji Asumsi Klasik

1. Uji Normalitas

a. Uji Normalitas Untuk Persamaan Pertama (Y1)

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

| | | Standardized Residual |
|----------------------------------|----------------|-----------------------|
| N | | 100 |
| Normal Parameters ^{a,b} | Mean | .0000000 |
| | Std. Deviation | .98473193 |
| Most Extreme Differences | Absolute | .073 |
| | Positive | .073 |
| | Negative | -.053 |
| Kolmogorov-Smirnov Z | | .730 |
| Asymp. Sig. (2-tailed) | | .661 |

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

b. Uji Normalitas Untuk Persamaan Kedua (Y2)

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

| | | Standardized Residual |
|----------------------------------|----------------|-----------------------|
| N | | 100 |
| Normal Parameters ^{a,b} | Mean | .0000000 |
| | Std. Deviation | .98473193 |
| Most Extreme Differences | Absolute | .068 |
| | Positive | .059 |
| | Negative | -.068 |
| Kolmogorov-Smirnov Z | | .682 |
| Asymp. Sig. (2-tailed) | | .741 |

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

2. Uji Multikolinearitas

a. Uji Multikolinearitas Untuk Persamaan Pertama (Y1)

Coefficients^a

| Model | Unstandardized Coefficients | | Standardized Coefficients | t | Sig. | Collinearity Statistics | |
|--------------|-----------------------------|------------|---------------------------|-------|------|-------------------------|-------|
| | B | Std. Error | Beta | | | Tolerance | VIF |
| 1 (Constant) | 6.212 | 2.742 | | 2.266 | .026 | | |
| KSDM | .192 | .104 | .170 | 1.849 | .068 | .740 | 1.351 |
| PTI | .007 | .109 | .006 | .067 | .947 | .774 | 1.292 |
| PIA | .564 | .096 | .537 | 5.846 | .000 | .737 | 1.356 |

a. Dependent Variable: Keterandalan Pelaporan Keuangan

b. Uji Multikolinearitas Untuk Persamaan Kedua (Y2)

Coefficients^a

| Model | Unstandardized Coefficients | | Standardized Coefficients | t | Sig. | Collinearity Statistics | |
|--------------|-----------------------------|------------|---------------------------|-------|------|-------------------------|-------|
| | B | Std. Error | Beta | | | Tolerance | VIF |
| 1 (Constant) | 6.066 | 1.580 | | 3.840 | .000 | | |
| KSDM | .102 | .060 | .184 | 1.712 | .090 | .740 | 1.351 |
| PTI | .026 | .063 | .044 | .419 | .676 | .774 | 1.292 |
| PIA | .146 | .056 | .283 | 2.630 | .010 | .737 | 1.356 |

a. Dependent Variable: Ketepatanwaktuan Pelaporan Keuangan

3. Uji Heterokedasitas

a. Uji Heterokedastisitas Untuk Persamaan Pertama (Y1)

Coefficients^a

| Model | Unstandardized Coefficients | | Standardized Coefficients | t | Sig. |
|--------------|-----------------------------|------------|---------------------------|-------|------|
| | B | Std. Error | Beta | | |
| 1 (Constant) | -.078 | 9.044 | | -.009 | .993 |
| LNKSDM | -.431 | 2.873 | -.018 | -.150 | .881 |
| LNPTI | .521 | 2.476 | .024 | .210 | .834 |
| LNPIA | -.086 | 2.721 | -.004 | -.032 | .975 |

a. Dependent Variable: LNU11

b. Uji Heterokedastisitas Untuk Persamaan Kedua (Y2)

Coefficients^a

| Model | | Unstandardized Coefficients | | Standardized Coefficients | t | Sig. |
|-------|------------|-----------------------------|------------|---------------------------|--------|------|
| | | B | Std. Error | Beta | | |
| 1 | (Constant) | -9.377 | 7.266 | | -1.290 | .200 |
| | LNKSDM | 3.868 | 2.308 | .193 | 1.676 | .097 |
| | LNPTI | -2.179 | 1.989 | -.121 | -1.096 | .276 |
| | LNPIA | .881 | 2.186 | .048 | .403 | .688 |

a. Dependent Variable: LNU22

4. Uji Autokorelasi

a. Uji Autokorelasi untuk Persamaan Pertama (Y1)

Model Summary^b

| Model | R | R Square | Adjusted R Square | Std. Error of the Estimate | Durbin-Watson |
|-------|-------------------|----------|-------------------|----------------------------|---------------|
| 1 | .634 ^a | .403 | .384 | 1.75695 | 1.764 |

a. Predictors: (Constant), KSDM, PTI, PIA

b. Dependent Variable: KA

b. Uji Autokorelasi Untuk Persamaan Kedua (Y2)

Model Summary^b

| Model | R | R Square | Adjusted R Square | Std. Error of the Estimate | Durbin-Watson |
|-------|-------------------|----------|-------------------|----------------------------|---------------|
| 1 | .424 ^a | .179 | .154 | 1.01211 | 1.614 |

a. Predictors: (Constant), KSDM, PTI, PIA

b. Dependent Variable: KW

Lampiran 9: Uji Regresi Linear Berganda

a. Uji Regresi Linier Berganda Untuk Persamaan Pertama (Y1)

Model Summary

| Model | R | R Square | Adjusted R Square | Std. Error of the Estimate |
|-------|-------------------|----------|-------------------|----------------------------|
| 1 | .634 ^a | .403 | .384 | 1.75695 |

a. Predictors: (Constant), KSDM, PTI, PIA

ANOVA^b

| Model | | Sum of Squares | df | Mean Square | F | Sig. |
|-------|------------|----------------|----|-------------|--------|-------------------|
| 1 | Regression | 199.661 | 3 | 66.554 | 21.560 | .000 ^a |
| | Residual | 296.339 | 96 | 3.087 | | |
| | Total | 496.000 | 99 | | | |

a. Predictors: (Constant), KSDM, PTI, PIA

b. Dependent Variable: KA

Coefficients^a

| Model | | Unstandardized Coefficients | | Standardized Coefficients | t | Sig. |
|-------|------------|-----------------------------|------------|---------------------------|-------|------|
| | | B | Std. Error | Beta | | |
| 1 | (Constant) | 6.212 | 2.742 | | 2.266 | .026 |
| | KSDM | .192 | .104 | .170 | 1.849 | .068 |
| | PTI | .007 | .109 | .006 | .067 | .947 |
| | PIA | .564 | .096 | .537 | 5.846 | .000 |

a. Dependent Variable: KA

b. Uji Regresi Linier Berganda Untuk Persamaan Pertama (Y2)

Model Summary

| Model | R | R Square | Adjusted R Square | Std. Error of the Estimate |
|-------|-------------------|----------|-------------------|----------------------------|
| 1 | .424 ^a | .179 | .154 | 1.01211 |

a. Predictors: (Constant), KSDM, PIA, PTI,

ANOVA^b

| Model | | Sum of Squares | df | Mean Square | F | Sig. |
|-------|------------|----------------|----|-------------|-------|-------------------|
| 1 | Regression | 21.502 | 3 | 7.167 | 6.997 | .000 ^a |
| | Residual | 98.338 | 96 | 1.024 | | |
| | Total | 119.840 | 99 | | | |

Coefficients^a

| Model | | Unstandardized Coefficients | | Standardized Coefficients | t | Sig. |
|-------|------------|-----------------------------|------------|---------------------------|-------|------|
| | | B | Std. Error | Beta | | |
| 1 | (Constant) | 6.066 | 1.580 | | 3.840 | .000 |
| | Total | .102 | .060 | .184 | 1.712 | .090 |
| | total_PT1 | .026 | .063 | .044 | .419 | .676 |
| | Total_PIA | .146 | .056 | .283 | 2.630 | .010 |

a. Dependent Variable: Total_KW

a. Predictors: (Constant), Total_PIA, total_PT1, Total

b. Dependent Variable: Total_KW

