

DAFTAR PUSTAKA

- Ananta, Ericia Nita. 2011. *Analisis Pengaruh Gejala Stres Kerja terhadap Produktivitas dan Kinerja Karyawan Asuransi Bumi Putera Di Kota Malang*. Tesis, Malang: Universitas Brawijaya.
- Cahyono, Dwi. 2007. *Pengaruh Moderasi Sistem Pengendalian Manajemen dan Inovasi Terhadap Kinerja (Studi Empiris Pada Perusahaan Manufaktur di Indonesia)*. Simposium Nasional Akuntansi X, AMKP-04 : 1-23.
- Fadhilah, Luthfi M. 2010. *Analisis Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Dukungan Sosial Sebagai Variabel Moderating*. Skripsi, Semarang: Universitas Diponegoro.
- Handoko, T. Hani. 2003. *Manajemen Edisi 2*. Yogyakarta: BPFE.
- Ikhsan, Arfan dan Muhammad Ishak. 2005. *Akuntansi Keprilakuan*. Jakarta: Salemba Empat.
- Indrawijaya, I Adam. 2000. *Perilaku Organisasi*. Bandung: Sinar Baru Algensindo.
- Indriantoro, Nur dan Bambang Supomo. 1999. *Metodologi Penelitian Bisnis untuk Akuntansi dan Manajemen*. Yogyakarta: BPFE.
- Marthen, Siola Janiarti. 2007. *Pengaruh Stres Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi Empiris pada Karyawan Perbankan di Makassar)*. Skripsi S1, Makassar: Fakultas Ekonomi Universitas Hasanuddin.
- Made, Anwar dan Abdul Halim. 2006. *Karakteristik Penyusunan Anggaran dan Pengaruhnya Terhadap Efektivitas Pelaksanaanya (Studi Kasus pada Pemerintah Kota Malang) (online)*. Jurnal Ekonomi dan Manajemen, Vol. 7 (1) : 81-89.
- Pramesthiningtyas, Hayu Arisha. 2011. *Pengaruh Partisipasi Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial Melalui Komitmen Organisasi dan Motivasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada 15 Perusahaan Di Kota Semarang)*. Skripsi S1, Semarang: Fakultas Ekonomi Universitas Diponegoro.
- Sopiah. 2008. *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Andi Yogyakarta.
- Suharjo, Bambang. 2008. *Analisis Regresi Terapan dengan SPSS*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Sunyoto, Danang. 2011. *Analisis Regresi dan Uji Hipotesis*. Yogyakarta: CAPS.

- Tunjungsari, Peni. 2011. *Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada Kantor Pusat PT.Pos Indonesia (Persero) Bandung (online)*. Jurnal Universitas Komputer, Vol. 1 (1): 1-14.
- Tampubolon, P Manahan. 2004. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Graha Indonesia.
- Umar, Yasmin. 2005. *Pengaruh Konflik Peran dan Stres Kerja Terhadap Komitmen Organisasi (online)*. Jurnal Akuntansi & Bisnis, Vol. 5 (2): 91-106.
- Zaenuri, Ahmad dan Joko Riyanto. 2009. *Hubungan Antara Partisipasi Penyusunan Anggaran dan Kinerja Manajerial Dengan Motivasi dan Pelimpahan Wewenang Sebagai Variabel Moderating (online)*. Jurnal Media Ekonomi dan Manajemen, Vol. 19 (1): 28-46.

LAMPIRAN

LAMPIRAN 1 : Kuisisioner

KUISISIONER PENELITIAN

DATA PRIBADI RESPONDEN

Nama (boleh tidak diisi) :

Umur : tahun

Jenis Kelamin* : Pria / Wanita

Pendidikan Terakhir* : SLTA / D3 / S1 / S2 / S3

Jabatan Sekarang :

Tugas Pokok* : 1. Berkaitan dengan Penyusunan RKA-SKPD

2. Tidak berkaitan dengan RKA-SKPD

Lamanya Bapak/Ibu/Sdr (i) Bekerja pada Instansi ini :.....

KUISISIONER STRES KERJA

Bapak/Ibu diminta untuk memberi tanda ceklist (√) pada nomor 1 sampai dengan 5, berdasarkan pada skala berikut ini:

1 = Sangat Tidak Setuju

2 = Tidak Setuju

3 =Ragu-Ragu

4 = Setuju

5 = Sangat Setuju

	Pernyataan	1 (STS)	2 (TS)	3 (RR)	4 (S)	5 (SS)
1.	Di instansi tempat anda bekerja terdapat hubungan yang tidak baik antara atasan dan bawahan.					
2.	Saya sering melakukan kesalahan yang membuat pekerjaan saya tidak selesai pada waktunya.					
3.	Saya merasa tersinggung bila ada rekan kerja yang menegur kesalahan saya.					
4.	Tuntutan tugas yang memberatkan sering membuat saya frustrasi.					
5.	Saya merasa jenuh dengan pekerjaan yang saya kerjakan.					
6.	Dalam bekerja, saya selalu dikejar waktu untuk menyelesaikan pekerjaan dengan baik.					
7.	Pekerjaan dan tugas saya terasa membosankan.					
8.	Lingkungan rekan sekerja cenderung membuat saya tidak nyaman dan cepat lelah.					
9.	Di perusahaan ini segalanya harus dimintakan persetujuan atasan sehingga tidak ada kesempatan bagi saya untuk berpartisipasi dalam mencapai tujuan organisasi.					
10.	Saya kesulitan dalam mencapai target program kerja dari divisi saya.					

KUISIONER MOTIVASI KERJA

Bapak/Ibu diminta untuk memberi tanda ceklist (√) pada nomor 1 sampai dengan 5, berdasarkan pada skala berikut ini:

1 = Sangat Tidak Setuju

2 = Tidak Setuju

3 =Ragu-Ragu

4 = Setuju

5 = Sangat Setuju

	Pernyataan	1 (STS)	2 (TS)	3 (RR)	4 (S)	5 (SS)
1.	Hubungan kerja antara atasan-bawahan, baik dan tidak kaku.					
2.	Pemberian penghargaan bagi karyawan yang berprestasi akan memberi motivasi kerja bagi karyawan.					
3.	Situasi lingkungan kerja, baik dan menyenangkan.					
4.	Besarnya honor intensif akan meningkatkan kinerja saya.					
5.	Bila ada tugas kerja lembur, saya merasa termotivasi melakukan pekerjaan tersebut dengan sebaik – baiknya.					
6.	Saya dapat menyesuaikan diri dengan baik di lingkungan pekerjaan.					

7.	Saya selalu mendapat kesempatan ikut berpartisipasi dalam menentukan tujuan yang ingin dicapai oleh atasan.					
8.	Saya ingin mencapai kesuksesan dalam bekerja.					
9.	Keluarga saya sangat mendukung pekerjaan yang saya lakukan saat ini.					
10.	Hubungan kerja dengan sesama rekan kerja berjalan dengan baik.					

KUISIONER KINERJA STAF DALAM PENYUSUNAN ANGGARAN

Berikanlah tanda ceklist (√) pada angka yang anda anggap paling tepat mewakili penilaian kinerja anda

1 = Sangat Tidak Setuju

2 = Tidak Setuju

3 = Ragu-Ragu

4 = Setuju

5 = Sangat Setuju

	Pernyataan	1 (STS)	2 (TS)	3 (RR)	4 (S)	5 (SS)
1.	Kecakapan kerja (misalnya : nilailah kecakapan anda dalam melaksanakan menyelesaikan tugas didalam penyusunan anggaran).					
2.	Pengalaman (misalnya : nilailah tingkat pengalaman anda selama bertugas, apakah berpengaruh terhadap proses penyusunan anggaran).					
3.	Hasil kerja (misalnya: nilailah volume kerja anda yang telah dihasilkan dalam kondisi yang sesuai dengan batas waktu dan jadwal yang telah ditentukan pada saat proses penyusunan anggaran).					
4.	Tanggung jawab terhadap penyelesaian tugas (misalnya: nilailah apakah tugas diselesaikan dengan penuh tanggung jawab, seperti tepat waktu dengan hasil yang memuaskan pada saat proses penyusunan anggaran).					
5.	Menanggung resiko (misalnya: nilailah kesadaran dan tindakan anda dalam menanggung resiko					

	terhadap hasil kerjanya pada saat proses penyusunan anggaran).					
6.	Ketaatan pada peraturan (misalnya: nilailah ketaatan anda terhadap peraturan –peraturan yang ada pada instansi).					
7.	Ketepatan waktu (misalnya: nilailah keterlambatan tanpa alasan maupun izin).					
8.	Laporan hasil kerja (misalnya: nilailah hasil kerja anda pada saat penyusunan anggaran).					
9.	Pengambilan keputusan (misalnya: nilailah inisiatif anda dalam mengambil keputusan, seperti apakah acuh tak acuh atau mendukung dalam setiap pengambilan keputusan dalam proses penyusunan anggaran).					
10.	Mencari tata kerja baru (misalnya: nilailah pegawai atau kreativitas dalam mencari tata cara kerja yang lebih efektif).					

Lampiran 2 : Frekuensi Skor Variabel Stres Kerja

SAMPSEL	PERTANYAAN										JUMLAH
	X ₁	X ₂	X ₃	X ₄	X ₅	X ₆	X ₇	X ₈	X ₉	X ₁₀	
1	3	3	3	3	2	2	4	2	3	3	28
2	4	3	2	2	2	3	4	3	2	2	27
3	3	3	4	2	3	3	2	2	3	2	27
4	3	2	3	3	2	3	4	3	2	2	27
5	2	2	2	2	2	2	4	2	2	2	22
6	3	3	3	3	4	4	2	3	3	2	30
7	2	4	2	2	2	3	2	2	3	2	24
8	3	3	3	2	2	3	4	2	3	2	27
9	3	2	2	2	2	3	4	3	4	3	28
10	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	21
11	3	3	3	2	4	4	3	2	2	2	28
12	2	2	2	2	2	4	2	3	2	2	23
13	2	2	2	2	2	4	3	2	2	3	24
14	2	3	2	3	2	3	2	3	2	2	24
15	2	3	2	2	2	3	3	2	4	2	25
16	4	4	2	3	2	3	4	3	4	4	33
17	2	4	2	2	2	4	2	2	4	2	26
18	2	2	2	3	2	3	2	3	3	2	24
19	4	4	4	3	2	3	2	3	2	2	29
20	2	2	2	3	3	2	2	3	2	2	23
21	1	2	3	2	2	3	2	2	2	2	21
22	3	3	2	2	3	3	3	2	3	2	26
23	1	1	2	2	1	3	3	2	3	3	21
24	2	2	2	2	1	2	2	3	2	2	20
25	2	2	1	1	2	3	2	3	2	2	20
26	2	2	2	2	1	2	2	2	1	1	17
27	2	2	2	2	2	3	2	2	1	2	20
28	3	3	2	2	3	3	3	2	2	3	26
29	2	2	1	2	2	3	2	3	2	2	21
30	2	2	2	2	3	3	3	5	3	2	27
31	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	28
32	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	28
33	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
34	2	2	2	2	2	3	2	3	3	2	23
35	1	2	2	2	3	3	2	2	3	2	22
36	2	4	3	3	2	3	3	3	3	3	29
37	2	3	3	5	2	3	3	3	3	2	29

38	2	2	2	2	1	2	2	2	3	3	21
39	3	2	2	2	1	2	2	3	2	3	22
40	3	3	3	3	2	3	2	3	3	2	27
41	2	4	3	3	3	2	2	3	3	2	27
42	1	2	3	3	2	2	3	3	3	2	24
43	2	2	1	3	3	3	2	3	3	2	24
44	3	2	1	3	2	2	2	2	3	3	23
45	3	2	2	3	1	2	2	3	3	4	25

Lampiran 3 : Frekuensi Skor Variabel Motivasi Kerja

SAMPSEL	PERTANYAAN										JUMLAH
	X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8	X9	X10	
1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
2	5	4	5	4	4	5	5	5	5	5	47
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	42
5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	42
6	5	4	4	4	4	3	3	3	2	5	37
7	4	5	4	3	4	4	5	5	5	5	44
8	2	4	4	2	4	4	4	4	4	4	36
9	3	5	4	4	4	4	4	4	4	4	40
10	5	5	5	4	5	4	4	4	4	5	45
11	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
12	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	42
13	2	3	3	2	3	3	2	4	4	4	30
14	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
15	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	37
16	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
17	4	5	5	4	4	4	4	5	5	5	45
18	5	5	5	4	5	4	4	4	4	5	45
19	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
20	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	39
21	4	5	4	5	4	4	4	5	4	4	43
22	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
23	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	42
24	5	5	2	4	2	3	4	2	2	3	32
25	5	4	5	4	4	4	4	4	5	5	44
26	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	41
27	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
28	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	38

29	4	4	4	2	4	4	4	5	4	4	39
30	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
31	5	4	4	2	4	4	4	5	5	5	42
32	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
33	3	4	4	3	4	4	4	5	5	4	40
34	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	42
35	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	47
36	4	5	4	3	3	4	4	5	5	5	42
37	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	42
38	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	42
39	5	4	4	3	3	4	4	4	4	4	39
40	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
41	5	4	5	4	4	4	5	5	5	5	46
42	3	5	4	4	4	3	2	4	4	4	37
43	4	4	4	4	5	4	4	5	5	5	44
44	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	42
45	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	42

Lampiran 4 : Frekuensi Skor Variabel Kinerja Staf dalam penyusunan Anggaran

SAMPSEL	PERTANYAAN										JUMLAH
	X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8	X9	X10	
1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
2	4	5	4	5	5	3	3	4	5	4	42
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
6	3	4	2	4	5	4	4	4	2	4	36
7	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
8	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	41
9	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
10	4	4	4	4	4	4	3	4	1	1	33
11	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
12	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
13	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
14	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
15	3	3	3	4	4	2	3	4	4	4	34
16	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	38
17	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
18	4	4	4	4	4	4	3	4	1	2	34

Lampiran 5 : Uji Validitas

UJI VALIDITAS

Correlations

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X1.TOT
X1.1	Pearson Correlation	1	,450**	,255	,151	,109	,092	,355	,119	,073	,279	,606**
	Sig. (2-tailed)		,002	,091	,322	,477	,548	,017	,437	,636	,063	,000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
X1.2	Pearson Correlation	,450**	1	,452**	,295	,303	,267	,142	,000	,333	,040	,693**
	Sig. (2-tailed)	,002		,002	,049	,043	,076	,352	1,000	,025	,795	,000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
X1.3	Pearson Correlation	,255	,452**	1	,349	,194	,115	,178	-,011	,059	-,139	,516**
	Sig. (2-tailed)	,091	,002		,019	,203	,452	,241	,944	,701	,364	,000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
X1.4	Pearson Correlation	,151	,295	,349	1	,100	-,091	,093	,314	,231	,148	,522**
	Sig. (2-tailed)	,322	,049	,019		,512	,550	,544	,036	,127	,333	,000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
X1.5	Pearson Correlation	,109	,303	,194	,100	1	,433**	,041	,094	,113	-,220	,450**
	Sig. (2-tailed)	,477	,043	,203	,512		,003	,790	,540	,462	,146	,002
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
X1.6	Pearson Correlation	,092	,267	,115	-,091	,433**	1	,080	,048	,112	-,106	,389**
	Sig. (2-tailed)	,548	,076	,452	,550	,003		,603	,755	,464	,487	,008
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
X1.7	Pearson Correlation	,355	,142	,178	,093	,041	,080	1	,020	,222	,281	,510**
	Sig. (2-tailed)	,017	,352	,241	,544	,790	,603		,899	,142	,061	,000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
X1.8	Pearson Correlation	,119	,000	-,011	,314	,094	,048	,020	1	,083	,012	,320
	Sig. (2-tailed)	,437	1,000	,944	,036	,540	,755	,899		,589	,935	,032
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
X1.9	Pearson Correlation	,073	,333	,059	,231	,113	,112	,222	,083	1	,359	,530**
	Sig. (2-tailed)	,636	,025	,701	,127	,462	,464	,142	,589		,015	,000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
X1.10	Pearson Correlation	,279	,040	-,139	,148	-,220	-,106	,281	,012	,359	1	,321
	Sig. (2-tailed)	,063	,795	,364	,333	,146	,487	,061	,935	,015		,032
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
X1.TOT	Pearson Correlation	,606**	,693**	,516**	,522**	,450**	,389**	,510**	,320	,530**	,321	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,002	,008	,000	,032	,000	,032	
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	X2.TOT
	Pearson Correlation	1	,393**	,300**	,472**	,190	,343	,495**	-,020	,009	,315	,566**
X2.1	Sig. (2-tailed)		,008	,045	,001	,211	,021	,001	,897	,955	,035	,000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
	Pearson Correlation	,393**	1	,349**	,459**	,349**	,357**	,294**	,180	,153	,197	,542**
X2.2	Sig. (2-tailed)	,008		,019	,002	,019	,016	,050	,237	,315	,196	,000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
	Pearson Correlation	,300**	,349**	1	,302**	,585**	,569**	,447**	,532**	,558**	,614**	,739**
X2.3	Sig. (2-tailed)	,045	,019		,044	,000	,000	,002	,000	,000	,000	,000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
	Pearson Correlation	,472**	,459**	,302**	1	,461**	,270	,331**	-,028	,000	,127	,563**
X2.4	Sig. (2-tailed)	,001	,002	,044		,001	,072	,026	,854	1,000	,406	,000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
	Pearson Correlation	,190	,349**	,585**	,461**	1	,456**	,313	,433**	,399**	,513	,696**
X2.5	Sig. (2-tailed)	,211	,019	,000	,001		,002	,036	,003	,007	,000	,000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
	Pearson Correlation	,343	,357**	,569**	,270	,456**	1	,697**	,507**	,528**	,351	,695**
X2.6	Sig. (2-tailed)	,021	,016	,000	,072	,002		,000	,000	,000	,018	,000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
	Pearson Correlation	,495**	,294**	,447**	,331**	,313	,697**	1	,466**	,492**	,395**	,745**
X2.7	Sig. (2-tailed)	,001	,050	,002	,026	,036	,000		,001	,001	,007	,000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
	Pearson Correlation	-,020	,180	,532**	-,028	,433**	,507**	,466**	1	,893**	,622**	,659**
X2.8	Sig. (2-tailed)	,897	,237	,000	,854	,003	,000	,001		,000	,000	,000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
	Pearson Correlation	,009	,153	,558**	,000	,399**	,528**	,492**	,893**	1	,615**	,675**
X2.9	Sig. (2-tailed)	,955	,315	,000	1,000	,007	,000	,001	,000		,000	,000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
	Pearson Correlation	,315	,197	,614**	,127	,513	,351	,395**	,622**	,615**	1	,709**
X2.10	Sig. (2-tailed)	,035	,196	,000	,406	,000	,018	,007	,000	,000	,000	,000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
	Pearson Correlation	,566**	,542**	,739**	,563**	,696**	,695**	,745**	,659**	,675**	,709**	1
X2.TOT	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

	Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y1.6	Y1.7	Y1.8	Y1.9	Y1.10	Y1.TOT	
Y1.1	Pearson Correlation	1	,385**	,568**	,696**	,648**	,666**	,438**	,606**	,272**	,224**	,794**
	Sig. (2-tailed)		,009	,000	,000	,000	,000	,003	,000	,071	,139	,000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
Y1.2	Pearson Correlation	,385**	1	,247	,356**	,276	,160	,174	,493**	,397**	,206	,534**
	Sig. (2-tailed)	,009		,102	,016	,067	,293	,253	,001	,007	,174	,000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
Y1.3	Pearson Correlation	,568**	,247	1	,665**	,361*	,314*	,401**	,483**	,284	,178	,672**
	Sig. (2-tailed)	,000	,102	,000	,015	,035	,035	,006	,001	,058	,241	,000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
Y1.4	Pearson Correlation	,696**	,356**	,665**	1	,754**	,398**	,265	,576**	,341*	,349**	,794**
	Sig. (2-tailed)	,000	,016	,000		,000	,007	,078	,000	,022	,019	,000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
Y1.5	Pearson Correlation	,648**	,276	,361*	,754**	1	,363*	,347*	,546**	,065	,155	,636**
	Sig. (2-tailed)	,000	,067	,015	,000		,014	,020	,000	,671	,309	,000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
Y1.6	Pearson Correlation	,666**	,160	,314*	,398**	,363*	1	,453**	,350**	,111	,199	,578**
	Sig. (2-tailed)	,000	,293	,035	,007	,014		,002	,018	,469	,190	,000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
Y1.7	Pearson Correlation	,438**	,174	,401**	,265	,347*	,453**	1	,570**	,332*	,332*	,636**
	Sig. (2-tailed)	,003	,253	,006	,078	,020	,002		,000	,026	,026	,000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
Y1.8	Pearson Correlation	,606**	,493**	,483**	,576**	,546**	,350**	,570**	1	,378*	,408**	,768**
	Sig. (2-tailed)	,000	,001	,001	,000	,000	,018	,000		,010	,005	,000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
Y1.9	Pearson Correlation	,272**	,397**	,284	,341*	,065	,111	,332*	,378*	1	,788**	,655**
	Sig. (2-tailed)	,071	,007	,058	,022	,671	,469	,026	,010		,000	,000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
Y1.10	Pearson Correlation	,224**	,206	,178	,349**	,155	,199	,332**	,408**	,788**	1	,622**
	Sig. (2-tailed)	,139	,174	,241	,019	,309	,190	,026	,005	,000		,000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
Y1.TOT	Pearson Correlation	,794**	,534**	,672**	,794**	,636**	,578**	,636**	,768**	,655**	,622**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Lampiran 6: UJI REABILITAS

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	45	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	45	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,850	10

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	45	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	45	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,758	11

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2.1	78,4667	58,755	,492	,739
X2.2	78,3778	60,831	,504	,745
X2.3	78,7111	58,574	,726	,732
X2.4	79,0000	59,318	,486	,741
X2.5	78,7778	58,904	,658	,735
X2.6	78,8444	59,816	,691	,738
X2.7	78,7333	58,473	,709	,732
X2.8	78,5333	59,209	,617	,737
X2.9	78,5778	58,568	,628	,734
X2.10	78,4667	59,755	,671	,738
X2.TOT	41,2889	16,346	,991	,850

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	45	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	45	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,712	11

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.1	47,0222	40,068	,530	,680
X1.2	46,8222	39,104	,628	,670
X1.3	47,1111	41,283	,436	,690
X1.4	46,9556	41,407	,446	,690
X1.5	47,2222	41,813	,361	,696
X1.6	46,5556	42,753	,308	,702
X1.7	46,8000	40,982	,420	,690
X1.8	46,7778	43,313	,235	,708
X1.9	46,7333	41,018	,447	,689
X1.10	47,0889	43,401	,239	,708
X1.TOT	24,6889	11,401	1,000	,653

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	45	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	45	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

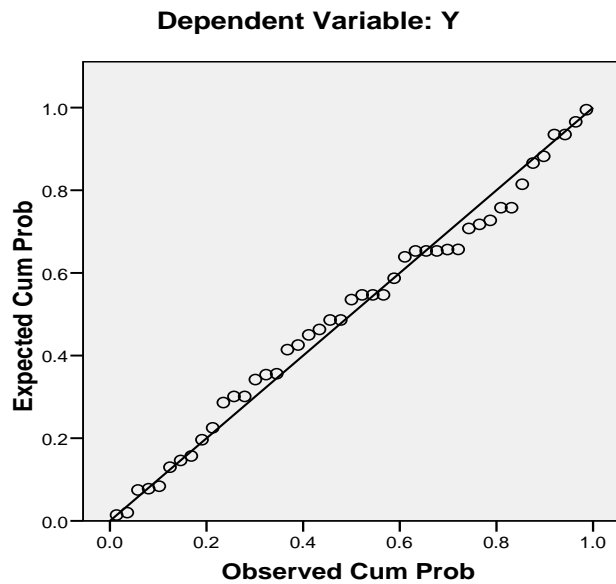
Cronbach's Alpha	N of Items
,759	11

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y1.1	74,6667	60,409	,766	,733
Y1.2	74,5556	62,980	,485	,748
Y1.3	74,6667	60,136	,620	,734
Y1.4	74,6000	60,155	,765	,731
X1.5	74,6444	61,325	,587	,739
Y1.6	74,7111	62,119	,526	,744
Y1.7	74,8000	61,391	,588	,740
Y1.8	74,6000	63,291	,751	,746
Y1.9	74,9333	58,109	,581	,729
Y1.10	74,7333	60,927	,567	,738
Y1.TOT	39,3111	16,856	1,000	,845

Lampiran 7 :UJI NORMALITAS

Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



Lampiran 8: UJI MULTIKOLINEARITAS

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	T_X2, T_X1 ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: T_Y

b. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,673 ^a	,453	,427	3,108

a. Predictors: (Constant), T_X2, T_X1

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	335,900	2	167,950	17,385	,000 ^b
	Residual	405,744	42	9,661		
	Total	741,644	44			

a. Dependent Variable: T_Y

b. Predictors: (Constant), T_X2, T_X1

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	6,083	5,663		1,074	,289		
	T_X1	,474	,139	,390	3,402	,001	,991	1,009
	T_X2	,519	,116	,513	4,474	,000	,991	1,009

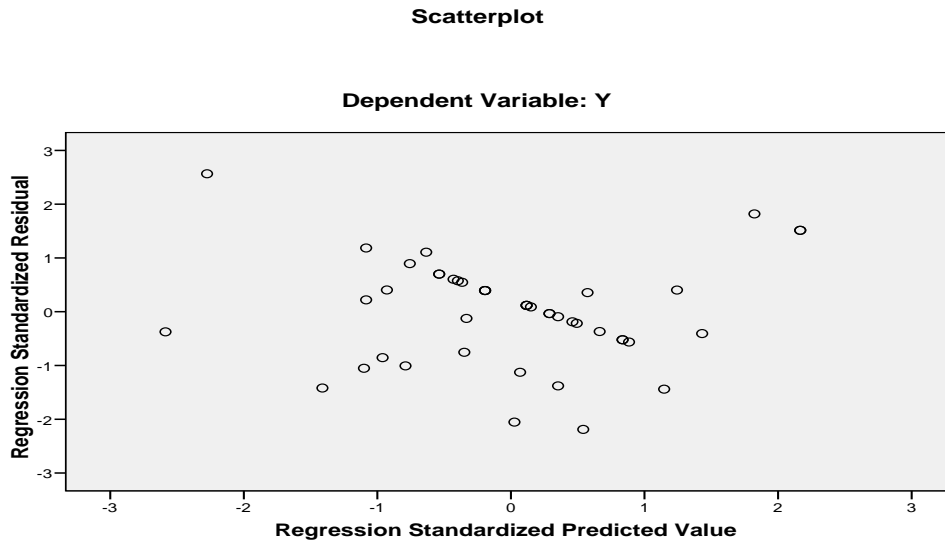
a. Dependent Variable: T_Y

Collinearity Diagnostics^a

Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions		
				(Constant)	T_X1	T_X2
1	1	2,983	1,000	,00	,00	,00
	2	,013	15,040	,03	,86	,22
	3	,004	26,653	,97	,14	,78

Dependent Variable: T_Y

Lampiran 9: UJI HETEROSKEDASTISITAS



Lampiran 10: UJI REGRESI LINEAR BERGANDA

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	T_X2, T_X1 ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: T_Y

b. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,673 ^a	,453	,427	3,108

a. Predictors: (Constant), T_X2, T_X1

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	335,900	2	167,950	17,385	,000 ^b
	Residual	405,744	42	9,661		
	Total	741,644	44			

a. Dependent Variable: T_Y

b. Predictors: (Constant), T_X2, T_X1

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	6,083	5,663		1,074	,289		
	T_X1	,474	,139	,390	3,402	,001	,991	1,009
	T_X2	,519	,116	,513	4,474	,000	,991	1,009

a. Dependent Variable: T_Y

Collinearity Diagnostics^a

Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions		
				(Constant)	T_X1	T_X2
1	1	2,983	1,000	,00	,00	,00
1	2	,013	15,040	,03	,86	,22
	3	,004	26,653	,97	,14	,78

a. Dependent Variable: T_Y