

DAFTAR PUSTAKA

- Alex Sobur. 2003. *Psikologi Umum Dalam Lintas Sejarah*. Bandung. Pustaka Setia.
- Ambar Teguh Sulistiyani Rosidah. 2009. *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA: Konsep, Teori dan Pengembangan dalam Konteks Organisasi Publik*, Edisi kedua. Graha ilmu, Yogyakarta
- Arep dan Tanjung. 2003. *Manajemen Motivasi*, Penerbit PT. Grasindo, Jakarta
- Azrul Azwar. 2010. *Pengantar Administrasi Kesehatan*, Edisi Ketiga. Binarupa Aksara Publisher, Jakarta.
- David Gunawan Sihombing, 2012. *Pengaruh Kompensasi Gaji Terhadap Kinerja Anggota Dprd Kabupaten Aceh Singkil*. Jurnal <http://batik.imtelkom.ac.id/pustaka/files/16210/jurnal/pengaruh-kompensasi-gaji-terhadap-kinerja-anggota-dprd-kabupaten-aceh-singkil-tahun-2012.pdf>. Diakses pada tanggal 3 Mei 2013
- Depkes, RI. 2000. Insentif dan Motivasi Bagi Petugas Kesehatan. www.depkes.go.id, Diakses pada tanggal 15 juli 2013.
- Faisal. 2011. *Faktor Motivasi Yang Berhubungan Dengan Kinerja Tenaga Kesehatan Di Puskesmas Takalaka Kecamatan Marioriwawo Kabupaten Soppeng Tahun 2011*. Sikripsi ini diterbitkan pada bagian Administrasi dan Kebijakan Kesehatan Masyarakat Unhas.
- Firmansyah, M. 2009. *Pengaruh Karakteristik Organisasi Terhadap Kinerja Perawat dalam Melaksanakn Asuhan Keperawatan untuk Membantu Promosi Kesehatan di RSUD Sigli*. Tesis : tidak diterbitkan. Makassar : Program Studi S2 Ilmu Kesehatan Masyarakat Universitas Sumatra Utara, Medan
- Hasibuan. 2007. *Manajemen Dasar*, Pengertian dan Masalah. Melayu Bumi Aksara, Jakarta
- Hasibuan. 2007. *Organisasi dan Motivasi* : Dasar Peningkatan Produktivitas,

Penerbit Melayu Bumi Aksara, Jakarta.

Idham, Eka Lip K Lewa.2005. ***Hubungan variabel kepemimpinan, lingkungan kerja fisik serta gaji sangat mempengaruhi kinerja karyawan di P.T Pertamina Daerah Operasi Hulu Jawa Bagian Barat Cirebon***.Skripsi.

Ilyas, Yaslis. 2001. ***Kinerja, Teori, dan Penelitian***. Jakarta Pusat Kajian FKM UI.

Jurnal Ilmu Manajemen. [http://jurnal-sdm.blogspot.com/2010/01/komunikasi - interpersonal -definisi.html](http://jurnal-sdm.blogspot.com/2010/01/komunikasi-interpersonal-definisi.html). di Akses tanggal 7 Mei 2013

J. Winardi. 2011. ***Motivasi Dan Pemotivasian Dalam Manajemen***. Cetakan ke-6. April 2011. PT. Raja Grafindo Persada Jakarta.

KEPMENKES No. 128 tahun 2004 tentang Kebijakan Dasar Puskesmas

Mangkunegara, A.P,. 2005, ***Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia***, Refika Aditama, Jakarta

Marihot.2002. ***Manajemen Sumber Daya Manusia***. PT Grasindo : Jakarta

Maryam, Asiah Hamzah, dan Darmawansyah.2012. ***Analisis Motivasi Kerja Pegawai Di Kantor Dinas Kesehatan Kabupaten Sidrap 2012***. [http://repository.unhas.ac.id/bitstream/handle/123456789/3331/ANALISIS %20MOTIVASI%20KERJA%20PEGAWAI%20DI%20KANTOR%20DINAS%20KESEHATAN%20KABUPATEN%20SIDRAP%202012.pdf?sequence=1](http://repository.unhas.ac.id/bitstream/handle/123456789/3331/ANALISIS%20MOTIVASI%20KERJA%20PEGAWAI%20DI%20KANTOR%20DINAS%20KESEHATAN%20KABUPATEN%20SIDRAP%202012.pdf?sequence=1). Diakses pada tanggal 15 juli 2013.

Munawir Najamuddin. 2010. ***Hubungan Motivasi Kerja dan Kompetensi Kerja dengan Kinerja Pegawai di Puskesmas Ponre Kabupaten Bulukumba Tahun 2010***. Sikripsi ini diterbitkan pada bagian Administrasi dan Kebijakan Kesehatan Masyarakat Unhas.

Pengertian Kompensasi,-finansial-tujuan [http://www.sarjanaku.com/2012/06/pengertian - kompensasi-financial-tujuan.html](http://www.sarjanaku.com/2012/06/pengertian-kompensasi-financial-tujuan.html). di Akses tanggal 10 April 2013

- Permenkes. RI. No 741 Tahun 2008. *Standar Pelayanan Minimal Bidang Kesehatan Di Kabupaten/Kota*. <http://www.dinkes-tts.web.id/bank-data/category/9-spm-2008.html?download=13:permenkes-no-741-tentang-spm-2008>. Diakses pada tanggal 26 juli 2013.
- Puskesmas Labakkang. Profil Puskesmas Labakkang Kecamatan Labakkang Kabupaten Pangkep Tahun 2012
- Salwa Hayati Hasan. 2012. *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Aktivis Pada Lembaga Swadaya Masyarakat Di Kota Banda Aceh*. <http://prodipps.unsyiah.ac.id/Jurnalmm/images/Jurnal/Agustus/PENGARUH%20LINGKUNGAN%20KERJA%20TERHADAP%20KINERJA%20AKTIVIS%20PADA%20LEMBAGA%20SWADAYA%20MASYARAKAT%20DI%20KOTA%20BANDA%20ACEH.pdf>. Volume 1, Tahun I, No. 1, Agustus 2012. Diakses pada tanggal 6 mei 2013
- Sedarmayanti. 2009. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Mandar Maju. <http://repository.unhas.ac.id/bitstream/handle/123456789/3331/ANALISIS%20MOTIVASI%20KERJA%20PEGAWAI%20DI%20KANTOR%20DINAS%20KESEHATAN%20KABUPATEN%20SIDRAP%202012.pdf?sequence=1>. Diakses pada tanggal 15 juli 2013.
- Sutrisno, Edi. 2009. *Manajemen Sumberdaya Manusia* Edisi Pertama. Penerbit Kencana, Frenada Media Group, Jakarta.
- Syubakti Sya'in. 2008. Tesis : *Pengaruh Kepuasan Kinerja Pegawai Klinik Spesialis Bestari Medan*.
- Wahyuni. 2005. *Pengaruh lingkungan fisik terhadap kinerja pegawai di Kantor Perpustakaan, Kearsipan, dan Pengelolaan Data Elektronik Kab Rembang*. Skripsi.
- Zaenal Fanani. 2012. *Analisis Faktor Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Ksp. Tunas Artha Mandiri Propinsi Jawa Timur*. <http://publikasi.uniska-kediri.ac.id/data/uniska/otonomi/otonomi-vol12no2april2012/Otonomi-vol12no2April2012-010%20Zaenal%20Fanani.pdf>. Jurnal "OTONOMI" Vol. 12 No. 2. April 2012 Diakses pada tanggal 16 juli 2013

TP : Tidak pernah

A. Variabel Insentif

Apakah menurut anda

No.	Pertanyaan (Insentif)	Jawaban responden				
		STS	TS	KS	S	SS
1	Besar gaji akan mempengaruhi kerja anda.					
2	Gaji yang anda terima, dibayarkan tepat pada waktunya					
3	Gaji yang anda terima sesuai dengan beban kerja anda					
4	Gaji yang anda dapatkan saat ini sudah cukup					

B. Kondisi Kerja

Apakah menurut anda

No.	Pertanyaan (kondisi kerja)	Jawaban responden				
		STS	TS	KS	S	SS
1	Ditempat anda bekerja tersedia fasilitas dan sarana yang mendukung pekerjaan anda					
2	Anda memiliki ruang kerja yang sejuk dan nyaman					
3	Tidak ada suara yang mengganggu saat anda bekerja					
4	Tata letak tempat kerja anda telah memudahkan anda dalam bekerja					
5	Penampilan tempat kerja anda menarik					

C. Variabel Pengakuan

Apakah menurut anda

No.	Pertanyaan (pengakuan)	Jawaban responden				
		STS	TS	KS	S	SS
1	Anda merasa dihargai oleh teman-teman sekerja maupun pimpinan anda					
2	Tidak perlu adanya diskriminasi terhadap pegawai yang tingkat pendidikannya rendah					
3	Memiliki kepercayaan dengan mutu atau kualitas pegawai lainnya dalam mengerjakan pekerjaannya sendiri					
4	Pegawai yang berprestasi di tempat kerja anda telah mendapatkan penghargaan yang layak					

D. Variabel Pencapaian Prestasi

Apakah menurut anda

No.	Pertanyaan (pencapaian prestasi)	Jawaban responden				
		STS	TS	KS	S	SS
1	Anda merasa bergairah setiap bekerja					
2	Anda perlu memiliki kesempatan dalam meningkatkan kualitas melalui pelatihan maupun studi					
3	Anda melakukan hal-hal yang dapat meningkatkan pengetahuan dan kemampuan sesuai dengan pekerjaan.					

4	Anda memiliki keinginan untuk selalu berhasil dalam bekerja					
----------	---	--	--	--	--	--

E. Variabel Motivasi Kerja

No.	Pertanyaan (motivasi kerja)	Jawaban Responden		
		S	KK	TP
1	Saya dianggap sebagai bagian penting dari instansi tempat saya bekerja			
2	Saya diberi kesempatan untuk maju dalam segala hal oleh pimpinan			
3	Saya diakui sebagai pegawai yang layak dihormati dan dihargai			
4	Apabila saya memiliki gagasan positif maka gagasan saya harus dapat di terima			
5	Pekerjaan saya dihargai karena atas prestasi kerja saya yang baik			
6	Saya bersedia untuk menjalin hubungan kerja dan bekerjasama dengan pihak lain dalam rangka menyelesaikan tugas-tugas sesuai dengan fungsinya			
7	Saya bekerja dengan cara yang saya sukai tanpa memperdulikan pendapat orang lain			

Terima Kasih Atas Partisipasinya

Karakteristik Responden

Umur

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	25-29	8	22.9	22.9	22.9
	30-34	7	20.0	20.0	42.9
	35-39	6	17.1	17.1	60.0
	40-44	6	17.1	17.1	77.1
	45-49	5	14.3	14.3	91.4
	50-54	3	8.6	8.6	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

Jenis Kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-laki	5	14.3	14.3	14.3
	Perempuan	30	85.7	85.7	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

Status Perkawinan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Belum Menikah	4	11.4	11.4	11.4
	Sudah Menikah	31	88.6	88.6	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

Tingkat Pendidikan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SMA/ sederajat	5	14.3	14.3	14.3
	D1	2	5.7	5.7	20.0
	D3	14	40.0	40.0	60.0
	S1	14	40.0	40.0	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

Gambaran Variabel Penelitian

Insentif

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
cukup	19	54.3	54.3	54.3
Valid kurang	16	45.7	45.7	100.0
Total	35	100.0	100.0	

kondisi kerja

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
baik	23	65.7	65.7	65.7
Valid buruk	12	34.3	34.3	100.0
Total	35	100.0	100.0	

Pengakuan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
tinggi	22	62.9	62.9	62.9
Valid rendah	13	37.1	37.1	100.0
Total	35	100.0	100.0	

pencapaian prestasi

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
tinggi	21	60.0	60.0	60.0
Valid rendah	14	40.0	40.0	100.0
Total	35	100.0	100.0	

motivasi kerja

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
baik	22	62.9	62.9	62.9
Valid buruk	13	37.1	37.1	100.0
Total	35	100.0	100.0	

Hubungan antar variable

Case Processing Summary

	Cases					
	Valid		Missing		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
insentif * motivasi kerja	35	100.0%	0	0.0%	35	100.0%
kondisi kerja * motivasi kerja	35	100.0%	0	0.0%	35	100.0%
pengakuan * motivasi kerja	35	100.0%	0	0.0%	35	100.0%
pencapaian prestasi * motivasi kerja	35	100.0%	0	0.0%	35	100.0%

Crosstab

		motivasi kerja		Total
		baik	buruk	
insentif	Count	15	4	19
	cukup % within insentif	78.9%	21.1%	100.0%
	% of Total	42.9%	11.4%	54.3%
	Count	7	9	16
	kurang % within insentif	43.8%	56.2%	100.0%
	% of Total	20.0%	25.7%	45.7%
Total	Count	22	13	35
	% within insentif	62.9%	37.1%	100.0%
	% of Total	62.9%	37.1%	100.0%

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymp. Sig. (2- sided)	Exact Sig. (2- sided)	Exact Sig. (1- sided)
Pearson Chi-Square	4.609 ^a	1	.032		
Continuity Correction ^b	3.225	1	.073		
Likelihood Ratio	4.693	1	.030		
Fisher's Exact Test				.043	.036
Linear-by-Linear Association	4.477	1	.034		
N of Valid Cases	35				

a. 0 cells (0.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 5.94.

b. Computed only for a 2x2 table

Symmetric Measures

		Value	Approx. Sig.
Nominal by Nominal	Phi	.363	.032
	Cramer's V	.363	.032
N of Valid Cases		35	

- a. Not assuming the null hypothesis.
- b. Using the asymptotic standard error assuming the null hypothesis.

Crosstab

		motivasi kerja		Total	
		baik	buruk		
kondisi kerja	Count	18	5	23	
	baik	% within kondisi kerja	78.3%	21.7%	100.0%
		% of Total	51.4%	14.3%	65.7%
	Count		4	8	12
	buruk	% within kondisi kerja	33.3%	66.7%	100.0%
		% of Total	11.4%	22.9%	34.3%
Total	Count	22	13	35	
		% within kondisi kerja	62.9%	37.1%	100.0%
		% of Total	62.9%	37.1%	100.0%

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymp. Sig. (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	6.818 ^a	1	.009	.024	.013
Continuity Correction ^b	5.029	1	.025		
Likelihood Ratio	6.819	1	.009		
Fisher's Exact Test					
Linear-by-Linear Association	6.623	1	.010		
N of Valid Cases	35				

- a. 1 cells (25.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 4.46.
- b. Computed only for a 2x2 table

Symmetric Measures

		Value	Approx. Sig.
Nominal by Nominal	Phi	.441	.009
	Cramer's V	.441	.009
N of Valid Cases		35	

- a. Not assuming the null hypothesis.
- b. Using the asymptotic standard error assuming the null hypothesis.

Crosstab

		motivasi kerja		Total	
		baik	buruk		
pengakuan	tinggi	Count	17	5	22
		% within pengakuan	77.3%	22.7%	100.0%
		% of Total	48.6%	14.3%	62.9%
	rendah	Count	5	8	13
		% within pengakuan	38.5%	61.5%	100.0%
Total		% of Total	14.3%	22.9%	37.1%
		Count	22	13	35
		% within pengakuan	62.9%	37.1%	100.0%
		% of Total	62.9%	37.1%	100.0%

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymp. Sig. (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	5.272 ^a	1	.022		
Continuity Correction ^b	3.741	1	.053		
Likelihood Ratio	5.274	1	.022		
Fisher's Exact Test				.033	.027
Linear-by-Linear Association	5.121	1	.024		
N of Valid Cases	35				

- a. 1 cells (25.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 4.83.
- b. Computed only for a 2x2 table

Symmetric Measures

		Value	Approx. Sig.
Nominal by Nominal	Phi	.388	.022
	Cramer's V	.388	.022
N of Valid Cases		35	

- a. Not assuming the null hypothesis.
b. Using the asymptotic standard error assuming the null hypothesis.

Crosstab

		motivasi kerja		Total	
		baik	buruk		
pencapaian prestasi	tinggi	Count	17	4	21
		% within pencapaian prestasi	81.0%	19.0%	100.0%
		% of Total	48.6%	11.4%	60.0%
	rendah	Count	5	9	14
		% within pencapaian prestasi	35.7%	64.3%	100.0%
		% of Total	14.3%	25.7%	40.0%
Total	Count	22	13	35	
	% within pencapaian prestasi	62.9%	37.1%	100.0%	
	% of Total	62.9%	37.1%	100.0%	

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymp. Sig. (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	7.363 ^a	1	.007	.012	.009
Continuity Correction ^b	5.553	1	.018		
Likelihood Ratio	7.480	1	.006		
Fisher's Exact Test					
Linear-by-Linear Association	7.153	1	.007		
N of Valid Cases	35				

- a. 0 cells (0.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 5.20.
b. Computed only for a 2x2 table

Symmetric Measures

		Value	Approx. Sig.
Nominal by Nominal	Phi	.459	.007
	Cramer's V	.459	.007
N of Valid Cases		35	

- a. Not assuming the null hypothesis.
- b. Using the asymptotic standard error assuming the null hypothesis.

spss.sav

	Nama	Umur	JK	SP	TP	A1
1	TFK	3	1	2	4	2
2	SKW	2	2	1	4	4
3	NRH	3	2	2	4	3
4	RSN	3	2	2	5	5
5	SHN	2	2	1	5	4
6	DRM	4	2	2	2	3
7	RMA	7	2	2	2	2
8	NHI	4	2	2	5	3
9	SKA	5	2	2	1	4
10	RBA	5	2	2	5	4
11	NRA	2	2	2	4	4
12	SWA	4	2	2	5	4
13	NES	2	2	2	5	2
14	HRF	4	2	2	5	3
15	SFH	7	2	2	1	4
16	ASN	5	2	2	4	4
17	LMD	6	1	2	5	5
18	NMB	5	2	1	1	2
19	NHA	6	2	2	5	3
20	MAF	7	1	2	4	3
21	HLA	5	2	2	5	4
22	TPP	6	1	2	5	4
23	NHT	6	2	2	1	4
24	MDF	4	2	2	4	4
25	MAH	3	2	2	4	3
26	PWT	3	2	2	4	4
27	SPT	5	2	2	1	5
28	MDH	2	2	2	4	3
29	ARA	3	2	2	5	4
30	MWH	2	2	1	4	4
31	BAD	6	1	2	5	4
32	IWU	2	2	2	5	3
33	MDN	4	2	2	4	4
34	MAN	3	2	2	4	3
35	IFA	2	2	2	4	4

spss.sav

	A2	A3	A4	B1	B2	B3
1	3	3	3	3	2	2
2	4	4	4	2	2	3
3	3	2	3	2	2	2
4	3	1	2	2	1	3
5	3	2	2	2	3	2
6	3	2	2	3	2	2
7	2	3	3	2	2	2
8	3	2	2	4	4	4
9	4	4	4	4	5	4
10	4	4	4	4	5	4
11	4	4	4	4	5	4
12	4	4	4	4	5	4
13	2	3	4	4	4	4
14	3	3	2	4	4	4
15	4	4	4	2	1	3
16	4	4	4	5	5	4
17	4	3	4	5	5	4
18	3	3	2	4	4	4
19	3	2	3	5	5	4
20	3	2	3	4	4	4
21	4	4	4	5	4	5
22	4	4	4	4	5	4
23	4	4	4	4	4	4
24	4	4	4	4	4	4
25	3	2	3	2	3	2
26	4	4	4	4	4	4
27	5	4	3	4	4	4
28	3	2	2	3	2	2
29	5	4	4	4	5	5
30	4	4	4	2	2	2
31	5	4	4	4	4	4
32	3	2	3	3	2	2
33	4	4	4	4	4	4
34	3	3	2	4	4	5
35	4	4	4	4	4	4

spss.sav

	B4	B5	C1	C2	C3	C4
1	2	2	4	5	4	4
2	2	2	4	4	4	4
3	2	2	3	2	3	3
4	3	2	4	5	5	4
5	2	2	3	3	2	2
6	2	2	5	4	4	4
7	3	2	4	4	4	5
8	4	4	4	5	4	3
9	4	4	4	5	4	4
10	3	5	4	2	3	2
11	4	4	4	5	4	4
12	4	4	4	5	5	4
13	4	4	3	3	2	3
14	4	4	3	2	2	3
15	2	2	4	4	4	4
16	4	4	4	4	4	4
17	4	5	3	3	2	3
18	4	4	4	4	4	4
19	4	4	4	3	2	2
20	4	4	5	5	5	4
21	4	4	3	4	2	2
22	4	4	4	5	4	4
23	4	4	4	5	4	4
24	4	4	5	4	4	4
25	2	2	4	5	3	4
26	4	4	3	3	3	2
27	4	4	3	3	3	2
28	3	1	3	2	3	2
29	4	4	3	2	3	3
30	2	3	4	4	4	4
31	4	4	4	4	4	5
32	1	2	4	5	4	4
33	4	4	5	5	4	4
34	5	4	3	3	2	2
35	4	4	4	5	4	4

spss.sav

	D1	D2	D3	D4	E1	E2
1	3	5	?	?	?	?
2	3	3	?	?	?	?
3	4	5	?	?	?	?
4	4	5	?	?	?	?
5	3	3	?	?	?	?
6	4	5	?	?	?	?
7	2	3	?	?	?	?
8	3	3	?	?	?	?
9	4	5	?	?	?	?
10	4	4	?	?	?	?
11	2	3	?	?	?	?
12	4	5	?	?	?	?
13	2	3	?	?	?	?
14	2	4	?	3	2	3
15	4	5	5	5	3	3
16	4	4	4	4	3	2
17	4	5	4	5	3	3
18	4	4	4	4	3	3
19	4	5	4	4	3	3
20	4	5	4	5	3	3
21	3	3	3	2	2	2
22	4	5	4	4	3	3
23	3	3	2	3	3	3
24	4	5	5	5	3	3
25	2	3	3	2	2	2
26	2	3	2	3	2	3
27	4	4	4	4	3	3
28	2	3	3	3	2	3
29	3	2	3	3	2	3
30	4	5	5	5	3	3
31	4	5	5	5	3	2
32	4	5	4	5	3	2
33	4	5	5	5	3	3
34	3	3	2	2	2	2
35	4	4	4	4	3	3

spss.sav

	E3	E4	E5	E6	E7	Total_Instit
1	2	2	3	3	3	11
2	2	2	2	1	2	16
3	2	2	1	1	2	11
4	2	1	1	2	2	11
5	2	1	2	2	2	11
6	2	1	1	2	2	10
7	2	2	1	1	1	10
8	2	3	3	3	3	10
9	3	3	3	3	3	16
10	3	3	3	3	3	16
11	3	3	3	3	3	16
12	3	3	3	3	3	16
13	2	2	2	2	1	11
14	3	2	3	3	3	11
15	3	3	3	3	3	16
16	2	3	2	3	3	16
17	2	2	1	1	1	16
18	3	3	3	3	3	10
19	3	3	3	2	2	11
20	2	3	3	2	2	11
21	2	2	1	2	1	16
22	3	3	3	3	3	16
23	3	3	3	3	3	16
24	3	3	3	3	3	16
25	2	2	2	2	1	11
26	3	3	3	3	3	16
27	3	3	3	3	3	17
28	2	1	2	2	1	10
29	2	2	2	1	1	17
30	3	3	3	3	3	16
31	3	3	3	3	2	17
32	3	3	3	3	2	11
33	3	3	3	3	3	16
34	2	2	2	1	1	11
35	3	3	3	3	3	16

spss.sav

	Total_KondisiKer	Total_Pengakua	Total_PencapaianPresta	Total_motivasi_kerj
1	11	17	18	18
2	11	16	11	13
3	10	11	18	13
4	11	18	19	13
5	11	10	11	13
6	11	17	18	12
7	11	17	11	11
8	20	16	11	20
9	21	17	17	21
10	22	11	16	21
11	21	17	10	21
12	21	18	17	21
13	20	11	11	13
14	20	10	11	19
15	10	16	19	21
16	22	16	16	18
17	23	11	18	13
18	20	16	16	21
19	22	11	17	19
20	20	19	18	18
21	22	11	11	12
22	21	17	17	21
23	20	17	11	21
24	20	17	19	21
25	11	16	10	13
26	20	11	10	20
27	20	11	16	21
28	11	10	11	13
29	22	11	11	13
30	11	16	19	21
31	20	17	19	19
32	10	17	18	19
33	20	18	19	21
34	22	10	10	12
35	20	17	16	21

spss.sav

	insentif	kondisi_kerja	pengakuan	pencapaian_prestas	motivasi_kerja
1	2	2	1	1	1
2	1	2	1	2	2
3	2	2	2	1	2
4	2	2	1	1	2
5	2	2	2	2	2
6	2	2	1	1	2
7	2	2	1	2	2
8	2	1	1	2	1
9	1	1	1	1	1
10	1	1	2	1	1
11	1	1	1	2	1
12	1	1	1	1	1
13	2	1	2	2	2
14	2	1	2	2	1
15	1	2	1	1	1
16	1	1	1	1	1
17	1	1	2	1	2
18	2	1	1	1	1
19	2	1	2	1	1
20	2	1	1	1	1
21	1	1	2	2	2
22	1	1	1	1	1
23	1	1	1	2	1
24	1	1	1	1	1
25	2	2	1	2	2
26	1	1	2	2	1
27	1	1	2	1	1
28	2	2	2	2	2
29	1	1	2	2	2
30	1	2	1	1	1
31	1	1	1	1	1
32	2	2	1	1	1
33	1	1	1	1	1
34	2	1	2	2	2
35	1	1	1	1	1

Dokumentasi Penelitian







DAFTAR RIWAYAT HIDUP



Nama : Adithia Budiman

Tempat / Tanggal Lahir : Bogor, 14 Agustus 1987

Jenis Kelamin : Laki-laki

Agama : Islam

Alamat : Jl. Kemakmuran km.52 Pangkep

E-mail : rendi.riaditz2@gmail.com

Riwayat Pendidikan :

1. Tamat TK Pertiwi Pangkep
2. Tamat SD Neg. 28 Tumampua II Pagkep 2000
3. Tamat SMP Neg.2 Pangkep 2003
4. Tamat SMK Muhammadiyah Bungoro Pangkep 2006
5. Tamat DIII Akademi Refraksionis Opticion Gapopin Jakarta 2010
6. Mengikuti Pendidikan di Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Hasanuddin Tahun 2011