

DAFTAR PUSTAKA

- Alex Nitisoemito. 1982. *Manajmen Personalia Ghalia*, Indonesia, UGM. Yogyakarta,
- Dessler, Gary, 1999. *Manajemen Personalia*. Erlangga :Jakarta
- Donely, Ivan Cevhic, Gibson 1989. *Organisasi Prilaku struktur, proses*. jilid 2 PT. Bina Rupa Aksara. Jakarta
- FFillipo, Edwin B 1987. *Manajemen Personalia* (Terjemahan Moh Masud) Edisi keIV. Erlangga : Jakarta
- Hany, T. Handoko 1994. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. BPFE: Yogyakarta
- Manulang Dra, Tahun 1975. " *Pengantar Ekonomi Perusahaan* " penerbit Ghalia Medan, Jakarta, Yogyakarta ,
- Martoyo, Susilo 1992. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. BPFF Yogyakarta
- Robbin, Stephen, P Judge, *Prilaku Organisasi* Edisi 12. Salemba 4: Jakarta
- Robbin, Stephen ,1999. *Prinsip-Prinsip Prilaku Organisasi* , Edisi Ke Lima. Erlangga: Jakarta
- Red r. david 2005. *Manajemen Strategi* Edisi 10. Salemba 4 : Jakarta
- Simamora, 1995 *Sumber Daya Manusia*
- Soeprihanto, John. 1988. *Penilaian Pelaksanaan Pekerjaan dan Pengembangan Karyawan*. BPFE UGM. Yogyakarta.
- Sule, E. 2002. Keterkaitan antara kepuasan kerja Karyawan dan Kepuasan Pelanggan dengan Kinerja Perusahaan" dalam jurnal akuntansi dan manajemen vol.2, no.2, STIE YKPN, Yogyakarta
- Tony Listianto dan Bambang Setiaji 2007. **Pengaruh Motivasi, Kepuasan, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus di Lingkungan Pegawai Kantor PDAM Kota Surakarta)**.
<http://www.damandiri.or.id>.
- Wahyuddin. M. Dan Narimo. 2005. *Faktor-faktor Penentu Produktivitas Kerja Pegawai Kantor Sekretariat Daerah Kabupaten Kaanganyar*. Pendekatan LPM dan Multinomial Logistik Model. Jurnal BENEFIT. Vol.(, No. 1, Fakultas Ekonomi, UMS Suakarta

Lampiran 1

KUESIONER PENELITIAN

Penelitian ini dilakukan dalam rangka penulisan Tugas Akhir yang berjudul “**Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Internasional Indonesia, Tbk Makassar**”.

Dalam pengisian kuisisioner ini, dimohon kepada Bapak/Ibu/Sdr/i dapat memilih salah satu dari kategori jawaban yang telah disediakan dengan memberikan tanda cek list (√) pada jawaban yang dianggap tepat. Jawaban Bapak/Ibu/Sdr/i akan dirahasiakan.

Atas kesediaan dan bantuan dari Bapak/Ibu/Sdr/i untuk menjawab kuesioner ini penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya.

A. Karakteristik Responden

1. Usia

<input type="checkbox"/> 20 - 25 Tahun	<input type="checkbox"/> 36 - 45 Tahun
<input type="checkbox"/> 26 – 35 Tahun	<input type="checkbox"/> > 46 Tahun
2. Jenis Kelamin

<input type="checkbox"/> Laki-laki	<input type="checkbox"/> Perempuan
------------------------------------	------------------------------------
3. Pendidikan

<input type="checkbox"/> SMA – D3	<input type="checkbox"/> S2
<input type="checkbox"/> S1	<input type="checkbox"/> S3
4. Masa Kerja

<input type="checkbox"/> 1 – 10 Tahun	<input type="checkbox"/> 21 – 30 Tahun
<input type="checkbox"/> 11 – 20 Tahun	<input type="checkbox"/> > 30 Tahun
5. Gaji

<input type="checkbox"/> < Rp 1 juta	<input type="checkbox"/> 11 juta – Rp 15 juta
<input type="checkbox"/> Rp 1 juta – Rp 5 juta	<input type="checkbox"/> 16 juta – Rp 20 juta
<input type="checkbox"/> Rp 6 juta – Rp 10 juta	<input type="checkbox"/> > 21 Juta

B. Variabel Penelitian

Petunjuk Pengisian

Jawablah pertanyaan di bawah ini dengan memberi tanda check list (√) pada jawaban yang telah tersedia sesuai dengan anggapan anda, dengan alternatif jawaban antara lain :

<u>Indikator</u>				
Sangat Tidak Setuju (STS)	Tidak Setuju (TS)	Netral (N)	Setuju (S)	Sangat Setuju (SS)

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

1. Variabel Kepuasan Kerja

NO.	Pertanyaan Kepuasan Kerja	Alternatif Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
1	Saya merasa puas terhadap kemampuan saya dalam menyelesaikan pekerjaan					
2	Saya merasa tidak puas dengan tugas yang diberikan oleh perusahaan kepada saya					
3	Saya merasa lebih tidak puas dengan gaji yang saya terima jika dibandingkan dengan banyaknya pekerjaan					
4	Tingkat kebersamaan diantara rekan kerja lebih memuaskan saya					
5	Saya merasa lebih puas dengan kemandirian untuk mengambil keputusan dalam pekerjaan saya					
6	Saya merasa lebih puas karena dapat menggunakan metode saya sendiri dalam bekerja					
7	Saya merasa lebih puas dengan kondisi lingkungan saya					
8	Saya merasa lebih tidak puas atas hasil evaluasi pelayanan yang saya berikan kepada nasabah					
9	Saya merasa lebih puas karena melakukan sesuatu yang tidak bertentangan dengan nilai-nilai yang saya anut					
10	Saya merasa lebih tidak puas karena tidak mampu berbuat banyak bagi perusahaan ini					
11	Saya merasa lebih puas terhadap penghargaan karena saya melaksanakan tugas dengan baik					
12	Saya merasa lebih puas dengan cara perusahaan menjalankan kebijakan yang berlaku					
13	Saya merasa lebih tidak puas karena kehilangan rekan kerja yang terkena PHK					
14	Saya merasa memiliki kesempatan yang lebih luas untuk mengikuti program pelatihan dan pengembangan					
15	Saya merasa lebih puas dengan cara pimpinan saya dalam menangani masalah yang dihadapi karyawannya					
16	Saya merasa lebih tidak puas dengan kemampuan atasan saya dalam mengambil keputusan					

2. Variabel Motivasi

NO.	Pertanyaan Motivasi	Alternatif Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
1	Dalam menyelesaikan masalah atasan saya selalu bertindak bijaksana					
2	Hubungan kerja antara atasan dan bawahan baik dan tidak kaku sehingga ada rasa saling memiliki					
3	Pemberian penghargaan bagi karyawan yang berprestasi akan memberikan motivasi kerja karyawan					
4	Argumentasi yang disampaikan oleh bawahan akan dinilai positif oleh atasan					
5	Perusahaan memberikan pelatihan-pelatihan kepada karyawan untuk meningkatkan kemampuan dan keterampilan					
6	Perusahaan sangat peduli dengan kesejahteraan karyawannya					
7	Atasan saya selalu memberikan pujian kepada saya apabila saya menjalankan tugas pekerjaan dengan memuaskan					
8	Situasi lingkungan kerja saya baik dan menyenangkan					
9	Sarana pendukung dan peralatan pekerjaan saya sangat memadai					
10	Rekan kerja selalu siap memberikan bantuan jika ada kesulitan dalam melakukan pekerjaan					
11	Saya merasa nyaman terhadap pengawasan dari atasan					
12	Faktor absensi sangat memotivasi saya untuk melakukan pekerjaan					
13	Saya selalu ingin mengetahui bagaimana mencapai kemajuan ketika melakukan tugas-tugas pekerjaan					

3. Variabel Kinerja Karyawan

NO.	Pertanyaan	Alternatif Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
1	Saya selalu berusaha agar pekerjaan selesai sesuai targetnya					
2	Saya menyelesaikan tugas dengan penuh rasa tanggung jawab sehingga pekerjaan yang saya lakukan sesuai dengan job description					
3	Saya selalu berusaha menyelesaikan pekerjaan lebih cepat dari waktunya, agar saya dapat					

	mengerjakan tugas berikutnya					
4	Hasil pekerjaan saya sangat menentukan kelangsungan hidup kantor, oleh sebab itu saya selalu memperhatikan kualitasnya					

Lampiran 2 Hasil Kuesioner Penelitian

No	Karakteristik Responden					Kepuasan Kerja (X1)																ΣX1
	us	jk	pddk	Msk	gj	kk1	kk2	kk3	kk4	kk5	kk6	kk7	kk8	kk9	kk10	kk11	kk12	kk13	kk14	kk15	kk16	
1	4	1	2	3	3	4	1	1	5	4	3	4	3	4	4	4	5	2	4	5	4	57
2	2	1	1	1	2	4	1	3	4	4	3	4	3	4	4	4	4	2	4	5	4	57
3	2	1	1	1	2	4	2	2	4	4	3	4	3	4	4	4	4	2	4	4	4	56
4	4	1	1	2	2	4	2	2	4	4	3	4	3	4	4	4	4	2	4	5	4	57
5	2	1	2	1	2	4	2	2	4	4	3	4	4	4	4	4	4	2	4	5	4	58
6	1	2	1	1	2	5	1	2	4	4	3	4	3	5	4	4	4	2	4	5	4	58
7	1	2	2	1	2	4	1	2	4	4	3	4	3	4	4	4	4	2	4	5	4	56
8	1	2	2	1	2	4	1	2	4	4	3	4	3	4	4	4	4	2	4	5	4	56
9	2	2	2	2	3	4	1	2	4	4	3	4	3	4	4	4	4	2	4	5	4	56
10	4	1	1	4	2	4	1	1	5	4	3	4	3	4	4	4	5	2	4	5	4	57
11	4	1	1	3	2	4	1	1	5	4	3	4	3	4	4	4	5	2	4	5	4	57
12	1	2	2	1	2	4	2	4	5	1	1	4	2	4	1	3	4	4	4	4	1	48
13	1	2	2	1	2	4	2	2	5	4	5	4	1	4	3	4	4	2	4	5	2	55
14	1	2	2	1	2	4	2	2	5	3	3	4	2	5	2	4	4	3	4	4	2	53
15	1	2	2	1	2	4	2	2	4	3	3	4	2	5	4	4	4	3	4	4	2	54
16	2	2	2	1	2	4	3	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	2	58
17	2	1	1	1	1	4	2	1	5	4	3	4	3	4	4	4	5	2	4	5	4	58
18	2	1	1	1	2	4	2	1	4	4	3	4	4	4	4	4	5	2	4	5	4	58
19	2	1	1	1	2	4	2	2	4	4	3	4	4	4	4	4	5	2	4	5	4	59
20	3	1	1	1	2	4	1	2	5	4	3	4	3	4	4	4	5	2	4	5	4	58
21	4	1	2	3	3	4	1	1	5	4	3	4	3	4	4	4	5	2	4	5	4	57
22	4	1	1	2	2	4	2	2	4	4	3	4	3	4	4	4	4	2	4	5	4	57
23	1	2	2	1	2	4	1	2	4	4	3	4	3	4	4	4	4	2	4	5	4	56
24	4	1	1	4	2	4	1	1	5	4	3	4	3	4	4	4	5	2	4	5	4	57
25	1	2	2	1	2	4	2	2	5	4	5	4	1	4	3	4	4	2	4	5	2	55

No	Karakteristik Responden					Kepuasan Kerja (X1)																ΣX1
	us	jk	pddk	Msk	gj	kk1	kk2	kk3	kk4	kk5	kk6	kk7	kk8	kk9	kk10	kk11	kk12	kk13	kk14	kk15	kk16	
26	2	2	2	1	2	4	3	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	2	58
27	2	1	1	1	2	4	2	2	4	4	3	4	4	4	4	4	5	2	4	5	4	59
28	2	1	1	1	2	4	1	3	4	4	3	4	3	4	4	4	4	2	4	5	4	57
29	2	1	2	1	2	4	2	2	4	4	3	4	4	4	4	4	4	2	4	5	4	58
30	1	2	2	1	2	4	1	2	4	4	3	4	3	4	4	4	4	2	4	5	4	56
31	4	1	1	3	2	4	1	1	5	4	3	4	3	4	4	4	5	2	4	5	4	57
32	1	2	2	1	2	4	2	2	5	3	3	4	2	5	2	4	4	3	4	4	2	53
33	2	1	1	1	2	4	2	1	5	4	3	4	3	4	4	4	5	2	4	5	4	58
34	3	1	1	1	2	4	1	2	5	4	3	4	3	4	4	4	5	2	4	5	4	58
35	2	1	1	1	2	4	2	2	4	4	3	4	3	4	4	4	4	2	4	4	4	56
36	1	2	1	1	2	5	1	2	4	4	3	4	3	5	4	4	4	2	4	5	4	58
37	2	2	2	2	3	4	1	2	4	4	3	4	3	4	4	4	4	2	4	5	4	56
38	1	2	2	1	2	4	2	4	5	1	1	4	2	4	1	3	4	4	4	4	1	48
39	1	2	2	1	2	4	2	2	4	3	3	4	2	5	4	4	4	3	4	4	2	54
40	2	1	1	1	2	4	2	1	4	4	3	4	4	4	4	4	5	2	4	5	4	58
41	4	1	1	4	2	4	1	1	5	4	3	4	3	4	4	4	5	2	4	5	4	57
42	2	1	1	1	2	4	1	3	4	4	3	4	3	4	4	4	4	2	4	5	4	57
43	1	2	2	1	2	4	2	2	5	3	3	4	2	5	2	4	4	3	4	4	2	53
44	1	2	1	1	2	5	1	2	4	4	3	4	3	5	4	4	4	2	4	5	4	58
45	2	1	1	1	2	4	2	1	4	4	3	4	4	4	4	4	5	2	4	5	4	58
46	4	1	1	2	2	4	2	2	4	4	3	4	3	4	4	4	4	2	4	5	4	57
47	1	2	2	1	2	4	2	2	5	4	5	4	1	4	3	4	4	2	4	5	2	55
48	2	1	2	1	2	4	2	2	4	4	3	4	4	4	4	4	4	2	4	5	4	58
49	2	1	1	1	2	4	2	1	5	4	3	4	3	4	4	4	5	2	4	5	4	58
50	2	2	2	2	3	4	1	2	4	4	3	4	3	4	4	4	4	2	4	5	4	56

No	Motivasi Kerja (X2)													$\Sigma X2$	Kinerja Karyawan (y)				Σy
	mk1	mk2	mk3	mk4	mk5	mk6	mk7	mk8	mk9	mk 10	mk11	mk12	mk13		kk 1	kk 2	kk 3	kk 4	
1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	65	5	5	5	4	19
2	5	5	4	4	4	4	3	4	5	4	4	4	4	54	4	4	5	5	18
3	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	56	4	4	5	5	18
4	5	4	4	4	4	3	4	5	4	4	4	4	4	53	4	5	4	5	18
5	4	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	55	5	4	5	4	18
6	4	5	4	4	4	4	3	4	5	4	5	4	4	54	4	5	5	4	18
7	5	5	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	56	5	4	4	5	18
8	4	5	5	4	4	4	3	4	4	5	4	4	4	54	5	5	4	4	18
9	5	5	4	4	4	4	3	4	5	4	4	4	4	54	4	5	5	5	19
10	5	5	4	4	4	4	3	4	5	4	4	4	4	54	5	5	4	4	18
11	5	5	4	4	4	4	3	4	5	4	4	4	4	54	4	4	5	5	18
12	4	4	3	4	4	5	3	4	3	5	4	3	4	50	4	4	4	3	15
13	5	5	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5	5	58	5	5	4	5	19
14	4	5	5	5	5	5	4	4	5	5	4	5	5	61	5	5	5	4	19
15	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	63	5	5	5	4	19
16	4	5	4	4	4	3	3	4	5	4	3	3	4	50	4	4	4	4	16
17	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	64	5	4	5	4	18
18	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	63	5	5	4	5	19
19	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	63	5	4	5	5	19
20	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	64	5	5	5	4	19
21	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	65	5	5	5	4	19
22	5	4	4	4	4	3	4	5	4	4	4	4	4	53	4	5	4	5	18
23	5	5	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	56	5	4	4	5	18
24	5	5	4	4	4	4	3	4	5	4	4	4	4	54	5	5	4	4	18
25	5	5	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5	5	58	5	5	4	5	19

No	Motivasi Kerja (X2)													$\Sigma X2$	Kinerja Karyawan (y)				Σy
	mk1	mk2	mk3	mk4	mk5	mk6	mk7	mk8	mk9	mk 10	mk11	mk12	mk13		kk 1	kk 2	kk 3	kk 4	
26	4	5	4	4	4	3	3	4	5	4	3	3	4	50	4	4	4	4	16
27	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	63	5	4	5	5	19
28	5	5	4	4	4	4	3	4	5	4	4	4	4	54	4	4	5	5	18
29	4	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	55	5	4	5	4	18
30	4	5	5	4	4	4	3	4	4	5	4	4	4	54	5	5	4	4	18
31	5	5	4	4	4	4	3	4	5	4	4	4	4	54	4	4	5	5	18
32	4	5	5	5	5	5	4	4	5	5	4	5	5	61	5	5	5	4	19
33	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	64	5	4	5	4	18
34	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	64	5	5	5	4	19
35	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	56	4	4	5	5	18
36	4	5	4	4	4	4	3	4	5	4	5	4	4	54	4	5	5	4	18
37	5	5	4	4	4	4	3	4	5	4	4	4	4	54	4	5	5	5	19
38	4	4	3	4	4	5	3	4	3	5	4	3	4	50	4	4	4	3	15
39	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	63	5	5	5	4	19
40	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	63	5	5	4	5	19
41	5	5	4	4	4	4	3	4	5	4	4	4	4	54	5	5	4	4	18
42	5	5	4	4	4	4	3	4	5	4	4	4	4	54	4	4	5	5	18
43	4	5	5	5	5	5	4	4	5	5	4	5	5	61	5	5	5	4	19
44	4	5	4	4	4	4	3	4	5	4	5	4	4	54	4	5	5	4	18
45	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	63	5	5	4	5	19
46	5	4	4	4	4	3	4	5	4	4	4	4	4	53	4	5	4	5	18
47	5	5	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5	5	58	5	5	4	5	19
48	4	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	55	5	4	5	4	18
49	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	64	5	4	5	4	18
50	5	5	4	4	4	4	3	4	5	4	4	4	4	54	4	5	5	5	19

Lampiran 3

Reliability Kepuasan Kerja

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	50	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	50	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.061	16

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
kepuasan kerja 1	52.32	5.038	.577	.045
kk2	54.78	5.849	-.360	.237
kk3	54.46	7.437	-.705	.443
kk4	51.98	6.183	-.507	.268
kk5	52.60	2.939	.819	.556 ^a
kk6	53.30	4.459	.599	.005
kk7	52.38	5.179	.607	.061
kk8	53.48	3.479	.423	.266 ^a
kk9	52.22	5.726	-.386	.183
kk10	52.68	2.712	.751	-.628 ^a
kk11	52.42	4.534	.719	.073 ^a
kk12	52.04	4.488	.528	.040 ^a
kk13	54.16	7.280	-.862	.391
kk14	52.38	5.179	.631	.061
kk15	51.60	4.163	.692	.140 ^a
kk16	52.90	2.745	.684	.480 ^a

Reliability Kepuasan Kerja

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	50	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	50	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.806	11

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
kepuasan kerja 1	38.02	12.510	.571	.815
kk5	38.30	8.827	.894	.737
kk6	39.00	11.592	.644	.828
kk7	38.08	12.687	.628	.814
kk8	39.18	9.742	.524	.786
kk10	38.38	8.322	.860	.736
kk11	38.12	11.659	.732	.791
kk12	37.74	11.380	.334	.802
kk14	38.08	12.687	.628	.814
kk15	37.30	10.622	.693	.774
kk16	38.60	7.551	.808	.745

Reliability Motivasi Kerja

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	50	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	50	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.894	13

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
motivasi Kerja 1	52.54	21.151	.541	.904
mk2	52.36	21.868	-.001	.906
mk3	52.90	19.276	.508	.890
mk4	52.96	19.223	.685	.883
mk5	52.78	18.298	.810	.876
mk6	52.92	17.749	.712	.879
mk7	53.36	16.153	.820	.873
mk8	52.84	19.443	.543	.888
mk9	52.48	20.336	.585	.900
mk10	52.72	18.859	.659	.883
mk11	52.86	18.531	.658	.882
mk12	52.88	16.965	.909	.868
mk13	52.80	18.000	.894	.872

Reliability Motivasi Kerja

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	50	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	50	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.906	12

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
motivasi Kerja 1	47.70	20.990	.548	.917
mk3	48.06	19.200	.497	.904
mk4	48.12	19.047	.700	.896
mk5	47.94	18.180	.809	.890
mk6	48.08	17.626	.713	.894
mk7	48.52	15.928	.841	.887
mk8	48.00	19.184	.577	.901
mk9	47.64	20.398	.544	.915
mk10	47.88	18.679	.673	.896
mk11	48.02	18.387	.663	.896
mk12	48.04	16.896	.899	.883
mk13	47.96	17.876	.895	.887

Reliability Kinerja Karyawan

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	50	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	50	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.767	4

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
kinerja karyawan 1	17.00	3.310	.507	.773
k2	17.10	3.197	.609	.703
k3	17.07	3.241	.740	.676
k4	17.03	3.551	.568	.780

Lampiran 4

Frequencies Karakteristik Responden

		Statistics				
		Usia	Jenis Kelamin	Pendidikan	Masa Kerja	Gaji
N	Valid	50	50	50	50	50
	Missing	0	0	0	0	0
Mean		2.10	1.44	1.48	1.46	2.04

Frequency Table

		Usia			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	20-25 Tahun	17	34.0	34.0	34.0
	26-35 Tahun	21	42.0	42.0	76.0
	36-45 Tahun	2	4.0	4.0	80.0
	> 46 Tahun	10	20.0	20.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

		Jenis Kelamin			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-laki	28	56.0	56.0	56.0
	Perempuan	22	44.0	44.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

		Pendidikan			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SMA-D3	26	52.0	52.0	52.0
	S1	24	48.0	48.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

Masa Kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1-10 Tahun	37	74.0	74.0	74.0
	11-20 Tahun	6	12.0	12.0	86.0
	21-30 Tahun	4	8.0	8.0	94.0
	> 30 Tahun	3	6.0	6.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

Gaji

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	< 1 juta	3	6.0	6.0	6.0
	1-5 juta	42	84.0	84.0	90.0
	6-10 juta	5	10.0	10.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

Lampiran 5

Frequencies Kepuasan Kerja

Statistics

		kk 1	kk2	kk3	kk4	kk5	kk6	kk7
N	Valid	50	50	50	50	50	50	50
	Missing	0	0	0	0	0	0	0
Mean		4.06	1.60	1.92	4.40	3.78	3.08	4.00

Statistics

		kk8	kk9	kk10	kk11	kk12	kk13	kk14
N	Valid	50	50	50	50	50	50	50
	Missing	0	0	0	0	0	0	0
Mean		2.90	4.16	3.70	3.96	4.34	2.22	4.00

Statistics

		kk15	kk16
N	Valid	50	50
	Missing	0	0
Mean		4.78	3.48

Frequency Table

kepuasan kerja 1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	47	94.0	94.0	94.0
	SS	3	6.0	6.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

kk2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	22	44.0	44.0	44.0
	TS	26	52.0	52.0	96.0
	N	2	4.0	4.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

kk3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	13	26.0	26.0	26.0
	TS	30	60.0	60.0	86.0
	N	5	10.0	10.0	96.0
	S	2	4.0	4.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

kk4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	30	60.0	60.0	60.0
	SS	20	40.0	40.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

kk5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	2	4.0	4.0	4.0
	N	5	10.0	10.0	14.0
	S	43	86.0	86.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

kk6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	2	4.0	4.0	4.0
	N	43	86.0	86.0	90.0
	S	2	4.0	4.0	94.0
	SS	3	6.0	6.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

kk7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	50	100.0	100.0	100.0

kk8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	3	6.0	6.0	6.0
	TS	7	14.0	14.0	20.0
	N	32	64.0	64.0	84.0
	S	8	16.0	16.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

kk9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	42	84.0	84.0	84.0
	SS	8	16.0	16.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

kk10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	2	4.0	4.0	4.0
	TS	3	6.0	6.0	10.0
	N	3	6.0	6.0	16.0
	S	42	84.0	84.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

kk11

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	2	4.0	4.0	4.0
	S	48	96.0	96.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

kk12

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	33	66.0	66.0	66.0
	SS	17	34.0	34.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

kk13

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	41	82.0	82.0	82.0

N	7	14.0	14.0	96.0
S	2	4.0	4.0	100.0
Total	50	100.0	100.0	

kk14

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid S	50	100.0	100.0	100.0

kk15

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid S	11	22.0	22.0	22.0
SS	39	78.0	78.0	100.0
Total	50	100.0	100.0	

kk16

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid STS	2	4.0	4.0	4.0
TS	10	20.0	20.0	24.0
S	38	76.0	76.0	100.0
Total	50	100.0	100.0	

Frekuensi Motivasi Kerja

Statistics

	mk 1	mk2	mk3	mk4	mk5	mk6	mk7
N Valid	50	50	50	50	50	50	50
Missing	0	0	0	0	0	0	0
Mean	4.66	4.84	4.30	4.24	4.42	4.28	3.84

Statistics

		mk8	mk9	mk10	mk11	mk12	mk13
N	Valid	50	50	50	50	50	50
	Missing	0	0	0	0	0	0
Mean		4.36	4.72	4.48	4.34	4.32	4.40

Frequency Table

motivasi Kerja 1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	17	34.0	34.0	34.0
	SS	33	66.0	66.0	100.0
Total		50	100.0	100.0	

mk2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	8	16.0	16.0	16.0
	SS	42	84.0	84.0	100.0
Total		50	100.0	100.0	

mk3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	2	4.0	4.0	4.0
	S	31	62.0	62.0	66.0
	SS	17	34.0	34.0	100.0
Total		50	100.0	100.0	

mk4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	38	76.0	76.0	76.0
	SS	12	24.0	24.0	100.0
Total		50	100.0	100.0	

mk5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	29	58.0	58.0	58.0
	SS	21	42.0	42.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

mk6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	5	10.0	10.0	10.0
	S	26	52.0	52.0	62.0
	SS	19	38.0	38.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

mk7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	20	40.0	40.0	40.0
	S	18	36.0	36.0	76.0
	SS	12	24.0	24.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

mk8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	32	64.0	64.0	64.0
	SS	18	36.0	36.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

mk9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	2	4.0	4.0	4.0
	S	10	20.0	20.0	24.0
	SS	38	76.0	76.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

mk10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	26	52.0	52.0	52.0
	SS	24	48.0	48.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

mk11

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	2	4.0	4.0	4.0
	S	29	58.0	58.0	62.0
	SS	19	38.0	38.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

mk12

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	4	8.0	8.0	8.0
	S	26	52.0	52.0	60.0
	SS	20	40.0	40.0	100.0

mk12

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	4	8.0	8.0	8.0
	S	26	52.0	52.0	60.0
	SS	20	40.0	40.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

mk13

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	30	60.0	60.0	60.0
	SS	20	40.0	40.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

Frequencies Kinerja Karyawan

Statistics

		kinerja karyawan 1	k2	k3	k4
N	Valid	50	50	50	50
	Missing	0	0	0	0
Mean		4.60	4.58	4.60	4.42

Frequency Table

kinerja karyawan 1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	20	40.0	40.0	40.0
	SS	30	60.0	60.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

k2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	21	42.0	42.0	42.0
	SS	29	58.0	58.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

k3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	20	40.0	40.0	40.0
	SS	30	60.0	60.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

k4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	2	4.0	4.0	4.0
	S	25	50.0	50.0	54.0
	SS	23	46.0	46.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

Lampiran 6

Descriptives

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Kinerja Karyawan (y)	50	4.42	4.60	4.5500	.08718
Kepuasan Kerja (x1)	50	2.90	4.78	3.8255	.53472
Motivasi Kerja (x2)	50	3.84	4.72	4.3633	.22072
Valid N (listwise)	50				

\ Lampiran 7

Regression

	Mean	Std. Deviation	N
Kinerja Karyawan (y)	4.5500	.08718	50
Kepuasan Kerja (x1)	3.8255	.53472	50
Motivasi Kerja (x2)	4.3633	.22072	50

		Kinerja Karyawan (y)	Kepuasan Kerja (x1)	Motivasi Kerja (x2)
Pearson Correlation	Kinerja Karyawan (y)	1.000	.455	.637
	Kepuasan Kerja (x1)	.455	1.000	.178
	Motivasi Kerja (x2)	.637	.178	1.000
Sig. (1-tailed)	Kinerja Karyawan (y)	.	.000	.000
	Kepuasan Kerja (x1)	.000	.	.108
	Motivasi Kerja (x2)	.000	.108	.
N	Kinerja Karyawan (y)	50	50	50
	Kepuasan Kerja (x1)	50	50	50
	Motivasi Kerja (x2)	50	50	50

Variables Entered/Removed^b

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Motivasi Kerja (x2), Kepuasan Kerja (x1) ^a	.	Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan (y)

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.726 ^a	.526	.506	.66587

a. Predictors: (Constant), Motivasi Kerja (x2), Kepuasan Kerja (x1)

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan (y)

Model Summary^b

Model	Change Statistics					Durbin-Watson
	R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change	
1	.526	26.118	2	47	.000	2.306

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan (y)

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	23.161	2	11.580	26.118	.000 ^a
	Residual	20.839	47	.443		
	Total	44.000	49			

a. Predictors: (Constant), Motivasi Kerja (x2), Kepuasan Kerja (x1)

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan (y)

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	8.161	1.430		5.708	.000
	Kepuasan Kerja (x1)	.094	.027	.352	3.452	.001
	Motivasi Kerja (x2)	.116	.021	.575	5.632	.000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan (y)

Coefficients^a

Model	95.0% Confidence Interval for B	
	Lower Bound	Upper Bound
1 (Constant)	5.284	11.037
Kepuasan Kerja (x1)	.039	.148
Motivasi Kerja (x2)	.075	.158

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan (y)

Residuals Statistics^a

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	16.2339	19.2695	4.5500	.68751	50
Residual	-1.26946	1.10501	.00000	.65214	50
Std. Predicted Value	-2.860	1.556	.000	1.000	50
Std. Residual	-1.906	1.659	.000	.979	50

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan (y)