

DAFTAR PUSTAKA

- As'ad, Moh. 2003. *Psikologi Industri*. Edisi keempat. Liberty Yogyakarta.
- Departemen Pendidikan dan Kebudayaan. 2005. *Kamus Besar Bahasa Indonesia*, Edisi 3. Balai Pustaka Jakarta.
- Handoko, Hani. 2002. *Manajemen Personalia*. BPFE, Yogyakarta.
- Husain, Umar, 2001. *Riset Sumberdaya Manusia*, PT.Gramedia Pustaka Utama, Jakarta.
- Gibson, James L, Evancevich, John M, and Donelly, James, 2004. *Organisasi dan Manajemen*. Edisi keempat, Erlangga, Jakarta.
- Gomes, Fouston C. 2003. *Manajemen Sumberdaya Manusia*, Binarupa Aksara, Jakarta.
- Kusharyanto, Bambang. 1997, *Manajemen Personalia*, Cetakan Kelima, Ghalia Indonesia, Jakarta.
- Lopez, E.M. 2002. *Atest of Self Consistency Theory of the Job Performance, Job Satisfaction Relationship*. Academy Of Management, Journal Vol. 25 No. 2.
- Marisson, James, 1997, *Manajemen Personalia*, Liberty, Yogyakarta.
- Martoyo. Susilo. 1998. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi 3, Cetakan Ketiga, Yogyakarta: BPFE.
- Ranupandojo, Heidjrachman dan Suad Husnan, 1998., *Manajemen Personalia*, Edisi Keempat, Cetakan Pertama, Yogyakarta: BPFE.
- Robbins, Stephen. P., 1996. *Perilaku Organisasi: Konsep, Kontroversi, Aplikasi*. Alih bahasa: Hadyana. Preinhallindo, Jakarta.
- Simanjuntak, Payaman, J, 1998, *Ekonomi Sumber Daya Manusia*, LPFE UI, Jakarta.
- Simon, Robert, 2002. *Akuntabilitas dan Good Governance*. Cetakan Pertama Pustaka Jaya, Jakarta.
- Snell, SA., 1992. *Diagnosis Kinerja: Mengenali Penyebab Kinerja Buruh. Dalam A.Dale Temple (ED). Seri Ilmu dan Manajemen Bisnis Kinerja*. Alih bahasa Cikmat, Elex MK., Jakarta.
- Stoner, James A.F, dkk, 2003. *Management*. Prentice- Hall, Inc. New Jersey, USA.
- Sulistiyani, Ambar Teguh dan Rosidah. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Graha Ilmu, Yogyakarta.

- Supriyanto, John. 1999, *Manajemen Personalia*, Cetakan Ketujuh Ghalia Indonesia, Jakarta.
- Sutomo, Agus (Karya Tulis), 2001. *Pengaruh Faktor-faktor Motivasi terhadap Produktivitas Pegawai PT. Gapura Angkasa Cabang Makassar*. PPS-UH, Makassar.
- Syarif, Rusli, 2000., *Peningkatan Produktivitas Terpadu (PPT)*, Angkasa, Bandung.
- Tulus, Agus M, 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, PT. Gramedia Pustaka Utama, Jakarta.
- Werther, William B, Jr. And Devist Keith, 2003. *Personal Management and Human Resources*. MC Graw- Hill Book Company, USA.
- <http://www.guruvalah.20m.com>. hubungan antara stres kerja dan motivasi kerja dengan kinerja guru.
- Yudono, Ananta dan Rahmat, 2000. *Perencanaan Peningkatan Kinerja*. Program Studi Magister Administrasi Publik, PPS-UH, Makassar.

LAMPIRAN 1.**KOESIONER PENELITIAN UNTUK RESPONDEN**

Responden yang terhormat

Dalam rangka penyusunan tesis berjudul “PENGARUH INSENTIF, TINGKAT PENDIDIKAN, DAN PELATIHAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN DALAM MENGHADAPI TINGKAT PERSAINGAN USAHA PADA PT.SEMEN BOSOWA MAROS” dengan ini dimohon kesediaan anda mengisi koesioner berikut ini.

Kerahasiaan identitas anda dari hasil penelitian ini dijamin dan hanya dipergunakan untuk kepentingan akademik dan sumbangan pemikiran bagi PT. Semen Bosowa Maros.

Atas kesediaan anda mengisi koesioner ini diucapkan banyak terima kasih.

Peneliti,

(Fadly MN)

PETUNJUK PENGISIAN

1. Pilihlah salah satu jawaban dari masing-masing nomor pertanyaan berikut ini. Berilah tanda (x) pada kolom yang tersedia di masing-masing pilihan.
2. Pilihan tersebut hendaknya subjektif mungkin
3. Koesioner ini dapat digunakan secara optimal bila seluruh pertanyaan terjawab dengan baik, karena itu diharap diteliti kembali apakah semua pertanyaan-pertanyaan telah terjawab.

IDENTITAS RESPONDEN

1. Jenis kelamin
 - a. Laki-laki
 - b. Perempuan
2. Berapa usia anda
 - a. Kurang dari 25 tahun
 - b. 25 - 40 tahun
 - c. Lebih dari 40 tahun
3. Pendidikan anda
 - a. SLTA
 - b. D-3
 - c. S-1
 - d. S-2
4. Agama
 - a. Islam
 - b. Kristen.

PERTANYAAN:

Variabel Insentif (X1)

1. Bagaimana pendapat anda terhadap sistem pemberian insentif, dapatkah mempengaruhi kinerja karyawan (SDM)?
 - a. Sangat Setuju
 - b. Setuju
 - c. Cukup Setuju
 - d. Kurang Setuju
 - e. Tidak Setuju.

2. Apakah insentif yang diterima para karyawan sesuai dengan pekerjaannya?
 - a. Sangat Sesuai
 - b. Sesuai
 - c. Cukup Sesuai
 - d. Kurang Sesuai
 - e. Tidak Sesuai.
3. Apakah insentif yang diterima karyawan cukup untuk biaya hidup bersama keluarganya?
 - a. Sangat Setuju
 - b. Setuju
 - c. Cukup Setuju
 - d. Kurang Setuju
 - e. Tidak Setuju.
4. Bagaimana perhatian pimpinan perusahaan di dalam merealisasi insentif?
 - a. Sangat Perhatian
 - b. Perhatian
 - c. Cukup Perhatian
 - d. Kurang Perhatian
 - e. Tidak Perhatian.

Variabel Pendidikan (X2)

5. Apakah dengan mengikuti pendidikan sarjana para karyawan dapat bekerja dengan baik?
 - a. Sangat Sejutu
 - b. Sejutu
 - c. Cukup Sejutu

- d. () Kurang Sejutu
 - e. () Tidak Sejutu.
6. Bagaimana perhatian pimpinan perusahaan terhadap kelanjutan pendidikan karyawan?
- a. () Sangat Perhatian
 - b. () Perhatian
 - c. () Cukup Perhatian
 - d. () Kurang Perhatian
 - e. () Tidak Perhatian.
7. Apakah anda sudah puas dengan tingkat pendidikan yang telah anda raih?
- a. () Sangat Puas
 - b. () Puas
 - c. () Cukup Puas
 - d. () Kurang Puas
 - e. () Tidak Puas.
8. Apakah anda setuju bila pimpinan perusahaan menunjuk anda untuk melanjutkan pendidikan yang lebih tinggi?
- a. () Sangat Sejutu
 - b. () Sejutu
 - c. () Cukup Sejutu
 - d. () Kurang Sejutu
 - e. () Tidak Sejutu.

Variabel Pelatihan (X3)

9. Apakah dengan mengikuti pelatihan, para karyawan dapat memotivasi dirinya untuk meningkatkan kinerjanya?

- a. () Sangat Sejutu
- b. () Sejutu
- c. () Cukup Sejutu
- d. () Kurang Sejutu
- e. () Tidak Sejutu.

10. Apakah anda sudah puas dengan pelatihan yang telah anda ikuti?

- a. () Sangat puas
- b. () Puas
- c. () Cukup Puas
- d. () Kurang Puas
- e. () Tidak Puas.

11. Apakah anda setuju bila anda diikutkan pelatihan?

- a. () Sangat Sejutu
- b. () Sejutu
- c. () Cukup Sejutu
- d. () Kurang Sejutu
- e. () Tidak Sejutu.

12. Bagaimana perhatian pimpinan perusahaan tentang pelatihan yang telah anda ikuti?

- a. () Sangat Sejutu
- b. () Sejutu
- c. () Cukup Sejutu
- d. () Kurang Sejutu
- e. () Tidak Sejutu.

Variabel Kinerja (Y)

13. Apakah dengan mengikuti pendidikan dan pelatihan, para karyawan dapat memotivasi dirinya untuk meningkatkan kinerjanya?
- a. () Sangat Sejutu
 - b. () Sejutu
 - c. () Cukup Sejutu
 - d. () Kurang Sejutu
 - e. () Tidak Sejutu.
14. Bagaimana pendapat anda, terhadap pemberian insentif dikaitkan dengan kinerja karyawan (SDM)?
- a. () Sangat Sejutu
 - b. () Sejutu
 - c. () Cukup Sejutu
 - d. () Kurang Sejutu
 - e. () Tidak Sejutu.
15. Apakah kinerja karyawan (SDM) berperan sebagai badan pendukung?
- a. () Sangat Sejutu
 - b. () Sejutu
 - c. () Cukup Sejutu
 - d. () Kurang Sejutu
 - e. () Tidak Sejutu.
16. Apakah kinerja karyawan (SDM) berperan sebagai badan pengontrol?
- a. () Sangat Sejutu
 - b. () Sejutu
 - c. () Cukup Sejutu
 - d. () Kurang Sejutu
 - e. () Tidak Sejutu.

Lampiran 2:

Tabulasi Insentif

No	Kode Responden	Insentif				Total	Jumlah Rata2
		P1	P2	P3	P4		
1.	AMP	5	5	5	5	20	5.00
2.	HKB	4	5	5	5	19	4.75
3.	LAM	5	5	4	5	19	4.75
4.	MGA	4	5	5	4	18	4.50
5.	AIK	5	5	5	4	19	4.75
6.	MIL	4	5	4	5	18	4.50
7.	AML	5	5	5	5	20	5.00
8.	ONM	4	4	5	5	18	4.50
9.	BAS	5	4	5	5	19	4.75
10.	SIM	4	4	5	4	17	4.25
11.	MRR	4	5	5	4	18	4.50
12.	DLN	4	4	4	5	17	4.25
13.	KZS	5	5	4	5	19	4.75
14.	DOW	5	4	4	5	18	4.50
15.	DTR	4	4	4	5	17	4.25
16.	DUS	4	4	5	5	18	4.50
17.	MAG	4	5	5	5	19	4.75
18.	LAR	5	4	4	4	17	4.25
19.	ZIS	5	5	4	5	19	4.75
20.	MIO	5	4	4	5	18	4.50
21.	MAB	4	4	5	4	17	4.25
22.	ALE	5	5	5	4	19	4.75
23.	BIW	4	5	5	4	18	4.50
24.	RIA	5	5	5	5	20	5.00
25.	TIA	5	4	5	5	19	4.75
26.	UMJ	5	5	4	4	18	4.50

27.	LAB	4	5	4	4	17	4.25
28.	IDA	5	4	4	4	17	4.25
29.	IBR	4	5	5	5	19	4.75
30.	TET	4	5	5	4	18	4.50
31.	MID	5	5	4	5	19	4.75
32.	IJA	5	4	5	5	19	4.75
33.	JMJ	4	4	5	4	17	4.25
34.	MUM	5	5	4	4	18	4.50
35.	IMM	5	5	5	4	19	4.75

Lampiran 3:

Tabulasi Pendidikan

No	Kode Responden	Pendidikan				Total	Jumlah Rata2
		P1	P2	P3	P4		
1.	AMP	4	5	5	5	19	4.75
2.	HKB	5	5	4	5	19	4.75
3.	LAM	4	5	5	4	18	4.50
4.	MGA	5	5	5	4	19	4.75
5.	AIK	4	5	5	4	18	4.50
6.	MIL	4	4	4	5	17	4.25
7.	AML	5	5	4	5	19	4.75
8.	ONM	5	4	4	5	18	4.50
9.	BAS	4	4	4	5	17	4.25
10.	SIM	4	4	5	5	18	4.50
11.	MRR	4	5	5	5	19	4.75
12.	DLN	5	4	4	4	17	4.25
13.	KZS	5	5	4	5	19	4.75
14.	DOW	5	4	4	5	18	4.50
15.	DTR	4	4	5	4	17	4.25
16.	DUS	5	4	5	5	19	4.75
17.	MAG	4	4	5	4	17	4.25
18.	LAR	5	5	4	4	18	4.50
19.	ZIS	5	5	5	4	19	4.75
20.	MIO	5	5	4	4	18	4.50
21.	MAB	5	5	4	5	19	4.75
22.	ALE	5	4	4	5	18	4.50
23.	BIW	4	4	4	5	17	4.25
24.	RIA	4	5	4	5	18	4.50
25.	TIA	5	5	5	5	20	5.00
26.	UMJ	4	4	5	5	18	4.50
27.	LAB	4	5	5	5	19	4.75
28.	IDA	5	4	4	4	17	4.25

29.	IBR	5	5	4	5	19	4.75
30.	TET	5	4	4	5	18	4.50
31.	MID	5	4	5	5	19	4.75
32.	IJA	5	5	4	5	19	4.75
33.	JMJ	5	4	5	5	19	4.75
34.	MUM	4	4	5	4	17	4.25
35.	IMM	5	5	4	4	18	4.50

Lampiran 4:

Tabulasi Pelatihan

No	Kode Responden	Pelatihan				Total	Jumlah Rata2
		P1	P2	P3	P4		
1.	AMP	4	5	5	4	18	4.50
2.	HKB	4	4	4	5	17	4.25
3.	LAM	5	5	4	5	19	4.75
4.	MGA	5	4	4	5	18	4.50
5.	AIK	4	4	4	5	17	4.25
6.	MIL	4	4	5	5	18	4.50
7.	AML	4	5	5	5	19	4.75
8.	ONM	5	4	4	4	17	4.25
9.	BAS	5	5	4	5	19	4.75
10.	SIM	5	4	4	5	18	4.50
11.	MRR	5	4	5	5	19	4.75
12.	DLN	5	5	4	5	19	4.75
13.	KZS	5	4	5	5	19	4.75
14.	DOW	4	4	5	4	17	4.25
15.	DTR	5	5	4	4	18	4.50
16.	DUS	5	5	5	4	19	4.75
17.	MAG	5	5	4	4	18	4.50
18.	LAR	5	5	4	5	19	4.75
19.	ZIS	5	4	4	5	18	4.50
20.	MIO	4	4	4	5	17	4.25
21.	MAB	4	5	4	5	18	4.50
22.	ALE	5	5	5	5	20	5.00
23.	BIW	4	4	5	5	18	4.50
24.	RIA	5	4	5	5	19	4.75
25.	TIA	4	4	5	4	17	4.25
26.	UMJ	4	5	5	4	18	4.50
27.	LAB	4	4	4	5	17	4.25

28.	IDA	5	5	4	5	19	4.75
29.	IBR	5	4	4	5	18	4.50
30.	TET	4	4	4	5	17	4.25
31.	MID	5	4	4	4	17	4.25
32.	IJA	5	5	5	5	20	5.00
33.	JMJ	4	5	5	5	19	4.75
34.	MUM	5	4	4	5	18	4.50
35.	IMM	5	4	5	5	19	4.75

Lampiran 5:

Tabulasi Kinerja

No	Kode Responden	Kinerja				Total	Jumlah Rata2
		P1	P2	P3	P4		
1.	AMP	5	5	4	4	18	4.50
2.	HKB	4	5	4	4	17	4.25
3.	LAM	5	4	4	4	17	4.25
4.	MGA	4	5	5	5	19	4.75
5.	AIK	4	5	5	4	18	4.50
6.	MIL	5	5	5	5	20	5.00
7.	AML	4	5	5	5	19	4.75
8.	ONM	5	5	4	5	19	4.75
9.	BAS	4	5	5	4	18	4.50
10.	SIM	5	5	5	4	19	4.75
11.	MRR	4	5	5	4	18	4.50
12.	DLN	4	4	4	5	17	4.25
13.	KZS	5	5	4	5	19	4.75
14.	DOW	5	4	4	5	18	4.50
15.	DTR	4	4	4	5	17	4.25
16.	DUS	4	4	5	5	18	4.50
17.	MAG	4	5	5	5	19	4.75
18.	LAR	5	4	4	4	17	4.25
19.	ZIS	5	5	4	5	19	4.75
20.	MIO	5	4	4	5	18	4.50
21.	MAB	5	4	5	5	19	4.75
22.	ALE	5	5	4	5	19	4.75
23.	BIW	5	4	5	5	19	4.75
24.	RIA	4	4	5	4	17	4.25
25.	TIA	5	5	4	4	18	4.50
26.	UMJ	5	5	5	4	19	4.75
27.	LAB	5	5	4	4	18	4.50

28.	IDA	5	5	4	5	19	4.75
29.	IBR	5	4	4	5	18	4.50
30.	TET	4	4	4	5	17	4.25
31.	MID	5	4	4	4	17	4.25
32.	IJA	5	5	5	5	20	5.00
33.	JMJ	4	5	5	5	19	4.75
34.	MUM	5	4	4	5	18	4.50
35.	IMM	4	5	4	5	18	4.50

Lampiran 6:

Data Regresi Berganda

	Insentif (X1)	Pendidikan (X2)	Pelatihan (X3)	Kinerja (Y)
1	5.00	4.75	4.50	4.50
2	4.75	4.75	4.25	4.25
3	4.75	4.50	4.75	4.25
4	4.50	4.75	4.50	4.75
5	4.75	4.50	4.25	4.50
6	4.50	4.25	4.50	5.00
7	5.00	4.75	4.75	4.75
8	4.50	4.50	4.25	4.75
9	4.75	4.25	4.75	4.50
10	4.25	4.50	4.50	4.75
11	4.50	4.75	4.75	4.50
12	4.25	4.25	4.75	4.25
13	4.75	4.75	4.75	4.75
14	4.50	4.50	4.25	4.50
15	4.25	4.25	4.50	4.25
16	4.50	4.75	4.75	4.50
17	4.75	4.25	4.50	4.75
18	4.25	4.50	4.75	4.25
19	4.75	4.75	4.50	4.75
20	4.50	4.50	4.25	4.50
21	4.25	4.75	4.50	4.75
22	4.75	4.50	5.00	4.75
23	4.50	4.25	4.50	4.75
24	5.00	4.50	4.75	4.25
25	4.75	5.00	4.25	4.50
26	4.50	4.50	4.50	4.75

27	4.25	4.75	4.25	4.50
28	4.25	4.25	4.75	4.75
29	4.75	4.75	4.50	4.50
30	4.50	4.50	4.25	4.25
31	4.75	4.75	4.25	4.25
32	4.75	4.75	5.00	5.00
33	4.25	4.75	4.75	4.75
34	4.50	4.25	4.50	4.50
35	4.75	4.50	4.75	4.50

Regression

Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Kinerja	3.673	.188	35
Insentif	3.663	.169	35
Pendidikan	3.649	.183	35
Pelatihan	3.644	.176	35

Model Summary(b)

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.876(a)	.767	.747	.764

a Predictors: (Constant), Insentif, Pendidikan, Pelatihan

b Dependent Variable: Kinerja

ANOVA(b)

Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	.402	3	.134	3.722	.000(a)
	Residual	1.118	31	.036		
	Total	1.520	34			

a Predictors: (Constant), Insentif, Pendidikan, Pelatihan

b Dependent Variable: Kinerja

Coefficients(a)

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-1.766	1.282		-1.469	.148
	Insentif	1.285	.126	.869	9.640	.000
	Pendidikan	1.172	.112	.782	8.721	.000
	Pelatihan	.092	.103	.923	9.021	.000

a. Dependent Variable: Kinerja

