

DAFTAR PUSTAKA

- (Buletin SKK Migas) #79, B. (2019). Fokus Tingkatkan Kapasitas Tenaga Kerja Nasional. Retrieved 2021
- Abadiyah, A. K. (2014). Pengaruh Komitmen, Kompetensi Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Universitas Alkhairat Palu. *e-Jurnal Katalogis, Volume 2 Nomor 1, Januari 2014 hlm 158-167*. Retrieved 2021
- Adnan, S. N. (2018). To Evaluate and Study The Relationship Between Employees' Commitment And Individual Performance. Retrieved June 2021
- Alamshah Putra, Fahmin Rizky. Artaya, I Putu. (2019). The Influence of Work Ability, Work Experience and Reward on Employee Performance at PT. QLCOM Solusi Bisnis Surabaya. *Narotama University, Faculty of Economics and Business*. Retrieved 2021
- Arbuckle, J. L., Wothke, W.,. (n.d.). *2013 Amos 22 User's Guide*. Chicago: Small. Retrieved 2021
- Ardianto, R. E. (2020). The Effect of Work Experience and Work Discipline on the Employee Performance of Quality Control Department of PT Eunsung Indonesia. *International Journal of Research and Review*, 7(2), 214. Retrieved 2021
- Aristanti, L. E. (2018). Pengaruh Pendidikan Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kemampuan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Bank Syariah Mandiri KCP Boyolali). Retrieved 2021
- Arizona, Dika. Riniwati, Harsuko. Harahap, Nuddin. (2013). Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja Dan Komitmen Organisasioanal Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Dinas Kelautan Dan Perikanan Kabupaten Malang). *API Student Jurnal*, 9. Retrieved 2021
- Bandula, P. (2016). Impac Of Employee Commitment On Job Performance: Based On Leasing Companies In Sri Lanka. *International Journal of Arts and Commerce ISSN 1929-7106*. Retrieved 2021
- Bin Dost, M. Khyzer. Jabbar Khan, Haris. (2012). *Job Enrichment Causes High Level Of Employee Commitment During The Performance Of Their Duties: A Behavioral Study* (Vol. 1). *Arabian Journal of Business and Management Review (OMAN Chapter)*. Retrieved 2021
- Colibacova, G. (2014). *The Relationship Between Competency And Performance. Brno, Czeh Republic: Universitatis Agriculture*. Retrieved 2021

- Dwi Putri, M. A. (2017). Pengaruh Pengalaman Kerja, Penilaian Prestasi Kerja Dan Hubungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Jasaraharja Putera Cabang Pekanbaru. *JOM Fekon Vol.4 No1*. Retrieved 2021
- ESDM Republik Indonesia, M. (2015). *Permen ESDM No. 5 Tahun 2015 tentang pemberlakuan Standar Kompetensi Kerja Nasional Indonesia (SKKNI) di bidang kegiatan usaha hulu minyak dan gas bumi secara wajib*. Indonesia: ESDM. Retrieved 2021
- Faidal. (2020). The Study of Workplace and Work Experiences on Employee Performance. *29(4)*. Retrieved 2021
- Ferdinand, A. (2004). *Structural Equation Modeling dalam Penelitian Manajemen*. Semarang: B.P, UNDIP. Retrieved 2021
- Fitran, M. A. (2012). Kajian Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Level Jabatan Manajerial Studi Kasus Pada PT. Bank Syariah ABC. Retrieved June 2021
- Ghozali, I. (2001). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS*. (Edisi Kelima ed.). Semarang: Universitas Diponegoro. Retrieved 2021
- Ginanti, M. G. (2017). *Analisis Pengaruh Kompetensi, Pelatihan dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Tim Tanggap Darurat Fire And Emergency Services Di Wilayah Kerja Tambang PT Vale Indonesia*. Sorowako. Retrieved 2021
- Hair. (1995). *Multivariate Data Analysis*. New: Englewood Cliffs. Retrieved 2021
- Handayani, H. (2012). Model Hubungan Komitmen Karyawan Ke Organisasinya Terhadap Loyalitas Kerja Dan Kualitas Kerja Karyawan. Retrieved June 2021
- Hartati, T. (2020). Analysis of Influence of Motivation, Competence, Compensation toward Performance of Employee. *Budapest International Research and Critics Institute-Journal (BIRCI-Journal)*. Retrieved 2021
- Hermawan, Adjie. Wulandari, Amelia. Mirza Buana, Andini. Sanjaya, Vicky. (2020). The Influence of Competence, Incentif and Work Experience on Employee Performance in Lampung). *Studi Ilmu Manajemen dan Organisasi (SIMO), Vol 1, No 1., 71 - 83*. Retrieved 2021
- Hidayati, Tetra. Rahmawati. (2016). The Effect On The Job Satisfaction Organization, Performance Of Employees Commitment, And Service Performance. *JEB Unmul, 13, 1*. Retrieved 2021
- Khatimah, A. K. (2021). Analisis Pengaruh Kompetensi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening pada PT. Sermani Steel Makassar. Retrieved June 2021

- Marsoit, Pingkan. Sendow, Greis. Rumokoy, Farlane. (2016). Pengaruh Pelatihan, Disiplin Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Asuransi Jasa Indonesia. *Jurnal EMBA, Vol.5 No.3* (September 2017), 4285-4294. Retrieved 2021
- Martini, Ida Ayu Oka. Rahyuda, Ketut. Sintaasih, Desak Ketut. Piartrini, Putu Saroyeni. (2018, February). The Influence of Competency on Employee Performance through Organizational Commitment Dimension. *IOSR Journal of Business and Management (IOSR-JBM), 20*, 29-37. Retrieved June 2021
- Moehersono. (2014). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi* (Revisi Cet. 2 ed.). Jakarta: RadjaGrafindo Persada. Retrieved June 2021
- Octavianus, Wungow Raymond. Adolfin. (2018). The Influence Of Work Experience And Job Training On Employee Performance Of PT. TELKOM Manado Branch . *Jurnal EMBA, Vol.6 No.3 Juli 2018, Hal. 1758 – 1767*. Retrieved 2021
- Oka Martini, Ida Ayu. Supriyadinata, A. A. N. Eddy. Elly Sutrisni, Ketut. Sarmawa, I. Wayan Gde . (2020). The dimensions of competency on worker performance mediated by work commitment. *Cogent Business & Management*. Retrieved 2021
- Pasaribu, A. F. (2019). The Influence Of Commitment And Workload on Employee Performance At Lake Toba International Hotel Medan. *Jurnal Prointegrita*. Retrieved June 2021
- Ratnawati, Epi. Sukidjo. Efendi, Riyanto. (2020). The Effect of Work Motivation and Work Experience on Employee Performance. *International Journal of Multicultural and Multireligious Understanding, ISSN 2364-5369*. Retrieved 2021
- Sarmawa, I. S. (2015). Commitment And Competency As An Organizational Citizenship Behavior Predictor And Its Effects On The Performance. *International Journal of Economics, Commerce and Management, III*, 1-13. Retrieved June 2021
- Simatupang, Desamen. Prayogo, Darul. Gupron, Ahmad Kasan . (2017). The Influence of Commitment, Job Competency and Career Development towards Job Satisfaction and Its Implications on the Performance of the Maritime Colleges' Permanent Lecturers in Jakarta. *IOSR Journal Of Humanities And Social Science (IOSR-JHSS), Volume 22, Issue 9, Ver. 6 (September. 2017) PP 13-25*. Retrieved 2021
- Sinambela, Sartan. Simanjuntak, Erwin Marojahan. Luthfy, Mohammad. (2020). The Influence Of Leadership, Competency, And Motivation Of Employee Performance In The Ministry Of Law And Human Rights. *Jurnal Riset Manajemen dan Bisnis (JRMB) Fakultas Ekonomi UNIAT, Vol. 5, No 2, Juni 2020: 315-322*. Retrieved 2021

- Suaedi, F. (2017). Pengembangan Kompetensi Sumber Daya Manusia dalam Rangka Meningkatkan Pelayanan di Rumah Sakit Haji Surabaya. *Al Tjarah*. Retrieved 2021
- Sugiyono. (2002). *Metode Penelitian Administrasi R&D*. Bandung: Alfabeta. Retrieved 2021
- Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Kuantitatif, dan Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Supriyadi, Noer Yasmin. Sarino, Alit. (2019). The key to improving performance. *Jurnal Pendidikan Manajemen Perkantoran, PERKANTORAN*. Retrieved 2021
- Sutopo, J. (2018, March). Effect Of Budget Participation, Organizational Commitment, Work Satisfaction, Job Relevant Information, Organizational Culture And Locus Of Control On Performance Of Employees Financial Part Of Education Division Regency Of Klaten. *Advance*, 5 No. 1, 54. Retrieved 2021
- The Influence Of Leadership, Competency, And Motivation Of Employee Performance In The Ministry Of Law and Human Rights. (2020). *Jurnal Riset Manajemen dan Bisnis (JRMB) Fakultas Ekonomi UNIAT*. Retrieved 2021
- Trisnawati, A. R. (2019). Pengaruh competency development terhadap career satisfaction melalui perceived employability (studi kasus: exxonmobil cepu limited). Retrieved 2021
- Varsha, Dixit. Bhati, Monica. (2012). A Study about Employee Commitment and its impact. *European Journal of Business and Social Sciences*, Vol. 1, No. 6, pp 34 – 51, September 2012. Retrieved 2021
- Waluyo, M. (2016). *Mudah Cepat Tepat Penggunaan Tools Amos Dalam Aplikasi (SEM)*. UPN "Veteran" Jawa Timur. Retrieved 2021
- Wibowo. (2015). *Manajemen Kinerja* (Kelima ed.). Jakarta: RadjaGrafindo Jakarta. Retrieved 2021
- Yunita, E. K. (2016). Pengaruh Pengalaman Kerja Dan Penempatan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan. *e-Jurnal Bisma Universitas Pendidikan Ganesha*. Retrieved June 2021
- Zaim. Halil. Fatih Yaşar, M. .. (2013). Analyzing The Effects Of Individual Companies On Performance: A Field Study In Services Industry In Turkey. *Journal of Global Strategic Management | V. 7 | N. 2 | 2013-December | isma.info | 67-77 | DOI: 10.20460/JGSM.2013715668*. Retrieved 2021
- Zhang, Tianqi. Zhang, Jianlong. Li, Chengai. (2018). A Study of the Employees' Professional Competency on Career Commitment towards Work Performance in Ecology Industry. *Foundation Environmental Protection & Research-FEPR*. Retrieved 2021.

Lampiran 1**BIODATA****Identitas Diri**

Nama : Linda
Tempat, Tanggal Lahir : Luwu, 02 Agustus 1976
Jenis Kelamin : Perempuan
Alamat Rumah : Jl. Reformasi Barat BTN Tae Blok GG No. 8
Ds. Assorajang, Kecamatan Tanasitolo, Kab.
Wajo – Sulawesi Selatan.
Telepon : 0811 413 8866
Alamat *E-mail* : linda.0876@gmail.com
Status : Menikah

Riwayat Pendidikan**Pendidikan Formal**

Tamat SD tahun 1988 di SDN Tanjung Pasir 1, Kab.Tangerang, Jawa Barat.
Tamat SMP tahun 1991 di SMPN 1 Cenrana, Kab. Bone, Sulawesi Selatan.
Tamat SMA tahun 1994 di SMAN 1 Palopo, Kotif Palopo, Sulawesi Selatan.
Tamat Sarjana (S1) tahun 2004 di STIE Lamaduddukelleng Sengkang,
Kab.Wajo, Sulawesi Selatan.

Pekerjaan dan Riwayat Pekerjaan

Pekerjaan : Karyawan
NIP/*Employee No.* : 0286
Pangkat/Jabatan : Sr. HR & Admin. Supervisor

Sengkang, 09 September 2021.

(Linda, SE)

Lampiran 2

KUESIONER PENELITIAN

Assalamualaikum Wr. Wb

Bapak/Ibu/Sdr/i yang saya hormati, nama saya Linda, mahasiswa Universitas Hasanuddin yang sedang melakukan penelitian di perusahaan Energy Equity Epic (Sengkang) Pty. Ltd. Penelitian yang saya lakukan berjudul **“Pengaruh Kompetensi Dan Komitmen Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Pengalaman Kerja Pada Energy Equity Epic (Sengkang) Pty. Ltd”**. Penelitian ini merupakan rancangan dalam pembuatan Tesis.

Saya memohon kesediaan Bapak/Ibu/Sdr/i untuk meluangkan waktu sejenak guna mengisi angket ini. Saya berharap Bapak/Ibu/Sdr/i menjawab dengan leluasa, sesuai dengan apa yang Bapak/Ibu/Sdr/i rasakan, lakukan dan alami, bukan apa yang seharusnya atau yang ideal.

Bapak/Ibu/Sdr/i diharapkan menjawab dengan jujur dan terbuka, sebab tidak ada jawaban yang benar atau salah. Sesuai dengan kode etik penelitian, saya menjamin kerahasiaan semua data. Kesediaan Bapak/Ibu/Sdr/i mengisi angket ini adalah bantuan yang tak ternilai bagi saya. Akhirnya, saya sampaikan terima kasih atas kerjasamanya.

Selamat bekerja dan semoga sukses !

Petunjuk Pengisian

Bapak/Ibu/Sdr/i Sesuai dengan yang Bapak/Ibu/Sdr/i ketahui, berilah penilaian terhadap diri anda sendiri dengan jujur dan apa adanya berdasarkan pertanyaan dibawah ini dengan cara memberi tanda checklist (√) salah satu dari lima kolom, dengan keterangan sebagai berikut:

Ada lima alternatif jawaban, yaitu :

Sangat setuju (SS) : diberi skor 5

Setuju (S) : diberi skor 4
Netral (N) : diberi skor 3
Tidak Setuju (TS) : diberi skor 2
Sangat Tidak Setuju (STS) : diberi skor 1

Lampiran 3

DATA RESPONDEN

“PENGARUH KOMPETENSI DAN KOMITMEN TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI PENGALAMAN KERJA”

NO. RESPONDEN :

Berilah tanda centang (√) ke dalam kotak yang sesuai dengan diri Bapak/Ibu/Saudara/i.

Jenis Kelamin : Laki-laki Perempuan

Pendidikan terakhir : SMP/MTs D-1
 SMA/SMK/MA D-3
 D-2 S-2
 S-1 S-3

Berapa lama Saudar/i telah bekerja di Energy Equity Epic (Sengkang) Pty. Ltd.?

Dibawah 1 Tahun 1 – 5 Tahun 5 – 9 Tahun
 10 – 14 Tahun Diatas 15 tahun

Berapa usia anda saat ini?

Dibawah 20 tahun 20 – 25 tahun 26 – 30 tahun
 31 – 35 tahun 36 – 40 tahun 41 – 45 tahun
 Diatas 46 tahun

Apa status kepegawaian Anda di Energy Equity Epic (Sengkang) Pty. Ltd. ?

Pimpinan Departemen Karyawan biasa

Lampiran 4

DAFTAR KUESIONER

PENGARUH KOMPETENSI DAN KOMITMEN TERHADAP KINERJA
KARYAWAN MELALUI PENGALAMAN KERJA PADA ENERGY EQUITY
EPIC (SENGKANG) PTY. LTD.

KUESIONER: KOMPETENSI

NO.	PERTANYAAN	RENTANG JAWABAN				
		SS	S	N	TS	STS
A	MOTIF					
1.	Dalam menyelesaikan pekerjaan, senantiasa menerapkan prinsip berorientasi pada hasil.					
2.	Mengedepankan prinsip efisiensi.					
3.	Dalam menyelesaikan pekerjaan senantiasa menjaga kualitas kerja.					
4.	Bersedia menerima umpan balik dari orang lain.					
5.	Melaksanakan monitoring/pengecekan terhadap pekerjaan yang telah diselesaikannya.					
6.	Bertanggungjawab terhadap pekerjaan yang sedang diselesaikannya.					
B	SIFAT					
7.	Memberikan masukan-masukan tentang perbaikan program/kebijakan kepada atasan.					
8.	Melakukan koordinasi secara intensif kepada unit-unit kerja dalam organisasinya.					
C	KONSEP DIRI					
9.	Bersikap positif walaupun dalam situasi dan kondisi yang tidak menyenangkan sekalipun.					
10.	Mampu beradaptasi dengan lingkungan kerja baru.					
11.	Menghargai pendapat orang lain dalam menanggapi sesuatu permasalahan.					

NO.	PERTANYAAN	RENTANG JAWABAN				
		SS	S	N	TS	STS
12.	Memiliki kepercayaan pada kemampuan diri sendiri dalam menyelesaikan tugas.					
13.	Telah memanfaatkan teknologi informasi sesuai kebutuhan organisasi.					
D	PENGETAHUAN					
14.	Memiliki kemampuan menyampaikan informasi kepada atasan dan rekan kerja.					
15.	Mampu menyaring dan menyeleksi informasi yang diterima secara efektif berdasarkan tingkat kegunaan bagi organisasi.					
16.	Menguasai keterampilan teknis yang berkenaan dengan perkembangan teknologi di lingkup pekerjaan masing-masing.					
E	KEAHLIAN					
17.	Memiliki kemampuan dalam menetapkan rencana kerja secara spesifik, realistis dan terukur sesuai dengan kebutuhan unit kerja.					
18.	Dalam menyelesaikan masalah, memberikan alternatif lebih dari satu sehingga mempermudah pimpinan dalam mengambil keputusan.					
19.	Memiliki kemampuan melakukan analisis terhadap data-data statistik untuk dijadikan bahan dalam pengambilan keputusan.					

DAFTAR KUESIONER

PENGARUH KOMPETENSI DAN KOMITMEN TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI PENGALAMAN KERJA PADA ENERGY EQUITY EPIC (SENGKANG) PTY. LTD.

KUESIONER: KOMITMEN KARYAWAN

NO.	PERTANYAAN	RENTANG JAWABAN				
		SS	S	N	TS	STS
A	EFEKTIF					
1	Saya akan sangat senang menghabiskan karier saya pada organisasi ini.					
2	Saya suka membicarakan organisasi saya dengan orang luar					
3	Saya merasa seolah-olah masalah orgnisasi ini adalah masalah saya sendiri.					
B	KONTINUEN					
4.	Saya tidak takut untuk meninggalkan organisasi ini.					
5.	Akan sangat sulit bagi saya untuk meninggalkan organisasi ini.					
6.	Saya merasa memiliki pilihan terlalu sedikit untuk dipertimbangkan meninggalkan organisasi ini.					
7.	Salah satu ulasan utama saya tetap bekerja di organisasi ini karena lebih menguntungkan jika dibandingkan dengan organisasi lain.					
C	NORMATIF					
8.	Saya berpikir bahwa terlalu banyak orang yang berpindah-pindah kerja.					
9.	Berpindah kerja tidak etis bagi saya.					
10.	Salah satu alasan utama saya terus bekerja untuk organisasi adalah saya percaya loyalitas itu penting.					
11.	Walaupun ada tawaran utuk bekerja di tempat lain yang lebih baik, saya tidak akan tertarik.					

DAFTAR KUESIONER

PENGARUH KOMPETENSI DAN KOMITMEN TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI PENGALAMAN KERJA PADA ENERGY EQUITY EPIC (SENGKANG) PTY. LTD.

KUESIONER : PENGALAMAN KERJA

NO.	PERTANYAAN	RENTANG JAWABAN				
		SS	S	N	TS	STS
A	LAMA WAKTU/MASA KERJA					
1.	Pengalaman kerja yang di miliki, membantu karyawan menyelesaikan tugas secara efisien.					
2.	Karyawan selalu memanfaatkan waktu dengan mengerjakan tugas yang diberikan oleh pimpinan.					
3.	Karyawan mampu menyelesaikan pekerjaan karena masa kerja yang sangat mendukung.					
4.	Pengalaman kerja yang diperoleh karyawan selama masa kerja, sangat mendukung proses penempatan pekerjaannya.					
B	TINGKAT PENGETAHUAN DAN KETERAMPILAN					
5.	Karyawan selalu mengerjakan pekerjaan sesuai dengan prosedur yang benar.					
6.	Pengalaman kerja yang di miliki karyawan, membantu mengurangi kesalahan-kesalahan yang di lakukan pada saat melaksanakan pekerjaan.					
7.	Karyawan mempunyai kemahiran dalam melaksanakan tugas tugas yang diberikan oleh pimpinan.					
C	PENGUASAAN TERHADAP PEKERJAAN DAN PERALATAN					
8.	Karyawan selalu mengedepankan sikap profesional dalam bekerja.					
9.	Karyawan dapat menguasai peralatan kerja yang disediakan oleh perusahaan.					

DAFTAR KUESIONER

PENGARUH KOMPETENSI DAN KOMITMEN TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI PENGALAMAN KERJA PADA ENERGY EQUITY EPIC (SENGKANG) PTY. LTD.

KUESIONER: KINERJA KARYAWAN

NO.	PERTANYAAN	RENTANG JAWABAN				
		SS	S	N	TS	STS
A	KUALITAS PEKERJAAN					
1.	Senantiasa mengevaluasi pekerjaan yang telah diselesaikan.					
2.	Hasil kerja yang dicapai telah sesuai dengan rencana kerja.					
3.	Teliti dalam melaksanakan pekerjaan.					
4.	Tepat waktu dalam menyelesaikan pekerjaan.					
5.	Kualitas hasil pekerjaan yang dilakukan telah cukup baik.					
6.	Memiliki kemampuan untuk memperbaiki hasil kerja.					
B	KUANTITAS					
7.	Kuantitas hasil kerja yang dilakukan sudah maksimal sesuai dengan harapan pimpinan.					
8.	Hampir tidak pernah mengerjakan hal-hal yang tidak berhubungan dengan tugas dan fungsi jabatan pada saat jam kerja.					
9.	Menyelesaikan pekerjaan lebih dari yang ditargetkan.					
C	PENGETAHUAN					
10.	Memiliki pengalaman yang cukup di bidang tugas/jabatan saat ini.					
11.	Dalam melaksanakan tugas, berusaha menyusun jadwal rencana pekerjaan sehingga dapat diselesaikan tepat waktu.					

NO.	PERTANYAAN	RENTANG JAWABAN				
		SS	S	N	TS	STS
D	KERJASAMA					
12.	Membina kerjasama yang baik dengan rekan kerja masing-masing.					
13.	Bersedia membantu rekan kerjanya walaupun pekerjaan tersebut bukan bidangnya, hal itu dilakukan semata-mata untuk tercapainya tujuan unit kerja.					
14.	Menjadi anggota tim yang solid.					
E	INISIATIF					
15.	Memberikan saran dan masukan untuk perbaikan kinerja kepada pimpinan, baik diminta atau tidak.					
16.	Mencoba pola kerja baru yang lebih baik daripada mengikuti pola kerja berdasarkan kebiasaan selama ini.					
F	KUALITAS DIRI					
17.	Tidak menyalahgunakan wewenang untuk kepentingan pribadi.					
18.	Dalam melaksanakan tugas/jabatan, selalu berpedoman dan menaati ketentuan yang berlaku.					
19.	Menjadi teladan yang baik bagi rekan kerja.					

Lampiran 5

REKAPITULASI DATA HASIL KUESIONER PENELITIAN

NOMOR RESPONDEN	NO. BUTIR ANGKET (KOMPETENSI)																		
	Motif						Sifat		Konsep Diri					Pengetahuan			Skill		
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X1.11	X1.12	X1.13	X1.14	X1.15	X1.16	X1.17	X1.18	X1.19
R001	4	4	4	4	5	4	4	4	3	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4
R002	5	4	4	3	3	4	4	4	3	3	3	4	4	5	5	4	4	4	4
R003	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	4	4	5	4	4	5	5	5
R004	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4
R005	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
R006	4	4	4	4	4	4	4	4	3	2	3	3	3	4	4	4	4	5	3
R007	4	3	4	1	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	3	4	4	4	3
R008	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	4	5	5	4	5
R009	5	4	5	5	5	4	5	5	4	4	4	5	5	5	4	5	5	5	5
R010	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3
R011	4	5	3	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	3	4	4	5	4	4
R012	4	5	4	4	5	5	5	5	2	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5
R013	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5
R014	2	4	5	4	4	3	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	5
R015	5	5	5	3	5	5	4	5	2	4	5	5	4	4	4	2	4	5	4

NOMOR RESPONDEN	NO. BUTIR ANGKET (KOMPETENSI)																		
	Motif						Sifat		Konsep Diri					Pengetahuan			Skill		
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X1.11	X1.12	X1.13	X1.14	X1.15	X1.16	X1.17	X1.18	X1.19
R016	5	5	5	5	5	5	4	5	3	5	5	4	4	4	4	5	4	5	4
R017	2	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	5
R018	4	3	5	4	4	5	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4
R019	5	4	4	4	5	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4
R020	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	5	4	3
R021	4	3	4	4	4	4	4	4	4	5	3	5	4	4	5	4	3	4	4
R022	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
R023	4	4	4	4	5	5	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
R024	4	4	4	4	5	5	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
R025	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	4	5	4	4	4	4	4
R026	5	4	4	2	4	5	4	5	2	4	3	4	4	4	4	4	5	5	5
R027	4	3	4	4	5	5	3	3	4	4	5	4	3	4	4	4	4	4	3
R028	5	4	5	4	4	5	5	4	4	4	5	5	5	5	4	5	4	5	5
R029	5	4	5	4	5	5	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	5	5	5
R030	5	5	5	4	5	5	4	5	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5
R031	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	4
R032	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
R033	4	4	4	4	5	5	5	4	5	4	5	4	4	5	4	4	5	5	4

NOMOR RESPONDEN	NO. BUTIR ANGKET (KOMPETENSI)																		
	Motif						Sifat		Konsep Diri					Pengetahuan			Skill		
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X1.11	X1.12	X1.13	X1.14	X1.15	X1.16	X1.17	X1.18	X1.19
R034	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5
R035	5	5	4	4	5	5	4	4	4	4	5	4	4	5	4	5	5	5	5
R036	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3
R037	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
R038	4	5	5	5	4	5	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4
R039	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
R040	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3
R041	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
R042	5	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	4	5
R043	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	5
R044	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
R045	5	5	5	5	5	5	3	5	3	5	4	5	5	5	4	3	4	4	4
R046	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	2	2	2	2	3	2
R047	4	4	4	3	3	4	4	5	3	4	3	4	5	4	4	5	4	5	4
R048	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
R049	5	5	5	5	5	5	4	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4
R050	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
R051	4	3	5	4	5	5	4	4	4	5	5	4	4	4	4	5	4	4	4

NOMOR RESPONDEN	NO. BUTIR ANGKET (KOMPETENSI)																		
	Motif						Sifat		Konsep Diri					Pengetahuan			Skill		
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X1.11	X1.12	X1.13	X1.14	X1.15	X1.16	X1.17	X1.18	X1.19
R088	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
R089	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
R090	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
R091	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3
R092	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
R093	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	5	4	5	4	4	4
R094	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
R095	4	4	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4
R096	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
R097	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
R098	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4
R099	4	4	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	4	5	4	4	4	4	5
R100	4	4	3	2	5	5	5	4	3	4	2	5	3	4	2	5	4	2	3
R101	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
R102	4	4	5	4	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4
R103	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
R104	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5
R105	5	2	5	5	5	5	4	4	4	3	3	3	4	3	4	4	4	5	4

NOMOR RESPONDEN	NO. BUTIR ANGKET (KOMPETENSI)																		
	Motif						Sifat		Konsep Diri					Pengetahuan			Skill		
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X1.11	X1.12	X1.13	X1.14	X1.15	X1.16	X1.17	X1.18	X1.19
R106	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	4
R107	4	5	5	5	5	4	4	4	5	4	4	5	5	5	5	4	4	5	5
R108	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
R109	5	5	4	5	4	5	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3
R110	3	3	4	4	4	4	3	3	3	4	4	3	4	4	4	3	3	3	3
R111	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
R112	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4
R113	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	5	4	4
R114	5	5	5	4	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5
R115	4	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	4
R116	4	4	5	4	5	5	5	5	3	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5
R117	4	3	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
R118	4	4	3	5	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
R119	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5
R120	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4
R121	4	5	3	4	5	4	5	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4
R122	5	5	5	3	5	5	3	4	4	5	5	5	5	4	4	5	5	4	5
R123	5	5	3	5	5	3	4	4	5	5	5	5	5	4	4	5	5	4	5

REKAPITULASI DATA HASIL KUESIONER PENELITIAN

NO. RESP.	NOMOR BUTIR ANGKET (KOMITMEN)										
	Efektif			Kontinuen				Normatif			
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	X2.11
R001	3	4	4	3	3	4	4	3	2	4	3
R002	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4
R003	4	1	2	4	3	2	2	3	2	2	2
R004	3	2	2	3	3	3	4	4	3	4	3
R005	3	2	2	3	4	4	4	2	3	5	2
R006	2	2	1	3	3	3	3	4	2	3	2
R007	4	2	2	3	3	3	2	3	3	2	3
R008	4	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4
R009	4	4	3	3	4	3	3	4	2	4	3
R010	3	3	3	4	3	3	4	3	4	3	3
R011	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4
R012	4	3	2	4	2	4	4	3	2	4	2
R013	5	3	1	3	3	3	3	3	2	4	3
R014	3	2	1	3	3	3	2	2	2	4	3
R015	4	2	4	2	4	4	4	5	2	4	4
R016	4	2	2	3	3	3	4	3	3	5	2
R017	3	2	1	4	4	4	2	4	4	4	3
R018	3	2	4	5	1	3	3	4	3	3	2
R019	2	2	3	3	2	3	2	3	2	2	3
R020	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	3
R021	3	2	2	3	3	2	3	3	2	4	3
R022	4	1	4	3	4	4	4	4	4	4	4
R023	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2
R024	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2
R025	4	3	3	4	3	3	4	4	3	4	3
R026	4	2	2	3	2	3	4	3	4	5	2
R027	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3
R028	5	4	4	4	4	5	5	4	2	4	4
R029	4	3	2	2	2	2	4	2	3	2	2
R030	4	3	1	3	2	2	4	3	2	5	2
R031	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	4
R032	5	5	4	4	4	4	5	4	4	5	4
R033	4	3	4	3	3	3	3	3	3	5	3
R034	4	3	3	3	3	3	3	2	3	4	3
R035	5	2	2	2	1	2	4	3	2	5	4

NO. RESP.	NOMOR BUTIR ANGKET (KOMITMEN)										
	Efektif			Kontinuen				Normatif			
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	X2.11
R036	5	4	3	3	3	3	4	3	3	5	3
R037	4	3	4	4	3	3	3	4	4	4	4
R038	5	3	4	3	3	3	4	3	3	4	3
R039	2	2	2	4	2	2	2	3	2	4	2
R040	2	2	2	4	2	3	4	2	2	4	2
R041	4	3	3	4	4	2	3	1	1	3	1
R042	4	3	1	2	2	2	4	2	3	4	2
R043	5	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3
R044	4	4	2	4	2	2	2	2	2	5	2
R045	3	2	2	1	1	4	2	3	2	3	3
R046	4	1	5	1	4	4	4	2	4	4	4
R047	3	3	3	4	3	2	3	2	2	5	3
R048	2	2	2	4	2	2	4	4	2	4	2
R049	4	3	2	3	3	3	3	3	2	4	3
R050	5	5	5	4	4	4	5	4	4	5	4
R051	3	2	2	3	3	3	4	4	2	5	4
R052	2	4	1	5	1	1	1	2	3	4	3
R053	5	3	4	5	5	5	5	3	3	5	5
R054	5	4	3	5	2	1	2	3	2	4	1
R055	3	1	1	3	3	3	4	3	4	5	4
R056	2	3	2	3	3	3	3	3	3	4	3
R057	3	3	2	4	3	3	4	4	2	4	3
R058	3	3	3	4	3	3	4	3	2	4	2
R059	5	2	5	4	3	3	3	2	3	4	4
R060	3	3	2	3	3	3	3	3	3	4	3
R061	4	2	2	3	3	3	4	4	3	4	2
R062	5	3	3	3	4	4	4	4	3	5	4
R063	4	2	3	3	4	3	4	3	4	4	3
R064	4	4	2	4	4	4	4	2	2	4	2
R065	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3
R066	2	2	2	4	2	2	2	3	3	2	2
R067	4	3	2	3	3	3	3	3	3	2	4
R068	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
R069	3	3	2	3	2	2	3	3	2	4	3
R070	4	3	3	3	3	3	3	3	2	4	2
R071	5	5	5	5	1	3	4	1	1	2	1
R072	5	3	4	5	3	5	2	4	3	4	3

NO. RESP.	NOMOR BUTIR ANGKET (KOMITMEN)										
	Efektif			Kontinuen				Normatif			
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	X2.11
R073	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3
R074	4	3	2	3	4	2	4	3	3	4	3
R075	4	3	4	3	5	3	4	3	5	5	5
R076	3	2	2	3	3	3	3	3	2	4	3
R077	4	2	2	3	3	3	3	2	3	3	3
R078	3	3	3	5	2	3	3	3	2	3	2
R079	4	4	4	3	3	3	4	3	3	4	4
R080	2	4	1	2	2	2	4	2	3	4	2
R081	5	1	4	3	3	3	5	2	4	4	5
R082	4	4	4	1	4	2	4	4	2	4	2
R083	3	3	1	4	2	2	4	4	2	4	2
R084	3	2	5	4	2	2	2	4	2	4	1
R085	5	2	4	4	4	4	4	4	5	4	4
R086	5	2	2	3	3	3	3	4	2	5	2
R087	4	2	3	4	2	2	4	2	4	4	4
R088	3	2	4	3	3	3	3	4	3	4	3
R089	4	3	4	3	4	4	4	3	3	4	3
R090	4	2	2	4	3	4	2	2	4	4	4
R091	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3
R092	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	4
R093	4	2	4	4	3	4	4	3	3	4	4
R094	5	5	5	5	4	4	4	3	5	5	5
R095	5	2	2	3	3	3	3	3	2	4	3
R096	4	2	4	3	3	3	2	3	4	4	4
R097	4	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3
R098	5	4	5	2	4	4	4	2	5	5	4
R099	3	2	2	3	3	4	4	5	4	5	4
R100	2	2	1	2	3	3	3	2	2	5	3
R101	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
R102	4	3	4	3	3	4	5	3	4	5	5
R103	4	2	5	5	2	2	4	4	2	4	2
R104	5	4	4	2	5	5	5	2	4	4	4
R105	3	2	1	3	3	2	2	3	3	4	3
R106	3	2	2	4	2	4	4	4	2	4	2
R107	3	4	3	3	3	3	5	2	2	3	2
R108	3	2	3	3	3	3	4	5	2	4	3
R109	4	2	4	4	4	4	4	2	4	4	4

NO. RESP.	NOMOR BUTIR ANGKET (KOMITMEN)										
	Efektif			Kontinuen				Normatif			
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	X2.11
R110	2	2	2	4	2	3	3	2	3	3	3
R111	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
R112	4	2	4	4	4	4	5	2	2	4	4
R113	4	2	4	2	4	4	4	2	4	4	3
R114	5	5	4	4	5	5	5	3	4	5	5
R115	4	3	4	3	3	4	4	3	3	5	2
R116	3	3	3	4	3	4	4	4	4	4	3
R117	4	2	2	4	4	3	2	2	2	4	3
R118	5	4	4	3	3	3	5	2	3	5	4
R119	4	3	2	3	3	3	4	3	2	3	3
R120	4	2	2	2	2	3	4	4	2	4	4
R121	3	3	4	3	3	3	4	3	5	4	4
R122	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2
R123	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2

REKAPITULASI DATA HASIL KUESIONER PENELITIAN

DATA RESPONDEN	NOMOR BUTIR ANGKET (PENGALAMAN KERJA)								
	Lama Waktu/Masa Kerja				Tingkat Pengetahuan			Penguasaan Terhadap Pekerjaan	
	Y2.1	Y2.2	Y2.3	Y2.4	Y2.5	Y2.6	Y2.7	Y2.8	Y2.9
R001	4	4	4	5	4	5	4	4	4
R002	4	3	4	4	3	4	4	4	4
R003	4	4	4	5	5	4	5	4	4
R004	5	5	5	5	5	5	5	5	5
R005	5	5	5	5	5	5	5	5	5
R006	4	4	4	4	4	4	4	4	4
R007	4	4	3	4	4	4	3	4	4
R008	5	4	4	5	5	5	4	5	5
R009	5	5	5	5	5	5	5	5	5
R010	4	4	3	4	4	4	3	4	4
R011	4	4	4	4	4	4	4	4	4
R012	4	4	4	4	5	4	4	5	4
R013	4	4	4	4	4	4	4	4	4
R014	4	4	4	4	4	4	4	4	4
R015	4	5	4	4	4	4	4	5	4
R016	4	4	4	4	4	4	4	4	4
R017	4	4	4	4	4	4	4	4	4

DATA RESPONDEN	NOMOR BUTIR ANGKET (PENGALAMAN KERJA)								
	Lama Waktu/Masa Kerja				Tingkat Pengetahuan			Penguasaan Terhadap Pekerjaan	
	Y2.1	Y2.2	Y2.3	Y2.4	Y2.5	Y2.6	Y2.7	Y2.8	Y2.9
R018	3	4	3	4	5	4	4	5	4
R019	3	4	4	4	4	3	4	4	4
R020	5	4	4	5	4	5	4	5	5
R021	4	4	4	4	4	4	3	5	3
R022	4	4	4	4	4	4	4	4	4
R023	4	4	4	4	4	4	4	4	4
R024	4	4	4	4	4	4	4	4	4
R025	5	4	4	4	4	5	5	5	5
R026	4	4	4	4	4	4	4	4	5
R027	4	4	4	5	5	5	5	5	5
R028	4	5	4	4	5	5	5	4	4
R029	4	4	4	4	5	5	4	5	5
R030	4	4	4	4	4	4	5	4	4
R031	5	4	5	5	5	5	5	5	5
R032	4	4	4	4	4	4	4	4	4
R033	5	5	4	5	5	5	5	5	5
R034	4	4	4	5	4	4	4	5	5
R035	5	4	5	5	5	5	5	5	5
R036	5	4	4	5	5	5	4	5	4

DATA RESPONDEN	NOMOR BUTIR ANGKET (PENGALAMAN KERJA)								
	Lama Waktu/Masa Kerja				Tingkat Pengetahuan			Penguasaan Terhadap Pekerjaan	
	Y2.1	Y2.2	Y2.3	Y2.4	Y2.5	Y2.6	Y2.7	Y2.8	Y2.9
R037	4	4	4	4	4	4	4	4	4
R038	4	4	4	4	4	4	4	4	4
R039	4	4	4	4	4	5	4	4	4
R040	4	4	4	4	4	4	4	4	4
R041	5	5	5	5	5	5	5	5	5
R042	5	5	4	5	5	4	4	4	2
R043	5	4	4	4	4	4	4	5	4
R044	5	5	4	5	4	5	5	5	5
R045	4	3	4	3	3	4	4	4	4
R046	3	4	4	4	4	4	3	4	4
R047	4	4	3	3	4	3	3	4	4
R048	5	5	4	4	5	4	5	5	5
R049	5	5	4	4	5	5	5	5	5
R050	5	5	5	5	5	5	5	5	5
R051	4	4	4	4	5	4	4	4	4
R052	5	4	4	4	4	4	5	5	5
R053	4	4	4	4	4	5	5	5	4
R054	5	3	4	5	4	4	5	4	4
R055	4	4	3	5	5	5	4	5	4

DATA RESPONDEN	NOMOR BUTIR ANGKET (PENGALAMAN KERJA)								
	Lama Waktu/Masa Kerja				Tingkat Pengetahuan			Penguasaan Terhadap Pekerjaan	
	Y2.1	Y2.2	Y2.3	Y2.4	Y2.5	Y2.6	Y2.7	Y2.8	Y2.9
R094	5	4	5	5	5	5	5	5	5
R095	5	5	4	4	5	5	5	5	5
R096	4	4	4	5	4	5	5	5	4
R097	4	4	4	4	4	4	4	4	4
R098	5	5	5	5	5	5	5	5	5
R099	5	4	4	5	4	5	5	5	5
R100	4	4	4	4	4	4	4	4	5
R101	4	4	4	4	4	4	4	4	4
R102	4	4	4	4	5	4	4	4	4
R103	5	5	5	5	5	5	5	5	5
R104	4	4	4	4	5	5	5	4	4
R105	4	4	5	3	4	3	3	4	3
R106	4	4	4	4	5	5	4	5	4
R107	5	5	5	5	4	5	4	5	5
R108	5	5	5	5	5	5	5	5	5
R109	4	4	4	4	4	4	4	4	4
R110	3	3	3	3	4	4	3	4	4
R111	5	5	5	5	5	5	5	5	5
R112	5	4	4	4	4	5	4	4	4

DATA RESPONDEN	NOMOR BUTIR ANGKET (PENGALAMAN KERJA)								
	Lama Waktu/Masa Kerja				Tingkat Pengetahuan			Penguasaan Terhadap Pekerjaan	
	Y2.1	Y2.2	Y2.3	Y2.4	Y2.5	Y2.6	Y2.7	Y2.8	Y2.9
R113	4	4	4	4	4	4	4	4	4
R114	5	5	5	4	5	5	5	5	5
R115	5	5	5	5	4	5	5	4	5
R116	4	4	4	5	4	4	4	4	4
R117	5	4	2	4	4	4	5	5	5
R118	4	4	5	5	4	5	5	5	5
R119	5	5	5	5	5	5	5	5	4
R120	4	4	4	5	5	4	4	5	5
R121	4	5	4	5	5	5	5	4	4
R122	5	5	5	5	4	4	4	4	4
R123	5	5	5	5	4	4	4	4	4

REKAPITULASI DATA HASIL KUESIONER PENELITIAN

DATA RESPONDEN	NOMOR BUTIR ANGKET (KINERJA)																		
	Kualitas Pekerjaan						Kuantitas			Pengetahuan		Kerjasama			Inisiatif		Kualitas Diri		
	Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y1.6	Y1.7	Y1.8	Y1.9	Y1.10	Y1.11	Y1.12	Y1.13	Y1.14	Y1.15	Y1.16	Y1.17	Y1.18	Y1.19
R001	4	4	3	4	4	4	3	4	2	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4
R002	4	3	3	3	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3
R003	5	4	5	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	5	4	4	5	5	4
R004	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5
R005	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5
R006	4	3	4	3	4	4	4	2	3	4	4	5	5	5	4	4	5	5	4
R007	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	3	4	4	2	3	2	3	4
R008	4	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	4	5	1	5	5
R009	5	5	4	4	4	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5
R010	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4
R011	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4
R012	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4
R013	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	5	5	5	4	5	5	5	5
R014	4	4	4	4	4	4	4	2	3	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4
R015	4	5	4	4	4	4	3	3	4	4	5	5	2	5	2	4	5	4	4
R016	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
R017	4	4	4	4	4	4	3	4	2	3	4	4	4	5	4	4	5	4	4

DATA RESPONDEN	NOMOR BUTIR ANGKET (KINERJA)																		
	Kualitas Pekerjaan						Kuantitas			Pengetahuan		Kerjasama			Inisiatif		Kualitas Diri		
	Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y1.6	Y1.7	Y1.8	Y1.9	Y1.10	Y1.11	Y1.12	Y1.13	Y1.14	Y1.15	Y1.16	Y1.17	Y1.18	Y1.19
R018	5	4	5	5	4	4	5	2	4	4	5	5	3	5	2	3	5	4	4
R019	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
R020	4	4	5	5	4	5	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	5	5
R021	5	4	5	4	3	4	4	2	3	3	4	4	3	4	3	3	4	4	4
R022	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4
R023	4	3	4	4	3	4	4	2	3	4	4	5	4	4	4	3	4	4	3
R024	4	3	4	4	3	4	4	2	3	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4
R025	5	5	5	4	4	5	4	4	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5
R026	4	5	5	5	4	4	5	2	2	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4
R027	5	4	5	5	5	5	4	5	4	4	4	5	5	5	4	4	5	5	4
R028	4	5	5	5	5	4	5	4	4	5	5	4	4	5	5	4	4	4	4
R029	5	4	4	4	4	4	4	2	4	5	4	4	4	4	3	3	4	4	4
R030	5	4	5	4	5	4	5	1	2	2	5	5	4	5	4	4	4	4	4
R031	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
R032	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
R033	5	4	5	4	4	5	4	3	3	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5
R034	4	4	5	4	5	5	4	4	3	4	4	4	4	5	4	5	5	5	4
R035	5	4	5	5	4	4	4	2	2	5	5	4	4	4	5	4	5	5	5
R036	4	3	4	4	4	4	4	2	4	5	4	4	4	4	5	4	5	4	4

DATA RESPONDEN	NOMOR BUTIR ANGKET (KINERJA)																		
	Kualitas Pekerjaan						Kuantitas			Pengetahuan		Kerjasama			Inisiatif		Kualitas Diri		
	Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y1.6	Y1.7	Y1.8	Y1.9	Y1.10	Y1.11	Y1.12	Y1.13	Y1.14	Y1.15	Y1.16	Y1.17	Y1.18	Y1.19
R037	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
R038	5	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	5	5	5	4	3	5	5	4
R039	5	4	4	4	4	4	4	2	4	5	4	5	4	4	4	4	5	5	4
R040	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4
R041	5	5	4	4	4	4	5	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
R042	4	2	4	4	4	4	4	1	4	4	4	5	4	4	3	3	5	5	5
R043	5	4	5	4	4	4	4	3	4	4	5	5	3	4	5	5	3	3	3
R044	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5
R045	5	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3
R046	4	4	4	4	4	3	4	1	3	4	4	5	4	3	4	3	4	4	5
R047	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	5	5	4	3	4	4	4	3
R048	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
R049	5	4	4	5	5	1	5	1	4	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5
R050	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
R051	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4
R052	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5
R053	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	3	5	5	5
R054	5	4	5	4	4	4	4	4	4	5	5	5	3	4	4	4	5	5	5
R055	5	4	5	4	5	5	4	4	4	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5

DATA RESPONDEN	NOMOR BUTIR ANGKET (KINERJA)																		
	Kualitas Pekerjaan						Kuantitas			Pengetahuan		Kerjasama			Inisiatif		Kualitas Diri		
	Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y1.6	Y1.7	Y1.8	Y1.9	Y1.10	Y1.11	Y1.12	Y1.13	Y1.14	Y1.15	Y1.16	Y1.17	Y1.18	Y1.19
R113	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
R114	5	4	5	5	4	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5
R115	5	5	4	4	4	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5
R116	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5
R117	5	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4	5	4	5	4	4	5	5
R118	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4
R119	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5
R120	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	5	4
R121	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	5	4	5	5
R122	5	5	5	5	5	5	5	3	4	5	5	5	3	4	3	3	3	4	3
R123	5	5	5	5	5	5	5	3	4	5	5	5	3	5	3	3	3	4	3

Lampiran 6. Hasil Uji Normalitas Data

Assessment of normality (Group number 1)

Variable	min	max	skew	c.r.	kurtosis	c.r.
KIN6	3,000	5,000	-,448	-2,029	-,539	-1,220
KIN5	2,500	5,000	-,256	-1,158	-,527	-1,194
KIN4	3,000	5,000	-,356	-1,612	-,506	-1,147
KIN3	2,500	5,000	-,305	-1,379	-,114	-,258
KIN2	2,330	5,000	,029	,132	-,600	-1,359
KIN1	3,000	5,000	,031	,140	-,307	-,696
PK3	2,000	5,000	-,933	-4,223	2,327	5,268
PK2	2,670	5,000	-,226	-1,024	-,224	-,507
PK1	2,250	5,000	-,238	-1,077	1,313	2,972
KOM3	1,250	5,000	,169	,766	,835	1,891
KOM2	2,000	5,000	,772	3,496	,808	1,830
KOM1	1,670	5,000	,475	2,149	-,135	-,306
KOMP5	2,000	5,000	-,934	-4,229	1,713	3,879
KOMP4	2,000	5,000	-,526	-2,380	1,763	3,992
KOMP3	2,800	5,000	-,022	-,101	-,444	-1,005
KOMP2	3,000	5,000	-,013	-,058	-,323	-,732
KOMP1	3,330	5,000	-,048	-,216	-1,086	-2,458
Multivariate					64,490	14,070

Lampiran 7. Hasil Uji Univariat Outlier

Variabel	Maximum
Zscore: KOMP1	1,39684
Zscore: KOMP2	1,48741
Zscore: KOMP3	1,55242
Zscore: KOMP4	1,45284
Zscore: KOMP5	1,25446
Zscore: KOM1	2,27313
Zscore: KOM2	2,84753
Zscore: KOM3	2,76623
Zscore: PK1	1,63956
Zscore: PK2	1,3877
Zscore: PK3	1,16208
Zscore: KIN1	1,60468
Zscore: KIN2	1,89706
Zscore: KIN3	1,34427
Zscore: KIN4	1,17449
Zscore: KIN5	1,50574
Zscore: KIN6	1,15141

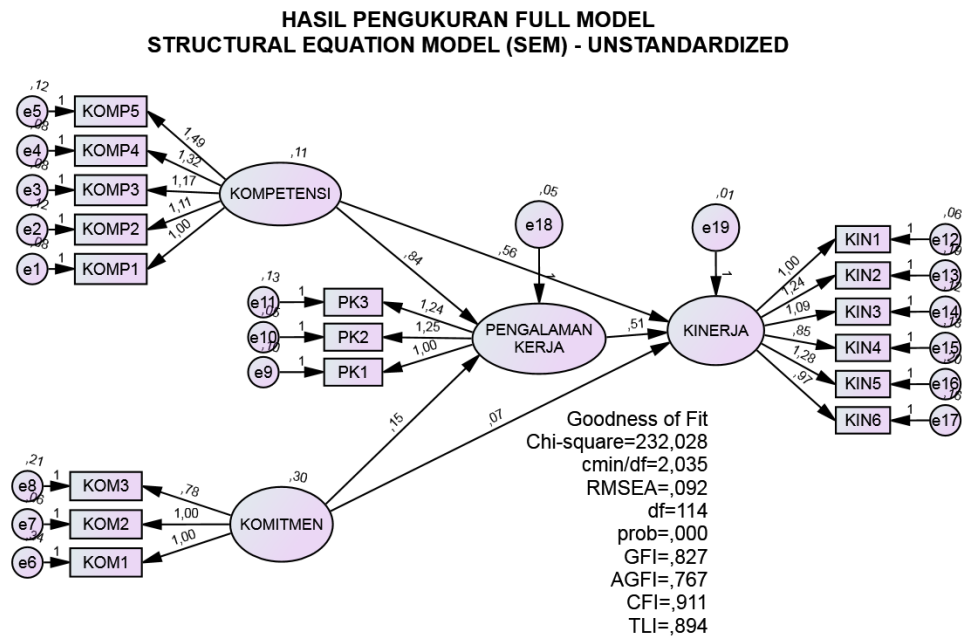
Lampiran 8. Uji Multivariat Outlier

Observation number	Mahalanobis d-squared	Chi Square Table	Result
71	53,584	40.79	FALSE
81	50,581	40.79	FALSE
46	47,974	40.79	FALSE
45	38,100	40.79	TRUE
86	34,850	40.79	TRUE
72	33,766	40.79	TRUE
123	33,020	40.79	TRUE
35	32,835	40.79	TRUE
76	31,997	40.79	TRUE
122	31,782	40.79	TRUE
80	30,546	40.79	TRUE
98	30,239	40.79	TRUE
100	30,157	40.79	TRUE
41	28,282	40.79	TRUE
27	27,958	40.79	TRUE
12	27,727	40.79	TRUE
53	26,730	40.79	TRUE
66	26,316	40.79	TRUE
6	26,291	40.79	TRUE
42	26,144	40.79	TRUE
36	25,881	40.79	TRUE
117	25,768	40.79	TRUE
43	25,533	40.79	TRUE
73	25,163	40.79	TRUE
30	24,709	40.79	TRUE
49	23,760	40.79	TRUE
104	23,573	40.79	TRUE
105	23,450	40.79	TRUE
47	23,231	40.79	TRUE
107	22,979	40.79	TRUE
8	22,947	40.79	TRUE
29	22,793	40.79	TRUE
54	22,656	40.79	TRUE
15	22,208	40.79	TRUE
91	22,127	40.79	TRUE
26	21,069	40.79	TRUE
51	20,482	40.79	TRUE
64	20,431	40.79	TRUE

Observation number	Mahalanobis d-squared	Chi Square Table	Result
116	20,132	40.79	TRUE
34	19,751	40.79	TRUE
59	19,579	40.79	TRUE
52	19,574	40.79	TRUE
18	19,538	40.79	TRUE
84	19,484	40.79	TRUE
2	18,796	40.79	TRUE
67	18,582	40.79	TRUE
121	18,511	40.79	TRUE
24	18,489	40.79	TRUE
96	18,359	40.79	TRUE
28	18,146	40.79	TRUE
55	18,065	40.79	TRUE
99	17,150	40.79	TRUE
95	17,137	40.79	TRUE
110	16,767	40.79	TRUE
3	16,366	40.79	TRUE
17	16,003	40.79	TRUE
7	15,635	40.79	TRUE
83	15,616	40.79	TRUE
13	15,505	40.79	TRUE
33	14,792	40.79	TRUE
9	14,504	40.79	TRUE
21	14,493	40.79	TRUE
118	14,488	40.79	TRUE
25	14,480	40.79	TRUE
77	14,100	40.79	TRUE
4	14,073	40.79	TRUE
5	13,964	40.79	TRUE
62	13,959	40.79	TRUE
112	13,591	40.79	TRUE
60	13,467	40.79	TRUE
93	13,341	40.79	TRUE
63	12,684	40.79	TRUE
82	12,362	40.79	TRUE
119	12,339	40.79	TRUE
44	12,291	40.79	TRUE
37	12,157	40.79	TRUE
38	12,007	40.79	TRUE
50	11,894	40.79	TRUE

Observation number	Mahalanobis d-squared	Chi Square Table	Result
58	11,827	40.79	TRUE
68	11,659	40.79	TRUE
111	11,659	40.79	TRUE
40	11,592	40.79	TRUE
14	11,358	40.79	TRUE
69	11,190	40.79	TRUE
48	10,873	40.79	TRUE
16	10,705	40.79	TRUE
85	10,405	40.79	TRUE
31	10,142	40.79	TRUE
109	10,122	40.79	TRUE
11	10,081	40.79	TRUE
106	10,014	40.79	TRUE
114	10,013	40.79	TRUE
92	9,836	40.79	TRUE
89	9,649	40.79	TRUE
19	9,621	40.79	TRUE
20	9,565	40.79	TRUE
120	9,533	40.79	TRUE
102	9,478	40.79	TRUE
1	9,130	40.79	TRUE
57	8,906	40.79	TRUE

Lampiran 9. Hasil Output SEM AMOS

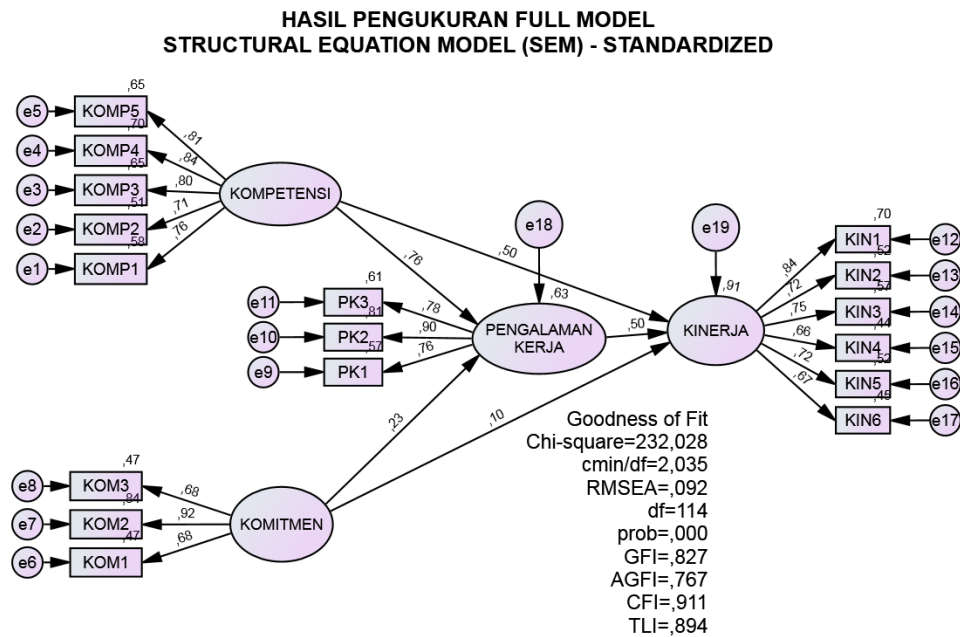


Hasil Uji Confirmatory Factor Analysis Full Mode Structural Equation Model - Unstandardized

Maximum Likelihood Estimates

Regression Weights: (Group number 1 - Default model)

		Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
PENGALAMAN_KERJA	<--- KOMPETENSI	,840	,124	6,766	***	par_13
PENGALAMAN_KERJA	<--- KOMITMEN	,151	,054	2,787	,005	par_14
KINERJA	<--- KOMPETENSI	,564	,127	4,457	***	par_15
KINERJA	<--- KOMITMEN	,068	,042	1,603	,109	par_16
KINERJA	<--- PENGALAMAN_KERJA	,511	,119	4,312	***	par_17
KOMP1	<--- KOMPETENSI	1,000				
KOMP2	<--- KOMPETENSI	1,105	,139	7,948	***	par_1
KOMP3	<--- KOMPETENSI	1,171	,125	9,381	***	par_2
KOMP4	<--- KOMPETENSI	1,322	,139	9,488	***	par_3
KOMP5	<--- KOMPETENSI	1,487	,164	9,073	***	par_4
KOM1	<--- KOMITMEN	1,000				
KOM2	<--- KOMITMEN	1,004	,140	7,147	***	par_5
KOM3	<--- KOMITMEN	,782	,118	6,612	***	par_6
PK1	<--- PENGALAMAN_KERJA	1,000				
PK2	<--- PENGALAMAN_KERJA	1,252	,117	10,669	***	par_7
PK3	<--- PENGALAMAN_KERJA	1,238	,137	9,011	***	par_8
KIN2	<--- KINERJA	1,241	,131	9,451	***	par_9
KIN3	<--- KINERJA	1,088	,106	10,228	***	par_10
KIN4	<--- KINERJA	,853	,102	8,385	***	par_11
KIN5	<--- KINERJA	1,281	,137	9,381	***	par_12
KIN1	<--- KINERJA	1,000				
KIN6	<--- KINERJA	,974	,116	8,383	***	par_18



Tabel 32

Hasil Uji *Goodness of Fit Index* – Full Model Structural Equation Model (SEM)

Goodness of fit index	Cut of Value	Hasil Analisis	Evaluasi Model
<input type="checkbox"/> χ^2 chi square	$\leq 149,884$	232,028	Poor Fit
<input type="checkbox"/> <i>significancy probability</i>	$\geq 0,05$	0,000	Poor Fit
<input type="checkbox"/> RMSEA	$\leq 0,08$	0,092	Marginal Fit
<input type="checkbox"/> CMIN/DF	$\leq 2,00$	2,035	Good Fit
<input type="checkbox"/> GFI	$\geq 0,90$	0,827	Marginal Fit
<input type="checkbox"/> AGFI	$\geq 0,90$	0,767	Poor Fit
<input type="checkbox"/> TLI	$\geq 0,95$	0,894	Marginal Fit
<input type="checkbox"/> CFI	$\geq 0,95$	0,911	Marginal Fit

Model Fit Summary

CMIN

Model	NPAR	CMIN	DF	P	CMIN/DF
Default model	39	232,028	114	,000	2,035
Saturated model	153	,000	0		
Independence model	17	1458,788	136	,000	10,726

RMR, GFI

Model	RMR	GFI	AGFI	PGFI
Default model	,039	,827	,767	,616
Saturated model	,000	1,000		
Independence model	,136	,211	,113	,188

Baseline Comparisons

Model	NFI Delta1	RFI rho1	IFI Delta2	TLI rho2	CFI
Default model	,841	,810	,912	,894	,911
Saturated model	1,000		1,000		1,000
Independence model	,000	,000	,000	,000	,000

Parsimony-Adjusted Measures

Model	PRATIO	PNFI	PCFI
Default model	,838	,705	,763
Saturated model	,000	,000	,000
Independence model	1,000	,000	,000

NCP

Model	NCP	LO 90	HI 90
Default model	118,028	78,342	165,489
Saturated model	,000	,000	,000
Independence model	1322,788	1203,774	1449,224

FMIN

Model	FMIN	F0	LO 90	HI 90
Default model	1,902	,967	,642	1,356
Saturated model	,000	,000	,000	,000
Independence model	11,957	10,843	9,867	11,879

RMSEA

Model	RMSEA	LO 90	HI 90	PCLOSE
Default model	,092	,075	,109	,000
Independence model	,282	,269	,296	,000

AIC

Model	AIC	BCC	BIC	CAIC
Default model	310,028	323,528	419,703	458,703
Saturated model	306,000	358,962	736,264	889,264
Independence model	1492,788	1498,673	1540,595	1557,595

ECVI

Model	ECVI	LO 90	HI 90	MECVI
Default model	2,541	2,216	2,930	2,652
Saturated model	2,508	2,508	2,508	2,942
Independence model	12,236	11,260	13,272	12,284

HOELTER

Model	HOELTER .05	HOELTER .01
Default model	74	80
Independence model	14	15

Hasil Uji Confirmatory Factor Analysis Full Model Struktural Equation Model

Estimates (Group number 1 - Default model)

Scalar Estimates (Group number 1 - Default model)

Maximum Likelihood Estimates

Regression Weights: (Group number 1 - Default model)

			Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
PENGALAMAN_KERJA	<---	KOMPETENSI	,840	,124	6,766	***	par_13
PENGALAMAN_KERJA	<---	KOMITMEN	,151	,054	2,787	,005	par_14
KINERJA	<---	KOMPETENSI	,564	,127	4,457	***	par_15
KINERJA	<---	KOMITMEN	,068	,042	1,603	,109	par_16
KINERJA	<---	PENGALAMAN_KERJA	,511	,119	4,312	***	par_17
KOMP1	<---	KOMPETENSI	1,000				
KOMP2	<---	KOMPETENSI	1,105	,139	7,948	***	par_1
KOMP3	<---	KOMPETENSI	1,171	,125	9,381	***	par_2
KOMP4	<---	KOMPETENSI	1,322	,139	9,488	***	par_3
KOMP5	<---	KOMPETENSI	1,487	,164	9,073	***	par_4
KOM1	<---	KOMITMEN	1,000				
KOM2	<---	KOMITMEN	1,004	,140	7,147	***	par_5
KOM3	<---	KOMITMEN	,782	,118	6,612	***	par_6
PK1	<---	PENGALAMAN_KERJA	1,000				
PK2	<---	PENGALAMAN_KERJA	1,252	,117	10,669	***	par_7
PK3	<---	PENGALAMAN_KERJA	1,238	,137	9,011	***	par_8
KIN2	<---	KINERJA	1,241	,131	9,451	***	par_9
KIN3	<---	KINERJA	1,088	,106	10,228	***	par_10
KIN4	<---	KINERJA	,853	,102	8,385	***	par_11
KIN5	<---	KINERJA	1,281	,137	9,381	***	par_12
KIN1	<---	KINERJA	1,000				
KIN6	<---	KINERJA	,974	,116	8,383	***	par_18

Standardized Regression Weights: (Group number 1 - Default model)

		Estimate
PENGALAMAN_KERJA	<--- KOMPETENSI	,759
PENGALAMAN_KERJA	<--- KOMITMEN	,229
KINERJA	<--- KOMPETENSI	,499
KINERJA	<--- KOMITMEN	,100
KINERJA	<--- PENGALAMAN_KERJA	,501
KOMP1	<--- KOMPETENSI	,763
KOMP2	<--- KOMPETENSI	,713
KOMP3	<--- KOMPETENSI	,804
KOMP4	<--- KOMPETENSI	,837
KOMP5	<--- KOMPETENSI	,807
KOM1	<--- KOMITMEN	,682
KOM2	<--- KOMITMEN	,915
KOM3	<--- KOMITMEN	,682
PK1	<--- PENGALAMAN_KERJA	,758
PK2	<--- PENGALAMAN_KERJA	,902
PK3	<--- PENGALAMAN_KERJA	,778
KIN2	<--- KINERJA	,718
KIN3	<--- KINERJA	,754
KIN4	<--- KINERJA	,661
KIN5	<--- KINERJA	,724
KIN1	<--- KINERJA	,836
KIN6	<--- KINERJA	,667

Hasil Uji Multikolinieritas**Correlations: (Group number 1 - Default model)**

	Estimate
KOMPETENSI <--> KOMITMEN	,316

Hasil Uji Validitas, Reliabilitas dan AVE

Variebel	Indikator	λ	Validitas	AVE	CR	Reliabilitas
Kompetensi	KOMP5	0,763	valid	0,727	0,930	reliabel
	KOMP4	0,836	valid			
	KOMP3	0,808	valid			
	KOMP2	0,714	valid			
	KOMP1	0,763	valid			
Komitmen	KOM3	0,681	valid	0,809	0,896	reliabel
	KOM2	0,914	valid			
	KOM1	0,684	valid			
Pengalaman Kerja	PK3	0,791	valid	0,855	0,957	reliabel
	PK2	0,908	valid			
	PK1	0,771	valid			
Kinerja Karyawan	KIN6	0,684	valid	0,704	0,957	reliabel
	KIN5	0,739	valid			
	KIN4	0,677	valid			
	KIN3	0,769	valid			
	KIN2	0,733	valid			
	KIN1	0,847	valid			

Hasil Pengujian Langsung

Regression Weight: (Group number 1 – Default model)

			Estimate	S.E.	C.R.	P
PENGALAMAN_KERJA	<---	KOMPETENSI	0,84	0,124	6,766	***
PENGALAMAN_KERJA	<---	KOMITMEN	0,151	0,054	2,787	0,005
KINERJA KARYAWAN	<---	KOMPETENSI	0,564	0,127	4,457	***
KINERJA KARYAWAN	<---	KOMITMEN	0,068	0,042	1,603	0,109
KINERJA KARYAWAN	<---	PENGALAMAN _KERJA	0,511	0,119	4,312	***

Standardized Regression Weights: (Group number 1 - Default model)

			Estimate
PENGALAMAN_KERJA	<---	KOMPETENSI	0,759
PENGALAMAN_KERJA	<---	KOMITMEN	0,229
KINERJA KARYAWAN	<---	KOMPETENSI	0,499
KINERJA KARYAWAN	<---	KOMITMEN	0,1
KINERJA KARYAWAN	<---	PENGALAMAN_KERJA	0,501

Hasil Uji Koefisien Determinasi

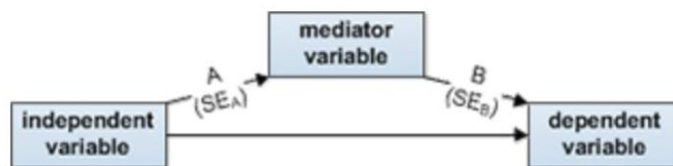
Squared Multiple Correlations: (Group number 1 - Default model)

	Estimate
PENGALAMAN_KERJA	0,629
KINERJA	0,913

Hasil Uji Sobel

Jalur Tidak Langsung	t Statistik	p value	Hasil
KOMP--> PK --> KIN	3,4867	0,00026	Signifikan memediasi
KOM-->PK --> KIN	2,9877	0,00141	Signifikan memediasi

SOBEL TES: KOMP → PK → KIN



A: ?

B: ?

SE_A: ?

SE_B: ?

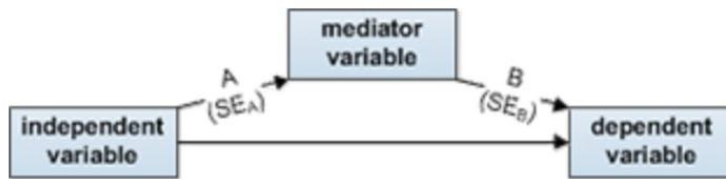
Calculate!

Sobel test statistic: 3.46877805

One-tailed probability: 0.00026142

Two-tailed probability: 0.00052283

SOBEL TES : KOM → PK → KIN



A: ?

B: ?

SE_A: ?

SE_B: ?

Calculate!

Sobel test statistic: 2.98775877

One-tailed probability: 0.00140516

Two-tailed probability: 0.00281031

Ringkasan Hasil Pengujian Hipotesis

Hipotesis	Original Sample (O)	Kesimpulan
(8) Kompetensi berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan	<ul style="list-style-type: none"> • Path Coef = 0,499 • T Statistics = 4,457 • P value = *** 	Terbukti (<i>accepted</i>)
(9) Komitmen berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan	<ul style="list-style-type: none"> • Path Coef = 0,1 • T Statistics = 1,603 • P value = 0,109 	Tidak Terbukti (<i>rejected</i>)
(10) Kompetensi berpengaruh terhadap Pengalaman Kerja	<ul style="list-style-type: none"> • Path Coef = 0,759 • T Statistics = 6,766 • P Value = *** 	Terbukti (<i>accepted</i>)
(11) Komitmen berpengaruh terhadap Pengalaman Kerja	<ul style="list-style-type: none"> • Path Coef=0,229 • T Statistics = 2,787 • P Value = 0,005 	Terbukti (<i>accepted</i>)
(12) Pengalaman kerja berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan	<ul style="list-style-type: none"> • Path Coef = 0,501 • T Statistics = 4,312 • P Value *** 	Terbukti (<i>accepted</i>)
(13) Pengalaman Kerja dapat memediasi pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan	<ul style="list-style-type: none"> • T Statistics = 3,486 • P Value = 0,00026 	Terbukti (<i>accepted</i>)
(14) Pengalaman Kerja memediasi pengaruh Komitmen terhadap Kinerja Karyawan	<ul style="list-style-type: none"> • T Statistics = 2,987 • P Value = 0,00141 	Terbukti (<i>accepted</i>)

*** : *path coefficient is significant on level 1%, p value < 0,001*