

## DAFTAR PUSTAKA

- Adnan.2002 .Hubungan antara tipe kepribadian dan tipe circadian dengan sikap terhadap kerja shift. Diakses dari <http://garuda.dikti.go.id/jurnal/detil/id/0:8016/9/pengarang:irma/offset/0/limit/15>.
- Amalia, BR 2017 *hubungan antara masa kerja dengan stres kerja pada guru di SLB Negeri Semarang* Fakultas Kesehatan Masyarakat Undip
- Annisa, S. N. 2019 *Faktor Yang Berhubungan Dengan Keluhan Musculoskeletal Disorders (Msds) Operator Spbu Jl.Perintis Kemerdekaan Kota Makassar Tahun 2019*.
- Ansori, R. R. and Martiana, T. (2017) 'Hubungan Faktor Karakteristik Individu Dan Kondisi Pekerjaan Terhadap Stres Kerja Pada Perawat Gigi', *The Indonesian Journal of Public Health*, 12(1), pp. 75–84.
- Aprianti, R. and Surono, A. (2018) 'Faktor-Faktor yang Berhubungan dengan Stres Kerja pada Dosen Tetap di Stikes Y Bengkulu', *Jurnal Photon*, 9(1), pp. 189–196.
- Aprilyanti, 2017., *Pengaruh Usia dan Masa Kerja Terhadap Produktivitas Kerja (Studi Kasus: PT. OASIS Water International Cabang Palembang)*
- Arief Yanto SR. 2017 *FaktorFaktor Yang Berhubungan Dengan Penurunan Stres Kerja Perawat Baru Di Semarang*.
- Auliya, N. 2017. *Pengaruh Shift Kerja Terhadap Tingkat Kelelahan Kerja Dan Dampaknya Terhadap Kinerja Operator Produksi Arv Pt Kimia Farma (Persero) Tbk. Unit Plant Jakarta. Fakultas Ekonomi – Universitas Nusantara PGRI Kediri*

- Benjamin, 2005. *Kebisingan di Tempat Kerja*. ANDI, Yogyakarta
- Budiyanto, T., Pratiwi, Y. E. 2010. *Hubungan Kebisingan Dan Massa Kerja Terhadap Terjadinya Stres Kerja Pada Pekerja Di Bagian Tenun "Agung Saputra Tex" Piyungan Bantul Yogyakarta*. Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Ahmad Dahlan.
- Daniawati. 2013. Hubungan Antara Individual Arena dan Work Arena dengan Stres Kerja pada Pekerja Pembuatan Offshore Pipeline and Tower (EPC3) Proyek Urip di PT. Rekayasa Industri, Serang-Banten Tahun 2013.
- Depkes RI. 1995. Petunjuk Pelaksanaan Pengawasan Kebisingan : Jakarta
- Dian, P.A 2019 *Hubungan Kebisingan dan Karakteristik Pekerja Terhadap Tingkat Stres Kerja Bagian Apron Bandara Sultan Hasanuddin Makassar*. Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Hasanuddin.
- Dwi, Putri M. 2004. Gambaran Kebisingan Lalulintas dan Stres Kerja Operator Pompa Bensin di SPBU X Kecamatan Medan Petisah Tahun 2004.
- Ekaningtyas, W.A. 2016. *Pengaruh Sistem Shift Kerja Terhadap Stres Kerja Karyawan Bagian Operator Di Spbu Baratan Jember*. Fakultas ilmu sosial dan ilmu politik universitas jember
- European Agency for Safety and Health at Work. 2002. Work-Related Stress. EUOSHA Fact Sheet 22 : 1-2 <https://osha.europa.eu/en/tools-andpublications/publications/factsheets/22>. [8 Juli 2020].
- Febriana, T. K. S. 2013. *Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Stres Kerja*. Fakultas Kedokteran Universitas Lambung Mangkurat.
- Fitri Azizah M. 2013. Analisis Faktor – Faktor yang Berhubungan Dengan Kejadian Stres Kerja pada Karyaman Bank. *Jurnal Kesehatan*

*Masyarakat*. Vol. 2, No. 1.

Fitrianiingsih, R., dkk. 2014. *Kebisingan Lalu Lintas Kendaraan Bermotor Pada Ruas Jalan Di Kecamatan Banjarmasin Selatan*. FIKP Universitas Lambung Mangkurat.

Habiba, Siti. 2016. *Hubungan Intensitas Kebisingan dengan Stres Kerja pada Pekerja Bagian Pengolahan di Pabrik Kelapa Sawit Rambutan PTPN III Tahun 2016*. Skripsi Sarjana. Fakultas Kesehatan Masyarakat. Universitas Sumatera Utara.

Habibi, J., Jefri. 2018 Analisis Faktor Risiko Stres Kerja Pada Pekerja Di Unit Produksi Pt. Borneo Melintang Buana Export. Fakultas ilmukesehatan universitas dehasen Bengkulu.

Hasan, A., dkk. 2018 *Hubungan Antara Beban Kerja Mental Dan Shift Kerja Terhadap Stres Kerja Pada Pekerja Central Control Room (Studi Kasus Pada PT. PJB Unit Pembangkit Paiton Probolinggo)* Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Diponegoro.

ILO. 1983. *Encyclopaedia of Occupational Health and Safety*. International New York Labour Office. Geneva. Volume 2.

Irkhami, F. L. 2015. 'Faktor yang Berhubungan dengan Stres Kerja pada Penyelam di PT. X', *The Indonesian Journal of Occupational Safety and Health*, 4(1), pp. 54–63.

Irwan, P. 2015 *Studi Deskriptif Kebisingan Dan Stres Kerja Pada Pekerja Penggilingan Padi Di Kecamatan Sawangan, Kabupaten Magelang Jawa Tengah*. Fakultas Ilmu Keolahragaan Universitas Negeri Semarang.

Jacinta F. Rini, 2002. *Stres kerja*, ([www.epsikologi.com/epsi/industri\\_detail.asp?id=172](http://www.epsikologi.com/epsi/industri_detail.asp?id=172)), diakses pada tanggal 20 Juni 2020.

Kemenakertrans RI. 2003. Peraturan Menteri Tenaga Kerja dan

- Transmigrasi Republik Indonesia Nomor Nomor PER.233/Men 2003
- Kemenakertrans RI. 2010. Peraturan menteri tenaga kerja dan transmigrasi Republik Indonesia. In Peraturan Menteri (pp. 1–69).
- Kemenakertrans RI. 2011. Peraturan Menteri Tenaga Kerja dan Transmigrasi Republik Indonesia Nomor Nomor PER.13/Men/X/2011
- Kementrian Lingkungan Hidup, 1996. Peraturan Mentri Lingkungan Hidup Republik Indonesia NOMOR : KEP-48/MENLH/11/1996
- Kingkin, P., dkk 2019 *Kepuasan Kerja Dan Masa Kerja Sebagai Prediktor Komitmen Organisasi Pada Karyawan Pt Royal Korindah Di Purbalingga*
- Kurniati, M. and Widyo, P. 2016 ‘Pengaruh Stres Kerja , Lingkungan Kerja , dan Budaya’, *Jurusan Manajemen Bisnis, Politeknik Negeri Batam, Batam.*
- Lady, L., Susihono, W. and Muslihati, A. 2017. ‘Analisis tingkat stres kerja dan faktor-faktor penyebab stres kerja pada pegawai BPBD Kota Cilegon’, *Journal Industrial Servicess*, 3(1b), pp. 191–197.
- Lamopia, I Wayan & Riza. 2017. Komodifikasi Tubuh Perempuan Operator SPBU 54.801.50. *Jurnal Studi Sosial*. Vol. 2 No.2..
- Lukman, J. 2016. *Pengaruh Kebisingan Lalulintas Terhadap Gangguan Pendengaran Operator Pompa Bensin X Kota Gorontalo*. Jurusan Kesehatan Masyarakat Universitas Negeri Gorontalo.
- Mahastuti, P. D. P., Muliarta, I. M. and Adiputra, L. M. I. S. H. 2019. ‘Perbedaan stress kerja pada perawat di ruang unit gawat darurat dengan perawat di ruang rawat inap Rumah Sakit “ S ” di Kota Denpasar tahun 2017’, 10(2), pp. 284–289.

- Manurung, T. M. 2012. *Analisis Pengaruh Stres Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan*. Stikes Widya Husada. Semarang.
- Marchelia, V 2014. *Stres Kerja Ditinjau Dari Shift Kerja Pada Karyawan Fakultas Psikologi, Universitas Muhammadiyah Malang*
- Moustaka, E. and Constantinidis, T. C. 2010. Sources and Effects of Work- Related Stress in Nursing. *Health Science Journal*, vol. 4, Issue 4: 210-216.
- Mualim, M 2020 *Faktor-Faktor Yang Berhubungan Dengan Stres Kerja Pada Pekerja Bagian Dryer Pt. Bukit Angkasa Makmur (Bam) Di Kabupaten Bengkulu Tengah* Politeknik Kesehatan Kementerian Kesehatan Bengkulu, Jurusan Kesehatan Lingkungan.
- Muslim. M. 2020. *Manajemen Stres pada Masa Pandemi Covid-19*. ESENSI: Jurnal Manajemen Bisnis. Vol.23 No.2
- Noviani, D. R. 2010. *Pengaruh Intensitas Kebisingan Terhadap Stres Kerja Pada Tenaga Kerja Penggilingan Padi Di Kecamatan Mojolaban Sukoharjo*. Program Diploma Iv Kesehatan Kerja Fakultas Kedokteran Universitas Sebelas Maret.
- Pierce, M. Et Al. 2020. ‘Mental Health Before And During The Covid-19 Pandemic: A Longitudinal Probability Sample Survey Of The Uk Population’, *Ssrn Electronic Journal*. Doi: 10.2139/Ssrn.3624264.
- Prabowo, 2009. *Faktor Yang Berhubungan Dengan Kejadian Stres Kerja Pada Bagian Produksi Mebel PT. Chia Jian Indonesia Furniture Di Wedelan Jepara Tahun 2009*.<http://www.depkes.go.id/downloads/debu.pdf>.

- Pradana, A. 2013. *Hubungan antara kebisingan dengan stres kerja pada pekerja bagian gravity pt. Dua kelinci*. Fakultas Ilmu Keolahragaan Universitas Negeri Semarang.
- Prasetya, D. A. 2016. *Hubungan intensitas kebisingan dan beban kerja dengan stres kerja pada pekerja bagian spinning di pt. Kusumaputra santosa karangayar* . Jurusan Kesehatan Masyarakat Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Pratiwi, Dian. 2019. *Hubungan Kebisingan dan Karakteristik Pekerja terhadap Tingkat Stres Kerja Bagian Apron Bandara Sultan Hasanuddin Makassar*. Skripsi Sarjana. Fakultas Kesehatan Masyarakat. Universitas Hasanuddin, Makassar.
- Primaldhi, A. 2007. Hubungan antara Trait Kepribadian Neuroticism, Strategi Coping, dan Stres Kerja. Pusat Pengembangan Bahan Ajar Universitas Mercu Buana. 2007.
- Purwindasari, Harnila., 2011. Faktor Yang Berhubungan Dengan Stres Kerja Pada Perawat Instalasi Gawat Darurat (IGD) RSUD Dr. Iskak, Tulungagung. Skripsi. Universitas Airlangga. Surabaya.<http://eprints.undip.ac.id/13212/>
- Putra 2018 hubungan kebisingan terhadap stres kerja pada pekerja bagian crushing dan simplisia di PT. Jamu Air Mancur Palur Karanganyar
- Putri, D. M. 2004. *Gambaran Kebisingan Lalu Lintas dan Stres Kerja Pada Operator Pompa Bensin di SPBU X Kecamatan Medan Petisah Tahun 2004*. Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Sumatera Utara.
- Rachman, S. B. P. 2017. Faktor Determinan Terhadap Stres Kerja pada Pekerja Bagian Produksi di PT INDOGRAVURE Tahun 2017.

- Rampisela, S, dkk 2018. Hubungan Kondisi Lingkungan Kerja Dan Karakteristik Personal Dengan Stres Kerja Pegawai Rumah Tahanan Amurang Tahun 2018
- Rasasi, Al., dkk. 2015. *Work-related Stress Among Nurses Working in Dubai, a Burden for Healthcare Institutions. American Journal of Psychology and Cognitive Science* 1 (2) : 61-65.
- Rati Y, FE. 2013. *Analisis Hubungan Antara Faktor Individu Dan Beban Kerja Fisik Dengan Stres Kerja Di Bagian Produksi Pt. X Surabaya* Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Airlangga.
- Ridho, M., Susanti, F. 2019. *Pengaruh Stres Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada Karyawan Bank Mandiri Syariah Cabang Padang*. Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi “KBP”. Padang.
- Rimantho, D., Cahyadi, C. 2014. *Analisis Kebisingan Terhadap Karyawan Di Lingkungan Kerja Pada Beberapa Jenis Perusahaan*. Jurusan Teknik Industri, Fakultas Teknik, Universitas Pancasila
- Sabarani, E. 2015. *Hubungan Paparan Kebisingan dan Karakteristik Operator SPBU Terhadap Tekanan Darah di Kecamatan Medan Sunggal Tahun 2015*
- Saleh, L. M. 2018. *MAN BEHIND THE SCENE AVIATION SAFETY ‘Sebuah Kajian ATC tentang Aspek Psikologis, Derajat Kesehatan, Produktivitas dan Kualitas Hidup di Tempat Kerja’*.
- Saleh, L. M., dkk 2020. *Manajemen Stres Kerja (Sebuah Kajian Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Dari Aspek Psikologis Pada ATC)*. Yogyakarta;Deepublish.
- Santika, I. G. P. N. A. 2015. ‘Hubungan Indeks Massa Tubuh (Imt) Dan Umur Terhadap Daya Tahan Umum (Kardiovaskuler) Mahasiswa Putra Semester Ii Kelas A Fakultas Pendidikan Olahraga Dan Kesehatan Ikip Pgri Bali Tahun 2014’, *Jurnal Pendidikan Kesehatan*

- Rekreasi*, 1, pp. 42–72.
- Saraswati, M. 2017. Faktor-Faktor Yang Berhubungan Dengan Stres Kerja Pada Tekhnisi Pesawat Terbang Unit Base Maintenance Di PT. X Tahun 2017
- Sari, R. 2011. *Hubungan Intensitas Kebisingan Dengan Tingkat Stres Kerja Pada Pegawai Di Pt Kereta Api Indonesia ( Persero ) Daop Iv Semarang Tahun 2010*
- Sartono, 2002, Racun Dan Keracunan, Jakarta: Widya Medika.
- Septiano, D. 2010. *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. Fakultas Ekonomi: Universitas Diponegoro. Semarang
- Setiawan, Zackya Yahya. 2006. *Stress kerja dan Kecenderungan Gejala Gangguan Mental Emosional pada Pekerja Redaksi Harian PT RMM Di Jakarta*. Tesis Program Pasca Sarjana Fakultas Kedokteran Universitas Indonesia Depok.
- Siagian, S. 2014. *Manajemen sumber daya manusia*. Edisi-Cet 21. Jakarta: bumi aksara.
- Sihar Tigor B.T, 2005. *Kebisingan di Tempat Kerja*, Yogyakarta: ANDI.
- Sormin, T. 2016. ‘Faktor Yang Berhubungan Dengan Stres Kerja Pada Pekerja Pabrik Pengolahan Kelapa Sawit’, *Jurnal Keperawatan*, XII(1), pp. 46–51.
- Sugiyono, 2014. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*, Bandung; Alfabeta
- Sukania, I Wayan. 2017. *Gambaran Dan Usulan Perbaikan Lingkungan Kerja Stasiun Pengisian Bahan Bakar Umum (SPBU)*. Karya Ilmiah Dosen. Universitas Tarumanegara.



<http://repository.untar.ac.id/id/eprint/109>

Suma'mur P.K, 2009, *Higiene Perusahaan dan Kesehatan Kerja (Hiperkes)*, Jakarta: Sagung Seto.

Susanti. 2017. *Hubungan Shift Kerja Dengan Kelelahan Pada Perawat Rawat Inap Di RSUD Haji Medan*. Skripsi. Sumatera Utara Medan: Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas. Tersedia pada: <http://repository.usu.ac.id/handle/123456789/64887>.

Syaiful, ST, MT. 2016. *Analisis Kebisingan Disebabkan oleh Kecepatan Kendaraan di depan RS PMI BOGOR*. International Journal of Advanced Research Vol 4, No 1.

Tanjungsari, Peni. 2011. *Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Kantor Pusat PT. Pos Indonesia (Persero) Bandung*. Fakultas Kesehatan Masyarakat: Universitas Indonesia. Jakarta

Tarwaka. 2008. *Keselamatan dan Kesehatan Kerja, Manajemen dan Aplikasi K3 di Tempat Kerja*. Surakarta: Harapan Press.

Tarwaka. 2011. *Ergonomi Industri*. Surakarta: Harapan Press.

Thamrin, Yahya. 2018 *A Literature Review of Migrant Workers' Health and Safety*. Department of Occupational Safety and Health, Faculty of Public Health, Hasanuddin University, Indonesia

The National Institute for Occupational Safety and Health (NIOSH). 1999. *Stress at Work*. dalam [www.cdc.gov/niosh/docs/99-101/](http://www.cdc.gov/niosh/docs/99-101/)

Utami, C.,dkk. 2017 *Hubungan Lama Kerja, Sikap Kerja Dan Beban Kerja Dengan Muskuloskeletal Disorders (Msds) Pada Petani Padi Di Desa Ahuhu Kecamatan Meluhu Kabupaten Konawe Tahun 2017*. Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Halu Oleo.

Utami, N.H., dkk. 2016. *Analisis Faktor-Faktor Stres Kerja Yang*

*Mempengaruhi Kinerja Karyawan.* Fakultas Ilmu Administrasi  
Universitas Brawijaya Malang

Utaminingtias W., dkk. 2016. *Coping Stres Karyawan Dalam Menghadapi Stres Kerja.*

Wartono, T. 2017. 'Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Majalah Mother and Baby)', *Jurnal Ilmiah Prodi Manajemen Universitas Pamulang*, 4(1), pp. 41–55.

Wibowo, E. 2016. *Pengaruh Keselamatan Kerja Dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening.* STIE AMA Salatiga

Widhiarso, W. 2010. *Membuat Kategori Skor Hasil Pengukuran dari Skala.* Fakultas Psikologi. Universitas Gadjah Mada. Yogyakarta.

Widhiastuti, H. 2002. *Studi Meta-Analisis Tentang Hubungan Antara Stress Kerja Dengan Prestasi Kerja.* Jurnal Psikologi Universitas Semarang.

Wijono, S. 2010. *Psikologi Industri dan Organisasi Dalam Suatu Bidang Gerak Psikologi Sumber Daya Manusia.* Jakarta: Kencana.

Wijono, Sutarto. 2006. Pengaruh kepribadian tipe A dan peran terhadap stres kerja manajer madya. *INSAN* Vol. 8, No. 3, 188-197.

Wisuda, A. 2020. *Analisis Stres Kerja Terhadap Shift Kerja Perawat Di Instalasi Rawat Inap* Ilmu Keperawatan, STIK Bina Husada Palembang

Wright Jr, Kenneth P. Richard K. Bogan. James K. Wyatt. 2013. *Sleep Medicine Reviews* 17. Doi: 10.1016/j.smr.2012.02.002.

Yusmardiansya. dan Zhara, G. 2019. *Hubungan Kebisingan Dengan Stres*

*Kerja Pada Perkerja Bagian Produksi Di Pt Mitra Bumi. Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Pahlawan Tuanku Tambusai*

Zulkifli, dkk 2019 *Hubungan Usia, Masa Kerja dan Beban Kerja Dengan Stres Kerja Pada Karyawan Service Well Company PT. ELNUSA TBK Wilayah Muara Badak Kesehatan Masyarakat Universitas Widya Gama Mahakam, Indonesia.*

# LAMPIRAN

**Lampiran 1. *Informed Consent***

**(INFORMED CONSENT)**

**PERSETUJUAN MENJADI RESPONDEN**

Perkenalkan, saya Irhamullah. Saya merupakan mahasiswa Program Studi S1 Keselamatan dan Kesehatan Kerja Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Hasanuddin. Saya bermaksud melakukan penelitian mengenai gambaran kebisingan lalu lintas dan faktor individu dengan kejadian stress kerja pada karyawan operator stasiun pengisian bahan bakar untuk umum (SPBU) di Kecamatan Tamalanrea Makassar. Penelitian ini dilakukan sebagai tahap akhir dalam penyelesaian studi di Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Hasanuddin.

Saya berharap anda bersedia untuk menjadi responden dalam penelitian ini, selama penelitian berlangsung akan dilakukan pengisian kuesioner yang terkait dengan penelitian. Semua informasi yang anda berikan terjamin kerahasiaannya. Pengukuran stres kerja dilakukan dengan menggunakan Survei Diagnostik Stres (*Stress Diagnostic Survey*).

Setelah anda membaca maksud dan kegiatan penelitian diatas, maka kami mohon untuk mengisi nama dan bertanda tangan dibawah ini. Terima kasi atas kesediaan anda untuk ikut serta di dalam penelitian ini.

Nama	Tanda Tangan

**Lampiran 2.** Kuesioner Identitas Responden

**KUESIONER IDENTITAS RESPONDEN**



**KUESIONER PENELITIAN  
HUBUNGAN KEBISINGAN LALU LINTAS DAN FAKTOR INDIVIDU  
DENGAN KEJADIAN STRES KERJA PADA KARYAWAN  
OPERATOR STASIUN PENGISIAN BAHAN BAKAR UNTUK UMUM  
(SPBU) DI KECAMATAN TAMALANREA KOTA  
MAKASSAR TAHUN 2021**

<b>No. Kode Responden</b>	
<b>SPBU</b>	

**A. Identitas Responden**

1. Nama Lengkap :
2. Umur :
3. Status : a. Menikah b. Belum Menikah
4. No. Telepon :

**B. Riwayat Pekerjaan**

1. Masa Kerja : a. < 3 tahun b.  $\geq$  3 tahun
2. Shift Kerja : a. Shift pagi  
b. Shift siang  
c. Shift malam

### Lampiran 3. Kuesioner Stres Kerja

#### Survei Diagnostik Stres (*Stress Diagnostic Survey*)

##### Petunjuk Pengisian

Kuesioner ini terdiri dari berbagai pernyataan yang mungkin sesuai dengan pengalaman Saudara(i) dalam menghadapi situasi hidup sehari-hari, anda harus menyebutkan seringnya (frekuensi) kondisi yang dimaksud itu menjadi sumber stres. Terdapat lima pilihan jawaban yang disediakan untuk setiap pernyataan yaitu:

- 1 : Bila kondisi yang diuraikan **tidak pernah** menimbulkan stres.
- 2 : Bila kondisi yang diuraikan **jarang** menimbulkan stres.
- 3 : Bila kondisi yang diuraikan **kadang-kadang** menimbulkan stres.
- 4 : Bila kondisi yang diuraikan **sering** menimbulkan stres.
- 5 : Bila kondisi yang diuraikan **selalu** menimbulkan stres.

Selanjutnya, Saudara(i) diminta untuk menjawab dengan cara **memberi tanda silang (X)** pada salah satu kolom yang paling sesuai dengan pengalaman saudara. Tidak ada jawaban yang benar ataupun salah, karena itu isilah sesuai dengan keadaan diri Saudara(i) yang sesungguhnya, yaitu berdasarkan jawaban pertama yang terlintas dalam pikiran Saudara(i).

No.	GEJALA FISIK	Nilai				
		1	2	3	4	5
1.	Tujuan tugas-tugas dan pekerjaan saya tidak jelas					
2.	Saya mengerjakan tugas-tugas atau pekerjaan yang tidak perlu					
3.	Saya harus membawa pulang pekerjaan ke rumah sepulang kerja atau akhir pekan agar dapat mengejar waktu					
4.	Tuntutan – tuntutan mengenai mutu pekerjaan terhadap saya keterlaluhan					
5.	Saya tidak mempunyai kesempatan yang memadai untuk maju dalam organisasi di perusahaan ini					
6.	Saya bertanggungjawab untuk pengembangan karyawan lain					
7.	Saya tidak jelas kepada siapa saya harus melapor atau siapa yang melapor kesaya					
8.	Saya terjepit ditengah-tengah antara atasan dan pekerja lain					
9.	Saya mengabdikan waktu terlalu banyak untuk pertemuan yang tidak penting yang menyita waktu saya					
10.	Tugas-tugas yang diberikan kadang-kadang terlalu sulit dan atau terlalu kompleks					

11.	Kalau saya ingin naik pangkat, saya harus mencari pekerjaan pada unit lain					
12.	Saya bertanggungjawab untuk membimbing dan membantu pekerja lain					
13.	Saya tidak mempunyai wewenang untuk melaksanakan tanggung jawab pekerjaan saya					
14.	Jalur perintah yang formal tidak dipatuhi					
15.	Saya bertanggung jawab atas semua pekerjaan dalam waktu bersamaan yang hampir tidak dapat dikendalikan					
16.	Tugas-tugas tampaknya makin hari semakin sulit					
17.	Saya merugikan kemajuan karir saya dengan menetap pada perusahaan ini					
18.	Saya bertindak atau membuat keputusan-keputusan yang mempengaruhi keselamatan dan kesejahteraan orang lain					
19.	Saya tidak mengenal sepenuhnya apa yang diharapkan dari saya					
20.	Saya melakukan pekerjaan yang diterima oleh satu orang tapi tidak diterima orang lain					
21.	Saya benar-benar mempunyai pekerjaan yang lebih banyak dari pada biasanya yang dapat dikerjakan dalam sehari					
22.	Perusahaan mengharapkan saya melebihi keterampilan dan kemampuan yang saya miliki					
23.	Saya hanya mempunyai sedikit kesempatan untuk berkembang dan belajar pengetahuan dan keterampilan baru dalam pekerjaan saya					
24.	Tanggung jawab saya dalam perusahaan ini lebih mengenai orang dari pada barang					
25.	Saya tidak mengerti bagian yang diperankan pekerjaan saya dalam memenuhi tujuan Perusahaan					
26.	Saya menerima permintaan-permintaan yang saling bertentangan dari satu orang atau lebih					
27.	Saya merasa bahwa saya betul-betul tidak punya waktu untuk istirahat bekala					
28.	Saya kurang terlatih dan kurang pengalaman untuk melaksanakan tugas saya secara memadai					
29.	Saya merasa mandeg dalam karir saya					
30.	Saya bertanggung jawab atas hari depan (karir) orang lain					



## Lampiran 4 Hasil Analisis

### A. Analisis Univariat

#### Stres Kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Stres	33	51.6	51.6	51.6
	Tidak Stres	31	48.4	48.4	100.0
	Total	64	100.0	100.0	

#### Kebisingan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Bising	30	46.9	46.9	46.9
	Tidak Bising	34	53.1	53.1	100.0
	Total	64	100.0	100.0	

#### Umur

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Muda	36	56.3	56.3	56.3
	Tua	28	43.8	43.8	100.0
	Total	64	100.0	100.0	

#### Pendidikan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Menengah	56	87.5	87.5	87.5
	Tinggi	8	12.5	12.5	100.0
	Total	64	100.0	100.0	

#### Masa Kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Baru	15	23.4	23.4	23.4
	Lama	49	76.6	76.6	100.0
	Total	64	100.0	100.0	

#### Shift Kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Pagi	24	37.5	37.5	37.5
	Siang	18	28.1	28.1	65.6
	Malam	22	34.4	34.4	100.0
	Total	64	100.0	100.0	

### Jenis Kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-Laki	45	70.3	70.3	70.3
	Perempuan	19	29.7	29.7	100.0
Total		64	100.0	100.0	

### Kelompok Umur

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	17-25	10	15.6	15.6	15.6
	26-35	28	43.8	43.8	59.4
	35-45	21	32.8	32.8	92.2
	46-55	3	4.7	4.7	96.9
	56-65	2	3.1	3.1	100.0
Total		64	100.0	100.0	

## B. Analisis Bivariat

### Kebisingan \* Stres Kerja Crosstabulation

#### C. Crosstab

		Stres Kerja			
			Stres	Tidak Stres	Total
Kebisingan	Bising	Count	21	9	30
		% within Kebisingan	70.0%	30.0%	100.0%
	Tidak Bising	Count	12	22	34
		% within Kebisingan	35.3%	64.7%	100.0%
Total		Count	33	31	64
		% within Kebisingan	51.6%	48.4%	100.0%

### Chi-Square Tests<sup>c</sup>

	Value	df	Asymptotic Significance (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)	Point Probability
Pearson Chi-Square	7.686 <sup>a</sup>	1	.006	.007	.006	
Continuity Correction <sup>b</sup>	6.359	1	.012			
Likelihood Ratio	7.860	1	.005	.007	.006	
Fisher's Exact Test				48.4	.006	
Linear-by-Linear Association	7.566 <sup>d</sup>	1	.006	.007	.006	.004
N of Valid Cases	64					

a. 0 cells (0.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 14.53.

b. Computed only for a 2x2 table

c. For 2x2 crosstabulation, exact results are provided instead of Monte Carlo results.

d. The standardized statistic is 2.751.

**Umur\*Stres Kerja Kerja Crosstabulation  
Crosstab**

		Stres Kerja		
		Stres	Tidak Stres	Total
Umur Muda	Count	14	22	36
	% within Umur	38.9%	61.1%	100.0%
Tua	Count	19	9	28
	% within Umur	67.9%	32.1%	100.0%
Total	Count	33	31	64
	% within Umur	51.6%	48.4%	100.0%

**Chi-Square Tests<sup>c</sup>**

	Value	df	Asymptotic Significance (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)	Point Probability
Pearson Chi-Square	5.292 <sup>a</sup>	1	.021	.026	.020	
Continuity Correction <sup>b</sup>	4.196	1	.041			
Likelihood Ratio	5.382	1	.020	.026	.020	
Fisher's Exact Test				.026	.020	
Linear-by-Linear Association	5.209 <sup>d</sup>	1	.022	.026	.020	.015
N of Valid Cases	64					

a. 0 cells (0.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 13.56.

b. Computed only for a 2x2 table

c. For 2x2 crosstabulation, exact results are provided instead of Monte Carlo results.

d. The standardized statistic is -2.282.

**Pendidikan\*Stres Kerja Crosstabulation  
Crosstab**

		Stres Kerja		
		Stres	Tidak Stres	Total
Pendidikan Menengah	Count	32	24	56
	% within Pendidikan	57.1%	42.9%	100.0%
Tinggi	Count	1	7	8
	% within Pendidikan	12.5%	87.5%	100.0%
Total	Count	33	31	64
	% within Pendidikan	51.6%	48.4%	100.0%

### Chi-Square Tests<sup>c</sup>

	Value	df	Asymptotic Significance (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)	Point Probability
Pearson Chi-Square	5.586 <sup>a</sup>	1	.018	.025	.021	
Continuity Correction <sup>b</sup>	3.941	1	.047			
Likelihood Ratio	6.146	1	.013	.025	.021	
Fisher's Exact Test				.025	.021	
Linear-by-Linear Association	5.499 <sup>d</sup>	1	.019	.025	.021	.020
N of Valid Cases	64					

a. 2 cells (50.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 3.88.

b. Computed only for a 2x2 table

c. For 2x2 crosstabulation, exact results are provided instead of Monte Carlo results.

d. The standardized statistic is 2.345.

### Masa Kerja\*Stres Kerja Crosstabulation Crosstab

		Stres Kerja		Total	
		Stres	Tidak Stres		
Masa Kerja	Baru	Count	13	2	15
		% within Masa Kerja	86.7%	13.3%	100.0%
	Lama	Count	20	29	49
		% within Masa Kerja	40.8%	59.2%	100.0%
Total		Count	33	31	64
		% within Masa Kerja	51.6%	48.4%	100.0%

### Chi-Square Tests<sup>c</sup>

	Value	df	Asymptotic Significance (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)	Point Probability
Pearson Chi-Square	9.667 <sup>a</sup>	1	.002	.003	.002	
Continuity Correction <sup>b</sup>	7.918	1	.005			
Likelihood Ratio	10.614	1	.001	.003	.002	
Fisher's Exact Test				.003	.002	
Linear-by-Linear Association	9.516 <sup>d</sup>	1	.002	.003	.002	.002
N of Valid Cases	64					

a. 0 cells (0.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 7.27.

b. Computed only for a 2x2 table

c. For 2x2 crosstabulation, exact results are provided instead of Monte Carlo results.

d. The standardized statistic is 3.085.

**Shift Kerja\*Stres Kerja Crosstabulation  
Crosstab**

		Stres Kerja			
		Stres	Tidak Stres	Total	
Shift Kerja	Pagi	Count	11	13	24
		% within Shift Kerja	45.8%	54.2%	100.0%
Siang		Count	6	12	18
		% within Shift Kerja	33.3%	66.7%	100.0%
Malam		Count	16	6	22
		% within Shift Kerja	72.7%	27.3%	100.0%
Total		Count	33	31	64
		% within Shift Kerja	51.6%	48.4%	100.0%

**Chi-Square Tests**

	Value	df	Asymptotic Significance (2- sided)	Monte Carlo Sig. (2-sided)		Monte Carlo Sig. (1-sided)			
				Significance	95% Confidence Interval		Significance	95% Confidence Interval	
					Lower Bound	Upper Bound		Lower Bound	Upper Bound
Pearson Chi-Square	6.656 <sup>a</sup>	2	.036	.016 <sup>b</sup>	.000	.046			
Likelihood Ratio	6.860	2	.032	.016 <sup>b</sup>	.000	.046			
Fisher-Freeman-Halton Exact Test	6.583			.016 <sup>b</sup>	.000	.046			
Linear-by-Linear Association	3.121 <sup>c</sup>	1	.077	.141 <sup>b</sup>	.055	.226	.078 <sup>b</sup>	.012	.144
N of Valid Cases	64								

a. 0 cells (0.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 8.72.

b. Based on 64 sampled tables with starting seed 1507486128.

c. The standardized statistic is -1.767.

## Lampiran 5 Izin Penelitian



PEMERINTAH PROVINSI SULAWESI SELATAN  
**DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU**  
BIDANG PENYELENGGARAAN PELAYANAN PERIZINAN

Nomor : 15458/S.01/PTSP/2021  
Lampiran : -  
Perihal : Izin Penelitian

KepadaYth.  
Walikota Makassar

di-  
**Tempat**

Berdasarkan surat Dekan Fak. Kesehatan Masyarakat UNHAS Makassar Nomor : 3952/UN4.14.8/PT.01.04/2021 tanggal 03 Juni 2021 perihal tersebut diatas, mahasiswa/peneliti dibawah ini:

Nama : **IRHAMULLAH**  
Nomor Pokok : K11116319  
Program Studi : Kesehatan Masyarakat  
Pekerjaan/Lembaga : Mahasiswa(S1)  
Alamat : Jl. P. Kemerdekaan Km. 10, Makassar

Bermaksud untuk melakukan penelitian di daerah/kantor saudara dalam rangka penyusunan Skripsi, dengan judul :

**HUBUNGAN KEBISINGAN LALU LINTAS DAN FAKTOR INDIVIDU DENGAN KEJADIAN STRES KERJA PADA KARYAWAN OPERATOR STASIUN PENGISIAN BAHAN BAKAR UNTUK UMUM (SPBU) DI KECAMATAN TAMALANREA MAKASSAR TAHUN 2021**

Yang akan dilaksanakan dari : Tgl. **04 Juni s/d 04 Juli 2021**

Sehubungan dengan hal tersebut diatas, pada prinsipnya kami **menyetujui** kegiatan dimaksud dengan ketentuan yang tertera di belakang surat izin penelitian.

Dokumen ini ditandatangani secara elektronik dan Surat ini dapat dibuktikan keasliannya dengan menggunakan **barcode**,

Demikian surat izin penelitian ini diberikan agar dipergunakan sebagaimana mestinya.

Diterbitkan di Makassar  
Pada tanggal : 04 Juni 2021

A.n. GUBERNUR SULAWESI SELATAN  
KEPALA DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU  
SATU PINTU PROVINSI SULAWESI SELATAN  
Selaku Administrator Pelayanan Perizinan Terpadu

**Dr. JAYADI NAS, S.Sos., M.Si**  
Pangkat : Pembina Tk.I  
Nip : 19710501 199803 1 004

Tembusan Yth  
1. Dekan Fak. Kesehatan Masyarakat UNHAS Makassar di Makassar;  
2. *Pertinggal.*


SIMAP PTSP 04-06-2021



Jl. Bougainville No.5 Telp. (0411) 441077 Fax. (0411) 448936  
Website : <http://simap.sulselprov.go.id> Email : [ptsp@sulselprov.go.id](mailto:ptsp@sulselprov.go.id)  
Makassar 90231



## Lampiran 6 Izin Penelitian

**PEMERINTAH KOTA MAKASSAR**  
**BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK**  
Jalan Ahmad Yani No 2 Makassar 90111  
Telp +62411 – 3615867 Fax +62411 – 3615867  
Email : [Kesbang@makassar.go.id](mailto:Kesbang@makassar.go.id) Home page : <http://www.makassar.go.id>

---

Makassar, 15 Januari 2021

**K e p a d a**

Nomor : 070 / 56 -II/BKBP/II/2021  
Sifat :  
Perihal : Izin Penelitian

Yth. 1. PIMPINAN SPBU NO. 74.902.22  
KOTA MAKASSAR  
2. PIMPINAN SPBU NO.74.920.88  
KOTA MAKASSAR  
3. PIMPINAN SPBU NO.74.920.38  
KOTA MAKASSAR

D i -  
MAKASSAR

Dengan Hormat,

Menunjuk Surat dari Kepala Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Provinsi Sulawesi Selatan Nomor : **9968/S.01/PTSP/2021**, Tanggal **05 Januari 2021**. Perihal tersebut di atas, maka bersama ini disampaikan kepada Bapak bahwa :


Nama : **IRHAMULLAH**  
NIM / Jurusan : K11116319 / Kesehatan Masyarakat  
Pekerjaan : Mahasiswa (S1) / UNHAS  
Alamat : Jl. P. Kemerdekaan Km. 10, Makassar  
Judul : **"HUBUNGAN KEBISINGAN LALU LINTAS DAN FAKTOR INDIVIDU DENGAN KEJADIAN STRES KERJA PADA KARYAWAN OPERATOR PENGISIAN BAHAN BAKAR UNTUK UMUM (SPBU) DI KECAMATAN TAMALANREA MAKASSAR 2020"**

Bermaksud mengadakan **Penelitian** pada Instansi / Wilayah Bapak, dalam rangka **Penyusunan Skripsi** sesuai dengan judul di atas, yang akan dilaksanakan mulai tanggal **18 Januari s/d 28 Februari 2021**.


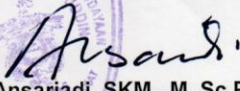
Sehubungan dengan hal tersebut, pada prinsipnya kami dapat **menyetujui dengan memberikan surat rekomendasi izin penelitian ini**.

Demikian disampaikan kepada Bapak untuk dimaklumi dan selanjutnya yang bersangkutan melaporkan hasilnya kepada Walikota Makassar Cq. Kepala Badan Kesatuan Bangsa dan Politik.

A.n. KEPALA BADAN KESBANGPOL  
SEKRETARIS

  
**Drs. AKHMAD NAMSUM, MM**  
Pangkat : Pembina  
NIP. 19670524 200604 1 004

## Lampiran 7 Izin Penelitian

	<b>KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN</b> <b>UNIVERSITAS HASANUDDIN</b> <b>FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT</b>
Jl. Perintis Kemerdekaan Km.10 Makassar 90245, Telp. (0411) 585658, Fax 0411 - 586013 E-mail : fkmuh@unhas.ac.id, website: www.fkm.unhas.ac.id	
Nomor : 016 /UN4.14.1/PL.00.00/2021	4 Januari 2021
Hal : Izin Penelitian	
<b>Yang Terhormat</b> <b>Gubernur Provinsi Sulawesi Selatan</b> <b>Cq. Kepala UPT P2T-BKPM</b> <b>Provinsi Sulawesi Selatan</b> <b>di – Makassar</b>	
<p>Dengan hormat, Kami sampaikan bahwa Mahasiswa Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Hasanuddin bermaksud akan melakukan penelitian dalam rangka penyusunan skripsi.</p> <p>Sehubungan dengan itu kami mohon kiranya bantuan Bapak/Ibu dapat memberikan izin untuk penelitian tersebut an:</p>	
Nama	: Irhamullah
Nim	: K11116319
Program Studi	: Kesehatan Masyarakat
Departemen	: Keselamatan dan Kesehatan Kerja
Judul Tugas Akhir	: Hubungan Kebisingan Lalu Lintas dan Faktor Individu dengan Kejadian Stres Kerja pada Karyawan Operator Stasiun Pengisian Bahan Bakar untuk Umum (Spbu) di Kecamatan Tamalanrea Makassar Tahun 2020
Lokasi Penelitian	: Spbu Tamalanrea Makassar
Pembimbing	: 1. dr. Muhammad Rum Rahim, M. Sc. 2. Yahya Thamrin, SKM., M. Kes, MOHS, Ph.D.
Atas perhatian dan kerjasama yang baik, kami sampaikan banyak terima kasih.	
an. Dekan Wakil Dekan Bidang Akademik, Riset dan Inovasi,	
 <b>Ansariadi, SKM., M. Sc.PH, Ph.D.</b> <b>NIP. 197201091997031004</b>	
Tembusan :	
1. Dekan FKM Unhas sebagai laporan	
2. Pembimbing Skripsi Mahasiswa ybs	



Lampiran 8 Dokumentasi Penelitian



## RIWAYAT HIDUP



### A. Data Pribadi

1. Nama : Irhamullah
2. Tempat/Tgl Lahir : Bonto Perak, 03 Februari 1999
3. Jenis Kelamin : Laki-laki
4. Agama : Islam
5. Alamat : Jl. H. Gassing
6. Status Sipil:
  - a. Nama Ayah : Anwar Haedar BA
  - b. Nama Ibu : Kudriati
  - c. Anak ke : 5 (lima) dari 5 (lima) Bersaudara

### B. Riwayat Pendidikan

1. Tamat SD tahun 2010 di MI DDI Baru-Baru Tanga
2. Tamat SMP tahun 2013 di MTS DDI Baru-Baru Tanga
3. Tamat SMA tahun 2016 di MA DDI Baru-Baru Tanga