

DAFTAR PUSTAKA

- Administrasi Negara, Lembaga Performance Improvement Planning suatu Pendekatan Perencanaan Peningkatan Kinerja (Prestasi Kerja), Jakarta, 1992
- Ambar Teguh Sulistiyani dan Rosidah, Manajemen Sumber Daya NMs, Penerbit Graha Ilmu
- Ancok, Djameludin, 1996. Diklat Media Manajemen Sumber Manusia, Yogyakarta: MAP-UGM
- Anwari, Majalah Manajemen Pembangunan No. 10/III/1995
- Dharma, Agus, Manajemen Prestasi Kerja. Rajawali, Jakarta, 1985
- Gomes Foustino Cardoso, 1995. Manajemen Sumber Daya Manusia, Yogyakarta, Andi Offset
- Henry Simamora, 2001. Manajemen Sumber Daya Manusia, STIE YKPN, Yogyakarta
- Hidayat, Konsep Dasar dan Pengertian Produktivitas serta Interpretasi Hasil, Pengeluarannya; Prisma November Jakarta; LP3ES, 1986
- Husein Umar, Metode Penelitian untuk Skripsi dan Tesis, Manajemen PT. Raya Grafindo Persada, Jakarta
- Izussriyanto, Bambang, Meningkatkan Produktivitas Karyawan, Jakarta. Gramedia, Jakarta. 1992
- Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Kabupaten Jayapura
- Mardiasmo, 1999, Pengelolaan Keuangan Daerah yang Berorientasi pada Kepentingan Publik
- , Otonomi dan Manajemen Keuangan Daerah
- Maslow, Abraham, 1969, "Theory of Metamovation the Biological, Rooting of the Value The Humanities"
- Membangun Sistem Manajemen Kinerja bagian Kedua
- Reformasi Kelembagaan dan Paradigma Baru, Perencanaan Strategik dalam Pengelolaan Keuangan Daerah, Jurnal Akuntansi dan Manajemen STIE YKPN, Januari 2000
- Rencana Strategis (Renstra) Diklat Kabupaten Jayapura
- Soekidjo Natoatmodjo. Pengembangan Sumber Daya Manusia, Penerbit "Rineka Cipta"
- Tahi Handoko, Manajemen Personalialia dan Sumber Daya Manusia, Yogyakarta, BPF, 1987

Tahi Handoko, Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia, Yogyakarta
Tulus, Moh. Agus, 1994. Manajemen Sumber Daya Manusia, PT Gramedia
Pustaka Utama, Jakarta
Wahjo Sumodjo, 1984. Kepemimpinan dan Motivasi, Chalian Indonesia, Jakarta

**Daftar Belanja Kegiatan Badan Diklat Kabupaten Jayapura
Periode 2002 – 2005**

No.	Jenis kegiatan	2002	2003	2004	2005	Ket. Smb Dana
1	Diklat Prajabatan Gol. I dan II	-	255.000.000	299.134.850	427.000.000	APBD Kab.
2	Diklat Kepemimpinan Tingkat II	375.000.000	75.000.000	-	-	APBD Kab.
3	Diklat Kepemimpinan Tingkat III	1.248.000.000	986.089.805	1.000.000.000	1.000.000.000	APBD Kab.
4	Diklat kepemimpinan Tingkat IV	-	800.000.000	350.000.000	350.000.000	APBD Kab.
5	Pembiayaan Mahasiswa Tugas Belajar	2.865.205.000	2.047.000.000	1.500.000.000	1.500.000.000	APBD Kab.
6	Seleksi Calon Peserta Diklat III dan IV	-	48.000.000	-	-	APBD Kab.
7	Diklat Bendaharawan Daerah	200.000.000	400.000.000	-	-	APBD Kab.
8	TOT Substansi	-	90.000.000	220.840.431	-	APBD Kab.
9	Pengadaan Sarana dan Prasarana Diklat	-	-	58.763.000	-	APBD Kab.
10	Pengadaan perpustakaan	-	75.000.000	-	-	APBD Kab.

Sumber APBD Diklat Kabupaten Jayapura

DAFTAR PELAYANAN
ANALISIS KORELASI ANGGARAN BELANJA TERHADAP CAPAIAN
KINERJA BADAN DIKLAT KABUPATEN JAYAPURA

PETUNJUK PENGISIAN
DAFTAR PERTANYAAN DI BAWAH INI
Untuk Membantu Data Penelitian Dalam Rangka
Penyelesaian Studi

Identitas Responden :

1. Nama :
2. No./Res. :
3. Umur :
4. Jabatan :
5. Alamat/Instansi :

Kel. Res.	Jumlah
Eselon II	
Eselon III	
Eselon IV	
Non Job.	

1. Apakah Alokasi Anggaran Belanja Badan Diklat sesuai tepat waktu ?
a. Tepat b. Tidak Tepat c. Sangat Tidak Tepat
2. Apakah anggaran yang teralokasi setiap tahun cukup untuk mendukung kegiatan Diklat ?
a. Tepat b. Tidak Tepat c. Sangat Tidak Tepat
3. apakah pencairan dana dalam mendukung pelaksanaan kegiatan tepat waktu ?
a. Tepat b. Tidak Tepat c. Sangat Tidak Tepat
4. Apakah pertanggung jawaban pelaksanaan anggaran setiap kegiatan cukup baik ?
a. Baik b. Sedang c. Jelek
5. apakah tingkat Kinerja Diklat yang dicapai cukup baik dalam mendukung tugas pokok dan fungsi ?
a. Baik b. Sedang c. Jelek
6. Bagaimana dengan pelaksanaan kegiatan Diklat telah efektif
a. Cukup b. Efektif c. Tidak efektif
7. Apakah jumlah peserta Diklat telah sesuai dengan target output yang ditetapkan ?
a. Cukup b. Sedang c. Kurang
8. Apakah hasil pelaksanaan Diklat telah sesuai dengan target outcome (hasil) yang diharapkan ?
a. Cukup b. Sedang c. Kurang