

DAFTAR PUSTAKA

- Armstrong, Michael. 1996. *A Handbook of Human Resource Management*. Terjemahan oleh Sofyan Cikmat. 1999 PT.Gramedia. Jakarta.
- Bass, B.M. and Bruce J. Avolio. 1990. The Implications of Transactional and Transformational Leadership for Individual, Team, and Organizational Development, *Research in Organizational Change and Development*, Vol, 4: 231-272.
- Behling and McFillen, J.M. 1996. A Syncretical Model of Charismatic/Transformational Leadership. *Group and Organizational management* Vol. 21 (June) pp 163-191.
- Byars, Lloyd L and Leslie W. Rue. 1984. *Human Resource and Personnel Management*. Richard D. (rwin, Inc., Homewood: Illinois Press.
- Cooper, Donald. R, William Emory 1996. *Metode Penelitian Bisnis*, Jilid I, Edisi ke Lima, Jakarta: Erlangga.
- Dansereau, F., Tr., Graen, G., and Haga, W.J. 1975. A vertical dyad linkage to leadership within formal organization. A longitudinal investigation of the role making process. *Organizational Behavior and Human performance* 13: 4678.'
- Dienesh, R.M., and Liden, R.C: 1986. Leader-member exchange model of leadership. A critique and further development. *Academy of Management Review*, 11: 618-634.
- Dwijanto, 2002. Analisis Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia dan Strategi Bersaing serta Kebijakan Pemerintah Terhadap Prestasi Kerja dan Kualitas produk Di Daerah Sentra Industri Jawa Timur. *Disertasi Doktor*, Program Pascasarjana Universitas Airlangga Surabaya.
- Finkelstein S. 1992. Power in top management teams: Dimensions, measurement, and validation. *Academy of Management Journal*, 35: 505-538.
- Fleishman, Edwin A. 1973. Twenty years of consideration and structure. In *Current development in the theory of leadership*. Edwin A.

- Fleishman and James G. Hunt (Ed.), Carbondale: Shortern University Press.
- Fulk, J., and Wenler. E.R. 1982. Dimensionality of leader-subordinate interations. A path-goal investigation. *Organizational Behavior, and Human Performance*, 30: 241-264.
- Gibson, Donnelly. 1997. *Organisasi, Perilaku, Struktur, Proses*, Edisi Kedelapan, Terjemahan, Jakarta: Rinarupa Aksara
- Hair, J.F. Anderson, R.E: , Tatham, R .,L. and Black W.C. (1992). *Multivariate Data Analysis*. New York: MacN1illan Publishing Company.
- Handoko T Hani. 2000. Manajemen Personalia dan Sumberdaya Manusia , Edisi 2, BPFE - Yogyakarta
- Hasibuan, Melayu S.P. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Revisi, Bumi Aksara, Jakarta.
- Howell, J.M. 1988. Two faces of charisma; socialized and personalized leadership , in organization. In J.A. Conger and R.N. Kanungo (Eds.). *Charismatics leadership: The exclusive factor in organizational Offectiveness*. San Fransisco, CA: Jossey-Bass, 213-236.
- Kartono, Kartini. 2005. Pemimpin dan Kepemimpinan. PT.Raja Grafindo Persada. Jakarta.
- Kerlinger, Fred N. 2000. *Asas-Asas Penelitian Behavioral*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.
- Maholtra, Naresh K, 1998. Marketing Research: An Applied Orientation, Prentice Hall International, Inc., USA.
- Nazir, Mohammad. 1999. *Metode Penelitian*. Cetakan keempat, Jakarta: Ghalia Indonesia
- Pawar, B.S., and Eastmen, K.K. 1997. The nature and implications of contextual influences on transformational leadership. A conceptual, examination. *Academy Management Review*, 22: 80-109.

- Rachmawati, Eka Nuraini. 2004. **Paradigma Baru Manajemen Sumber Daya Manusia** Edisi pertama, cetakan pertama, Yogyakarta: Ekonisia Fakultas Ekonomi UII.
- Rauch, C.F., and Behling, O. 1984. Functionalism. Basis for alternate approach to the study of leadership. In J.G. Hunt, D.M. Hosking, C.A. Schriesheim, and R. Stewart (Eds.) **Leaders and manager: International perspectives on Managerial behavior and leadership**. Elmsford, NY: Pergamon Press, pp 45-62.
- Robbins, Stephen P. 2002. **Prinsip-Prinsip Perilaku Organisasi**. Edisi Kelima. Jakarta: Erlangga.
- Rudito, P. 1991. *Iklim organisasi sebagai variabel moderator dari pengaruh karakteristik internal organisasi pada kepuasan kerja*. Teknik Industri, iTB.
- Siagian, Sondang P. 2005. Manajemen Sumber Daya Manusia. Cet.12. Jakarta: Bumi Perkasa.
- Simamora, Henry, 1997. **Manajemen Sumberdaya Manusia**. Edisi Kedua Yogyakarta: Bagian Penerbitan STIE YKPN.
- Sugiyono, **Metode Penelitian Bisnis**., CV. Alfabeta, Bandung 2003
- Tichy, N.M. and Devanna, M.A. 1986. **The transformational leader**. New York: Wiley.
- Tjiptono Fandi dan Akhmad Syakhroza, 1999. Kepemimpinan Transformasional. **Manajemen dan Usahawan Indonesia** No. 09, September.
- Waldman, D.A., and Yammarino, F.J. 1999. CEO charismatic leadership. Level of management and level of analysis effects. **Academy of Management Review**, 24: 266-285.
- Widodo. 1996. **Analisis Pengaruh Variabel-variabel Pengelola Sumber Daya Manusia Terhadap Prestasi Kerja Dosen Fakultas Ekonomi PTS di Kotamadya Semarang**. Tesis tidak diterbitkan. Program Pascasarjana UNDIP Semarang.
- Winardi. 2000. **Kepemimpinan, dalam Manajemen**. Edisi Baru. Jakarta: Rineka Cipta.

Yukl, Gary A. 1989. ***Leadership in organizations.*** Englewood Cliffs, New Jersey: Prentice Hall International Inc.

Yukl, G.A. and Clemence, J. 1984. A test of path-goal theory of leadership' using questionare arid diary measures of behavior. ***Proceedings of the Eastern Academy of Management Meetings,*** pp 174-177.

Zeithaml, Valery A., Leonard L. Berry, A. Parasuraman, 1996. The Behavioral Consequences of Service Quality, ***Journal of Marketing***, Vol 60 (April) p. 31-46

Lampiran 1 :**DAFTAR PERTANYAAN (QUESTIONNAIRE)****Petunjuk :**

1. Bapak/Ibu dimohon untuk memberikan jawaban yang sesuai dengan kondisi Bapak/Ibu saat ini. Jawablah setiap pertanyaan dengan cara memberi tanda (X) pada jawaban yang tersedia
2. Kategori jawaban adalah STS = Sangat tidak setuju, TS = Tidak setuju, N = Netral, S = Setuju, dan SS = Sangat setuju.

I. Identitas Responden :

- | | | |
|------------------------|---|--|
| 1. Nama | : |(boleh tidak diisi) |
| 2. Jenis kelamin | : | Laki-laki/Perempuan |
| 3. Umur | : |Tahun |
| 4. Status perkawinan | : | Kawin/Tidak kawin/Janda/Duda *) |
| 5. Pendidikan terakhir | : | 1. SD
2. SMP
3. SMU
4. Diploma
5. Sarjana (S1)
5. Magister (S2)
6. Doktor (S3) |
| 6. Masa Kerja | : |Tahun |
| 7. Jabatan/Posisi | : | |
| 8. Alamat Rumah | : | |

II. Variabel Penelitian**I. Pernyataan yang berkaitan dengan Kepemimpinan Transaksional****a. Imbalan Tergantung**

Pemimpin menjelaskan bahwa tersedia penghargaan atau reward bagi karyawan yang berprestasi

1. Pemberian imbalan(*reward*) kepada karyawan yang telah mencapai target.

a. Sangat Setuju	b. Setuju	c. Netral
d. Tidak Setuju	e. Sangat Tidak Setuju	

2. Karyawan yang telah berprestasi selalu mendapat pujian dari pemimpin dan menjadikan contoh bagi yang lainnya.

a. Sangat Setuju	b. Setuju	c. Netral
d. Tidak Setuju	e. Sangat Tidak Setuju	
3. Karyawan yang telah berprestasi selalu mendapat promosi dan penghargaan dari pimpinannya.

a. Sangat Setuju	b. Setuju	c. Netral
d. Tidak Setuju	e. Sangat Tidak Setuju	

b. Sesuka hati (*Laissez-Faire*)

Pemimpin yang tidak peduli terhadap pelaksanaan tugas karyawan, sehingga pemimpin hanya simbol.

4. Setujukah anda jika atasan saudara membiarkan keadaan menjadi buruk, tanpa melakukan sesuatu untuk perbaikan.

a. Sangat Setuju	b. Setuju	c. Netral
d. Tidak Setuju	e. Sangat Tidak Setuju	
5. Atasan saya menerima keadaan apa adanya, selama saya mengerjakan tugas yang dibebankan.

a. Sangat Setuju	b. Setuju	c. Netral
d. Tidak Setuju	e. Sangat Tidak Setuju	
6. Atasan saya tidak keberatan dengan cara saya bekerja meskipun cara lama, tetapi juga tidak mendorong saya untuk berinisiatif merubahnya.

a. Sangat Setuju	b. Setuju	c. Netral
d. Tidak Setuju	e. Sangat Tidak Setuju	

II. Pernyataan yang berkaitan dengan Kepemimpinan Transformasional

a. Karismatik

Pemimpin yang mampu membangun keyakinan absolut dari karyawan terhadap dirinya, sehingga menjadi panutan.

7. Jika pimpinan menetapkan visi dan misi sehingga jelas arah dan tujuan yang ingin dicapai perusahaan.

a. Sangat Setuju	b. Setuju	c. Netral
d. Tidak Setuju	e. Sangat Tidak Setuju	
8. Perilaku kepemimpinan atasan, membuat saya merasa senang dan hormat kepadanya.

a. Sangat Setuju	b. Setuju	c. Netral
------------------	-----------	-----------

- d. Tidak Setuju e. Sangat Tidak Setuju
9. Pimpinan tempat saya bekerja konsisten menegakkan etika dan moral dalam setiap tindakannya.
- | | | |
|------------------|------------------------|-----------|
| a. Sangat Setuju | b. Setuju | c. Netral |
| d. Tidak Setuju | e. Sangat Tidak Setuju | |

b. Inspirasional

Inspirasi yang memberikan motivasi bawahan sebagai ekspresi dari perasaan pengikut dan konsekuensi dari kemampuan pemimpin menetapkan cara yang digunakan dan tujuan yang ingin dicapai.

10. Pemimpin memberikan kesempatan yang besar untuk meningkatkan keterampilan dan pengetahuan karyawannya.
- | | | |
|------------------|------------------------|-----------|
| a. Sangat Setuju | b. Setuju | c. Netral |
| d. Tidak Setuju | e. Sangat Tidak Setuju | |
11. Atasan selalu memotivasi saya untuk melakukan pekerjaan lebih dari apa yang diharapkan.
- | | | |
|------------------|------------------------|-----------|
| a. Sangat Setuju | b. Setuju | c. Netral |
| d. Tidak Setuju | e. Sangat Tidak Setuju | |
12. Atasan saya selalu mendorong kreativitas dan ide-ide inovatif dalam menyelesaikan tugas.
- | | | |
|------------------|------------------------|-----------|
| a. Sangat Setuju | b. Setuju | c. Netral |
| d. Tidak Setuju | e. Sangat Tidak Setuju | |

III. Pernyataan yang berkaitan dengan Prestasi kerja karyawan

Prestasi kerja karyawan berkaitan dengan pencapaian target, peningkatan kuantitas, dan kualitas pekerjaan

13. Karyawan Bapak/Ibu dinilai prestasinya berdasarkan hasil pekerjaannya
- | | | |
|------------------|------------------------|-----------|
| a. Sangat Setuju | b. Setuju | c. Netral |
| d. Tidak Setuju | e. Sangat Tidak Setuju | |
14. Karyawan Bapak/Ibu yang prestasi kerjanya tinggi, semakin tinggi penghasilan yang diterimanya.
- | | | |
|------------------|------------------------|-----------|
| a. Sangat Setuju | b. Setuju | c. Netral |
| d. Tidak Setuju | e. Sangat Tidak Setuju | |
15. Karyawan Bapak/Ibu yang berprestasi baik selalu mendapat penghargaan dari perusahaan

- a. Sangat Setuju b. Setuju c. Netral
d. Tidak Setuju e. Sangat Tidak Setuju
16. Penilaian karyawan yang berprestasi, menjadikan yang bersangkutan lebih termotivasi bekerja.
a. Sangat Setuju b. Setuju c. Netral
d. Tidak Setuju e. Sangat Tidak Setuju
17. Karyawan Bapak/Ibu selalu berupaya meningkatkan kualitas dan kuantitas pekerjaannya, bukan hanya karena pertimbangan imbalan.
a. Sangat Setuju b. Setuju c. Netral
d. Tidak Setuju e. Sangat Tidak Setuju
18. Karyawan Bapak/Ibu nampaknya tidak puas bila kualitas pekerjaannya sama dengan tahun-tahun sebelumnya.
a. Sangat Setuju b. Setuju c. Netral
d. Tidak Setuju e. Sangat Tidak Setuju

TERIMA KASIH ATAS PARTISIPASI DAN KERJASAMANYA...!!!

DAFTAR PERTANYAAN

Pelanggan Eksternal (*external Customer*)

Pengantar :

Para Pelanggan yang terhormat,

Daftar pertanyaan ini dibuat sehubungan dengan komitmen PT. Jamsostek (Persero) Cabang Makassar untuk selalu meningkatkan kualitas pelayanannya pada pelanggan. Olehnya itu kami mohon Bapak/Ibu/Saudara (i) dapat meluangkan waktunya untuk mengisinya. Jawablah setiap pertanyaan sesuai dengan kondisi yang dirasakan saat ini dengan cara memberi tanda (X) pada jawaban yang tersedia, dan memberikan saran-saran yang membangun (konstruktif) bagi perusahaan. Kategori jawaban adalah (1) STS = Sangat tidak setuju; (2) TS = Tidak setuju; (3) N = Netral; (4) S = Setuju, dan (5) SS = Sangat setuju.

Terima kasih atas bantuan dan kerjasamanya !!!

I. Identitas Responden :

- | | | |
|------------------------|---|--|
| 1. N a m a | : |(boleh tidak diisi) |
| 2. Jenis kelamin | : | Laki-laki/Perempuan |
| 3. Umur | : |Tahun |
| 4. Status perkawinan | : | Kawin/Tidak kawin/Janda/Duda *) |
| 5. Pendidikan terakhir | : | 1. SD
2. SMP
3. SMU
4. Diploma
5. Sarjana (S1); 6. Magister (S2); 7. Doktor (S3) |
| 6. Pekerjaan | : | |
| 7. Alamat Rumah | : | |

II. Pernyataan yang Berkaitan Peningkatan Kinerja Pelayanan Pada Pelanggan

No.	Pernyataan	Jawaban				
		STS	S	N	TS	STS
1.	Sarana dan prasarana yang sangat memadai (ruangan tunggu berAC, area parkir, loket pembayaran, dan jumlah karyawan, dan teknologi modern) yang dimiliki perusahaan dapat meningkatkan kualitas pelayanan kepada pelanggan.					
2.	Karyawan selalu menunjukkan sikap yang ramah dan santun dalam melayani pelanggan					
3.	Karyawan selalu tanggap dan dapat memberikan pelayanan yang cepat kepada pelanggan					
4.	Karyawan selalu memberikan informasi yang jelas dan akurat, serta mampu berkomunikasi secara baik kepada pelanggan					

5.	Saudara selalu mendapatkan jaminan tepat waktu dalam pengurusan Jamsostek.					
----	--	--	--	--	--	--

III. Saran-Saran :

.....

.....

.....

.....

.....

TERIMA KASIH ATAS PARTISIPASI DAN KERJASAMANYA...!!!

Lampiran 2 :**Data Responden Penelitian****Kuesioner (I)**

No. Resp	JK	Umur	Status	Pddkn	Masker	x1			Total	Rata2
						1	2	3		
1	1	26	1	5	2	4	4	4	12	4.00
2	2	28	1	5	3	4	4	3	11	3.67
3	1	35	1	5	4	5	4	4	13	4.33
4	1	30	1	4	1	4	5	4	13	4.33
5	1	40	1	4	5	4	3	4	11	3.67
6	1	20	1	4	1	4	4	3	11	3.67
7	1	53	1	2	15	4	4	4	12	4.00
8	2	24	1	4	2	5	4	5	14	4.67
9	2	32	2	6	4	5	4	5	14	4.67
10	1	42	1	5	6	5	2	2	9	3.00
11	1	33	2	4	7	5	5	5	15	5.00
12	1	35	1	5	6	4	3	4	11	3.67
13	2	31	1	5	5	4	4	4	12	4.00
14	1	30	1	5	8	5	3	5	13	4.33
15	2	24	2	5	1	4	3	4	11	3.67
16	1	30	1	6	2	5	5	5	15	5.00
17	1	32	1	5	3	5	5	5	15	5.00
18	1	36	1	5	3	4	4	4	12	4.00
19	1	28	1	5	4	5	4	4	13	4.33
20	1	34	1	4	7	5	2	4	11	3.67
21	1	45	1	5	13	4	2	4	10	3.33
22	1	38	1	4	11	5	4	5	14	4.67
23	1	30	1	5	5	4	3	3	10	3.33
24	1	33	1	5	2	4	3	3	10	3.33
25	2	27	2	5	5	5	4	4	13	4.33
26	1	34	1	5	9	5	4	4	13	4.33
27	1	37	1	5	3	4	4	5	13	4.33
28	1	26	1	4	4	4	4	4	12	4.00
29	1	47	1	6	24	5	3	4	12	4.00
30	1	49	1	5	22	4	4	3	11	3.67
31	1	40	1	4	20	4	4	3	11	3.67
32	1	36	1	5	6	4	4	4	12	4.00
33	1	34	1	5	7	4	3	3	10	3.33
34	2	26	2	5	3	4	3	4	11	3.67
35	1	25	1	4	1	4	4	3	11	3.67

Sambungan

x2			Total	Rata2	x3			Total	Rata2	x4			Total	Rata2
1	2	3			1	2	3			1	2	3		
1	1	1	3	1.00	4	4	4	12	4.00	4	4	4	12	4.00
1	2	2	5	1.67	5	5	5	15	5.00	5	4	5	14	4.67
2	2	1	5	1.67	5	4	4	13	4.33	5	4	4	13	4.33
2	3	1	6	2.00	5	4	3	12	4.00	4	4	3	11	3.67
2	3	2	7	2.33	4	4	4	12	4.00	4	3	3	10	3.33
2	2	1	5	1.67	5	3	3	11	3.67	5	4	4	13	4.33
1	1	1	3	1.00	4	3	1	8	2.67	4	1	1	6	2.00
1	2	2	5	1.67	4	4	3	11	3.67	4	4	3	11	3.67
1	4	2	7	2.33	5	4	4	13	4.33	3	4	4	11	3.67
2	2	4	8	2.67	4	2	2	8	2.67	2	2	2	6	2.00
1	2	2	5	1.67	5	4	4	13	4.33	5	5	5	15	5.00
1	2	1	4	1.33	5	4	4	13	4.33	5	4	4	13	4.33
1	2	1	4	1.33	5	4	4	13	4.33	5	4	4	13	4.33
1	1	1	3	1.00	5	5	5	15	5.00	5	3	5	13	4.33
1	4	2	7	2.33	4	4	3	11	3.67	5	4	4	13	4.33
1	3	3	7	2.33	5	3	3	11	3.67	4	4	4	12	4.00
1	2	2	5	1.67	5	5	4	14	4.67	5	4	4	13	4.33
1	1	2	4	1.33	5	5	5	15	5.00	5	2	4	11	3.67
2	4	2	8	2.67	4	4	4	12	4.00	4	4	4	12	4.00
1	2	1	4	1.33	5	1	4	10	3.33	5	5	4	14	4.67
1	3	1	5	1.67	5	4	5	14	4.67	3	4	3	10	3.33
1	4	2	7	2.33	5	4	3	12	4.00	3	3	3	9	3.00
2	2	2	6	2.00	4	3	3	10	3.33	4	4	3	11	3.67
1	2	2	5	1.67	4	3	3	10	3.33	4	4	3	11	3.67
1	3	3	7	2.33	5	4	4	13	4.33	4	3	3	10	3.33
2	2	2	6	2.00	4	5	4	13	4.33	4	3	5	12	4.00
1	2	1	4	1.33	4	4	3	11	3.67	5	4	3	12	4.00
1	2	2	5	1.67	4	4	4	12	4.00	4	5	4	13	4.33
1	2	2	5	1.67	5	4	5	14	4.67	5	5	5	15	5.00
2	2	1	5	1.67	4	3	5	12	4.00	5	4	4	13	4.33
2	2	1	5	1.67	5	5	2	12	4.00	4	5	4	13	4.33
1	3	2	6	2.00	5	3	5	13	4.33	5	3	4	12	4.00
1	2	2	5	1.67	4	3	3	10	3.33	4	3	3	10	3.33
2	2	2	6	2.00	4	3	3	10	3.33	4	3	3	10	3.33
1	2	2	5	1.67	5	5	4	14	4.67	5	4	4	13	4.33

Sambungan

Y						Total	Rata2
1	2	3	4	5	6		
4	4	4	4	4	4	24	4.00
4	4	4	4	5	4	25	4.17
4	4	4	4	5	4	25	4.17
5	4	4	4	3	4	24	4.00
3	3	3	4	2	3	18	3.00
2	3	4	4	4	3	20	3.33
1	4	4	4	3	3	19	3.17
4	4	1	1	4	5	19	3.17
3	3	4	5	3	4	22	3.67
2	2	2	2	4	2	14	2.33
4	4	4	4	4	4	24	4.00
4	4	4	4	4	4	24	4.00
4	4	4	4	5	4	25	4.17
4	3	3	4	4	4	22	3.67
5	4	4	5	5	5	28	4.67
5	4	5	4	4	4	26	4.33
5	4	5	4	5	5	28	4.67
4	4	4	4	4	4	24	4.00
4	5	4	4	5	5	27	4.50
5	2	4	5	4	4	24	4.00
3	3	3	3	3	3	18	3.00
4	3	4	4	4	3	22	3.67
2	2	4	5	4	4	21	3.50
5	4	4	4	4	4	25	4.17
4	4	4	4	4	4	24	4.00
5	4	4	4	4	4	25	4.17
4	4	4	5	5	5	27	4.50
4	4	5	4	4	4	25	4.17
5	4	4	4	5	5	27	4.50
4	4	4	4	5	5	26	4.33
3	4	3	4	5	4	23	3.83
4	3	4	5	4	3	23	3.83
4	3	4	4	5	4	24	4.00
4	4	3	5	5	5	26	4.33

Kuesioner (II)

No. Resp	JK	Umur	Status	Pddkn	Kinerja Pelayanan					Total	Rata2
					1	2	3	4	5		
1	2	27	2	3	5	5	4	5	4	23	4.60
2	1	23	1	3	5	4	4	4	4	21	4.20
3	1	28	1	5	5	5	5	5	5	25	5.00
4	1	32	1	5	4	5	5	4	5	23	4.60
5	1	40	1	5	5	4	3	3	4	19	3.80
6	1	45	1	4	4	4	4	4	4	20	4.00
7	1	25	1	3	4	4	4	4	4	20	4.00
8	1	32	1	3	3	3	3	3	3	15	3.00
9	1	26	2	3	5	4	4	4	3	20	4.00
10	2	26	1	3	4	4	4	4	4	20	4.00
11	2	27	1	3	4	4	4	4	4	20	4.00
12	1	33	1	4	5	5	5	5	5	25	5.00
13	1	29	2	3	4	5	5	5	3	22	4.40
14	1	28	1	3	5	5	5	5	5	25	5.00
15	2	34	1	5	4	5	5	5	4	23	4.60
16	1	57	1	4	4	5	5	5	3	22	4.40
17	1	28	1	1	5	5	5	5	5	25	5.00
18	1	43	1	1	5	5	5	5	5	25	5.00
19	1	28	1	1	2	4	4	4	2	16	3.20
20	1	51	1	2	4	4	4	5	5	22	4.40
21	1	56	1	2	3	3	3	3	3	15	3.00
22	1	40	1	3	5	5	5	5	4	24	4.80
23	1	39	1	3	5	4	5	5	5	24	4.80
24	2	34	1	3	5	5	5	5	4	24	4.80
25	1	32	1	2	4	4	4	4	4	20	4.00
26	1	23	1	3	4	4	4	4	4	20	4.00
27	1	30	1	3	4	4	4	4	4	20	4.00
28	1	44	1	3	4	4	5	5	5	23	4.60
29	1	37	1	3	5	5	5	5	4	24	4.80
30	1	56	1	3	5	5	4	5	5	24	4.80

Lampiran 3 : Hasil Descriptive Statistic

Frequency Table

Jenis Kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	laki-laki	28	80.0	80.0	80.0
	perempuan	7	20.0	20.0	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

usia

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	20.00	1	2.9	2.9	2.9
	24.00	2	5.7	5.7	8.6
	25.00	1	2.9	2.9	11.4
	26.00	3	8.6	8.6	20.0
	27.00	1	2.9	2.9	22.9
	28.00	2	5.7	5.7	28.6
	30.00	4	11.4	11.4	40.0
	31.00	1	2.9	2.9	42.9
	32.00	2	5.7	5.7	48.6
	33.00	2	5.7	5.7	54.3
	34.00	3	8.6	8.6	62.9
	35.00	2	5.7	5.7	68.6
	36.00	2	5.7	5.7	74.3
	37.00	1	2.9	2.9	77.1
	38.00	1	2.9	2.9	80.0
	40.00	2	5.7	5.7	85.7
	42.00	1	2.9	2.9	88.6
	45.00	1	2.9	2.9	91.4
	47.00	1	2.9	2.9	94.3
	49.00	1	2.9	2.9	97.1
	53.00	1	2.9	2.9	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

status perkawinan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	kawin	30	85.7	85.7	85.7
	belum kawin	5	14.3	14.3	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

pendidikan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SMP/sederajat	1	2.9	2.9	2.9
	Diploma	10	28.6	28.6	31.4
	Sarjana (S1)	21	60.0	60.0	91.4
	Magister	3	8.6	8.6	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

masa kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	4	11.4	11.4	11.4
	2.00	4	11.4	11.4	22.9
	3.00	5	14.3	14.3	37.1
	4.00	4	11.4	11.4	48.6
	5.00	4	11.4	11.4	60.0
	6.00	3	8.6	8.6	68.6
	7.00	3	8.6	8.6	77.1
	8.00	1	2.9	2.9	80.0
	9.00	1	2.9	2.9	82.9
	11.00	1	2.9	2.9	85.7
	13.00	1	2.9	2.9	88.6
	15.00	1	2.9	2.9	91.4
	20.00	1	2.9	2.9	94.3
	22.00	1	2.9	2.9	97.1
	24.00	1	2.9	2.9	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

X1_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4.00	21	60.0	60.0	60.0
	5.00	14	40.0	40.0	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

X1_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	3	8.6	8.6	8.6
	3.00	9	25.7	25.7	34.3
	4.00	19	54.3	54.3	88.6
	5.00	4	11.4	11.4	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

X1_3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	1	2.9	2.9	2.9
	3.00	8	22.9	22.9	25.7
	4.00	18	51.4	51.4	77.1
	5.00	8	22.9	22.9	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

TOTX1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	9.00	1	2.9	2.9	2.9
	10.00	4	11.4	11.4	14.3
	11.00	10	28.6	28.6	42.9
	12.00	7	20.0	20.0	62.9
	13.00	7	20.0	20.0	82.9
	14.00	3	8.6	8.6	91.4
	15.00	3	8.6	8.6	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

RATAX1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	1	2.9	2.9	2.9
	3.33	4	11.4	11.4	14.3
	3.67	10	28.6	28.6	42.9
	4.00	7	20.0	20.0	62.9
	4.33	7	20.0	20.0	82.9
	4.67	3	8.6	8.6	91.4
	5.00	3	8.6	8.6	
	Total	35	100.0	100.0	100.0

X2_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	24	68.6	68.6	68.6
	2.00	11	31.4	31.4	
	Total	35	100.0	100.0	100.0

X2_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	4	11.4	11.4	11.4
	2.00	21	60.0	60.0	71.4
	3.00	6	17.1	17.1	88.6
	4.00	4	11.4	11.4	
	Total	35	100.0	100.0	100.0

X2_3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	13	37.1	37.1	37.1
	2.00	19	54.3	54.3	91.4
	3.00	2	5.7	5.7	97.1
	4.00	1	2.9	2.9	
	Total	35	100.0	100.0	100.0

TOTX2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	3	8.6	8.6	8.6
	4.00	5	14.3	14.3	22.9
	5.00	14	40.0	40.0	62.9
	6.00	5	14.3	14.3	77.1
	7.00	6	17.1	17.1	94.3
	8.00	2	5.7	5.7	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

RATAX2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	3	8.6	8.6	8.6
	1.33	5	14.3	14.3	22.9
	1.67	14	40.0	40.0	62.9
	2.00	5	14.3	14.3	77.1
	2.33	6	17.1	17.1	94.3
	2.67	2	5.7	5.7	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

X3_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4.00	15	42.9	42.9	42.9
	5.00	20	57.1	57.1	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

X3_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	1	2.9	2.9	2.9
	2.00	1	2.9	2.9	5.7
	3.00	9	25.7	25.7	31.4
	4.00	17	48.6	48.6	80.0
	5.00	7	20.0	20.0	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

X3_3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	1	2.9	2.9	2.9
	2.00	2	5.7	5.7	8.6
	3.00	11	31.4	31.4	40.0
	4.00	14	40.0	40.0	80.0
	5.00	7	20.0	20.0	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

TOTX3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	8.00	2	5.7	5.7	5.7
	10.00	5	14.3	14.3	20.0
	11.00	5	14.3	14.3	34.3
	12.00	8	22.9	22.9	57.1
	13.00	8	22.9	22.9	80.0
	14.00	4	11.4	11.4	91.4
	15.00	3	8.6	8.6	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

RATAX3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.67	2	5.7	5.7	5.7
	3.33	5	14.3	14.3	20.0
	3.67	5	14.3	14.3	34.3
	4.00	8	22.9	22.9	57.1
	4.33	8	22.9	22.9	80.0
	4.67	4	11.4	11.4	91.4
	5.00	3	8.6	8.6	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

X4_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	1	2.9	2.9	2.9
	3.00	3	8.6	8.6	11.4
	4.00	15	42.9	42.9	54.3
	5.00	16	45.7	45.7	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

X4_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	1	2.9	2.9	2.9
	2.00	2	5.7	5.7	8.6
	3.00	8	22.9	22.9	31.4
	4.00	19	54.3	54.3	85.7
	5.00	5	14.3	14.3	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

X4_3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	1	2.9	2.9	2.9
	2.00	1	2.9	2.9	5.7
	3.00	11	31.4	31.4	37.1
	4.00	17	48.6	48.6	85.7
	5.00	5	14.3	14.3	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

TOTX4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	6.00	2	5.7	5.7	5.7
	9.00	1	2.9	2.9	8.6
	10.00	5	14.3	14.3	22.9
	11.00	6	17.1	17.1	40.0
	12.00	6	17.1	17.1	57.1
	13.00	11	31.4	31.4	88.6
	14.00	2	5.7	5.7	94.3
	15.00	2	5.7	5.7	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

RATAX4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	2	5.7	5.7	5.7
	3.00	1	2.9	2.9	8.6
	3.33	5	14.3	14.3	22.9
	3.67	6	17.1	17.1	40.0
	4.00	6	17.1	17.1	57.1
	4.33	11	31.4	31.4	88.6
	4.67	2	5.7	5.7	94.3
	5.00	2	5.7	5.7	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

Y1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	1	2.9	2.9	2.9
	2.00	3	8.6	8.6	11.4
	3.00	4	11.4	11.4	22.9
	4.00	19	54.3	54.3	77.1
	5.00	8	22.9	22.9	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

Y2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	3	8.6	8.6	8.6
	3.00	8	22.9	22.9	31.4
	4.00	23	65.7	65.7	97.1
	5.00	1	2.9	2.9	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

Y3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	1	2.9	2.9	2.9
	2.00	1	2.9	2.9	5.7
	3.00	5	14.3	14.3	20.0
	4.00	25	71.4	71.4	91.4
	5.00	3	8.6	8.6	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

Y4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	1	2.9	2.9	2.9
	2.00	1	2.9	2.9	5.7
	3.00	1	2.9	2.9	8.6
	4.00	25	71.4	71.4	80.0
	5.00	7	20.0	20.0	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

Y5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	1	2.9	2.9	2.9
	3.00	4	11.4	11.4	14.3
	4.00	18	51.4	51.4	65.7
	5.00	12	34.3	34.3	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

Y6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	1	2.9	2.9	2.9
	3.00	6	17.1	17.1	20.0
	4.00	20	57.1	57.1	77.1
	5.00	8	22.9	22.9	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

TOTY

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	14.00	1	2.9	2.9	2.9
	18.00	2	5.7	5.7	8.6
	19.00	2	5.7	5.7	14.3
	20.00	1	2.9	2.9	17.1
	21.00	1	2.9	2.9	20.0
	22.00	3	8.6	8.6	28.6
	23.00	2	5.7	5.7	34.3
	24.00	9	25.7	25.7	60.0
	25.00	6	17.1	17.1	77.1
	26.00	3	8.6	8.6	85.7
	27.00	3	8.6	8.6	94.3
	28.00	2	5.7	5.7	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

RATAY

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.33	1	2.9	2.9	2.9
	3.00	2	5.7	5.7	8.6
	3.17	2	5.7	5.7	14.3
	3.33	1	2.9	2.9	17.1
	3.50	1	2.9	2.9	20.0
	3.67	3	8.6	8.6	28.6
	3.83	2	5.7	5.7	34.3
	4.00	9	25.7	25.7	60.0
	4.17	6	17.1	17.1	77.1
	4.33	3	8.6	8.6	85.7
	4.50	3	8.6	8.6	94.3
	4.67	2	5.7	5.7	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

Descriptives

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X1_1	35	4.00	5.00	4.4000	.49705
X1_2	35	2.00	5.00	3.6857	.79600
X1_3	35	2.00	5.00	3.9429	.76477
X2_1	35	1.00	2.00	1.3143	.47101
X2_2	35	1.00	4.00	2.2857	.82503
X2_3	35	1.00	4.00	1.7429	.70054
X3_1	35	4.00	5.00	4.5714	.50210
X3_2	35	1.00	5.00	3.8000	.90098
X3_3	35	1.00	5.00	3.6857	.96319
X4_1	35	2.00	5.00	4.3143	.75815
X4_2	35	1.00	5.00	3.7143	.89349
X4_3	35	1.00	5.00	3.6857	.86675
Y1	35	1.00	5.00	3.8571	.97446
Y2	35	2.00	5.00	3.6286	.68966
Y3	35	1.00	5.00	3.8000	.75926
Y4	35	1.00	5.00	4.0286	.78537
Y5	35	2.00	5.00	4.1714	.74698
Y6	35	2.00	5.00	4.0000	.72761
Valid N (listwise)	35				

Lampiran 4 : Hasil Regresi Berganda

Regression

Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
TOTY	23.4857	3.10949	35
TOTX1	12.0286	1.54322	35
TOTX2	5.3429	1.32716	35
TOTX3	12.0571	1.78132	35
TOTX4	11.7143	2.03746	35

Variables Entered/Removed^b

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	TOTX4, TOTX1, TOTX2 ^a TOTX3	.	Enter

- a. All requested variables entered.
- b. Dependent Variable: TOTY

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.708 ^a	.501	.435	2.33764	1.598

- a. Predictors: (Constant), TOTX4, TOTX1, TOTX2, TOTX3
- b. Dependent Variable: TOTY

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	164.806	4	41.202	17.540	.000 ^a
	Residual	163.937	30	5.465		
	Total	328.743	34			

- a. Predictors: (Constant), TOTX4, TOTX1, TOTX2, TOTX3
- b. Dependent Variable: TOTY

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	11.270	4.254		2.649	.013
TOTX1	.146	.279	.173	2.525	.002
TOTX2	-.428	.318	-.183	-1.348	.188
TOTX3	.528	.684	.502	4.244	.000
TOTX4	.672	.247	.675	4.939	.000

a. Dependent Variable: TOTY

Residuals Statistics^a

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	16.3316	26.7813	23.4857	2.20164	35
Residual	-4.0413	4.9555	.0000	2.19583	35
Std. Predicted Value	-3.249	1.497	.000	1.000	35
Std. Residual	-1.729	2.120	.000	.939	35

a. Dependent Variable: TOTY