

DAFTAR PUSTAKA

- Adisaksana, H., Astuti, E. S. and Musadieq, M. Al (2015) ‘Pengaruh Pelatihan Kerja dan Incentif Terhadap Kepuasan Kerja dan Dampaknya Terhadap Komitmen Organisasional’, *Wacana, Jurnal Sosial dan Humaniora*, 18(02), pp. 136–145. doi: 10.21776/ub.wacana.2015.018.02.7.
- Al-Musadieq, M., D. D. C. and Hakam, M. S. (2017) ‘Pengaruh Incentif terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Duta Catering-CV Darma Utama Batu)’, *Jurnal Manajemen*, 1(2), pp. 150–157.
- Aruan, Q. S. and Fakhri, M. (2015) ‘Kerja Karyawan Lapangan Departemen Grasberg Power Distribution Pt . Freeport Indonesia’, *Modus*, 27(2), pp. 141–162.
- Aryasri, A. W. 2008 (2008) “*Analisis Pengaruh Burnout Terhadap Kepuasan Kerja Untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan dan Service Quality*” (Studi pada Bank Mandiri Kota Semarang). Universitas Diponegoro, Semarang.
- Bakan, I. et al. (2014) ‘Effects of Job Satisfaction on Job Performance and Occupational Commitment’, *International Journal of Management & Information Technology*, 9(1), pp. 1472–1480. doi: 10.24297/ijmit.v9i1.668.
- Chepkemoi, J. (2018) ‘Effect of Incentives on Employee Performance At Kenya Forest Service Uasin Gishu County’, 20(3), pp. 26–32. doi: 10.9790/487X-2003112632.
- Dessler, G. (2015) *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Salemba Empat.
- Fitrianasari, D., Nimran, U. and Utami, H. (2013) ‘Pengaruh Kompensasi dan Kepuasan Kerja terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) dan Kinerja Karyawan (Studi pada Perawat Rumah Sakit Umum ”, *Profit (Jurnal ...*, 7(1), pp. 12–24. Available at: <http://www.ejournalfia.ub.ac.id/index.php/profit/article/view/296>.
- Flippo, E. B. (2009) *Human Resource Management*, Academy of Management Journal.
- Gibson, J. L. et al. (2012) *Organizations Behaviour, Structure, Processes, The McGrawHill companies*.
- J. L., Ivancevich, J. M. and Donnelly, J. H. (1989) *Organisasi : perilaku, struktur, proses, jilid 2, Organisasi*.
- o, T. H. (2006) *Manajemen Personalia dan Sumberdaya Manusia*,



Manajemen Personalia & Sumberdaya Manusia.

Handoko, T. H. (2011) ‘Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia’, *Pengantar Manajemen*.

Hartono (2008) *SPSS 16.0 Analisis Data Statistika dan Penelitian*, *Pustaka Pelajar & Zanava*.

Hasibuan, M. S. . (2001) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Bumi Aksara.

Hasibuan, M. S. P. (2011) ‘Manajemen Sumber Daya Manusia’, *Edisi Revisi Jakarta: Bumi Aksara*.

Herman, S. (2008) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu.

Indrawati, A. D. (2013) ‘Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dan Kepuasan Pelanggan Pada Rumah Sakit Swasta Di Kota Denpasar’, *Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis dan Kewirausahaan*, 7(2), pp. 135–142.

Luthans, F. (2012) *Organizational behavior an evidence-based approach 12th edition*, *Organizational behavior: an edivence-based approach*.

Made, N. et al. (2016) ‘Terhadap Kinerja Pegawai’, 4(1).

Mangkunegara, A. A. A. P. (2003) *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Remaja Rosdakarya. doi: 10.1038/cddis.2011.1.

Mangkunegara, A. P. (2005) ‘Evaluasi Kinerja SDM’, in *Refika Aditama*.

Marihot Tua Efendi, H. (2002) *Manajemen Sumber Daya Manusia, Pengadaan, Pengembangan, Pengkompensasian, dan Peningkatan Produktivitas Pegawai*.

Martoyo, S. (1994) *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi 4*. Yogyakarta: BPFE.

Mery Apsari, N. and Riana, I. (2017) ‘Pengaruh Insentif Finansial, Insentif Non Finansial, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja’, *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 6(3), pp. 1592–1616.

Naharuddin, N. M. and Sadegi, M. (2013) ‘Factors of Workplace Environment that Affect Employees Performance: A Case Study of iyazu Malaysia’, *International Journal of Independent* doi: 10.1108/09574090910954864.



004) ‘Metode Penelitian’, *Metode penelitian*.

(2004) *Manajemen Sumberdaya Manusia Untuk Perusahaan Dari*

- Teori Ke Praktek.* Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Robbins, S. P. and Coulter, M. (2010) 'Manajemen Edisi Kesepuluh', in *Manajemen Edisi Kesepuluh*.
- Robbins, S. P. and Judge, T. A. (2008) 'Perilaku Organisasi Jilid II', *Salemba Empat*. doi: 10.1097/ACM.0b013e31821db670.
- Sarwoto (2010) *Dasar-Dasar Organisasi dan Manajemen*. Jakarta: Ghalia.
- Saydam, G. (1996) *Manajemen Sumber Daya Manusia Suatu Pendekatan Mikro*. Jakarta: Djambata.
- Sedarmayanti (2009) *Sumber Daya Manusia Dan Produktivitas Kerja*: Sedarmayanti - Belbuk.com, Mandar Maju.
- Sedarmayanti (2011) 'Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil', in *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Sinambela, L. P. (2012) *Kinerja pegawai: teori pengukuran dan implikasi*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Singarimbun, M. and Sofian, E. (2006) 'Metode Penelitian Survai', *Metode Penelitian Survai*.
- Sofyan, D. K. (2013) 'Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Kerja Pegawai BAPPEDA', *Malikussaleh Industrial Engineering*, 2(1), pp. 18–23.
- Sugiyono (2012a) *Metode Penelitian Administrasi Dilengkapi dengan Metode R&D*, Bandung: Alfabeta. doi: 10.1007/s11116-011-9347-8.
- Sugiyono (2012b) 'Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D.Bandung:Alfabeta.', *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D.Bandung:Alfabeta*. doi: 10.1017/CBO9781107415324.004.
- Sugiyono (2014) 'Populasi dan sampel', *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*.
- Takwim, R. I. I. M. (2012) 'Pengaruh Konflik Dan Motivasi Kerja Terhadap Etos Kerja Dan Implikasinya Pada Kinerja Karyawan', *Image*, 1(1), pp. 84–95. doi: 10.17509/image.v1i1.2324.
- Tjio, M. and Anggela, M. (2015) 'Partial Least Square', *Vi*(October), pp. 7–8.
- T. G. (2005) *Buku Petunjuk bagi Manajer Pemula*. Jakarta: RCAN.
- an, D. D. (2013) *METODE PENELITIAN KUANTITATIF*. Penerbit universitas Atma Jaya.



Veithzal, R. (2008) 'Kepemimpinan dan perilaku organisasi', *Jakarta: PT. Raja Grafindo*.

Wibowo (2012) *Manajemen Kinerja. Edisi 3.* Jakarta: Rajawali Pers.

Winardi (2004) 'Manajemen Perilaku Organisasi', *Jakarta: Pustaka Binaman Pressindo*.



LAMPIRAN



Optimized using
trial version
www.balesio.com

Lampiran I

SURAT PERMOHONAN PENGISIAN KUESIONER

Yth,
Bapak/Ibu
Pegawai Negeri Sipil Dinas Perumahan, Kawasan Permukiman dan Pertanahan Provinsi Sulawesi Selatan.
Di tempat.

Dengan hormat,

Sehubungan dengan penyelesaian studi saya pada Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Hasanuddin, saya bermaksud mengadakan penelitian dengan judul : **“Pengaruh Incentif, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Dan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Di Disperkimtan Provinsi Sulawesi Selatan”**. Maka dengan segala kerendahan hati, saya memohon kesediaan Bapak/Ibu untuk sedikit meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner yang telah dilampirkan.

Penelitian ini semata-mata hanya bersifat ilmiah dan hanya dipergunakan untuk keperluan penyusunan tugas akhir saya. Jawaban yang Bapak/Ibu berikan tidak akan berpengaruh terhadap status kepegawaian maupun jabatan, sehingga tidak ada yang perlu dikhawatirkan. Saya memohon kesediaan Bapak/Ibu untuk menjawab semua pertanyaan yang ada dengan jujur dan terbuka, mengingat data yang saya perlukan sangat besar sekali artinya. Sesuai dengan etika penelitian, saya akan menjaga kerahasiaan identitas dan setiap jawaban yang Bapak/Ibu berikan.

Atas segala bantuan dan partisipasi yang Bapak/Ibu berikan, saya ucapan terima kasih.

Hormat saya,

Siti Hardiyanti Waris



IDENTITAS RESPONDEN

Kami mohon Bapak/Ibu/Saudara/i mengisi kotak di bawah ini dengan memberikan tanda checklist (✓)

- 1. Nama** :
- 2. Umur** : Tahun
- 3. Jenis Kelamin** : Laki-laki ; Perempuan
- 4. Pendidikan Terakhir** : SLTA; D3; S1; S2; S3.
- 5. Status** : Kawin ; Belum Kawin
- 6. Masa Kerja** : < 05 Thn; 05-25 Thn; > 25 Thn

Cara Pengisian Kuisioner:

Bapak/Ibu cukup memberikan tanda centang (✓) pada pilihan jawaban pernyataan yang tersedia (rentang angka 1 sampai dengan 5) sesuai dengan pendapat Bapak/Ibu. Setiap pernyataan mengharapkan hanya satu jawaban. Setiap angka akan mewakili tingkat kesesuaian dengan pendapat Bapak/Ibu:

1 = Sangat Tidak Setuju (STS)

2 = Tidak Setuju (TS)

3 = Netral (N)

4 = Setuju (S)

5 = Sangat Setuju (SS)



DAFTAR PERNYATAAN

A. Pernyataan untuk Variabel Insentif

NO	PERNYATAAN	JAWABAN RESPONDEN				
		5	4	3	2	1
		SS	S	N	TS	STS
1.	Insentif yang anda terima memuaskan					
2.	Insentif yang anda terima memenuhi kebutuhan hidup					
3.	Insentif yang anda terima selalu mengalami peningkatan					
4.	Insentif yang diterima memotivasi semangat kerja anda					
5.	Insentif yang anda terima selalu tepat waktu					
6.	Institusi sering memberikan penghargaan dan pujian kepada anda					



B. LINGKUNGAN KERJA FISIK

NO	PERNYATAAN	SS	S	N	TS	STS
1.	Suhu udara diruangan kerja Anda sangat sejuk					
2.	Anda merasa perlu penambahan jendela/ventilasi di ruangan tempat anda bekerja					
3.	Penerangan diruangan kerja anda sudah baik karena didukung dengan lampu yang terang dan bantuan sinar					
4.	Anda merasa suasana yang ada di tempat kerja anda terasa cukup nyaman karena jauh dari					
5.	Anda merasa tempat kerja anda tercium bau yang dapat mengganggu konsentrasi anda					
6.	Adanya petugas keamanan (satpam) dilingkungan kantor menjamin keamanan pegawai dalam bekerja					



C. LINGKUNGAN KERJA NON FISIK

NO	PERNYATAAN	SS	S	N	TS	STS
1.	Atasan Anda memberi nilai SKP yang sesuai dengan					
2.	Rekan kerja anda sangat baik dalam bekerja sama					
3.	Kebijakan organisasi membuat anda lebih bisa beradaptasi dengan rekan					
4.	Rekan kerja anda sering membantu jika anda menghadapi masalah dalam					
5.	Atasan saya selalu memberikan motivasi kepada saya					

D. KEPUASAN KERJA

NO	PERTANYAAN	SS	S	N	TS	STS
1.	Anda berusaha untuk datang ke tempat kerja tepat waktu					
2.	Anda merasa puas dengan produktivitas kerja saya					
3.	Saya merasa kinerja saya telah sesuai dengan target yang diterapkan perusahaan					
	Pekerjaan yang dibebankan kepada anda selalu ingin anda selesaikan dengan					



E. KINERJA

NO	PERNYATAAN	SS	S	N	TS	STS
KUALITAS KERJA						
1.	Anda mengutamakan ketelitian untuk pekerjaan yang baik					
2.	Anda bertanggung jawab penuh dengan pekerjaan yang diberikan					
KUANTITAS KERJA						
1.	Anda dapat mengerjakan pekerjaan dengan jumlah yang ditargetkan					
2.	Anda dapat menyelesaikan pekerjaan saat diperlukan di unit lain					
KETEPATAN WAKTU						
1.	Anda selalu berpikir cepat, cermat dalam memecahkan masalah pekerjaan					
2.	Anda memanfaatkan waktu luang di kantor untuk hal yang berguna bagi pekerjaan					
EFEKTIVITAS						
1.	Anda punya inisiatif untuk bekerja dengan benar tanpa harus diberitahu					
2.	Anda mampu menghasilkan ide, tindakan dan solusi yang inovatif					



LAMPIRAN II

Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Insentif (X1)

		Correlations						
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	Total_X1
X1.1	Pearson Correlation	1	,485**	,431**	,359**	,319**	,403**	,701**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	134	134	134	134	134	134	134
X1.2	Pearson Correlation	,485**	1	,303**	,235**	,396**	,385**	,655**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,006	,000	,000	,000
	N	134	134	134	134	134	134	134
X1.3	Pearson Correlation	,431**	,303**	1	,402**	,494**	,436**	,752**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000	,000	,000
	N	134	134	134	134	134	134	134
X1.4	Pearson Correlation	,359**	,235**	,402**	1	,279**	,420**	,623**
	Sig. (2-tailed)	,000	,006	,000		,001	,000	,000
	N	134	134	134	134	134	134	134
X1.5	Pearson Correlation	,319**	,396**	,494**	,279**	1	,410**	,718**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,001		,000	,000
	N	134	134	134	134	134	134	134
X1.6	Pearson Correlation	,403**	,385**	,436**	,420**	,410**	1	,731**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000		,000
	N	134	134	134	134	134	134	134
Total_X1	Pearson Correlation	,701**	,655**	,752**	,623**	,718**	,731**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	134	134	134	134	134	134	134



		Correlations						
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	Total_X1
X1.1	Pearson Correlation	1	,485**	,431**	,359**	,319**	,403**	,701**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	134	134	134	134	134	134	134
X1.2	Pearson Correlation	,485**	1	,303**	,235**	,396**	,385**	,655**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,006	,000	,000	,000
	N	134	134	134	134	134	134	134
X1.3	Pearson Correlation	,431**	,303**	1	,402**	,494**	,436**	,752**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000	,000	,000
	N	134	134	134	134	134	134	134
X1.4	Pearson Correlation	,359**	,235**	,402**	1	,279**	,420**	,623**
	Sig. (2-tailed)	,000	,006	,000		,001	,000	,000
	N	134	134	134	134	134	134	134
X1.5	Pearson Correlation	,319**	,396**	,494**	,279**	1	,410**	,718**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,001		,000	,000
	N	134	134	134	134	134	134	134
X1.6	Pearson Correlation	,403**	,385**	,436**	,420**	,410**	1	,731**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000		,000
	N	134	134	134	134	134	134	134
Total_X1	Pearson Correlation	,701**	,655**	,752**	,623**	,718**	,731**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	134	134	134	134	134	134	134

Reliability Statistics

Cronbach's

Alpha	N of Items
,788	6



Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.1	21,56	5,060	,558	,752
X1.2	21,55	5,227	,502	,764
X1.3	21,73	4,589	,592	,742
X1.4	21,62	5,380	,470	,771
X1.5	21,75	4,683	,539	,757
X1.6	21,67	4,809	,581	,745

Uji Validitas dan Reliabilitas variabel Lingkungan Kerja (X2)

		Correlations							
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8
X2.1	Pearson Correlation	1	,013	,364**	,455**	-,023	,317**	,311**	,338**
	Sig. (2-tailed)		,886	,000	,000	,795	,000	,000	,000
	N	134	134	134	134	134	134	134	134
X2.2	Pearson Correlation	,013	1	,012	,040	,620**	,048	,047	-,009
	Sig. (2-tailed)	,886		,892	,643	,000	,583	,587	,917
	N	134	134	134	134	134	134	134	134
X2.3	Pearson Correlation	,364**	,012	1	,461**	,056	,401**	,118	,251**
	Sig. (2-tailed)	,000	,892		,000	,518	,000	,174	,003
	N	134	134	134	134	134	134	134	134
X2.4	Pearson Correlation	,455**	,040	,461**	1	,026	,412**	,255**	,265**
	Sig. (2-tailed)	,000	,643	,000		,762	,000	,003	,002
	N	134	134	134	134	134	134	134	134
X2.5	Pearson Correlation	-,023	,620**	,056	,026	1	,032	-,044	,015
	Sig. (2-tailed)	,795	,000	,518	,762		,713	,614	,859
	N	134	134	134	134	134	134	134	134
X2.6	Pearson Correlation	,317**	,048	,401**	,412**	,032	1	,328**	,267**
	Sig. (2-tailed)	,000	,583	,000	,000	,713		,000	,002
	N	134	134	134	134	134	134	134	134
X2.7	Pearson Correlation	,311**	,047	,118	,255**	-,044	,328**	1	,342**
	Sig. (2-tailed)	,000	,587	,174	,003	,614	,000		,000
	N	134	134	134	134	134	134	134	134
X2.8	Pearson Correlation	,338**	-,009	,251**	,265**	,015	,267**	,342**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,917	,003	,002	,859	,002	,000	
	N	134	134	134	134	134	134	134	134



Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,698	11

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2.1	38,69	8,803	,423	,664
X2.2	41,12	9,023	,215	,708
X2.3	38,56	9,060	,383	,671
X2.4	38,71	8,855	,442	,662
X2.5	41,30	9,143	,183	,716
X2.6	38,63	8,988	,448	,662
X2.7	38,63	9,211	,391	,671
X2.8	38,57	8,968	,461	,661
X2.9	38,63	9,288	,363	,675
X2.10	38,62	9,395	,339	,678
X2.11	38,62	9,471	,329	,680

Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Kepuasan Kerja (Y1)

		Correlations				
		Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	TOTAL_Y1
Y1.1	Pearson Correlation	1	,361**	,218*	,355**	,664**
	Sig. (2-tailed)		,000	,012	,000	,000
	N	134	134	134	134	134
Y1.2	Pearson Correlation	,361**	1	,408**	,366**	,758**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000
	N	134	134	134	134	134
Y1.3	Pearson Correlation	,218*	,408**	1	,306**	,703**
	Sig. (2-tailed)	,012	,000		,000	,000
	N	134	134	134	134	134
Y1.4	Pearson Correlation	,355**	,366**	,306**	1	,707**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000
	N	134	134	134	134	134
TOTAL_Y1	Pearson Correlation	,664**	,758**	,703**	,707**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	
	N	134	134	134	134	134

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items



Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y1.1	13,16	1,487	,408	,628
Y1.2	13,16	1,296	,522	,550
Y1.3	13,21	1,355	,413	,628
Y1.4	13,15	1,406	,459	,595

Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Kinerja (Y2)

Correlations									
	Y2.1	Y2.2	Y2.3	Y2.4	Y2.5	Y2.6	Y2.7	Y2.8	TOTAL_Y2
Y2.1	Pearson Correlation	1	,261**	,458**	,284**	,213*	,205	,168	,585**
	Sig. (2-tailed)		,002	,000	,001	,013	,018	,009	,052
	N	134	134	134	134	134	134	134	134
Y2.2	Pearson Correlation	,261	1	,190	,334**	,123	,158	,290	,095
	Sig. (2-tailed)	,002		,028	,000	,157	,069	,001	,274
	N	134	134	134	134	134	134	134	134
Y2.3	Pearson Correlation	,458	,190	1	,403**	,129	,299**	,122	,098
	Sig. (2-tailed)	,000	,028		,000	,137	,000	,161	,261
	N	134	134	134	134	134	134	134	134
Y2.4	Pearson Correlation	,284*	,334**	,403**	1	,223	,202	,279	,292*
	Sig. (2-tailed)	,001	,000	,000		,010	,019	,001	,001
	N	134	134	134	134	134	134	134	134
Y2.5	Pearson Correlation	,213	,123	,129	,223**	1	,625**	,400**	,518**
	Sig. (2-tailed)	,013	,157	,137	,010		,000	,000	,000
	N	134	134	134	134	134	134	134	134
Y2.6	Pearson Correlation	,205	,158	,299**	,202	,625	1	,346	,479
	Sig. (2-tailed)	,018	,069	,000	,019	,000		,000	,000
	N	134	134	134	134	134	134	134	134
Y2.7	Pearson Correlation	,226	,290	,122	,279	,400	,346	1	,425
	Sig. (2-tailed)	,009	,001	,161	,001	,000	,000		,000
	N	134	134	134	134	134	134	134	134
Y2.8	Pearson Correlation	,168	,095	,098	,292**	,518	,479	,425	1
	Sig. (2-tailed)	,052	,274	,261	,001	,000	,000	,000	
	N	134	134	134	134	134	134	134	134
TOTAL_Y2	Pearson Correlation	,585	,502**	,565**	,622**	,659	,675	,633**	,628**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	134	134	134	134	134	134	134	134

Reliability Statistics		
	Cronbach's Alpha	N of Items
	,756	8

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y2.1	30,64	4,863	,420	,736
Y2.2	30,69	5,101	,328	,752
Y2.3	30,72	4,878	,388	,743
Y2.4	30,80	4,794	,470	,727
Y2.5	30,75	4,702	,517	,718
Y2.6	30,81	4,709	,544	,714
Y2.7	30,72	4,758	,482	,725
Y2.8	30,80	4,779	,477	,726



LAMPIRAN III

Umur					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	20-29 Tahun	4	3,0	3,0	3,0
	30-39 Tahun	29	21,6	21,6	24,6
	40-49 Tahun	38	28,4	28,4	53,0
	50-59 Tahun	63	47,0	47,0	100,0
	Total	134	100,0	100,0	

Jenis Kelamin					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-laki	75	56,0	56,0	56,0
	Perempuan	59	44,0	44,0	100,0
	Total	134	100,0	100,0	

Pendidikan Terakhir					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S2	33	24,6	24,6	24,6
	S1	63	47,0	47,0	71,6
	D4	3	2,2	2,2	73,9
	D3	10	7,5	7,5	81,3
	SLTA	25	18,7	18,7	100,0
	Total	134	100,0	100,0	



Status					
	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent	
Valid Kawin	131	97,8	97,8	97,8	
Tidak Kawin	3	2,2	2,2	100,0	
Total	134	100,0	100,0		

Masa Keja					
	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent	
Valid >25 Tahun	15	11,2	11,2	11,2	
05-25 Tahun	119	88,8	88,8	100,0	
Total	134	100,0	100,0		



LAMPIRAN IV

UJI JALUR I

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,530 ^a	,281	,270	1,27266

a. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja, Insentif

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	82,845	2	41,422	25,575	,000 ^b
	Residual	212,177	131	1,620		
	Total	295,022	133			

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

b. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja, Insentif

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	6,322	1,585		3,988	,000
	Insentif	,094	,045	,165	2,085	,039
	Lingkungan Kerja	,205	,036	,449	5,685	,000

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja



UJI JALUR II

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,595 ^a	,354	,339	2,00644

a. Predictors: (Constant), Kepuasan Kerja, Insentif, Lingkungan Kerja

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	286,230	3	95,410	23,700	,000 ^b
	Residual	523,352	130	4,026		
	Total	809,582	133			

a. Dependent Variable: Kinerja

b. Predictors: (Constant), Kepuasan Kerja, Insentif, Lingkungan Kerja

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	12,993	2,647		4,909	,000
	Insentif	,210	,072	,223	2,910	,004
	Lingkungan Kerja	,280	,063	,372	4,423	,000
	Kepuasan Kerja	,264	,138	,159	1,917	,057

a. Dependent Variable: Kinerja





Optimized using
trial version
www.balesio.com