

DAFTAR PUSTAKA

- Agusta, L., & Sutanto, E. M. (2013). Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV Haragon Surabaya. *Agora*, 1(3), 1399-1408.
- Andayani, N. R., & Makian, P. (2016). Pengaruh Pelatihan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Bagian PT. PCI Elektronik International. *Jurnal Akuntansi, Ekonomi dan Manajemen Bisnis*, 4(1), 41-46.
- Bangun, Wilson. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Erlangga.
- Bank Negara Indonesia. (2021). *Annual Report PT. Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk.* [online].
<https://www.bni.co.id/id-id/perusahaan/hubunganinvestor/laporanpresentasi> [25 Mei 2021]
- Dessler, Gary. (2020). *Human Resource Management*. Sixteenth Edition. New York: Pearson Education.
- Harlan, Johan. (2018). *Analisis Regresi Linear Berganda*. Depok: Gunadarma.
- Hasibuan, Malayu S.P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Husain, B. A. (2018). Pengaruh Diklat (Pendidikan dan Pelatihan) dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Bank BNI Cabang BSD. *Jurnal Madani: Ilmu Pengetahuan, Teknologi, dan Humaniora*, 1(1), 77-101.
- Imran, M., & Tanveer, A. (2015). Impact of Training & Development on Employees' Performance in Banks of Pakistan. *European Journal of Training and Development Studies*, 3(1), 22-44.
- Kasmir. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok: PT. Rajagrafindo Persada.
- Kesumawati, N., Retta, A.M., & Sari, N. (2017). *Pengantar Statistika Penelitian*. Depok: Rajawali Pers.
- Khan, M.I. (2012). The Impact of Training and Motivation of Performance of Employees. *Business Review*, 7(2), 84-95
- Kusnadi, E., Syarif, M., & Al Paksi, Y. F.. (2020). Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank BJB Kantor Cabang Khusus Jakarta. *IJNS-Indonesian Journal on Networking and Security*, 9(2).
- Kusumah, Echo Perdana. (2016). *Olah Data Skripsi dengan SPSS 22*. Pangkalpinang: Lab Kom Manajemen FE UBB.

- Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Rosda Karya.
- Mondy, R. Wayne Dean, & Martocchio, Joseph J. (2016). *Human Resource Management*, Global Edition. In *IOSR Journal of Business and Management Ver. 1*
- Mustapha, Khaltumi S.G. (2020). The Impact of Motivation on Employee's Performance in some Public and Private Schools in Talata Mafara. *International Journal of Applied Research in Management and Economics*, 3(1), 21–29.
- Otoritas Jasa Keuangan. (2021). *Bank Umum*. [online]. <https://www.ojk.go.id/id/kanal/perbankan/Pages/Bank-Umum.aspx>
[30 Maret 2021]
- Rivai, Veithzal & Sagala, Jauvani. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: Dari Teori ke Praktik*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Robbins, Stephen P., & Judge, Timothy A. (2017). *Organizational Behavior*, Seventeenth Edition, Global Edition. *Pearson Education Limited*, 747.
- Syahrum, & Salim. (2012). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Citapustaka Media.
- Shofi'unnafi, S. (2020). Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Perkreditan Rakyat Chandra Mukti Artha Yogyakarta. *Muhammadiyah Riau Accounting and Business Journal*, 1(2).
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Twumasi, Isaac. (2018). Effects of Training and Motivation on Employee Job Performance. *Journal of International Business*, 3, 765–785.

LAMPIRAN

Lampiran 1**BIODATA****Identitas Diri**

Nama Lengkap : Riska
 Tempat tanggal lahir : Palu, 1 Agustus 1998
 Jenis Kelamin : Perempuan
 Alamat : Jl. Sahabat 3 No.19
 No. Telp : 085395501478
 E-mail : riskadahlan1@gmail.com

**Riwayat Pendidikan**

1. Madrasah Ibtidaiyah Negeri Makale : Tahun 2005-2011
2. SMP Negeri 1 Makale : Tahun 2011-2014
3. SMA Negeri 1 Makale : Tahun 2014-2017
4. Universitas Hasanuddin : Tahun 2017-sekarang

Riwayat Organisasi

1. Anggota Keluarga Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Hasanuddin (KEMA FEB-UH).
2. Pengurus Ikatan Mahasiswa Manajemen (IMMAJ) Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Hasanuddin Periode 2019/2020.

Riwayat Prestasi/Penghargaan

1. Juara 5 Umum Bidang Akademik Program IIS pada Semester Ganjil Tahun Pelajaran 2014/2015 SMA Negeri 1 Makale.
2. Juara 2 Marketing Challenges Hasanuddin Entrepreneur and Innovator Festival 2019.
3. Penerima Hibah Program Mahasiswa Wirausaha (PMW) Kemenristek Dikti Tahun 2019 Tingkat Universitas Hasanuddin.
4. Penerima Hibah Program Mahasiswa Wirausaha (PMW) Kemenristek Dikti Tahun 2020 Tingkat Universitas Hasanuddin.
5. Penerima Hibah Program Holistik Pembinaan dan Pemberdayaan Desa (PHP2D) dari Kemenristek Dikti Tingkat Nasional
6. Program Kreativitas Mahasiswa (PKM) 5 Bidang Tahun 2020

Demikian biodata ini dibuat dengan sebenar-benarnya,

Makassar, 15 Juli 2021

Riska

Lampiran 2: Kuesioner Penelitian

KUESIONER PENELITIAN SKRIPSI

PENGARUH PELATIHAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. BANK NEGARA INDONESIA (PERSERO) TBK. KANTOR WILAYAH MAKASSAR

Dengan hormat,

Perkenalkan nama saya Riska mahasiswa Program Studi Manajemen S1 Universitas Hasanuddin. Saat ini saya sedang melaksanakan penelitian terkait Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk. Kantor Wilayah Makassar. Pada kesempatan ini, saya memohon bantuan dari saudara/i untuk meluangkan waktu guna mengisi kuesioner yang disertakan berikut ini. Adapun karakteristik responden dalam penelitian ini yaitu karyawan tetap BNI Kantor Wilayah Makassar.

Adapun kuesioner ini diperlukan untuk kepentingan penelitian dalam rangka penyusunan skripsi program strata-1 (S1) Manajemen di Universitas Hasanuddin. Saya sangat mengharapkan agar kuesioner ini dapat diisi dengan jelas dan lengkap sesuai dengan kondisi yang sebenarnya. Atas perhatian dan partisipasinya saya ucapkan terimakasih.

A. Identitas Responden

1. Nama Lengkap :

2. Divisi/Jabatan :

***Berikan tanda (√) pada keterangan berikut :**

3. Jenis Kelamin : Laki-Laki Perempuan

4. Usia : ≤ 20 Tahun 21-30 Tahun

31-40 Tahun 41-50 Tahun

51-60 Tahun ≥ 61 Tahun

5. Pendidikan Terakhir : SMA/Sederajat Diploma

S1 S2

S3

6. Masa Kerja : ≤ 5 Tahun 6-10 Tahun

11-15 Tahun 16-20 Tahun

21-25 Tahun ≥ 26 Tahun

B. Petunjuk Pengisian Kuesioner

- Jawablah semua pernyataan yang diajukan di bawah ini sesuai dengan pendapat Bapak/Ibu/Saudara (i).
- Jawablah pernyataan di bawah ini dengan memberikan tanda (√) pada setiap pernyataan dengan keterangan sebagai berikut :
 SS : Sangat Setuju (5)
 S : Setuju (4)
 KS : Kurang Setuju (3)
 TS : Tidak Setuju (2)
 STS : Sangat Tidak Setuju (1)

1. Variabel Pelatihan (X1)

No.	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
Pelatih yang Berkualitas						
1.	Pelatih menguasai materi pelatihan sehingga mampu menjelaskan materi dengan baik					
2.	Kualifikasi pelatih sudah sesuai dengan bidang pelatihan yang ditangani					
Materi Pelatihan						
3.	Materi pelatihan sudah sesuai dengan kebutuhan pekerjaan, sehingga mampu menunjang pekerjaan					
4.	Materi pelatihan yang diberikan lengkap dan dapat dengan mudah dipahami					
Metode Pelatihan						
5.	Metode pelatihan sudah sesuai dengan materi pelatihan yang disampaikan					
6.	Metode yang digunakan dalam pelatihan mempermudah saya memahami materi pelatihan					
Peserta Pelatihan						
7.	Pelatihan memotivasi saya agar dapat bekerja lebih baik lagi					
8.	Setelah mengikuti pelatihan, saya dapat menyelesaikan pekerjaan dengan cepat dan tepat sesuai dengan ketentuan					
Menambah Pengetahuan						
9.	Pelatihan yang saya dapatkan bermanfaat untuk meningkatkan kemampuan dan keterampilan saya.					
10.	Setelah mengikuti pelatihan, saya mampu mengaplikasikan semua materi/teori yang telah diterima untuk melaksanakan pekerjaan					

2. Variabel Motivasi Kerja (X2)

No.	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
Kebutuhan Fisik dan Biologis (Physiological Needs)						
1.	Gaji yang diberikan perusahaan telah mampu memenuhi kebutuhan hidup saya					
2.	Saya menerima tambahan finansial diluar gaji pokok dari perusahaan					
Kebutuhan Keselamatan dan Keamanan (Safety and Security Needs)						
3.	Saya mendapatkan jaminan kesehatan dari perusahaan					
4.	Saya mendapatkan jaminan hari tua dari perusahaan					

5.	Perusahaan memberikan fasilitas keselamatan kerja					
	Kebutuhan Sosial (Affiliation or Acceptance Needs)					
6.	Saya dan rekan kerja memiliki hubungan yang baik dan saling mendukung					
7.	Adanya saling menghormati antar sesama rekan kerja					
	Kebutuhan akan Penghargaan atau Prestise (Esteem or Status Needs)					
8.	Perusahaan memberikan penghargaan bagi karyawan yang berprestasi akan memberikan motivasi kerja bagi saya					
9.	Hasil kerja yang optimal selalu menjadi fokus saya dalam menyelesaikan suatu tugas					
	Aktualisasi Diri (Self Actualization)					
10.	Perusahaan memberikan kesempatan untuk meningkatkan prestasi kerja karyawan					
11.	Perusahaan memberikan kesempatan untuk mengikuti pendidikan dan pelatihan untuk meningkatkan kemampuan saya dalam bekerja					
12.	Perusahaan memberikan kesempatan untuk berkreaitifitas sendiri dalam melaksanakan pekerjaan					

3. Variabel Kinerja Karyawan (Y)

No.	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
	Jumlah Pekerjaan					
1.	Pekerjaan yang saya lakukan selalu mencapai target yang telah ditentukan					
2.	Kuantitas kerja yang diberikan sesuai dengan kemampuan saya					
	Kualitas Pekerjaan					
3.	Saya mengerjakan pekerjaan dengan penuh perhitungan, cermat dan teliti					
4.	Hasil pekerjaan saya tidak mengecewakan perusahaan					
5.	Saya mempunyai tanggung jawab dan komitmen dalam bekerja					
6.	Saya memiliki pengetahuan atas pekerjaan yang saya lakukan					
7.	Saya selalu berusaha memperbaiki kesalahan yang pernah saya lakukan dalam melaksanakan pekerjaan					
	Ketepatan Waktu					
8.	Saya menyelesaikan pekerjaan yang diberikan tepat waktu					
9.	Saya membuat target waktu untuk penyelesaian pekerjaan dan kegiatan					
	Kehadiran					
10.	Saya datang ke kantor dan pulang dari kantor tepat waktu					
11.	Saya tidak pernah keluar tanpa izin saat jam kantor					
	Kemampuan Kerja Sama					
12.	Saya selalu terbuka untuk menerima kritik dan saran atas hasil kerja yang saya peroleh					
13.	Saya berusaha untuk lebih mengutamakan kepentingan pekerjaan daripada kepentingan pribadi					
14.	Saya dapat menjaga komunikasi antar karyawan agar bekerja dengan nyaman					

Lampiran 3: Tabulasi Kuesioner

1. Variabel Pelatihan (X1)

Responden	Pelatihan										Total
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	
1	3	4	4	4	3	4	3	4	4	4	37
2	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	38
3	3	4	3	4	3	3	3	4	4	4	35
4	4	3	4	3	4	3	4	4	4	4	37
5	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	39
6	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
7	3	4	3	4	3	4	3	4	4	4	36
8	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	38
9	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
10	3	4	3	4	4	4	3	4	4	3	36
11	4	3	4	4	4	3	4	4	3	4	37
12	4	3	4	3	4	4	3	4	3	3	35
13	5	4	4	4	5	4	4	5	4	4	43
14	4	4	4	5	4	5	4	4	5	4	43
15	4	4	4	5	5	4	5	4	5	4	44
16	4	5	4	5	4	5	4	5	5	4	45
17	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	48
18	4	5	5	5	4	5	4	5	4	5	46
19	4	4	4	5	5	4	5	5	4	4	44
20	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
21	4	5	4	5	5	5	5	4	4	4	45
22	4	4	4	5	4	4	4	5	5	4	43
23	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	42
24	4	3	4	4	4	4	3	4	4	3	37
25	3	4	4	3	4	3	4	3	3	4	35
26	3	4	3	4	3	4	3	3	3	4	34
27	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39
28	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
29	4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	37
30	3	3	4	4	4	3	3	4	4	3	35
31	4	4	4	3	4	4	3	4	4	3	37
32	3	4	3	4	3	4	4	4	4	3	36
33	3	4	4	3	4	4	4	4	4	3	37
34	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
35	3	4	4	4	3	4	4	4	3	3	36
36	4	3	3	3	4	4	3	4	4	3	35
37	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
38	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	36
39	4	3	4	4	4	3	4	4	4	3	37
40	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
41	3	4	4	3	4	4	4	3	4	4	37
42	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	36
43	4	4	4	3	4	3	4	4	3	4	37
44	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
45	5	5	5	4	5	4	5	4	5	4	46
46	4	4	5	4	5	4	5	4	4	4	43
47	5	4	5	5	4	5	4	4	5	5	46
48	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	48
49	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	45
50	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
51	5	4	5	5	5	4	5	4	5	5	47
52	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	42

53	5	5	4	5	4	4	4	5	4	5	45
54	5	5	4	5	5	4	5	5	5	4	47
55	4	5	4	4	4	5	4	4	5	4	43
56	4	4	5	5	5	4	5	5	4	5	46
57	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	48
58	5	4	5	5	5	4	4	4	4	4	44
59	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	49
60	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	42
61	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	39
62	4	4	3	4	3	3	4	4	4	3	36
63	5	4	4	4	4	4	4	4	4	3	40
64	3	4	3	3	4	4	3	3	4	3	34
65	3	4	3	3	4	4	4	4	4	3	36
66	3	4	4	3	4	3	4	3	4	3	35
67	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
68	3	4	3	4	3	4	4	4	3	4	36
69	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
70	4	4	4	3	4	4	3	4	3	4	37
71	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	38
72	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
73	4	3	4	3	4	3	4	4	3	4	36
74	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	38
75	3	4	3	3	3	4	4	4	3	3	34
76	3	4	3	4	3	3	4	3	3	3	33
77	2	3	3	3	2	3	3	3	3	2	27
78	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
79	2	3	3	2	2	2	2	3	3	2	25
80	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	28
81	3	3	2	3	2	3	2	3	3	2	26
82	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30

2. Variabel Motivasi Kerja (X2)

Responden	Motivasi Kerja												Total
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	X2.11	X2.12	
1	3	3	4	3	4	3	3	3	4	3	3	4	40
2	4	4	4	4	3	4	4	3	4	3	3	3	43
3	4	3	4	3	4	4	4	4	3	3	3	4	43
4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	47
5	3	4	4	3	4	4	3	3	4	4	4	4	44
6	4	3	3	4	3	4	4	4	3	4	3	4	43
7	3	4	4	4	4	3	4	3	4	3	4	3	43
8	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	45
9	3	3	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	44
10	4	3	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	45
11	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	46
12	4	4	4	4	5	5	5	5	4	5	4	5	54
13	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	47
14	5	4	5	5	4	5	5	4	5	4	5	4	55
15	5	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	51
16	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	5	4	54
17	4	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	57
18	4	5	5	4	5	4	5	4	5	4	4	5	54
19	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	58
20	5	4	5	4	5	4	5	4	5	5	5	4	55
21	4	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	57
22	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	5	4	51

Lampiran 4: Uji Validits dan Uji Reliabilitas

Uji Validitas

1. Variabel Pelatihan (X1)

		Correlations										
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	PELATIHAN
X1.1	Pearson Correlation	1	,471**	,694**	,626**	,738**	,532**	,538**	,623**	,603**	,672**	,817**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82
X1.2	Pearson Correlation	,471**	1	,483**	,630**	,497**	,676**	,577**	,525**	,565**	,600**	,747**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82
X1.3	Pearson Correlation	,694**	,483**	1	,579**	,797**	,531**	,650**	,545**	,543**	,682**	,817**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82
X1.4	Pearson Correlation	,626**	,630**	,579**	1	,574**	,668**	,605**	,690**	,675**	,686**	,845**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82
X1.5	Pearson Correlation	,738**	,497**	,797**	,574**	1	,542**	,698**	,582**	,602**	,615**	,835**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82
X1.6	Pearson Correlation	,532**	,676**	,531**	,668**	,542**	1	,427**	,592**	,615**	,623**	,772**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000
	N	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82
X1.7	Pearson Correlation	,538**	,577**	,650**	,605**	,698**	,427**	1	,528**	,549**	,572**	,771**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000
	N	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82
X1.8	Pearson Correlation	,623**	,525**	,545**	,690**	,582**	,592**	,528**	1	,566**	,619**	,779**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000
	N	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82
X1.9	Pearson Correlation	,603**	,565**	,543**	,675**	,602**	,615**	,549**	,566**	1	,542**	,781**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000
	N	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82
X1.10	Pearson Correlation	,672**	,600**	,682**	,686**	,615**	,623**	,572**	,619**	,542**	1	,830**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000
	N	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82
PELATIHAN	Pearson Correlation	,817**	,747**	,817**	,845**	,835**	,772**	,771**	,779**	,781**	,830**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

2. Variabel Motivasi Kerja (X2)

		Correlations												MOTIVASI KERJA
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	X2.11	X2.12	
X2.1	Pearson Correlation	1	,357**	,589**	,568**	,694**	,672**	,678**	,493**	,559**	,581**	,535**	,560**	,771**
	Sig. (2-tailed)		,001	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82
X2.2	Pearson Correlation	,357**	1	,478**	,619**	,471**	,611**	,573**	,567**	,574**	,562**	,502**	,631**	,734**
	Sig. (2-tailed)	,001		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82
X2.3	Pearson Correlation	,589**	,478**	1	,551**	,682**	,545**	,722**	,525**	,611**	,641**	,548**	,667**	,798**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82
X2.4	Pearson Correlation	,568**	,619**	,551**	1	,467**	,646**	,608**	,718**	,603**	,614**	,501**	,649**	,794**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82
X2.5	Pearson Correlation	,694**	,471**	,682**	,467**	1	,524**	,712**	,503**	,616**	,623**	,577**	,630**	,793**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82
X2.6	Pearson Correlation	,672**	,611**	,545**	,646**	,524**	1	,616**	,565**	,567**	,599**	,530**	,701**	,803**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82
X2.7	Pearson Correlation	,678**	,573**	,722**	,608**	,712**	,616**	1	,557**	,634**	,685**	,598**	,660**	,853**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82
X2.8	Pearson Correlation	,493**	,567**	,525**	,718**	,503**	,565**	,557**	1	,436**	,722**	,509**	,672**	,766**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000
	N	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82
X2.9	Pearson Correlation	,559**	,574**	,611**	,603**	,616**	,567**	,634**	,436**	1	,532**	,596**	,601**	,773**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000
	N	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82
X2.10	Pearson Correlation	,581**	,562**	,641**	,614**	,623**	,599**	,685**	,722**	,532**	1	,579**	,656**	,824**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000
	N	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82
X2.11	Pearson Correlation	,535**	,502**	,548**	,501**	,577**	,530**	,598**	,509**	,596**	,579**	1	,390**	,723**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000
	N	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82
X2.12	Pearson Correlation	,560**	,631**	,667**	,649**	,630**	,701**	,660**	,672**	,601**	,656**	,390**	1	,830**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000

	N	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82
MOTIVASIKERJA	Pearson Correlation	,771**	,734**	,798**	,794**	,793**	,803**	,853**	,766**	,773**	,824**	,723**	,830**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

3. Variabel Kinerja Karyawan (Y)

		Correlations														
		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	Y11	Y12	Y13	Y14	KINERJA KARYAWAN
Y1	Pearson Correlation	1	,509**	,717**	,556**	,684**	,617**	,668**	,544**	,748**	,582**	,679**	,720**	,630**	,644**	,817**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82
Y2	Pearson Correlation	,509**	1	,617**	,744**	,623**	,750**	,647**	,712**	,623**	,700**	,626**	,651**	,716**	,634**	,835**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82
Y3	Pearson Correlation	,717**	,617**	1	,556**	,635**	,640**	,684**	,602**	,760**	,530**	,726**	,653**	,639**	,599**	,821**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82
Y4	Pearson Correlation	,556**	,744**	,556**	1	,491**	,768**	,593**	,649**	,633**	,740**	,636**	,616**	,657**	,690**	,816**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82
Y5	Pearson Correlation	,684**	,623**	,635**	,491**	1	,507**	,693**	,534**	,659**	,536**	,597**	,536**	,622**	,629**	,768**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82
Y6	Pearson Correlation	,617**	,750**	,640**	,768**	,507**	1	,560**	,687**	,667**	,700**	,716**	,675**	,716**	,700**	,849**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82
Y7	Pearson Correlation	,668**	,647**	,684**	,593**	,693**	,560**	1	,502**	,744**	,616**	,690**	,686**	,605**	,655**	,822**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82
Y8	Pearson Correlation	,544**	,712**	,602**	,649**	,534**	,687**	,502**	1	,539**	,676**	,613**	,649**	,636**	,648**	,783**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82
Y9	Pearson Correlation	,748**	,623**	,760**	,633**	,659**	,667**	,744**	,539**	1	,567**	,700**	,613**	,621**	,664**	,839**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82

Y10	Pearson Correlation	,582**	,700**	,530**	,740**	,536**	,700**	,616**	,676**	,567**	1	,518**	,743**	,632**	,648**	,801**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000
	N	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82
Y11	Pearson Correlation	,679**	,626**	,726**	,636**	,597**	,716**	,690**	,613**	,700**	,518**	1	,566**	,624**	,651**	,821**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000
	N	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82
Y12	Pearson Correlation	,720**	,651**	,653**	,616**	,536**	,675**	,686**	,649**	,613**	,743**	,566**	1	,632**	,624**	,819**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000
	N	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82
Y13	Pearson Correlation	,630**	,716**	,639**	,657**	,622**	,716**	,605**	,636**	,621**	,632**	,624**	,632**	1	,518**	,808**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000
	N	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82
Y14	Pearson Correlation	,644**	,634**	,599**	,690**	,629**	,700**	,655**	,648**	,664**	,648**	,651**	,624**	,518**	1	,816**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000
	N	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82
KINERJA KARYAWAN	Pearson Correlation	,817**	,835**	,821**	,816**	,768**	,849**	,822**	,783**	,839**	,801**	,821**	,819**	,808**	,816**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Uji Reliabilitas

1. Variabel Pelatihan (X1)

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	82	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	82	100,0
a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.			

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,782	11

2. Variabel Motivasi Kerja (X2)

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	82	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	82	100,0
a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.			

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,776	13

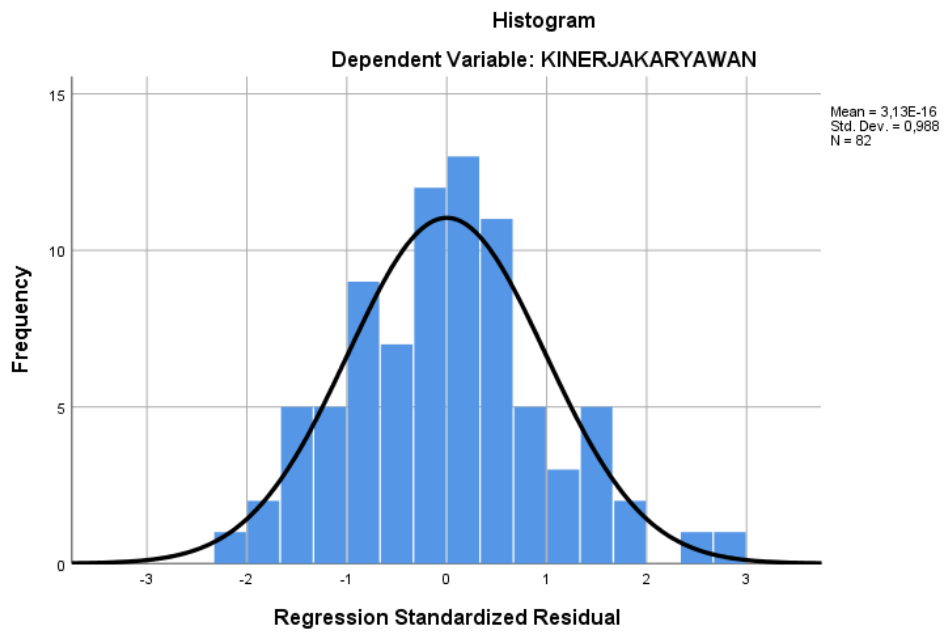
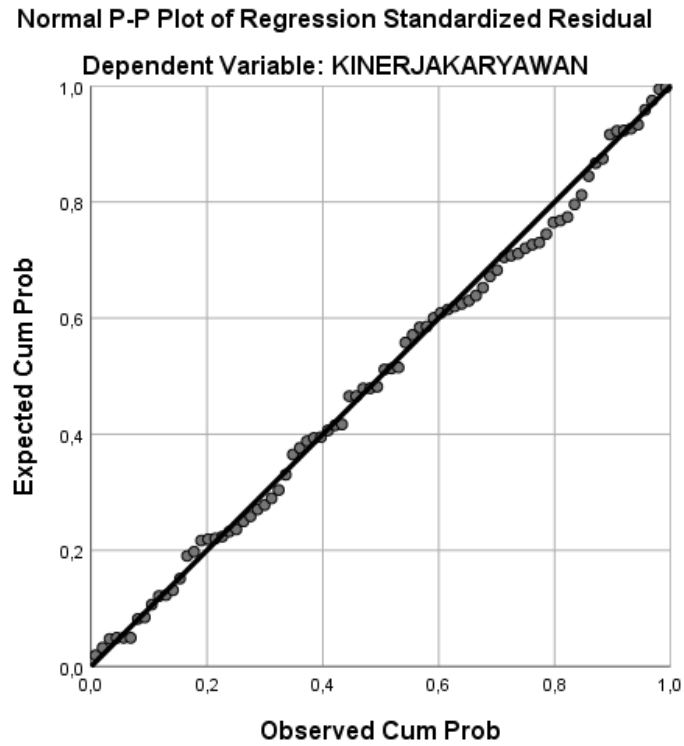
3. Variabel Kinerja Karyawan (Y)

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	82	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	82	100,0
a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.			

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,775	15

Lampiran 5: Uji Asumsi Klasik

1. Uji Normalitas

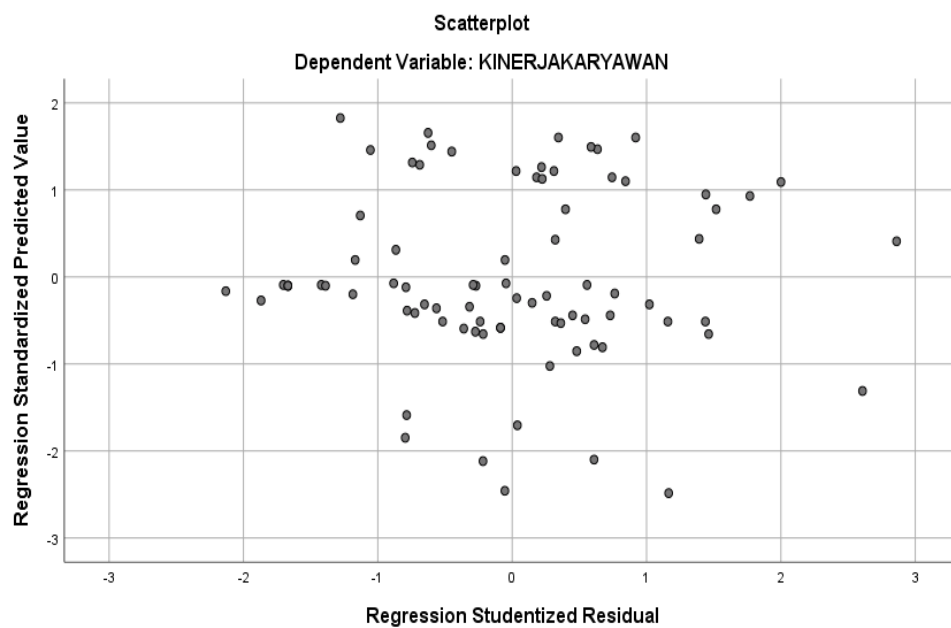


2. Uji Multikolonieritas

Coefficients ^a			
Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	(Constant)		
	PELATIHAN	,249	4,019
	MOTIVASIKERJA	,249	4,019

a. Dependent Variable: KINERJAKARYAWAN

3. Uji Heterokedastisitas



Lampiran 6: Analisis Regresi Linear Berganda

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-1,115	2,998		-,372	,711
	PELATIHAN	,541	,146	,358	3,708	,000
	MOTIVASIKERJA	,743	,124	,576	5,978	,000

a. Dependent Variable: KINERJAKARYAWAN

Lampiran 7: Uji Hipotesis

1. Uji T

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-1,115	2,998		-,372	,711
	PELATIHAN	,541	,146	,358	3,708	,000
	MOTIVASIKERJA	,743	,124	,576	5,978	,000

a. Dependent Variable: KINERJAKARYAWAN

2. Uji F

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	4604,873	2	2302,436	176,650	,000 ^b
	Residual	1029,676	79	13,034		
	Total	5634,549	81			

a. Dependent Variable: KINERJAKARYAWAN

b. Predictors: (Constant), MOTIVASIKERJA, PELATIHAN

3. Uji Koefisien Determinasi (R²)

Model Summary ^b				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,904 ^a	,817	,813	3,610

a. Predictors: (Constant), MOTIVASIKERJA, PELATIHAN

b. Dependent Variable: KINERJAKARYAWAN

Lampiran 8: Tabel Statistik

1. Tabel r statistik

Tabel r untuk df = 51 - 100

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
51	0.2284	0.2706	0.3188	0.3509	0.4393
52	0.2262	0.2681	0.3158	0.3477	0.4354
53	0.2241	0.2656	0.3129	0.3445	0.4317
54	0.2221	0.2632	0.3102	0.3415	0.4280
55	0.2201	0.2609	0.3074	0.3385	0.4244
56	0.2181	0.2586	0.3048	0.3357	0.4210
57	0.2162	0.2564	0.3022	0.3328	0.4176
58	0.2144	0.2542	0.2997	0.3301	0.4143
59	0.2126	0.2521	0.2972	0.3274	0.4110
60	0.2108	0.2500	0.2948	0.3248	0.4079
61	0.2091	0.2480	0.2925	0.3223	0.4048
62	0.2075	0.2461	0.2902	0.3198	0.4018
63	0.2058	0.2441	0.2880	0.3173	0.3988
64	0.2042	0.2423	0.2858	0.3150	0.3959
65	0.2027	0.2404	0.2837	0.3126	0.3931
66	0.2012	0.2387	0.2816	0.3104	0.3903
67	0.1997	0.2369	0.2796	0.3081	0.3876
68	0.1982	0.2352	0.2776	0.3060	0.3850
69	0.1968	0.2335	0.2756	0.3038	0.3823
70	0.1954	0.2319	0.2737	0.3017	0.3798
71	0.1940	0.2303	0.2718	0.2997	0.3773
72	0.1927	0.2287	0.2700	0.2977	0.3748
73	0.1914	0.2272	0.2682	0.2957	0.3724
74	0.1901	0.2257	0.2664	0.2938	0.3701
75	0.1888	0.2242	0.2647	0.2919	0.3678
76	0.1876	0.2227	0.2630	0.2900	0.3655
77	0.1864	0.2213	0.2613	0.2882	0.3633
78	0.1852	0.2199	0.2597	0.2864	0.3611
79	0.1841	0.2185	0.2581	0.2847	0.3589
80	0.1829	0.2172	0.2565	0.2830	0.3568
81	0.1818	0.2159	0.2550	0.2813	0.3547
82	0.1807	0.2146	0.2535	0.2796	0.3527

2. Tabel t statistik

Titik Persentase Distribusi t (df = 41 – 80)

df \ Pr	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
	0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
41	0.68052	1.30254	1.68288	2.01954	2.42080	2.70118	3.30127
42	0.68038	1.30204	1.68195	2.01808	2.41847	2.69807	3.29595
43	0.68024	1.30155	1.68107	2.01669	2.41625	2.69510	3.29089
44	0.68011	1.30109	1.68023	2.01537	2.41413	2.69228	3.28607
45	0.67998	1.30065	1.67943	2.01410	2.41212	2.68959	3.28148
46	0.67986	1.30023	1.67866	2.01290	2.41019	2.68701	3.27710
47	0.67975	1.29982	1.67793	2.01174	2.40835	2.68456	3.27291
48	0.67964	1.29944	1.67722	2.01063	2.40658	2.68220	3.26891
49	0.67953	1.29907	1.67655	2.00958	2.40489	2.67995	3.26508
50	0.67943	1.29871	1.67591	2.00856	2.40327	2.67779	3.26141
51	0.67933	1.29837	1.67528	2.00758	2.40172	2.67572	3.25789
52	0.67924	1.29805	1.67469	2.00665	2.40022	2.67373	3.25451
53	0.67915	1.29773	1.67412	2.00575	2.39879	2.67182	3.25127
54	0.67906	1.29743	1.67356	2.00488	2.39741	2.66998	3.24815
55	0.67898	1.29713	1.67303	2.00404	2.39608	2.66822	3.24515
56	0.67890	1.29685	1.67252	2.00324	2.39480	2.66651	3.24226
57	0.67882	1.29658	1.67203	2.00247	2.39357	2.66487	3.23948
58	0.67874	1.29632	1.67155	2.00172	2.39238	2.66329	3.23680
59	0.67867	1.29607	1.67109	2.00100	2.39123	2.66176	3.23421
60	0.67860	1.29582	1.67065	2.00030	2.39012	2.66028	3.23171
61	0.67853	1.29558	1.67022	1.99962	2.38905	2.65886	3.22930
62	0.67847	1.29536	1.66980	1.99897	2.38801	2.65748	3.22696
63	0.67840	1.29513	1.66940	1.99834	2.38701	2.65615	3.22471
64	0.67834	1.29492	1.66901	1.99773	2.38604	2.65485	3.22253
65	0.67828	1.29471	1.66864	1.99714	2.38510	2.65360	3.22041
66	0.67823	1.29451	1.66827	1.99656	2.38419	2.65239	3.21837
67	0.67817	1.29432	1.66792	1.99601	2.38330	2.65122	3.21639
68	0.67811	1.29413	1.66757	1.99547	2.38245	2.65008	3.21446
69	0.67806	1.29394	1.66724	1.99495	2.38161	2.64898	3.21260
70	0.67801	1.29376	1.66691	1.99444	2.38081	2.64790	3.21079
71	0.67796	1.29359	1.66660	1.99394	2.38002	2.64686	3.20903
72	0.67791	1.29342	1.66629	1.99346	2.37926	2.64585	3.20733
73	0.67787	1.29326	1.66600	1.99300	2.37852	2.64487	3.20567
74	0.67782	1.29310	1.66571	1.99254	2.37780	2.64391	3.20406
75	0.67778	1.29294	1.66543	1.99210	2.37710	2.64298	3.20249
76	0.67773	1.29279	1.66515	1.99167	2.37642	2.64208	3.20096
77	0.67769	1.29264	1.66488	1.99125	2.37576	2.64120	3.19948
78	0.67765	1.29250	1.66462	1.99085	2.37511	2.64034	3.19804
79	0.67761	1.29236	1.66437	1.99045	2.37448	2.63950	3.19663
80	0.67757	1.29222	1.66412	1.99006	2.37387	2.63869	3.19526

3. Tabel f statistik

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
46	4.05	3.20	2.81	2.57	2.42	2.30	2.22	2.15	2.09	2.04	2.00	1.97	1.94	1.91	1.89
47	4.05	3.20	2.80	2.57	2.41	2.30	2.21	2.14	2.09	2.04	2.00	1.96	1.93	1.91	1.88
48	4.04	3.19	2.80	2.57	2.41	2.29	2.21	2.14	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
49	4.04	3.19	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
50	4.03	3.18	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.07	2.03	1.99	1.95	1.92	1.89	1.87
51	4.03	3.18	2.79	2.55	2.40	2.28	2.20	2.13	2.07	2.02	1.98	1.95	1.92	1.89	1.87
52	4.03	3.18	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.07	2.02	1.98	1.94	1.91	1.89	1.86
53	4.02	3.17	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
54	4.02	3.17	2.78	2.54	2.39	2.27	2.18	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
55	4.02	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.06	2.01	1.97	1.93	1.90	1.88	1.85
56	4.01	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
57	4.01	3.16	2.77	2.53	2.38	2.26	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
58	4.01	3.16	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.05	2.00	1.96	1.92	1.89	1.87	1.84
59	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.04	2.00	1.96	1.92	1.89	1.86	1.84
60	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.25	2.17	2.10	2.04	1.99	1.95	1.92	1.89	1.86	1.84
61	4.00	3.15	2.76	2.52	2.37	2.25	2.16	2.09	2.04	1.99	1.95	1.91	1.88	1.86	1.83
62	4.00	3.15	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.99	1.95	1.91	1.88	1.85	1.83
63	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
64	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.24	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
65	3.99	3.14	2.75	2.51	2.36	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.85	1.82
66	3.99	3.14	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.84	1.82
67	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.98	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
68	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
69	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.86	1.84	1.81
70	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.14	2.07	2.02	1.97	1.93	1.89	1.86	1.84	1.81
71	3.98	3.13	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.97	1.93	1.89	1.86	1.83	1.81
72	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
73	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
74	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.22	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.85	1.83	1.80
75	3.97	3.12	2.73	2.49	2.34	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.83	1.80
76	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
77	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
78	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.80
79	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.79
80	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.21	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.84	1.82	1.79
81	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.82	1.79
82	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79

Lampiran 9: Dokumentasi

