

DAFTAR PUSTAKA

- Alwi, M., dan Sugiono, E. (2020). *Pengaruh Rekrutmen, Penempatan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Indoturbine Jakarta Pusat. Oikonomia: Jurnal Manajemen, 15(2).*
- Bahri, S dan Syalimono, S. (2019). *Pengaruh Penempatan Pegawai, Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai PT. PLN Unit Pembangkitan Sumatera Bagian Utara. Jurnal Ilmiah Magister Manajemen. Vol.2, No.1.*
- Bangun, Wilson. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Bandung: Erlangga.
- Banta, dan Shaikh (2017). Relation of compensation and benefits on employees' performance: A study of audit firms in Bahrain. *International Advanced Research Journal in Science, Engineering and Technology, 4(5), 175-183.*
- Bone, dkk. (2018). Pengaruh Penempatan kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Badan Perencanaan Penelitian dan Pengembangan Daerah Provinsi Gorontalo. *JAMBURA: Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis, 1(1), 19-27.*
- Febrianti, R., dan Amanda, M. (2020). Pengaruh Penempatan dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Primavera Internasional Jakarta. *Jurnal Ilmu Ekonomi Manajemen dan Akuntansi, 1(1), 54-68.*
- Harlan, Johan. (2018). *Analisis Regresi Linear Berganda.* Depok: Gunadarma.
- Hasibuan, Malayu S.P. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu S.P. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu S.P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Jakarta: Bumi Aksara.
- K, Echo Perdana. (2016). *Olah Data Skripsi dengan SPSS 2.* Pangkalpinang: Lab Kom Manajemen FE UBB.
- Karyoto. (2016). *Dasar-Dasar Manajemen. Teori, Definisi, dan Konsep.* Yogyakarta: Andi
- Kasmir. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia. (Teori dan Praktik).* Depok: PT. Rajagrafindo Persada.
- Mangkuprawira, Sjafrli. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik,* edisi kedua, cetakan kedua. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Mondy, Wayne. R. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia Jilid 2 Edisi 10,* diterjemahkan oleh Bayu Airlangga. Jakarta: Erlangga.

- Muaja, dkk. (2017). Pengaruh Penempatan Kerja dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Sulutgo Kantor Cabang Utama Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 5(2).
- Nawa, F. dan Kempa, S. (2017). Pengaruh kompensasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. PLN (Persero) wilayah nusa tenggara timur. *Agora*, 5(2).ISO 690
- Noor, Juliansyah.(2017). *Metodologi Penelitian*.Jakarta: Kencana.
- Putri, R. R. (2012). Hubungan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Biro Manajemen Sumber Daya Manusia PT Jasa Marga (Persero) TBK.
- Rachmawati, Kusdyah. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta:Andi.
- Rajagukguk, S. M., & Intan, F. S. (2017). Pengaruh Kompensasi, Motivasi Karyawan, dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Akuntansi*, 9(2).
- Rivai, Veithzal dan Jauvani Sagala. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jakarta: PT Rajagrafindo Persada.
- Santoso, H. (2009). *Analisis korelasi berdasarkan koefisien kontingensi C menurut cramer dan simulasinya* (Doctoral dissertation, Universitas Negeri Semarang).
- Saputri, Darnita Leoni. (2018). *Hubungan Kompensasi dengan Kinerja Karyawan Food And Beverage Department di Hotel Grand Central Pekanbaru*. Riau University.
- Saskia, A. (2020). *Hubungan Motivasi dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan PT BPR Dana Nusantara* (Doctoral dissertation, Prodi Manajemen).
- Schuler, Randall dan Susan E. Jackson. (1997). *Manajemen Sumber Daya Manusia: menghadapi adab ke-21*, diterjemahkan oleh Dwi Kartini Yahya. Jakarta: Erlangga
- Simamora, Henry. (1997). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Bagian Penerbitan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi YKPN. Cetakan ke-1
- Sintiya, Bela. (2017). *Hubungan Kompensasi dengan Kinerja Perawat Instalasi Rawat Inap Rumah Sakit Islam Siti Aisyah Madiun Tahun 2017* (Doctoral dissertation, Stikes Bhakti Husada Mulia).
- Soewadji, Jusuf. (2012). *Pengantar Metodologi Penelitian*. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Sugiyono. (2011). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- V. Wiratna Sujarweni. 2014. *SPSS untuk penelitian*. Yogyakarta: Pustaka baru press.
- Yani. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Zainuddin dan Masyhuri. (2008). *Metodologi Penelitian*. Bandung: PT Refika Aditama.

LAMPIRAN

Lampiran 1. Biodata Penulis**BIODATA****Identitas diri**

Nama : Syerli Safitri
Tempat tanggal lahir : Jatie, 22 September 1999
Jenis Kelamin : Perempuan
Alamat : Jalan Sahabat 3
No.HP : 085396590900
Alamat *E-mail* : syerli.safitri99@gmail.com

**Riwayat Pendidikan**

1. TK Aisyiah Bustanul Atfal 1 Biru : Tahun 2004-2005
2. SD INP 6/86 Botto Padang : Tahun 2005-2011
3. SMP Negeri 4 Kahu : Tahun 2011-2014
4. SMA Negeri 1 Kahu : Tahun 2014-2017
5. Universitas Hasanuddin : Tahun 2017-Sekarang

Riwayat Organisasi

- KEMA IMMAJ FEB-UH (Keluarga Mahasiswa Ikatan Mahasiswa Manajemen)
- KRESEK FEB-UH (Kreativitas Seni Ekonomi)

Demikian biodata ini dibuat dengan sebenarnya,

Makassar, Juli 2021



Syerli Safitri

Lampiran 2. Kuesioner Penelitian Skripsi

KUESIONER PENELITIAN

HUBUNGAN PENEMPATAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN BNI KANTOR WILAYAH MAKASSAR

A. Identitas Responden

1. Nama Lengkap :

2. Divisi/Jabatan :

*Berikan tanda (√) pada keterangan berikut :

3. Jenis Kelamin : Laki-Laki Perempuan

4. Usia : ≤ 20 Tahun 21-30 Tahun

31-40 Tahun 41-50 Tahun

51-60 Tahun ≥ 61 Tahun

5. Pendidikan Terakhir : SMA/Sederajat Diploma

S1 S2

S3

6. Masa Kerja : ≤ 5 Tahun 6-10 Tahun

11-15 Tahun 16-20 Tahun

21-25 Tahun ≥ 26 Tahun

B. Petunjuk Pengisian Kuesioner

1. Jawablah semua pernyataan yang diajukan di bawah ini sesuai dengan pendapat Bapak/Ibu/Saudara (i).

2. Jawablah pernyataan di bawah ini dengan memberikan tanda (√) pada setiap pernyataan dengan keterangan sebagai berikut :

S : Setuju (1)

TS : Tidak Setuju (2)

Variabel Penempatan Kerja

No.	Pernyataan	Setuju	Tidak Setuju
Pendidikan			
1.	Posisi jabatan saya saat ini sudah sesuai dengan latar belakang pendidikan saya		
2.	Menurut saya perusahaan sudah melihat latar belakang akademis terlebih dahulu sebelum karyawan ditempatkan		
Pengetahuan Kerja			
3.	Posisi jabatan saya saat ini sudah sesuai dengan pengetahuan kerja yang saya miliki		
4.	Perusahaan memberikan saya kesempatan untuk mengikuti pelatihan guna meningkatkan pengetahuan kerja saya		
Keterampilan Kerja			
5.	Kemampuan dan keterampilan kerja menentukan posisi saya di dalam perusahaan		
6.	Karyawan yang ditempatkan memiliki keterampilan yang sesuai dengan kebutuhan perusahaan		
Pengalaman Kerja			
7.	Menurut saya penempatan kerja di perusahaan sudah sesuai dengan pengalaman kerja yang dimiliki		
8.	Karyawan yang menduduki jabatan yang tinggi harus berpengalaman dibidangnya		
Faktor Usia			
9.	Menurut saya faktor usia sudah dipertimbangkan, sehingga perusahaan tahu dimana posisi karyawan ditempatkan		
10.	Usia karyawan sangat berpengaruh dalam proses penempatan kerja di perusahaan		

Variabel Kompensasi

No.	Pernyataan	Setuju	Tidak Setuju
Kompensasi Finansial Langsung			
a. Upah			
1.	Upah yang saya terima sudah sesuai dengan upah minimum regional		
2.	Upah yang saya terima selalu diberikan tepat waktu oleh perusahaan		
b. Gaji			
3.	Gaji yang saya terima selalu diberikan tepat waktu oleh perusahaan		
4.	Gaji yang saya terima sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan perusahaan		
c. Komisi			
5.	Komisi yang diberikan perusahaan membuat saya termotivasi untuk menyelesaikan pekerjaan dengan baik		
6.	Komisi yang saya terima selalu diberikan tepat waktu oleh perusahaan		
d. Bonus			
7.	Bonus yang diberikan dapat meningkatkan semangat saya dalam bekerja		
8.	Perusahaan tempat saya bekerja telah memberikan bonus secara adil kepada karyawan		
Kompensasi finansial tidak langsung			
a. Program perlindungan			
9.	Saya mendapatkan jaminan sosial tenaga kerja dari perusahaan		
10.	Saya merasa aman dengan adanya asuransi yang diberikan		

b. Bayaran diluar jam kerja			
11.	Saya tetap mendapatkan bayaran sesuai dengan peraturan yang berlaku pada saat cuti dan hari besar		
c. Fasilitas			
12.	Fasilitas yang diberikan dapat meningkatkan semangat saya dalam bekerja		
13.	Perusahaan tempat saya bekerja menyediakan fasilitas yang mendukung dan lingkungan kerja yang kondusif		

Variabel Kinerja Karyawan

No.	Pernyataan	Setuju	Tidak Setuju
Jumlah Pekerjaan			
1.	Saya mampu mengerjakan pekerjaan sesuai target yang ditentukan perusahaan		
2.	Saya memiliki tingkat kuantitas kerja yang sangat maksimal dalam bekerja		
Kualitas Pekerjaan			
3.	Saya mampu menghasilkan pekerjaan yang berkualitas		
4.	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan SOP yang berlaku di perusahaan		
Ketepatan Waktu			
5.	Saya menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu		
6.	Saya dalam melakukan pekerjaan dapat memanfaatkan waktu sebaik mungkin		
Kehadiran			
7.	Saya hadir tepat waktu dikantor sesuai dengan jam yang ditentukan		
8.	Saya tidak pernah melakukan bolos kerja		
Kemampuan Kerja Sama			
9.	Saya mampu bekerja sama dengan baik kepada seluruh rekan kerja saya		
10.	Saya selalu membangun kerjasama yang baik antar karyawan		

Lampiran 4. Hasil Perhitungan Olah Data

- Uji Validitas dan Realibilitas

Penempatan Kerja (X1)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.808	10

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X11	9.58	1.817	.506	.792
X12	9.63	1.934	.500	.789
X13	9.60	1.787	.613	.774
X14	9.69	2.066	.708	.780
X15	9.64	1.981	.481	.791
X16	9.69	2.066	.708	.780
X17	9.64	1.981	.481	.791
X18	9.68	2.172	.358	.803
X19	9.64	2.031	.408	.799
X110	9.65	2.104	.349	.805

Kompensasi (X2)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.890	13

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X21	12.67	3.437	.514	.888
X22	12.76	3.778	.559	.885
X23	12.75	3.658	.614	.881
X24	12.71	3.625	.445	.890
X25	12.74	3.740	.419	.889
X26	12.75	3.785	.434	.888
X27	12.76	3.829	.472	.887
X28	12.70	3.276	.765	.872
X29	12.72	3.417	.741	.874
X210	12.72	3.341	.835	.869
X211	12.71	3.448	.636	.879
X212	12.75	3.734	.505	.886
X213	12.69	3.256	.732	.874

Kinerja Karyawan (Y)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.889	10

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y11	9.70	3.124	.371	.893
Y12	9.67	2.956	.472	.888
Y13	9.67	2.931	.505	.886
Y14	9.70	2.997	.570	.883
Y15	9.67	2.804	.671	.875
Y16	9.64	2.538	.813	.863
Y17	9.66	2.707	.726	.871
Y18	9.59	2.524	.664	.879
Y19	9.66	2.631	.825	.863
Y110	9.66	2.758	.662	.875

Lampiran 5. Hasil Uji Hipotesis

- Koefisien Korelasi Kontingensi C

Kinerja karyawan dan penempatan kerja cross tabulation

Count

		Penempatan kerja		Total
		Sesuai	Tidak sesuai	
Kinerja karyawan	Meningkat	50	14	64
	Menurun	8	8	16
Total		58	22	80

Chi-Square Tests

	Value	Df	Asymp. Sig. (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	5.078 ^a	1	.024		
Continuity Correction ^b	3.766	1	.052		
Likelihood Ratio	4.685	1	.030		
Fisher's Exact Test				.032	.029
Linear-by-Linear Association	5.015	1	.025		
N of Valid Cases	80				

a. 1 cells (25.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 4.40.

b. Computed only for a 2x2 table

Symmetric Measures

		Value	Approx. Sig.
Nominal by Nominal	Contingency Coefficient	.244	.024
N of Valid Cases		80	

a. Not assuming the null hypothesis.

b. Using the asymptotic standard error assuming the null hypothesis.

Kinerja karyawan dan kompensasi cross tabulation

Count

		Kompensasi		Total
		Sesuai	Tidak sesuai	
Kinerjakaryawan	Meningkat	58	5	63
	Menurun	7	10	17
Total		65	15	80

Chi-Square Tests

	Value	Df	Asymp. Sig. (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	22.756 ^a	1	.000		
Continuity Correction ^b	19.538	1	.000		
Likelihood Ratio	19.248	1	.000		
Fisher's Exact Test				.000	.000
Linear-by-Linear Association	22.471	1	.000		
N of Valid Cases	80				

a. 1 cells (25.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 3.19.

b. Computed only for a 2x2 table

Symmetric Measures

		Value	Approx. Sig.
Nominal by Nominal	Contingency Coefficient	.471	.000
N of Valid Cases		80	

a. Not assuming the null hypothesis.

b. Using the asymptotic standard error assuming the null hypothesis.

Lampiran 6. Tabel Statistik

1. Tabel r statistik

Tabel r untuk df = 51 - 100

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
51	0.2284	0.2706	0.3188	0.3509	0.4393
52	0.2262	0.2681	0.3158	0.3477	0.4354
53	0.2241	0.2656	0.3129	0.3445	0.4317
54	0.2221	0.2632	0.3102	0.3415	0.4280
55	0.2201	0.2609	0.3074	0.3385	0.4244
56	0.2181	0.2586	0.3048	0.3357	0.4210
57	0.2162	0.2564	0.3022	0.3328	0.4176
58	0.2144	0.2542	0.2997	0.3301	0.4143
59	0.2126	0.2521	0.2972	0.3274	0.4110
60	0.2108	0.2500	0.2948	0.3248	0.4079
61	0.2091	0.2480	0.2925	0.3223	0.4048
62	0.2075	0.2461	0.2902	0.3198	0.4018
63	0.2058	0.2441	0.2880	0.3173	0.3988
64	0.2042	0.2423	0.2858	0.3150	0.3959
65	0.2027	0.2404	0.2837	0.3126	0.3931
66	0.2012	0.2387	0.2816	0.3104	0.3903
67	0.1997	0.2369	0.2796	0.3081	0.3876
68	0.1982	0.2352	0.2776	0.3060	0.3850
69	0.1968	0.2335	0.2756	0.3038	0.3823
70	0.1954	0.2319	0.2737	0.3017	0.3798
71	0.1940	0.2303	0.2718	0.2997	0.3773
72	0.1927	0.2287	0.2700	0.2977	0.3748
73	0.1914	0.2272	0.2682	0.2957	0.3724
74	0.1901	0.2257	0.2664	0.2938	0.3701
75	0.1888	0.2242	0.2647	0.2919	0.3678
76	0.1876	0.2227	0.2630	0.2900	0.3655
77	0.1864	0.2213	0.2613	0.2882	0.3633
78	0.1852	0.2199	0.2597	0.2864	0.3611
79	0.1841	0.2185	0.2581	0.2847	0.3589
80	0.1829	0.2172	0.2565	0.2830	0.3568
81	0.1818	0.2159	0.2550	0.2813	0.3547

Lampiran 7. Dokumentasi

