

DAFTAR PUSTAKA

- Adelin,Vani. 2013. Pengaruh Pengendalian Internal, Ketaatan Aturan Akuntansi, dan Perilaku Tidak Etis terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi. Skripsi :Universitas Negeri Padang
- Adinda, Yanita Maya. 2015. Faktor Yang Mempengaruhi Terjadinya Kecurangan (Fraud) Di Sektor Pemerintahan Kabupaten Klaten. *Accounting Analysis Journal* Vol. 4 Nomor 2. Universitas Negeri Semarang, Semarang.
- Afsari, S. F. 2016. Analisis Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kecenderungan Kecurangan (Fraud) di Sektor Pemerintahan Berdasarkan Teori Fraud Triangle: Persepsi Pegawai Pemerintahan (Studi pada SKPD di Kabupaten Jember).
- Association of Certified Fraud Examiners. 2014. Report to The Nation on Occupational Fraud and Abuse (2014 Global Fraud Study)
- Albrecht, W.Steve., Albrecht, C.O., Albrecht, C.C., Zimbelman, M.F. 2012. *Fraud Examination*. South Western: Cengage Learning. E-Book
- AI 2001.Standar Profesional Akuntan Publik.Jakarta:Salemba Empat
- Anonim. 2020. "BPK: Laba Jiwasraya di 2006 Hasil Manipulasi Laporan Keuangan" (Online). (<https://www.merdeka.com/uang/bpk-laba-jiwasraya-di-2006-hasil-manipulasi-laporan-keuangan.html>, diakses 23 Februari 2020)
- Ardianingsih, Arum. (2016). Analisis Faktor-Faktor Penentu Kecurangan (Fraud) Pada Sektor Pemerintahan (*Studi Kasus Pada Dinas Pendapatan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Kota Pekalongan*). *Jurnal Litbang Kota Pekalongan* Vol. 10 Tahun 2016
- Arens, Alvin A.. Elder, J.R., Beasley, M.S 2012. *Auditing and Assurance Service*. 14th Edition. Prentice Hall. E-Book
- Association of Certified Fraud Examinations. 2000. ACFE Reports The Nations 2000.
- Association of Certified Fraud Examiners. 2014. Report to The Nation on Occupational Fraud and Abuse (2014 Global Fraud Study).
- Apriliana, S., & Agustina, L. (2017). The Analysis of Fraudulent Financial Reporting Determinant through Fraud Pentagon Approach. *Jurnal Dinamika Akuntansi*, 9(2), 154-165
- Apriadi, Rangga Nuh. 2014. "*Determinan Terjadinya Fraud di Institusi Pemerintah*". Universitas Brawijaya

- Bastian, I. 2010. Akuntansi Sektor Publik Suatu Pengantar Edisi Ketiga. Jakarta: Erlangga
- Bawekes, H. F., Simanjuntak, A. M., & Daat, S. C. (2018). Pengujian Teori Fraud Pentagon Terhadap Fraudulent Financial Reporting. *Jurnal Akuntansi Dan Keuangan Daerah*, 13(1), 114-134.
- COSO. 2004. Enterprise risk management – integrated framework. Committee of Sponsoring Organizations
- Crowe Howart LLP. 2010. *IIA Practice Guide: Fraud and Internal Audit Retrieved from* <http://aiba-us.org/wpcontent/uploads/2011/04/20200922AIBAFraud.pdf>
- Crowe Horwath. 2011. *Article on Fraud*
- Cyntia Tessa. 2016. Fraudulent Financial Reporting : Pengujian Teori Fraud Pentagon pada Sektor Keuangan dan Perbankan di Indonesia. Simposium Nasional Akuntansi XIX, 1-21.
- Danuta, K. S. (2017). Crowe's Fraud Pentagon Theory dalam Pencegahan Fraud pada Proses Pengadaan melalui E-Procurement. *Jurnal Kajian Akuntansi*, 1(2).
- Darsono. (2001). "Korupsi sebagai Kompensasi Underpayment: Suatu Tinjauan Teori Equity". *Jurnal Bisnis dan Akuntansi*. Vol. 3, No. 2; Agustus, hal 477-487
- David T dan Dana R Hermanson. 2004. The Fraud Diamond : Considering The Four Elements of Fraud. *CPA Journal*. 74. 12 : 38-42
- Eisenhardt, Kathleem, M. (1989). Agency Theory : An Assesment and Review. *Academy of Management Review*, 14, hal. 54-74
- Ernest & Young. 2009. Detecting Financial Statement Fraud : What Every Manager Needs to Know.
- Fahmi, Irham. 2012. *Analisis Laporan Keuangan*. Bandung: Alfabeta
- Ghozali, Imam. (2011). "Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 19". Badan Penerbit Universitas Diponegoro : Semarang
- Halim, A. 2008. Akuntansi Sektor Publik "Akuntansi Keuangan Daerah". Jakarta: Salemba Empat
- Hall, James. 2007. Accounting Information System. Jakarta: Salemba Empat
- Harapah, S. Sofyan. 2018. *Analisis Kritis atas Laporan Keuangan*. Depok: Rajawali Pers
- Helda F. Bawkes. (2018). Pengujian Teori Fraud Pentagon terhadap Traudulent Financial Reporting : Studi Empiris pada perusahaan yang Terdaftardi

Bursa Efek Indonesia Tahun 2011-2015. *Jurnal Akuntansi & Keuangan Daerah* Volume 13, Nomor 1, Mei 2018, Halaman 114-134

- Herviana, E. (2016). *Fraudulent Financial Reporting: Pengujian Teori Fraud Pentagon Pada Badan Usaha Milik Negara (BUMN) yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia (BEI) Periode 2012-2016* (Bachelor's thesis, Jakarta: Fakultas Ekonomi dan Bisnis UIN Syarif Hidayatullah Jakarta).
- Tenribali, Melisa. 2017. "Rangkap jabatan berpotensi korupsi". <https://acch.kpk.go.id/id/artikel/amatan/rangkap-jabatan-berpotensi-korupsi> diakses 04 Agustus 2020.
- Indriani, I., Suroso, A., & Maghfiroh, S. (2016). Penerapan Konsep Fraud Diamond Theory dalam Mendeteksi Perilaku Fraud. *Simposium Nasional Akuntansi XIX, Lampung*.
- Indriantoro, N. dan Bambang. Supomo. 2014. *Metodologi penelitian bisnis untuk akuntansi dan manajemen. edisi I*. Yogyakarta. BPFE
- Indonesian Corruption Watch. 2018. Trend Penindakan Kasus Korupsi 2018
- Indonesian Corruption Watch. 2019. Trend Penindakan Kasus Korupsi 2019
- Jansen, Michael C. and Meckling, William H. (1976). Theory of the Firm: Managerial Behavior, Agency Cost and Ownership Structure. *Journal of Financial Economics*. Vol 3, No 4, hal. 305-306.
- Kennedy Sihombin. 2014. Analisis Fraud Diamond dalam Mendeteksi Financial Statement Fraud : Studi empiris pada Perusahaan Manufaktur yang Terdaftar di BEI tahun 2010-2012. *Diponegoro Journal of Accounting*, 1-12.
- Lou et al. 2009. Fraud Risk factor of the Fraud Triangle Assessing the Likelihood of Fraudulent Financial Reporting. *Journal of Business & Economics Research*, Volume 9, No.2
- Makki, Safir. 2020. "Kronologi Kasus Jiwasraya: Gagal Bayar Hingga Dugaan Korupsi" (Online). (<https://www.cnnindonesia.com/ekonomi/20200108111414-78-463406/kronologi-kasus-jiwasraya-gagal-bayar-hingga-dugaan-korupsi>, diakses 23 Februari 2020)
- Marks, J. 2010. *Playing offense in a high-risk environment*. Retrieved from [http://www.crowehowart.net/uploadedFiles/crowe-howart-global/IIA/RISK8115_PlayingOffenseWP_lo\[1\].pdf](http://www.crowehowart.net/uploadedFiles/crowe-howart-global/IIA/RISK8115_PlayingOffenseWP_lo[1].pdf)
- Martono, M. 2011. *Metode Penelitian Kuantitatif (Analisis Isi dan Analisis Data Sekunder), edisi revisi*. Jakarta:PT Rajagrafindo Persada.
- Maulana, R. (2019). Analisis Determinasi Kecenderungan Individu Melakukan Fraud Dalam Perspektif Fraud Pentagon Berdasarkan Persepsi Pegawai

Keuangan & Non Keuangan Instansi Pemerintahan (*Doctoral dissertation*, Universitas Peradaban).

- Mustikasari, D. P. (2013). Faktor-faktor yang Mempengaruhi Fraud di Sektor Pemerintahan Kabupaten Batang. *Accounting Analysis Journal*, 2(3)
- Prambudi, R., Dewangkoro, B., & Dwimulyani, S. (2019). Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Terjadinya Kecurangan pada Sektor Pemerintahan (Studi Penelitian pada Kementerian Perdagangan). *Jurnal Magister Akuntansi Trisakti*, 4(2), 209-228.
- Pramudita, A. (2013). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Terjadinya Fraud di Sektor Pemerintahan.(Persepsi Pegawai pada Dinas Se-Kota Salatiga) (Doctoral dissertation, Universitas Negeri Semarang).
- Peraturan pemerintah No. 60 Tahun 2008 Tentang SPIP
- Peraturan Pemerintah No. 71 Tahun 2010
- Pristiyanti, Ika Ruly. 2012. "Pesepsi Pegawai Instansi Pemerintah Mengenai Faktor-Faktor yang Mempengaruhi *Fraud* di Sektor Pemerintah. *Accounting Analysis Journal*. 23 (2), pp. 1-43
- Rae and Subramaniam.2008. Quality Of Internal Control Procedures Antecedents and Moderating Effect on Organisational Justice and Employee Fraud. *Managerial Auditing Journal Vol. 23 No. 2, 2008 pp. 104-124*
- Renyowijoyo, M. 2012. "*Akuntansi sektor publik Organisasi Non laba Edisi ketiga*". Bogor : Mitra Wacana Media
- Rezaee Z. 2005. Cause, Consequences and Deterrence of Financial Statement Fraud. Elsevier, 277-298.
- Rismawati. 2019. "Kasus Skandal Akuntansi pada WorldCom" (Online). (<https://www.kompasiana.com/trisma/5cec940295760e3ce428a5b4/kasus-skandal-akuntansi-pada-word-com?page=all#sectionall>, di akses 23 Februari 2020)
- Rini, Viva Yustitia. 2012. Analisis Prediksi Potensi Risiko Fraudulent Financial Statement Melalui Fraud Score Model. Diponegoro Journal Of Accounting, Volume 1 Nomor 1, Tahun 2012, Halaman 1-15.
- Robbins, S. 2008. *Perilaku Organisasi*. Jilid II. Jakarta: Salemba Empat
- Rustendi, T. 2009. Analisis Terhadap Faktor Pemicu Terjadinya Fraud (Suatu Kajian Teoritis Bagi Kepentingan Audit Internal). *Jurnal Akuntansi*. Vol.4, No.2, h. 705-714
- Sari, Deviana. (2016). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Terjadinya Fraud Pada Sektor Pemerintahan Kota Bandar Lampung: Persepsi Pegawai Pemerintahan. Tesis 2016 Bandar Lampung

- Skousen, et al. 2009. Detecting and Predicting Financial Statement Fraud: The Effectiveness of the Fraud Triangle and SAS No.99. In C. J. Skousen, K. R. Smith, & C. j. Wright, *Advances in Financial Economics* (pp. 53-81). Bingley: Emerald Group Publishing Limited.
- Sudaryono. 2018. *Metodologi penelitian. Edisi 2*. Depok. Rajagrafindo Persada
- Sujarweni, V. W. 2015b. *Akuntansi Sektor Publik "Teori, Konsep, Aplikasi"*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press
- Sugiyono. 2010. *Metode Penelitian Pendidikan (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D)*. Bandung: Alfabeta.
- Sulistiyowati, Firma. (2007). *Pengaruh Kepuasan Gaji dan Budaya Organisasi Terhadap Persepsi Aparatur Pemerintah Daerah Tentang Tindak Korupsi*. *Jurnal Akuntansi* Vol. 11, No. 1 (2007).
- Triyanto, D. N. (2019). Fraudulence Financial Statements Analysis using Pentagon Fraud Approach. *Journal of Accounting Auditing and Business*, 2(2), 26-36.
- Valentine et al. 2002. Ethical context, organizational commitment, and person-organization fit. *Journal Of Business Ethics*. Vol. 41 No. 4, pp. 349-61
- Wilopo. 2006. Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kecenderungan Kecurangan Akuntansi. Simposium Nasional Akuntansi IX
- Wolfe, David T and Dana R Hermanson. 2004. The Fraud Diamond : Considering The Four Elements of Fraud. *CPA Journal*. 74. 12 : 38-42 organization fit. *Journal of Business Ethics*. Vol. 41 No.4, pp. 249-61
- Wolfe, David T. and Hermanson, Dana R. 2004. The Fraud Diamond: Considering the Four Elements of Fraud. *CPA Journal*. Vol 74 Issue 12, hal. 1-5.
- Yamin, S., Kurniawan, H. "SPSS Complete: *Teknik Analisis Terlengkap dengan Software SPSS*". Edisi 2. Jakarta: Salemba Empat. 2014
- Yuliani, S. (2018). Pengaruh Perilaku Tidak Etis, Pengendalian Internal dan Budaya Organisasi Terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi (Studi Empiris Instansi Pemerintahan Kab. Pasaman Barat). *Jurnal Akuntansi*, 6(3).
- Zulkarnain, Rifqi Mirza. (2013). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Terjadinya Fraud di Sektor Pemerintahan (Studi Kasus Pada Dinas Se-Kota Surakarta). *Accounting Analysis Journal* 1 (1).

LAMPIRAN

LAMPIRAN 1

BIODATA

Identitas Diri

Nama : Budiman Teri
Tempat, Tanggal Lahir : Larompong, 28 Agustus 1998
Jenis Kelamin : Laki-laki
Agama : Islam
Kewarganegaraan : Indonesia
Alamat Rumah : Jl Kapasa Raya No. 13 Biring Kanaya, Makassar
Telepon/HP : 085341875393
Alamat *E-mail* : budimanteri28@gmail.com

Riwayat Pendidikan

A. Pendidikan Formal

1. 2004–2010 : SDN 9 Rape-rape
2. 2010–2013 : SMP Negeri 1 Larompong
3. 2013–2016 : SMA Negeri 3 Luwu
4. 2016–2021 : S1 Akuntansi Universitas Hasanuddin

Demikian Biodata ini dibuat dengan sebenarnya

Makassar, 22 Mei 2021

Budiman Teri

LAMPIRAN 2

KUESIONER PENELITIAN

Kepada Yth.

**Bapak/Ibu/Pegawai Instansi Pemerintah Provinsi Sulawesi Selatan
Di Tempat**

Dengan Hormat,

Saya yang bertanda tangan di bawah ini

Nama : Budiman Teri

NIM : A31116303

Jurusan : Akuntansi

Perguruan Tinggi : Universitas Hasanuddin

Memohon Kesediaan dari Bapak/Ibu untuk kiranya dapat berpartisipasi dalam mengisi kuesioner penelitian berikut, berkaitan dengan penyusunan skripsi yang saya lakukan dalam rangka menyelesaikan Program Studi Akuntansi S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis di Universitas Hasanuddin dengan Judul **“Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Terjadinya *Fraudulent Financial Reporting*: Perspektif *Fraud Pentagon Theory* (Studi pada Pemerintah Provinsi Sulawesi-Selatan)”**

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan hasil yang bermanfaat pada setiap elemen masyarakat yang ada. Oleh karena itu, dimohon kesediaanya untuk mengisi/menjawab kuesioner ini dengan sejujur-jujurnya. **Kuesioner ini hanya untuk keperluan skripsi tidak untuk dipublikasikan secara luas, sehingga kerahasiaan data yang diisi dapat dijaga.**

Atas kerjasama yang baik dan kesungguhan Bapak/Ibu dalam mengisi kuesioner ini, saya ucapkan terima kasih.

Hormat saya,

Budiman Teri

IDENTITAS RESPONDEN

1. **Nama** : (boleh tidak diisi)
2. **Umur** :
3. **Jabatan** :
4. **Jenis Kelamin** : Laki-laki/Perempuan *)
5. **Lama Jabatan** :
6. **Pendidikan Terakhir** :
- *) coret yang tidak perlu

Petunjuk Pengisian Kuesioner

Berikut ini merupakan pernyataan-pernyataan yang mewakili pendapat-pendapat umum mengenai kondisi di dalam instansi bapak/ibu. Tidak ada pernyataan benar atau salah. Bapak/Ibu mungkin saja setuju atau tidak setuju dengan pernyataan-pernyataan tersebut. Kami ingin mengetahui seberapa jauh Bapak/Ibu setuju atau tidak setuju terhadap pernyataan tersebut, dengan memberi tanda *checklist* (√) pada pilihan yang tersedia sebagai berikut:

Penilaian:

- STS : Sangat Tidak Setuju
- TS : Tidak Setuju
- N : Netral
- S : Setuju
- SS : Sangat Setuju

Kesesuaian Kompensasi		SS	S	N	TS	STS
1	Kompensasi keuangan yang instansi berikan diukur sesuai dengan prestasi pekerjaan yang telah saya lakukan					
2	Instansi ini menciptakan kondisi yang baik sehingga diakui bahwa semua pegawainya memang menguasai pekerjaan yang menjadi tanggung jawabnya masing masing					

3	Promosi di instansi ini diberikan atas dasar prestasi kerja yang telah dicapai oleh para pegawai					
4	Instansi ini dikelola oleh manajemen sehingga para pegawainya memulai dan menyelesaikan tugas pekerjaan dengan baik					
5	Pekerjaan saya di instansi ini merupakan tugas yang menantang yang harus dicapai dalam waktu tertentu					
6	Di instansi ini, saya dapat memaksimalkan kemampuan, pengetahuan, dan keahlian di bidangnya					

Gaya Kepemimpinan		SS	S	N	TS	STS
7	Di Instansi tempat saya bekerja, pemimpin mengakui dan menghargai bawahan					
8	Di Instansi tempat saya bekerja, pemimpin menentukan tujuan yang realistis untuk instansi					
9	Di Instansi tempat saya bekerja, pemimpin menyampaikan dengan jelas arah dan tujuan yang diinginkan kepada bawahannya					
10	Di Instansi tempat saya bekerja, pemimpin memberikan inspirasi kepada bawahan untuk memberikan kontribusi lebih pada tugas pokoknya					
11	Di Instansi tempat saya bekerja, pemimpin memberi pujian dan penghargaan pada pegawai yang bekerja dan menyelesaikan tugas tepat waktu					

Sistem Pengendalian Internal		SS	S	N	TS	STS
12	Di Instansi tempat saya bekerja, sudah ada pembagian tugas wewenang dan tanggungjawab yang jelas					
13	Di Instansi tempat saya bekerja, telah memiliki dewan komisaris atau komite audit atau setara dewan komisaris atau komite audit					

14	Di instansi tempat saya bekerja, terdapat penilaian terhadap resiko					
15	Di tempat saya bekerja, terdapat upaya untuk mengidentifikasi, menaksir, menganalisis, dan mengendalikan resiko internal maupun eksternal					
16	Di instansi tempat saya bekerja, telah ditetapkan peraturan untuk pemeriksaan fisik atas kekayaan instansi (kas, persediaan, dan lain lain)					
17	Di instansi tempat saya bekerja, sistem informasi kegiatan operasional instansi harus dicatat dalam sistem akuntansi					
18	Di instansi tempat saya bekerja, sistem informasi telah berfungsi dengan baik					
19	Di instansi tempat saya bekerja, seluruh informasi kegiatan operasional instansi harus dicatat dalam sistem akuntansi					
20	Di instansi tempat saya bekerja, diterapkan peraturan untuk dilakukannya pemantauan dan evaluasi atas aktivitas operasional untuk menilai pelaksanaan pengendalian internal (Misalnya derajat keamanan persediaan, dsb)					
21	Di instansi tempat saya bekerja, pemantauan dilakukan secara periodik					

Perilaku tidak etis		SS	S	N	TS	STS
22	Di instansi tempat saya bekerja, perilaku pimpinan dijadikan panutan bagi pegawai					
23	Di instansi tempat saya bekerja, telah diterapkan kode etik yang menyatakan nilai-nilai organisasi dan berbagai pelatihan etis yang dipatuhi oleh pegawai					
24	Di instansi tempat saya bekerja, pernah diadakan seminar dan pelatihan teknis mengenai standar tuntutan organisasi, yang menjelaskan praktik-praktik yang tidak diperbolehkan dan menangani dilema etika yang mungkin muncul					

25	Di instansi tempat saya bekerja, segala perilaku tidak etis yang dilakukan diberi sanksi					
26	Di instansi tempat saya bekerja, lingkungan pemeriksaan yang dilakukan inspektorat meliputi masalah perlindungan etika					

Kompetensi		SS	S	N	TS	STS
27	Setiap pekerja di instansi ini harus mampu bekerja sama dalam tim dan harus memiliki rasa ingin tahu yang besar, berwawasan luas, dan mampu menangani ketidakpastian					
28	Pegawai di instansi ini memiliki pengetahuan luas (berpikir analitis, berpikir konseptual, dan pengetahuan tentang pekerjaan sehingga membentuk kinerja yang efektif)					
29	Pegawai instansi memiliki keahlian khusus (kemampuan penyelesaian masalah, pengoperasian teknologi, kualitas dan ketelitian kerja dan kemampuan mempengaruhinya)					

Rangkap Jabatan		SS	S	N	TS	STS
30	Terdapat beberapa pekerja instansi yang memiliki jabatan lain di samping jabatannya					
31	Diantara beberapa pekerja di instansi ini, ada beberapa yg memiliki tugas pekerjaan yang lebih dari satu baik di dalam atau diluar instansi pemerintahan					
32	Adanya pekerjaan instansi ini yang memiliki kedudukan lebih dari satu dan bertanggung jawab dalam dua peran serta memiliki jabatan ganda sehingga bebannya lebih banyak di instansi pemerintahan ini					

Fraud/Kecurangan di Sektor Pemerintahan		SS	S	N	TS	STS
33	Suatu hal yang wajar di instansi tempat saya bekerja, apabila biaya dicatat lebih besar dari semestinya untuk suatu tujuan tertentu					

34	Suatu hal yang wajar di instansi tempat saya bekerja, apabila pencatatan bukti transaksi dilakukan tanpa otorisasi dari pihak yang berwenang					
35	Suatu hal yang wajar di instansi tempat saya bekerja, apabila untuk tujuan tertentu harga beli peralatan/perlengkapan kantor dicatat lebih tinggi					
36	Suatu hal yang wajar di instansi tempat saya bekerja, apabila melakukan penjualan aset dengan harga yang lebih rendah dari harga pasar					
37	Suatu hal yang wajar di instansi tempat saya bekerja, apabila menggunakan uang instansi untuk keperluan pribadi tanpa sepengetahuan pihak yang berwenang lainnya					
38	Suatu hal yang wajar di instansi tempat saya bekerja, apabila pengguna anggaran memasukkan kebutuhan lain yang tidak sesuai ke dalam belanja peralatan gedung kantor					
39	Suatu hal yang wajar di instansi tempat saya bekerja, apabila meminjam uang di bank untuk keperluan pribadi dengan atas nama instansi					
40	Suatu hal yang wajar di instansi tempat saya bekerja, apabila sisa anggaran diberikan kepada pegawai sebagai bonus					

LAMPIRAN 3**REKAPITULASI JAWABAN RESPONDEN****1. Rekap Data Variabel Kesesuaian Kompensasi (X1)**

Respon	Butir Pertanyaan						Jumlah X1
	1	2	3	4	5	6	
1	4	4	4	4	4	3	23
2	4	4	4	5	5	4	26
3	4	4	4	3	4	3	22
4	4	4	5	5	5	5	28
5	5	4	5	5	4	4	27
6	4	4	4	3	4	4	23
7	4	4	4	4	4	4	24
8	4	5	4	5	4	5	27
9	4	4	4	4	4	4	24
10	4	4	4	4	4	4	24
11	4	4	3	3	4	5	23
12	4	4	4	4	4	4	24
13	4	4	4	4	2	4	22
14	4	4	4	4	4	4	24
15	4	3	4	4	4	4	23
16	5	5	5	5	5	5	30
17	4	4	4	4	4	4	24
18	5	4	4	4	4	4	25
19	4	4	4	4	4	4	24
20	4	3	3	3	5	3	21
21	4	4	4	4	4	4	24
22	4	4	3	4	4	4	23
23	5	5	5	5	4	5	29
24	4	4	4	4	4	5	25
25	4	4	4	4	4	4	24
26	5	5	5	4	5	3	27
27	4	4	4	4	4	4	24
28	5	4	5	5	4	5	28
29	3	3	3	5	3	3	20
30	4	4	4	4	4	5	25
31	4	4	4	4	4	5	25
32	5	4	5	5	4	4	27
33	3	5	5	4	4	4	25
34	3	4	3	4	1	3	18
35	5	5	4	5	3	5	27

36	5	5	5	4	5	5	29
37	5	5	5	5	5	5	30
38	5	4	4	4	4	4	25
39	4	5	4	5	4	5	27
40	3	3	3	4	3	3	19
41	3	3	3	4	3	3	19
42	3	3	3	4	3	3	19
43	3	3	3	4	3	3	19
44	3	4	3	4	4	4	22
45	3	4	3	4	4	4	22
46	3	4	3	4	3	3	20
47	3	4	3	4	3	3	20
48	3	4	3	4	3	3	20
49	3	4	4	4	5	5	25
50	3	4	4	5	4	4	24
51	5	4	4	5	5	5	28
52	5	5	4	4	4	4	26
53	5	4	4	4	5	5	27
54	5	4	4	3	5	5	26
55	5	4	4	4	4	3	24
56	4	4	4	4	5	4	25
57	4	4	4	5	5	5	27
58	4	5	4	4	4	5	26
59	4	5	4	4	5	4	26
60	5	4	4	5	4	4	26
61	5	4	4	5	5	5	28
62	4	4	5	4	5	5	27

2. Rekap Data Variabel Gaya Kepemimpinan (X2)

Respon	Butir Pertanyaan					Jumlah X2
	1	2	3	4	5	
1	5	4	4	4	5	22
2	5	4	4	4	3	20
3	3	3	3	3	3	15
4	4	4	4	4	4	20
5	5	5	4	5	4	23
6	5	5	4	5	5	24
7	5	4	4	4	4	21
8	4	4	4	5	5	22
9	4	4	4	4	4	20
10	4	4	4	4	4	20

11	4	4	4	4	5	21
12	4	5	4	5	4	22
13	3	4	4	3	4	18
14	4	4	4	4	4	20
15	4	4	4	5	5	22
16	5	5	5	5	5	25
17	5	5	5	5	4	24
18	4	4	4	4	4	20
19	5	5	5	5	4	24
20	5	4	3	5	5	22
21	4	4	5	4	4	21
22	4	4	4	5	3	20
23	5	5	5	5	4	24
24	5	4	4	4	4	21
25	4	4	4	4	4	20
26	5	4	4	4	5	22
27	4	4	4	4	4	20
28	5	5	5	5	5	25
29	3	3	3	5	3	17
30	4	4	4	4	5	21
31	4	5	5	5	5	24
32	4	4	4	4	4	20
33	5	3	5	2	4	19
34	4	4	3	4	3	18
35	5	4	5	5	4	23
36	5	5	5	5	5	25
37	5	5	5	4	5	24
38	4	4	4	4	4	20
39	4	4	4	5	4	21
40	3	3	3	3	3	15
41	3	3	3	3	3	15
42	3	3	3	3	3	15
43	3	3	3	3	3	15
44	5	4	5	4	5	23
45	5	4	5	4	5	23
46	5	4	4	4	4	21
47	5	4	4	4	4	21
48	5	4	4	4	4	21
49	5	5	5	5	5	25
50	4	4	4	3	3	18
51	4	4	4	4	3	19
52	4	4	4	4	5	21

53	4	4	4	4	4	20
54	4	4	4	4	4	20
55	4	4	4	4	4	20
56	4	5	4	4	4	21
57	4	4	4	4	5	21
58	4	4	4	5	4	21
59	4	5	4	4	5	22
60	5	5	4	4	4	22
61	4	4	4	5	5	22
62	5	4	4	3	4	20

3. Rekapitulasi Data Variabel Sistem Pengendalian Internal (X3)

Respon	Butir Pertanyaan										Jumlah X3
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	5	3	3	3	5	4	4	4	4	4	39
2	4	3	4	5	5	5	4	4	4	4	42
3	5	3	3	3	3	3	3	3	3	3	32
4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	39
5	5	5	4	5	4	4	4	5	5	4	45
6	4	5	5	5	4	4	5	5	5	4	46
7	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
8	4	4	5	4	4	5	5	4	4	4	43
9	4	4	4	4	5	5	4	5	4	4	43
10	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
11	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	42
12	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	38
13	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
14	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
15	5	4	4	4	5	5	4	5	4	4	44
16	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	42
17	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	37
18	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	39
19	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	37
20	5	3	4	4	3	4	5	4	3	3	38
21	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	41
22	5	4	4	3	4	4	4	4	4	4	40
23	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
24	5	4	2	4	4	4	4	4	4	4	39
25	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	41

26	5	3	4	3	4	5	4	4	5	4	41
27	4	3	3	4	4	4	4	4	3	3	36
28	5	4	4	5	5	4	5	3	4	5	44
29	3	3	3	3	3	3	3	5	3	3	32
30	4	3	3	3	4	4	4	4	3	4	36
31	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	42
32	4	3	3	4	4	4	4	3	4	3	36
33	5	3	4	4	4	4	4	4	4	4	40
34	4	1	3	1	3	3	3	3	3	3	27
35	3	3	3	5	4	4	5	4	3	3	37
36	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	48
37	5	4	5	5	5	5	4	5	5	4	47
38	4	3	3	3	3	4	4	4	4	3	35
39	5	5	4	4	4	4	5	5	4	5	45
40	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
41	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
42	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
43	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
44	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39
45	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
46	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
47	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
48	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
49	5	4	5	4	5	5	4	5	4	5	46
50	4	4	3	4	3	4	3	4	3	3	35
51	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	38
52	4	5	5	4	5	5	4	4	5	4	45
53	5	5	4	4	5	5	4	4	5	4	45
54	4	3	3	3	4	4	5	5	4	4	39
55	3	4	4	4	3	4	5	4	4	4	39
56	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	43
57	5	4	4	4	4	5	5	5	4	5	45
58	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
59	4	4	4	5	4	5	4	4	5	4	43
60	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	43
61	5	4	5	4	4	5	5	5	5	5	47
62	4	5	5	5	4	5	4	4	4	5	45

4. Rekapitulasi Data Variabel Perilaku Tidak Etis (X4)

Respon	Butir Pertanyaan					Jumlah X4
	1	2	3	4	5	
1	5	4	4	4	4	21
2	5	4	4	5	4	22
3	3	4	3	3	3	16
4	3	4	4	4	4	19
5	5	5	4	5	4	23
6	5	5	4	5	5	24
7	3	4	4	4	4	19
8	4	4	4	4	4	20
9	5	5	5	5	5	25
10	4	3	4	4	4	19
11	4	5	4	4	4	21
12	4	4	4	4	4	20
13	4	4	4	4	4	20
14	4	4	4	4	4	20
15	5	4	3	4	5	21
16	4	4	4	4	4	20
17	4	3	3	4	4	18
18	4	4	4	3	4	19
19	4	3	3	4	4	18
20	5	3	4	3	3	18
21	4	4	4	4	4	20
22	4	4	4	4	4	20
23	5	4	4	4	4	21
24	5	5	5	4	4	23
25	4	4	4	4	4	20
26	5	5	3	4	3	20
27	3	4	4	3	3	17
28	5	4	4	5	4	22
29	3	5	3	3	3	17
30	4	4	4	3	3	18
31	5	5	4	4	4	22
32	3	4	4	4	4	19
33	5	3	1	3	4	16
34	3	3	3	3	3	15
35	4	4	5	3	4	20
36	5	5	4	5	4	23
37	5	4	4	5	4	22
38	4	4	4	4	3	19

39	4	4	5	4	5	22
40	3	3	3	3	3	15
41	3	3	3	3	3	15
42	4	3	3	3	3	16
43	3	3	3	3	3	15
44	5	5	5	5	5	25
45	5	5	5	5	5	25
46	5	5	5	3	3	21
47	5	5	5	4	4	23
48	5	5	5	4	4	23
49	5	5	5	5	5	25
50	4	3	3	3	3	16
51	3	4	4	3	4	18
52	4	4	4	5	4	21
53	4	4	5	4	4	21
54	4	4	4	5	4	21
55	4	4	4	4	4	20
56	4	4	4	4	4	20
57	5	5	5	4	4	23
58	4	4	4	4	4	20
59	4	5	4	5	5	23
60	4	4	4	5	5	22
61	4	4	4	5	5	22
62	5	5	4	4	4	22

5. Rekapitulasi Data Variabel Kompetensi (X5)

Respon	Butir Pertanyaan			Jumlah X5
	1	2	3	
1	4	4	4	12
2	5	4	4	13
3	3	4	4	11
4	4	4	4	12
5	5	5	5	15
6	3	3	4	10
7	4	4	4	12
8	4	4	4	12
9	4	5	4	13
10	4	4	4	12
11	4	4	4	12
12	4	4	4	12

13	4	4	4	12
14	4	4	4	12
15	5	4	4	13
16	4	4	4	12
17	4	4	4	12
18	4	4	4	12
19	4	4	4	12
20	5	3	5	13
21	4	4	4	12
22	4	3	4	11
23	5	4	4	13
24	5	5	4	14
25	4	4	4	12
26	3	4	3	10
27	4	3	3	10
28	5	5	5	15
29	3	5	3	11
30	4	4	4	12
31	5	4	5	14
32	4	4	4	12
33	4	4	4	12
34	1	5	4	10
35	4	3	5	12
36	5	5	5	15
37	5	4	4	13
38	4	4	4	12
39	4	5	4	13
40	3	3	3	9
41	3	3	3	9
42	3	3	3	9
43	3	3	3	9
44	5	5	5	15
45	5	4	4	13
46	5	5	5	15
47	5	5	5	15
48	5	5	5	15
49	5	5	5	15
50	4	4	4	12
51	4	4	4	12
52	4	4	5	13
53	4	4	4	12
54	4	4	4	12

55	4	3	4	11
56	5	5	4	14
57	4	4	4	12
58	4	4	4	12
59	5	4	4	13
60	4	4	4	12
61	5	5	5	15
62	4	5	4	13

6. Rekapitulasi Data Variabel Rangka Jabatan (X6)

Respon	Butir Pertanyaan			Jumlah X6
	1	2	3	
1	3	3	3	9
2	3	3	3	9
3	4	4	4	12
4	1	1	1	3
5	2	2	1	5
6	2	1	1	4
7	3	3	3	9
8	3	3	3	9
9	2	2	2	6
10	2	2	2	6
11	2	2	2	6
12	2	4	4	10
13	2	4	2	8
14	4	4	4	12
15	3	3	3	9
16	4	4	4	12
17	3	3	3	9
18	3	3	3	9
19	3	3	3	9
20	3	4	4	11
21	2	2	4	8
22	4	3	4	11
23	3	2	1	6
24	4	4	4	12
25	4	4	4	12
26	3	4	3	10
27	4	4	4	12
28	3	2	1	6

29	3	4	3	10
30	4	3	3	10
31	2	2	1	5
32	3	3	3	9
33	4	4	4	12
34	4	2	1	7
35	4	3	2	9
36	2	3	3	8
37	2	3	2	7
38	3	3	4	10
39	4	5	4	13
40	3	3	3	9
41	3	3	3	9
42	3	3	3	9
43	3	3	3	9
44	2	2	2	6
45	2	2	2	6
46	2	2	2	6
47	2	2	2	6
48	2	2	2	6
49	2	2	2	6
50	3	3	3	9
51	4	4	4	12
52	5	4	4	13
53	4	4	4	12
54	4	4	4	12
55	4	4	4	12
56	5	4	4	13
57	4	4	4	12
58	4	4	4	12
59	4	4	4	12
60	4	4	4	12
61	4	4	4	12
62	4	4	4	12

7. Rekapitulasi Data Variabel *Fraudulent Financial Reporting* (Y)

Respon	Butir Pertanyaan								Jumlah Y
	1	2	3	4	5	6	7	8	
1	3	3	3	3	2	2	2	3	21
2	3	3	3	3	3	3	3	3	24
3	2	2	2	2	1	1	1	1	12
4	1	1	1	1	1	1	1	1	8
5	2	1	2	2	2	2	1	2	14
6	2	1	2	2	2	2	1	1	13
7	2	2	2	2	2	2	2	2	16
8	1	1	2	2	1	1	1	1	10
9	3	3	3	3	3	3	3	3	24
10	1	1	1	1	1	1	1	1	8
11	1	1	1	1	1	1	1	1	8
12	3	3	3	4	2	2	2	2	21
13	2	2	2	3	2	2	2	3	18
14	3	3	3	3	3	3	3	2	23
15	4	4	3	3	1	2	1	3	21
16	4	4	4	4	4	4	4	4	32
17	2	2	2	2	2	2	2	2	16
18	2	2	2	2	2	2	2	2	16
19	2	2	2	2	2	2	2	2	16
20	3	1	1	1	1	1	1	1	10
21	4	4	4	4	4	4	4	4	32
22	4	4	3	4	4	4	4	4	31
23	1	1	1	1	1	1	1	1	8
24	4	4	4	4	4	4	4	4	32
25	4	4	4	4	4	4	4	4	32
26	3	3	2	2	2	2	2	1	17
27	3	2	2	3	2	2	2	2	18
28	1	1	1	2	1	1	1	2	10
29	3	4	3	3	3	3	3	3	25
30	1	1	1	1	1	1	1	1	8
31	1	2	1	1	1	1	1	2	10
32	2	2	2	2	1	1	1	1	12
33	4	4	1	1	1	1	1	1	14
34	2	3	5	3	3	5	5	2	28
35	3	3	4	3	1	2	1	1	18
36	2	2	2	2	1	2	1	3	15
37	2	2	2	1	2	2	2	3	16
38	2	2	2	2	2	2	2	2	16

39	4	5	4	5	4	5	4	5	36
40	3	3	3	3	3	3	3	3	24
41	3	3	3	3	3	3	3	3	24
42	3	3	3	3	3	3	3	3	24
43	3	3	3	3	3	3	3	3	24
44	1	1	1	1	1	1	1	1	8
45	1	1	1	1	1	1	1	1	8
46	1	1	1	1	1	1	1	1	8
47	1	1	1	1	1	1	1	1	8
48	1	1	1	1	1	1	1	1	8
49	1	1	1	1	1	1	1	1	8
50	3	3	3	3	3	3	3	3	24
51	4	4	4	4	4	4	4	4	32
52	4	4	4	4	4	4	4	4	32
53	4	5	4	4	5	4	5	4	35
54	4	4	3	4	4	5	5	4	33
55	3	4	4	4	4	4	4	4	31
56	5	4	4	4	5	4	4	4	34
57	4	4	4	4	5	5	4	4	34
58	4	4	4	4	4	4	4	4	32
59	5	4	5	4	4	4	4	4	34
60	4	5	5	4	5	5	5	4	37
61	4	4	5	4	5	4	4	4	34
62	5	5	4	4	4	4	4	4	34

