

DAFTAR PUSTAKA

- Agustina, R., & Sudibya, I. G. A. (2018). Pengaruh Work Family Conflict Terhadap Stres Kerja Dan Kinerja Wanita Perawat Di Rumah Sakit Umum Daerah Praya Lombok. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 3, 775. <https://doi.org/10.24843/eeb.2018.v07.i03.p06>
- Ahmad, Z., Dan D. Taylor. (2009). "Commitment To Independence By Internal Auditor: The Effects Of Role Ambiguity And Role Conflict." *Managerial Auditing Journal*, Vol. 24, No. 9, Pp. 899-925
- Akbar, A., Musadieg, M., & Mukzam, M. (2017). Pengaruh Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja (Studi Pada Karyawan Pt Pelindo Surabaya). *Jurnal Administrasi Bisnis S1 Universitas Brawijaya*, 47(2), 33–38.
- Afrilia, L. D., & Utami, H. N. (2018). Pengaruh Work-Family Conflict terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja (Studi pada Karyawan Wanita Rumah Sakit Permata Bunda Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 55(2), 48–56. Retrieved from <http://administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id/index.php/jab/article/view/2270>
- Baron & Greenberg. (1997). *Behavior In Organization Understanding And Managing The Human Side Of Work* . 6th Edition. USA: Prentice Hall
- Bergh, Z. & Theron, A.Eds. (2000). "*Psychology In The Work Context*". Oxford: Oxford University Press. P.480.
- Cahyono, Dwi. (2008). "Persepsi Ketidakpastian Lingkungan, Ambiguitas Peran, Dan Konflik Peran Sebagai Mediasi Antara Program Mentoring Dengan Kepuasan Kerja, Prestasi Kerja dan Niat Ingin Pindah." Disertasi Tidak Dipublikasikan. Universitas Diponegoro Semarang.
- Danang, Sunyoto. (2014). "*Praktik Riset Perilaku Konsumen Teori, Kuesioner, Alat, Dan Analisis Data*", (ke-1). Yogyakarta: CAPS. H. 114-115.
- Faustino, Dkk. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, (Yogyakarta, 2003), H. 2.
- Frone, M. R. (2003). "Work–Family Balance", In J.C. Quick And L.E. Tetrick (Eds) *Handbook Of Occupational Health Psychology*. Washington, DC:APA Press.
- Ghozali, Imam. *Aplikasi Analisis Multiprivate Dengan Program SPSS*, H.139
- Greenhaus & N. J Beutell. (1985). "*Sources Of Conflict Between Work And Family*". *The Academy Of Management Review* Vol. 10 No. 1 P. 76-88.

- Gunawan, Imam. (2017). *"Pengantar Statistik Inferensial"*, (Jakarta: Rajawali Pers), H. 93-103
- Handoko, Hani. (2014). *"Manajemen Personalia Dan Manajemen Sumber Daya Manusia"*. BPFE, Yogyakarta
- Handoko, Hani. (1980). *"Manajemen Personalia Dan Sumber Daya Manusia,"* (Yogyakarta: BPFE Yogyakarta).
- Handoko, Hani. (2011). *"Manajemen Personalia Dan Sumber Daya Manusia"*. Edisi Kedua. Cetakan Ke 18. (Yogyakarta:BPFE)
- Hasibuan, Malayu. (2017). *"Manajemen Sumber Daya Manusia"*, (Jakarta: PT Bumi Aksara), H.10.
- Hasibuan, Malayu. (2009). *"Manajemen Sumber Daya Manusia,* (Jakarta: Bumi Aksara), H. 11.
- Hayati, M., Armida, S., Ekonomi, J. P., Ekonomi, F., & Padang, U. N. (2020). Pengaruh Work-Family Conflict Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Perawat Wanita, *3*(3), 410–418.
- <https://www.google.com/amp/s/m.liputan6.com/amp/2350632/mahasiswa-protas-aksi-selfie-perawat-sebelum-operasi-pasiean>. Di Akses 22 November 2020
- Husein, Umar. *"Metode Penelitian Untuk Skripsi Dan Tesis Bisnis"*, H. 49
- Hutami, G., & Chariri, A. (2017). Pengaruh Konflik Peran Dan Ambiguitas Peran Terhadap Komitmen Independensi Auditor Internal Pemerintah Daerah (Studi Empiris pada Inspektorat Kota Semarang). *Jurnal Online Mahasiswa (JOM) Bidang Ilmu Ekonomi*, *4*(1), 1–14. Retrieved from <http://jom.unri.ac.id/index.php/JOMFEKON/article/view/19061>
- Imelda, C., & Rosa, J. (2015). Pengaruh Konflik Peran Ganda Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Perawat Rumah Sakit Umum Dr. M. Halussy Ambon. *Jurnal Arthavidya*, *17*(1), 1–11. Retrieved From [Ejurnal.Wisnuwardhana.Ac.Id](http://ejournal.wisnuwardhana.ac.id)
- Jackson Dan Yohanes Arianto. (2017). *"Pengaruh Work Family Conflict Terhadap Kinerja Karyawan Pt Sinta Pertiwi"*.Jurnal KREATIF : Pemasaran, Sumberdaya Manusia Dan Keuangan, Vol. 5, No.1, Oktober.Hlm.101
- Kreitner, Robert; Kinicki, A. (2014). *"Perilaku Organisasi: Organizational Behavior (9th Ed.; Biro Bahasa Alkemis, Ed.)"*. Jakarta: Salemba Empat.
- Kuncoro, Mudrajad. (2013). *"Metode Riset Untuk Bisnis & Ekonomi : Bagaimana Meneliti Dan Menulis Tesis?"*, (Jakarta : Erlangga). H. 118-148

- Leung, Mei-Yung And Janet, Sham And Yee, Shan Chan.. "Adjusting Stressors – Job-Demand Stress In Preventing Rustout/Burnout In Estimators". Surveying And Built Environment. Vol .18 (1), 2007 Pg. 17-26 ISSN 1816-9554.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. (2009). Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mardiana Yusuf, R. (2018), "The effect of employee ability, hospital's ethic and leadership on job satisfaction through employee commitment: A study on an Indonesian Type A government hospital", *Journal of Management Development*, Vol. 37 No. 1, pp. 40-52. <https://doi.org/10.1108/JMD-12-2016-0311>
- Meyer & Allen. (1990). " *The Measurement And Antecedents Of Affective, Continuance And Normative Commitment To Organization*". Journal Of Occupational Psychology. New York.
- Michel, J. S., Mitchelson, J. K., Pichler, S., & Cullen, K. L. (2010). Clarifying Relationships Among Work and Family Social Support, Stresors, and Work–Family Conflict. *Journal of Vocational Behavior*, 76 (1), 91–104.
- Mubassyir, A. H., & Herachwati, N. (2016). Pengaruh Work-Family Conflict Terhadap Kinerja Perawat Wanita Dengan Variabel Intervening Komitmen Organisasional Di RSUD Bhakti Dharma Husada Surabaya. *Jurnal Manajemen Teori Dan Terapan| Journal of Theory and Applied Management*, 7(3), 143–162. <https://doi.org/10.20473/jmtt.v7i3.2708>
- Mustofa, Hasan. (2006). "Perspektif Dalam Psikologi Sosial." Makalah Tidak Dipublikasikan. Fakultas Administrasi Negara Universitas Parahiyangan Bandung.
- Patrice L. Esson. (2004). "Consequences Of Work Family Conflict: Testing A New Model Of Work Related, Non Work Related And Stres Related Outcomes. Thesis. Faculty Of The Virginia Polytechnic Institute And State University.
- Rajagukguk, Pater. (2016). "Pengaruh Motivasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai (Study Pada Pt Challenger Tangerang)". *Ecodemica*, Vol. IV No.1, Hal.25
- Rivai, Veithzal Zainal Et.Al. (2015). "Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan", (Jakarta: Rajawali Pers). H. 1.
- Rivai, Veithzal. (2014). "Islamic Human Capital Management". Edisi Revisi 2., (Jakarta: Rajawali Pers,). H. 659
- Robbins Stephen P., Timothy A. Judge. (2017). "Perilaku Organisasi ". Edisi 16 . Jakarta : Salemba Empat, Hal.148

- Robbins, Stephen P. dan Timothy A. Judge. (2008). *Perilaku Organisasi* Buku 1. Jakarta: Salemba Empat
- Samsuin, Sadili. (2006). *"Manajemen Sumber Daya Manusia"*. (Bandung: Pustaka Setia), H. 22
- Sekaran, Uma Dan Bougie, Ronger. (2013). *"Research Methods For Business"*. United Kingdom: John Wiley And Sons Ltd. Setiyawati, Hari. *The Effect Of Internal*
- Siregar, Syofian. (2016). *"Statistika Deskriptif Untuk Penelitian: Dilengkapi Perhitungan Manual Dan Aplikasi SPSS Versi 17"*, (Jakarta: Rajawali Pers,). H. 110-173
- Siwi, Tri. 2005. Pengaruh Komitmen Profesi, Partisipasi Anggaran, dan Self-Efficacy terhadap Konflik Peran Studi Empiris pada Wanita Karir di Yogyakarta, Simposium Riset Ekonomi II. ISEI Surabaya.
- Sugiyono. (2009) *"Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D"*. (Cet 12, Bandung, Alfabeta) . Hal 142.
- Sugiyono, (2018). *Metode Penelitian Manajemen*. (Bandung: Alfabeta). H. 149-230
- Suhartini, Eka. (2015). *"Islamic Human Resource Management"*.. Hal.176
- Sumarni, S., & Pramuntadi, A. (2019). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Perawat Di RS PK Muhammadiyah Bantul. *Jurnal Manajemen Kesehatan Yayasan RS.Dr. Soetomo*, 5(2), 154. <https://doi.org/10.29241/Jmk.V5i2.157>
- Sunyoto, D. (2011). *"Perilaku Organisasi"*. Yogyakarta: CAPS.
- Sunyoto, Danang. (2014). *Praktik Riset Perilaku Konsumen Teori, Kuesioner, Alat, dan Analisis Data*, (Cet I, Yogyakarta: CAP), Hal. 118-119.
- Suwatno dan Donni Juni Priansa. (2011). *Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung: CV Alfabeta
- Utami, W., Apriono, M., Sudarsih, Putri, N. A., & Probowati, N. (2020). Performance of female nurses: Dual career, work environment and work stress. *Annals of Tropical Medicine and Public Health*, 23(8), 1309–1316. <https://doi.org/10.36295/ASRO.2020.23818>
- Wahyudi, Amin. (2019). *"Pengaruh Work Family Conflict Dan Stress Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Dinas Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang Kabupaten Sukoharjo"*, *Jurnal Sumber Daya Manusia* 13, No.2 H.287.
- Wibowo. (2017). *"Manajemen Kinerja"* "Edisi,5.Cet,12.Depok.Rajawali Per, .Hal. 429-431

Wilson, *"Manajemen Sumber Daya Manusia"*. Jakarta : Erlangga.

Yusuf, Muri. (2014). *"Metode Penelitian: Kuantitatif, Kualitatif, Dan Penelitian Gabungan."* (Jakarta: Kencana). H. 130.

**L
A
M
P
I
R
A
N**

Lampiran 1

SURAT PERMOHONAN PENGISIAN KUESIONER

Yth,
Bapak/Ibu
Perawat RSUD H. Andi Sulthan Daeng Radja Bulukumba
Di tempat

Dengan hormat,

Sehubungan dengan penyelesaian studi saya pada program studi magister manajemen fakultas ekonomi dan bisnis universitas hasanuddin, saya bermaksud mengadakan penelitian dengan judul: **“Pengaruh Work Family Conflict dan Stres Kerja Terhadap Komitmen Organisasi dan Kinerja Perawat Pada RSUD H. Andi Sulthan Daeng Radja Bulukumba”**. Maka dengan segala kerendahan hati, saya memohon kesediaan Bapak/Ibu untuk sedikit meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner yang telah dilampirkan.

Penelitian ini semata-mata hanya bersifat ilmiah dan hanya dipergunakan untuk keperluan penyusunan tugas akhir saya. Jawaban yang Bapak/Ibu berikan tidak akan berpengaruh terhadap status kepegawaian maupun jabatan, sehingga tidak ada yang perlu dikhawatirkan. Saya memohon kesediaan bapak/ibu untuk jawaban semua pertanyaan yang ada dengan jujur dan terbuka, mengingat data yang saya perlukan sangat besar sekali artinya. Sesuai dengan etika penelitian, saya akan menjaga kerahasiaan identitas dan setiap jawaban yang bapak/ibu berikan.

Atas segala bantuan dan partisipasi yang bapak/ibu berikan, saya ucapkan terima kasih.

Hormat Saya,

Yuni Kartini

IDENTITAS RESPONDEN

Kami mohon Bapak/Ibu/Saudara/i mengisi kotak di bawah ini dengan memberikan tanda ceklist (✓)

1. Nama :
2. Umur : Tahun
3. Jenis Kelamin : a. Wanita b. Laki-laki
4. Pendidikan Terakhir :
 - a. Diploma c. Pascasarjana
 - b. Sarjana d. Lainnya:.....
5. Status : a. Belum Menikah b. Menikah
6. Masa Kerja :
 - a. < 1 Tahun d. 11 – 15 Tahun
 - b. 1 – 5 Tahun e. > 16 Tahun
 - c. 5 – 10 Tahun

Cara Pengisian Kuesioner :

Bapak/Ibu cukup memberikan tanda centang (✓) pada pilihan jawaban pernyataan yang tersedia (rentang angka 1 sampai dengan 5) sesuai dengan pendapat Bapak/Ibu. Setiap pernyataan mengharapkan hanya satu jawaban. Setiap angka akan mewakili tingkat kesesuaian dengan pendapat Bapak/Ibu:

- 1 = Sangat Tidak Setuju (STS)
- 2 = Tidak Setuju (TS)
- 3 = Netral (N)
- 4 = Setuju (S)
- 5 = Sangat Setuju (SS)

DAFTAR PERNYATAAN

A. Pernyataan untuk variabel *Work Family Conflict*

No	Indikator	Pernyataan	Jawaban Responden				
			5	4	3	2	1
			SS	S	N	TS	STS
1.	Konflik berdasarkan waktu (Time based conflict)	1. Saya tidak mempunyai cukup waktu untuk berkumpul bersama keluarga					
		2. Sebagian waktu libur digunakan untuk menyelesaikan pekerjaan					
2.	Konflik berdasarkan tekanan (strain based conflict)	3. Masalah keluarga menyita waktu dan pekerjaan saya.					
		4. Saya dapat menyelesaikan pekerjaan walaupun mendapat tekanan dari keluarga					
		5. Tuntutan pekerjaan saat ini berpengaruh terhadap kehidupan keluarga saya.					
		6. Saya mendapat teguran dari keluarga yang diakibatkan dari pekerjaan.					
3.	Konflik berdasarkan perilaku (behavior based)	7. Keluarga selalu menasehati saya ketika lebih banyak bekerja daripada mengurus anak dan keluarga.					
		8. Keluarga kurang memberi dukungan terhadap pekerjaan saya.					
		9. Saya merasa lelah setelah pulang kerja.					
		10. Pimpinan selalu memberikan masukan ketika terlambat masuk kerja					

B. Pernyataan untuk variabel stres kerja

No	Indikator	Pernyataan	Jawaban Responden				
			5	4	3	2	1
			SS	S	N	TS	STS
1.	Tuntutan Tugas	1. Tuntutan pekerjaan tidak sesuai dengan kemampuan saya.					
		2. Target dan tuntutan tugas terlalu tinggi sehingga memberatkan saya.					
		3. Jumlah waktu yang dibutuhkan pekerjaan saya membuat kesulitan untuk memenuhi tanggungjawab keluarga saya					
		4. Rumah sakit mengharuskan saya siap melayani pasien selama 24 jam					
2.	Konflik Peran	5. Saya merasa waktu yang saya berikan untuk keluarga sangat kurang					
		6. Waktu kerja dengan adanya covid-19 membuat saya susah membagi waktu dengan keluarga					
3.	Ambiguitas Peran	7. Saya kurang dapat membagi waktu dengan baik antara harus menyelesaikan penugasan di rumah sakit dan waktu dengan keluarga					
		8. Tanggungjawab yang diberikan rumah sakit kepada saya sangat memberatkan sehingga membuat saya tertekan dan stress					
4.	Hubungan Kerja	9. Saya tidak mampu menjalin hubungan yang hangat dengan rekan-rekan ditempat kerja					
		10. Saya selalu melakukan pekerjaan dengan tergesa-gesa					

C. Pernyataan untuk variabel komitmen organisasi

No	Indikator	Pernyataan	Jawaban Responden				
			5	4	3	2	1
			SS	S	N	TS	STS
1.	Affective commitment	1. Saya merasa bangga menjadi bagian organisasi ini					
		2. Saya merasa senang untuk menghabiskan karir saya di organisasi ini					
		3. Saya merasa seolah-olah masalah organisasi menjadi masalah pribadi					
		4. Organisasi ini banyak memiliki makna pribadi bagi saya					
		5. Saya mempunyai rasa memiliki yang kuat terhadap organisasi ini.					
2.	Continuance commitment	6. Saya tidak takut akan apa yang terjadi apabila berhenti dari pekerjaan, tanpa memiliki cadangan pekerjaan					
		7. Saya sulit meninggalkan organisasi ini karena takut tidak mendapatkan kesempatan kerja ditempat lain					
		8. Banyak hal dalam kehidupan saya akan terganggu jika saya memutuskan ingin meninggalkan organisasi ini					
		9. Saat ini tetap bekerja di organisasi merupakan kebutuhan sekaligus juga keinginan saya					
		10. Saya merasa bahwa saya memiliki sedikit pilihan bila meninggalkan organisasi ini.					
3.	Normative	11. Saya tetap percaya dan loyal kepada satu organisasi.					
		12. Salah satu alasan saya untuk tetap bekerja di organisasi ini adalah saya					

	commitment	percaya bahwa loyalitas sangat penting, oleh karena itu saya merasa mempunyai kewajiban moral untuk bertahan.					
		13. Jika saya ditawari untuk pekerjaan yang lebih baik ditempat lain, saya tidak akan meninggalkan perusahaan ini.					
		14. Bepindah dari organisasi satu ke organisasi lain tampaknya tidak etis bagi saya					
		15. Saya diajar untuk percaya pada nilai setia terhadap satu organisasi.					

D. Pernyataan untuk variabel kinerja

No	Indikator	Pernyataan	Jawaban Responden				
			5	4	3	2	1
			SS	S	N	TS	STS
1.	Kualitas	1. Saya memiliki kualitas kerja yang baik sesuai yang dibutuhkan oleh rumah sakit.					
		2. Saya telah mencapai standar kerja yang ditetapkan rumah sakit.					
		3. Saya mengerjakan suatu pekerjaan dengan teliti dan rapi.					
2.	Kuantitas	4. Saya mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan waktu yang ditentukan.					
		5. Saya selalu mengerjakan tugas dengan tuntas sesuai target.					
		6. Saya merasa jumlah hasil kerja saya sudah sesuai dengan harapan rumah sakit.					
3.	Pelaksanaan tugas	7. Saya dapat melaksanakan pekerjaan sesuai dengan prosedur					
		8. Saya selalu bersungguh-sungguh dan teliti dalam menyelesaikan					

		tugas merawat pasien					
4.	Tanggung jawab	9. Saya tidak pernah menunda-nunda pekerjaan					
		10. Saya memahami tugas dan tanggungjawab yang diberikan					

Lampiran 2

TABULASI DATA

Work Family Conflict (X1)										JUMLAH
X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X.10	
4	1	1	1	1	2	4	4	4	1	23
1	2	2	2	1	4	4	5	2	2	25
2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	38
4	2	4	4	4	4	3	1	4	4	34
4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	33
4	1	3	3	1	1	3	2	2	2	22
4	2	4	1	3	3	1	3	1	1	23
4	4	4	1	4	4	1	4	4	2	32
3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	32
5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	48
5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	47
5	4	4	4	5	5	5	5	4	5	46
3	2	3	2	2	3	2	3	3	2	25
3	3	3	3	2	3	2	4	2	3	28
2	4	5	5	2	4	5	5	2	2	36
4	1	4	4	4	4	4	4	4	2	35
5	3	3	3	3	3	2	4	1	2	29
4	2	4	4	4	4	4	4	4	2	36
4	4	5	5	4	5	5	4	4	4	44
4	4	4	4	2	3	3	3	1	2	30
4	4	4	2	2	3	4	4	1	3	31
5	2	5	5	5	5	5	4	3	2	41
4	2	4	2	3	3	2	2	1	2	25
4	3	4	4	4	4	4	4	4	2	37
5	2	5	5	4	3	4	4	4	2	38
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
3	2	2	1	2	1	2	3	3	3	22
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	49
4	4	4	4	4	4	3	4	5	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	5	5	5	4	4	4	4	5	5	45
5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	49
4	2	2	2	2	3	3	2	2	4	26
4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	39
4	4	2	4	1	2	2	4	5	4	32
4	4	4	4	4	4	4	4	5	2	39
4	3	4	5	4	4	3	4	5	5	41
4	4	4	4	4	4	4	4	1	4	37
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39
4	2	4	2	4	4	4	3	3	3	33
4	2	4	4	4	4	4	3	4	3	36

5	4	4	4	4	4	2	4	1	2	34
4	2	4	4	4	4	4	4	4	2	36
4	2	5	2	2	2	1	3	2	2	25
5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	48
4	4	5	5	5	5	5	5	4	5	47
5	2	5	5	5	5	5	4	3	2	41
4	2	4	2	3	3	2	2	1	2	25
4	5	4	5	4	5	5	5	5	5	47
5	2	5	5	4	3	4	4	4	2	38
1	2	3	2	2	2	3	3	2	2	22
4	5	5	4	4	5	4	4	4	4	43
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	3	4	5	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	3	4	2	4	5	5	39
4	4	4	1	4	1	1	3	1	3	26
4	4	4	1	4	2	4	4	4	4	35
4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	39
4	4	2	4	1	2	2	4	5	4	32
4	4	4	4	4	4	4	4	5	2	39
4	3	4	5	4	4	3	4	5	5	41
4	4	4	4	4	4	4	4	1	4	37
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39
5	5	4	5	5	4	4	3	4	4	43
4	2	4	4	4	4	4	3	4	3	36
3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	37
4	3	2	5	3	2	4	4	4	4	35
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	2	2	3	4	4	1	3	31
5	2	5	5	5	5	5	4	3	2	41
4	2	4	2	3	3	2	2	1	2	25
4	3	4	4	4	4	4	4	4	2	37
5	2	5	5	4	3	4	4	4	2	38
2	2	3	3	3	2	2	3	3	3	26
5	5	5	4	5	4	5	4	4	4	45
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	3	4	5	4	40

Stres Kerja (X2)										JUMLAH
X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	
4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	39
4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	41
4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	38
3	4	4	3	4	4	2	2	4	4	34
2	2	3	3	3	2	2	3	3	3	26
3	2	2	1	2	1	2	3	3	3	22
3	3	2	2	2	2	2	2	3	3	24
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	3	4	5	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	1	4	1	1	3	1	3	26
4	4	4	4	3	4	2	4	5	5	39
4	4	5	5	4	5	5	5	4	4	45
4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	39
4	4	2	4	1	2	2	4	5	4	32
4	4	4	4	4	4	4	4	5	2	39
4	5	4	5	5	4	5	4	5	5	46
4	4	4	4	4	4	4	4	1	4	37
3	3	3	2	2	3	3	2	2	3	26
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39
4	2	4	2	4	4	4	3	3	3	33
4	2	4	4	4	4	4	3	4	3	36
3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	37
4	3	2	5	3	2	4	4	4	4	35
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
3	3	4	3	3	3	4	3	3	4	33
4	4	4	1	4	1	1	3	1	3	26
4	4	4	4	3	4	2	4	5	5	39
4	4	4	1	4	2	4	4	4	4	35
4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	39
4	4	2	4	1	2	2	4	5	4	32
4	4	4	4	4	4	4	4	5	2	39
4	3	4	5	4	4	3	4	5	5	41
5	4	5	5	4	5	5	5	5	4	47
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	3	4	4	4	4	4	4	4	2	37
5	2	5	5	4	3	4	4	4	2	38
5	5	4	4	4	5	4	4	4	4	43
3	2	2	1	2	1	2	3	3	3	22

4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	3	4	5	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	1	4	1	1	3	1	3	26
4	4	4	4	3	4	2	4	5	5	39
4	4	4	1	4	2	4	4	4	4	35
4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	39
4	4	2	4	1	2	2	4	5	4	32
4	4	4	4	4	4	4	4	5	2	39
4	3	4	5	4	4	3	4	5	5	41
4	4	4	4	4	4	4	4	1	4	37
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	3	2	3	2	3	3	4	3	2	29
4	2	4	2	4	4	4	3	3	3	33
5	3	5	5	5	5	5	4	5	4	46
2	4	4	4	5	4	4	4	2	2	35
4	2	4	4	4	4	4	4	4	2	36
2	4	3	3	4	2	4	2	2	2	28
5	5	5	5	5	4	5	4	5	4	47
4	2	4	4	2	2	3	1	2	2	26
4	1	3	3	1	1	3	2	2	2	22
4	2	4	1	3	3	1	3	1	1	23
4	4	4	1	4	4	1	4	4	2	32
3	3	4	2	2	3	3	4	2	2	28
4	4	4	1	4	4	1	4	4	2	32
4	1	1	1	1	1	4	4	4	1	22
1	2	2	2	1	4	4	5	2	2	25
5	4	4	4	3	4	2	4	4	2	36
3	3	3	3	2	3	2	4	2	3	28
2	4	5	5	2	4	5	5	2	2	36
4	1	4	4	4	4	4	4	4	2	35
5	4	4	4	4	4	2	4	1	2	34
4	2	4	4	4	4	4	4	4	2	36
4	2	5	2	2	2	1	3	2	2	25
4	4	2	4	2	3	3	3	1	2	28
4	4	4	2	2	3	4	4	1	3	31
5	2	5	5	5	5	5	4	3	2	41
4	2	4	2	3	3	2	2	1	2	25
4	3	4	4	4	4	4	4	4	2	37
5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	48
4	4	3	3	3	4	3	3	3	3	33

3	2	2	1	2	1	2	3	3	3	22
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	5	4	4	5	5	4	5	5	4	46
4	4	4	4	4	4	3	4	5	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	1	4	1	1	3	1	3	26
4	4	4	4	3	4	2	4	5	5	39
4	4	4	1	4	2	4	4	4	4	35
4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	39
4	4	2	4	1	2	2	4	5	4	32
4	4	4	4	4	4	4	4	5	2	39
4	3	4	5	4	4	3	4	5	5	41
4	4	4	4	4	4	4	4	1	4	37
4	5	4	5	5	4	5	4	4	4	44
3	3	2	2	4	3	3	2	3	4	29
4	2	4	2	4	4	4	3	3	3	33
4	2	4	4	4	4	4	3	4	3	36
3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	37
4	3	2	5	3	2	4	4	4	4	35
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	2	2	3	4	4	1	3	31
5	2	5	5	5	5	5	4	3	2	41
4	2	4	2	3	3	2	2	1	2	25
4	3	4	4	4	4	4	4	4	2	37
5	2	5	5	4	3	4	4	4	2	38
4	4	3	3	3	4	3	3	3	3	33
3	2	2	1	2	1	2	3	3	3	22
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	3	4	5	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	1	4	1	1	3	1	3	26
4	4	4	4	3	4	2	4	5	5	39
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	39
4	4	2	4	1	2	2	4	5	4	32
4	4	4	4	4	4	4	4	5	2	39
4	3	4	5	4	4	3	4	5	5	41
4	4	4	4	4	4	4	4	1	4	37
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	2	4	4	4	4	3	1	4	4	34
4	2	4	4	2	2	3	1	2	2	26

5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	46
4	2	4	1	3	3	1	3	1	1	23
4	4	4	1	4	4	1	4	4	2	32
3	3	4	2	2	3	3	4	2	2	28
5	5	5	5	4	4	5	4	4	5	46
4	1	1	1	1	1	4	4	4	1	22
1	2	2	2	1	4	4	5	2	2	25
5	4	4	4	3	4	2	4	4	2	36
3	3	3	3	2	3	2	4	2	3	28

5	5	2	5	5	4	4	3	4	2	5	5	3	4	4	60	
5	5	4	5	5	2	3	5	5	4	5	5	4	4	5	66	
4	3	4	4	4	5	4	5	5	4	4	4	4	4	5	63	
5	5	2	5	5	4	4	4	4	4	5	5	4	3	4	63	
5	5	4	5	5	5	5	4	5	4	5	5	4	4	5	70	
5	5	4	5	5	4	3	3	5	4	5	5	4	4	5	66	
3	3	4	3	4	4	3	4	3	4	3	3	3	3	4	51	
4	4	3	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	2	5	60
4	4	3	5	5	3	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	62
4	4	2	5	4	4	4	3	5	2	4	4	3	4	5	57	
4	4	4	3	4	2	3	5	5	4	4	4	4	4	4	3	57
4	4	4	5	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	64
5	5	2	5	5	4	4	4	4	4	5	5	4	3	5	64	
4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	62
5	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	59
4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	62
4	4	3	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	2	5	60
5	5	5	5	5	5	2	2	4	2	5	5	5	5	5	4	64
4	4	4	4	4	2	4	4	5	2	4	4	2	5	5	5	57
4	4	4	4	4	4	1	2	4	3	4	4	3	3	3	4	52
4	4	2	4	4	4	4	3	4	3	4	4	2	3	5	5	54
4	4	2	4	4	4	2	2	4	3	4	4	4	4	4	4	53
5	4	2	4	4	2	2	2	5	4	5	5	4	4	4	5	57
5	5	3	5	5	3	4	3	5	3	5	5	4	4	5	5	64
4	4	2	4	4	4	2	2	4	3	4	4	3	2	4	4	50
5	5	4	5	5	2	3	3	5	4	5	5	5	5	4	5	65
5	5	4	5	5	5	3	2	5	4	5	5	5	5	4	5	67
4	4	2	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	57
5	5	4	5	5	5	4	4	5	4	5	5	4	4	5	5	69

5	5	4	5	5	4	4	4	5	4	5	5	4	4	5	68
5	5	4	5	5	5	4	4	5	3	5	5	4	4	5	68
4	3	3	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	4	3	50
4	4	2	3	4	2	4	4	4	4	4	4	4	3	4	54
5	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	5	60
4	4	2	4	4	4	4	3	4	2	4	4	3	4	4	54
4	4	4	4	4	2	3	5	4	4	3	3	4	4	4	56
4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	5	63
5	5	2	5	5	4	4	4	5	4	5	5	4	3	5	65
4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	62
4	4	4	5	5	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	60
4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	61
4	4	3	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	2	4	59
5	4	3	5	5	3	4	4	5	4	5	5	4	4	5	65
5	4	2	4	4	4	4	3	4	2	4	4	3	4	4	55
4	5	4	5	5	2	3	5	4	4	5	5	4	4	5	64
5	4	4	4	4	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	64
5	5	2	5	5	4	4	4	4	4	5	5	4	3	5	64
4	5	4	5	5	5	5	4	5	4	5	5	4	4	5	69
5	4	4	4	4	4	3	3	5	4	4	4	4	4	4	60
5	5	4	5	5	5	4	4	4	4	5	5	4	4	5	68
5	5	3	5	5	5	4	4	5	4	5	5	4	2	5	66
4	5	5	5	5	5	2	2	5	2	5	5	5	5	5	65
4	3	4	3	3	2	4	4	4	2	3	3	2	5	4	50
5	4	4	4	4	4	1	2	5	3	4	4	3	3	3	53
4	4	2	4	5	4	4	3	5	3	4	4	2	3	4	55
4	4	2	4	5	4	2	2	5	3	4	4	4	4	4	55
4	4	2	3	3	2	2	2	3	4	4	4	4	4	4	49
5	4	3	4	5	3	4	3	4	3	4	4	4	4	4	58

4	5	4	4	4	4	4	5	5	3	5	5	5	5	5	67
4	4	4	4	4	2	3	3	4	4	4	4	5	4	4	57
4	5	4	4	4	5	3	2	4	4	4	4	5	4	5	61
3	4	2	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	58
5	3	3	3	4	4	3	3	3	3	4	3	4	4	4	53
4	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	64
4	4	4	4	4	5	4	4	5	3	4	4	4	4	4	61
4	5	3	4	4	5	5	3	4	4	4	4	5	4	4	62
4	4	2	5	5	2	4	4	5	4	5	5	4	3	5	61
5	5	3	4	4	3	3	4	3	3	2	2	3	3	3	50
5	5	2	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	70
4	4	4	5	5	2	3	5	5	4	5	5	4	4	5	64
5	5	4	3	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	63
5	5	2	5	5	4	4	4	5	4	5	5	4	3	5	65
3	5	4	5	5	5	5	4	5	4	5	5	4	4	5	68
5	4	4	5	5	4	3	3	5	4	5	5	4	4	5	65
5	4	4	3	3	5	4	4	4	4	3	3	4	4	3	57
5	5	3	4	4	5	4	4	3	4	4	4	4	4	2	59
5	4	3	4	4	3	4	4	4	4	5	5	4	4	4	61
4	4	2	4	4	4	4	3	4	2	4	4	3	4	4	54
4	4	4	4	3	2	3	5	4	4	4	4	4	4	4	57
4	5	4	4	4	5	4	5	4	4	5	5	4	4	4	65
4	4	2	5	5	4	4	4	5	4	5	5	4	3	5	63
4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	62
5	4	4	4	4	4	3	3	5	4	4	4	4	4	4	60
4	3	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
5	5	3	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	2	4	60
4	4	5	5	5	5	2	2	5	2	5	5	5	5	5	64
4	4	4	4	4	2	4	4	4	2	4	4	2	5	4	55

5	4	4	4	4	4	1	2	4	3	4	4	3	3	4	53
4	5	3	5	5	4	4	3	5	3	5	5	2	3	5	61
5	4	3	4	4	4	2	2	5	3	4	4	4	4	4	56
5	5	2	5	5	2	2	2	5	4	5	5	4	4	5	60
4	5	3	5	5	3	4	3	5	3	5	5	4	4	5	63
5	4	2	4	4	4	2	2	4	3	4	4	3	2	4	51
5	5	4	5	5	2	3	3	4	4	5	5	5	4	5	64
5	5	4	5	5	5	3	2	5	4	5	5	5	4	5	67
4	5	2	5	5	4	4	4	5	4	5	5	4	4	5	65
4	3	4	3	3	5	4	4	5	4	3	3	4	4	4	57
5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	3	61
4	4	4	4	5	5	4	4	5	3	4	4	4	4	4	62
4	4	3	4	5	5	5	3	5	4	4	4	5	4	4	63
4	4	2	3	3	2	4	4	4	4	4	4	4	3	4	53
5	4	3	4	5	3	4	4	5	4	4	4	4	4	4	61
4	5	2	5	5	4	4	3	4	2	5	5	3	4	5	60
4	4	4	4	4	2	3	5	5	4	4	4	4	4	4	59
4	5	4	4	4	5	4	5	5	4	4	4	4	4	5	65

4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	42
4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	41
4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	42
5	5	5	5	5	4	5	5	4	4	47
4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	42
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	42
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	4	4	4	4	4	4	5	5	5	45
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	38
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	3	3	4	3	3	3	3	2	3	32
4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	39
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	41
4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	38
4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	42
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	42
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	49
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	48
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	42
5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	49
4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	49
5	4	3	4	4	4	4	4	4	4	41
5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	49
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	49
4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	33
5	4	4	4	4	4	4	4	4	3	41
4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	43

Lampiran 3

DESKRIPSI DATA PENELITIAN

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Work Family Conflict	132	22,00	49,00	35,7879	7,13130
Stres Kerja	132	22,00	48,00	35,0379	6,60720
Komitmen Organisasi	132	48,00	70,00	59,9015	5,30427
Kinerja Perawat	132	32,00	50,00	43,7500	4,80517
Valid N (listwise)	132				

Statistics

	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10
Valid N	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132
Missing	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mean	3,9242	3,3788	3,8939	3,6288	3,4470	3,5682	3,5455	3,7955	3,4318	3,1742
Sum	518,00	446,00	514,00	479,00	455,00	471,00	468,00	501,00	453,00	419,00

X1.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Sangat Tidak Setuju	3	2,3	2,3	2,3
Tidak Setuju	8	6,1	6,1	8,3
Netral	11	8,3	8,3	16,7
Setuju	84	63,6	63,6	80,3
Sangat Setuju	26	19,7	19,7	100,0
Total	132	100,0	100,0	

X1.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Sangat Tidak Setuju	7	5,3	5,3	5,3
Tidak Setuju	31	23,5	23,5	28,8
Netral	16	12,1	12,1	40,9
Setuju	61	46,2	46,2	87,1
Sangat Setuju	17	12,9	12,9	100,0
Total	132	100,0	100,0	

X1.3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Sangat Tidak Setuju	3	2,3	2,3	2,3
Tidak Setuju	10	7,6	7,6	9,8
Netral	12	9,1	9,1	18,9
Setuju	80	60,6	60,6	79,5
Sangat Setuju	27	20,5	20,5	100,0
Total	132	100,0	100,0	

X1.4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Sangat Tidak Setuju	11	8,3	8,3	8,3
Tidak Setuju	18	13,6	13,6	22,0
Netral	11	8,3	8,3	30,3
Setuju	61	46,2	46,2	76,5
Sangat Setuju	31	23,5	23,5	100,0
Total	132	100,0	100,0	

X1.5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Sangat Tidak Setuju	10	7,6	7,6	7,6
Tidak Setuju	20	15,2	15,2	22,7
Netral	19	14,4	14,4	37,1
Setuju	67	50,8	50,8	87,9
Sangat Setuju	16	12,1	12,1	100,0
Total	132	100,0	100,0	

X1.6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Sangat Tidak Setuju	6	4,5	4,5	4,5
Tidak Setuju	16	12,1	12,1	16,7
Netral	23	17,4	17,4	34,1
Setuju	71	53,8	53,8	87,9
Sangat Setuju	16	12,1	12,1	100,0
Total	132	100,0	100,0	

X1.7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Sangat Tidak Setuju	7	5,3	5,3	5,3
Tidak Setuju	19	14,4	14,4	19,7
Netral	22	16,7	16,7	36,4
Setuju	63	47,7	47,7	84,1

Sangat Setuju	21	15,9	15,9	100,0
Total	132	100,0	100,0	

X1.8

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Sangat Tidak Setuju	5	3,8	3,8	3,8
Tidak Setuju	7	5,3	5,3	9,1
Netral	15	11,4	11,4	20,5
Setuju	88	66,7	66,7	87,1
Sangat Setuju	17	12,9	12,9	100,0
Total	132	100,0	100,0	

X1.9

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Sangat Tidak Setuju	15	11,4	11,4	11,4
Tidak Setuju	16	12,1	12,1	23,5
Netral	16	12,1	12,1	35,6
Setuju	67	50,8	50,8	86,4
Sangat Setuju	18	13,6	13,6	100,0
Total	132	100,0	100,0	

X1.10

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Sangat Tidak Setuju	4	3,0	3,0	3,0
Tidak Setuju	45	34,1	34,1	37,1
Netral	17	12,9	12,9	50,0
Setuju	56	42,4	42,4	92,4
Sangat Setuju	10	7,6	7,6	100,0
Total	132	100,0	100,0	

Statistics

	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10
Valid	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132
N Missing	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mean	3,886 4	3,424 2	3,719 7	3,416 7	3,409 1	3,424 2	3,318 2	3,697 0	3,477 3	3,265 2
Sum	513,0 0	452,0 0	491,0 0	451,0 0	450,0 0	452,0 0	438,0 0	488,0 0	459,0 0	431,0 0

X2.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	2	1,5	1,5
	Tidak Setuju	4	3,0	4,5
	Netral	16	12,1	16,7
	Setuju	95	72,0	88,6
	Sangat Setuju	15	11,4	100,0
	Total	132	100,0	100,0

X2.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	4	3,0	3,0
	Tidak Setuju	26	19,7	22,7
	Netral	19	14,4	37,1
	Setuju	76	57,6	94,7
	Sangat Setuju	7	5,3	100,0
	Total	132	100,0	100,0

X2.3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	2	1,5	1,5
	Tidak Setuju	17	12,9	14,4
	Netral	9	6,8	21,2
	Setuju	92	69,7	90,9
	Sangat Setuju	12	9,1	100,0
	Total	132	100,0	100,0

X2.4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	19	14,4	14,4
	Tidak Setuju	15	11,4	25,8
	Netral	10	7,6	33,3
	Setuju	68	51,5	84,8
	Sangat Setuju	20	15,2	100,0
	Total	132	100,0	100,0

X2.5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	10	7,6	7,6
	Tidak Setuju	18	13,6	21,2
	Netral	22	16,7	37,9
	Setuju	72	54,5	92,4
	Sangat Setuju	10	7,6	100,0

Total	132	100,0	100,0
-------	-----	-------	-------

X2.6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	12	9,1	9,1
	Tidak Setuju	16	12,1	21,2
	Netral	17	12,9	34,1
	Setuju	78	59,1	93,2
	Sangat Setuju	9	6,8	100,0
	Total	132	100,0	100,0

X2.7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	11	8,3	8,3
	Tidak Setuju	24	18,2	26,5
	Netral	20	15,2	41,7
	Setuju	66	50,0	91,7
	Sangat Setuju	11	8,3	100,0
	Total	132	100,0	100,0

X2.8

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	3	2,3	2,3
	Tidak Setuju	8	6,1	8,3
	Netral	22	16,7	25,0
	Setuju	92	69,7	94,7
	Sangat Setuju	7	5,3	100,0
	Total	132	100,0	100,0

X2.9

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	17	12,9	12,9
	Tidak Setuju	15	11,4	24,2
	Netral	18	13,6	37,9
	Setuju	52	39,4	77,3
	Sangat Setuju	30	22,7	100,0
	Total	132	100,0	100,0

X2.10

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	4	3,0	3,0
	Tidak Setuju	36	27,3	30,3

Netral	25	18,9	18,9	49,2
Setuju	55	41,7	41,7	90,9
Sangat Setuju	12	9,1	9,1	100,0
Total	132	100,0	100,0	

Statistics

	Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y1.6	Y1.7	Y1.8	Y1.9	Y1.10	Y1.11	Y1.12	Y1.13	Y1.14	Y1.15
Valid	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132
Missing	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mean	4,3	4,3	3,2	4,2	4,3	3,7	3,4	3,4	4,4	3,5	4,3	4,3	3,8	3,7	4,3
Sum	577,00	568,00	432,00	566,00	574,00	500,00	458,00	461,00	582,00	463,00	571,00	570,00	511,00	494,00	580,00

Y1.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Netral	4	3,0	3,0	3,0
Valid Setuju	75	56,8	56,8	59,8
Valid Sangat Setuju	53	40,2	40,2	100,0
Total	132	100,0	100,0	

Y1.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Netral	9	6,8	6,8	6,8
Valid Setuju	74	56,1	56,1	62,9
Valid Sangat Setuju	49	37,1	37,1	100,0
Total	132	100,0	100,0	

Y1.3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak Setuju	35	26,5	26,5	26,5
Valid Netral	30	22,7	22,7	49,2
Valid Setuju	63	47,7	47,7	97,0
Valid Sangat Setuju	4	3,0	3,0	100,0
Total	132	100,0	100,0	

Y1.4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Netral	13	9,8	9,8	9,8
Valid Setuju	68	51,5	51,5	61,4
Valid Sangat Setuju	51	38,6	38,6	100,0

Total	132	100,0	100,0
-------	-----	-------	-------

Y1.5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid				
Netral	9	6,8	6,8	6,8
Setuju	68	51,5	51,5	58,3
Sangat Setuju	55	41,7	41,7	100,0
Total	132	100,0	100,0	

Y1.6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid				
Tidak Setuju	28	21,2	21,2	21,2
Netral	13	9,8	9,8	31,1
Setuju	50	37,9	37,9	68,9
Sangat Setuju	41	31,1	31,1	100,0
Total	132	100,0	100,0	

Y1.7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid				
Sangat Tidak Setuju	3	2,3	2,3	2,3
Tidak Setuju	19	14,4	14,4	16,7
Netral	32	24,2	24,2	40,9
Setuju	69	52,3	52,3	93,2
Sangat Setuju	9	6,8	6,8	100,0
Total	132	100,0	100,0	

Y1.8

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid				
Tidak Setuju	24	18,2	18,2	18,2
Netral	35	26,5	26,5	44,7
Setuju	57	43,2	43,2	87,9
Sangat Setuju	16	12,1	12,1	100,0
Total	132	100,0	100,0	

Y1.9

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent	
Valid	Netral	9	6,8	6,8	6,8
	Setuju	60	45,5	45,5	52,3
	Sangat Setuju	63	47,7	47,7	100,0
	Total	132	100,0	100,0	

1.10

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent	
Valid	Tidak Setuju	16	12,1	12,1	12,1
	Netral	34	25,8	25,8	37,9
	Setuju	81	61,4	61,4	99,2
	Sangat Setuju	1	,8	,8	100,0
	Total	132	100,0	100,0	

Y1.11

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent	
Valid	Tidak Setuju	1	,8	,8	,8
	Netral	9	6,8	6,8	7,6
	Setuju	68	51,5	51,5	59,1
	Sangat Setuju	54	40,9	40,9	100,0
	Total	132	100,0	100,0	

Y1.12

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent	
Valid	Tidak Setuju	1	,8	,8	,8
	Netral	10	7,6	7,6	8,3
	Setuju	67	50,8	50,8	59,1
	Sangat Setuju	54	40,9	40,9	100,0
	Total	132	100,0	100,0	

Y1.13

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent	
Valid	Tidak Setuju	8	6,1	6,1	6,1
	Netral	19	14,4	14,4	20,5
	Setuju	87	65,9	65,9	86,4
	Sangat Setuju	18	13,6	13,6	100,0
	Total	132	100,0	100,0	

Y1.14

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	11	8,3	8,3	8,3
	Netral	22	16,7	16,7	25,0
	Setuju	89	67,4	67,4	92,4
	Sangat Setuju	10	7,6	7,6	100,0
	Total	132	100,0	100,0	

Y1.15

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	8	6,1	6,1	6,1
	Setuju	64	48,5	48,5	54,5
	Sangat Setuju	60	45,5	45,5	100,0
	Total	132	100,0	100,0	

Statistics

	Y2.1	Y2.2	Y2.3	Y2.4	Y2.5	Y2.6	Y2.7	Y2.8	Y2.9	Y2.10
Valid	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132
N Missin g	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mean	4,386 4	4,340 9	4,318 2	4,340 9	4,371 2	4,363 6	4,363 6	4,378 8	4,416 7	4,469 7
Sum	579,0 0	573,0 0	570,0 0	573,0 0	577,0 0	576,0 0	576,0 0	578,0 0	583,0 0	590,0 0

Y2.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	4	3,0	3,0	3,0
	Setuju	73	55,3	55,3	58,3
	Sangat Setuju	55	41,7	41,7	100,0
	Total	132	100,0	100,0	

Y2.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	7	5,3	5,3	5,3
	Setuju	73	55,3	55,3	60,6
	Sangat Setuju	52	39,4	39,4	100,0
	Total	132	100,0	100,0	

Y2.3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	10	7,6	7,6
	Setuju	70	53,0	60,6
	Sangat Setuju	52	39,4	100,0
	Total	132	100,0	100,0

Y2.4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	10	7,6	7,6
	Setuju	67	50,8	58,3
	Sangat Setuju	55	41,7	100,0
	Total	132	100,0	100,0

Y2.5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	10	7,6	7,6
	Setuju	63	47,7	55,3
	Sangat Setuju	59	44,7	100,0
	Total	132	100,0	100,0

Y2.6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	9	6,8	6,8
	Setuju	66	50,0	56,8
	Sangat Setuju	57	43,2	100,0
	Total	132	100,0	100,0

Y2.7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	9	6,8	6,8
	Setuju	66	50,0	56,8
	Sangat Setuju	57	43,2	100,0
	Total	132	100,0	100,0

Y2.8

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Tidak Setuju	1	,8	,8	,8
Netral	6	4,5	4,5	5,3
Valid Setuju	67	50,8	50,8	56,1
Sangat Setuju	58	43,9	43,9	100,0
Total	132	100,0	100,0	

Y2.9

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Netral	7	5,3	5,3	5,3
Valid Setuju	63	47,7	47,7	53,0
Sangat Setuju	62	47,0	47,0	100,0
Total	132	100,0	100,0	

Y2.10

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Netral	5	3,8	3,8	3,8
Valid Setuju	60	45,5	45,5	49,2
Sangat Setuju	67	50,8	50,8	100,0
Total	132	100,0	100,0	

N	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132
---	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Y1.9	Pearson Correlation	,181*	,285**	,115	,456**	,474**	,072	,009	,032	1	,045	,494**	,514**	,172*	,188*	,446**	,544**
	Sig. (2-tailed)	,038	,001	,190	,000	,000	,411	,921	,715		,610	,000	,000	,048	,031	,000	,000
	N	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132
Y1.10	Pearson Correlation	,061	,049	,009	-,005	,047	,079	,290**	,414**	,045	1	,036	,044	,413**	-,130	,099	,355**
	Sig. (2-tailed)	,485	,580	,921	,956	,594	,366	,001	,000	,610		,678	,614	,000	,137	,257	,000
	N	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132
Y1.11	Pearson Correlation	,354**	,648**	-,077	,747**	,694**	-,010	-,029	-,067	,494**	,036	1	,991**	,312**	,169	,619**	,684**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,380	,000	,000	,914	,740	,446	,000	,678		,000	,000	,053	,000	,000
	N	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132
Y1.12	Pearson Correlation	,335**	,665**	-,072	,760**	,691**	-,012	-,023	-,060	,514**	,044	,991**	1	,305**	,162	,617**	,689**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,410	,000	,000	,894	,797	,497	,000	,614	,000		,000	,064	,000	,000
	N	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132
Y1.13	Pearson Correlation	,163	,292**	,247**	,217*	,228**	,178*	-,024	,004	,172*	,413**	,312**	,305**	1	,188*	,190*	,508**
	Sig. (2-tailed)	,062	,001	,004	,013	,008	,041	,786	,961	,048	,000	,000	,000		,031	,029	,000
	N	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132
Y1.14	Pearson Correlation	,032	,077	,398**	,164	,156	-,041	,082	,089	,188*	-,130	,169	,162	,188*	1	,184*	,363**
	Sig. (2-tailed)	,718	,377	,000	,060	,074	,644	,349	,311	,031	,137	,053	,064	,031		,035	,000
	N	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132
Y1.15	Pearson Correlation	,109	,476**	,054	,618**	,563**	,058	,106	,060	,446**	,099	,619**	,617**	,190*	,184*	1	,631**
	Sig. (2-tailed)	,212	,000	,537	,000	,000	,511	,225	,495	,000	,257	,000	,000	,029	,035		,000
	N	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132
Komitmen Organisasi	Pearson Correlation	,349**	,664**	,317**	,712**	,696**	,356**	,395**	,368**	,544**	,355**	,684**	,689**	,508**	,363**	,631**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

		Y2.1	Y2.2	Y2.3	Y2.4	Y2.5	Y2.6	Y2.7	Y2.8	Y2.9	Y2.10	Kinerja Perawat
Y2.1	Pearson Correlation	1	,498**	,384**	,376**	,404**	,423**	,423**	,380**	,135	,245**	,524**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,122	,005	,000
	N	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132
Y2.2	Pearson Correlation	,498**	1	,731**	,680**	,686**	,709**	,709**	,690**	,496**	,251**	,804**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,004	,000
	N	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132
Y2.3	Pearson Correlation	,384**	,731**	1	,868**	,813**	,797**	,818**	,780**	,686**	,422**	,914**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132
Y2.4	Pearson Correlation	,376**	,680**	,868**	1	,862**	,767**	,787**	,728**	,653**	,430**	,896**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132
Y2.5	Pearson Correlation	,404**	,686**	,813**	,862**	1	,849**	,769**	,730**	,611**	,492**	,904**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132
Y2.6	Pearson Correlation	,423**	,709**	,797**	,767**	,849**	1	,835**	,754**	,592**	,470**	,900**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000
	N	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132
Y2.7	Pearson Correlation	,423**	,709**	,818**	,787**	,769**	,835**	1	,857**	,613**	,448**	,908**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000
	N	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132
Y2.8	Pearson Correlation	,380**	,690**	,780**	,728**	,730**	,754**	,857**	1	,613**	,338**	,861**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000
	N	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132
Y2.9	Pearson Correlation	,135	,496**	,686**	,653**	,611**	,592**	,613**	,613**	1	,431**	,731**
	Sig. (2-tailed)	,122	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000
	N	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132
Y2.10	Pearson Correlation	,245**	,251**	,422**	,430**	,492**	,470**	,448**	,338**	,431**	1	,562**
	Sig. (2-tailed)	,005	,004	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000
	N	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132
Kinerja Perawat	Pearson Correlation	,524**	,804**	,914**	,896**	,904**	,900**	,908**	,861**	,731**	,562**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

RELIABILITAS

1. WORK FAMILY CONFLICT (X1)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,868	10

2. STRES KERJA (X2)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,837	10

3. KOMITMEN ORGANISASI (Y1)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,759	15

4. KINERJA (Y2)

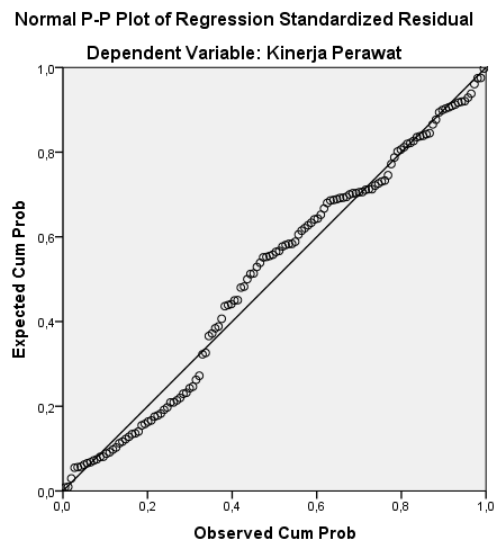
Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,939	10

Lampiran 5

UJI ASUMSI KLASIK

A. UJI NORMALITAS



One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		132
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	,0000000
	Std. Deviation	3,03701429
	Absolute	,082
Most Extreme Differences	Positive	,067
	Negative	-,082
Kolmogorov-Smirnov Z		,947
Asymp. Sig. (2-tailed)		,331

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

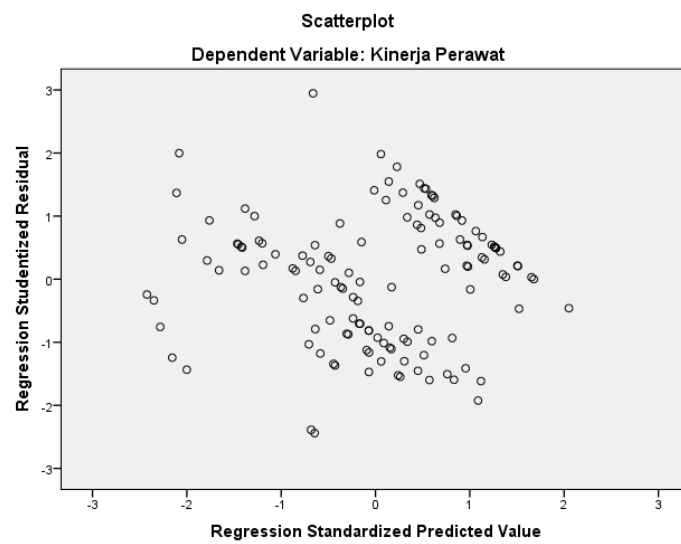
B. UJI MULTIKOLINERITAS

Coefficients^a

Model	Collinearity Statistics		
	Tolerance	VIF	
1			
	Work Family Conflict	,775	1,291
	Stres Kerja	,869	1,151
	Komitmen Organisasi	,687	1,455

a. Dependent Variable: Kinerja Perawat

C. UJI HETEROKEDASTISITAS



Lampiran 6

UJI REGRESI

REGRESI MODEL 1

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,559 ^a	,313	,302	4,43078

a. Predictors: (Constant), Stres Kerja, Work Family Conflict

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1153,214	2	576,607	29,371	,000 ^b
	Residual	2532,506	129	19,632		
	Total	3685,720	131			

a. Dependent Variable: Komitmen Organisasi

b. Predictors: (Constant), Stres Kerja, Work Family Conflict

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	57,038	2,914		19,571	,000
	Work Family Conflict	,331	,054	,445	6,098	,000
	Stres Kerja	-,257	,059	-,320	-4,377	,000

a. Dependent Variable: Komitmen Organisasi

REGRESI MODEL 2

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,775 ^a	,601	,591	3,07240

a. Predictors: (Constant), Komitmen Organisasi, Stres Kerja, Work Family Conflict

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1816,477	3	605,492	64,144	,000 ^b
	Residual	1208,273	128	9,440		
	Total	3024,750	131			

a. Dependent Variable: Kinerja Perawat

b. Predictors: (Constant), Komitmen Organisasi, Stres Kerja, Work Family Conflict

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	10,301	4,026		2,558	,012
	Work Family Conflict	,088	,043	,131	2,069	,041
	Stres Kerja	-,121	,044	-,167	-2,783	,006
	Komitmen Organisasi	,576	,061	,636	9,443	,000

a. Dependent Variable: Kinerja Perawat