

DAFTAR PUSTAKA

- Abdul Aziz. (2016). *Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja Pada Pegawai Puskesmas Kecamatan Balapulang Kabupaten Tegal*.
- Albert Darendeh. (2013). "Gaji, Kepemimpinan, Dan Sikap Rekan Kerja Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan PT. Askes (Persero) Cabang Manado". Jurnal EMBA Vol.1 No.4
- Anugrah, I. D. (2013) . *Hubungan Motivasi Dengan Kinerja Petugas Kesehatan Di Puskesmas Batua Kecamatan Manggala Kota Makassar*.
- Arep Ishak dan T. Hendri, (2004). *Manajemen Motivasi*, Cetakan Kedua, PT. Gramedia, Jakarta.
- Arif Sumarianto, M. Alimin Maidin, A. Indahwaty Sidin. (2013). "Hubungan Pengetahuan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Perawat Dalam Penerapan Program Patient Safety Di Ruang Perawatan Inap Rsud Andi Makassar Kota Parepare".
- Barung, E. R. (2014). *Analisis Hubungan Motivasi Dan Kinerja Petugas Kesehatan Di Puskesmas Anggeraja Kabupaten Enrekang*.
- Budiman, A., Darmawansyah and Amir, M. Y. (2013). *Analisis Faktor Yang Berhubungan Dengan Motivasi Kerja Pegawai Di Puskesmas Labakkang Kabupaten Pangkep*.
- Dewi Lelonowati. (2015). "Kinerja IPCLN dalam Pencegahan dan Pengendalian Infeksi di Rumah Sakit: Peran Pelatihan, Motivasi Kerja dan Supervisi". Jurnal Aplikasi Manajemen (JAM) Vol 13 No 4
- Dewi Novi Asfitri, Sri Kustiyati. (2016). "Hubungan Motivasi Dengan Kinerja Bidan Dalam Pelaksanaan Program Persiapan Persalinan Dan Pencegahan Komplikasi". Volume 3 Nomor 2
- Dhermawan. (2012). *Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, Kompetensi, Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pegawai Di Lingkungan Kantor Dinas Pekerjaan Umum Provinsi Bali*.
- Eko Galih Sudradjat. (2016). *Pengaruh Kompensasi, Motivasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Pemerintah Daerah (Studi Kasus Di Dppkad Kabupaten Karanganyar)*.
- (2011). *Faktor Motivasi Yang Berhubungan Dengan Kinerja Tenaga Kesehatan Di Puskesmas Takalaka Kecamatan Marioriwawo Kabupaten Peng Tahun 2011*.



- Ferdinan S. Tewel, Silvy L. Mandey, A. Joy. M. Rattu. (2017). “*Analisis Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan, Dan Motivasi Terhadap Kinerja Perawat Rumah Sakit Umum Daerah Maria Walanda Maramis Minahasa Utara*”. Jurnal EMBA Vol.5 No.3.
- Fergie M. Mandagi, Jootje M. L. Umboh, Joy A. M. Rattu (2015) “*Analisis Faktor-Faktor Yang Berhubungan Dengan Kinerja Perawat Dalam Menerapkan Asuhan Keperawatan Di Rumah Sakit Umum Bethesda GMIM Tomohon*”. Jurnal e-Biomedik (eBm), Volume 3, Nomor 3.
- Handoko, Hani T, Dr.MBA dan Reksohadiprodjo Sukanto, Dr. M.Com. (1996). *Organisasi Perusahaan*. Edisi kedua Yogyakarta : BPFE
- Hasibuan, M. (2002). *Sumber Daya Manusia*. Jakarta Bumi Aksara.
- KEPMENKES No.128 Tahun 2004 tentang Kebijakan Dasar Puskesmas
- Konli, S. (2014). *Pelayanan Kesehatan Masyarakat Di Puskesmas Desa Gunawan Kecamatan Sesayap Kabupaten Tana Tidung*.
- Kursih Sulastriningsih, A. N. (2016). *Pengaruh Kemampuan Dan Motivasi Kerja Petugas Kesehatan Terhadap Kinerja Dalam Penerapan Program Manajemen Terpadu Balita Sakit Di Puskesmas Pasar Minggu*.
- Lindanur Sipatu. (2013). “*Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Perawat Di Ruang Rawat Inap Rsud Undata Palu*”. e-Jurnal Katalogis, Volume I Nomor 1.
- Luthans. (2012). *Perilaku Organisasi 10th*. Yogyakarta, ANDI.
- Mangkunegara, A. A. P. (2010). *Evaluasi Kinerja SDM*. Bandung, Refika Aditama.
- Mangkunegara, A. P. (2014). *Evaluasi Kinerja SDM*. Bandung: Redaksi Refika.
- Mathis, R. L. d. J. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta, Salemba Empat.
- Nababan, D. (2017). *Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kompensasi Terhadap Perilaku Etis Karyawan Dalam Sistem Penggajian Dengan Gaya Kepemimpinan Sebagai Variabel Moderating*. Jurnal Manajemen 21, No.2: 11.

M. (2012). *Pengaruh Motivasi dan Kompetensi Tenaga Kesehatan terhadap Kinerja Pusat Kesehatan Masyarakat*.

Taliziduhu. (2003). *Budaya Organisasi*. Cetakan Kedua, Rineka ta.Jakarta.



Nurbaeti. (2014). *Motivasi Kerja Tenaga Kesehatan di Puskesmas Walenrang Kabupaten Luwu*. Jurnal MKMI.

Nurchayani, Ni Made ; Adnyani, D. (2016). *Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening*.

Nurul Azmi Bahri, H. Abu Bakar Bethan, Yasir Haskas. (2013). “*Faktor – Faktor Yang Berhubungan Dengan Kinerja Perawat Di Puskesmas Cempa Kab. Pinrang*”. Volume 2 Nomor 4

Profil Puskesmas Tamamaung Kota Makassar tahun 2018

RI, D. (2011). *Sumber Daya Manusia (SDM)*. Jakarta.

Ridwan, L. F. (2015). *Pengaruh Motivasi Intrinsik Dan Motivasi Ekstrinsik Terhadap Kinerja Perawat Suatu Kajian Literatur*.

Rivai. (2014). *Manajemen Sumberdaya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktik*. Jakarta, Raja Grafindo.

Rosyidah, S. (2009). *Hubungan Motivasi Perawat Dengan Kinerja Perawat Di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Daerah Panembahan Senopati Bantul*. Jurnal manajemen pelayanan kesehatan.

Tri Budi Setyani. (2014). *Analisis Pengaruh Kompensasi, Motivasi, Lingkungan Kerja, Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Di Lingkungan Pegawai Kantor Pdam Boyolali)*.

Wibowo. (2007). *Manajemen Kinerja*. Jakarta, PT Jasa Grafindo Persada.

Winardi. (2011). *Motivasi dan Permotivasi dalam Manajemen*. Jakarta : PT. Raja Grafindo Persada.

Yusuf, B. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Rajagrafindo Persada.



LAMPIRAN 1 : KUESIONER PENELITIAN

LEMBAR PERSETUJUAN RESPONDEN



FORMULIR PERSETUJUAN MENGIKUTI PENELITIAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama :

Umur :

Alamat :

No.telepon :

Saya mendengar / membaca dan mengerti penjelasan yang diberikan mengenai tujuan dan manfaat dari penelitian ini.Saya menyatakan setuju untuk ikut dalam penelitian ini secara sukarela tanpa paksaan. Saya mengerti dari semua yang dilakukan peneliti pada saya . Saya tahu keikutsertaan ini bersifat sukarela tanpa paksaan, sehingga saya berhak menolak atau mengundurkan diri dari penelitian ini. Dan berhak bertanya atau meminta penjelasan pada peneliti bila masih ada hal yang belum jelas atau hal yang belum saya ketahui dari penelitian ini.

Saya percaya bahwa keamanan dan kerahasiaan data penelitian akan terjamin dan saya dengan ini menyetujui semua data yang dihasilkan pada penelitian ini untuk disajikan dalam bentuk lisan maupun tulisan .Bila ada perbedaan pendapat di kemudian hari kami akan menyelesaikannya secara kekeluargaan.

Makassar,

2019

Responden

(.....)



KUESIONER PENELITIAN UNTUK RESPONDEN

No Urut Responden :

IDENTITAS RESPONDEN

1. Nama :.....
2. Umur :.....
3. Jenis Kelamin : Pria/ Wanita
4. Pendidikan Terakhir :

Petunjuk Pengisian :

1. Mohon dengan hormat bantuan dan kesediaan Bapak/ Ibu/ Saudara (i) untuk menjawab seluruh pertanyaan yang ada.
2. Beri tanda ceklis (√) pada salah satu pilihan jawaban dari setiap pertanyaan.
3. Ada dua alternatif jawaban untuk kuesioner fisiologis, keamanan kerja penghargaan, dan kinerja yaitu :
 - 4 = Sangat Setuju (SS)
 - 3 = Setuju (S)
 - 2 = Tidak Setuju (TS)
 - 1 = Sangat Tidak Setuju (STS)



1. KUESIONER PRESTASI

No	Pernyataan (Prestasi)	SS	S	TS	STS
1	Pimpinan memberikan penghargaan kepada karyawan yang berprestasi				
2	Dukungan dan penghargaan dari sesama rekan kerja perlu dalam pelaksanaan pekerjaan anda				
3	Bentuk-bentuk penghargaan yang diberikan memotivasi diri anda untuk semakin giat bekerja				
4	Mendapat pujian dari atasan pada saat anda melakukan pekerjaan dengan baik				
5	Atasan memberikan anda pelatihan dalam mengembangkan diri				
6	Prestasi kerja yang telah anda capai cukup baik selama bekerja disini				
7	Prestasi kerja yang ada membuat anda mendapat kesempatan untuk memiliki karir yang lebih tinggi				
8	Penilaian prestasi kerja dilaksanakan setiap bulan secara berkesinambungan				
9	Pimpinan memberikan bonus bagi karyawan yang berprestasi				
10	Anda mempunyai pengalaman kerja berhubungan dengan tugas anda				



2. KUESIONER GAJI

No	Pernyataan (gaji/upah)	SS	S	TS	STS
1	Besarnya gaji yang anda terima sesuai dengan pekerjaan yang dilaksanakan				
2	Gaji yang anda terima sudah mencukupi kebutuhan keluarga				
3	Jumlah gaji yang anda terima memberi pengaruh motivasi dalam bekerja				
4	Gaji yang diberikan pimpinan sesuai dengan frekuensi jam bekerja				
5	Gaji yang diterima sesuai dengan standar yang berlaku				
6	Gaji yang anda terima dibayar tepat pada waktunya				
7	Gaji yang diberikan lebih tinggi dari apa yang anda kerjakan				
8	Ketika diberi tugas tambahan anda diberikan insentif				
9	Penambahan kompensasi sesuai dengan kinerja anda				
10	Tempat anda bekerja memberikan tunjangan hari raya				



3. KUESIONER SUPERVISI

No	Pernyataan (Supervisi)	SS	S	TS	STS
1	Atasan selalu memberikan arahan dalam kegiatan agar pemberian petunjuk tidak dirasakan sebagai perintah				
2	Anda selalu diberikan pengarahan tentang melaksanakan tugas oleh pimpinan				
3	Atasan selalu memberikan pengarahan dan menuntun proses berpikir saya dalam bekerja				
4	Atasan mengembangkan pola pikir anda dan cara bekerja yang baik dalam melaksanakan tugas				
5	Atasan selalu membimbing anda dalam melaksanakan pekerjaan				
6	Atasan selalu membangkitkan minat dalam bekerja				
7	Atasan selalu mengontrol kerja petugas dalam memberikan pelayanan				
8	Atasan memberikan pujian saat anda melaksanakan tugas dengan baik				
9	Atasan memotivasi anda untuk terus meningkatkan kemampuan dalam bekerja				
10	Atasan selalu memeriksa hasil pekerjaan anda setiap minggu				



4. KUESIONER KONDISI KERJA

No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1	Ditempat anda bekerja tersedia fasilitas dan sarana yang mendukung pekerjaan anda				
2	Tata letak tempat kerja anda telah memudahkan anda dalam bekerja				
3	Keadaan dalam ruangan kerja anda sudah memadai fasilitas				
4	Anda merasa suasana ditempat kerja anda nyaman pada saat bekerja				
5	Anda merasa mudah menjangkau tempat kerja anda				
6	Anda merasa lingkungan tempat bekerja anda aman				
7	Cahaya dan warna ruangan tempat anda bekerja cukup baik				
8	Ventilasi udara pada ruangan tempat anda bekerja cukup nyaman				
9	Kelengkapan sarana peralatan kerja membantu anda melaksanakan tugas di tempat kerja cukup lengkap				
10	Ketenangan dan kenyamanan ditempat kerja anda cukup memadai				



5. KUESIONER KINERJA

No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1	Target yang tercapai dalam melaksanakan tugas harus sesuai dengan standar pelayanan minimal				
2	Memiliki antusias tinggi dalam melaksanakan suatu pekerjaan				
3	Anda mempunyai kesempatan untuk meningkatkan kinerja melalui kegiatan				
4	Anda mampu menyelesaikan tugas yang diberikan dengan keterampilan yang dimiliki				
5	Anda mampu menyelesaikan tugas sesuai dengan waktu yang sudah ditetapkan				
6	Anda bersedia menggunakan waktu luang untuk menyelesaikan pekerjaan				
7	Menurut anda kehadiran sangat penting dalam penegakan disiplin kerja				
8	Anda harus hadir tepat waktu di kantor setiap hari jam kerja				
9	Anda mampu bekerja sama dengan semua petugas kesehatan				
10	Komunikasi yang terbuka antara pimpinan dan bawahan diterapkan di lingkungan kerja				



LAMPIRAN 2 : HASIL ANALISIS PENELITIAN

ANALISIS PENELITIAN

1. Output Analisis Univariat

Kategori Umur

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	21-30	7	20.6	20.6	20.6
	31-40	7	20.6	20.6	41.2
	41-50	13	38.2	38.2	79.4
	>50	7	20.6	20.6	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

Jenis Kelamin Responden

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	laki-laki	4	11.8	11.8	11.8
	perempuan	30	88.2	88.2	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

Pendidikan Terakhir Responden

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Diploma	12	35.3	35.3	35.3
	S1	19	55.9	55.9	91.2
	S2	3	8.8	8.8	100.0
	Total	34	100.0	100.0	



Kategori Prestasi

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Cukup	26	76.5	76.5	76.5
	Kurang	8	23.5	23.5	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

Kategori Gaji

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Cukup	27	79.4	79.4	79.4
	Kurang	7	20.6	20.6	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

Kategori Supervisi

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Cukup	23	67.6	67.6	67.6
	Kurang	11	32.4	32.4	100.0
	Total	34	100.0	100.0	

Kategori Kondisi Kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Cukup	28	82.4	82.4	82.4
	Kurang	6	17.6	17.6	100.0
	Total	34	100.0	100.0	



Kategori Kinerja

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Cukup	26	76.5	76.5	76.5
Kurang	8	23.5	23.5	100.0
Total	34	100.0	100.0	

2. Output Analisis Bivariat

a. Hubungan Prestasi dengan Kinerja Pegawai

Crosstab

			Kategori Kinerja		Total
			cukup	kurang	
Kategori Prestasi	Cukup	Count	22	4	26
		% within Kategori Prestasi	84.6%	15.4%	100.0%
	kurang	Count	4	4	8
		% within Kategori Prestasi	50.0%	50.0%	100.0%
Total	Count		26	8	34
	% within Kategori Prestasi		76.5%	23.5%	100.0%

Chi-Square Tests

	Value	Df	Asymp. Sig. (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	2.072 ^a	1	.022		
Continuity Correction ^b	2.377	1	.123		
Likelihood Ratio	3.685	1	.055		
Fisher's Exact Test				.044	.066
N of Valid Cases	34				

25.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count

ed only for a 2x2 table



b. Hubungan Gaji dengan Kinerja Pegawai

Crosstab

			Kategori Kinerja		Total
			cukup	Kurang	
Kategori Gaji	cukup	Count	24	3	27
		% within Kategori Gaji	88.9%	11.1%	100.0%
	kurang	Count	2	5	7
		% within Kategori Gaji	28.6%	71.4%	100.0%
Total		Count	26	8	34
		% within Kategori Gaji	76.5%	23.5%	100.0%

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymp. Sig. (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	11.240 ^a	1	.001		
Continuity Correction ^b	8.138	1	.004		
Likelihood Ratio	9.888	1	.002		
Fisher's Exact Test				.004	.004
N of Valid Cases	34				

a. 1 cells (25.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 1.65.

b. Computed only for a 2x2 table



c. Hubungan Supervisi dengan Kinerja Pegawai

Crosstab

			Kategori Kinerja		Total
			cukup	kurang	
Kategori Supervisi	cukup	Count	21	2	23
		% within Kategori Supervisi	91.3%	8.7%	100.0%
	kurang	Count	5	6	11
		% within Kategori Supervisi	45.5%	54.5%	100.0%
Total		Count	26	8	34
		% within Kategori Supervisi	76.5%	23.5%	100.0%

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymp. Sig. (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	8.694 ^a	1	.003		
Continuity Correction ^b	6.332	1	.012		
Likelihood Ratio	8.352	1	.004		
Fisher's Exact Test				.007	.007
N of Valid Cases	34				

a. 1 cells (25.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 2.59.

b. Computed only for a 2x2 table



d. Hubungan Kondisi Kerja dengan Kinerja Pegawai

Crosstab

			Kategori Kinerja		Total
			cukup	kurang	
Kategori Kondisi Kerja	cukup	Count	25	3	28
		% within Kategori Kondisi Kerja	89.3%	10.7%	100.0%
	kurang	Count	1	5	6
		% within Kategori Kondisi Kerja	16.7%	83.3%	100.0%
Total		Count	26	8	34
		% within Kategori Kondisi Kerja	76.5%	23.5%	100.0%

Chi-Square Tests

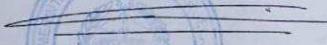
	Value	df	Asymp. Sig. (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	14.482 ^a	1	.000		
Continuity Correction ^b	10.727	1	.001		
Likelihood Ratio	12.626	1	.000		
Fisher's Exact Test				.001	.001
N of Valid Cases	34				

a. 2 cells (50.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 1.41.

b. Computed only for a 2x2 table



LAMPIRAN 4 : PERSURATAN

		 1 2 0 1 9 1 9 1 4 2 2 8 8 4
PEMERINTAH PROVINSI SULAWESI SELATAN DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU BIDANG PENYELENGGARAAN PELAYANAN PERIZINAN		
Nomor : 12624/S.01/PTSP/2019		KepadaYth. Walikota Makassar
Lampiran :		
Perihal : <u>Izin Penelitian</u>		
di- Tempat		
<p>Berdasarkan surat Dekan Fak. Kesehatan Masyarakat UNHAS Makassar Nomor : 2462/UN4.14.1/PL.00.00/2019 tanggal 14 Maret 2019 perihal tersebut diatas, mahasiswa/peneliti dibawah ini:</p> <p>N a m a : ANDI TRINITA JULINAR MAULID Nomor Pokok : K11115010 Program Studi : Kesehatan Masyarakat Pekerjaan/Lembaga : Mahasiswa(S1) Alamat : Jl. P. Kemerdekaan Km. 10, Makassar</p> <p>Bermaksud untuk melakukan penelitian di daerah/kantor saudara dalam rangka penyusunan Skripsi, dengan judul :</p> <p style="text-align: center;">" HUBUNGAN MOTIVASI DENGAN KINERJA PETUGAS KESEHATAN DI PUSKESMAS TAMAMAUNG KOTA MAKASSAR "</p> <p style="text-align: center;">Yang akan dilaksanakan dari : Tgl. 21 Maret s/d 21 April 2019</p> <p>Sehubungan dengan hal tersebut diatas, pada prinsipnya kami menyetujui kegiatan dimaksud dengan ketentuan yang tertera di belakang surat izin penelitian.</p> <p>Demikian Surat Keterangan ini diberikan agar dipergunakan sebagaimana mestinya.</p> <p style="text-align: right;">Diterbitkan di Makassar Pada tanggal : 18 Maret 2019</p> <p style="text-align: center;">A.n. GUBERNUR SULAWESI SELATAN KEPALA DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU PROVINSI SULAWESI SELATAN Selaku Administrator Pelayanan Perizinan Terpadu</p> <p style="text-align: center;"> A. M. YAMIN, SE., MS. Pangkat : Pembina Utama Madya Nip : 19610513 199002 1 002</p> <p>Tembusan Yth 1. Dekan Fak. Kesehatan Masyarakat UNHAS Makassar di Makassar; 2. <i>Pertinggal.</i></p>		





PEMERINTAH KOTA MAKASSAR
BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK

Jalan Ahmed Yani No 2 Makassar 90111
Telp +62411 – 3615867 Fax +62411 – 3615867
Email : Kesbang@makassar.go.id Home page : <http://www.makassar.go.id>



Makassar, 20 Maret 2019

K e p a d a

Nomor : 070/662-III/BKBP/III/2019
Sifat :
Perihal : Izin Penelitian

Yth KEPALA DINAS KESEHATAN
KOTA MAKASSAR

Di -
MAKASSAR

Dengan Hormat,

Menunjuk Surat dari Kepala Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Provinsi Sulawesi Selatan Nomor : 12624/S.01/PTSP/2019 Tanggal 18 Maret 2019, Perihal tersebut di atas, maka bersama ini disampaikan kepada Bapak bahwa :

Nama : ANDI TRINIYA JULINAR MAULID
NIM / Jurusan : K11113010 / Kesehatan Masyarakat
Pekerjaan : Mahasiswa (S1) / UNHAS
Alamat : Jl Perintis Kemerdekaan Km. 10, Makassar
Judul : "HUBUNGAN MOTIVASI DENGAN KINERJA PETUGAS KESEHATAN DI PUSKESMAS TAMAMAUNG KOTA MAKASSAR"

Bermaksud mengadakan **Penelitian** pada Instansi / Wilayah Bapak, dalam rangka **Penyusunan Skripsi** sesuai dengan judul di atas, yang akan dilaksanakan mulai tanggal **21 Maret s.d 21 April 2019**

Sehubungan dengan hal tersebut, pada prinsipnya kami dapat **menyetujui dengan memberikan surat rekomendasi izin penelitian ini** dan harap diberikan bantuan dan fasilitas seperlunya.

Demikian disampaikan kepada Bapak untuk dimaklumi dan selanjutnya yang bersangkutan melaporkan hasilnya kepada Walikota Makassar Cq. Kepala Badan Kesatuan Bangsa dan Politik.

A.n. WALIKOTA MAKASSAR
PIL. KEPALA BADAN

Drs. AKHMAD NAMSUM, M.M.
Pangkat : Pembina
NIP. : 19670524.200604.1.004

Terbusan :

1. Kepala Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Prov. Sul – Sel. di Makassar;
2. Kepala Unit Pelaksana Teknis P2T Badan Koordinasi Penanaman Modal Daerah Prov. Sul Sel di Makassar;
3. Dekan Fak. Kesehatan Masyarakat UNHAS Makassar di Makassar;

Mahasiswa yang bersangkutan;





**PEMERINTAH KOTA MAKASSAR
DINAS KESEHATAN**

Jl. Teduh Bersinar No. 1 Tlp. (0411) 881549, Fax (0411) 887710
MAKASSAR



Nomor : 440/188/PSDK/III/2019

Kepada Yth

Lampiran : -

Perihal : Penelitian

Puskesmas Tamamaung

Di -

Tempat

Sehubungan dengan surat dari Badan Kesatuan Bangsa dan Kesatuan Politik,
No : 070/653/II/BKBP/II/2019 tanggal 20 Maret 2019 perihal tersebut di atas, maka
bersama ini di sampaikan kepada saudara bahwa :

Nama : Andi Trinita Julinar Maulid

NIM : K11115010

Jurusan : Kesehatan Masyarakat

Institusi : UNHAS Makassar

Judul : Hubungan Motivasi dengan kinerja petugas kesehatan di
puskesmas Tamamaung kota Makassar

Akan melaksanakan penelitian di wilayah kerja saudara yang akan dilaksanakan
pada tanggal 21 Maret s.d 21 April 2019

Demikianlah disampaikan atas kerjasamanya diucapkan terima kasih.

Makassar, 20 Maret 2019
Kepala Dinas Kesehatan
Kota Makassar



dr. Hj. A. Naisyah T Azikin, M.Kes
NIP. 19601014 198902 2 001



LAMPIRAN 5 : DOKUMENTASI KEGIATAN



RIWAYAT HIDUP

A. IDENTITAS



Nama : Andi Trinita Julinar Maulid
Tempat/ Tanggal Lahir : Belawa, 10 Juli 1997
Jenis Kelamin : Perempuan
Agama : Islam
Alamat : Perum. Delta Mas 2 Blok E2/14 Makassar
Email/No. Hp : trinitajulinarm@gmail.com/082312636555

B. RIWAYAT PENDIDIKAN

1. SD : SDN 57 Belawa , Tahun 2004 – 2009
2. SMP : SMP Muhammadiyah Belawa, Tahun 2009 – 2012
3. SMA : SMA Negeri 5 Wajo, Tahun 2012 – 2015
4. Perguruan Tinggi : Program Sarjana Jurusan Administrasi dan Kesehatan (AKK) Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Hasanuddin Makassar, Masuk Tahun 2015

