

BAB VI

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dari analisis variabel yang diteliti mengenai hubungan stres kerja terhadap tekanan darah dengan kebisingan sebagai variabel moderating pada pekerja bagian produksi PT. Makassar Tene, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Ada hubungan antara stres kerja terhadap tekanan darah pada pekerja bagian produksi PT. Makassar Tene.
2. Tidak ada hubungan antara kebisingan terhadap tekanan darah pada pekerja bagian produksi PT. Makassar Tene.
3. Tidak ada hubungan antara kebisingan terhadap stres kerja pada pekerja bagian produksi PT. Makassar Tene.
4. Kebisingan sebagai variabel moderating bertindak sebagai variabel moderasi potensial antara stres kerja terhadap tekanan darah pada pekerja bagian produksi PT. Makassar Tene.

B. Saran

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan, adapun saran yang dapat peneliti berikan adalah sebagai berikut:

1. Sebaiknya perusahaan melakukan pengendalian administratif seperti pengaturan waktu kerja. Hal ini untuk melindungi pekerja agar tidak terlalu sering terpapar kebisingan dengan intensitas tinggi.



2. Perusahaan sebaiknya melakukan pemeriksaan tekanan darah secara periodik terhadap pekerja. Hal ini dilakukan sebagai bentuk pemantauan dan pengendalian terhadap tenaga kerja, terutama untuk pekerja bagian produksi PT. Makassar Tene yang terpapar kebisingan lebih dari 85 dB .
3. Memberi peredam kebisingan pada mesin-mesin produksi untuk mengurangi intensitas kebisingan.
4. Menyediakan dokter psikolog untuk membantu mengarahkan dan mengatasi pekerja yang memiliki masalah atau stres mengenai pekerjaannya.



DAFTAR PUSTAKA

- Adriati, dkk.,. 2013. *Pengaruh Tingkat Kebisingan Terhadap Perubahan Tekanan Darah Sebelum dan Setelah Terpapar Kebisingan Pada Petugas di Bagian Apron, Cargo dan Security Bandara International Ahmad Yani Semarang*. Semarang: Jurnal Kesehatan Masyarakat.
- Agwu dan Tiemo. 2012. *Hubungan Tingkat Stres Kerja dengan Masalah Kesehatan Pada Pekerja Kontraktor di Wonosobo 2012*.
- Akil, H. A., & Morano M. I. 1995. *Stress in Bloom FE and Kupfer DJ. Psychopharmacology*. New York: Raven Press. 773-779.
- Anies. 2005. *Penyakit Akibat Kerja*. Jakarta: PT. Elex Media Komputindo.
- Anizar. 2009. *Teknik Keselamatan dan Kesehatan Kerja di Industri*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Anoraga, Pandji. 1992. *Psikologi Dalam Perusahaan*. Jakarta: PT. Rinka Cipta.
- Anoraga, Pandji. 1998. *Psikologi Kerja*. Jakarta: PT. Rinka Cipta.
- Arden, JB. 2002. *Bekerja Tanpa Stres*. Jakarta: PT. Buana Ilmu Popular.
- Aripin. 2015. *Pengaruh Aktivitas Fisik, Merokok dan Riwayat Penyakit Dasar Terhadap Terjadinya Hipertensi di Puskesmas Sempu Kabupaten Banyuwangi Tahun 2015*. E-Jurnal Medika Udayana. Denpasar: Universitas Udayana.
- Babba, J. 2007. *Hubungan Antara Intensitas Kebisingan di Lingkungan Kerja dengan Peningkatan Tekanan Darah*. Tesis: Program Pasca Sarjana Magister Kesehatan Lingkungan. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Pratiwi, S. 1994. *Psikologi Kesehatan*. Jakarta: PT. Gramedia Widiasarana Indonesia.
- D.G. 2002. *Tekanan Darah*. Jakarta: Dian Rakyat.



Buchari. 2007. *Kebisingan Industri dan Hearing Conservation Program*. Sumatera Utara: Universitas Sumatera Utara.

Budiyanto, T. & Pratiwi, E. Y. 2010. *Hubungan Kebisingan dan Masa Kerja Terhadap Terjadinya Stres Kerja pada Pekerja di Bagian Tenun “Agung Saputra Tex”*. Piyungan Bantul Yogyakarta.

Budiyanto, T dan Pratiwi. (2010). *Hubungan Kebisingan dan Masa Kerja terhadap Terjadinya Stres Kerja Pada Pekerja di Bagian Tenun PT Agung Saputra Tex Piyungan Bantul Yogyakarta*. *Jurnal Kesehatan Masyarakat Nasional*, 4(2): 128-134, Juni 2010.

Bustan, M. N. 1997. *Epidemiologi Penyakit Tidak Menular*. Rineka Cipta. Jakarta.

Chaudhry, Abdul Qayyum. 2012. *The Relationship Between Occupational Stress and Job Satisfaction*. The Case of Pakistan Universities. *International Education Studies*. 2012: 5(3);212-221.

Centre for Disease Control and Prevention (CDC). 2014. *Worker Health Chartbook*. Columbia: Departemen of Health and Human Service.

Chaeran, M. 2008. *Kajian Kebisingan Akibat Aktivitas di Bandara (Studi Kasus Bandara Ahmad Yani Semarang)*. Universitas Diponegoro.

Depkes RI. 2003. *Modul Pelatihan bagi Fasilitator Kesehatan Kerja*. Jakarta: Direktorat Jendral PP & PL.

Depkes RI. 2008. *Pedoman Teknis Penemuan dan Tata Laksana Hipertensi*. Jakarta : Direktorat Jendral PP & PL.

Eunike, R., Rustiana. 2005. *Psikologi Kesehatan*. Semarang: Unnes Press.

. 1997. *Health Safety and Environment*. Bina Diknakes.



Farid, A. M. 2018. *Faktor yang Berhubungan dengan Gangguan Fungsi Pendengaran Pekerja pada Bagian Produksi PT. Makassar Tene*. Skripsi: Universitas Hasanuddin Makassar.

Gunawan, L. 2005. *Hipertensi*. Yogyakarta: Penerbit Kanisius.

Guyton. 1997. *Buku Ajar Fisiologi Kedokteran*. Jakarta: Penerbit Buku Kedokteran ECG.

Guyton A. C., dan Hall, J. E. 2008. *Buku Ajar Fisiologi Kedokteran*. Jakarta: EGC (edisi 11).

Hadian, A. 2000. *Bising Bisa Timbulkan Tuli*. (<http://www.indonesia.com/intisari/2000/november/bising>). Diakses 27 November 2018.

Handayani, YN. 2008. *Hubungan Antara Asupan Garam Natrium dengan Kejadian Hipertensi pada Pekerja Pria Perusahaan Offshore Migas X di Wilayah Kalimantan Timur 2008*. Skripsi. Depok: Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Indonesia.

Haris, F. M, Rahim, R.M dan Muis Masitha. 2013. *Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kejadian Stres Kerja pada Pekerja Unit Produksi IV PT. Semen Tonasa*. Makassar: Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Hasanuddin. (<http://repository.unhas.ac.id/kdjhq/6789098/pdf>). Diakses 28 November 2018.

Harrianto, Ridwan. 2010. *Buku Ajar Kesehatan Kerja*. Jakarta: EGC.

Harrington J.M. dan Gill F.S. 2003. *Buku Saku Kesehatan Kerja*. Jakarta: EGC.

Hiperkes. 2016. *PT. Semen Tonasa Persero Pangkep Propinsi Sulawesi Selatan*. Makassar: Laporan Hasil Kegiatan MCU atau Pemeriksaan Pekerja.



Ibrahim, H., Munawir A., Githa N Y. (2016). *Faktor-Faktor yang berhubungan dengan Stres Kerja Pada Pekerja Factory 2 PT Maruki International Indonesia*. Jurnal Kesehatan Masyarakat Nasional, Vol 8 No 1, Januari 2016

International Labour Organization. 2013. *The Prevention Of Occupational Diseases*. World Day For Safety And Health At Work. Geneva.

JNC (Joint National Committe) VII. 2003. *The Seventh Report of The Joint National Committee on Prevention, Detection, Evaluation and Treatment of High Blood Pressure*. Hypertension, 42: 1206-52. (<http://hyper.ahajournals.org/cgi/content/full/42/6/1206>).

JNC (Joint National Committe) VIII. 2014. *Prevention, Detection, Evaluation, and Treatment of High Blood Pressure*. Boston: National heart, lung and blood institute.

Kadir, A. 2013. *Perubahan Hormon Terhadap Stres*. Fakultas Kedokteran Universitas Wijaya Kusuma Surabaya.

Kaplan, 1985. Kaplan. *Non Drug Treatment of Hypertension*. Ann Intern Med 1985.

Karima, Asri. 2014. *Faktor-faktor yang Mempengaruhi Stres Kerja*. Jakarta: Universitas Islam Negeri (UIN) Syarif Hidayatullah.

Katerin. 2015. *Hubungan Antara Stres dengan Hipertensi pada Pasien Rawat Jalan di Puskesmas Rapak Mahang Kabupaten Kutai Kartanegara Provinsi Kalimantan Timur*. Naskah Publikasi: Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Kemalahayati. 2008. *Analisis Faktor-faktor yang Berhubungan dengan Stres Kerja pada Pejabat Eselon III Pemerintah Daerah Kabupaten Aceh Besar tahun 2008*. Tesis. Medan: Universitas Sumatera Utara.



Kementerian Kesehatan. 2014. *Kecelakaan Kerja*.
(www.depkes.go.id/article/view/40111030005/1.html). Diakses 27
November 2018.

Keputusan Menteri Tenaga Kerja. Nomor: KEP-51/MEN/1999 Tentang Nilai
Ambang Batas Faktor Fisika di Tempat Kerja. Jakarta.

Khotimah. 2013. *Stres Sebagai Faktor Terjadinya Peningkatan Tekanan Darah
pada Penderita Hipertensi*. Jurnal Eduhealth. Jombang: Universitas
Pesantren Tinggi Darul Ulum Jombang.

Kunto, I. 2008. *Mengatasi Kebisingan di Lingkungan Kerja*. Badan Penerbit
Universitas Diponegoro Semarang. Semarang.

Lee, Yi-Ping, dan Kleiner, Brian H. 2005. *How to Use Humour For Stress
Management*. Management Research News, Volume 28, Number 11/12,
pp. 179-186.

Leila, G. 2002. *Stres dan Kepuasan Kerja*. Medan: Universitas Sumatera Utara.

Lingkungan Hidup. 2011. *Pengkajian Kebisingan di Sekitar Bandara di Beberapa
Kota Besar di Indonesia*. In: HIDUP, P.S. P. D. L. D. B. P. S. T. L. D. K.
K. L. (ed.).

Mahardhika, T S. (2017). *Hubungan Masa Kerja dengan Stres Kerja pada
Tenaga Kerja Bagian Winding di PT Iskandar Indah Printing Textile
Surakarta*. [Skripsi]. Surakarta: Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Mahdiana, R. 2010. *Mencegah Penyakit Kronis Sejak Dini*. Yogyakarta: Tora
Book.

Mannan, dkk. 2013. *Faktor Risiko Kejadian Hipertensi di Kecamatan Bangkala
Kabupaten Jeneponto Sulawesi Selatan*. Makassar: Universitas
Hasanuddin.



- Matteson, MT and Ivancevich, JM. 1979. *Organizational Stressors and Heart Disease: A Research Modelo*. Accademy of Management Review, p.350.
- Mardji. 2004. *Interaksi Faktor Individu, Mekanisme Peredaman dan Intensitas Kebisingan Terhadap Ambang Pendengaran*. Tesis: Universitas Airlangga.
- Mulyono, F. 2010. *Penanganan Stres Terkait Pekerjaan*. Jurnal Administrasi Bisnis. 6(2); 132-145.
<http://journal.unpar.ac.id/index.php/JABCebis/article/download/3/3>.
- Munandar, A.S. 2004. *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta: Universitas Indonesia.
- Musician Ear Plug Worn. 2008. (<http://www.USU.earplugand earmuff.com>).
Diakses 1 Desember 2017.
- National Institute for Occupational Safety and Health (NIOSH). 1998. *Occupational Noise Exposure*. USA.
- Nawawinetu, E.D & Adriyani, R. 2007. *Stres Akibat Kerja pada Tenaga Kerja yang Terpapar Bising*. The Indonesia Journal of Public Health.
- Peraturan Menteri Kesehatan Nomor 718/MENKES/PER/XI/1987 Tentang Kebisingan yang Berhubungan dengan Kesehatan.
- Peraturan Menteri Tenaga Kerja dan Transmigrasi Nomor Per. 13/Men/X/2011 Tentang Nilai Ambang Batas Faktor Fisika dan Faktor Kimia di Tempat Kerja.
- Putri, Mirani. 2004. *Gambaran Kebisingan Lalu Lintas dan Stres Kerja pada Operator Pompa Bensin di SPBU X Kecamatan Medan Petisah Tahun 2004*. Skripsi. Medan: Universitas Sumatera Utara.

2005. *Skala Variabel-variabel Penelitian*. Bandung: Alfa Beta.



Roestam. 2004. *Program Konservasi Pendengaran di Tempat Kerja*. Cermin Dunia Kedokteran. No: 144.

Rosidah. 2003. *Studi Kejadian Hipertensi Akibat Bising Pada Wanita yang Tinggal di Sekitar Lintasan Kereta Api di Kota Semarang*. (<http://hipertesi-bising-lintasan-kereta-api-semarang>). Diakses 27 November 2018.

Sarwono, Sartilo Wirawan. 1995. *Psikologi Lingkungan*. Jakarta: Grasindo.

Sharma, Subhash., Durand, Richard M., and Oded Gur-Arie. 1981. *Identification and Analysis of Moderator Variables*. Journal of Marketing Research, Vol. 18, No. 3 (Aug., 1981), pp. 291-300

Simon. 2002. *What is Blood Pressure?*. Harvard Medical School. Physiocan Massachussets General Hospital.

Singgih, A. A. 1989. *Pembekuan Tekanan Darah*. In: Cermin Dunia Kedokteran.

Siti, N. 2010. *Dinamika Stres Kerja, Self-Effancy dan Strategi Coping*. Semarang: Universitas Diponegoro.

Sriadani dan Dulakhir. 2015. *Analisa Stres Kerja Karyawan BPJS Ketenagakerjaan Cabang Cikarang di Cikarang Tahun 2014*. Jurnal Ilmiah Kesehatan. 2015: 7(1); 34-42.

Stocker S. 2012. *Studies Link Stress and Drug Addiction*. NIDA Research Finding 14:14.

Soeharto, Imam. 2004. *Jantung Koroner dan Serangan Jantung*. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.

Subramaniam. 2012. *Hubungan Antara Stres dan Tekanan Darah Tinggi Pada Mahasiswa*. Jurnal Intisari Sains Medis. 2012; 2(1): 4-7.

. 2009. *Metode Penelitian Bisnis (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan & D*. Bandung: Alfabeta.



- Sulistiani, Widi. 2005. *Faktor Resiko yang Berkaitan dengan Kejadian Hipertensi Pada Lansia di Wilayah Kerja Puskesmas Kroya I Kabupaten Cilacap Tahun 2005*. Skripsi. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Suma'mur, PK. 1996. *Higiene Perusahaan dan Kesehatan Kerja*. Jakarta: PT. Toko Gunung Agung.
- Suma'mur, PK. 2009. *Higiene Perusahaan dan Keselamatan Kerja*. Jakarta : Sagung Seto.
- Suyono, S. 2001. *Buku Ajar Penyakit Dalam Jilid II*. FKUI. Jakarta: Balai Pustaka.
- Tarwaka. 2004. *Ergonomi Untuk Keselamatan Kesehatan Kerja dan Produktivitas*. Surakarta: UNIBA Pers.
- Tarwaka. 2010. *Dasar-Dasar Pengetahuan Ergonomi dan Aplikasi di Tempat Kerja*. Solo: Harapan Press Solo.
- The American Institute of Stress (AIS). 2013. *Workplace Stress*. (<http://www.stress.org/workplace-stress>). Diakses 27 November 2018.
- Tigor, Sihar. 2005. *Kebisingan di Tempat Kerja (Occupational Noise)*. Yogyakarta: CV. Andi Offset.
- Ulum, M.B, dan Ida W. (2018). *Faktor-Faktor yang Berhubungan Dengan Stres Kerja pada Pengemudi Bus Rapid Transit (BRT) Koridor II Kota Semarang*. Jurnal Kesehatan Masyarakat, Vol 6, No 5, Oktober 2018.
- Vokic, N. P. 2007. *Individual Differences and Occupational Stress Perceived*. Working Paper Series, Paper No, 07-05.
- Wahyu A. 2003. *Higiene Perusahaan*. Makassar: Fakultas Kesehatan Masyarakat, Universitas Hasanuddin.



1995. *Pengendalian Hipertensi dan Kebisingan*. Bandung: ITB Organisasi Kesehatan Sedunia. (<http://google.com>). Diakses 26 November 2018.

WHO. 2011. *Regional Office for South East Asia*. Departement of Sustainable Development and Healthy Enviroments, Non Communicable Disease: Hypertension.

WHO. 2013. *World Health Day – 7 April 2013*.

Wijono, Sutarto. 2010. *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakrta: Kencana Prenada Media Group.

Zaenullah, A. 2005. *Efek Puasa Ramadlan terhadap Perubahan Imunitas Pelaksana Puasa Ramadhan. Studi Berbasis Paradigma Psikoneuroimunologi*. Disertasi. Program Pascasarjana Universitas Airlangga Surabaya.



LAMPIRAN I

PENGANTAR

Responden YTH,

Saya adalah seorang mahasiswa yang saat ini menempuh pendidikan Bagian Kesehatan dan Keselamatan Kerja Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Hasanuddin Makassar. Sebagai persyaratan dalam menyelesaikan program pendidikan ini, saya harus melakukan suatu penelitian.

Saya tertarik untuk melakukan penelitian dengan judul “Hubungan Stres Kerja dan Kebisingan Terhadap Tekanan Darah Pada Pekerja Bagian Produksi PT. Makassar Tene”. Seiring dengan itu, saya mohon kesediaan saudara untuk turut berpartisipasi aktif dengan meluangkan waktu, mengisi beberapa kuesioner yang akan dipergunakan dalam penelitian ini.

Mengharapkan agar kiranya di isi sesuai dengan yang saudara anggap paling benar, bukan hasil diskusi atau bertanya dengan orang lain. Semua jawaban dalam kuesioner ini di jamin kerahasiaanya dan hanya akan dipergunakan untuk kepentingan penelitian ini saja.

Saya mengucapkan terima kasih atas partisipasi saudara dalam penelitian ini dan semoga hasil dari penelitian ini akan bermanfaat bagi saudara.

Makassar, Maret 2019

Peneliti



LAMPIRAN II



KUESIONER PENELITIAN

HUBUNGAN STRES KERJA DAN KEBISINGAN TERHADAP TEKANAN
DARAH PADA PEKERJA BAGIAN PRODUKSI
PT. MAKASSAR TENE
FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT
UNIVERSITAS HASANUDDIN
MAKASSAR
2019

A. KARAKTERISTIK INDIVIDUAL

1. No. Kuesioner : _____
2. Nama : _____
3. Umur : _____ Tahun

B. RIWAYAT PEKERJAAN

1. Masa Kerja : 1. ≥ 5 Tahun 2. < 5 Tahun



C. KUESIONER STRES KERJA

SURVEI DIAGNOSIS STRES

Kuesioner ini merupakan kuesioner Survei Diagnostik Stres (SDS) dan telah dilakukan uji validasi dan realibilitas. Kuesioner ini telah dikembangkan oleh Badan Penelitian dan Pengembangan Departemen Kesehatan RI. Masing-masing butir pertanyaan di ukur dengan skala likert 5 poin.

Untuk setiap pertanyaan, Anda harus menyebutkan seringnya (frekuensi) kondisi yang di maksud itu menjadi sumber stres. Tuliskanlah (√) di dekat pertanyaan tersebut angka sesuai (1-5) yang anda anggap paling tepat untuk menilai seringnya kondisi tersebut menjadi sumber stres bagi anda.

Tulis angka:

1. Bila kondisi yang diuraikan *tak pernah* menimbulkan stres.
2. Bila kondisi yang diuraikan *jarang* menimbulkan stres.
3. Bila kondisi yang diuraikan *kadang-kadang* menimbulkan stres.
4. Bila kondisi yang diuraikan *sering* menimbulkan stres.
5. Bila kondisi yang diuraikan *selalu* menimbulkan stres.



1. Tujuan tugas-tugas dan pekerjaan saya tidak jelas	1	2	3	4	5
2. Saya mengerjakan tugas-tugas atau pekerjaan yang tidak perlu	1	2	3	4	5
3. Saya harus membawa pulang pekerjaan ke rumah sepulang kantor atau akhir pekan agar dapat mengejar waktu	1	2	3	4	5
4. Tuntutan-tuntutan mengenai mutu pekerjaan terhadap saya keterlalu	1	2	3	4	5
5. Saya tidak mempunyai kesempatan yang memadai untuk maju dalam organisasi di perusahaan ini	1	2	3	4	5
6. Saya bertanggung jawab untuk pengembangan karyawan lain	1	2	3	4	5
7. Saya tidak jelas kepada siapa saya harus melapor dan/atau siapa yang melapor kepada saya	1	2	3	4	5
8. Saya terjepit di tengah-tengah antara atasan dan pekerjaan lain	1	2	3	4	5
9. Saya menghabiskan waktu terlalu banyak untuk pertemuan-pertemuan yang tidak penting yang menyita waktu saya	1	2	3	4	5
10. Tugas-tugas yang diberikan kadang-kadang terlalu sulit dan/atau terlalu kompleks	1	2	3	4	5
11. Kalau saya ingin naik pangkat, saya harus mencari pekerjaan pada unit kerja lain	1	2	3	4	5
12. Saya bertanggung jawab untuk membimbing dan/atau membantu pekerja lain	1	2	3	4	5
13. Saya tidak mempunyai wewenang untuk melaksanakan tanggung jawab pekerjaan saya	1	2	3	4	5
14. Jalur perintah yang formal tidak dipatuhi	1	2	3	4	5
15. Saya bertanggung jawab atas semua pekerjaan dalam waktu bersamaan yang hampir tidak dapat dikendalikan	1	2	3	4	5
16. Tugas-tugas tampaknya makin hari semakin kompleks (sulit)	1	2	3	4	5
17. Saya merugikan kemajuan karir saya dengan menetap pada perusahaan ini	1	2	3	4	5
bertindak atau membuat keputusan-keputusan yang	1	2	3	4	5
pengaruhi keselamatan dan kesejahteraan orang lain	1	2	3	4	5
tidak mengerti sepenuhnya apa yang diharapkan dari saya	1	2	3	4	5



20. Saya melakukan pekerjaan yang diterima oleh satu orang tapi tidak diterima orang lain	1	2	3	4	5
21. Saya benar-benar mempunyai pekerjaan yang lebih banyak dari pada biasana yang dikerjakan dalam sehari	1	2	3	4	5
22. Perusahaan mengharapkan saya melebihi keterampilan dan/atau kemampuan yang saya miliki	1	2	3	4	5
23. Saya hanya mempunyai sedikit kesempatan untuk berkembang dan belajar pengetahuan dan keterampilan baru dalam pekerjaan saya	1	2	3	4	5
24. Tanggung jawab saya dalam perusahaan ini lebih mengenai orang lain daripada barang	1	2	3	4	5
25. Saya tidak mengerti bagian yang diperankan pekerjaan saya dalam memenuhi tujuan perusahaan	1	2	3	4	5
26. Saya menerima permintaan-permintaan yang saling bertentangan dari satu orang atau lebih	1	2	3	4	5
27. Saya merasa bahwa saya betul-betul tidak punya waktu untuk istirahat berkala	1	2	3	4	5
28. Saya kurang terlatih dan/atau kurang pengalaman untuk melaksanakan tugas saya secara memadai	1	2	3	4	5
29. Saya merasa ragu dalam karir saya	1	2	3	4	5
30. Saya bertanggung jawab atas hari depan (karir) orang lain	1	2	3	4	5
TOTAL					



LAMPIRAN III

ANALISIS UNIVARIAT

Kelompok Umur

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	26-30	4	10.5	10.5	10.5
	31-35	7	18.4	18.4	28.9
	36-40	9	23.7	23.7	52.6
	41-45	18	47.4	47.4	100.0
	Total	38	100.0	100.0	

Umur Responden

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tua	27	71.1	71.1	71.1
	Muda	11	28.9	28.9	100.0
	Total	38	100.0	100.0	

Masa Kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	LD 5 Tahun	29	76.3	76.3	76.3
	KD 5 Tahun	9	23.7	23.7	100.0
	Total	38	100.0	100.0	



Stres Kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Stres Berat	28	73.7	73.7	73.7
	Stres Ringan	10	26.3	26.3	100.0
	Total	38	100.0	100.0	

Tekanan Darah Sebelum Bekerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Hipertensi Stadium 1	4	10.5	10.5	10.5
	Prehipertensi	23	60.5	60.5	71.1
	Normal	11	28.9	28.9	100.0
	Total	38	100.0	100.0	

Tekanan Darah Sesudah Bekerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Hipertensi Stadium 1	22	57.9	57.9	57.9
	Prehipertensi	5	13.2	13.2	71.1
	Normal	11	28.9	28.9	100.0
	Total	38	100.0	100.0	

Kebisingan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Memenuhi Syarat	29	76.3	76.3	76.3
	Memenuhi Syarat	9	23.7	23.7	100.0
	Total	38	100.0	100.0	



ANALISIS BIVARIAT

Case Processing Summary

	Cases					
	Valid		Missing		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
Stres Kerja * Tekanan Darah	38	100.0%	0	0.0%	38	100.0%

Stres Kerja * Tekanan Darah Crosstabulation

			Tekanan Darah			Total
			Hipertensi Stadium 1	Prehipertensi	Normal	
Stres Kerja	Stres Berat	Count	22	5	1	28
		% within Stres Kerja	78.6%	17.9%	3.6%	100.0%
		% of Total	57.9%	13.2%	2.6%	73.7%
	Stres Ringan	Count	0	0	10	10
		% within Stres Kerja	0.0%	0.0%	100.0%	100.0%
		% of Total	0.0%	0.0%	26.3%	26.3%
Total	Count	22	5	11	38	
	% within Stres Kerja	57.9%	13.2%	28.9%	100.0%	
	% of Total	57.9%	13.2%	28.9%	100.0%	

Chi-Square Tests

	Value	Df	Asymp. Sig. (2-sided)
Pearson Chi-Square	33.312 ^a	2	.000
Likelihood Ratio	37.099	2	.000
Linear-by-Linear Association	24.921	1	.000
N of Valid Cases	38		

a. 3 cells (50.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 1.32.



Case Processing Summary

	Cases					
	Valid		Missing		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
Kebisingan * Tekanan Darah	38	100.0%	0	0.0%	38	100.0%

Kebisingan * Tekanan Darah Crosstabulation

			Tekanan Darah			Total
			Hipertensi Stadium 1	Prehipertensi	Normal	
Kebisingan	Tidak Memenuhi Syarat	Count	22	5	2	29
		% within Kebisingan	75.9%	17.2%	6.9%	100.0%
		% of Total	57.9%	13.2%	5.3%	76.3%
	Memenuhi Syarat	Count	0	0	9	9
		% within Kebisingan	0.0%	0.0%	100.0%	100.0%
		% of Total	0.0%	0.0%	23.7%	23.7%
Total	Count	22	5	11	38	
	% within Kebisingan	57.9%	13.2%	28.9%	100.0%	
	% of Total	57.9%	13.2%	28.9%	100.0%	

Chi-Square Tests

	Value	Df	Asymp. Sig. (2-sided)
Pearson Chi-Square	28.947 ^a	2	.000
Likelihood Ratio	31.172	2	.000
Linear-by-Linear Association	21.655	1	.000
N of Valid Cases	38		

a. 3 cells (50.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 1.18.



Case Processing Summary

	Cases					
	Valid		Missing		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
Kebisingan * Stres Kerja	38	100.0%	0	0.0%	38	100.0%

Kebisingan * Stres Kerja Crosstabulation

			Stres Kerja		Total
			Stres Berat	Stres Ringan	
Kebisingan	Tidak Memenuhi Syarat	Count	28	1	29
		% within Kebisingan	96.6%	3.4%	100.0%
		% of Total	73.7%	2.6%	76.3%
	Memenuhi Syarat	Count	0	9	9
		% within Kebisingan	0.0%	100.0%	100.0%
		% of Total	0.0%	23.7%	23.7%
Total	Count	28	10	38	
	% within Kebisingan	73.7%	26.3%	100.0%	
	% of Total	73.7%	26.3%	100.0%	

Chi-Square Tests

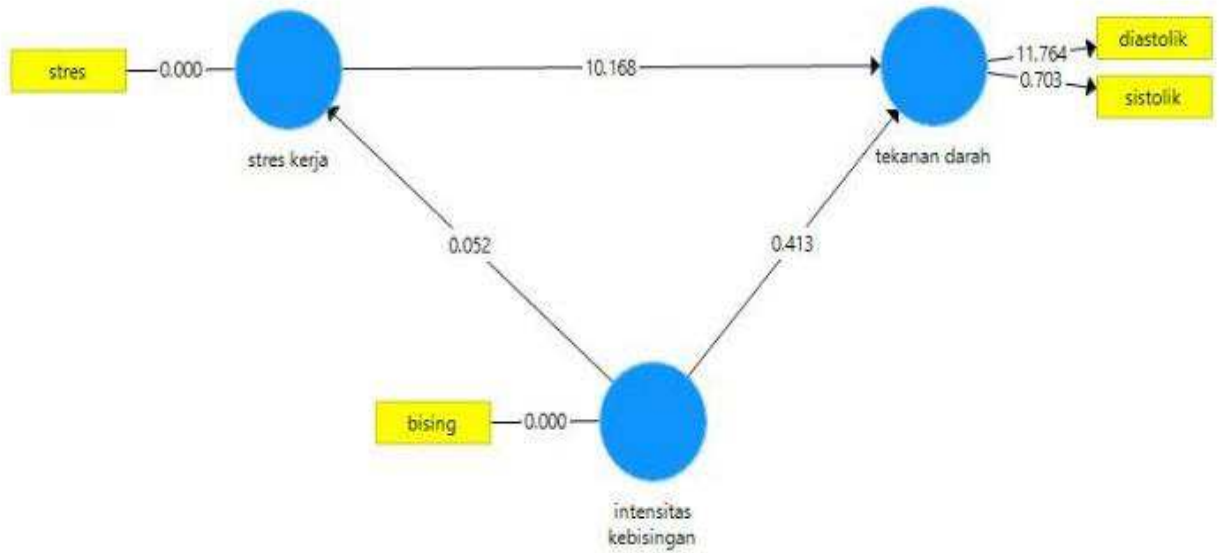
	Value	df	Asymp. Sig. (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	33.021 ^a	1	.000		
Continuity Correction ^b	28.229	1	.000		
Likelihood Ratio	35.102	1	.000		
Fisher's Exact Test				.000	.000
Linear-by-Linear Association	32.152	1	.000		
N of Valid Cases	38				

a. 1 cells (25.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 2.37.

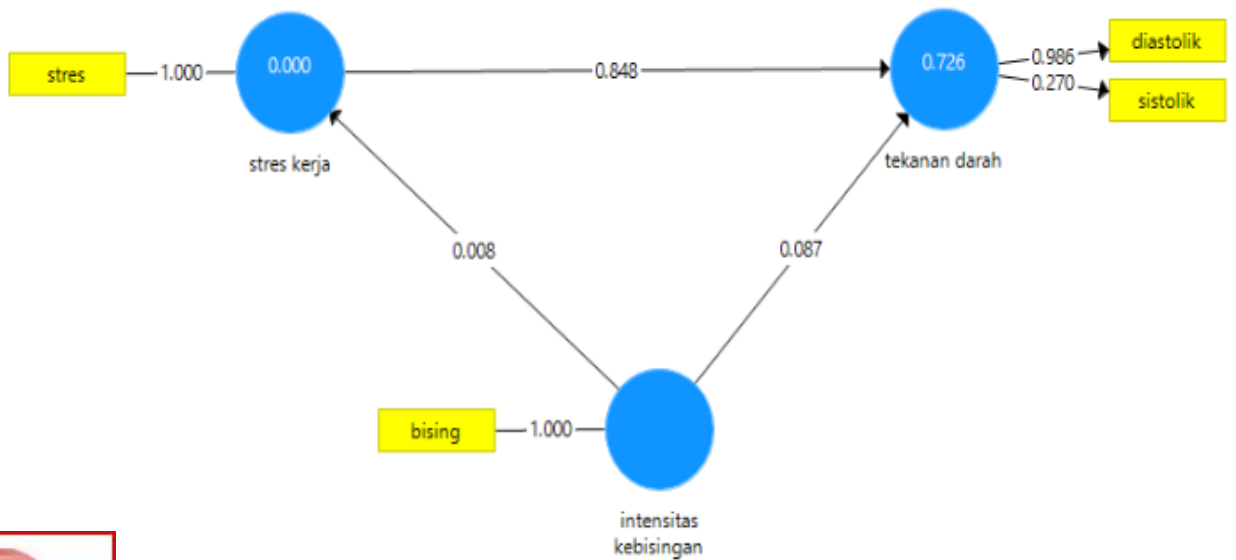
b. Computed only for a 2x2 table



ANALISIS MULTIVARIAT



Nilai t value



Nilai R square



*simulasi stres.splsm PLS Algorithm (Run No. 2) Bootstrapping (Run No. 1)

Path Coefficients

Mean, STDEV, T-Values, P-Values	Confidence Intervals	Confidence Intervals Bias Corrected	Samples		
	Original Sampl...	Sample Mean (...)	Standard Devia...	T Statistics (O...	P Values
stres kerja -> tekanan darah	0.848	0.823	0.083	10.168	0.000
intensitas kebisingan -> tekanan darah	0.080	0.057	0.194	0.413	0.680
intensitas kebisingan -> stres kerja	0.008	-0.004	0.147	0.052	0.958

Nilai p value

*simulasi stres.splsm PLS Algorithm (Run No. 2) Bootstrapping (Run No. 1)

Path Coefficients

Mean, STDEV, T-Values, P-Values	Confidence Intervals	Confidence Intervals Bias Corrected	Samples		
	Original Sampl...	Sample Mean (...)	Standard Devia...	T Statistics (O...	P Values
stres kerja -> tekanan darah	0.848	0.823	0.083	10.168	0.000
intensitas kebisingan -> tekanan darah	0.080	0.057	0.194	0.413	0.680
intensitas kebisingan -> stres kerja	0.008	-0.004	0.147	0.052	0.958

Layar Nilai t value



*simulasi stres.spism PLS Algorithm (Run No. 2) Bootstrapping (Run No. 1)

R Square

Matrix	R Square	R Square Adjusted
stres kerja	0.000	-0.028
tekanan darah	0.726	0.711

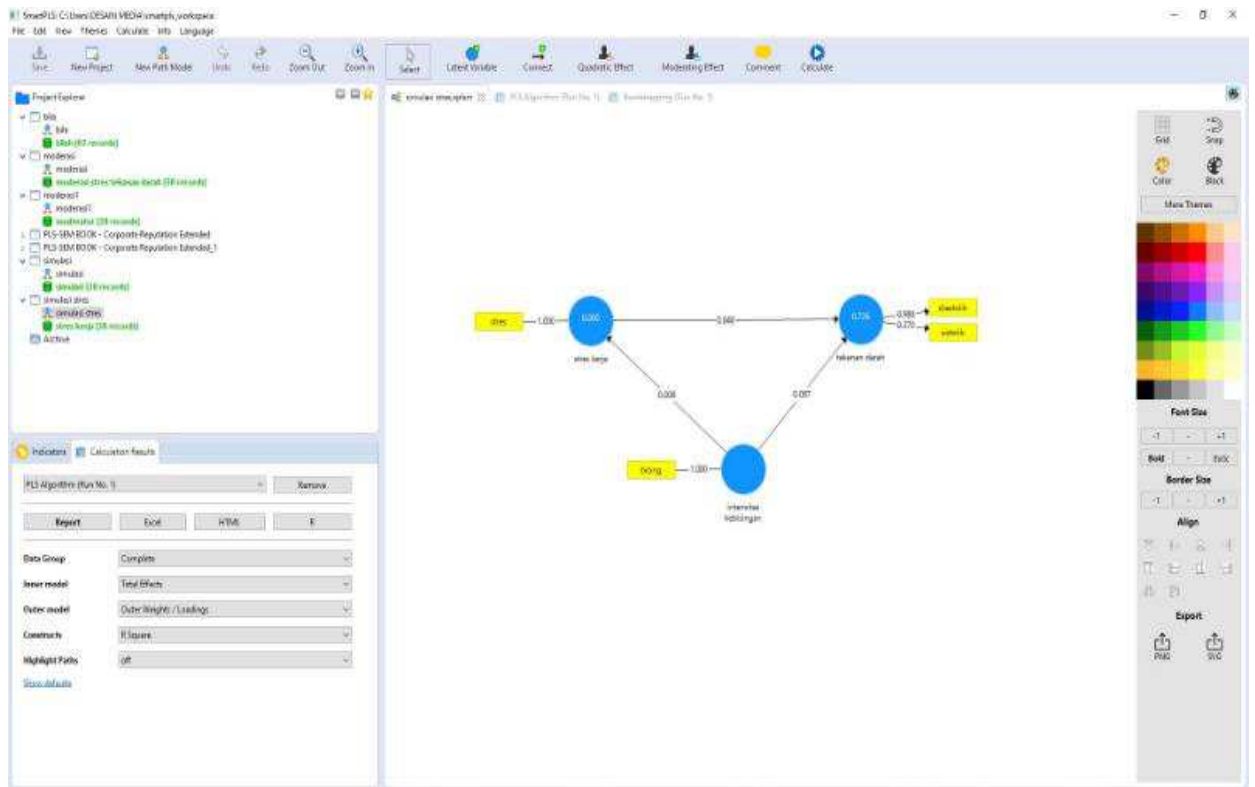
Layar Nilai R square

The screenshot shows the SmartPLS software interface. On the left, there is a 'Project Options' tree with various model components like 'Model', 'Indicators', and 'PLS-SEM BOOK'. The main window displays the 'Path Coefficients' table, which includes columns for 'Original Sample', 'Sample Mean (S.M.)', 'Standard Deviation (S.D.)', 'T-Statistics (|T|)', and 'P-Values'. The table shows significant paths from 'Interaksi kebugaran' to 'stres kerja' and 'Interaksi kebugaran' to 'tekanan darah'. Below the table, there are sections for 'Final Results', 'Histograms', and 'Base Data' with various sub-links.

	Original Sample	Sample Mean (S.M.)	Standard Deviation (S.D.)	T-Statistics (T)	P-Values
Interaksi kebugaran → stres kerja	0.008	0.000	0.130	0.042	0.001
Interaksi kebugaran → tekanan darah	0.080	0.083	0.207	0.368	0.000
Interaksi → tekanan darah	0.548	0.518	0.083	10.008	0.000

Bootstrapping





Layar Gambar R square



LAMPIRAN IV

MASTER TABEL


No	Nama	Umur	MK	C1	C2	C3	C4	C5	C6	C7	C8	C9	C10	C11	C12	C13	C14	C15	C16	C17	C18	C19	C20	C21	C22	C23	C24	C25	C26	C27	C28	C29	C30	SK	IB	TD
1	AR	42	1	3	3	2	2	3	1	2	3	5	4	3	1	2	2	2	3	2	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	5	4	2	1	4
2	AS	37	2	4	2	3	4	4	3	3	3	3	1	4	5	3	3	2	4	5	4	3	4	3	4	4	3	3	5	4	2	5	3	1	1	1
3	AD	32	2	4	2	2	3	3	2	3	4	2	4	3	3	2	3	5	3	1	3	5	4	3	3	4	3	3	4	4	3	5	2	1	1	3
4	AB	32	2	3	1	2	3	3	1	3	2	3	4	3	2	5	2	2	3	3	4	3	4	5	5	4	5	5	4	5	4	5	2	1	1	1
5	A	38	1	2	5	5	3	5	3	5	2	5	3	1	1	5	5	5	5	3	4	3	2	4	3	3	4	3	3	1	2	4	1	1	3	
6	B	32	2	4	2	1	1	5	1	1	2	2	2	1	3	3	5	4	5	2	3	3	3	4	5	4	5	5	3	4	5	5	3	1	1	1
7	BR	38	1	4	2	2	3	3	2	2	2	1	3	3	3	3	3	2	4	4	3	4	4	4	4	5	3	5	4	5	4	4	4	1	1	4
8	C	43	1	5	5	5	3	5	1	5	3	5	1	1	1	5	5	5	3	1	3	5	3	3	3	5	3	2	3	2	2	3	2	1	1	1
9	DS	45	1	3	3	1	2	4	1	1	3	2	3	1	1	2	5	5	3	3	5	4	5	1	5	4	4	1	5	5	4	5	3	1	1	1
10	F	42	1	3	3	2	1	4	1	4	3	3	2	1	3	4	1	2	5	3	3	2	1	4	5	3	1	4	4	3	4	5	2	2	2	4
11	FM	39	1	3	3	2	3	5	4	3	3	3	4	3	3	2	3	3	1	4	4	2	4	3	3	4	4	3	3	4	3	3	2	1	1	3
12	H	34	1	3	4	5	2	3	2	2	2	1	3	1	1	4	1	1	4	3	4	3	1	4	4	2	1	1	3	1	1	2	2	2	2	4
13	HA	42	1	2	1	3	2	1	5	1	5	3	3	4	4	3	3	1	3	2	4	3	3	4	5	2	3	5	3	4	4	5	3	1	1	1
14	IM	44	1	3	3	4	5	4	1	3	5	3	2	1	2	3	1	2	2	3	3	2	5	3	5	3	2	4	3	3	4	5	3	1	1	1
15	I	36	1	3	3	3	2	1	3	3	3	3	3	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	5	4	3	5	4	1	1	1
16	JI	43	1	2	1	2	5	4	5	5	3	1	2	3	1	3	4	4	5	5	4	1	4	3	5	5	2	4	1	4	5	5	3	1	1	1
17	J	42	1	3	1	1	3	1	2	5	3	5	5	5	4	5	5	5	4	4	3	5	5	4	4	4	3	5	3	4	3	5	4	1	1	1
18	K	44	1	2	2	5	1	5	5	3	5	5	4	5	5	4	1	1	3	2	4	3	5	1	5	4	1	4	3	5	5	5	2	1	1	1
19	L	29	2	5	5	5	2	5	1	1	2	4	1	2	1	2	1	3	3	2	4	1	3	2	3	4	1	2	1	2	3	2	3	2	2	4
20	LM	42	1	4	4	2	3	5	3	3	4	4	2	3	2	4	3	3	3	4	4	3	4	3	4	3	2	3	4	4	2	5	3	1	1	1
21	M	41	1	4	3	3	4	4	3	3	1	3	4	3	4	3	4	3	3	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	4	1	1	1
22	MA	26	2	4	1	5	3	3	5	5	4	4	4	3	3	5	5	5	2	1	3	5	5	3	4	4	4	4	5	3	5	5	2	1	1	1
23	ME	39	1	5	3	4	3	2	5	3	2	5	3	4	2	1	3	3	2	5	4	4	3	2	4	5	5	2	3	4	5	5	3	1	1	1
24				5	5	1	5	1	1	4	2	1	2	1	1	1	1	5	3	3	4	1	4	4	3	2	3	3	3	4	5	1	2	2	4	
25				5	5	3	5	1	1	1	1	1	2	1	2	4	1	1	1	1	4	1	2	2	4	5	3	1	1	2	1	3	2	2	2	4



26	M	29	2	5	1	4	2	1	5	3	4	3	3	5	5	4	5	5	3	4	5	4	5	3	5	4	3	5	5	4	4	5	3	1	1	3	
27	NL	31	2	5	4	3	2	3	1	3	4	3	5	5	3	5	1	4	4	3	5	5	5	3	5	5	4	4	4	5	4	5	4	1	1	1	
28	P	35	1	5	5	3	3	4	5	5	4	1	4	3	3	3	5	1	3	3	3	5	4	4	3	4	5	4	5	4	4	5	3	1	1	1	
29	PK	28	2	5	3	5	2	2	2	3	2	3	1	3	1	3	1	1	2	1	1	2	2	3	4	3	4	2	3	2	1	3	2	2	2	4	
30	RS	37	1	4	3	5	4	5	4	3	4	5	4	3	4	1	3	5	3	1	3	3	5	3	5	4	4	5	5	5	5	5	3	1	1	1	
31	S	43	1	4	2	4	2	3	3	2	1	1	5	3	3	3	4	4	1	4	3	4	1	4	4	5	3	1	5	1	3	5	1	2	2	4	
32	SL	40	1	3	2	1	2	2	1	2	2	1	3	1	2	4	1	1	1	2	5	4	5	4	1	4	5	5	4	5	2	5	2	2	2	4	
33	SR	43	1	2	4	5	4	4	5	5	4	3	4	5	1	5	2	2	2	4	3	3	5	5	5	4	5	4	2	3	4	5	3	1	1	3	
34	ST	41	1	5	3	4	4	3	3	5	4	5	3	4	1	3	2	5	3	3	5	4	5	5	5	5	4	5	4	4	4	4	5	3	1	1	1
35	W	41	1	4	2	1	3	3	1	3	3	2	3	1	3	1	3	1	3	2	4	3	4	5	3	4	4	1	3	4	5	5	1	2	2	4	
36	Y	42	1	3	3	5	5	4	4	4	3	4	4	4	5	4	3	3	4	3	4	3	4	4	5	3	5	4	5	4	5	4	3	1	1	1	
37	YM	44	1	4	3	3	4	2	1	3	4	4	3	4	4	3	3	4	5	5	4	5	4	4	5	5	4	5	5	5	5	5	3	1	1	1	
38	Z	34	1	3	4	3	4	4	5	4	4	3	4	5	4	4	3	3	4	3	3	5	4	5	5	4	5	5	5	3	4	5	3	1	1	1	



LAMPIRAN V

**KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI DAN PENDIDIKAN TINGGI**
UNIVERSITAS HASANUDDIN
FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT
Jl. Perintis Kemerdekaan Km.10 Makassar 90245, Telp. (0411) 585658, Fax 0411 - 586013
E-mail : fkmuh@unhas.ac.id, website: www.fkm.unhas.ac.id


Nomor : 2460/UN4.14.1/PL.00.00/2019
Hal : Izin Penelitian
14 Maret 2019

Yang Terhormat
Gubernur Provinsi Sulawesi Selatan
Cq. Kepala UPT P2T-BKPM
Provinsi Sulawesi Selatan
di – Makassar

Kami ajukan mahasiswa Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Hasanuddin yang bermaksud untuk melakukan penelitian dalam rangka penyusunan skripsi.
Untuk melaksanakan penelitian ini, kami mengharapkan bantuan Bapak/Ibu kiranya dapat memberikan izin kepada :

Nama : Supamingsih
Nim : K11115042
Program Studi : Kesehatan Masyarakat
Departemen : Keselamatan dan Kesehatan Kerja
Judul Tugas Akhir : **Hubungan Stres Kerja terhadap Tekanan Darah dengan Kebisingan sebagai Variabel Moderating pada Pekerja Bagian Produksi PT. Makassar Tene.**
Lokasi Penelitian : PT. Makassar Tene
Pembimbing : 1. Dr. Atjo Wahyu, SKM., M. Kes.
2. A. Wahyuni, SKM., M. Kes.

Atas bantuan dan kerjasama yang baik, kami sampaikan banyak terima kasih.

a.n. Dekan
Wakil Dekan Bidang Akademik, Riset dan Inovasi

Ansariadi, SKM, MScPH, Ph.D
NIP. 197201091997031004

Tembusan :
1. Dekan FKM Unhas
2. Pembimbing Skripsi Mahasiswa ybs



LAMPIRAN VI


PEMERINTAH PROVINSI SULAWESI SELATAN
DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU
BIDANG PENYELENGGARAAN PELAYANAN PERIZINAN

1 2 0 1 9 1 9 1 4 2 2 8 0 1

Nomor : 12588/S.01/PTSP/2019
Lampiran :
Perihal : **Izin Penelitian**

Kepada Yth,
Pimpinan PT. Makassar Tene

di-
Tempat

Berdasarkan surat Dekan Fak. Kesehatan Masyarakat UNHAS Makassar Nomor : 2460/UN4.14.1/PL.00.00/2019 tanggal 14 Maret 2019 perihal tersebut diatas, mahasiswa/peneliti dibawah ini:

Nama : **SUPARNINGSIH**
Nomor Pokok : K11115042
Program Studi : Kesehatan Masyarakat
Pekerjaan/Lembaga : Mahasiswa(S1)
Alamat : Jl. P. Kemerdekaan Km. 10, Makassar

Bermaksud untuk melakukan penelitian di daerah/kantor saudara dalam rangka penyusunan Skripsi, dengan judul :
" HUBUNGAN STRES KERJA TERHADAP TEKANAN DARAH DENGAN KEBISINGAN SEBAGAI VARIABEL MODERATING PADA PEKERJA BAGIAN PRODUKSI PT. MAKASSAR TENE "

Yang akan dilaksanakan dari : Tgl. **20 Maret s/d 20 April 2019**

Sehubungan dengan hal tersebut diatas, pada prinsipnya kami *menyetujui* kegiatan dimaksud dengan ketentuan yang tertera di belakang surat izin penelitian.

Demikian Surat Keterangan ini diberikan agar dipergunakan sebagaimana mestinya.

Diterbitkan di Makassar
Pada tanggal : 15 Maret 2019

A.n. GUBERNUR SULAWESI SELATAN
KEPALA DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU
PINTU PROVINSI SULAWESI SELATAN
Selaku Administrator Pelayanan Perizinan Terpadu


A. M. YAMIN, SE., MS.
Pangkat : Pembina Utama Madya
Nip : 19610513 199002 1 002

Tembusan Yth
1. Dekan Fak. Kesehatan Masyarakat UNHAS Makassar di Makassar,
2. Peritnggal.

SIMAP PTSP 15-03-2019

Jl. Bougenville No.5 Telp. (0411) 441077 Fax. (0411) 448936
Website : <http://simap.sulselprov.go.id> Email : ptsp@sulselprov.go.id
Makassar 90222



LAMPIRAN VII

DOKUMENTASI



Optimization Software:
www.balesio.com

LAMPIRAN VIII

RIWAYAT HIDUP



Nama : Suparningsih

Tempat, Tanggal Lahir : Jakarta, 2 Oktober 1997

Alamat : Jl. Sahabat III, Kota Makassar

Agama : Islam

Suku : Bima

Bangsa : Indonesia

Riwayat Pendidikan : SD Negeri 1 Sila (2004-2010)

SMP Negeri 3 Bolo (2010-2013)

SMA Negeri 1 Bolo (2013-2015)

