

DAFTAR PUSTAKA

- Aini & aufa.(2023). Faktor-Faktor yang memengaruhi auditor switching voluntary. Universitas muhammadiyah Gresik
- Apriliani & Lery.(2018). Hubungan Antara Masa Kerja dan Beban Kerja dengan Stres Kerja pada Tenaga Kerja di PT.Pertamina TBBM Bitung. Jurnal Kesmas.
- Adelia & Mujiati.(2016). Pengaruh Kompensasi, Gaya Kepemimpinan dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di RS Dharma Kerti. Jurnal Manajemen Unud.
- Anggreani. Pengaruh *Job demand*, Dukungan Sosial Suami dan Faktor Demografi terhadap *Work Family Conflict* Karyawati Bank yang Telah Menikah. Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah.
- Amaliah & Haerudin. (2023). Pengaruh Stres Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Karyawan pada Pt. Japfa Kota Makassar. Jurnal Manajemen UNM.
- Armadani.(2020). Pengaruh Stres Kerja dan Beban Kerja Terhadap Karyawan PT. Suraco Jaya Abadi Motor Cab Masjid Raya Makassar. Skripsi Universitas Bosowa Makassar.
- Asqolaani.(2021). Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja Dan Sabar Terhadap *Work Life Balance*. Skripsi Psikologi. Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah.
- Adams.(1963). *Toward an Understanding of Inequity*, *Journal of Abnormal and Social Psychology* 67(5): 422–36
- Ayu & Dwityanto.(2018). Hubungan tingkat Stres Kerja dengan Kepuasan Kerja Karyawan. Skripsi Thesis. Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Arbeliyani.(2018). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Iklim Kerja Terhadap Orientasi Layanan. Skripsi. Fakultas Psikologi. Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah.
- Bagaskoro.(2021). Stres Kerja terhadap Kepuasan Kerja pada pengemudi Gojek Salatiga Selama Pandemi Covid-19. Jurnal Psyche
- Bariani,(2022). Pengaruh Kepuasan Kerja, Gaji dan Stres Kerja Terhadap Keinginan Berpindah Karyawan. Skripsi. Fakultas Ekonomi. Universitas Islam Negeri Raden Intan. Lampung



2007). The Role of Personal Resources in Job Demands-Resources model. *International Journal of Stress Management*, 14, 121-141.

Dewi.(2023). Hubungan Antara Job Demands dengan Work Engagement pada Karyawan Bank Muamalat KC Medan Balaikota. Universitas medan area

Devina.(2021). Pegawai Swasta Adalah : Jenis, Contoh, Ciri, Perbedaan Dengan Pegawai Negeri. Gramedia Blog.

Efendi.(2002). Manajemen Sumber Daya Manusia. Grasindo. Jakarta

Febriani.(2013). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Stres Kerja. Universitas Lambung Mangkurat.

Fazhil.(2023). Analisis Faktor Risiko Stres Kerja Pada pekerja Pengolahan Pabrik Kelapa Sawit PT. X kabupaten nagan raya. Universitas muhammadiyah Aceh

Hermawan.(2019). Metodologi penelitian pendidikan. Hidayatul quran kuningan

Hidayat.(2015). Pengaruh Stres Kerja, Motivasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada. P.T Sunu Network Di Kota Makassar. STIE Dharma Nusantara Makassar

Idris.(2023). Status Pegawai BUMN Adalah PNS?. Kompas.com

Mahfudz. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja pada Sales Customer Bank Mega. Jurnal Eksekutif.

Nugraha&Purba.(2017). Tuntutan kerja dan Stres Kerja Sebagai Variabel penentu Turn Over Intention. Jurnal manajemen

Norita & Lie.(2018). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT. Taspen. Jurnal Manajemen Keuangan.

Potale & Uhing.(2015). Pengaruh Kompensasi dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Bank Sulut Cabang Utama Manado. Jurnal Emba

Prawira & Suwandana.(2019). Peran Kepuasan Kerja Memediasi Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan *Housekeeping Department* Fave Hotel. Jurnal Manajemen. Universitas Udayana Bali.

Ramadhani.(2023). Hubungan Antara Beban Kerja Dengan Stres Kerja Pada Divisi Operasional Tenaga Kerja Bongkar Muat PT. Pelindo. Fakultas Kesehatan Masyarakat.

Rochma & Ichsan.(2021). Pengaruh Beban Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Honda Daya Anugrah Mandiri Cabang Sukabumi. Jurnal Manajemen.

Judge.(2013). *Organizational Behavior*. 15th Edition. Boston



Safitri & Gilang.(2020). Pengaruh Stres Kerja Karyawan Pada PT. Telkom Witel Bekasi. Jurnal Ilmiah MEA.

Susetyo.(2016). Pengaruh *Job Satisfaction* Dan *Pay Satisfaction* Terhadap *Turnover Intention* Karyawan Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel. Jurnal Fokus Bisnis.

Sari & Citra.(2022). Pengaruh Beban Kerja dan Gaji Terhadap Kinerja PT. Ciomas Adisatwa Lampung Selatan. Jurnal Penelitian Ilmu Sosial, Ekonomi dan Bisnis Islam.

Saleem & Gul.(2013). Pendorong *Turnover Intention* di Organisasi Sektor Publik : Kepuasan Gaji, Komitmen Organisasi dan Peluang Kerja. Jurnal Penelitian Ilmiah Timur Tengah.

Sarah.(2018). Pengaruh Stres kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap *Psychologycal Well-Being* Pada Polisi Wanita.Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah.

Suseto.(2016). Pengaruh *Job Satisfaction* dan *Pay Satisfaction* Terhadap *Turnover Intention* Karyawan dengan Komitmen Organisasional sebagai Variabel Intervening. Jurnal Fokus Bisnis

Septianto, Dwi. (2010). "Pengaruh Lingkungan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Studi pada PT. Pataya Raya

Syah & Indrawati(2016). Hubungan Antara Kepuasan Kerja dengan Stres Kerja Pada Sopir Bus PO Agra Mas Jurusan Wonogiri-Jakarta. Jurnal Empati.Universitas Diponegoro

Semarang". Skripsi. Semarang: Universitas Diponegoro.

Tantra & Larasati.(2015). Faktor-Faktor Sosial Yang mempengaruhi Stres Kerja. Universitas Lampung

Umar.(2022). Metode Penelitian Kuantitatif. Universitas Halu Oleo.

Vandiya & Etikariena. Stres Kerja dan Keterikatan Kerja pada Karyawan Swasta: Peran Mediasi Kesejahteraan di Tempat Kerja. Jurnal Psikogenesis Fakultas Psikologi YARSI.

Wartono.(2017). Pengaruh Stres kerja Terhadap Kinerja Karyawan. Jurnal Ilmiah prodi manajemen Universitas pamulang

Wibawa.(2015). Hubungan Stres Kerja dan Kepuasan Kerja Karyawan Produksi di T. Kusumaputra Santosa. Skripsi Fakultas Psikologi Universitas Satya 'acana.



Wijaya.(2018). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Pekerja Di Hotel MaxOne Di kota Malang. Universitas Ma Chung Malang.

