

DAFTAR PUSTAKA

- Aditama, S. N. (2023). Pengaruh stress kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan produksi *plywood* PT. Kutai timber Indonesia kota probolonggo jawa timur.
- Agusta, R & Sahrah, A. (2020). Pengaruh system reward terhadap work engagement di PT. X dengan keadilan procedural sebagai variabel control. *Psikostudia: jurnal psikologi*, 9(2). 134-142.
- Aprilianingsih, A & Frianto, A. (2022). Pengaruh job demand dan job resources terhadap work engagement pada tenaga kependidikan di perguruan tinggi. *Jurnal ilmu manajemen*, 10(1).
- Arifin & Ariffin, Z. (2024). Pengaruh pay satisfaction terhadap organizational citizenship behavior (OCB) dimediasi work engagement. *Journal of economics and business*, 4(1).
- Ayu, D. R., Maarif, S., & Sukmawati, A. (2015). Pengaruh Job Demands, Job Resources dan Personal Resources terhadap Work Engagement. *Jurnal Aplikasi Bisnis Dan Manajemen*, 1(1)
- Azwar, S. (2012). *Penyusunan skala psikologi*. Yogyakarta : Pustaka pelajar.
- Azwar, S. (2017). *Metode penelitian psikologi edisi 2*. Yogyakarta: pustaka pelajar.
- Bakker, A. B., & Demerouti, E. (2016). Job Demands-Resources Theory : Taking Stock and Looking Forward. *Journal of Occupational Health Psychology* At 22(3)
- Bakker, A. B., Demerouti, E., & Sanz-vergel, A. I. (2014). Burnout and Work Engagement: The JD – R Approach. *The Annual Review of Organizational Psychology and Organizational Behavior*, 1, 389–411.
- Bakker, A. B., Schaufeli, W. B., Leiter, M. P & Taris, T. W. (2008). Work engagement: an emerging concept in occupational health psychology. *Journal Work & Stress*, 22(3), 187-300.
- Bartlett, D. (1998). *Stress: perspectives and processes*. Philadelphia, USA: Open university Press.
- Bekker, A. B & Leiter, m. p. (2010). *Employee engagement: a handbook of essential theory research*. New York: psychology press.
- Christie, J. J. Z. (2022). Hubungan ketidaknyamanan kerja dengan kepuasan kerja. *Skripsi*.
- Coetzer, C., & Rothmann, S. (2007). Job Demands, Job Resources and Work Engagement of Employees in A Manufacturing Organisation. *Southern African Business Review*, 11(3).
- Cook, S. (2008). *The essential guide to employee engagement*. Kogan page
- Crawford, E., LePine, A. J., & Rich, B. L. (2010). Linking Job Demands and Resources to Employee Engagement and Burnout: A Theoretical Extension and Meta-Analytic Test. *Journal of applied psychology*, 95(5).
- Cunningham, C, J, L & Black, K, J. (2021). *Essentials of industrial and organizational psychology*. Routledge.
- De Jonge, J., Schaufeli, W. B., Shimazu, A & Dorman, C (2010). A longitudinal test of the demand-control model using specific job demands and specific job control. *International Journal of Behavioral Medicine*, 17, 125-133.
- , M. (2019). Motivasi kerja dan motivasi berhasil. *Jurnal manajemen pendidikan islam*



- Friyanto, A. (2022). Pengaruh job demand dan job resources terhadap work engagement pada tenaga kependidikan di perguruan tinggi. *Jurnal ilmu manajemen*, 10(1).
- Ghozali, I. (2017). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit UNDIP.
- Ghozali, Imam. (2011). *"Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS"*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Goal, N. T. L. (2016). Teori stress: stimulus, respons, dan transaksional. *Jurnal ugm : Buletin psikologi*, 24(1), 1-11.
- Haikal, M & Sarah, C. (2024). Hubungan antara job demands dengan work engagement karyawan pada PT. Perkebunan Nusantara IV Regional-I Unit Kebun Dusun Hulu. *Jurnal islamika granada*, 4(3).
- Hair, J., Black, W., Babin, B., & Anderson, R. (2010). *Multivariate Data Analysis 7th ed.* Pearson.
- Handaru, A. W & Muna, N. (2012). Pengaruh kepuasan gaji dan komitmen organisasi terhadap intervensi turnover pada divisi PT JAMSOSTEK. *Jurnal riset manajemen sains Indonesia (JRMSI)*, 3(1).
- Hasibuan, M. S. P. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Cetakan keempat belas, Jakarta. Penerbit : Bumi Aksara.
- Hayes, A. F. (2013). Regression analysis and linear models: concept, application, and implementation.
- Hu, L. & Bentler, P. (1998). *Fit indices in covariance structure modeling: sensitivity to underparameterized model misspecification*. *Psychological Methods*, 3(4), 424-453.
- Huck-Fries, V., Prommegger, B., Wiesche, M., & Krcmar, H. (2019). The role of work engagement in agile software development: Investigating job demands and job resources. *Proceedings of the Annual Hawaii International Conference on System Sciences*, 7048–7056.
- Jonge de, J., Schaufelli, W. B., & Bosma, H. (2005). Reviewing the effort-reward imbalance model : drawing up the balance of 45 emperial studies. *Article in social science & medicine research*, 60(5), 1117-31.
- Jung, H., & Yoon, H. Hyun. (2015). understanding pay satisfaction: the impacts of pay satisfaction on employees' job engagement and withdrawal in deluxe hotel. *International journal of hospitality management*, 48(3).
- Koesmono, Teman. (2007). Pengaruh Kepemimpinan dan Tuntutan Tugas terhadap Komitmen Organisasi dengan Variabel Moderasi Motivasi Perawat Rumah Sakit Swasta Surabaya. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan* 9(1).
- Kristiana, I, F., Fajrianthi., & Purnowo, U. (2018). Analisi research dalam Utrecht work engagement scale-9 (UWES-9) versi Bahasa Indonesia. *Jurnal Psikologi*, 17(2).
- Maidiana. (2021). Penelitian Survey. *ALACRITY: Journal of education*, (1)2.
- Makkira., Syakir, M., Kurniawan, S., Sani, A., & Ngando, A. M. (2022). Pengaruh stress kerja, komunikasi kerja, dan kepuasan kerja terhadap karyawan pada PT. Prima karya manunggal kabupaten pangkep. *Jurnal amkop nagement accounting review (AMAR)*, 2(1), 20-27.
- egara, A. P. (2017). *Manajemen sumber daya manusia perusahaan*. Bandung: PT. remaja Rosda karya.



- Mardiana, A & Saleh, A. (2021). Pemberian reward terhadap peningkatan motivasi kerja karyawan dalam perspektif islam. *Jurnal ekonomi syariah IAIN sultan amai Gorontalo*. 2(1).
- Maria, A. S., Worfel, F., Wolter, C., Gusy, B., Rotter, M., Stark, S & Renneberg, B. (2017). The Role of Job Demands and Job Resources in the Development of Emotional Exhaustion, Depression, and Anxiety Among Police Officers. *Police Quarterly*, 21(1)
- Motamedzade M., Asgari, M., Basati, M., Safari, H., Afshari, M., & Abbassinia, M. (2018). The relationship between Work Engagement and Job Stress among Emergency Technicians of Markazi Province, Iran, in 2015. *Iranian Journal of Health, Safety & Environment*, 6(2), 1259-1266.
- Muchtadin, M. (2022). Hubungan antara work engagement dengan turnover intention pada pekerja generasi milenial di jabodetabek. *Jurnal psikologi teori dan terapan*, 13(3).
- Mulyana, F. K., Suyasa, T. Y. S., & Tumanggor, R. O. (2020). Hubungan antara *job demand* dengan *work engagement*: peran *flexible leadership* sebagai moderator. *Jurnal ilmu sosial, humaniora, dan seni*, 4(1).
- Nahrgang, J. D., Morgeson, F. P & Hofmann, D. A. (2010). Safety at Work: A Meta-Analytic Investigation of the Link Between Job demands, Job Resources, Burnout, Engagement, and Safety Outcomes. *Journal of Applied Psychology*, 96(1), 71-94.
- Novia, J. (2020). Hubungan komitmen organisasi dengan work engagement pada karyawan generasi milenial. *Skripsi*. Universitas Mercu Buana.
- Paramita, R. W. D., Rizal, N., & Sulistyan, R. B. (2021). *Metode penelitian*
- Pasaribu, U, R. Nuryartono, N, Andati, T. (2019). Pengaruh faktor internal dan eksternal perusahaan terhadap nilai perusahaan. *Jurnal aplikasi manajemen dan bisnis*, 5(3), 441-451.
- Pratama, F. I & Tiara puspa. (2023). Pengaruh job demand, job crafting, job resources pada work engagement. *ETNIK: Jurnal ekonomi – teknik*, 2(2).
- Puspitaningdyah, D. O & Purwanti, E. (2018). Pengaruh keterampilan mengelola kelas dan keaktifan belajar terhadap hasil belajar IPS SD. *Jurnal joyfull learning*, 7(1), 56-64.
- Putra, D. G. E. K & Surya, I. B. K. (2016). Pengaruh kepuasan gaji terhadap turnover intention dengan komitmen organisasional sebagai mediasi pada rumah sakit umum premagana. *E-jurnal manajemen UNUD*, 5(7), 4281-4308.
- Putri, R, S. (2020). Hubungan *work engagement* dengan kinerja karyawan di PT. Romindo cabang Medan. *Skripsi*.
- PWC. (2022). Asia pacific workforce hopes and fears survey 2022.
- Rahayu, S. M. (2019). Hubungan antara job demands dengan work engagement penyidik polisi di Polda NTT. *Journal of applied psychology*, 7(1)
- Rahmadiani, R. F & Lataruva, E. (2023). Pengaruh tuntutan pekerjaan, kepuasan kerja, dan perceived organizational support terhadap keterlibatan kerja (studi pada karyawan spbu simongan dan spbu indraprasta semarang). *Diponegoro journal of management*, 12(3).
- I. A. (2020). Hubungan antara job demand dengan pay satisfaction pada yawan produksi PT X Cikarang. *Skripsi*
- J, C. J., Van, Rothmann, S., & Diedericks, E. (2018). Job demands and ources: Flourishing and job performance in south african universities of nology settings. *Journal of Psychology in Africa*, 28(4), 291–297.



- Rezky, M. P., Sutarto, J., Prihatin, T., Yulianto, A., & Haidar, I. (2019). Generasi milenial yang siap menghadapi era revolusi digital (Society 5.0 dan revolusi industri 4.0) di bidang pendidikan melalui pengembangan sumber daya manusia. *Prosiding seminar nasional pascasarjana UNNES*.
- Robbins., Stephen, P., & Judge, A. T. (2013). *Organizational behavior 15th edition*. New jersey: person boston.
- Robbins., Stephen, P., & Judge, A. T. (2008). *Perilaku organisasi*. Jakarta: selemba empat.
- Rosnani, T., Klais, M. C. I & Nababan, A. P. L. (2021). *Pengaruh pay satisfaction terhadap work engagement dan turnover intention*. Seminar nasional bisnis seri ke-5.
- Ruch, W., Bakker, A. B., Tay, L., & Gander, F. (2023). *Handbook of psychology assessment*. Hogrefe.
- Rudolph, C. W., Rauvola, R. S., & Zacher, H. (2018). Leadership and generation at work: A critical review. *The leadership quarterly*, 29, 44-57.
- Saks, A. M. (2019). Antecedents and consequences of employee engagement revisited. *Journal of organizational effectiveness*, 6(1).
- Santosi & Singgih. (2019). *Mahir Statistik Parametrik*. Jakarta: Elex media komputindo.
- Saputra, A. (2019). Analisis Pengaruh Job Demand, Job Resources dan Personal Resources Terhadap Work Engagement (Studi Pada Badan Keuangan Daerah Kabupaten Boyolali).
- Schaufeli, W. B & Bakker, A. B. (2004). Job demand, job resources, and their relationship with burnout and engagement: a multi-sample study. *Journal of organizational behavior*, 25(3), 293-315.
- Schaufeli, W. B., Bakker, A. B., & Rhenen, W . V. (2009). How changes in job demands and resources predict burnout, work engagement, and sickness absenteeism. *Journal of Organizational Behavior*, 893-917.
- Shah, R. (2017). Work Engagement Among Millennials. *International Research Journal of Human Resources and Social Sciences*, 4(1), 276-287.
- Siegest, J. (1996). Adverse health effect of high-effort/low reward conditions. *Journal of occupational health psychology*, 1(1), 27-41.
- Sinabela, L. P. (2016). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: PT. bumi aksara.
- Sofiah, D., Hartono, M., & Sinambela, F. (2022). Peran *work engagement* pada hubungan kepemimpinan transformasional dengan organizational citizenship behavior dosen milenial. *Jurnal psikologi teori dan terapan*, 13(2), 180-194.
- Steven, J & Prihatsani, U. (2018). Hubungan antara resiliensi dengan work engagement pada karyawan bank panin cabang Menara imperium kuningan Jakarta. *Jurnal empati*, 2(3), 160-169.
- Suhardoyo & Nurjanah, S. (2021). The Impact Of Job Demands And Job Resources On Employee Work Engagement In The Industrial Area Of Bonded Zone North Jakarta. *Psychology and education journal*, 58(4).
- Suhardoyo, & Nurjanah, S. (2021). The Impact Of Job demands And Job sources On Employee Work Engagement In The Industrial Area Of Bonded Zone North Jakarta. *Psychology and Education Journal*, 58(4), 1277-1285.



- Sukoco, I., Fu'adah, D, N., & Muttaqin, Z. (2020). Work engagement of milenial generation employees at PT. X Bandung. *Jurnal pemikiran dan penelitian administrasi bisnis dan kewirausahaan*. 5(3), 263-281.
- Sundari, N & Utami, A, T. (2022). Hubungan keadilan organisasi dengan komitmen organisasi pada karyawan generasi milenial. *Jurnal riset psikologi*, 2(1), 21-26.
- Sutanto, E, M & Patty, F, M. (2014). Persepsi akan gaji, motivasi kerja, dan kinerja karyawan pada mitra PT. Amita bara sejahtera. *Journal of business and banking*, 4(1), 1-14.
- Taipale, S., Selander, K., Anttila, T., & Natti, J. (2011). Work engagement in eight European countries. *International journal of sociology and social policy*, 31(7/8).
- Truong, T. V. T., Nguyen, H. V., & Phan, M. C. T. (2021). Influences of Job Demands, Job Resources, Personal Resources, and Coworkers Support on Work Engagement and Creativity. *Journal of Asian Finance, Economics and Business*, 8(1), 1041–1050.
- Umamit, M. (2016). Hubungan stress kerja dengan keterkaitan kerja pada karyawan. *Skripsi*.
- Utami, N. Y & Sitio, V. S. S. (2021). Pengaruh job demand resources terhadap turnover intention karyawan gojek Indonesia. *Jurnal inovatif mahasiswa manajemen*, 2(1).
- Utomo, G., Riyono, B., Budhiarto, S. (2017). Efektifitas program manajemen by objectives pada tingkat work engagement karyawan PT. X Ice cream Yogyakarta. *Jurnal ilmiah psikologi terapan*, 5(2), 210-225.
- Veronica, A., Ernawati., Rasdiana., Abas, M., Yusriani., Hadawiah., Hidayah, N., Sabtohadhi, J., Marlina, H., Mulyani, W., & Zulkarnaini. (2022). *Metodologi penelitian kuantitatif*. PT Global eksekutif teknologi
- Wardani, L, M, I & Fatimah, S. (2020). Kompetensi pekerja dan efeknya terhadap work engagement: riset pada pekerja dengan horizontal education mismatch. *Jurnal psikologi sosial*, 18(1), 73-85.
- Wicaksono, R, S. (2020). Work engagement sebagai predictor turnover intention pada karyawan generasi milenial di PT Tri-Wall Indonesia. *Jurnal psikologi: acta psychologi*, 2(1), 55-62.
- Yener, M., & Coskun, O. (2013). Using Job Resources and Job Demands in Predicting Burnout. *International Strategic Management Conference. Elsevier*, 869–876.
- Lum, Lille., John, K., Kathleen, C., Frank, R & Wendy, S. (1999). Explaining nursing turnover intent : Job satisfaction, pay satisfaction or organizational commitment. *Journal of organizational behavior*, 19.
- Miceli, M. P., & Mulvey, P. W. (2000). Consequences of satisfaction with pay systems: Two field studies. *Industrial Relations*, 39(1)
- Susetyo, A. (2016). Pengaruh ljob satisfaction dan pay satisfaction terhadap turnover intention karyawan dengan komitmen organisational sebagai variabel intervening. *Jurnal fokus bisnis*, 15(2).

