

DAFTAR PUSTAKA

- Abdi Jabbar, “Peran Penyuluh Agama dalam Pembinaan Jiwa Keagamaan Masyarakat di Desa Patalassang, Kec. Pattalassang, Kab. Gowa, (Makassar: Fakultas Dakwah dan Komunikasi UIN Alauddin Makassar, 2014), hal. 31.
- Asep Heryyanto (2022). DINAMIKA DISKURSUS MERITOKRASI BIROKRASI SEBAGAIUPAYA PEMERATAAN PENDAPATAN DI DESALEBOKABUPATEN SIDOARJO. Jurnal Ilmiah. Vol. 6 no 3, 2022
- Arief Daryanto (2007). MERIT SYSTEM DALAM MANAJEMEN PEGAWAI NEGERI SIPIL. Jurnal Kebijakan dan Manajemen PNS. Vol 1 no 2, 2007.
- Arvin Yunita Nurul Wilda, ” Analisis Pengaruh Gender,Beban Kerja , dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan, Jurnal Riset Manajemen, (2020), hal 53
- Afrianto Dan Prasojo (2020). Analisis Proses Pengisian Jabatan Administrasi Berbasis Merit System di Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral. Jurnal Reformasi Administrasi. Vol. 7, No. 1, Maret 2020, pp. 17-28
- Andra Triyudiana (2023). Penerapan Prinsip Keadilan Sebagai Fairness Menurut John Rawls Di Indonesia Sebagai Perwujudan Dari Pancasila. Jurnal Kajian Kontemporer Hukum dan Masyarakat. Vol 02. Hal 8-9.
- Ana Nur Mayana.” *PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, ROTASI KERJA, DAN PROMOSI JABATAN TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN (Studi Kasus PT Guna Abdi Wisesa)*” , Strata 1 Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia, tahun 2022. Hal 16-18.
- Agus Afandi. Bentuk-Bentuk Perilaku Bias Gender, LENTERA: Journal of Gender and Children Studies. Volume 1Issue 1, December 2019. Hal 4
- Agus Pramusinto, Tasdik Kinanto, dkk, “penilaian Penerapan Sistem merit dalam manajemen ASN di Instansi Pemerintah Tahun 2019” (Jakarta: Komisi Aparatur Sipil Negara, 2019)
- Andi Harun, “Walikota Samarinda Instruksikan Segera Terapkan merit Sistem ASN” di akses dari <https://kliksamarinda.com/wali-kota-samarinda-instruksikan-segera-terapkan-merit-sistem-asn/>
- Ajib Rakhmawanto, ”Dikotomi Sistem Merit dan Politisasi Birokrasi Dalam Pengangkatan Jabatan ASN”. (Badan Kepegawaian Negara), 2018, hal 1
- Bidang Pengkajian dan Pengembangan Sistem, "Penilaian Penerapan Sistem Merit dalam Manajemen ASN di Instansi Pemerintah Tahun 2019", (Jakarta: Komisi Aparatur Sipil Negara, 2019), hal. 6 – 12.



Wikara Indonesia, “Kebijakan Afirmatif untuk Mengoreksi Ketimpangan Gender”, diakses dari <https://cakrawikara.id/2017/08/kebijakan-afirmatif-untuk-mengoreksi-ketimpangan-gender/> pada 12 Agustus 2017.

Dani Finata Pratama dan Harmon Chaniago. Pengaruh Gender Terhadap Pengambilan Keputusan di Lingkungan Kerja. *Jurnal Administrasi Niaga*. Vol 3. No 3 2017

Didi Sartika, ” Kesetaraan Gender, Hierarki, dan Jabatan Struktural dalam Budaya Akademik Perguruan Tinggi, *Jurnal Gender Studies*, Desember 2022 Vol. 4 No. 1, hal 83.

Dessler, G. (2013). *Human Resource Management*. Pearson Education.

Eka Putri Masadi,” Pengarusutamaan Gender Dalam Birokrasi (Studi Tentang Kesetaraan Gender Bagi Aparatur Sipil Negara Dalam Rekrutmen Pejabat Struktural di Pemerintah Kota Surabaya),(Surabaya: Universitas Airlangga,2020) Hal.1

Ega Leovani,” KetidakSetaraan Gender Di Tempat Kerja : Tinjauan Mengenai Proses Dan Praktek Dalam Organisasi, *Jurnal Ilmiah Fakultas Ekonomi Universitas Flores*, (2003), hal 110

Emi Nursanti, “Pengaruh Rotasi Kerja, Pengawasan Kerja dan Kompensasi Merit Pay Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Sebagai Variabel Intervening Pada Perusahaan Manfaat Group Kabupaten Semarang (Studi Kasus pada Karyawan Pabrik Bagian Produksi Tepung)”, *Diponegoro Journal of Social and Political*, Tahun 2014, hlm. 3.

Fitermen. “Profil Gender dan Anak Kota Samarinda Tahun 2021” (Samarinda: Dinas Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak (DP2PA), 2022). Hal 22.

Gary Dessler, *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Kesepuluh*, (Jakarta Barat: Permata Puri Media, 2010, hal 3.

Grundmann, S.T., M.A. Robbins. 2016. the merit system principles: guiding the fair affective management of the federal workforce, Amerika Serikat: U.S Merit system Protection Board

Gender Bias di akses dari <https://www.catalyst.org/topics/gender-bias/>

H.B. Sutopo, “Penelitian Kualitatif: Dasar Teori dan Terapannya dalam Penelitian”, (Surakarta: Universitas Sebelas Maret, 2006), hal. 60.

Herien Puspitawati. “Konsep Teori dan Analisis Gender” (Bogor: Institut Pertanian Bogor, 2013). Hal. 1-13.

Hanif. ” Sistem Kompensasi PNS Berbasis Kinerja”, *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, (2016), Hal 93

Hartini, “Konsep Manajemen Sumber Daya manusia”, (Makassar: Universitas Patempo, 2023)

Presiden Nomor 9 Tahun 2000.

Astuti Nurhaeni. “Modul Dan Bahan Ajar Konsep Gender Dalam Bidang penegakan Hukum Lingkungan Hidup Dan Kehutanan”. (Jakarta: Direktorat Jenderal Penegakan Hukum Lingkungan Hidup Dan Kehutanan Kementerian Lingkungan Hidup Dan Kehutanan, 2022). Hal 29.



Indriyati, 'Perpektif Gender Dalam Pengangkatan Dan Penempatan Pejabat Struktural Di Pemprov NTT", Jurnal Dialektika Volume 2,Nomor 1, Februari 2017. Hal 5

Iwan Saleh, 'Pengaruh Lingkungan Kerja dan Gender Terhadap Kinerja Pegawai di Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Luwu, Jurnal Inovasi Bisnis Indonesia, September 2023, Hal 35

Janu Arbain, Nur Azizah, & Ika Novita Sari, "Pemikiran Gender Menurut Para Ahli: Telaah atas Pemikiran Amina Wadud Muhsin, Asghar Ali Engineer, dan Mansour Fakih", SAWWA, Vol. 11, No. 1, 2015, hal. 3.

Kadarisman, "Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia", (Jakarta: Rajawali Pers, 2013), hal. 143.

Kliksamarinda.com, "Pj Sekprov Kaltim, Butuh Formulasi Khusus Untuk Sistem Merit ASN di Tengah Kebijakan Politik", diakses dari <https://kliksamarinda.com/pj-sekprov-kaltim-butuh-formulasi-khusus-untuk-sistem-merit-asn-di-tengah-kebijakan-politik/> pada Kamis, 18 Juni 2020.

K. Matindas, A.V.S. Hubeis dan A. Saleh. Saluran Komunikasi Kelompok Berbasis Gender pada Komunitas Petani Sayuran Organik (Kasus di Megamendung Kabupaten Bogor Provinsi Jawa Barat). Jurnal Komunikasi dan Pembangunan. Vol 8. No 1. 2010

Ketut Ayu Praitith Widyanadita,Dewi Syarifah, " 9 Box Model Talent Management: Potential Review Assesnment on Bank Employees", Jurnal Psikologi,(2023), hal 41

Kasmir,S.E., M.M. , Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik), (Depok: Rajawali Press.Hal 5-7.

KemenPPPA Dorong Keterwakilan Perempuan dalam Polituk Melalui Seminar Nasional "Suksesi Suara Pemilihan Pemula Untuk Pemilu 2024" di akses dari <https://www.kemenpppa.go.id/page/view/NDgzOQ==>

Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan, "Analisis Gender Dalam Pengelolaan Konflik Sumberdaya Hutan" di akses dari https://elearning.menlhk.go.id/pluginfile.php/854/mod_resource/content/1/analisis%20gender/analisis_gender.html

Leila S. Chudori, "Gelap-Terang Hidup Kartini", (Jakarta: Kepustakaan Populer Gramedia (KPG), 2022), hal. 2.

Lockwood, N.R. 2007. *Levering Employee Engagement For Competitive Advantage*.*Journal Of Human Resources Management*.

Mansour Fakih. "Analisis Gender & Transformasi Sosial". (Yogyakarta: Pustaka Pelajar, 2013). Hal 9-11.



M.P.Hasibuan, Manajemen Sumber Daya manusia Edisi Revisi (Jakarta: Bumi Aksara,2006), hal 68

- Moh. Nur Ars, Yunus Rasyid, Hasyim Achmad. " Sejarah Kota Samarinda" (Samarinda: Departemen pendidikan dan Kebudayaan Direktorat Sejarah dan Nilai Tradisional Proyek Inventarisasi dan dokumentasi Sejarah Nasional Jakarta, 2010). Hal 1-2.
- Mohd Anuar Ramli. "Analisis Gender Dalam Hukum Islam". Jurnal Fiqh, No. 9, 2012.Hal. 137-162.
- Muhammad Salim Alimuddin¹, Sangkala Sangkala², Badu Ahmad³. " Merit system in promotion of primary high leadership positions in Majene regency. Jurnal Mantik, no 7,vol 4, 2024. Hal 2995.
- Muhammad Birusman Nuryadin, SISTEM PENETAPAN HARGA DAN DISTRIBUSI IKAN HASIL LAUT DI KOTA SAMARINDA (Perspektif Bisnis Islam). (Surabaya: PROGRAM PASCASARJANA (S3) PROGRAM STUDI EKONOMI SYARIAH UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN AMPEL SURABAYA,2014), hal 124.
- Nurul Hidayanti, "Sistem Komunikasi Kepemimpinan Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai (Studi Pada Kantor Otoritas Pelabuhan Utama Makassar)", (Makassar: Fakultas Dakwah dan Komunikasi UIN Alauddin Makassar, 2018), hal. 38.
- Pemerintah Provinsi Kalimantan Timur"Rangkul Dunia Usaha untuk Percepatan Three Ends". Dalam <https://www.kaltimprov.go.id/berita/rangkul-dunia-usaha-untuk-percepatan-three-ends> diakses pada 3 November 2023.
- Priyono & Marnis, "Manajemen Sumber Daya Manusia", (Sidoarjo: Zifatama Publisher, 2008), hal. 197.
- Puspita Sari, Muhammad Johan, dan Marhaendro Purno. PENGARUH PROMOSI JABATAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. TAK TEXTILES INDONESIA. Jurnal Jubisma. Vol 5. No 2 2023
- Pratiwi S, " Evaluasi Program Pelatihan dan Kesenjangan Gender", (2021), 50
- Peraturan Daerah Provinsi Kalimantan Timur Nomor 2 tahun 2016 tentang Pengurustamaan gender dalam pembangunan daerah.
- Putri Diana," Penempatan Jabatan Aparatur Sipil Negara Berdasarkan Peraturan Pemerintah Nomor 11 tahun 2017", Journal of Constitutional Law, Vol 1 no 2 tahun 20221, hal 256-257.
- Prabawati, "IPG dan IDG Kaltim Masih Rendah" di akses dari <https://diskominfo.kaltimprov.go.id/index.php/pemerintahan/ipg-dan-idg-kaltim-masih-rendah>
- Rostini, "Training and Development Memprediksi Perubahan Kinerja Karyawan" "JPI (Jurnal Penelitian Pendidikan Indonesia), (2023), hal 466
- 16). Manajemen Sumber Daya Manusia untuk perusahaan. Jakarta: ajawali Pers.Hal 165



Ranthy Pancasasti, Mochamad Alvin Fikri, Sofwah Khalqiyah, Sudarman Subhi. PENGARUH PELATIHAN DAN PROMOSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. BANK SYARIAH XYZ KANTOR CABANG CILEGON. Jurnal Manajemen Dan Bisnis. Vol 04. No 02 2022

Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2018). *Organizational Behavior* (18th Edition). Pearson Education.

Suharjuddin. "Kesetaraan Gender dan Strategi Pengarusutamaanannya". (Jawa Tengah: CV. Pena Persada, 2020). Hal. 26-27.

Sedarmayanti. "Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi Dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil". (Bandung: PT Refika Aditama, 2018). Hal 69.

Sugiyono. (2022). Metode Penelitian Pendidikan: Pendekatan kualitatif, kuantitatif dan R&D. Bandung: Alfabeta.

Sofyan (2022). Meritokrasi dalam Promosi Jabatan dan Mutasi Aparatur Sipil Negara. Jurnal Ilmiah Indonesia. Vol 7. No 12 2022

Sir Maria Ungirwalu (2012). MERITOKRASI DALAM PROMOSI JABATAN PADA SEKRETARIAT DAERAH KABUPATEN MERAUKE. Jurnal Administrasi dan Sosial. Vol 1. no 2 2012

Siswanto (2020). Promosi Jabatan Sebagai Strategi Peningkatan Kinerja Karyawan. Jurnal Ilmu Administrasi. Vol 17. No 2 2020

Sahira, Budi Setiawan, Burhanuddin (2015). Pengurustamaan Gender Dalam Promosi Jabatan Di BKD Pemerintah Kota Samarinda. Jurnal Administrasi Publik Vol 1 no 3. Hal 296.

Soedarti Surbakti, Yulfiata Rahardjo, Lenny N. Rosalin, dan Elizabeth Carriere, Indikator Gender Untuk Perencanaan Pembangunan, (Jakarta: Badan Perencanaan Pembangunan Nasional (BAPPENAS, 2001) Hal 10.

Soedarti Surbakti, Yulfiata Rahardjo, Lenny N. Rosalin, dan Elizabeth Carriere, Indikator Gender Untuk Perencanaan Pembangunan, (Jakarta: Badan Perencanaan Pembangunan Nasional (BAPPENAS, 2001) Hal 36.

Sarikatunnisa, Samir Paturusi, "Penerapan Sistem Merit di Samarinda Masih Tunggu MoU dengan Gubernur Jabar Ridwan Kamil" di akses dari <https://kaltim.tribunnews.com/2023/03/03/penerapan-sistem-merit-di-samarinda-masih-tunggu-mou-dengan-gubernur-jabar-ridwan-kamil?page=2>

Salma Assifa, "Kajian pustaka, kerangka pemikiran dan hipotesis" di akses dari https://elibrary.unikom.ac.id/id/eprint/8087/8/UNIKOM_SALMA%20ASSYIFA_BAB%20II.pdf



ryadi Bakry, "Metode Penelitian Hubungan Internasional", (Yogyakarta: pustaka Belajar, 2016), hal. 171

F. A. (2016). Meritokrasi di berbagai negara di dunia (perbandingan institusi). Civil Service Journal, 10 (2 November).

Undang-Undang Dasar Republik Indonesia Tahun 1945.

Undang-Undang Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara (ASN).

Undang-Undang Nomor 7 Tahun 1984 tentang Pengesahan Konvensi mengenai Penghapusan Segala Bentuk Diskriminasi terhadap Wanita.

Wuriana Safitri, Setyowati Subroto, & Mei Rani Amalia, “Langkah Pasti untuk Promosi Jabatan”, (Jawa Tengah: Eureka Media Aksara, 2023), hal. 9.

Willibrodus Sabon Duran. “Penerapan Merit System Dalam Penempatan Jabatan Struktural ASN Pada Pemerintah Daerah Kabupaten Merauke”, (Makassar: Universitas Hasanuddin), 2022. Hal 1-2

Young, M. (1958). The Rise of the Meritocracy. Australia : Penguin books.

Yun Iswanto, “Konsep Dasar manajemen Sumber Daya manusia (MSDM)” di akses <https://pustaka.ut.ac.id/lib/wp-content/uploads/pdfmk/EKMA4214-M1.pdf>

