

DAFTAR PUSTAKA

- Abdurrahman, M., & Muhidin, S. A. (2011). *Panduan Praktis Memahami Penelitian (Bidang Sosial-Administrasi-Pendidikan)*. Bandung: Pustaka Setia.
- Bank Sulselbar. (2016, August 10). *banksulselbar.co.id*. Retrieved from banksulselbar.co.id: <https://banksulselbar.co.id/read/20160810/37/bank-sulselbar-sabet-top-bumd-2016>
- Dessler, G. (2008). *Human Resource Management*. New Jersey: Pearson Education Inc.
- Esson, P. L. (2004). Consequences of Work-Family Conflict: Testing A New Model of Work-Related, Non-Work Related and Stress-Related Outcome. *Thesis Virginia Polytechnic Institute*.
- Frone, M. R., Russell, M., & Cooper, M. (1992). Antecedents and Outcomes of Work-Family Conflict: Testing a Model of the Work-Family Interface. *Journal of Applied Psychology*.
- Gaffar, H. (2011). Pengaruh Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bank Mandiri (PERSERO) Tbk. Wilayah X Makassar. *Skripsi Universitas Hasanuddin*.
- Ghozali, I. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gibson, J. L. (1987). *Organisasi Dan Manajemen: Perilaku, Struktur, Proses*. Jakarta: Binarupa Aksara.
- Greenhaus, J. H., & Beutell, N. J. (1985). Sources of Conflict between Work and Family Roles. *Academy of Management Review*.
- Handoko, T. H. (2001). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE Yogyakarta.
- Handoyo, S. (2001). Stres pada Masyarakat Surabaya. *Jurnal Insan Media Psikologi* 3, 63.
- Hariandja, M. T. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Grasindo.
- Hermita. (2011). Pengaruh Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Semen Tonasa (PERSERO) Pangkep. *Skripsi Universitas Hasanuddin*.



- Indriyani, A. (2009). Pengaruh Konflik Peran Ganda dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Perawat Wanita Rumah Sakit. *Tesis Universitas Diponegoro Semarang*.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Kaswan, & Akhyadi, A. S. (2015). *Pengembangan Sumber Daya Manusia dari Konsepsi, Paradigma dan Fungsi sampai Aplikasi*. Bandung: Alfabeta.
- Luthans, F. (2001). Employee Engagement and Manager Self-Efficacy: Implications for Managerial Effectiveness and Development. *Journal of Management Development*.
- Mangkunegara, A. P. (2001). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Meidah, E. (2013). Pengaruh Konflik Peran Ganda, Kecerdasan Emosional dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Perawat Wanita (Studi Kasus Pada Rumah Sakit Islam Jakarta Pondok Kopi). *Skripsi UIN Syarif Hidayatullah Jakarta*.
- Munandar, A. S. (2001). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Depok: Penerbit Universitas Indonesia.
- Paramitha, R. (2017). Pengaruh Dimensi Konflik Peran Ganda terhadap Stres Kerja pada Wanita Bekerja di PT Sinar Laut Indah Branti Lampung Selatan. *Skripsi Universitas Lampung*.
- Pratama, R. (2018). Hubungan antara Konflik Peran Ganda dan Kepuasan Hidup pada Ibu Bekerja. *Skripsi Universitas Islam Indonesia*.
- PT Bank Sulselbar. (2019, February 5). *PT Bank Pembangunan Daerah Sulawesi Selatan & Sulawesi Barat (PT Bank Sulselbar)*. Retrieved from <https://banksulselbar.co.id/>: <https://banksulselbar.co.id/page/sejarah-singkat>
- Rifai, V. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Robbins, S. P. (2006). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: PT Indeks Kelompok Gramedia.
- S. P., & Judge, T. A. (2015). *Organizational Behaviour*. Pearson.
- U. (2014). *Metodologi Penelitian untuk Bisnis*. Jakarta: Salemba Empat.



- Soewondo, S. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D*. Bandung: Alfabeta.
- Sumarsono, H. S. (2004). *Metode Riset Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Sunyoto, D. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Buku Seru.
- Sutiyono, M. A. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Umum Badan Usaha Logistik (PERUM BULOG) Divre Lampung. *Skripsi Universitas Lampung*, 76.
- Union, U. G. (2013). *Banking: The Human Crisis*. Switzerland: UNI Global Union.
- Wallace, J. E. (2013). Job Stress, Depression and Work-to-Family Conflict: A Test of the Strain and Buffer Hypotheses. *Relations industrielles / Industrial Relations*, vol. 60.
- Winardi. (2007). *Manajemen Konflik (Konflik Perubahan dan Pengembangan)*. Bandung: Mandar Maju.
- Wirakristama, R. C., & Suharnomo. (2011). Analisis Konflik Peran Ganda (Work-Family Conflict) Terhadap Kinerja Karyawan Wanita Pada PT Nyonya Meneer Semarang Dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Universitas Diponegoro Semarang*.



LAMPIRAN

LAMPIRAN 1 : BIODATA

BIODATA

Identitas Diri

Nama : Alifah Ummu Zakiyyah
Tempat, Tanggal Lahir : Makassar, 20 November 1997
Jenis Kelamin : Perempuan
Agama : Islam
Alamat Rumah : Jl. Bontomene no. 17 Makassar
No. Telepon : 081998593042
E-mail : alifahfdz@gmail.com

Riwayat Pendidikan

2003 – 2009 : SD Pertiwi Makassar
2009 – 2012 : SMP Negeri 6 Makassar
2012 – 2015 : SMA Negeri 17 Makassar

Pengalaman Organisasi

1. Pengurus Majelis Permusyawaratan Kelas (MPK) SMA Negeri 17 Makassar
2. Pengurus UKM Debat Bahasa Inggris Universitas Hasanuddin
3. Pengurus Model United Nations (MUN) Community Universitas Hasanuddin
4. Pengurus Generasi Baru Indonesia

Demikian biodata ini dibuat dengan sebenarnya.

Makassar, 20 Mei 2019

Alifah Ummu Zakiyyah



LAMPIRAN 2 : KUESIONER PENELITIAN

SURAT PERMOHONAN MENJADI RESPONDEN

Kepada Yth;
Bapak/Ibu Karyawan
PT Bank Sulselbar Makassar
Di tempat

Dengan Hormat,

Saya mahasiswi Departemen Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis,
Universitas Hasanuddin,

Nama : Alifah Ummu Zakiyyah

NIM : A21115325

Terima kasih atas kesediaan Bapak/Ibu untuk meluangkan waktu mengisi kuesioner penelitian ini. Kuesioner ini merupakan sarana untuk menggali informasi untuk keperluan penyusunan skripsi sebagai salah satu syarat kelulusan dari program Sarjana jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Hasanuddin dengan judul "**Pengaruh Stres Kerja dan Konflik Peran Ganda terhadap Kinerja Karyawan pada Kantor Pusat PT Bank Sulselbar Makassar**".

Jawaban dari setiap responden hanya dipergunakan untuk kepentingan penelitian dan bersifat rahasia, karena penelitian ini semata-mata untuk keperluan akademis. Untuk itu peneliti mengharapkan informasi serta jawaban yang sesungguhnya objektif dari Bapak/Ibu sesuai dengan kondisi di tempat kerja.

Atas bantuan dan partisipasinya dalam mengisi kuesioner ini, peneliti mengucapkan banyak terima kasih.

Peneliti,

Alifah Ummu Zakiyyah



KUESIONER PENELITIAN

PENGARUH STRES KERJA DAN KONFLIK PERAN GANDA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA KANTOR PUSAT PT. BANK SULSELBAR MAKASSAR

A. Identitas Responden

- a. Jenis Kelamin Laki-Laki Perempuan
- b. Usia <20 tahun 21-30 tahun
 31-40 tahun >40 tahun
- c. Pendidikan Terakhir SMA/Sederajat Diploma
 S2 S1 S3
- d. Masa Kerja <5 tahun
 5-10 tahun
 >10 tahun

B. Petunjuk Pengisian Kuesioner

- a. Jawablah pertanyaan di bawah ini sesuai pendapat Bapak/Ibu/Saudara(i)
- b. Dimohon Bapak/Ibu/Saudara(i) untuk menjawab semua pernyataan yang diajukan secara jujur dan objektif
- c. Jawablah pertanyaan di bawah ini dengan memberikan tanda (√) pada setiap pertanyaan dengan
- SS = Sangat Setuju
S = Setuju
N = Netral
TS = Tidak Setuju
STS = Sangat Tidak Setuju



C. Variabel Penelitian

a. Variabel Stres Kerja (X1)

No	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
Stressor Individu						
1	Anda merasa diberikan tugas yang tidak sesuai dengan tanggung jawab dan <i>job description</i> yang anda miliki					
2	Anda merasa cemas dan gelisah ketika tidak dapat menyelesaikan tugas yang telah diberikan.					
3	Anda merasa kondisi fisik memburuk (kelelahan, sakit, pusing kepala, dll) dalam melaksanakan tugas di dalam lingkungan kerja.					
Stressor Kelompok						
4	Anda merasa menjalin komunikasi inter-personal yang buruk dengan atasan maupun rekan kerja di dalam lingkungan kerja anda.					
5	Anda merasa memiliki kepercayaan yang sangat kurang dengan atasan maupun rekan kerja di dalam lingkungan kerja anda.					
6	Anda merasa metode penyelesaian konflik dan permasalahan di lingkungan kerja anda buruk					
Stressor Organisasi						
7	Anda merasa tuntutan dan beban pekerjaan yang diberikan kepada anda sangatlah besar dan tidak sesuai dengan kemampuan yang anda miliki.					
8	Anda merasa cemas karena adanya ketidakpastian kerja dan pengembangan karir (mutasi, ketidakpastian promosi, phk dll.)					
9	Anda merasa kurangnya kesempatan untuk berpartisipasi dalam pengambilan keputusan di dalam lingkungan kerja.					
10	Anda merasa kurangnya pemenuhan hak-hak sebagai karyawan di dalam lingkungan kerja anda.					

b. Variabel Konflik Peran Ganda (X2)

No	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
Work – Family Conflict (Pekerjaan terhadap Keluarga)						
1	Anda merasa kurang adanya waktu bersama keluarga karena pekerjaan.					
2	Anda merasa kurang adanya waktu melaksanakan kewajiban rumah tangga (sebagai ibu/ayah, sebagai suami/istri, sebagai anak dst) karena pekerjaan.					
	Anda merasa tidak mampu melaksanakan kewajiban rumah tangga karena pekerjaan.					
	Anda merasa kondisi fisik dan mental memburuk					



	(kelelahan, sakit, depresi, emosi, pusing dll) di rumah karena pekerjaan.					
5	Anda merasa cara penyelesaian konflik atau masalah di tempat kerja tidak efektif dilakukan di rumah.					
Family – Work Conflict (Keluarga terhadap Pekerjaan)						
6	Anda merasa sering melewatkan kegiatan kantor karena keluarga.					
7	Anda merasa tidak mampu dalam melaksanakan tugas kerja yang diberikan karena tuntutan keluarga.					
8	Anda merasa kondisi fisik dan mental memburuk (kelelahan, sakit, depresi, emosi, pusing dll) di tempat kerja karena keluarga.					
9	Anda merasa konsentrasi bekerja terganggu karena tekanan keluarga.					
10	Anda merasa cara penyelesaian konflik atau masalah di rumah tidak efektif dilakukan di tempat kerja.					

c. Variabel Kinerja Karyawan (Y)

No	Pertanyaan	SS	S	RR	TS	STS
Kuantitas dari Hasil						
1	Anda selalu menyelesaikan jumlah pekerjaan sesuai dengan target kerja yang telah diberikan.					
2	Anda menetapkan prioritas kerja dalam menyelesaikan tugas-tugas yang telah diberikan.					
Kualitas dari Hasil						
3	Anda selalu menyelesaikan tugas sesuai dengan standar mutu kerja yang telah diberikan.					
4	Anda menyelesaikan tugas secara teliti dan hati-hati.					
5	Anda memiliki keinginan untuk terus meningkatkan keterampilan kerja yang anda miliki.					
Ketepatan Waktu dari Hasil						
6	Anda selalu menyelesaikan pekerjaan tepat waktu dan sesuai dengan jangka waktu yang diberikan.					
Kehadiran						
7	Anda selalu berusaha untuk hadir bekerja					
8	Anda selalu berusaha hadir tepat waktu					
Kemampuan Bekerja Sama						
9	Anda menjalin komunikasi dengan atasan dan rekan kerja di lingkungan kerja dengan baik					
10	Anda melakukan kerjasama untuk menyelesaikan pekerjaan dengan atasan dan rekan kerja di lingkungan kerja dengan baik.					



LAMPIRAN 3 : TABULASI DATA KUESIONER

Variabel Stres Kerja (X1)

No	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	TOTAL X1
1	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	38
2	4	4	4	4	3	3	4	4	3	4	37
3	3	5	3	5	4	4	4	4	2	4	38
4	3	5	2	5	2	3	3	4	2	2	31
5	3	4	4	4	3	4	4	3	4	4	37
6	4	4	4	4	3	3	4	4	3	4	37
7	4	3	3	3	2	3	4	2	4	2	30
8	4	4	2	4	4	4	5	4	4	5	40
9	2	3	2	3	2	3	2	3	3	3	26
10	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	37
11	3	2	2	2	4	2	3	4	3	3	28
12	4	4	4	4	3	4	3	3	4	3	36
13	4	4	4	4	3	3	4	4	3	4	37
14	4	3	3	3	2	4	4	2	4	2	31
15	4	4	2	4	4	4	5	4	4	5	40
16	2	3	2	3	2	3	2	3	3	3	26
17	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	37
18	3	2	2	2	4	2	3	4	3	3	28
19	4	4	4	4	3	4	3	3	4	3	36
20	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	38
21	4	4	4	4	3	3	4	4	3	4	37
22	3	5	3	5	4	3	4	4	2	4	37
23	3	5	2	5	2	4	3	4	2	2	32
24	3	4	4	4	3	4	4	3	4	4	37
25	4	4	4	4	3	3	4	4	3	4	37
26	4	3	3	3	2	2	4	2	4	2	29
27	4	4	2	4	4	4	5	4	4	5	40
28	2	3	2	3	2	3	2	3	3	3	26
29	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	38
30	4	3	2	3	2	4	3	3	2	4	30
31	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	37
32	3	2	2	2	4	2	3	4	3	3	28
33	4	3	2	3	2	3	3	3	2	4	29
34	4	3	2	3	2	4	3	3	2	4	30
35	3	5	2	5	2	4	3	4	2	2	32
		3	2	3	2	3	3	3	2	4	29
		4	2	4	4	4	5	4	4	5	40
		3	2	3	2	4	3	3	2	4	30



39	3	5	2	5	2	4	3	4	2	2	32
40	4	3	2	3	2	4	3	3	2	4	30
41	2	3	2	3	2	2	2	3	3	3	25
42	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	37
43	3	2	2	2	4	2	3	4	3	3	28
44	4	4	4	4	3	4	3	3	4	3	36
45	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	38
46	4	4	4	4	3	3	4	4	3	4	37
47	3	5	3	5	4	3	4	4	2	4	37
48	3	5	2	5	2	2	3	4	2	2	30
49	3	4	4	4	3	4	4	3	4	4	37
50	4	4	4	4	3	3	4	4	3	4	37
51	4	3	3	3	2	2	4	2	4	2	29
52	4	4	2	4	4	4	5	4	4	5	40
53	2	3	2	3	2	3	2	3	3	3	26
54	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	37
55	4	3	2	3	2	2	3	3	2	4	28
56	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	37
57	3	2	2	2	4	2	3	4	3	3	28
58	4	3	2	3	2	3	3	3	2	4	29
59	4	3	2	3	2	4	3	3	2	4	30
60	2	3	2	3	2	3	2	3	3	3	26
61	4	3	2	3	2	2	3	3	2	4	28
62	4	4	2	4	4	2	5	4	4	5	38
63	4	3	2	3	2	4	3	3	2	4	30
64	3	5	2	5	2	4	3	4	2	2	32
65	4	3	2	3	2	3	3	3	2	4	29
66	2	3	2	3	2	3	2	3	3	3	26

Variabel Konflik Peran Ganda (X2)

No	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	TOTAL X2
1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
2	4	4	2	3	4	4	3	4	4	3	35
3	2	2	2	3	2	2	3	2	2	3	23
4	2	2	2	2	2	4	2	2	4	2	24
5	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	38
6	4	4	3	3	4	4	3	4	4	3	36
7	2	2	4	2	2	3	2	2	3	2	24
8	2	2	3	3	2	4	3	2	4	3	28
	2	3	3	3	3	4	3	2	4	3	30
	3	3	4	4	3	4	4	3	4	4	36
	3	3	4	4	3	3	4	3	3	4	34



12	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	37
13	4	4	3	3	4	4	3	4	4	3	36
14	2	2	4	2	2	3	2	2	3	2	24
15	2	2	3	3	2	4	3	2	4	3	28
16	2	3	3	3	3	4	3	2	4	3	30
17	3	3	4	4	3	4	4	3	4	4	36
18	3	3	4	4	3	3	4	3	3	4	34
19	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	37
20	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
21	4	4	2	3	4	4	3	4	4	3	35
22	2	2	2	3	2	2	3	2	2	3	23
23	2	2	2	2	2	4	2	2	4	2	24
24	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	38
25	4	4	3	3	4	4	3	4	4	3	36
26	2	2	4	2	2	3	2	2	3	2	24
27	2	2	3	3	2	4	3	2	4	3	28
28	2	3	3	3	3	4	3	2	4	3	30
29	3	3	4	4	3	4	4	3	4	4	36
30	2	3	2	3	3	4	3	2	4	3	29
31	2	2	2	3	2	2	3	2	2	3	23
32	2	2	2	2	2	4	2	2	4	2	24
33	2	3	2	3	3	4	3	2	4	3	29
34	2	3	2	3	3	4	3	2	4	3	29
35	2	3	2	3	3	4	3	2	4	3	29
36	2	2	4	2	2	3	2	2	3	2	24
37	2	2	3	3	2	4	3	2	4	3	28
38	2	3	2	3	3	4	3	2	4	3	29
39	3	3	4	4	3	4	4	3	4	4	36
40	2	3	2	3	3	4	3	2	4	3	29
41	2	3	3	3	3	4	3	2	4	3	30
42	3	3	4	4	3	4	4	3	4	4	36
43	3	3	4	4	3	3	4	3	3	4	34
44	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	37
45	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
46	4	4	2	3	4	4	3	4	4	3	35
47	2	2	2	3	2	2	3	2	2	3	23
48	2	2	2	2	2	4	2	2	4	2	24
49	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	38
50	4	4	3	3	4	4	3	4	4	3	36
	2	2	4	2	2	3	2	2	3	2	24
	2	2	3	3	2	4	3	2	4	3	28
	2	3	3	3	3	4	3	2	4	3	30



54	3	3	4	4	3	4	4	3	4	4	36
55	2	3	2	3	3	4	3	2	4	3	29
56	2	2	2	3	2	2	3	2	2	3	23
57	2	2	2	2	2	4	2	2	4	2	24
58	2	3	2	3	3	4	3	2	4	3	29
59	2	3	2	3	3	4	3	2	4	3	29
60	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	38
61	2	2	4	2	2	3	2	2	3	2	24
62	2	2	3	3	2	4	3	2	4	3	28
63	2	3	2	3	3	4	3	2	4	3	29
64	3	3	4	4	3	4	4	3	4	4	36
65	2	3	2	3	3	4	3	2	4	3	29
66	2	3	3	3	3	4	3	2	4	3	30

Variabel Kinerja Karyawan (Y)

	Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y1.6	Y1.7	Y1.8	Y1.9	Y1.10	TOTAL Y
1	5	5	4	5	4	4	5	5	4	4	45
2	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	35
3	4	4	4	4	4	5	4	4	5	5	43
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	4	4	5	4	5	3	4	3	5	3	40
6	4	4	5	4	5	3	4	4	3	3	39
7	4	4	4	4	4	3	4	3	3	3	36
8	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	45
9	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	45
10	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	48
11	3	3	4	3	4	4	3	3	4	4	35
12	5	5	5	5	5	4	3	3	4	4	43
13	4	4	5	4	5	3	4	4	3	3	39
14	5	4	4	4	4	3	4	4	3	3	38
15	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	45
16	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	45
17	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	48
18	3	3	4	3	4	4	3	3	4	4	35
19	5	5	5	5	5	4	3	3	4	4	43
20	5	5	4	5	4	4	5	5	4	4	45
21	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	35
22	4	4	4	4	4	5	4	4	5	5	43
23	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
	4	4	5	4	5	3	4	4	3	3	39
	4	4	5	4	5	3	4	4	3	3	39
	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3	37



27	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	45
28	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	45
29	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	48
30	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	33
31	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	33
32	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	33
33	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	45
34	5	5	5	5	5	5	4	4	5	4	47
35	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	33
36	4	4	3	4	3	3	3	3	5	4	36
37	4	4	3	4	3	3	3	3	3	4	34
38	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
39	4	4	5	4	5	3	4	4	3	3	39
40	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	33
41	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	33
42	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	45
43	5	5	5	5	5	5	4	4	5	4	47
44	3	3	4	3	4	4	3	3	4	4	35
45	5	5	5	5	5	4	3	3	4	3	42
46	5	5	4	5	4	4	5	5	4	4	45
47	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	35
48	3	4	4	4	4	5	4	3	5	5	41
49	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
50	4	4	5	4	5	3	4	4	5	3	41
51	4	4	5	4	5	3	4	4	3	4	40
52	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3	37
53	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	44
54	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	45
55	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	48
56	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	33
57	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	33
58	4	4	3	4	3	3	3	3	3	4	34
59	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	45
60	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	48
61	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	33
62	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	33
63	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
64	4	4	5	4	5	3	4	4	3	3	39
65	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	33
	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	33



LAMPIRAN 4 : HASIL UJI DATA SPSS

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.361 ^a	.130	.103	4.801

a. Predictors: (Constant), TOTAL_X2, TOTAL_X1

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	217.659	2	108.830	4.722	.012 ^b
	Residual	1452.114	63	23.049		
	Total	1669.773	65			

a. Dependent Variable: TOTAL_Y

b. Predictors: (Constant), TOTAL_X2, TOTAL_X1

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	28.432	4.811		5.909	.000
	TOTAL_X 1	.038	.134	.035	.282	.779
	TOTAL_X 2	.331	.117	.349	2.828	.006

a. Dependent Variable: TOTAL_Y

X1

Model Summary

	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
	.141 ^a	.020	.005	5.057

Predictors: (Constant), TOTAL_X1



ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	33.308	1	33.308	1.303	.258 ^b
	Residual	1636.464	64	25.570		
	Total	1669.773	65			

a. Dependent Variable: TOTAL_Y

b. Predictors: (Constant), TOTAL_X1

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	34.803	4.478		7.772	.000
	TOTAL_X1	.153	.134	.141	1.141	.258

a. Dependent Variable: TOTAL_Y

X2

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.360 ^a	.129	.116	4.766

a. Predictors: (Constant), TOTAL_X2

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	215.831	1	215.831	9.500	.003 ^b
	Residual	1453.942	64	22.718		
	Total	1669.773	65			



- a. Dependent Variable: TOTAL_Y
- b. Predictors: (Constant), TOTAL_X2

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	29.368	3.455		8.499	.000
	TOTAL_X2	.341	.111	.360	3.082	.003

- a. Dependent Variable: TOTAL_Y

