

DAFTAR PUSTAKA

- Akbar, I. R. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Sgi. *Kinerja*, 2(01), 122-132.
<https://doi.org/10.34005/kinerja.v2i02.800>
- Arep, Ishak dan Hendri Tanjung. 2022. Manajemen Motivasi. PT Gramedia. Jakarta.
- Betharia claudina situmorang,mauli siagian (2022).Pengaruh disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT.Perkasa beton .Batam
- Bintoro,2021. Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan. Cetakan 1.: Gava Media. Yogyakarta.
- Cascio,ishak(2020). *Managing Human Resources: Productivity, Quality of Work- Life, profits. McGraw-Hill.*
- Doni Irawan, Gatot Kusjono, Suprianto (2021).
Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pada Kantor Kecamatan Serpong
- Edi Suryadi (2019). Metode Penelitian Komunikasi (dengan pendekatan Kuantitatif). PT Remaja Rosdakarya. Bandung.
- Enny. w. (2019). Manajemen Sumber daya Manusia. UBRAHA Manajemen Press. Surabaya
- Gito septa putra,Jhon fernos (2023). Pengaruh disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai pada dinas tenaga kerja dan perindustrian.Padang
- Hanum, A. N., & Sinarasri, A. (2017). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Adopsi E-Commerce dan Pengaruh Terhadap Kinerja UMKM. *Maksimum Media Akuntansi Universitas Muhammadiyah*, 8(1), 1-15. Semarang.
- Hosibuan, M. S. 2022.Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi. PT. Bumi Aksara, Jakarta.
- H. Manajemen Hiperkes dan Keselamatan Kerja di Rumah Sakit Tinjauan Kegiatan Keselamatan dan Kesehatan Kerja di Institusi



Sarana Kesehatan). Jurnal Manajemen Pelayanan Kesehatan. 2020.(02).

Hendri dunan,Stepphen angelo gunawan (2023).Pengaruh disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT.Sekawan chandra abadi.Lampung

Hanry Simamora. (2016). *Manajemen Sumberdaya Manusia*. Gramedia.

Ilham, F., Sayuti, M., & Nugroho, T. A. E. (2018). PENINGKATAN kinerja karyawan desa timboulo tengah provinsi. 24(2). Gorontalo Indonesia, 5(6), 202. <https://doi.org/10.36418/syntax-literate.v5i6.1336>

Isvandiari, A., & Idris, B. Al. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Central Capital Futures Cabang Malang. *Jurnal Ilmiah Bisnis Dan Ekonomi Asia*, 12(1), 17-22. <https://doi.org/10.32812/jibeka.v12i1.7>

Luthfi Maadjid Abdullah,Alex Winarno(2020). Pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT BANK NEGARA INDONESIA Tbk CABANG RENGAT. Riau

Luthfi Maadjid abdullah,Alex winarno (2022).Pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada Pt.Bank negara indonesia persero,Tbk cabang rengat.Bandung

Mangkunegara. 2023. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya. Bandung

Mangkuprawira, & Hubeis, A. V. 2022.,*Manajemen Mutu Sumber Daya Manusia*. Ghalia Indonesia. Jakarta.

Mardiyah Tusholihah,ardi nupi hasyim,astry novitasari, puja pauziah oktavia,fanny indah lestari,muhammad fadli,ahmad miftah sobari (2019).Pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan outsourcing.

Mondy, R. Wayne, Noe Robert M., 2020.*Human Resource Management*, Tenth Edition, Jilid I, Penterjemah Bayu Airlangga, M.M., Erlangga. Jakarta



nad Ekshan (2019).Pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap nerja karyawan PT.Syncrum logistic.

Muhamad Zainur Roziqin, 2021. Kepuasan Kerja, : Averroes Press Malang
Meita pragiwani, Elva Iestari, Mohammad Benny alexandri
(2020). Pengaruh motivasi, kompetensi, disiplin dan kompensasi
terhadap kinerja karyawan (studi kasus pada karyawan
PT. Tektonindo Henida Jaya Group). Bandung

Nur Avni Rozalia Hamida Nayati Utami Ika Ruhana (2015). Pengaruh
motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan studi
kasus pada karyawan PT. Pattindo. Malang

Okni Livia Ningsih, Hammam Zaki, Wan Laura Hardilawati (2022).

Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja
Karyawan Pada Hotel Dyan Graha Pekanbaru

Patra Pratiwi, T., & Saputra, A. (2020). Analisis Faktor-Faktor
Mempengaruhi Kinerja Pegawai Pada Dinas Pendidikan. Syntax
Literate; Jurnal Ilmiah. Cirebon

Priansa. 2022. Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: Grup
Penerbit CV Budi Utama.

Rivai, Veithzal. 2021. Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk
Perusahaan Dari Teori ke Praktik.: Grafindo Persada. Jakarta.

Roziqin. (2019). Pengaruh Likuiditas, Aktivitas, dan Solvabilitas Terhadap
Pertumbuhan Laba Pada Perusahaan Properti Dan Real Estate Yang
Terdaftar di BEI. 8(5), 55.

Sandhia Fialy Harap, Satria Tirtayasa (2020). Pengaruh motivasi, disiplin dan
kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Angkasa Pura
II (persero) Kantor cabang Kualananmu. Medan

Sedarmayanti. 2017. Perencanaan dan Pengembangan SDM untuk
Meningkatkan Kompetensi, Kinerja dan Produktivitas Kerja. PT
Refika Aditama. Bandung.

Siagian, S. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta; Penerbit
PT. Bumi Aksara.

Siswanto. 2022. *Manajemen Sumber daya manusia terhadap perusahaan*



ol. 4 No. 15.

o Notoatmodjo. 2023 Manajemen Motivasi kerja

o Notoatmodjo. 2019. Manajemen Teknik-Teknik Pengambilan Data

Manajemen Sumber daya Manusia. Jakarta.

Sugiyono. (2020). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. Bandung: Alfabeta.

Suryadi (2019). Metode Penelitian Komunikasi (dengan pendekatan Kuantitatif). Bandung: PT Remaja Rosdakarya.

Sutrisno, 2020. Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetakan Kedelapan. Jakarta: Prenadamedia Group.

Sutrisno et.al. (2022). Dampak Kompensasi, Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Perusahaan: Review Literature. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*. Vol. 3, No. 6. Hal: 3476-3482.

Suwatno, & Priansa, Donni Juni. 2022. Manajemen Sumber Daya Manusia, Dalam Organisasi Publik dan Bisnis. Alfabeta. Bandung.

Syafrina, Nova. 2017. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Suka Fajar Pekanbaru. *Eko dan Bisnis (Riau Economics and Business Reviewe)*. P.ISSN: 1410-7988 & E.ISSN: 2614-123X. Vol. 8, No.4, Desember 2017

Triastuti, D. A. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompetensi Dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Journal of Management Review*, 2(2), 203. <https://doi.org/10.25157/jmr.v2i2.1796>

Wahyuni, L., & Karneli, O. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Hotel Di Pekanbaru). *Jurnal Aplikasi Bisnis*, 18(2), 65-80.

Wibowo. (2017). Manajemen Kinerja. Edisi Kelima. Depok: PT. Raja Grafindo Persada.

Wirawan, Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia. Jakarta: Salemba Empat, 2020

Winardi. (2020). Disiplin kerja dan motivasi terhadap kinerja karyawan. Jakarta.



Iar, W., Nefri, R., & Siregar, S. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Dan pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Budaya Organisasi sebagai Variabel Moderasi Pada Rumah Sakit Milik Pemerintah di Kota Medan. *Humaniora*, 4(1), 61-72