

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, H. (2017). Peranan manajemen sumber daya manusia dalam organisasi. *Jurnal Warta Edisi*, 51, 1–11.
- Abdussamad, Z. (2018). Pengaruh kompensasi terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT Asuransi Jiwasraya Gorontalo.
- Adwishanty, P. R. (2021). Pengaruh pelatihan, kompensasi, promosi jabatan, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan di PT. Mandiri Permai Jakarta. *Ilmu dan Budaya*, 42(2), 189–223.
- Agustina, F., Yudiaatmaja, F., & Yulianthini, N. N. (2016). Pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja. *E-Journal Bisma Universitas Pendidikan Ganesha*, 4.
- Ahyari. (2006). *Manajemen sumber daya manusia dan lingkungan kerja*. Bandung: Pioner Jaya.
- Deci, E. L., & Ryan, R. M. (2000). The "What" and "Why" of Goal Pursuits: Human Needs and the Self-Determination of Behavior. *Psychological Inquiry*, 11(4), 227–268. https://doi.org/10.1207/S15327965PLI1104_01
- Desmonda, A. (2016). Pengaruh lingkungan kerja fisik terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT Federal. *E-Journal Administrasi Bisnis*, 4(4), 1179–1193.
- Dul, J., & Weerdmeester, B. (2008). *Ergonomics for Beginners: A Quick Reference Guide*. CRC Press.
- Ekhsan, M., Aeni, N., Parashakti, R., & Fahlevi, M. (2019). The impact of motivation, work satisfaction and compensation on employee's productivity in coal companies. *Proceedings of the 2019 1st International Conference on Engineering and Management in Industrial System (ICOEMIS 2019)*, 406–415. <https://doi.org/10.2991/icoemis-19.2019.55>
- Enny, M. (2019). *Manajemen sumber daya manusia*. Surabaya: Ubhara Manajemen Press.
- Farchan, F. (2018). Strategi MSDM sebagai cara menciptakan kinerja organisasi dalam mencapai keunggulan bersaing. *Risâlah: Jurnal Pendidikan dan Studi Islam*, 4(1), 42–52.
- Febriani, L., Dewi, A. A., Yuniasanti, R., Prahara, S. A., Mercu, U., & Yogyakarta, B. (2017). Hubungan persepsi terhadap lingkungan kerja dengan perilaku inovatif karyawan bagian penjualan. *InSight*, 19(1).
- Firmansyah, I., & Rijanto, R. (2023). Pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan: Studi pada Lembaga XYZ. *JURNAL EMA*, 1(3).
- Firmansyah, I., & Rijanto, R. (2023). The effect of job placement on employee work productivity. *JURNAL EMA*, 1(2), 67–74. Retrieved October 21, 2023, from <https://ip2i.org/jip/index.php/ema/article/view/40>
- I. (2018). *Aplikasi analisis multivariat dengan program IBM SPSS 23*. Semarang: Universitas Diponegoro.



- Hartawan, M. (2008). Pengaruh Kompensasi terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi pada PT. EDI Indonesia di Jakarta Utara. *Jurnal Ekonomi*, 13(1), 45-56.
- Hasibuan, M. (2016). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Herispon, H., & Daulay, N. I. O. (2021). Pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja pada PTPN V Sei Galuh Kampar, Riau. *Daya Saing*, 7, 335–349.
- Lesmana, M. T., Arif, M., & Barus, M. I. (2021). The Effect of Compensation, Work Environment and Work Discipline on Employee Performance.
- Lewis, P. S., & Malecha, A. (2011). The impact of workplace incivility on the work environment, manager skill, and productivity. *JONA: The Journal of Nursing Administration*, 41(7/8), S17–S23. <https://doi.org/10.1097/NNA.0b013e318221c2a8>
- Luthans, F. (2011). *Organizational behavior* (12th ed.). New York: McGraw-Hill.
- Magito, M. (2020). The Effect of Compensation and Work Environment to Employee Performance of PT ASS. *Dinasti International Journal of Management Science*.
- Massoudi, A. H., & Hamdi, S. S. A. (2017). The consequence of work environment on employees' productivity. *IOSR Journal of Business and Management*, 19(1), 35–42. <https://doi.org/10.9790/487X-1901033542>
- Mercu, U., & Yogyakarta, B. (n.d.). Persepsi terhadap lingkungan kerja dengan produktivitas kerja pada karyawan produksi.
- Michael, L., & Weintin, H. P. (1993). *Money is everything*. Annual Report HR.
- Mundakir, M., & Zainuri, Z. (2018). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 21(1), 1-15.
- Nitisemito, A. S. (2014). *Manajemen personalia*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Nurhaifa, I., & Si, M. (2020). Pengaruh kompensasi terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. EDI Indonesia di Jakarta Utara.
- Putra, F. A., & Lestari, R. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Karyawan di Perusahaan Jasa. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 6(1), 112-125.
- Rasnawati. (2018). Pengaruh kompensasi terhadap motivasi kerja karyawan pada PT. PLN Rayon Lakawan di Kabupaten Enrekang. *Ilmu Administrasi Negara Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik*.
- Rifa'i, A. A. (2023). The effect of organizational commitment on employee performance. *JURNAL EMA*, 1(2), 41–48. Retrieved October 17, 2023, from <https://ip2i.org/jip/index.php/ema/article/view/40>
- Risika, P. (2024). Teori motivasi berkaitan dengan reward.
- S. P., & Judge, T. A. (2015). *Perilaku organisasi* (16th ed.). Jakarta: alamba Empat.
- A. A. (2021). Pengaruh kompensasi, lingkungan kerja, dan beban kerja terhadap kepuasan kerja karyawan. *Technomedia Journal*, 7(1), 68–77.
- Y. (2015). Pengaruh Kompensasi terhadap Produktivitas Kerja Karyawan.



- Jurnal Manajemen*, 10(2), 123-135.
- Sedarmayanti. (2017). *Manajemen sumber daya manusia*. Bandung: Refika Aditama.
- Sinambela, L. P. (2019). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Sobur, A. (2016). *Psikologi umum*. Jakarta: Pustaka Setia.
- Sudaryo, Y., Aribowo, A., & Ayu, N. S. (2018). *Manajemen sumber daya manusia*. Yogyakarta: CV Andi Offset.
- Sugiyono. (2019). *Metodologi penelitian kuantitatif dan kualitatif serta R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno, E. (2017). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Kencana.
- Wijayanti, R., & Nugroho, A. (2020). Pengaruh Faktor Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan di Industri Manufaktur. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 8(2), 145-160.
- Wirawan, P. J., Haris, I. A., & Suwena, K. R. (2019). Pengaruh disiplin kerja terhadap produktivitas kerja karyawan bagian produksi pada PT. Tirta Mumbul Jaya Abadi tahun 2016. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Undiksha*, 10(1), 305. <https://doi.org/10.23887/jipe.v10i1.20149>
- Wita, F. (2019). Pengaruh Keadilan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Manajemen*, 23(3), 345-360.
- Yusuf, B. (2015). *Manajemen sumber daya manusia di lembaga keuangan syariah*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Zainal, V. R., Ramiy, M., Mutis, T., & Arafah, W. (2014). *Manajemen sumber daya manusia untuk perusahaan: Dari teori ke praktik*. Jakarta: Rajawali Pers.

