

DAFTAR PUSTAKA

- Aisyah, N., & Giovanni, A. (2018). Pengaruh Proses Rekrutmen (Porek) dan Seleksi terhadap Kinerja Karyawan PT. BANK MAYA PADA INTERNASIONAL, Tbk. *Jesya (Jurnal Ekonomi dan Ekonomi Syariah)*, 1(2), 8-18.
- Akbar, S. (2018). Analisa Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan.
- Anshori, M. I., & Safrizal, H. B. A. (2024). Artificial Intelligence Dalam Proses Recruitment Dan Seleksi Karyawan: Systematic Literature Review. *Jurnal Masharif Al-Syariah: Jurnal Ekonomi dan Perbankan Syariah*, 9(1).
- Damar Aji Irawan, S. M. (2024). Buku Referensi MSDM (Teori dan Penerapan MSDM pada Era AI). PT. Sonpedia Publishing Indonesia.
- Dessler, G. (2015). *Human Resource Management* (14th ed.). Boston: Pearson.
- Dessler, G. (2017). *Human Resource Management* (15th ed.). Pearson Education.
- Dessler, Gary. (2013). *Human Resource Management*, 13th Edition. London: Pearson Prentice Hall Inc.
- Dzahabiyah, Z., & Farla, W. (2022). Analisis Proses Rekrutmen dan Seleksi serta Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Muara Dua Palembang. *Jurnal Ilmiah Manajemen*, 19(1).
- Emilisa, N., Istiqomah, N., & Adiwijaya, E. P. (2024). Pengaruh Job Satisfaction, Perception Corporate Social Responsibility, Organizational Trust, *Artificial Intelligence* Terhadap *Employee Performance* Karyawan RS An-Nisa Group Tangerang. *El-Mal: Jurnal Kajian Ekonomi & Bisnis Islam*, 5(3), 1090-1104.
- Esterina, M. (2024). REKRUTMEN DAN SELEKSI: METODE MENEMUKAN. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, 28.
- Ghozali, Imam. 2018. Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25. Badan Penerbit Universitas Diponegoro: Semarang
- i, M. G. Q. (2023). *Minat Beli Online Di Pengaruhi Oleh Kecerdasan Buatan Dan Gamifikasi Melalui Mediasi Pengalaman Pelanggan: Studi Pada Pengguna Marketplace Shopee Kota Bandung* (Doctoral lissertation, Universitas Komputer Indonesia).



Hidayat, S. The Effect of Recruitment Process Through Artificial Intelligence Skills on the Selection Process. *International Journal Management Science and Business*, 5(2), 65-70.

Iwan, C., Putra, C. K., Zabdi, D., Boy, E. I., Chandra, M. A., & Febrianti, L. Y. (2023). Analisis Pemanfaatan Artificial Intelligence Dalam Membantu Proses Perekrutan Karyawan Perusahaan. *Jurnal Sains dan Teknologi*, 2(2), 161-168.

Jaya, K. M., Novarini, N. N. A., & Suarjana, I. W. (2018). Pengaruh proses rekrutmen dan seleksi terhadap kinerja karyawan hotel Biyukukung Suites & Spa Ubud. *Jurnal Ekonomi dan Pariwisata*, 13(2).

Khairinal (2016). Menyusun proposal skripsi, tesis, & disertasi. Jambi: Salim.

Longe, T. A., & Wijono, S. (2023). STRESS KERJA DENGAN KINERJA KARYAWAN DIMASA PANDEMI COVID-19 PADA BANK BRI ABEPURA. *Jurnal Cakrawala Ilmiah*, 2(5), 1831-1844.

Manunggal, N., Santoso, I. T., & Wicaksana, S. (2022). Pengaruh Sistem Informasi Sumber Daya Manusia (HRIS) dan Kecerdasan Buatan Terhadap Kinerja Industri Pertahanan. *Journal of Industrial Engineering & Management Research*, 3(6), 111- 120.

Mathis, R.L., & Jackson, J.H. (2012). Human Resource Management (13th ed.). Mason, OH: South-Western Cengage Learning.

Muzakki, M. H., Susilo, H., & Yuniarto, S. R. (2016). Pengaruh Penggunaan Teknologi Informasi terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT. TELKOM Pusat Divisi Regional V Surabaya). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB) Vol. 39 No.2*.

Natasya, R. D. (2023). Implementasi artificial intelligence (AI) dalam teknologi modern. *KOMTEKS*, 2(1).

Norman, E., & Pahlawati, E. (2024). Peran Artificial Intelligence dalam Rekrutmen dan Seleksi: Meningkatkan Efisiensi dan Akurasi dalam MSDM. *Sci-Tech Journal*, 3(1), 45-59.

Potale, B. R. (2016). Pengaruh proses rekrutmen dan seleksi terhadap kinerja karyawan pada PT bank SULUTGO. *Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi*, 16(4).



, A. S., Sari, S. M., Hj, M. F., Badwi, M., & Anshori, M. I. (2023). Pengaruh Artificial Intelligence, Big data dan otomatisasi terhadap kinerja SDM di Era digital. *Jurnal Publikasi Ilmu Manajemen*, 2(4), 108-123.

- Rifky, S., Kharisma, L. P. I., Afendi, H. A. R., Napitupulu, S., Ulina, M., Lestari, W. S., ... & Rizal, A. A. (2024). *Artificial Intelligence: Teori dan Penerapan AI di Berbagai Bidang*. PT. Sonpedia Publishing Indonesia.
- Rozalia, N. A., Nayati, H., & Ruhana, U. I. (2015). Pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerjaterhadap kinerja karyawan (studi kasus pada karyawan PT. Pattindo Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 26(2).
- Rumawas, W. (2021). Manajemen Kinerja.
- Setiari, I. (2025). PENGARUH REKRUTMEN TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT. SAN-N-GARMINDO TASEKMALAYA. *Jurnal Media Teknologi*, 11(2), 140-150.
- Silaen, N. R., Sembiring, V., & Halawa, R. T. S. (2022). Pengaruh Proses Rekrutmen, Kompetensi Dan Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Mitra Andal Sejati Medan. *Jurnal Darma Agung*, 30(1), 193-200.
- Simatupang, S. D. (2024). Pengaruh Artificial Intelligence dan Knowledge Sharing terhadap Produktivitas Karyawan di PT Orbit Future Academy.
- Simorangkir, D. Y., & Siagian, M. (2023). Pengaruh proses rekrutmen, seleksi karyawan dan pelatihan terhadap kinerja pramugari PT Garuda Indonesia.
- Slamet, R., & Wahyuningsih, S. (2022). Validitas dan reliabilitas terhadap instrument kepuasan kerja. *Aliansi: Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 17(2).
- Sudiro, A. (2020). *Perencanaan Sumber Daya Manusia*. Universitas Brawijaya Press.
- Sugiyono, D. (2023). Metode penelitian pendidikan pendekatan kuantitatif, kualitatif dan R&D. *Bandung: Alfabeta*.
- Sujarweni, V. W. (2020). Metodologi penelitian. Yogyakarta: Pustaka Baru Perss.
- Syufa, V. N., & Prayudista, E. (2023). Pengaruh Proses Rekrutmen dan Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan. *Nusantara Journal of Behavioral and Social Sciences*, 2(1), 5-12.
- Vemil, V., Nirwana, I., & Yeni, A. (2023). Pengaruh Proses Rekrutmen dan Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan di PT AIC JAYA Kota Sawahlunto. *Jurnal Penelitian Ekonomi Manajemen dan Bisnis*, 2(1), 76-184.
- ..., R., & Alhalim, A. A. (2018). Teknik Rekrutmen. *Jurnal Fawadhu*, 2(2), 654-664.



Xanderina, M., Nafil, A. A., & Jatmiko, F. (2024). Analisis Manajemen Sumber Daya Manusia Instansi Negeri Era Digitalisasi Dengan Kecerdasan Buatan. *JATI (Jurnal Mahasiswa Teknik Informatika)*, 8(4), 4451-445.

