

DAFTAR PUSTAKA

- Abdillah, W., & Hartono, J. (2015). *Partial Least Squares (PLS): Alternatif Structural Equation Modeling (SEM) dalam Penelitian Bisnis*. Penerbit Andi.
- Akbar, D. (2017). Konflik Peran Ganda Karyawan Wanita dan Stres Kerja. *An Nisa'a: Jurnal Kajian Gender dan Anak*, 12, 33.
- Anwar, D. P., & Fauziah, N. (2019). Hubungan Antara Kesejahteraan Psikologis dengan Konflik Peran Ganda pada Wanita yang Bekerja sebagai Polisi di Polrestabes Semarang. *Jurnal Empati*, 8(1), 105–110.
- Aprilianingsih, A. (2022). Pengaruh Job Demands dan Job Resources terhadap Work Engagement pada Tenaga Kependidikan di Perguruan Tinggi. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10.
- Armstrong, C., Flood, P. C., Guthrie, J. P., Liu, W., MacCurtain, S., & Mkamwa, T. (2010). The Impact of Diversity and Equality Management on Firm Performance: Beyond High Performance Work Systems. *Human Resource Management*, 49(6), 977–998.
- Asmini, & Haerani, S. (2022). The Effect of Job Stress, Work Motivation and Job Satisfaction on Employee Performance. *Point of View Research Management*, 3(3), 216–231.
- Badan Pusat Statistik. (2024, Juli). *Persentase Tenaga Kerja Formal Menurut Jenis Kelamin (Persen), 2021-2023*. Badan Pusat Statistik. Persentase Tenaga Kerja Formal Menurut Jenis Kelamin (Persen), 2021-2023
- Burhanuddin, T. D., Sjahrudin, H., & Mus, Abd. M. (2018). Pengaruh Konflik Peran Ganda terhadap Kinerja melalui Stres Kerja. *Jurnal Organisasi dan Manajemen*, 1–18. <https://doi.org/10.31227/osf.io/8fkxm>
- Chandra, F., Maghfirah, N., & Hijrah Muntahar, N. (2023). Analisis Kinerja Karyawan Melalui Konflik Peran dan Stres Kerja. *Jurnal Aplikasi Kebijakan Publik dan Bisnis*, 4(2). <https://stia-saidperintah.e-journal.id/ppj>
- Chin, W. W., & Dibbern, J. (2010). An Introduction to a Permutation Based Procedure for Multi-Group PLS Analysis: Results of Tests of Differences on Simulated Data and a Cross Cultural Analysis of the Sourcing of Information System Services between Germany and the USA. Dalam *Handbook of Partial Least Squares* (hlm. 171–193). Springer. https://doi.org/https://doi.org/10.1007/978-3-540-32827-8_8



- Creswell, J. W., & Creswell, J. D. (2018). *Research Design: Qualitative, Quantitative, and Mixed Methods Approaches (Fifth Edition)* (5 ed.). Sage Publications.
- Darwis, A., Farid, F., Asman, F., Heriani, Asizah, S., Arni, D., Hardianti, A., & Nirwana, A. (2021). Hubungan Konflik Peran Ganda terhadap Kinerja pada Pekerja Wanita di Kota Makassar. *Jurnal Publikasi Kesehatan Masyarakat Indonesia*, 8(2), 16–21.
- Dewi, K. (2012). *Kesehatan Mental*. UPT Undip Press Semarang. www.healthyminds.org/mediaviolence.cfm
- Frone, M. R. (2000). Work-Family Conflict and Employee Psychiatric Disorder: The National Comorbidity survey. *Journal of Applied Psychology*, 85(6).
- Gorap, S., Haerani, S., & Hakim, W. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi , Komitmen Organisasi, dan Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai melalui Kepuasan Kerja sebagai variabel Intervening (Studi pada Dinas Kesehatan Daerah Kota Tomohon). *Hasanuddin Journal of Applied Business and Entrepreneurship* , 2(2), 101–114.
- Greenhaus, J. H., & Beutell, N. J. (1985). Sources of Conflict Between Work and Family Roles . *Academy of Management Review*, 10(1), 76–88. <https://doi.org/10.5465/amr.1985.4277352>
- Haholongan, R., & Kusdinar, D. (2020). The Influence of Role Conflict and Role Overload to Job Satisfaction. *Advances in Economics, Business and Management Research*, 132, 89–92. <https://doi.org/https://doi.org/10.2991/aebmr.k.200331.020>
- Hair, J. F., Hult, G. T. M., Ringle, C. M., & Sarstedt, M. (2021). *A Primer on Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM)* (3rd ed.). Sage Publications.
- Handoko, T. H. (2008). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. BPFE-Yogyakarta.
- Hariandja, M. T. E. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Gramedia.
- Hasibuan, A. (2024). Analysis of The Influence of Multiple Role Conflicts, Job Stress, and Self-Efficacy on Career Woman Performance at Dharmas Indonesia University. *UPI YPTK Journal of Business and Economics*, 9(2), 41–47.
- drinx, W. H., Spencer, B. A., & Gibson, G. S. (1994). Organizational and Extraorganizational Factors Affecting Stress, Employee Well-Being, and



Absenteeism for Males and Females. *Journal of Business and Psychology*, 9(2), 103–128. <https://doi.org/10.1007/BF02230631>

Herniawayati, Arsenal, Aminulloh, H., Ishak, M., & Hakim, C. (2023). Multiple Role Conflict and Job Stress Effects on Nurse Performance. *International Journal of Economics and Management Research*, 2(1), 256–275.

Indriyani, A. (2009). *Pengaruh Konflik Peran Ganda dan Stress Kerja terhadap Kinerja Perawat Wanita Rumah Sakit (Studi Pada Rumah Sakit Roemani Muhammadiyah Semarang)*. Universitas Diponegoro.

Julvia, C. (2016). Pengaruh Stres Kerja dan Konflik Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis*, 16(1).

Luthans, F. (2011). *Organizational Behavior Fred Luthans: An Evidence-Based Approach* (12 ed.). McGraw-Hill.

Masram, & Mu'ah. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Zifatama Publisher.

McKinsey & Company. (2023). *Women in the Workplace: Indonesia Insights*. <https://www.mckinsey.com/>

Muis, M., Nai'em, M., Arsin, A., Darwis, A., Thamrin, Y., & Hans, N. (2021). The Effect of Multiple Role Conflicts and Work Stress on The Work Performance of Female Employees. *Gaceta Sanitaria*, S90–S93.

Nahwi, W. (2017). *Pengaruh Konflik Peran Ganda Terhadap Kinerja Wanita Karir dengan Stres Kerja sebagai Variabel Intervening pada PT.Telekomunikasi Indonesia Tbk*.

Nawungkrida, M., Wahyudi, D., & Ambianasari, A. (2024). The Effect of Multiple Role Conflict and Work Stress on Female Employee Performance with Work Motivation as a Mediator. *Jurnal Syntax Transformation*, 5(10), 1144–1151.

Pohan, R., & Tarigan, R. (2021). The Effect of Multiple Role Conflict and Work Stress on the Performance of Female Nurses at Permata Bunda General Hospital Medan. *Journal of Economics and Business (Jecombi)*, 1(2), 162–170.

Pradana, L. (2019). *Analisis Pengaruh Konflik Peran Ganda terhadap Kinerja dengan Stress Kerja Pegawai Wanita sebagai Pemediasi pada PT. Bank BRI,Tbk Area Jember*. Universitas Jember.

angani, K., & Kumarasinghe, H. (2022). Role Conflict, Role Ambiguity, and Job Performance Among Supervisors: With Special Reference to



Selected Apparel Companies in Sri Lanka. *Wayamba Journal of Management*, 293–310.

Rizal, M., Samalam, A. G., Revoldai, Rahim, A., Luthfi, A., & Runi, I. (2022). Pengaruh Stres Kerja, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bank Tabungan Negara (Persero) Tbk Kantor Cabang Makassar. *Jurnal Sains Manajemen Nitro*, 1(2), 140–149. <https://doi.org/https://doi.org/10.56858/jsmn.v1i2.94>

Robbins, S. P. (2006). *Perilaku Organisasi*. PT. Indeks Kelompok Gramedia.

Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2017). *Organizational Behavior* (17 ed.). Pearson.

Safitri, R., & Agustin, A. (2023). Analisis Konflik Peran Ganda dan Tingkat Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan Wanita. *Jurnal Psikologi Wijaya Putra*, 4(1). <https://doi.org/10.38156/psikowipa.v%vi%i.98>

Sahir, S. (2021). *Metodologi Penelitian*. Penerbit KBM Indonesia. www.penerbitbukumurah.com

Santoso, S. (2018). *Statistik Deskriptif untuk Penelitian*. Gramedia.

Sari, I., Farha, T., & Sanjaya, V. (2020). Pengaruh Konflik Peran Ganda Terhadap Kinerja Karyawan Wanita dengan Stress Kerja Sebagai Mediasi. *Jurnal Gentiaras Manajemen dan Akuntansi*, 13(1), 51–059.

Sariani, N. L. P., Susi Arijanti, Betty Rahayu, Fatimah Malini Lubis, & Hedrat M. Nure. (2023). Determinant Factors Of Work Stress Of Production Workers At National Printing Company. *JEMSI (Jurnal Ekonomi, Manajemen, dan Akuntansi)*, 9(4), 1629–1634. <https://doi.org/10.35870/jemsi.v9i4.1412>

Sembiring, T. Br., Irmawati, Sabir, M., & Tjahyadi, I. (2024). *Buku Ajar Metodologi Penelitian (Teori dan Praktik)*. Saba Jaya.

Silfiana, M., Tobing, D., & Nusbantoro, A. (2016). Pengaruh Konflik Peran Ganda dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Karyawati PT Bank Mandiri (Persero) Tbk Cabang Jember Alun-alun. *Artikel Ilmiah Mahasiswa Universitas Jember*.

Sinulingga, A. P. (2024). *Pengaruh Konflik Peran Ganda dan Stress Kerja terhadap Kinerja Pegawai Wanita pada Kantor Dinas Kesehatan Kota Pekanbaru*. Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim.



- Steven, H. J., & Prasetyo, A. P. (2020). Pengaruh Stres Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Penelitian Ipteks*, 5(1), 78–88.
- Sugiyono. (2007). *Metode Penelitian Bisnis (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D)*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Ten Brummelhuis, L. L., & Bakker, A. B. (2012). A Resource Perspective on The Work–Home Interface: The Work–Home Resources Model. *American Psychologist*, 67(7), 545–556. <https://doi.org/https://doi.org/10.1037/a0027974>
- Tewal, B., Adolfira, Pandowo, M., & Tawas, H. (2017). *Perilaku Organisasi*. CV. Patra Media Grafindo.
- Tricahyadinata, I., & Fakhrowan, R. (2022). The Effect of Multiple Role Conflict and Job Stress on Employee Performance. *Social Sciences, Humanities and Education Journal (SHE Journal)*, 3(2), 200–206. <https://doi.org/https://doi.org/10.25273/she.v3i2.12685>.Published
- Wahyuni, S. (2023). *Pengaruh Konflik Peran Ganda, Stres Kerja, dan Kelelahan Emosional terhadap Kinerja Karyawan dalam Perspektif Bisnis Syariah (Studi pada PT. Great Giant Pineapple Lampung Timur)*. Universitas Islam Negeri Raden Intan Lampung.
- Wibowo, D. E. (2011). Peran Ganda Perempuan dan Kesenjangan Gender. *Muwajah*, 3(1), 357–364.
- Yanuar Devi Wahyuningrum. (2018). *Pengaruh Konflik Peran Ganda (Work-Family Conflict) Terhadap Kinerja Pegawai Wanita Dengan Stres Kerja sebagai Variabel Mediasi (Studi pada PDAM Kabupaten Ngawi)*. Institut Agama Islam Negeri Surakarta.
- Yuli Asih, G., Hardani Widhiastuti, Ms., & Rusmalia Dewi, P. (2018). *Stres Kerja*. Semarang University Press.

