

DAFTAR PUSTAKA

- A. Rahman, M. Idris, M. (2024). Pengaruh motivasi, disiplin dan pengembangan sdm terhadap kinerja pegawai kantor kesyahbandaran utama makassar. *Ezenza Journal*, 3, 123–137.
- Ari Wibowo, S. (2017). Pengaruh Quality of Work Life (Qwl) Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Kecamatan Di Kabupaten Kulonprogo D.I Yogyakarta. *JBTI: Jurnal Bisnis Teori Dan Implementasi*, 8(1), 84–96. <https://doi.org/10.18196/bti.81085>
- Aristanti, N. K. N. (2022). Pengaruh Motivasi Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Disiplin Kerja Sebagai Mediasi. *Jurnal Ekobis: Ekonomi Bisnis & Manajemen*.
- Basalamah et all. (2019). *Pengaruh Kompetensi, Kedisiplinan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai BKD Pemerintah Kota Makassar*. 51–58.
- Basher Rubel, M. R., & Kee, D. M. H. (2014). of work life and employee performance: Antecedent and outcomQualitye of job satisfaction in partial least square (PLS). *World Applied Sciences Journal*, 31(4), 456–467. <https://doi.org/10.5829/idosi.wasj.2014.31.04.142>
- Bisri, M. F. (2022). Pengaruh Motivasi dan Pengawasan Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Selama Penerapan Work From Home pada Kantor Pengawasan dan Pelayanan Bea dan Cukai Tipe Madya Pabean A Pasuruan. *Fakultas Ekonomi, Magister Manajemen, Universitas Sriwijaya*, 9, 356–363.
- Chintia Pristiyanti, D. (2016). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Mayer Sukses Jaya. *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 4(1), 173–183.



Christine Chauvin, Salim Lardjane, Gael Morel, Jean-Pierre Clostermann, Benoit Langard (2013) Human and Organisational Factors in Maritime Accidents: Analysis of Collisions at Sea Using The HFACS. *Accident Analysis and Prevention*. 59 (2013) 26 - 37.

Ciobanu, A., & Androniceanu, A. (2015). Civil Servants Motivation and Work Performance in Romanian Public Institutions. *Procedia Economics and Finance*, 30(15), 164–174. [https://doi.org/10.1016/s2212-5671\(15\)01280-0](https://doi.org/10.1016/s2212-5671(15)01280-0)

Dessler, G. (2017). Human Resources Management 15th Ed. *Fortune*, 290.

Edy Sutrisno. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.

Firdaus Cangara, M. F. (2024). Pengaruh Quality of Work Life, Organizational Citizenship Behaviour, Kompetensi dan Perilaku Inovasi Terhadap Kinerja Pegawai Perhubungan Laut di Propinsi Sulawesi Selatan. *Disertasi Ilmu Manajemen Universitas Hasanuddin*.

Haryono S, P. Y. (2017). *Jurnal Manajemen dan Perbankan Vol. 2 No. 3. 4(1)*. <https://doi.org/10.55963/jumpa.v3i2.195>

Hendrawan, A., & Pradhanawati, A. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 6(1), 357–367.

J. Wau, S. Waoma, F. T. F. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Camat Somambawa Kabupaten Nias Selatan. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Nias Selatan*, 4. <https://jurnal.uniraya.ac.id/index.php/jim/article/view/237>

Jiann-Haw Liou, Po-Hsing Tseng (2024), Exploring the ship operation safety indicators of international ports in Taiwan. *Maritime Transport Research*



ime 6

Ketelaar, A., Manning, N., & Turkisch, E. (2006). *OECD Working Papers on Public Governance No . 5 Arrangements for Senior Civil Servants OECD and other Country Experiences*. 5.

Komala, A. Gani, A. D. (2022). Jurnal ekonomi global. *Jurnal Ekonomi Global*, 2, 1–12.

Leitao, J., Pereira, D., & Goncalves, A. (2019). Quality of work life and organizational performance: workers' feelings of contributing, or not, to the organization's productivity. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 16(20), 1–18. <https://doi.org/10.3390/ijerph16203803>

Nurbiyati, T. (2014). Pengaruh quality of work life (qwl) terhadap kinerja pegawai dengan disiplin dan kepuasan kerja sebagai variabel intervening. *Jurnal Siasat Bisnis*, 18(2), 246–256. <https://doi.org/10.20885/jsb.vol18.iss2.art10>

Pamungkas, Y. (2016). Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Kinerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Bisnis Teori Dan Implementasi*, 7(2), 221–250.

Paryanti, D., & Rasmansyah, R. (2020). Pengaruh Kompetensi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt Antam Tbk Ubpp Logam Mulia. *Jurnal Ekonomi Dan Industri*, 21(2), 21–29. <https://doi.org/10.35137/jei.v21i2.432>

Permatasari, I., Mus, R. ., & Latief, B. (2022). Pengaruh Remunerasi, Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Pada kesyahbandaran Utama Makassar. *Journal of Management Science (JMAS)*, 3(1), 21–29. <http://pasca-umi.ac.id/index.php/jms/article/view/803%0Ahttps://pasca-umi.ac.id/index.php/jms/article/download/803/841>

Pranitasari, D., & Khotimah, K. (2021). Analisis Disiplin Kerja Karyawan pada PT. Bont Technologies Nusantara. *Jurnal Akuntansi Dan Manajemen*, 18(01), 22–
<https://doi.org/10.36406/jam.v18i01.375>



Riskawati, R., Kasran, M., & Sampetan, S. (2023). Pengaruh Quality of Work Life Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi (MEA)*, 7(1), 60–71. <https://doi.org/10.31955/mea.v7i1.2841>

Risky, A. B. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja Disiplin Terhadap Kerja Pegawai Di Kantor Kecama tan Sampang Kabupaten Sampang. *Improvement: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*. <https://journal.um-surabaya.ac.id/improvement/article/view/22378%0Ahttps://journal.um-surabaya.ac.id/improvement/article/download/22378/7541>

Robbins, & Judge, T. (2013). *Organizational Behavior* (Y. Sally (ed.); 15th ed). Pearson Education, Inc., publishing as Prentice Hall .

S. Hadijah. (2024). Pengaruh lingkungan kerja, kompetensi dan motivasi terhadap kinerja pegawai pada kantor kesyahbandaran dan otoritas pelabuhan utama makassar. *Tesis, Program Pascasarjana, Institut Teknologi Dan Bisnis Nobel Indonesia Indonesia*.

Sakti Oktinasari. (2020). *Analisis Kompetensi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara pada Dinas Koperasi dan UKM Kabupaten Lampung Tengah*.

Serang, Jamil, B. (2022). Pengaruh Motivasi, Kompetensi, dan Etos Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Kesyahbandaran Utama Makassar. *Journal of Management Science (JMS)*, 3(1), 51–61. <file:///C:/Users/maunj/Downloads/816-Article Text-3410-1-10-20220326.pdf>

Setiawati, N., & Wahyudi, S. (2020). Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pemuda dan Olahraga Kabupaten Batanghari. *s: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 10(2), 85. <s://doi.org/10.33087/eksis.v10i2.167>



Soetjipto, H. N. (2017). Quality Work of Life. In *Buku Referensi, K-Media*.

Sumiati, I Dewa ketut Raka Ardiana, A. I. P. (2018). *Pengaruh Komitmen Organisasi, Suality of Work Life (QWL) Terhadap Organizatinal Citizenship Behavoiur (OCB) dan Kinerja Pegawai Pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Bangkalan Madura Jawa Timur*. 05(01).

Suparjo, Sunarsih, E. S., & Anis Sakdiyah. (2018). Optimalisasi Kinerja Melalui Kualitas Kehidupan Kerja ,. *Jurnal Ilmiah UNTAG Semarang*, 28–41.

Suzanna, A. (2017). Pengaruh Organizational citizenship terhadap kinerja karyawan pada PT Taspen (PERSERO) kantor cabang cirebon. *Jurnal Logika*, XIX(1), 42–50.

Taba, M. I. (2010). Pengaruh Komitmen Organisasi, Prestasi Kerja, dan Sistem Imbalan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Perusahaan Perbankan di Sulawesi Selatan). In *Jurnal Aplikasi Manajemen* (Vol. 8, Issue 4, pp. 1098–1104).

Vallennia, K., Atikah, A., & Azijah, F. N. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus PT.SINAR SOSRO Rancaekek). *E-Journal Equilibrium Manajemen*, 6(2), 39–49. <http://jurnal.manajemen.upb.ac.id>

Mr. Yuthana Outsadee, Dr. Jagan Jeevan, Dr. Mohamad Rosni Bin Othman, Dr. Nurul Haqimin Bin Mohd Salleh (2023) Evolution and Current Trends of Human Resource Development in the Maritime Industry through performance analysis and science mapping procedures. *Journal of Maritime Research* Vol XX. No. II (2023) pp 148–161. ISSN: 1697-4840

Zada, R. R. (2018). Pengaruh Quality of Work Life terhadap Disiplin Kerja pada Pegawai Negeri Sipil DKI Jakarta. *Fakultas Pendidikan Psikologi, Universitas Neaeri Jakarta*, 131.

