

DAFTAR PUSTAKA

Ahmad Salihin, Mursalim Nohong, and Wardhani Hakim (2023). The Influence of Work Culture Value on Official'S Performance at PT. Bukopin Tbk of Main Branch Office of Makassar. *Journal of Risk and Uncertainty Issues* Vol 2 no 1. <https://scholar.google.com/scholar/2986-4453>

Achmad, S. (2014). *Budaya Organisasi Pengertian, Makna dan Aplikasinya Dalam Kehidupan Organisasi*. IBPP STIM, Yogyakarta.

Alabdullah, T. T. Y., & AL-Qallaf, A. J. M. (2023). The impact of ethical leadership on firm performance in bahrain: organizational culture as a mediator. *cashflow : current advanced research on sharia finance and economic worldwide*. <https://api.semanticscholar.org/CorpusID:264945198>

Amanda, T. M., & Meliala, S. (2023). Pengaruh lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan di cv. sarepah meutuah stabat. *jurnal psychomutiara*, 6(1), 12–18. <https://doi.org/10.51544/psikologi.v6i1.5238>

Araujo, B. B. N. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Puskesmas Semen Kediri. *Otonomi*, 21(1), 1. <https://doi.org/10.32503/otonomi.v21i1.1331>

Armeinanto, H., & Lestari, T. (2025). Pengaruh Lingkungan dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Total Prime Engineering Kedoya Jakarta Barat. *Jurnal Manajemen Dan Administrasi Antartika*, 2(2), 104–110. <https://doi.org/10.70052/juma.v2i2.498>

Armstrong, M. (2022). *Armstrong's Handbook of Performance Management*. Kogan Page Publishers.

Aspiyah, M., & Martono, S. M. S. (2016). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Pelatihan pada Produktivitas Kerja. *Management Analysis Journal*, 5. <https://api.semanticscholar.org/CorpusID:158158478>

Buhori, B. (2019). Effect of work Environment and Cultural Organization through Job Satisfaction on Organization Performance PT. DHARMA Electrindo Manufacturing. *International Journal of Business and Applied Social Science*, 16–24. <https://doi.org/10.33642/ijbass.v5.n3p2>



M. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. radameidia Group, Jakarta.

ari, E. (2022). Pengaruh Beban Kerja dan Stres Kerja terhadap

- Produktivitas Kerja Karyawan CV.Sinar Utama Yamaha Kota samarinda. *Jurnal Administrasi Bisnis FISIPOL UNMUL*, 10(4), 296. <https://doi.org/10.54144/jadbis.v10i4.9190>
- Dwi Wahyu Retnaningtyas, & Sri Widodo. (2022). Pengaruh budaya organisasi dan kepuasan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pt jasa marga (persero) tbk jakarta. *Jurnal Inovatif Mahasiswa Manajemen*, 2(2), 107–118. <https://doi.org/10.35968/8artvk27>
- Fatma, N., Hardiyono, H., Kaok, M., & Aprilius, A. (2020). Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi, Kinerja Karyawan Dan Kepuasan Kerja. *JURNAL ILMU EKONOMI & SOSIAL*, 11(2), 113–122. <https://doi.org/10.35724/jies.v11i2.2754>
- Fau, J. F., & Buulolo, P. (2023). Pengaruh lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja pegawai di kantor Samsat kabupaten Nias Selatan. *Remik*, 7(1), 533–536. <https://doi.org/10.33395/remik.v7i1.12104>
- Ghozali, Imam, H. L. (2015). *Konsep, Teknik, Aplikasi Menggunakan. Smart PLS 3.0 Untuk Penelitian Empiris*. BP Undip. Semarang.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate*. Universitas. Diponegoro, Semarang.
- Gunawan, S. A., Rahmat, A., & Bastian, A. (2024). Hubungan budaya organisasi dan kepuasan kerja : mekanisme perilaku pemimpin. *Jurnal Bisnis Kompetitif*, 3(1), 20–30. <https://doi.org/10.35446/bisniskompetif.v3i1.1732>
- Hair, J. F. (2010). *Multivariate Data Analysis* (Fifth Edit). Prentice Hall, Upper Saddle. River : New Jersey.
- Hartati, O. C. T., Fathimahhayati, L. D., & Gunawan, S. (2022). Analisis pengaruh beban kerja fisik dan mental terhadap produktivitas karyawan pt. slj global tbk samarinda. *arika*, 16(2), 83–96. <https://doi.org/10.30598/arika.2022.16.2.83>
- Haryono, S. (2017). *Metode SEM untuk penelitian Manajemen AMOS, LISREL dan PLS*. PT Luxima Metro Media.
- Ihsani, E., Syarif, K., & Hayati, Y. H. (2017). *Hubungan budaya organisasi dengan produktivitas kerja karyawan pada pt. mitra konservasi indonesia (cico resort)*. <https://api.semanticscholar.org/CorpusID:149203153>
- Indrajaya, I., & Adnyani, I. G. A. D. (2013). *Pengaruh Budaya Organisasi, Komunikasi dan Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan CV. Hitakara Denpasar*. <https://api.semanticscholar.org/pusID:191272774>
- owidjojo, Suci (2017). *Panduan praktis menyusun analisis beban a*. Jakarta: Raih Asa Sukses.



- Kreitner, R. dan K., & Angelo. (2017). *Perilaku Organisasi, Edisi 9, Buku ke-2*. Salemba Empat.
- Mangkunegara. (2020). *Manajemen Sumberdaya Manusia Perusahaan* (Edisi Revi). PT. Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Mulyani, S., Nurcahyati, S., Ismanto, B., & Abidin, A. Z. (2022). Pengaruh lingkungan kerja dan beban kerja terhadap kinerja karyawan pada cv. iwan wedding organizer. *jurnal SeMaRaK*, 5(1), 9–18. <https://doi.org/10.32493/smk.v5i1.18415>
- Nitisemito, A. S. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. BPFE UGM. Hal.
- Nusa, P., & Nasution, W. S. L. (2023). Pengaruh lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan bagian produksi line hm-011b CV Hanami Electrindo Purwakarta. *Jurnal Bisnis*, 11(1), 53–59. <https://doi.org/10.62739/jb.v11i1.6>
- Oktavianti, N., Nariah, N., & Astuti, A. (2023). Pengaruh Beban Kerja dan Keselamatan & Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di PT Cipta Abadi Bogor. *Jurnal Ilmiah Swara MaNajemen (Swara Mahasiswa Manajemen)*, 3(2), 388. <https://doi.org/10.32493/jism.v3i2.31507>
- Perangin-Angin, S., & B, M. (2024). Influence Of Work Environment On Rganizational Culture With Employee Comfort As An Intervening Variable In BPJS Branch Pematang Siantar And BPJS Branch Padang Sidempuan. *Best Journal of Administration and Management*, 3(1), 48–60. <https://doi.org/10.56403/bejam.v3i1.195>
- Prawirosentono. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. BPFE, Yogyakarta.
- Priansa, S. (2014). *Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Alfabeta.
- Riyanto, A., Raspati, G., Wibowo, A., & Lestningsih, A. S. (2021). Investigasi Empirik Determinasi Beban Kerja dalam Meningkatkan Prestasi dan Produktivitas Kerja. *Widya Cipta: Jurnal Sekretari Dan Manajemen*, 5(2), 100–110. <https://doi.org/10.31294/widyacipta.v5i2.10702>
- Rizal, M. S. (2020). Analisis Dampak Beban Kerja dan Komunikasi Organisasi Terhadap Semangat Kerja. *Psikoborneo: Jurnal Ilmiah Psikologi*, 8(3), 352. <https://doi.org/10.30872/psikoborneo.v8i3.5355>
- Robbins and Mary Coulter. (2019). *Manajemen Jilid 1* (Alih Bahasa: Bob ran Dan Devri Bardani (ed.)). Erlangga, Jakarta.
- , S. P., & Judge, T. A. (2021). *Organizational Behavior, updated bal Edition*. Pearson Higher Ed.



- Sarstedt, M., Ringle, C. M., & Hair, J. F. (2017). *Partial Least Squares Structural Equation Modeling*. Handbook of Market Research.
- Schein, E. H. (2010). *Organizational culture and leadership*. John Wiley & Sons.
- Sedarmayanti. (2018). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. CV.Mandar Maju.
- Shuck, R. C. A. (2010). *Below the salary line: employee eengage mentnotn on salaried employee*. Florida: Florida International university.
- Sugiarti, C. (2019). Pengaruh gaya kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap produktivitas kerja karyawan. *Jurnal Politikom Indonesiana*, 4(1), 40–52. <https://doi.org/10.35706/jpi.v4i1.2015>
- Sugiyono. (2017). *Statistika untuk Penelitian*. Penerbit Alfabeta. <https://doi.org/10.24912/ja.v21i1.137>
- Suherman, E., Syafei, M. Y., & Narimawati, U. (2024). Pengaruh Kompetensi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Dengan Budaya Organisasi Sebagai Variabel Pemediasi. *Jurnal Agregasi: Aksi Reformasi Government Dalam Demokrasi*, 12(1), 20–36. <https://doi.org/10.34010/agregasi.v12i1.12585>
- Suleman Hsb, M., & Fitriyanti, F. (2020). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Bank Syariah Mandiri Cabang Harapan Raya Pekanbaru. *Syarikat: Jurnal Rumpun Ekonomi Syariah*, 3(1), 42–53. [https://doi.org/10.25299/syarikat.2020.vol3\(1\).5849](https://doi.org/10.25299/syarikat.2020.vol3(1).5849)
- Sunyoto, D. (2015). *Manajemen dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. CAPS (Center for Academic Publishing Service) Yogyakarta.
- Surya, S. M., & Defia Riski Anggraini. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Indonesia Trans Network. *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 6(2), 668–679. <https://doi.org/10.38035/jemsi.v6i2.3137>
- Sutrisno, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana Prenada Media Group, Jakarta.
- Wangsa, A., & Edalmen, E. (2022). Pengaruh Beban, Stres, dan Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasi. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 4(2), 279. <https://doi.org/10.24912/jmk.v4i2.18203>
- Wibowo. (2017). *Manajemen Kinerja*. PT. RajaGrafindo Persada, Depok.
- Yolanda, A. (2024). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pada Universitas Tjut Nyak Dhien lan. *JURNAL MANAJEMEN DAN BISNIS*, 2(3), 97–111. <s://doi.org/10.36490/jmdb.v2i3.1110>





Optimized using
trial version
www.balesio.com