

DAFTAR PUSTAKA

- A Ali, M., Rachmawati, S., Zelika, Y., Yanti, N. P., & Bangun, W. (2023). *Career Development, Career Maturity and Career Success in Generation Z: A Systematic Review. The 3rd Jakarta Economic Sustainability International Conference Agenda*, 25–31.
- Albattat, A. R. S., & Som, A. P. M. (2013). Employee dissatisfaction and turnover crises in the Malaysian hospitality industry. *International Journal of Business and Management*, 8(5), 62.
- Arina Nurandini dan Eisha Lataruva. 2014. Analisis Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Pegawai Perum Perumnas Jakarta). *Jurnal Studi Manajemen & Organisasi* 11. 78- 91.
- Busro, Muhammad. 2018. *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia Group
- Fardah, F. F., & Ayuningtias, H. G. (2020). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja (Studi Pada Cv Fatih Terang Purnama). *Jurnal Mitra Manajemen*, 4(5), 831-842.
- Fitri, N. A. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap *Turnover Intention* Karyawan Hotel Bintang 3 Di Yogyakarta. *Jurnal Manajemen Bisnis Indonesia*, 4(1), 426–437.
- Geofanny, D., Pantouw, J., Tatimu, V., & Rumawas, W. (2022). Pengaruh Stres Kerja dan Worklife Balance Terhadap *Turnover Intention* Karyawan PT. Mahagatra Sinar Karya Manado. *Productivity*, 3(1), 18–23.
- Gofur, A. (2018). Pengaruh stres kerja terhadap kepuasan kerja pegawai. *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis (JRMB) Fakultas Ekonomi UNIAT*, 3, 295-304.
- Iorgulescu, M.-C. (2016). *Generation Z and Its Perception of Work Case Study. Cross-Cultural Management Journal*, XVIII (1), 47–54.
- Jaiang Adiftiya. (2014). Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan a PT. Bukit Makmur Mandiri Utama Site Kideco Jaya Agung Batu Kajang kabupaten Paser. *Ejournal Ilmu AdministrasiBisnis*, Volume 2, Nomor 4, 833-



- Kristianti, R., & Sutomo. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Masa Kerja Terhadap *Turnover Intention* Ditinjau dari Jenis Kelamin. *Seminar Nasional*, 354–360.
- Manuaba, Ida A. K. A., & Wiraswati, A. A. K. S. (2023). Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja dan Masa Kerja terhadap *Turnover Intention* (Studi Kasus pada Pegawai Yayasan X di Bali). *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 7(1), 19198–19207.
- Murniati, S. (2020). Pengaruh stres kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Nusantara Card Semesta Medan. *Jurnal Ilmu Manajemen Dan Kewirausahaan (Jimk)*, 1(1), 14-19.
- Pratiwi, I. D., & Wulansari, P. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap *Turnover Intention* Pada PT Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk Wilayah 16 Papua. *E-Proceeding of Management*, 9(4), 1844–1850.
- Pristayati, L. P. M., & Adnyani, I. G. A. D. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional Terhadap *Turnover Intention* Karyawan pada Puri Santrian Sanur. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 6(3), 1507–1533.
- Ramadhani, A., & Nindyati, A. D. (2022). Gambaran Makna Kerja Bagi Generasi Z di Jakarta. *Inquiry Jurnal Ilmiah Psikologi*, 13(1), 41–60.
- Ruhyat, I. N., Hernita, S. J., Riduwan, A., & Ariyadi, I. E. (2022). Pengaruh Stress Kerja dan Beban Kerja terhadap *Turnover Intention* dengan Moderasi Kepuasan Gaji. *Target : Jurnal Manajemen Bisnis*, 3(2), 149–156. <https://doi.org/10.30812/target.v3i2.1296>
- Sari, A. P., Hayati, S., & Nurhikmah. (2024). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Intensi Turnover Pada Karyawan Generasi-Z Di Kota Makassar. *Jurnal Psikologi Karakter*, 4(1), 261–269. <https://doi.org/10.56326/Jpk.V4i1.3747>
- Su'ada, A. M., Hadi, S. P., & Suryoko, S. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap *Turnover Intention* Karyawan (Studi pada Karyawan Pelaksana Produksi PT. Putra Albasia Mandiri Temanggung). *Jurnal u Administrasi Bisnis*, 10(4), 1418–1427.



- Sudarnaya, I. K., & Suartini, N. K. Y. (2023). Pengaruh Pendidikan, Kepuasan Kerja dan Masa Kerja terhadap *Turnover* pada PT.Telkom Akses Singaraja. *Jurnal Ganec Swara*, 17(4), 1407–1413.
- Tampubolon, V. S., & Sagala, E. J. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap *Turnover Intention* pada Karyawan PT. Bum Divisi Pmks. *Jurnal Business Management Journal*, 16(2), 65–80.
- Tjandra, M. S., & Erdiansyah, R. (2024). Peran Stres Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap *Turnover Intention* Karyawan Gen Z Di Jakarta Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Manajemen Bisnis Dan Kewirausahaan*, 8(3), 592–606.
- Widyanti, N. L. T., & Agustina, M. D. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap *Turnover Intention*. *Jurnal Manajemen, Kewirausahaan Dan Pariwisata*, 2(1), 33–45.
- Yanistasa, M., Hindiarto, F., & Priyanto, P. H. (2024). Hubungan Komitmen Organisasi Dan Iklim Organisasi Dengan *Turnover Intention* Pada Karyawan Generasi Z Hubungan Komitmen Organisasi Dan Iklim Organisasi Dengan *Turnover Intention* Pada Karyawan Generasi Z. *Jurnal Psikologi*, 20(1), 101–114.
<https://doi.org/10.24014/jp.v14i2.23077>

