

DAFTAR PUSTAKA

- Abu Sari, Fakhry Zamzam, Harun Syamsudin, 2020, Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi, dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan, Universitas Indo Global Mandiri, Palembang, Indonesia, e-ISSN: 2745-7257
- Afiyanti, Y. 2010. Analisis konsep kualitas hidup. *Jurnal Keperawatan*, 13, 81-. 86 (Saifullah et al., 2023)
- Al Fajar dan Heru. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia Sebagai Dasar Meraih Keunggulan Bersaing. Edisi Pertama*, Yogyakarta.
- Al Hafizh, Muhammad. 2022. Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan yang Dimediasi Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Perusahaan CV. Tiga Berlian. *Selekta Manajemen: Jurnal Mahasiswa Bisnis & Manajemen*. Vol. 1, No. 1
- Alkaf, A. R., Yunus, E., & Ady, S. U. 2024. *Employee Performance Model: Analysis of Training, Organizational Culture and Work Environment by Mediating Work Discipline*. *SEISENSE Journal of Management*, 7(1), 35–50. <https://doi.org/10.33215/ng8fxq53>
- Alwan, H. I., & Djastuti, I. 2018. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada CV. Manfaat di Ambarawa). *Diponegoro Journal of Management*, 7(4), 320-333. Retrieved from <https://ejournal3.undip.ac.id/index.php/djom/article/view/22380>
- Amstrong, M dan Baron F. 2017. *Manajemen Kinerja Cetakan Ketujuh*, Jakarta: Erlangga.
- Anders Dysvik, R. B. (2012). *Knowledge donating and knowledge collecting: The moderating roles of social and economic LMX*. *Leadership and Organization Development Journal*, 36(2015) 1: 35-53 DOI: 10.1108/LODJ-11-2012-0145, 1-39.
- Andi Alianto, Rina Anindita, 2016, pengaruh kopensasi dan work life balance terhadap kepuasan kerja melalui stress kerja, Universitas Esa Unggul
- Andi Haksangulawan, Ibnu Hajar, and Arsip Putera, 'Neraca Neraca', *Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Enam-Enam* Kendari, 1.2 (2023), 4017 <<https://doi.org/10.572349/neraca.v1i2.163%0Ahttps://jurnal.kolibi.org/index.php/neraca/article/view/163>>.
- Anggraini, Marselina. 2024. Pengaruh Worklife Balance dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan pada Bank di Kecamatan Bengkalis. *Jurnal IAKP*. Vol.5, No. 1, Juni 2024.
- Arditya Afrizal Mahardika, Ingarianti, T., & Uun Zulfiana. 2022. Work-life balance pada karyawan generasi Z. *Collabryzk Journal for Scientific Studies*, 1(1), 1–16. <https://doi.org/10.58959/cjss.v1i1.8>
- nan Hakim, Muhdi, pengaruh motivasi kerja dan ompensasi terhadap kepuasan kerja guru swasta di wilayah Timur Kabupaten Pamulang, Universitas Negeri Yogyakarta Universitas PGRI Semarang, *Jurnal*



Pendidikan Ilmu Sosial, Vol 29, No.2, Desember 2019, p-ISSN: 1412-3835; e-ISSN: 2541-4569.

Arifin, Magito, Didin Hikmah Perkasa, Wenny Desty Febrian, 2023, Pengaruh Kompensasi, Kompetensi dan Konflik Kerja terhadap Kinerja Karyawan, Universitas Dian Nusantara, <https://lenteranusa.id/>

Aruldoss, A., Kowalski, K. B., & Parayitam, S. 2021. *The relationship between quality of work life and work life balancemediating role of job stress, job satisfaction and job commitment: evidence from India. Journal of Advances in Management Research*, 18(1), 36–62. <https://doi.org/10.1108/JAMR-05-2020-0082>

Asari, Achmad Fathur. 2022. Pengaruh *Work-Life Balance* Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Pada Karyawan BPJS Ketenagakerjaan. *Jurnal Ilmu Manajemen Volume 10 Nomor 3*

Assegaf, M., & Wasitowati, D. 2015. Knowledge Sharing sebagai Sumber Inovasi dan Keunggulan Bersaing pada Usaha Mikro Kecil dan Menengah (UMKM) Sektor Batik. 2nd Conference in Business, Accounting, and Management 2015, 1(1), 1.

Azizah, Riska Nurul. 2023. Pengaruh Work Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Pada Perumda Tugu Tirta Kota Malang. *Eqien Journal of Economics and Business*. Vol. 12, No.1

Bahua, Wahyuni., Abd. Rahman Pakaya., dan Andi Yusniar Mendo. 2022. Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Tingkat Stres Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Di Dinas Sosial Provinsi Gorontalo. *Jurnal Ilmiah Mnajemen dan Bisnis*. Vol. 4, No. 3.

Bates, A. W. 2020. *The importance of collecting knowledge in the digital age. Knowledge Management Research & Practice*, 18(1), 83-90.

Bataineh, K. adnan. (2019). *Impact of Work-Life Balance, Happiness at Work, on Employee Performance. International Business Research*, 12(2), 99. <https://doi.org/10.5539/ibr.v12n2p99>

(Andrea et al., 2016)

Bencsik, A., & Machova, R. 2016. Knowledge Sharing Problems from the Viewpoint of Intergeneration Management. In ICMLG2016 - 4th International Conference on Management, Leadership and Governance: ICMLG2016. Academic Conferences and Publishing Limited.

Bohlander, George., and Snell, Scott. 2010. Principles of Human Resource. Management, 15th ed. Mason, OH: South Western – Cengage Learning

Borgia, Michele Samuele., Francesca Di Virgillo., Maura La Torre., and Muhmmad Adnan Khan. 2022. "Relationship between Work-Life Balance and Job Performance Moderated by Knowledge Risks: Are Bank Employees Ready?," *Sustainability, MDPI*, vol. 14(9), pages 1-20, April.

2020. *Teori-teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia Group.



- Codrington, Graeme and Sue Grant-Marshall, Penguin, 2004. *Mind the gap*. Penguin books
- Destry Yayu Ramdhani, Rasto, 2021, work life balance sebagai factor yang mempengaruhi kinerja karyawan, *Manajerial*, Vol. 20 No.1 Januari 2021, Hal – 98 <http://ejournal.upi.edu/index.php/manajerial/>
- DeRosa, Darleen 2018. <https://www.business2community.com/leadership/4-best-tips-for-successful-leadership-of-generation-z-employees-02139823>
- (Dwidienawati & Gandasari, 2018)
- Endeka, Reuny Findy., Wehelmina Rumawas., dan Tinneke Tumbel. 2020. Worklife Balance dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Hasjrat Abadi Cabang Kotamobagu. *Productivity*, Vol. 1 No. 5, 2020
- Fahrimal, Y. 2018. Netiquette: Etika Jejaring Sosial Generasi Milenial Dalam Media Sosial. *Jurnal Penelitian Pers dan Komunikasi Pembangunan* Vol. 22 No. 1 Juni 2018: 69:78
- Febrianti, Feby., Ismanto., dan Fitri Kumalasari. 2024. Pengaruh Work-Life Balance Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Perawat (Studi Pada RS. Antam Pomalaa). *Jurnal Ilmiah Metansi (Manajemen dan Akuntansi)*. Volume 7 Nomor 1, April 2024.
- Ferry Dial Yunandi, 2023, Pengaruh work life balance dan kompensasi terhadap kinerja studi kasus tenaga Pendidikan universitas lampung, Universitas Bandar Lampung.
- Fitrah,Iqlima Nurul., dan Wisnu Budi Prasetyo. 2024. Pengaruh Work Life Balance, Motivasi Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dimoderasi Oleh Kompensasi Pada PT. XYZ Konstruksi. *Jurnal Bisnis dan Manajemen*. Vol. 4, No. 1 (2024).
- (Fransiska Ekobelawati, 2018)
- Garwa Faiza, Ferry Muliadi Manalu, Dhenny Asmarazisa Aziz, 2022, Pengaruh kompetensi, kompensasi dan organizational citizenship behavior terhadap kinerja karyawan PT. Techmicron, Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Riau Kepulauan, Batam, Kepri, Indonesia
- Grzywacz, J. G., & Carlson, D. S. (2007). Conceptualizing Work—Family Balance: Implications for Practice and Research. *Advances in Developing Human Resources*, 9(4), 455–471. <https://doi.org/10.1177/1523422307305487>
- Hasibuan, Melayu S.P. 2017. Manajemen sumber daya manusia. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Herlambang, Hascaya Ciptaning. 2019. Pengaruh work-life balance terhadap kinerja melalui kepuasan kerja (Studi Empiris pada Serikat Pekerja Media dan Industri Kreatif Untuk Demokrasi (SINDIKASI)). *Prosiding 2nd Business and Economics Conference In Utilizing of Modern Tecnology*
- nriawan, 2022, Analisis kinerja karyawan melalui komitmen organisasi kompensasi dan motivasi, <https://doi.org/10.31933/jemsi.v3i4>



Hutagalung, D.; Asbari, M.; Fayzhall, M.; Ariyanto, E.; Agistiawati, E.; Sudiyono, R.; Waruwu, H.; Goestjahjanti, F.; Winanti, W.; Yuwono, T. Peran Religiusitas, Kepemimpinan Transformasional, Kepuasan Kerja Dan Mediasi Organizational Citizenship Behavior Terhadap Kinerja Guru. *Edupsycouns* 2020, 2, 311-326.

Isa, Bela Ananda., Irwan Yantu, Valentina Monoarfa, Rezkiawan Tantawi. 2024. Pengaruh Work Life Balance Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Di Dinas Kesehatan Provinsi Gorontalo. *Jambura*: Vol 6. No 3. Januari 2024

(Iskandar, 2016)

Jack J. Phillips (2014), *Developing and Using Performance Measures*.

Jex, Steve M. 2002. *Organizational Psychology: A Scientist Practitioner Approach*. New York: John Wiley & Sons.

(Juniartika et al., 2023)

Kanti, Arin Ayu Adristi Candra, 2024, Pengaruh Kompensasi Dan Work Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Manufaktur Di Pasuruan, Universitas Islam Negeri Malang

Kartika, Pheni Cahya. 2016. Rasionalisasi Perspektif Film Layar Lebar Beradaptasi Karya Sastra. *Jurnal Pena Indonesia*. Vol.2, No. 2

Kholifah, Anik Nur. 2022. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Work Life Balance Terhadap Keterikatan Kerja Dan Kinerja Karyawan. *Sibatik Journal*.vol. 1, No. 1.

Kupperschmidt, B.R. 2000. Multi-Generation Employees: Strategies for Effective Management. *The Health Care Manager*, 19, 65-76. <https://doi.org/10.1097/00126450-200019010-00011>.

Kusni Ingsih, Risanda Alirastra Budiantoro, Foza Hadyu Hasanatina, Shujahat Ali, 2022, *Work-life Balance and Compensation on Performance with Job Satisfaction as an Intervening Variable for Millennial Generation Banking Employees*, *Jurnal Manajemen Bisnis*, 10.18196/mb.v13i2.13947,

Kreitner, Robert dan Angelo Kinicki. 2014. *Perilaku Organisasi. Edisi 9. Buku 1*. Jakarta: Salemba Empat.

Larasati, D. P., Hasanati, N., & Istiqomah, I. 2019. The Effects of Work-Life Balance towards Employee Engagement in Millennial Generation. *Proceedings of the 4th ASEAN Conference on Psychology, Counselling, and Humanities (ACPCH 2018)*. <https://doi.org/10.2991/acpch-18.2019.93>.

Lazar, A. A., Tekçe, B., & Baştuğ, G. (2018). The impact of work-life balance on employee satisfaction and organizational commitment in the Turkish banking sector. *International Journal of Human Resource Management*, 29(1), 127-152.

Γ. H. N., Jati, S. P., & Pramukarso, D. T. 2020. Analisis Pengaruh Kompensasi, Motivasi Dan Gaya Kepemimpinan Transformasional



Terhadap Kepuasan Dan Loyalitas Dokter Pada RSUD DR. H. Soewondo Kabupaten Kendal. *JKM Jurnal Kesehatan Masyarakat*, 7(2), 38–54.

Luthans, Fred. 2006. *Perilaku Organisasi*. Edisi Sepuluh, PT. Andi: Yogyakarta.

Maharani, Chyntia., Aulia Diaz Kinanti., Aditya Yogiswara., Dyah Anggi Syahputri., Ellyana Dwi Farisandy. 2023. Pengaruh Work-Life Balance terhadap Kepuasan Kerja pada Karyawan di Bintaro. *Jurnal Psikologi Perseptual*, Vol. 8 No. 1 Juli 2023

Mardiani, Inna Nisawati. 2021. Pengaruh work-life balance, Lingkungan Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja karyawan PT Gunanusa Eramandiri. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah Vol 4 No 2, Juni 2021*.

Marwansyah, 2016, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi dua. Bandung: Alfabeta.

(Maulia Shakila et al., 2022)

Mayasari, Intan. 2018. Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Variabel Mediator Kepuasan Kerja (Studi Pada Karyawan PT. Poso Energy Bogor). Skripsi. Universitas Brawijaya Malang.

McDonald, P., & Bradley, L, M. 2005. *The Case for Work-Life Balance: Closing the Gap Between Policy and Practice*. Sydney: Hudson Global Resources.

Mendis, M. D. V. S., & Weerakkody, W. A. S. 2017. The impact of work life balance on employee performance with reference to telecommunication industry in Sri Lanka: a mediation model. *Kelaniya Journal of Human Resource Management*, 12(1), 72–100. <http://doi.org/10.4038/kjhrm.v12i1.42>

Mohamad Duddy Dinantara, Della Oktaviani, 2019, Pengaruh Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Alfabet Berkat Citrabuana, Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Pamulang.

Nevityanda, D., & Ubaidillah, H. 2023. Pengaruh Disiplin Kerja , Motivasi Kerja dan Kesejahteraan Karyawan terhadap Produktivitas Karyawan melalui Kepuasan sebagai Variabel Intervening pada PT . J & T Express Cabang Surabaya. *Innovative Technologica: Methodical Research Journal*. Vol: 3, No 1, 2024, Page: 1-16

Nitisemito. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Ketiga. Ghalia. Indonesia, Jakarta.

Noordiono, A. 2016. *Karakter Generasi Z dan Proses Pembelajaran Pada Program Studi Akuntansi* (Doctoral dissertation, Universitas Airlangga).

(Nurrohmat & Lestari, 2021)



), Natalia C. P., Willam A. Areros., dan Ventje Tatimu. 2021. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor PT. Post Indonesia di Manado. *Productivity*, Vol. 2 No. 2, 2021

anuar Surya. 2016. *Theoretical Review: Teori Perbedaan Generasi. Among Makarti Vol.9 No.18, Desember 2016*

- Rachmawati, Dewi. 2019. Welcoming Gen Z in Job World (Selamat Datang Generasi Z di dunia kerja). *Proceeding Indonesia Career Center Network Summit IV*. Vol. 1, No. 1
- Raja, S., & Ganesan Kanagaraj, M. (2020). *A conceptual study of work life balance and stress management among women employees of it companies in Chennai*. *International Journal of Management*, 11(2), 23–26. <https://doi.org/10.34218/IJM.11.2.2020.003>.
- Raymond., Soengeng Wahyoedi., dan Melitina Tecolalu. 2024. Pengaruh Work life balance Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Studi Pada Perawat RS XYZ). *Journal Syntax Idea*. Vol. 6, No. 3, Maret 2024.
- (Prasetyo, 2019)
- Rijanti, Tristiana., Agus Budi Santoso, Kis Indriyaningrum, Dyna Kurnia, pengaruh kompensasi dan work life balance dengan budaya organisasi sebagai variabel moderasi pada karyawan dinas Kesehatan provinsi Jawa Tengah, Universitas Stikubank.
- Riri Nur Alia, Marta widian sari, Selvi zola fenia, 2024, Pengaruh Kompensasi dan Pengembangan Karyawan terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening pada Dinas Kearsipan dan Perpustakaan Kota Padang, Universitas Putra Indonesia YPTK Padang, <https://doi.org/10.59841/excellence.v2i1.981>
- Robbins, S P, Judge, T. A., & Breward, K. E. 2018. *Essentials of Organizational Behavior*. Ontario: Pearson Canada Inc.
- Rondonuwu, S. A., & Kusuma, I. B. (2018). Pengaruh Keseimbangan Kehidupan-Kerja Dan Kejenuhan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pusat Penelitian Dan Pengembangan Sumber Daya Air Bandung. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 22(2), 31-40.
- Rodhiyatu Aliya, G., & Saragih, R. (2020). Pengaruh Work Life Balance dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di PT Telkom Divisi Telkom Regional III Jawa Barat. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi)*, 4(3), 84–95. <http://journal.stiemb.ac.id/index.php/mea/article/view/291>
- Runa, Rahmat. 2020. Determinasi Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan Motivasi, Gaya Kepemimpinan (Sebuah Literatur Review Manajemen Sumber Daya Manusia). *JIMT Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*. Vol. 2, No. 2.
- Saina, Ischevell Vialara., Riane Johnly Pio., dan W. Rumawas. 2016. Pengaruh Worklife Balance Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT PLN (Persero) Wilayah Suluttenggo Area Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis*
- Hellen Monica Ghaby Ayu. 2024. *Pengaruh Kompensasi, Motivasi, Dan Work Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus: Bank Tabungan Negara*



- (BTN) Syariah Kota Malang). Skripsi. UIN Maulana Malik Ibrahim, Malang.
- Sarikit, M. (2017). Pengaruh work life balance dan keterikatan karyawan terhadap kinerja karyawan fakultas ilmu sosial dan ilmu politik Universitas Indonesia. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, 8 (1), 82–91.
- Sarmijan., Tiarapuspa., dan Ikhwan HS. 2022. Peran Gender Sebagai Variabel Moderasi Pengaruh Work From Home, Work Life Balance dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Masa Pandemi COVID-19. *Jurnal Ilmu Sosial dan Pendidikan (JISIP)* Vol. 6, No. 3 Juli 2022
- Sastrohadiwiryono, S. 2003. *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia, Pendekatan Administrasi dan Operasional*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Schabracq, Marc J., Jacques A.M. Winnubst., Cary L. Cooper. 2002. *The Handbook of Work and Health Psychology*. John Wiley & Sons, Ltd
- Schermerhorn, 2005, *Management* 8th ed, John Wiley & Sons, Inc, USA.
- Sedarmayanti. 2019. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Mandar Maju.
- Septya, Vita., dan Kartika Dwi C. S. 2019. Pengaruh Work Life Balance Terhadap Kinerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Studi pada Perawat Puskesmas Rawat Inap di Kota Semarang). *JLEE – Journal of Law, Economics, and English*. 01 (01) November 2019
- (Setiawan & Khurosani, 2018)
- Shafa Ardita Dewi, Widiartanto, Sari Listyorini, 2022, pengaruh kompensasi dan worklif balance terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening, *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, Vol. 11, No. 4, 2022 e-ISSN 2746-1297, <https://ejournal3.undip.ac.id/index.php/jiab>
- Simamora, Henry. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Bagian Penerbitan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi YKPN.
- Smith, P., & Johnson, L. 2024. *The future of collecting knowledge: Curating and managing knowledge for the long term. Information & Knowledge Management*, 33(1), 1-12.
- Stillman, D., & Stillman, J. 2017. *Gen Z @ Work*. New York: HarperBusiness.
- Subiyanti, Wiwin., dan Dedy Trisnadi. 2022. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Divisi Produksi PT Tiga Putra Abadi Perkasa Kabupaten Purwakarta. *Jurnal Bisnis* (2022) 10(2): 207-219
- Sugiyono. 2018. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*, Bandung: Alfabeta
- , Eko. 2022. Literature Review Kepuasan Kerja Karyawan: Analisis Motivasi, Kompensasi Dan Lingkungan Kerja. *JIM Jurnal Ilmu Multidisiplin*. Vol. 1 No. 1, April 2022



- Syamsuddin, Rahmi Andini., et. al., 2021. 'The Effect of Compensation and Work Discipline on Employee Performance with Work Motivation as an Intervening Variable', *Kontigensi: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 9.1 (2021), 89–94 <<https://doi.org/10.56457/jimk.v9i1.99>>.
- Tamunomiebi, M. D., & Oyibo, C. 2020. Work-Life Balance and Employee Performance: A Literature Review. *European Journal of Business and Management Research*, 5(2), 1-10. <https://doi.org/10.24018/ejbmr.2020.5.2.196>
- Timothy A. Judge, Thomas A. Woodruff, and Joyce I. Wright (2002), "The Impact of Employee Satisfaction on Organizational Performance: A Review of the Literature and Meta-Analysis".
- Twenge, Jean M. "iGen: Why Today's Super-Connected Kids Are Growing Up Less Rebellious, More Tolerant, Less Happy—and Completely Unprepared for Adulthood—and What That Means for the Rest of Us." Atria Books, 2017.
- Wehantouw, Sharon Gabriel., Rita N. Taroreh., dan Yantje Uhing. 2022. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Blackcup Coffee and Roastery Manado. *Jurnal EMBA Vol. 10 No. 1 Januari 2022, Hal. 1486-1496*
- Widjaja, Y. R., Widhiyanti, I. S., & Mubarok, A. (2021). Pengaruh Konflik Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Cv. Perdana Java Creative Bandung. *Jurnal Sain Manajemen*, 3(2), 83–94.
- Wirawan. 2019. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia* . Jakarta: Salemba Empat.
- Wiyarta, JB. 2023. Pengaruh Semangat Kerja Dan Keseimbangan Kehidupan Kerja (Work Life Balance) Terhadap Kinerja Karyawan Dalam Mencapai Target OKR (Objective And Key Results) (Studi Pada PT. Grab Teknologi Indonesia Regional Yogyakarta dan Jawa Tengah). *Neraca: Jurnal Ekonomi, Manajemen dan Akuntansi*. Vol. 1, No. 5.
- Yadi, N. (2022). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Sumber Terang Agro Lestari di Teluk Tenggulang Kec. Tungkal Ilir Kab. Banyuasin Sumatera Selatan. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM*, 3(4), 2012–2018. <https://doi.org/10.47747/jnmpsdm.v3i4.946>
- Yusnita, R. T., & Nurlinawaty, R. (2022). Bagaimana Stres Kerja dan Work Life Balance pada Pekerja Wanita Memediasi Work Family Conflict dengan Prestasi Kerja? *Jurnal Manajemen Dan Organisasi*, 13(3), 257–269. <https://doi.org/10.29244/jmo.v13i3.40867>
- Yunianto, Askar, dan Penunjang Waruwu. 2017. Meningkatkan Kinerja Melalui Motivasi Dengan Anteseden Kepemimpinan Terpersepsi Dan Lingkungan Kerja Terpersepsi. Seminar Nasional Multi Disiplin Ilmu Unisbank 2017



ww.detik.com/edu/detikpedia/d-7410162/studi-mayoritas-gen-z-incar-work-life-balance-dan-jam-kerja-fleksibel

<https://www.talenta.co/blog/pentingnya-work-life-balance-sebagai-salah-satu-benefit-karyawan/>



Optimized using
trial version
www.balesio.com