

DAFTAR PUSTAKA

BUKU DAN BAHAN BACAAN

- Alkam, R. 2013. *Pengaruh moral reasoning terhadap kualitas audit*. Makassar: Repository Jurnal Universitas Hasanuddin Makassar.
- Alwisol. 2004. *Psikologi kepribadian*. Malang: Universitas Muhammadiyah Malang.
- Bambang, W. 2010. *Manajemen sumber daya manusia*. Bandung: Sulita.
- Becker, B. E., Huselid, M. A., & Ulrich, D. 2001. *The HR scorecard: Linking people, strategy, and performance*. Boston: Harvard Business School Press.
- Boediono. 2014. *Seri sinopsis pengantar ilmu ekonomi*. Yogyakarta: Penerbit BPFE.
- Burhanuddin, S. 1997. *Etika sosial asas moral dalam kehidupan manusia*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Bustamar, A. 2017. *Hukum pajak Indonesia*. Jakarta: Penerbit Kencana.
- Cooper, D. R., & Schindler, P. S. 2014. *Business research methods*. New York: McGraw-Hill.
- Creswell, W. J. 2013. *Research design: Pendekatan kualitatif, kuantitatif, dan mixed*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Dharma, S. 2002. *Paradigma baru: Manajemen sumber daya manusia*. Yogyakarta: Amara Books.
- Edwan, E., Hidayat, C., & Si, M. 2013. *Pengaruh job rotation terhadap motivation dan dampaknya pada kinerja karyawan pada PT. Mashill International Finance*. Jakarta: Doctoral dissertation Binus University.
- Elizabeth, B. H. 1978. *Perkembangan anak*. Jakarta: Penerbit Erlangga.
- Emory, R. I. D. 1985. *Business research methods*. California: R.D Irwin
- Hair, J. F., Black, W. C., Babin, B. J., & Anderson, R. E. 2014. *Multivariate data analysis* (7th ed.). United States of America: Pearson Education.
- Handoko, H. T. 1992. *Manajemen personalia dan SDM*. Jakarta: BPFE.
- Gomes, F. C. 2010. *Manajemen sumber daya manusia*. Yogyakarta: Andi Yogyakarta.
- Gredler, M. E. B. 1991. *Belajar dan membelajarkan*. Jakarta: Rajawali Press.
- Harris, M. 2000. *Human resource management* (2nd ed.). United States of America: Harcourt Bluc & Company.
- Hart, C. 2018. *Doing a literature review: Releasing the research imagination*. United Kingdom: University of Chester.
- . 1958. *The psychology of interpersonal relations*. New York: Wiley.
- A. F. 2017. *Kepuasan kerja dan kinerja pegawai*. Yogyakarta: Elmatara.



- Irianto, D. B. 2012. *Pengaruh kepuasan pengguna sistem informasi terhadap kinerja individu (Studi pada PT. PLN (Persero) Distribusi Jawa Tengah dan DIY)*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Karyono. 2013. *Forensic Fraud*. Yogyakarta: CV. Andi Yogyakarta.
- Kohlberg, L. 1981. *Essays on Moral Development, Vol. I: The Philosophy of Moral Development: Moral Stages and The Idea of Justice*. New York: Harper and Row.
- Kumar, R. 2005. *Research Methodology: A Step by Step Guide for Beginners*. London: Sage Publications.
- Luthans, F. 2005. *Perilaku Organisasi Edisi Sepuluh*. Yogyakarta: CV. Andi Yogyakarta.
- Mangkunegara, A. P. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Rosda.
- Marczyk, G., Dematteo, D., & Wilmschurst, L. 2005. *Essentials of Research Design and Methodology*. New Jersey: John Willey & Sons.
- Martin. 2002. *Competence System*. New Jersey: Prentice Hall Inc
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. 2016. *Human Resource Management (Edisi 10, Jilid 3)*. Jakarta: Salemba Empat.
- Mulyadi. 2007. *Akuntansi Biaya (Edisi ke-5)*. Yogyakarta: UPP STIM YKPN.
- Oerip, P., & Utomo, T. 2000. *Menggugah Mentalitas Profesional dan Pengusaha*, Grasindo: Gramedia
- Pervin, L.A. 1994. *A Critical Analysis of Current Trait Theory. Psychological Inquiry*. United Kingdom: Francis and Taylor.
- Prawira. P. A. 2014. *Psikologi Pendidikan Dalam Perspektif Baru*. Yogyakarta: arruuzmedia.
- Pusat Pendidikan dan Pelatihan Pengawasan (Pusdiklatwas). 2005. *Modul Diklat Pembentukan Auditor Ahli: Auditing, (Edisi ke-3)*. Jakarta: Badan Pengawasan Keuangan dan Pembangunan.
- Rahayu, S. K. 2013. *Perpajakan Indonesia: Konsep & Aspek formal*. Yogyakarta: graha ilmu.
- Ramadhani, S., & Lestari, A. I. 2019. *Analisa strategi pemasaran produk asuransi dalam meningkatkan jumlah nasabah asuransi jiwa syariah pada PT. Asuransi jiwa syariah bumi putera medan*. Medan: Repository Jurnal UIN Sumatera Utara.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. 2013. *Organizational Behavior, Terjemahan Ratna Saraswati dan Fabriella Sirait, Edition 16*, Jakarta: Salemba Empat.
- S. P., & Judge, T. A. 2015. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.



- Sari, M. 2017. *Pengaruh Profesionalisme Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai PT. Bank Syariah Mandiri KC Palembang*. Palembang: Repository Jurnal UIN Raden Fatah..
- Sedarmayanti. 2010. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*, cetakan kedua, penerbit. Bandung: Mandar Maju.
- Sekaran, U. 2003, *Research Methods For Business: A Skill Building Aproach*. New York: John Wiley and Sons, Inc.
- Sekaran, U., & Bougie, R. 2017, *Metode Penelitian untuk Bisnis: Pendekatan Pengembangan-Keahlian*, Edisi 6, Buku 1, Cetakan Kedua. Jakarta: Salemba Empat.
- Sholihah, Putri, & Nursiam. 2018. *Pengaruh Budaya Organisasi, Independensi, Kompetensi, Gaya Kepemimpinan, dan Profesionalisme Terhadap Kinerja Auditor*. Surakarta: Universitas Muhammadiyah.
- Sholihin, M., & Ratmono, D. 2021. *Analisis SEM-PLS dengan warppls untuk hubungan nonlinear dalam penelitian sosial dan bisnis*. Yogyakarta: CV. Andi Yogyakarta.
- Sondang, P. S. 2009. *Adminitrasi Pembangunan*. Yogyakarta: Bumi Aksara.
- Sonny, K. A. 1993. *Etika Bisnis Membangun Citra Bisnis Sebagai Profesi Luhur*. Yogyakarta: Kanisius.
- Spencer, L., & Signe M. S. 1993. *Competence at Work, Models For Superior Performance*. Canada: John Wiley & Sons, Inc.
- Susanto, A. 1997. *Sistem Informasi Manajemen*. Bandung: Lembaga Informatika Akuntansi.
- Triandis, H.C. 1971. *Attitudes and Attitudes Change*. New York: hon Weley and Sons, Inc,
- Umi, N., Jonathan, S., Dadang, M., & Marlina, B. W. 2020. *Metode Penelitian dalam Implementasi ragam Analisis*. Yogyakarta: CV. Andi Yogyakarta.
- Usmany. 2013. *Pengaruh pengalaman spesifik, self efficacy dan effort terhadap kinerja auditor negara dengan kompleksitas tugas sebagai variable pemoderasi*. Undip. UU No. 5 Tahun 2011 tentang Akuntan Publik. Bandung: Repository Jurnal Akuntansi & Bisnis Diponegoro.
- Wibowo. 2017. *Manajemen Kinerja. Edisi Kelima*. Depok: PT. Raja Grafindo Persada.
- Wirawan. 2015. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia Teori, Aplikasi, dan Penelitian*. Jakarta. Salemba Empat.

ARTIKEL JURNAL



- C. 2014. Analisis pengaruh kompetensi, independensi, dan pemanfaatan teknologi informasi terhadap kualitas hasil pemeriksaan pajak. *Jurnal Riset Akuntansi & Komputerisasi Akuntansi*, 5(9): 1–13.

- Agustiawan, A., Irawan, A., & Suci, R. G. 2020. Pengaruh core self-evaluations dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja auditor (Pada Badan Pemeriksa Keuangan Republik Indonesia Perwakilan Provinsi Riau). *Jurnal Inovasi Akuntansi Keuangan & Perpajakan*, 1(2): 138—148.
- Al Romeedy, B. S. 2019. The role of job rotation in enhancing employee performance in the Egyptian travel agents: The mediating role of organizational behavior. *Tourism Review*, 74(4): 1003–1020.
- Alim, M. N., Hapsari, T., & Purwanti, L. 2007. Pengaruh kompetensi dan independensi terhadap kualitas audit dengan etika auditor sebagai variabel moderasi. *Simposium Nasional Akuntansi. AUEP* (08): 1—26.
- Amrullah, A., Mursalim, M., & Junaid, A. 2020. Pengaruh ambiguitas peran, konflik peran, dan moral reasoning terhadap kualitas pemeriksaan pajak. *Journal of Accounting and Finance (JAF)*, 1(1): 70–85.
- Anwar, A. 2017. Pengaruh moral reasoning auditor terhadap kompetensi dan independensi auditor pada Kantor BPK RI Perwakilan Provinsi Sulawesi Barat. *Al-Buhuts*, 13(1): 23–32.
- Arabella, F., & Mangonting, Y. 2013. Pengaruh kualitas pelayanan petugas pajak, sanksi perpajakan, dan biaya kepatuhan pajak terhadap kepatuhan wajib pajak UMKM. *Tax & Accounting Review, Jurnal Akuntansi Universitas Kristen Petra*, 1(1): 35–42.
- Ardani, S. V. 2017. Pengaruh tenure audit, rotasi audit, audit fee terhadap kualitas audit dengan komite audit sebagai variabel moderasi (Studi pada perusahaan sektor keuangan yang terdaftar di BEI tahun 2010-2014). *Jurnal Akuntansi*, 6(1): 1–12.
- Arif, A. M., & Fauzan, M. 2022. Pengaruh kompetensi, efikasi diri, dan kompensasi terhadap komitmen berkelanjutan karyawan bagian produksi Hanchen Industrial Indonesia Semarang. *Jurnal EMBA*, 10(1): 1115–1126.
- Arman, S. 2018. Pengaruh independensi, integritas, budaya kerja, kecerdasan emosional, dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja auditor Kantor Akuntan Publik (KAP) di Makassar. *The Indonesian Journal of Accounting Research*, 9(3): 278—293.
- Arwati, D., & Hanifah. 2010. Pengaruh komitmen organisasi pemeriksaan pajak dalam meningkatkan kinerja pemeriksa pajak (Survey di wilayah Direktorat Pajak Jawa Barat I). *Jurnal Bisnis, Manajemen & Ekonomi*, 9(10): 2341–2351.
- Avianda, K. 2014. Pengaruh profesionalisme pemeriksa pajak, kepuasan kerja, komitmen organisasi, dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. *Media Riset Akuntansi, Auditing & Informasi*, 14(3): 21–48.
- Azhari, M. R., & Prijati. 2018. Pengaruh kompensasi, disiplin kerja, motivasi terhadap kinerja karyawan CV. Multimedia Karya Sejahtera Malang. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen*, 7(9): 1–17.
- A. 1978. Self-efficacy: Toward a unifying theory of behavioral change. *Advances in Behaviour Research and Therapy*, 1(4): 139–161.



- Bandura, A. 1991. Social cognitive theory of self-regulation. *Organizational Behavior and Human Decision Processes*, 50(2): 248–287.
- Budiandru. 2022. Auditor of personality and performance throughout the period of the pandemic. *Jurnal Akuntansi & Auditing Indonesia*. 26(2): 145—156.
- Charity, B. C. 2015. Effect of training and career development on employee performance: A case of KCB branches in the North Rift Region, Kenya. *International Journal of Advanced Research*, 4(5): 38–49.
- Charkhabi, M., Abarghuei, M. A., & Hayati, D. 2013. The association of academic burnout with self-efficacy and quality of learning experience among Iranian students. *SpringerPlus*, 2(1): 1–5.
- Dewi, G. A. K. R. S. 2017. Pengaruh moralitas individu dan pengendalian internal pada kecurangan akuntansi (Studi eksperimen pada pemerintah daerah Provinsi Bali). *Jurnal Ilmiah Akuntansi*, 1(1): 77–92.
- Eriksson, T., & Ortega, J. 2006. The adoption of job rotation: Testing the theories. *Industrial and Labor Relations Review*, 59(4), 653–666.
- Evia, L. I. A. M., & Ayu, P. C. 2021. Pengaruh moralitas individu, komitmen organisasi, dan whistleblowing system terhadap pencegahan kecurangan (Fraud) dalam pengelolaan keuangan desa. *Hita Akuntansi dan Keuangan*, 2(3): 101–116.
- Fauzan, M. R., & Kamaruddin, S. F. 2022. The effect of healthy lifestyle and role stress on auditor performance with emotional quotient as the moderating variable. *Kupna Akuntansi: Kumpulan Artikel Akuntansi*, 3(1): 31–44.
- Feriyanto, O., & Kurniasih, N. 2022. Pengaruh gender dan independensi terhadap kualitas audit dengan etika auditor sebagai variabel moderasi. *Jurnal Akuntansi & Bisnis. Star*, 13(1): 67–78.
- Gaffikin, M., & Lindawati, A. S. L. 2012. The moral reasoning of public accountants in the development of a code of ethics: The case of Indonesia. *Australasian Accounting Business and Finance Journal*, 6(10): 4–28.
- Garcia, B. J., & Argiles, B. J. M. 2013. Audit tenure and audit qualifications in a low litigation risk setting: An analysis of the Spanish market. *Estudios de Economia*, 40(2). Retrieved from
- Gunadi. 2005. Fungsi pemeriksaan terhadap peningkatan kepatuhan wajib pajak (Tax compliance). *Jurnal Perpajakan Indonesia*, 4(5): 4–9.
- Gunawan, V. R. 2007. Hubungan antara profesionalisme auditor eksternal dengan pertimbangan tingkat materialitas dalam proses pengauditan. *Jurnal Akuntansi & Auditing*, 7(2): 219–242.
- Rheny, A. 2013. Pengaruh struktur audit, konflik peran, dan ketidakjelasan peran terhadap kinerja auditor. *Jurnal Ekonomi*, 21(3): 1–15.



- Harrel, A. E., Cheving, & Taylor, M. 1986. Organizational professional conflict and the job satisfaction and turnover intentions of internal auditor. *Auditing: A Journal of Practice & Theory*, 24(1): 343—353.
- Holle, E. S. 2011. Pelayanan publik melalui electronic government: Upaya meminimalisir praktek maladministrasi dalam meningkatkan public service. *Journal of Law and Economic. Sasi*, 17(3): 21—34.
- Hosseini, S. 2015. Survey the relationship between destination image, tourist satisfaction, and destination loyalty. *International Journal of Research in Social Sciences*, 5(6): 27—43.
- Ilmiyati, F., & Suhardjo, Y. 2012. Pengaruh akuntabilitas dan kompetensi auditor terhadap kualitas audit. *Jurnal Akuntansi*, 1(1): 1—13.
- Indrawati, Y. 2014. Pengaruh self-esteem, self-efficacy, dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan (Studi kasus perawat RS Siloam Manado). *Jurnal Riset Bisnis dan Manajemen*, 2(4): 12—24.
- Iskandar, T. M., & Sanusi, Z. M. 2011. Assessing the effects of self-efficacy and task complexity on internal control audit judgment. *Asian Academy of Management Journal of Accounting and Finance*, 7(1): 29—52.
- Januarti, I. 2010. Analisis Pengaruh Faktor Perusahaan, Kualitas Auditor, Kepemilikan Perusahaan Terhadap Penerimaan Opini Audit Going Concern (Perusahaan Manufaktur yang Terdaftar di BEI). *Jurnal SIAE (System Informasi, Auditing, Etika Profesi)*, 1(1): 1—26.
- Juli, W. R., & Pratiwi, T. I. 2013. Pengaruh Self Efficacy dan Dukungan Sosial Keluarga Terhadap Kemantapan Pengambilan Keputusan Karir Siswa. *Jurnal BK UNESA*, 3(1): 231—238.
- Kalbers, L. P., Fogarty, T. J. 1995. Professionalism: Its Consequences - A Study of Internal Auditors. *Auditing: A Journal of Practice*, 14(1): 64—86.
- Kibthiah, M., Chamida, R. N., Surabaya, U. N., & Khotimah, K. 2023. Suroboyo Bus sebagai Sistem Transportasi Berkelanjutan di Kota Surabaya. *Jurnal Transportasi*, 1(1): 11—18.
- Kuncoro, A. B. S. K. 2017. The Professional Etiquette Moderating the Correlation Between Auditor's Independence and Job Experience Toward Audit Quality. *Journal of Economics and Public Health*, 1(2): 59—74.
- Kurnia, M., & Rahmawati, R. 2017. The Effect of Job Rotation, Compensation and Work on Employee Performance with Work Satisfaction as Intervening Variable. *Urecol, Prosiding University Research Colloquium*, 2(1): 377—390.
- Kurtulu, K. 2010. The Effects of Job Rotation Practices on Motivation: A Research on Managers in the Automotive Organizations. *Business and Economics Research Journal*, 1(3): 69—85.
- . D. 2015. The Effect of Job Rotation on Career Management. *Business and Economics Research Journal*. 19(1): 25—35.



- Lekatompessy, J. E. 2003. Hubungan Profesionalisme dengan Konsekuensinya: Komitmen Organisasional, Kepuasan Kerja, Prestasi Kerja, dan Keinginan Berpindah. *Jurnal Bisnis dan Akuntansi*, 5(1): 69–84.
- Matheus, E. 2018. Pengaruh Profesionalisme, Kepuasan Kerja, Motivasi, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pemeriksa Pajak. *Jurnal Administrasi Negara JOM FEB*, 1(1): 1–14.
- Merawati, L. K., & Ariska, N. L. P. Y. 2018. Pengaruh Moral Reasoning, Skeptisme Profesional Auditor, Tekanan Ketaatan, dan Self-Efficacy terhadap Kualitas Audit. *Jurnal KRISNA: Kumpulan Riset Akuntansi*, 10(1): 1–10.
- Mgbame, C. O., Eragbhe, E., & Osazuwa, N. 2012. Audit Partner Tenure and Audit Quality: An Empirical Analysis. *European Journal of Business and Management*, 4(7): 154–159.
- Muazza, M., & Syarifuddin H. B. 2017. Does Job Rotation and Job Satisfaction Affect the Performance? *Journal of Business Studies and Management Review*, 1(1): 1–4.
- Mulyadi. 2013. Pengaruh Pengalaman Kerja, Kompetensi, Independensi, Akuntabilitas, Profesionalisme, dan Kompleksitas Tugas Auditor terhadap Kualitas Audit. *Bhirawa: Journal of Marketing & Commerce*. 1(2): 74–89.
- Nadia, N. F. 2015. Pengaruh Tenur Kap, Reputasi Kap Dan Rotasi Kap Terhadap Kualitas Audit. *Jurnal Akuntansi Bisnis*, Xiii(26): 113–130.
- Naibaho, E. R. 2016. Pengaruh independensi, kompetensi, moral reasonings dan skeptisisme profesional auditor pemerintah terhadap kualitas audit laporan keuangan pemerintah daerah (studi empiris pada BPK RI perwakilan provinsi Riau. Jom Fekon, *JEMFEKON: Kumpulan Jurnal Akuntansi*. 1(2): 1–23.
- Novayanti, A. A. 2021. Peningkatan Perilaku Moral Pada Anak Usia 5-6 Tahun Melalui Penggunaan Metode Bercerita. Instruksional, *Jurnal Instruksional*, 2(2): 53–61.
- Nuraini, N. S. 2014. Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Thin Capitalization pada Perusahaan Multinasional di Indonesia. *Diponegoro Journal of Accounting*, 3(3): 1–9.
- Nurdiana. 2011. “Pengaruh Rotasi Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai: Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening.” *Jurnal Ekonomi Manajemen Sumber Daya*. 11(2): 70–82.
- Nurjanah, I. B., & Kartika, A. 2016. Pengaruh Kompetensi, Independensi, Etika, Pengalaman Auditor, Skeptisme Profesional Auditor, Objektifitas dan Integritas Terhadap Kualitas Audit (Studi Pada Kantor Akuntan Publik Di Kota Semarang. *Jurnal Akuntansi, Keuangan Dan Perbankan*, 5(2): 123–135.



- W., Steers, R. M., Mowday, R. T., & Boulian, P. V. 1974. Organizational commitment, job satisfaction, and turnover among psychiatric technicians. *Journal of Applied Psychology*, 59(5): 603–609.

- Putra, I. M. A. D., & Sintaasih, D. K. 2018. Pengaruh *self leadership* dan komitmen organisasional terhadap kinerja karyawan Di hotel four point by Sheraton. *E-Jurnal Manajemen*. 7(8): 4237—4266.
- Qosidah, N., & Husnurrosyidah, 2022. Integrity moderates the relationship between work experience and tax inspector performance at the intermediate tax service office within the regional office of the directorate general of taxes of centraljava. *Journal of Economic and Public Health*. 1(3): 107—118.
- Rosnidah, I., Hidayat, M. T., & Nahdiyyah, I. R. 2022. Pengaruh Kompetensi dan Motivasi terhadap Kinerja Pengelolaan Keuangan Daerah. *Jurnal Ecodemica Jurnal Ekonomi Manajemen Dan Bisnis*, 6(1): 58–67.
- Rustendi, T. 2017. Peran Audit Internal dalam Memerangi Korupsi (Upaya Meningkatkan Efektivitas Fungsi APIP). *Jurnal Akuntansi*, 12(2): 111–126.
- Rustiarini, & Sugiarti. 2013. “Pengaruh Karakteristik Auditor, Opini Audit, *Audit Tenure*, Pergantian Auditor Pada Audit Delay”. *Jurnal Ilmiah dan Humanika*, 2(2): 657—675.
- Safwan, Nadirsyah., & Syukriy, A. 2014. Pengaruh kompetensi dan motivasi terhadap kinerja pengelolaan keuangan daerah pada pemerintah daerah kabupaten pidie jaya. *Jurnal Akuntansi Universitas Syiah Kuala*. 1(1): 133—139.
- Sagie, A., & Moshe, K. 2003, “What Aspects of The Job Have Most Effect on Nurse.” *Human Resource Management Journal, ABI/INFORM Global*, 13(1): 46—62.
- Salju, S., Rismawati, R., & Bachtiar, M. D. 2016. Pengaruh Kompetensi dan Independensi Terhadap Kinerja Auditor Pemerintah Kabupaten Luwu Timur. *Equilibrium: Jurnal Ilmiah Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi*, 4(2): 100–123.
- Saputra, K. A. K., & Pradnyanitasari, P. D. 2019. Praktek Akuntabilitas Dan Kompetensi Sumber Daya Manusia Untuk Pencegahan Fraud Dalam Pengelolaan Dana Desa. *Jurnal KRISNA: Kumpulan Riset Akuntansi*, 10(2): 168–176.
- Saravani, S. R., & Abbasi, B. 2013. *Investigating the Influence of Job Rotation on Performance By Considering Skill Variation and Job Satisfaction of Bank Employees*. *Journal Technical Gazette*, 20(3): 473–478.
- Sashi, A. 2018. Pengaruh Independensi, Integritas, Budaya Kerja, Kecerdasan Emosional Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Auditor Kantor Akuntan Publik (KAP) Di Makassar. *Akmen Jurnal Ilmiah*, 15(1): 278–293.
- Schlenker, B. R. 2008. Integrity and character: Implications of principled and expedient ethical ideologies. *Journal of Social and Clinical Psychology*, 27(10), 1078–1125.
- U., & Surakarta, M. 2015. Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Pemerintah Daerah Jaka Winarna Dan Havidz Maburi. *Jurnal Universitas Sebelas Maret*. 06(1): 1–14.



- Senen, S. 2021. Pengaruh Rotasi Kerja, Komunikasi Organisasi, dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Kopegtel Jaya. *Jurnal Madani: Ilmu Pengetahuan, Teknologi, Dan Humaniora*, 4(1): 45–50.
- Sherer, M., & Maddux, E. J. 1982. The Self-Efficacy Scale Construction And Validation. *Psychology reports journal*, 51(1): 663—671.
- Siagian, T. S., & Khair, H. 2018. Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmiah Akuntansi*. 1(1): 59—70.
- Siahaan, S., & Bahri, S. 2019. Pengaruh Penempatan, Motivasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1): 16–30.
- Sinaga, D. L., Felicia, R., Pasaribu, A., Pandiangan, R., Enjelina, & Simarmata, S. 2019. Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Sinar Sosro Medan (Produksi the Botol Sosro). *Jurnal Ilmiah Socio Secretum*, 9(1): 159–167.
- Sintaasih, D. K. 2018. Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Hotel Four Points By Sheraton. *Jurnal Ilmiah Manajemen*. 7(8): 4237–4266.
- Suhartini., & Ariyanto, D. 2010. Pengaruh Pemeriksaan Interim, Lingkup Audit, dan Independensi Terhadap Pertimbangan Opini Auditor (Studi Kasus Pada Bpk Ri Perwakilan Provinsi Bali). *Audi. Journal Ojs*. 5(1): 1–14.
- Susanto, H., Mulyani, S., Sukmadilaga, C., Ghani, K. E. 2022. Sustaining Investigative Audit Quality Through Auditor Competency and Digital Forensic Support: A Consensus Study. *MDPI Sustainability: Jurnal Ilmiah Akuntansi*. n.d: 1—24.
- Susilo, I. A., Ompusunggu, P. A., Djaddang, S., Akuntansi, M., & Pancasila, U. 2018. Determinan Kualitas Hasil Pemeriksaan Pajak Melalui Penerapan Nilai-Nilai Etik Kementerian Keuangan. *Jurnal Ekobisman*, 2(3): 286–306.
- Sya'dullah, A. 2011. Tingkat perbedaan efikasi diri siswa man malang 2 batuyang berasal dari smp dan mts. *Jurnal Ilmiah Akuntansi*. 1(1): 37—49.
- Syalimono, S., & Syaiful, B. 2019. Pengaruh Penempatan Pegawai, Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1): 16—30.
- Tangsakul, P., Ussahawanitchakit, P. 2015. *Moral reasoning of tax auditor in Thailand: an empirical investigation of the antecedents and Consequences*. *The Business Management Review*. 7(1): 134—142.
- Vivi, S., & Silalahi, A. D. 2023. Pengaruh Sosialisasi, Pemeriksaan Dan Kepatuhan Wajib Pajak Terhadap Peningkatan Penerimaan Pajak Penghasilan Badan Pada Kpp Pratama Medan Timur. *Jurnal Akuntansi. Audit Dan Perpajakan Indonesia (Jaapi)*, 3(2): 362–370.



ruddin., & Yulia, S. T. 2020. Pengaruh Profesionalisme, Independensi, Kompetensi, dan Pengalaman Kerja Terhadap Kualitas Audit Pada

- Kantor Akuntan Publik Di Kota Medan. *Jurnal Akuntansi Bisnis Eka Prasetya : Penelitian Ilmu Akuntansi*, 6(1): 15–28.
- Waterkamp, C. I. A., Tawas, H., & Mintardjo, C. 2017. Pengaruh Profesionalisme, Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Cabang Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 5(3): 2808–2818.
- Wijana, I. N., & Putra, A. 2017. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja *Account Representative* Di Kpp Pratama Gianyar, E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana 20(1): 2449–2478.
- Wilopo. 2006. Analisis Faktor-Faktor yang Berpengaruh Terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi : Studi pada Perusahaan Publik dan Badan Usaha Milik Negara di Indonesia. Simposium Nasional Akuntansi (SNA), 9(3): 23–26.
- Yendrawati, R. 2008. Analisis hubungan antara profesionalisme auditor dengan pertimbangan tingkat materialitas dalam proses pengauditan laporan keuangan. *Jurnal Akuntansi dan Investasi*, 7(2): 219–242.
- Yoanita, S., & Farida, F. 2019. Pengaruh akuntabilitas, independensi auditor, kompetensi, dan professional care, objektivitas, etika profesi dan integritas auditor terhadap Kualitas audit. The 5th *Prosiding Seminar Nasional*. 289–301.
- Yobi, N. M. D. J., & Putra, I. N. W. A. 2017. Faktor- faktor yang mempengaruhi Kinerja *Account Representative* di KPP Pratama Gianyar, Tabanan, dan Singaraja. E-Journal Akuntansi Universitas Udayana. 1(1): 25-27.
- Yuliana. 2017. Pengaruh Kompetensi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan pada PT. Haluan Star Logistic. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis*, 17(2): 135–150.
- Zahari. A. I., Said. J., & Arshad. R. 2019. Integrity Climate Questionnaire. *Journal Cogent Psychology*. 6(1): 2–18.
- Zarmayana, C. N., Darwanis, & Abdullah, S. 2019. The Effect of Independence, Integrity, and Professionalism on Performance of the Auditors in the Aceh Inspectorate, Province of Aceh, Indonesia. East African Scholars Multidisciplinary Bulletin, *Journal East African Scholars Multidisciplinary Bulletin*, 2(11): 382–386.

SUMBER LAIN/INTERNET

Komisi Pemberantasan Korupsi. 2019. “Dugaan Pemberian Hadiah Atau Janji Pada Penyelenggara Negara Atau Yang Mewakilinya Untuk Pemeriksaan Perpajakan Tahun 2016-2017 Pada Direktorat Jenderal Pajak”.

nesia. 2016. “Bongkar Mafia Pajak, Sri Mulyani Tunggu Kode dari KP.”



- Media Komunitas Perpajakan Indonesia. 2011. "Surat Edaran Direktur Jenderal Pajak Kebijakan Pemeriksaan Untuk Menguji Kebijakan Kepatuhan Pemenuhan Kewajiban Perpajakan. SE-85/PJ/2011".
- Pajakku. 2017. "Surat Edaran Direktur Jenderal Pajak Kementerian Keuangan Republik Indonesia Direktorat Jenderal Pajak. SE-11/PJ/2017."
- Taylor, I. 2007."Kogan Page: A Practical Guide to Assessment Centres and Selection Methods: Measuring Competency for Recruitment and Development (1st ed.)."

