

DAFTAR PUSTAKA

- Adawiyah, S. R. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan UD. Hasby Mlarak Ponorogo (Undergraduate Thesis, IAIN Ponorogo). *IAIN Ponorogo Repository*.
- Afnisya'id, M. D., & Aulia, P. (2021). Pengaruh work-life balance terhadap turnover intention karyawan kantor pusat Perum Bulog Jakarta. *eProceedings of Management*, 8(5).
- Aprillya, A. N. (2023). Pengaruh Work-life Balance terhadap Turnover Intention dengan Job Satisfaction sebagai variabel intervening. *Ethesis. uin-malang.ac.id*. Program Studi Manajemen, UIN Maulana Malik Ibrahim, Malang.
- Barage, P., & Sudarusman, E. (2022). Pengaruh Work Life Balance, Stress Kerja, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention (Studi Pada Pekerja Generasi Millennial Di Yogyakarta) *Master's thesis STIM YKPN Yogyakarta*. 3(1), 81–96.
- Capnary, M. C., Rachmawati, R., & Agung, I. (2018). The Influence Of Flexibility Of Work To Loyalty And Employee Satisfaction Mediated By Work Life Balance To Employees With Millennial Generation Background In Indonesia Startup Companies. *Business: Theory And Practice*, 217-227.
- Chen, I. H., Brown, R., Bowers, B. J., & Chang, W. Y. (2015). Work-To-Family Conflict As A Mediator Of The Relationship Between Job Satisfaction And Turnover Intention. *Journal Of Advanced Nursing*, 71(10).
- Cresswell, A. (2011) "Nurses will dwindle without better jobs". *The Australian*.
- Derrick, D. (2020). Pengaruh Stress Kerja Dan Stress Kerja Terhadap Turnover Intention. *Jurnal Manajemen Bisnis Dan Kewirausahaan* (Vol. 6, Issue 1, Pp. 29–33).
- Dessler, G. (2020). Human Resource Management (16th Ed.). *Pearson*.
- Dewi, S. K., & Sudaryanto, A. (2020). Validitas dan Reliabilitas Kusioner Pengetahuan, Sikap dan Perilaku Pencegahan Demam Berdarah. *SEMNASKEP*.
- Dipboye, R. L. (2018). The Emerald Review Of Industrial And Organizational Psychology. *Bradford: Emerald Group Publishing*.



A. N. (2022). Pengaruh work life balance dan stres kerja terhadap Turnover intention pada pekerja perempuan saat masa pandemi Covid-19. *Undergraduate thesis, Universitas Islam Negeri Sunan Ampel Surabaya*.

i, M., & Aslani, F. (2015). The Impact Of Work-life Balance On Employees' Job Satisfaction And Turnover Intention; The Moderating Role Of Continuance Commitment. *International Letters Of Social And Humanistic Sciences*, 51,

33-41.

Fisher, G. G., Bulger, C. A., & Smith, C. S. (2009). Beyond work and family: a measure of work/nonwork interference and enhancement. *Journal of occupational health psychology*, 14(4), 441–456.

Fitriani, R., Agusdin, & Nurmayanti, S. (2020). Stres Kerja Terhadap Turnover Intention. *Jurnal Distribusi*, 8(1), 23–38.

Ganapathi, I. M. D. (2016). Pengaruh Work Life Balance Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Pada PT. Bio Farma Persero). *Jurnal Ecodemica: Jurnal Ekonomi Manajemen dan Bisnis*, 4(1), 125-135.

Gayatri, E.R., & Muttaqiyathun, A. (2020). Pengaruh Job Insecurity, Beban Kerja, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Turnover Intention Karyawan Milenial. *Proceeding of the URECOL*, 11(1), 77-85.

Geofany, D., Tatimu, V., & Rumawas, W. (2022). Pengaruh Stres Kerja Dan Work-life Balance Terhadap Turnover Intention Karyawan PT. Mahagatra Sinar Karya Manado. *Jurnal Riset Ekonomi Dan Bisnis*, 15(1), 37-46.

Ghozali, I. (2018). Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25 (9th ed.). *Badan Penerbit Universitas Diponegoro*.

Greenhaus, J. H., Collins, K. M., & Shaw, J. D. (2003). The relation between work–family balance and quality of life. *Journal of vocational behavior*, 63(3), 510-531.

Haar, J. M., Russo, M., Suñe, A., & Ollier-Malaterre, A. (2014). Outcomes of work–life balance on Job Satisfaction, life satisfaction and mental health: A study across seven cultures. *Journal of Vocational Behavior*, 85(3), 361–373.

Hafid, M., & Prasetyo, A. P. (2019). Pengaruh Work-life Balance Terhadap Turnover Intention (Studi Pada Karyawan Divisi Food & Beverage Hotel Indonesia Kempinski Jakarta). *Jurnal Study And Management Research*, 14(3), 48.

Hom, P.W., Lee, T.W., Shaw, J.D., & Hausknecht, J.P. (2017). One Hundred Years Of Employee Turnover Theory And Research. *Journal Of Applied Psychology*, 102, 530–545.

Holland, P., Allen, B. C., & Cooper, B.K. (2012). What Nurses Want: Analysis Of The First National Survey On Nurses' Attitudes To Work And Work Conditions In Australia. *Journal Of Nursing*, 1-7.

Fitri, R. M. (2018). Keterikatan Kerja Dalam Konteks Psikologi Industri/Organisasi. Yogyakarta: *ANDI Offset*.

F. J., & Rialmi, Z. (2022). Pengaruh Work-life Balance, Burnout, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan PT Meka Eduversity Komunikasi). *Jurnal Madani: Ilmu*



- Ingle, A. (2023). *Work-life balance*. Shashwat Publication.
- Isnaton, S., & Riyanto, S. (2020). The Effect Of Work Life Balance On Turn Over Intention In The Woodworking Industry. *International Journal Of Research And Innovation In Social Science (IJRISS)*.
- Issa, D. A. R. M., Ahmad, F., & Gelaidan, H. M. (2013). Job Satisfaction And Turnover Intention Based On Sales Person Standpoint. *Middle East Journal Of Scientific Research*, 14(4), 525–531.
- Jaya, I. M. W. ., & Widiastini, N. M. A. (2021). Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention. Prospek: *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 3(1), 81–86.
- Kurniawan, P., & Solihin, D. (2023). The influence of workload, career development, and compensation on Turnover Intention at PT Prima Ufuk Semesta. *Sultanist: Jurnal Manajemen dan Keuangan*, 11, 23–32.
- Latupapua, C. V., Risambessy, A., & Kumbangsila, R. (2022). Keseimbangan Kehidupan Kerja Dan Turnover Intention Pada Generasi Millennial; Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Pemediasi. *INOVASI: Jurnal Ekonomi, Keuangan Dan Manajemen*, 18(3), 449–458.
- Lee, T. W., Hom, P. W., Eberly, Marion B., Li, J., & Mitchell, Terence R. (2017). On The Next Decade Of Research In Voluntary Employee Turnover Thomas W . Lee University Of Washington , Seattle Peter W . Hom Arizona State University Marion. *Academy Of Management Perspectives*, Vol. 31 No. 3, 31 (3), 1–48.
- Lestari, Diani & Margaretha, Meily. (2021). *Work life balance, job engagement and turnover intention: Experience from Y generation employees*. *Management Science Letters*.
- Lita, C., & Rahardjo, M. (2019). Pengaruh Employee Engagement Dan Work Life Balance Terhadap Turn Over Intention Di Generasi Millennial. *Jurnal Manajemen Bisnis Dan Kewirausahaan*.
- Lubis, N., & Onsardi, O. (2021). Pengaruh Kompensasi, Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Pt. Bukit Angkasa Makmur Bengkulu (Studi Kasus Karyawan Produksi PT.BAM Bengkulu). (JEMS) *Jurnal Entrepreneur Dan Manajemen Sains*.



1, V. A., & Kustini, K. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmiah Muqoddimah: Jurnal Ilmu Sosial, Politik Dan Hummanioramania*

Ira, I., & Irianto, S. (2022). “Pengaruh Stres Kerja, Disiplin Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Masa Pandemi Covid-19

(Studi Pada Karyawan Bank BRI KC Lumajang).”

Marta, O., & Evanita, S. (2021). The Effect Of Work-life Balance And Human Relations On Turnover Intention With Job Satisfaction As An Intervening Variable For Bank Nagari Employees. *In Seventh Padang International Conference On Economics Education, Economics, Business and Management, Accounting and Entrepreneurship (PICEEBA)*, 557–561.

Maslichah, N. I., & Hidayat, K. (2017). Pengaruh Work-life Balance dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan: Studi pada perawat RS Lavalette Malang tahun 2016. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 49(1), 60-67.

Mayawati, L. (2021) Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Job Insecurity Terhadap Turnover Intention Perawat. *Psikol Kreat Inov* 1: 56–67.

McDonald and Bradley. (2005). The case for work/life balanced: closing the gap between policy and practice. In Hudson Highland Group, Inc.(Issue November).

Mobley, W. H., Horner, S. O., & Hollingsworth, A. T. (1978). An evaluation of precursors of hospital employee turnover. *Journal of Applied Psychology*,

NingTyas, A.P., Purnomo, S.H., & Aswar, A. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*.

Novitasari, I. A., & Dessyarti, R. S. (2022). Pengaruh Work-life Balance terhadap Turnover Intention dengan employee engagement sebagai variabel intervening (Studi pada karyawan PO Jaya Ponorogo). *Jurnal Ilmiah Edunomika*, 6(1), 405.

Nurdin, S., & Rohaeni, H. (2020). “Work-life Balance Dan Dampaknya Terhadap Intention Turnover Pada Generasi Millenial : Peran Mediasi Job Satisfaction.” *Jurnal Konsep Bisnis Dan Manajemen*, 6(2), 121–132.

Pantouw, D. G. J., Tatimu, V., & Rumawas, W. (2022). Pengaruh Stres Kerja Dan Worklife Balance Terhadap Turnover Intention Karyawan PT. Mahagatra Sinar Karya Manado. *Productivity*, 3(1), 18–23.

Prayogi, M.A., Koto, M., & Arif, M. (2019). Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening Pada Pengaruh Work-life Balance dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*.



D. F., & Syakurah, R. (2024). Impact of Job Satisfaction and job burnout on nurses' Turnover Intention at X Regional Hospital. *Journal of Community Empowerment for Health*, 7(1), 47.

n, A., Fathorrahman, & Agustina Karnawati, T. (2020). The Effect Of Job Satisfaction, Human Resource Practice And The Labour Market Against The Desire To Move Employees. *JKBM (Jurnal Konsep Bisnis Dan Manajemen)*.

- Rahmawati, Z., & Gunawan, J. (2019). Hubungan Job-Related Factors Terhadap Worklife Balance Dan Kepuasan Kerja Pada Pekerja Generasi Milenial. *Jurnal Sains Dan Seni ITS*, 8(2), 2337-3520.
- Rivai, V., & Sagala, E.J. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan : *Dari Teori Ke Praktik Edisi Kedua*.
- Robbins, S. P. (2003). Perilaku Organisasi, Jilid 2, PT. *Indeks Kelompok Gramedia, Jakarta*.
- Rosita, E., Hidayat, W., & Yuliani, W. (2021). Uji validitas dan reliabilitas kuesioner perilaku prososial. Fokus: *Kajian Bimbingan & Konseling dalam Pendidikan*, 4, 279.
- Sari, S. Y., Aima, M. H., & Zefriyeni, Z. (2024). *Mengurai turnover intention: Strategi mempertahankan karyawan*. CV. Gita Lentera.
- Sismawati, W., & Lataruva, E. (2021). Analisis pengaruh Work-life Balance dan pengembangan karier terhadap Turnover Intention karyawan generasi Y dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening (Studi pada PT Bank Tabungan Negara Syariah Semarang). *Diponegoro Journal of Management*, 9(2).
- Sobel, M. E. (1982). Asymptotic Confidence Intervals for Indirect Effects in Structural Equation Models. *Sociological Methodology*, 13, 290-312.
- Stephen, & Sibarani, M. (2019). Pengaruh Keseimbangan Kehidupan Karyawan Dan Komunikasi Hirarki Terhadap Turnover Intention (Studi Pada Firma Merak Food Industries). *Journal Of Accounting And Business Studies*, 4(2), 1–15.
- Sugiyono. 2012. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D. Bandung: *Alfabeta*.
- Susilo, J., & Satrya, I. G. B. H. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Yang Dimediasi Oleh Komitmen Organisasional Karyawan Kontrak. *E-Bisnis: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 15(2), 255–264.
- Sutrisno, E. (2010). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: *Kencana*
- Wandasari, B. A., & Setyaningrum, R. P. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformatif dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention di Mediasi Kepuasan Kerja PT Pegasus Keramik Terbaik. *Innovative: Journal Of Social Science Research*,
- Yuliani, S. E. (2015). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar
- Yuliani, Y. (2018). Rancangan Pelatihan Dan Pengembangan SDM Yang Efektif. *Society*, 5(2), 93–110.



Yuda, I. B. D. P., & Ardana, I. K. (2017). Pengaruh kepuasan kerja dan stres kerja terhadap Turnover Intention pada karyawan Hotel Holiday Inn Express. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 6(10), 5319–5347. ISSN 2302-8912.

Zeffane, R. (2003). *Organizational Behavior A Global Perspective*.

