

DAFTAR PUSTAKA

- Agbozo, G. K., Owusu, I. S., Hoedoafia, M. A., & Atakorah, Y. B. (2017). The effect of work environment on job satisfaction: Evidence from the banking sector in Ghana. *Journal of Human Resource Management*, 5(1), 12–18.
- Al Sabei, S. D., Labrague, L. J., Miner Ross, A., Karkada, S., Albashayreh, A., Al Masroori, F., & Al Hashmi, N. (2020). Nursing work environment, turnover intention, job burnout, and quality of care: The moderating role of job satisfaction. *Journal of Nursing Scholarship*, 52(1), 95–104.
- Albashayreh, A., Al Sabei, S. D., Al-Rawajfah, O. M., & Al-Awaisi, H. (2019). Healthy work environments are critical for nurse job satisfaction: implications for Oman. *International Nursing Review*, 66(3), 389–395.
- Ani, A. O. (2024). *Analisis Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja di PT. Toba Agro Mandiri Paranginan*.
- Anshori, M., & Iswati, S. (2019). *Metodologi penelitian kuantitatif: edisi 1*. Airlangga University Press.
- Aoliso, A., & Lao, H. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. TASPEN (PERSERO) Kantor Cabang Kupang. *Bisman-Jurnal Bisnis & Manajemen*, 3(01), 9–16.
- Apriyanto, P., & Haryono, S. (2020). Pengaruh tekanan kerja, beban kerja dan lingkungan kerja terhadap intensi turnover: Peran mediasi kepuasan kerja. *Manajemen Dewantara*, 4(1), 33–45.
- Ashari, N. A., Setyowati, T., & Tyas, W. M. (2023). Pengaruh lingkungan kerja, budaya kerja, dan kedisiplinan kerja, terhadap kinerja karyawan perempuan Universitas Muhammadiyah Jember (UNMUH Jember). In *Journal of Advances in Accounting, Economics, and Management* (Issue 1). <https://economics.pubmedia.id/index.php/aaem>
- Astutik, Y. P., & Liana, L. (2022). Analisis pengaruh beban kerja, lingkungan kerja dan kepuasan kerja terhadap turnover intentions. *Fair Value: Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Keuangan*, 5(1), 227–237.
- Aziz, M. A. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kinerja Karyawan Terhadap Turnover Intentions Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Pt Selamat Lestari Mandiri Kota Sukabumi). *Jurnal Apresiasi Ekonomi*, 9(2), 229–237.



- Borda, R. G., & Norman, I. J. (1997). Factors influencing turnover and absence of nurses: a research review. *International Journal of Nursing Studies*, 34(6), 385–394.
- Chapman, E. (1994). *Achieving job satisfaction : a Crisp assessment profile* (K. Kepler, Ed.; Vol. 85). Menlo Park.
- Coetzee, M., Potgieter, I. L., & Ferreira, N. (2018). *Psychology of Retention: Theory, Research and Practice*. Springer International Publishing. <https://books.google.co.id/books?id=8TpsDwAAQBAJ>
- Cresswell, A. (2011). Nurses will dwindle without better jobs. *The Australian*.
- De Simone, S., Planta, A., & Cicotto, G. (2018). The role of job satisfaction, work engagement, self-efficacy and agentic capacities on nurses' turnover intention and patient satisfaction. *Applied Nursing Research*, 39, 130–140.
- Dewi, K., Minarsih, M. M., & Wahyono, E. H. (2018a). Pengaruh Work-Family Conflict, Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Wanita dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Studi Kasus Pada Bagian Sewing PT. Ungaran Sari Garments Semarang*. *Journal of Management*, 4(4).
- Dewi, K., Minarsih, M. M., & Wahyono, E. H. (2018b). Pengaruh Work-Family Conflict, Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Wanita dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Studi Kasus Pada Bagian Sewing PT. Ungaran Sari Garments Semarang*. *Journal of Management*, 4(4).
- Dihan, F. N., & Prasetyo, F. N. D. (2022). PENGARUH JOB INSECURITY DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTIONS DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PERUSAHAAN PENYEDIA JASA PENGELOLAAN KEBERSIHAN PT. PANJI PUTRA PERKASA YOGYAKARTA: Universitas Islam Indonesia. *Jurnal Mabiseka (Manajemen, Bisnis, Ekonomi Dan Akuntansi)*, 1(1), 73–91.
- Djollong, A. F. (2014). Tehnik pelaksanaan penelitian kuantitatif. *Istiqra: Jurnal Pendidikan Dan Pemikiran Islam*, 2(1).
- Efitriana, I., & Liana, L. (2022). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Turnover Intention (Studi Pada Yamaha Mataram Sakti Semarang). *SEIKO : Journal of Management & Business*, 5(2), 2022–2182. <https://doi.org/10.37531/sejaman.v5i2.2084>



Elearn. (2006). *Management Extra : Managing Health, Safety, and Working Environment*. Elseiver.

Fauzi, A., Wulandari, A. S., Cahyani, D. R., Nurfitri, N., Khairani, N., Deva, R., & Nursafitri, S. (2022a). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan (Literature Review Manajemen Kinerja). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 4(2), 229–241.

Fauzi, A., Wulandari, A. S., Cahyani, D. R., Nurfitri, N., Khairani, N., Deva, R., & Nursafitri, S. (2022b). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan (Literature Review Manajemen Kinerja). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 4(2), 229–241.

Firman, A., Latief, F., & Dirwan, D. (2024). Efek Motivasi kerja, Lingkungan kerja dan Budaya organisasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Paradoks: Jurnal Ilmu Ekonomi*, 7(4), 425–435.

Fitriyah, S. C. (2021). *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di Instalasi Farmasi Rumah Sakit Islam Sultan Agung Semarang*. Universitas Islam Sultan Agung.

Foldspang, L., Mark, M., Hjorth, L. R., Langholz-Carstensen, C., Poulsen, O. M., Johansson, U., Ahonen, G., Aasnæss, S., & Rants, L. L. (2014). *Working environment and productivity: A register-based analysis of Nordic enterprises*. Nordic Council of Ministers. <https://books.google.co.id/books?id=wLrzAwAAQBAJ>

Gani, N. A., Priharta, A., & Purnamasari, A. (2022). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Turnover Intention pada Perusahaan Tambang di Kalimantan. *Jurnal Pendidikan Dan Kewirausahaan*, 10, 579–588. <https://doi.org/10.47668/pkwu.v10i1.444>

Gebregziabher, D., Berhanie, E., Berihu, H., Belstie, A., & Teklay, G. (2020). The relationship between job satisfaction and turnover intention among nurses in Axum comprehensive and specialized hospital Tigray, Ethiopia. *BMC Nursing*, 19, 1–8.

George, E., & A, Z. K. (2018). *Psychological Empowerment and Job Satisfaction in the Banking Sector*. Springer International Publishing. <https://books.google.co.id/books?id=cOFmDwAAQBAJ>

Gibson, J. L. (2012). *Organizations: Behavior, Structure, Processes*. McGraw-Hill. <https://books.google.co.id/books?id=JsAKaAEACAAJ>

is, D. A. (1994). *Nursing management: a system approach*. (Tiga). W.B. Saunder Company.

feth, H. (1994). *Employee Turnover*.



- Haholongan, R. (2018). Stres kerja, lingkungan kerja terhadap turnover intention perusahaan. *Jurnal Manajemen Indonesia*, 18(1).
- Hair, J. F., Hult G. T. M., Ringle, C. M., Sarstedt, M., Danks, N. P., & Ray, S. (2017). *Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM)*. Springer International Publishing.
- Haryono, S., & Wardoyo, P. (2012). Structural equation modeling. *Bekasi: PT Intermedia Personalia Utama*.
- Ibrahim, R. N., & Suhariadi, F. (2021). Pengaruh Kepuasan dan Stres Kerja terhadap Turnover Intention pada Pengurangan Gaji Karyawan Saat Pandemi. *Buletin Riset Psikologi Dan Kesehatan Mental (BRPKM)*, 1, 1388–1369.
- Ihwanti, R., & Gunawan, C. (2023a). Literature Review: Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stress Kerja Terhadap Turnover Intention pada Karyawan. *Jurnal Pijar*, 1(2), 51–59.
- Ihwanti, R., & Gunawan, C. (2023b). Literature Review: Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stress Kerja Terhadap Turnover Intention pada Karyawan. *Jurnal Pijar*, 1(2), 51–59.
- Irma, A., & Yusuf, M. (2020). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja pegawai. *Jurnal Manajemen*, 12(2), 253–258.
- Jaušovec, M., & Gabrovec, B. (2023). Architectural Evaluation of Healthcare Facilities: A Comprehensive Review and Implications for Building Design. In *Buildings* (Vol. 13, Issue 12). Multidisciplinary Digital Publishing Institute (MDPI). <https://doi.org/10.3390/buildings13122926>
- Jogiyanto Hartono, M. (2018). *Metoda pengumpulan dan teknik analisis data*. Penerbit Andi.
- Johnson, J. V, Gardell, B., & Johansson, G. (2020). *The Psychosocial Work Environment: Work Organization, Democratization, and Health : Essays in Memory of Bertil Gardell*. Taylor & Francis. <https://books.google.co.id/books?id=3OcJEAAQBAJ>
- Judge, T. A., Zhang, S. C., & Glerum, D. R. (2020). Job satisfaction. *Essentials of Job Attitudes and Other Workplace Psychological Constructs*, 207–241.
- Suhariadi, J. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kompetensi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmu Hukum, Humaniora Dan Politik*, 1(4), 411–426.



- Karimah, V. N. (2024). Pengaruh Job Insecurity, Kompensasi, Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 5(2), 3405–3417.
- Khomaryah, E., Pawenang, S., & Hadi, S. (2020). Turnover Intention PT. Efrata Retailindo Ditinjau Dari Beban Kerja, Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja. In *Online) Business Management Analysis Journal (BMAJ)* (Vol. 3, Issue 1).
- Kumar, R., Ramendran, C., & Yacob, P. (2012). A study on turnover intention in fast food industry: Employees' fit to the organizational culture and the important of their commitment. *International Journal of Academic Research in Business and Social Sciences*, 2(5), 9.
- Labrague, L. J., Gloe, D., McEnroe, D. M., Konstantinos, K., & Colet, P. (2018). Factors influencing turnover intention among registered nurses in Samar Philippines. *Applied Nursing Research*, 39, 200–206.
- Lenaini, I. (2021). Teknik pengambilan sampel purposive dan snowball sampling. *Historis: Jurnal Kajian, Penelitian Dan Pengembangan Pendidikan Sejarah*, 6(1), 33–39.
- Lestari, P. A., Agung, A., & Sriathi, A. (2013). Pengaruh Pelatihan Kerja, Lingkungan Kerja Fisik Serta Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Pada PT. Taspen (PERSERO) Kantor Cabang Denpasar. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 1071–1084.
- Lestari, U. P., Sinambela, E. A., Mardikaningsih, R., & Darmawan, D. (2020a). Pengaruh Efikasi Diri dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jesya (Jurnal Ekonomi Dan Ekonomi Syariah)*, 3(2), 529–536.
- Lestari, U. P., Sinambela, E. A., Mardikaningsih, R., & Darmawan, D. (2020b). Pengaruh Efikasi Diri dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jesya (Jurnal Ekonomi Dan Ekonomi Syariah)*, 3(2), 529–536.
- Luthans, Fred. (2011). *Organizational behavior: an evidence-based approach*. McGraw-Hill Irwin.
- M, H. (2019). Persepsi Gender terhadap Profesi Keperawatan di Indonesia: Sebuah Kajian Literatur. *Jurnal Ilmu Keperawatan*, 7(1), 33–45.
- ch, J. G. (1958). *Organizations*. John Wiley & Sons.
- zuqi, N. A. (2021). Pengaruh Job Insecurity, Job Satisfaction, dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan. *Jurnal Ilmu*



Manajemen, 9 Nomor 4, 1393–1405.
<https://doi.org/https://doi.org/10.26740/jim.v9n4.p1393-1405>

- Mathis, R. L., & Jackson, John. H. (2016). *Human Resource Management*.
- Mawadati, D., & Saputra, A. R. P. (2020). Pengaruh kepuasan kerja dan stres kerja terhadap turnover intention karyawan. *Forum Ekonomi*, 22(1), 18–26.
- Meilano, M. R. A. (2017). *Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Laksana Baru Swalayan Majenang)*. Universitas Diponegoro.
- Mobley, W. H. (2011). *Pergantian Karyawan: Sebab Akibat dan Pengendaliannya*. PT Pustaka Binaman Pressindo.
- Mobley, W. H., Horner, S. o., & Hollingsworth, A. T. (1978). An evaluation of precursors of hospital employee turnover. . *Journal of Applied Psychology*, 63(4), 408–414.
- Nusi, S. H., Nilotama, S. K. L., & Joedawinata, A. (2023). Analisa faktor kenyamanan fisik interior terhadap pola kerja dalam meningkatkan produktivitas kerja (studi kasus: hotdesk GoWork Pondok Indah). *Jurnal Seni Dan Reka Rancang: Jurnal Ilmiah Magister Desain*, 6(2), 291–307.
- Pambudi, C. S., & Djastuti, I. (2021). Pengaruh stres kerja dan lingkungan kerja terhadap turnover intention karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening (studi pada karyawan PT Dankos Farma). *Jurnal Studi Manajemen Organisasi*, 16(2), 45–54.
- Poku, C. A., Donkor, E., & Naab, F. (2022). Impacts of nursing work environment on turnover intentions: The mediating role of burnout in Ghana. *Nursing Research and Practice*, 2022(1), 1310508.
- Prabowo, A. (2024). *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Turnover Intention dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Moderasi (Studi Kasus di PT. Sumber Sawit Makmur Unit Bandar Pulau)*. Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara.
- Rachman, L., & Dewanto, A. (2016). Pengaruh employee engagement terhadap kepuasan kerja dan turnover intention perawat (studi pada Rumah Sakit Wawa Husada Kepanjen Malang). *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 14(2), 322–333.



- Ramlawati, R. (2019). The effect of work environment, stress, and job satisfaction on employee turn over intention. *Management Science Letters*, 9.
- Randhawa, G. (2007). Relationship between job satisfaction and turnover intentions: An empirical analysis. *Indian Management Studies Journal*, 11(2), 149–159.
- Reyne-Pugh, F., Pulgar, J., Godoy-Faúndez, A., Alvarado-Rybak, M., & Galbán-Malagón, C. (2020). *Assessing the Impact of the Physical Environment on Comfort and Job Satisfaction in Offices*.
- Reza, S., Sitorus, G., & Wijaya, R. (2024a). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening pada PT. Pancaran Energi Transportasi. *El-Mujtama: Jurnal Pengabdian Masyarakat*, 4(2), 1378–1392.
- Reza, S., Sitorus, G., & Wijaya, R. (2024b). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening pada PT. Pancaran Energi Transportasi. *El-Mujtama: Jurnal Pengabdian Masyarakat*, 4(2), 1378–1392.
- Rijasawitri, D. P., & Suana, I. W. (2020). Pengaruh kepuasan kerja, stres kerja, dan lingkungan kerja non fisik terhadap turnover intention . *Doctoral Dissertation, Udayana University*.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2018). *Organizational Behavior* (18th eddition). Global Edition.
- Rostandi, R. M., & Senen, S. H. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Reward System Terhadap Turnover Intention. In *Jurnal Ilmu Manajemen dan Bisnis* (Vol. 12, Issue 2).
- Saefullah, M., & Basrowi, B. (2022). Dampak Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Dan Kepuasan Karyawan Bagian Produksi. *Jurnal Bina Bangsa Ekonomika*, 15(2), 481–491.
- Salavia, M. R. (2023). *Pengaruh Pengembangan Karier dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi di Rumah Sakit Umum Queen Latifa Kabupaten Sleman)*. UIN Sunan Kalijaga .
- hah, A., & Harini, S. (2022). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP TURNOVER INTENTION: Kompensasi; turnover intention; Lingkungan Kerja. *Jurnal Visionida*, 8(1), 113–130.



- Saputra, A. A. (2022a). Pengaruh kompensasi, lingkungan kerja dan beban kerja terhadap kepuasan kerja karyawan. *Technomedia Journal*, 7(1), 68–77.
- Saputra, A. A. (2022b). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Technomedia Journal*, 7(1 Juni), 68–77.
- Sedarmayanti. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. CV. Mandar Maju.
- Sellahewa, W. N., & Arachchi, R. (2023). Exploring the Challenges for Work-Life Balance among Married Female Nurses. *Kelaniya Journal of Human Resource Management*, 18(2).
- Setyawan, D. A. (2014). Hipotesis. *Kementerian Kesehatan RI Politeknik Kesehatan Surakarta*, 2.
- Siregar, N. (2019). *Pengaruh Konflik Kerja dan Stres Kerja Karyawan Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada PT. Linero Medan*. Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara.
- Sitinjak, L. N. (2018). *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT Mitra Pinasthika Mustika Rent Tangerang Selatan)*. Universitas Brawijaya.
- Soelton, M., & Atnani, M. (2018). How work environment, work satisfaction, work stress on the turnover intention affect university management. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Indonesia*, 5(3), 439–448.
- Sommers. (2017). *Social Issues in the Workplace: Breakthroughs in Research and Practice: Breakthroughs in Research and Practice*. IGI Global. <https://books.google.co.id/books?id=ffY-DwAAQBAJ>
- Spector, P. E. (2022). *Job Satisfaction: From Assessment to Intervention*. Taylor & Francis. https://books.google.co.id/books?id=_jb-EAAAQBAJ
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D* (19th ed.). Penerbit Alfabeta Bandung.
- Suhakim, A. I., & Badrianto, Y. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention. *Jurnal Ekonomi Bisnis, Manajemen Dan Akuntansi (JEBMA)*, 1(2), 137–146.
- uri, R. H., Miah, M. S., & Kamaruzzaman, M. (2020). Impact of working environment on job satisfaction. *European Journal of Business and Management Research*, 5(6).



- Trinkenreich, B., Stol, K.-J., Steinmacher, I., Gerosa, M., Sarma, A., Lara, M., Feathers, M., Ross, N., & Bishop, K. (2023). *A Model for Understanding and Reducing Developer Burnout*. <https://doi.org/10.1109/ICSE-SEIP58684.2023.00010>
- Wan, Q., Li, Z., Zhou, W., & Shang, S. (2018). Effects of work environment and job characteristics on the turnover intention of experienced nurses: The mediating role of work engagement. *Journal of Advanced Nursing*, 74(6), 1332–1341. <https://doi.org/10.1111/jan.13528>
- Wibawa, T. (2022). *Pengaruh Stres Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Turnover Intention dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Agent Call Center J&T Perusahaan Vads Indonesia*.
- Widyaningrum, M. E., Widiana, M. E., & Pudjiastuti, N. (2025). *PERAN FAKTOR-FAKTOR MSDM TERHADAP KEPUASAN KERJA DAN KINERJA KARYAWAN*.
- Yanuari, L., Perkasa, D. H., Magito, M., Yuliana, L., & Ramadhan, A. R. (2024). Mempredikasi Turnover Intention: Peran Gaya Kepemimpinan, Kepuasan Kerja Dan Kompensasi. *Jurnal Bina Bangsa Ekonomika*, 17(2), 2064–2075.
- Yasa, I. N., & Mayasari, N. M. D. A. (2022). PENGARUH TINGKAT PENDIDIKAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 8(2).
- Yusmi, R., Ulfa, L., & Azijah, I. (2018). Hubungan kepuasan pengembangan karir dengan turnover intention perawat di RSIA Brawijaya tahun 2017. *Jurnal Untuk Masyarakat Sehat (JUKMAS)*, 2(1), 28–32.

