

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau : Zanafa Publishing.
- Agustine, P. (2022). Pengaruh kompetensi dan gaya kepemimpinan transformasional terhadap kinerja pegawai dengan motivasi sebagai variabel intervening pada Kantor Inspektorat Kabupaten Katingan. *Journal of Environment and Management*, ISSN 2721-0812, V(3), 34-45.
- Andika, R., & Darmanto, S. (2020). the Effect of Employee Empowerment and Intrinsic Motivation on Organizational Commitment and Employee Performance. *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 18(2), <https://doi.org/10.21776/ub.jam.2020.018.02.04>.
- Ardiansyah, L. H. S. (2018). Pengaruh Kompetensi dan Kecerdasan Emosional Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Inspirasi Bisnis Dan Manajemen Vol 2*, (1), 2018, 91-100, 2(1), 91–100. <https://doi.org/10.1007/s002670010195>
- Arikunto, S. (2016). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Asep, R. K. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Kompetensi Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Bank Jatim Situbondo. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Indonesia*, V(6), 102-110.
- Asiedu & Anku, T.M. (2016). *Jurnal Dunia Kewirausahaan. Manajemen dan Pembangunan Berkelanjutan*. <https://doi.org/10.1016/J.Brq.2018.02.001>.
- Asim, A. (2013). Liquid Risk Management : A Comparative Study Between Domestic and Foreign Banks in Pakistan. *Journal of Managerial Sciences Vol VI No.1*.
- Astuti, P., & Kurnia, M. (2020). Pengaruh Kompetensi, Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja dengan Motivasi sebagai Intervening. In *Prosiding 3rd Business and Economics Conference in Utilizing of Modern Technology (Vol. 5, hal. 691–712)*.
- Astuti, R., & Suhendri, S. (2019). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Tunas Jaya Utama. *Jurnal Manajemen Bisnis Eka Prasetya : Penelitian Ilmu Manajemen*, 5(2), 1–10.
- Ataunur, I., & Ariyanto, E. (2015). Pengaruh Kompetensi dan Pelatihan terhadap Kinerja Karyawan PT Adaro Energy Tbk. *Telaah Bisnis Volume 2 Nomor 6* , 135-150.
- Bacal, Robert. (2015). *Performance Management*. Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama.
- Burns, J. M. (2014). *Leadership*. Harper & Row.
- Caissar, C. et al. (2022) ‘Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja an Pada PT. Antam Tbk (UIBPEI) Pongkor’, *Acman: Accounting and ment Journal*, 2(1), pp. 11–19.
- Fewa, B., & Joy E. Tulung. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja, Perencanaan in Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan Kantor Pelayanan Pajak (Kpp)



- Pratama Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 5(2), 426–434.
- Chandy, R. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Kompetensi Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Serta Dampaknya Pada Kinerja Pada Bagian Tata Usaha Di Balai Besar Wilayah Sungai Citarum Provinsi Jawa Barat. *Jurnal Indonesia Membangun*, ISSN : 2579-8189, V(20), 70-83.
- Cherian, J., & Jacob, J. (2013). Impact of Self Efficacy on Motivation and Performance of Employees. *International Journal of Business and Management*, 8(14), 80–88. <https://doi.org/10.5539/ijbm.v8n14p80>
- Chukwuma, E.M., & Obiefuna, O. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*, Edisi ke 7.
- Dantes, N. (2012). *Metode Penelitian*. Yogyakarta : Andi Offset.
- Elvin Rulianto, Endang Suswanti dan M. Jamal. (2023). Analisis Kompetensi Pegawai, Pengawasan, Motivasi, dan Kinerja Se-Kecamatan Prajurit Kulon Mojokerto. *Jurnal Manajemen Sains dan Organisasi*. 4(1):28-37.
- Farisi, S., Irnawati, J., & Fahmi, M. (2020). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Humaniora : Jurnal Ilmu Sosial, Ekonomi Dan Hukum*, 4(1), 15–33. <https://doi.org/10.30601/humaniora.v4i1.420>.
- Fathurrahim. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Pemberdayaan Karyawan Terhadap Kinerja Perusahaan Melalui Inovasi. *Jurnal Binawakya*, 14, 2541–2548.
- Garnasih, R. L. (2017). Motivasi: Expectancy Theory dan Produktivitas Penelitian. *Jurnal Inspirasi Bisnis Dan Manajemen*, 1(1), 53–62.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23* (Edisi 8). Cetakan ke VIII. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam.(2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 23*. Semarang: BPFE Universitas Diponegoro. *IOSR Journal of Economics and Finance*, 3(1), 98.
- Hadi, P. (2017). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Karoseri Tentram Sejahtera Kota Malang. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 6(2), 49-63.
- Hafsah. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Kompetensi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Barru Kabupaten Barru. *Jurnal Aplikasi Manajemen & Kewirausahaan ITB Nobel Indonesia Makassar*, ISSN:2685-2349, V(4), 27-38.



016). Examining The Effects of Employee Empowerment, Teamwork, and Training on Organizational Commitment. *Procedia-Social and Behavioral Sciences*, 229, 298-306. <https://doi.org/10.1016/J.Sbspro.2016.07.140>

- Hasan, I. (2015). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja Dan Kompetensi Terhadap Kinerja (Studi Kasus Departement Technical PT. Surya Toto Indonesia Tbk, Divisi Fitting , Tangerang Selatan). Jurnal Ekonomi dan Manajemen Universitas Budi Luhur, V(1), 23-34.
- Hasibuan, Malayu S.P. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi. Jakarta: Penerbit PT Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu S.P. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi 5. Jakarta: Penerbit PT Bumi Aksara.
- Hasibuan, S.P. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hernidatiatin, L. T., & Susijawati, N. (2017). Pengaruh Tingkat Pendidikan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening. Jurnal Inspirasi Bisnis Dan Manajemen, 1(1), 75–86.
- Hidayati, Siti Noor. (2014). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Transaksional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai ‘Intervening Variable. Jurnal Maksipreneur: Manajemen, Koperasi, Dan Entrepreneurship 3(2):117. doi: 10.30588/jmp.v3i2.158.
- Ihsan, A. N. (2019). Kepemimpinan Transformasional Suatu Kajian Empiris di Organisasi atau instansi. Bandung: Alfabeta.
- Indrayani, T.I., Mu’ah, masran, & Sulton, M. (2019). Kepemimpinan. Depok: PT Raja Grafindo Persada.
- Italiani, F. A. (2013). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Transaksional terhadap Kinerja Pegawai Departemen SDM PT. Semen Gresik (Persero) Tbk. BISMA Jurnal Bisnis dan Manajemen, 6(1), 11-18.
- Jacksudi. (2022). *The Effect of Transformational Leadership, Competence and Work Environment on Employee Performance of PT Waskita Karya (Persero) TBK In Becakayu 2A Ujung Project*. Dinasti International Journal of Management Science, E-ISSN : 2686-522X, V(3), <https://dinastipub.org/DIJMS>.
- Jonnaidi. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai Dinas Penanaman Modal.
- Jublina, O. (2014). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional Dan Transformasional, Motivasi Serta Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Sanjayatama Lestari. Jurnal Magister Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta, 41.
- Jufrizen, J., & Lubis, A. S. P. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Kepemimpinan Transaksional terhadap Kinerja Pegawai Dengan Locus Of Control Sebagai Variabel Moderating. Maneggio : Jurnal Ilmiah Magister Manajemen, 3(1), 41–59.
- (2019). Tentang Teori Motivasi. Jurnal Inovasi, 9(01), Article 01. [Ejurnal.Ung.Ac.Id/Index.Php/Jin/Article/View/704](http://ejurnal.Ung.Ac.Id/Index.Php/Jin/Article/View/704).



- Kapahang, F. (2016). Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Kecamatan Ratahan Kabupaten Minahasa Tenggara. *Jurnal JAP*, Vol. 3, No. 31, Hal: 1-9.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok: PT Rajagrafindo Persada.
- Kolibáčová, G. (2014). The relationship between competency and performance. *Acta Universitatis Agriculturae et Silviculturae Mendelianae Brunensis*, 62(6), 1315–1327.
- Kurniawan, H. (2016). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Pegawai PT. Berau Karya Indah Di Surabaya Melalui Motivasi Kerja. *Skripsi Tidak Diterbitkan*. Surabaya: Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Airlangga Surabaya.
- Kusumarjanti, U., & Soetjipto, H. P. (2015). Dukungan Organisasi Dan Komitmen Organisasi. *Jkap (Jurnal Kebijakan Dan Administrasi Publik)*, 11(1), 27–41. <https://doi.org/10.22146/jkap.8552>.
- Lukita, C. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Pada Kinerja Pegawai. *Ecodemica : Jurnal Ekonomi, Manajemen & Bisnis Universitas Bina Sarana Informatika*, 3(2), 269–281.
- Mangkunegara Anwar Prabu. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Rosdakarya.
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT. Remaja Rosdakarya.
- Marpaung, R., Marnis, M., & Setiawan, N. (2015). Pengaruh Kompetensi Individu, Insentif, dan Motivasi Intrinsik terhadap Kinerja Pegawai Perum Bulog Divre Kampar. Disertasi. Riau: Universitas Riau.
- Martono, E. (2018). Pengaruh kompetensi dan motivasi terhadap kinerja pegawai pada PT XXX. *Jurnal Visionida*, 5(1), 32-45.
- Marwansyah. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta cv.
- Maulizar, S. M., & Yunus, M. (2012). Pengaruh Kepemimpinan Transaksional Dan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Bank Syariah Mandiri Cabang Banda. *Jurnal Manajemen*, 1(1), 58-65.
- Moehariono. (2014). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Jakarta : Rajawali Pers.
- Mubarak, Ahmad, and Susetyo Darmanto. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepemimpinan Organisasi Sebagai Variabel INTERVENING (Studi Pada PNS Di Kecamatan Watukumpul Kabupaten Pemalang). *Maksimum* 5(1):1. doi: 10.24054/mki.5.1.2015.1-16.



- Nasution, M. I. (2018). Peran Kepuasan Kerja dan Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan. Prosiding: The National Conferences Management and Business (NCMAB) 2018 (pp. 425–439).
- Nawawi, Hadari. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Bisnis Yang Kompetitif. Yogyakarta : Gadjah Mada University Press.
- Nurdin, S., & Rohendi, A. (2016). Gaya Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, Dan Kinerja Karyawan Dengan Mediasi Komitmen Organisasi | Nurdin | Jurnal codemica: Jurnal Ekonomi, Manajemen, Dan Bisnis. <https://Ejournal.Bsi.Ac.Id/Ejurnal/Index.Php/Ecodemica/Article/View/336>.
- Orocomna, C. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Taspen (Persero) Cabang Manado. Jurnal Administrasi Bisnis. Vol. 7. No. 1.
- Osei, A. J., & Ackah, O. (2015). Employee's Competency And Organizational Performance In The Pharmaceutical Industry. International Journal of Economics, Commerce and Management United Kingdom, 3(3), 1–9.
- Palan, R. (2017). Competency Management. Jakarta : PPM Indonesia.
- Pamela, A.O., & Oloko. (2015) .Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan, Edisi ke 6. Depok: PT. Raja Grafindo Persada.
- Rozalina, A. (2015). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Pattindo Malang. Jurnal Administrasi Bisnis, 6(1), 95-103.
- Pradana, M. A., Sunuharyo, B. S., & Hamid, D. (2013). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Transaksional terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Tetap PT. Mustika Bahana Jaya, Lumajang). Jurnal Administrasi Bisnis, 4(1), 1-11.
- Pramudyo, A. (2013). Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja. Dosen Negeri Dipekerjakan pada Kopertis Wilayah V Yogyakarta, 1(1), 30.
- Prawirosentono, S. (2015). Kebijakan Kinerja Karyawan. Yogyakarta : Cetakan Kelima BPFE.
- Priansa, D. J. (2021). Perencanaan & Pengembangan SDM. Bandung: CV. Alfabeta.
- Randy, M., Agung, S., & Kuraesin, E. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan. Manager : Jurnal Ilmu Manajemen, 2(2), 69. <https://doi.org/10.32832/manager.v2i2.2562>
- Ratna, A. R. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Displin Kerja dan Pelatihan terhadap Kinerja Karyawan pada PDAM Kabupaten Brebes. *Skripsi Tidak Diterbitkan*. Purwokerto : Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Madiyah Purwokerto



. (2012). *The Influence of Transformational Leadership Style, Motivation, t towards Job Satisfaction and Employee Performance*. TextRoad tion : Journal of Basic and Applied Scientific Research, ISSN : 2090-4304, 333-8842.

- Rivai, Veithzal. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: dari Teori ke Praktek. Depok: PT RajaGrafindo Persada.
- Rivai, Veithzal. (2015). Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi, Edisi Kedua. : Jakarta : PT. Rajagrafindo Persada.
- Robbins, P. Stephen. (2016). Perilaku Organisasi. Jakarta : Salemba Empat.
- Robbins, S. (2015). Perilaku Organisasi. Jakarta : Penerbit Salemba Empat.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2019). Organizational behavior. Jakarta : Pearson.
- Robertus, G. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja, Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Pt. Bpr Arta Utama Pekalongan). Jurnal Studi Manajemen & Organisasi 13 (2016) Desember 161 – 170. <http://ejournal.undip.ac.id/index.php/smo>
- Rohendi, A. (2016). Gaya Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, dan Kinerja Karyawan dengan Mediasi Komitmen Organisasi. Ecodemica, 4(1), 86–100.
- Saira, S & Ali, M. (2021). Transformational Leadership And Employee Outcomes : The Mediating Role of Psychological Empowerment. Leadership and Organization Development Journal, 42(1), 130-143. <https://doi.org/10.1108/LODJ-05-202-0189>.
- Saputra, J., & Fermayani, R. (2019). Pengaruh pemberdayaan karyawan dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pt. laboratorium klinik pramita padang. Menara Ekonomi, ISSN : 2407-8565; E-ISSN: 2579-5295, V(1), 30–42.
- Sedarmayanti. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung: Refika Aditama.
- Setyo Riyanto¹, Ady Sutrisno², Hapzi Ali³. (2017). The Impact of Working Motivation and Working Environment on Employees Performance in Indonesia Stock Exchange. International Review of Management and Marketing. 7(3)342-348. available at <http://www.econjournals.com>.
- Sholihah, Hidayatus. (2020). Efek Mediasi Komitmen Organisasi Pada Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan PT. Selecta Batu.
- Siti, D. N. (2017). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus di Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Perizinan terpadu Satu Pintu Sei Rampah). Jurnal Pendidikan Manajemen Perkantoran, 1(1), 13–14. <https://doi.org/10.17509/jpm.v1i1.3389>
- Sudarmanto. (2018). Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.



- 14). Metode Penelitian Kuantitatif. Dilengkapi dengan perbandingan penggunaan manual & SPSS. Jakarta : Kencana Prenada Media Group.

- Sugiyono. (2019). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung : Alfabet.
- Sujarwo, A. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Perilaku Inovatif Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Studi Kasus pada LKP Alfabank Semarang). INFOKAM, 13(1), 63–71.
- Sukama, E., & Sudiba, G. A. (2015). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Dan Burnout Terhadap Kinerja Karyawan Outsourcing BRI Mataram. E-Jurnal Manajemen Unud, 4(8).
- Sulistiyowati, L. H. (2018). Pengaruh Kompetensi dan Kecerdasan Emosional Terhadap Kinerja Pegawai. Jurnal Inspirasi Bisnis Dan Manajemen, 2(1), 91–100.
- Suparno Eko, Widodo. 2017. Manajemen Pelatihan. Jakarta : Jaya Media.
- Susanto, E. (2015). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Melalui Pemberdayaan Karyawan Dari Beberapa Fakultas Di. Jurnal Manajemen Dan Pemasaran, 8, 95–112.
- Susilowati, N. (2019). Analisis Pengaruh Kompetensi, Kompensasi, Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening PT. Bank Syariah Mandiri Kcp Kartasura (Doctoral dissertation, Iain Salatiga).
- Sutrisno, E. (2019). Sumber Daya Manusia. Jakarta : Prenadamedia Group.
- Suwanto. (2014). Manajemen Sumber Daya Manusia Teori, Aplikasi dan Isu Penelitian. Bandung: Alfabeta.
- Theodora, O. (2015). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sejahtera Motor Gemilang. Agora, 3(2), 187–195.
- Trifiyanto, K. (2019). Pengaruh Kompetensi dan Kepercayaan Organisasional terhadap Kinerja Pegawai melalui Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening. JIMMBA, 1(1), 122–131. <https://doi.org/10.32639/jimmba.v1i1.396>.
- Triyanti, D. P. B. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Pada Dinas Koperasi, UMKM, Perindustrian dan Perdagangan Kabupaten Barito Timur, PubBis: Jurnal Pemikiran dan Penelitian Administrasi Publik dan Administrasi Bisnis, 3(1), 87-101.
- Ulpan, P. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Kompetensi, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Pendapatan Daerah Kabupaten Luwu. Jurnal Magister Manajemen Nobel Indonesia, V(5), 113-127.
- Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 14 Tahun 2008 tentang Keterbukaan Informasi Publik.



Al. dan A. (2015). Effect of Training, Competence and Discipline on Employee Performance in Company (Case Study in PT. Asuransi Bangun). Procedia – Social and Behavioral Sciences, 211, 1240–1251. doi.org/10.1016/j.sbspro.2015.11.165.

- Wibowo. (2015). Manajemen Kinerja Edisi Kelima. Depok : Rajawali Pers.
- Widodo Suparno. (2014). Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia. Yogyakarta : Pustaka Pelajar.
- Winardi. (2016). Kepemimpinan dalam Manajemen. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Wisnu, D. (2019). Teori Organisasi Struktur dan Desain. Malang : CV. Pustaka Setia.
- Yang, J. H., Fang, S. C., & Huang, C. Y. (2017). The Mediating Role of Competency on the Relationship between Training and Task Performance: Applied Study in Pharmacists. *International Journal of Business Administration*, 8(7), 16–24. <https://doi.org/10.5430/ijba.v8n7p16>.
- Zelvia, Debby. (2015). Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Dan Kinerja Karyawan PT. Telkom Medan. *Jurnal Pembangunan Wilayah & Kota* 1(3):82–91.
- Zeng, Y. (2017). The Role of Person-Job Fit In the Relationship Between Transformational Leadership and Job Engagement. *Journal of Managerial Psychology*, 32(5), 373-386. <https://doi.org/10.1108/JMP-05-2016-0144>.

