

DAFTAR PUSTAKA

- Adnyana, I. P. A. (2023). Kompetensi Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Human Capital Management*. Sukoharjo: Pradina Pustaka.
- Agustini, F. (2019). *Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia*. Medan: UISU Press.
- Andriani, A. D., Mulyana, A., Widarnandana, I. G. D., Armunanto, A., Sumiati, I., Susanti, L., Siwiyanti, L., Nurlaila, Q., Pangestuti, D. D., & Dewi, I. C. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Makassar: Tohar Media.
- Ardian, D. (2024). *Pengembangan Konseptual Kinerja Dosen Berdasarkan Gaya Kepemimpinan, Pengawasan, Dan Iklim Kerja*. Bali: CV. Intelektual Manifes Media.
- Arifin, M. Z., & Sasana, H. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Transekonomika: Akuntansi, Bisnis Dan Keuangan*, 2(6), 49–56.
- Armawati, Asri, & Idris, M. (2023). Pengaruh Kompetensi, Disiplin Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Lau Kabupaten Maros. *Jurnal Pelopor Manajemen Indonesia (Jpmi)*, 2(4), 390–403.
- As'ad, A. (2021). Pengaruh Kompetensi, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *YUME : Journal of Management*, 4(1), 191–201.
- Candana, D. M., Putra, R. B., & Wijaya, R. A. (2020). Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT Batang Hari Barisan. *JEMSI: Jurnal Ekonomi Manajemen Dan Sistem Informasi*, 2(1), 47–60.
- Darsana, I. M. (2023). Motivasi dan Disiplin Kerja. In *Book Chapter : Dasar-Dasar Manajemen*. Bali: CV. Intelektual Manifes Media.
- Fithriyyah, M. U. (2021). *Dasar-Dasar Teori Organisasi*. Pekanbaru: Insitute for Research and Development Riau.
- Hanafi, F., & Rahayu, N. P. W. (2024). The Influence of Competency, Work Experience, Work Environment, and Work Discipline on Employee Performance at Farm Tresno. *International Journal Social Science, Education, Communication and Economics*, 2(6).
- Hasihuan, S. P. M. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- I. (2021). *Pengelolaan Sumber Daya Manusia*. OSF Preprints.
- A. N., & Chaerudin. (2021). Pengaruh Kompetensi dan Disiplin Kerja



terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Kayaba Indonesia. *YUME : Journal of Management*, 4(2), 307–317.

Kartiwa, A., Komar Priatna, D., & Jusdijachlan, J. (2024). Pengaruh Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Pegawai Di Dinas Sosial Provinsi Jawa Barat). *Jurnal Siber Transportasi Dan Logistik*, 2(2), 69–75.

Khaerumam, Marnisah, L., Idrus, S., Irawati, L., & Farradia, Y. (2021). *Meningkatkan Kinerja Manajemen Sumber Daya Manusia, Konsep & Studi Kasus*. Cetakan Pertama. Serang: CV. AA. Rizky.

Krisnawati, K. D., & Bagia, I. W. (2021). Pengaruh Kompetensi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 7(1), 29–38.

Kristanti, D., Charviandi, A., Juliawati, P., Harto, B., Astuti, T., Ginting, N., Rijal, Nurisman, H., Barlian, B., Patimah, T., Saprudin, Triono, F., Rambe, M. T., Mulyana, I. K. E., & Manap, A. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Purbalingga: CV. Eureka Media Aksara.

Manalu, O., & Napitupulu, D. (2023). Pengaruh Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Universitas Mandiri Bina Prestasi. *Jurnal Manajemen Dan Akuntansi Medan*, 5(2).

Marta, I. N. G., Pattiasina, R. Y., Avianti, W., & Purnomo, B. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Deli Serdang: PT. Mifandi Mandiri Digital.

Maswanto, Sulaeman, S., Prayitno, I., & Ahmad, A. G. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit UM Jakarta Press.

Mubarak, M., Remmang, H., & Ruslan, M. (2022). *Gaya Kepemimpinan, Tekanan Kerja & Motivasi Kerja*. Makassar: CV. Berkah Utami.

Muhdar. (2021). *Manajemen SDM: Teori dan Aplikasi Pada Bank Umum Syariah*. Depok: PT. RajaGrafindo Persada.

Noviyanti, & Ismaya, S. B. (2022). Pengaruh Kompetensi dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada Dinas Kebudayaan Provinsi DKI Jakarta. *Jurnal Akuntansi, Bisnis Dan Keuangan*, 2(1), 79–87.

Nuraini, B. (2023). *Strategi Meningkatkan Kinerja Pegawai Pendekatan Terpadu Kompetensi, Motivasi, dan Budaya Organisasi*. Asadel Liamsindo Teknologi.

Nuriati, Firman, A., & Badaruddin. (2023). Pengaruh Kompetensi, Disiplin dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Sidenreng Rappang. *Jurnal The Manusagre*, 1(4), 19–662.



so, E. Y. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Yabeta Indonesia Kota Depok. *Jurnal Studi*

Manajemen Dan Bisnis, 9(1), 1–7.

Pranogyo, A. B., Hamidah, & Suyatno, T. (2022). *Kinerja Karyawan Teori Pengukuran dan Implikasi*. Palu: Feniks Muda Sejahtera.

Prasetyo, F. I., Subroto, S., & Jalil, M. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Pendekatan secara Human Capital Management dalam Dunia Kerja)*. Pekalongan: Penerbit NEM.

Purba, S., Triono, Fauzan, R., Gozali, I., Tobari, Febrina, A., Rasmani, R., Hanum, F., Jaya, R. K., Martha, D., Irawan, R., Luturmas, Y., & Setiawan, R. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Konsep dan Teori*. Padang: PT. Global Eksekutif Teknologi.

Purwanta, Mas'ud, M., Hamzah, M. N., & Mallongi, M. S. D. (2022). *Strategi Peningkatan Kinerja Pegawai Melalui Inovasi Teknologi*. Yogyakarta: Jejak Pustaka.

Ramadian, A., Rizan, M., & Suhud, U. (2021). *Manajemen Strategi Pengembangan Aparatur Negara*. Malang: Ahlimedia Book.

Ramli, M., & Dangken, A. (2022). *Implementation Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pasaman: CV. Azka Pustaka.

Rivai, V., & Sagala, E. J. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.

Riyanto, S., & Hatmawan, A. A. (2020). *Metode Riset Penelitian Kuantitatif Penelitian di Bidang Manajemen, Teknik, Pendidikan, dan Eksperimen*. Yogyakarta: Deepublisher.

Rommy, D., Sulistiyana, C. S., Dermawan, P., Muhtadi, A. G., & Faisal, M. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Klaten: Penerbit Lakeisha.

Rosita, S., Aira, D. M. F., Hendriyaldi, Tialonawarmi, F., & Setiawan, W. J. (2024). *Buku Ajar Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jambi: WIDA Publishing.

Rukajat, A. (2018). *Pendekatan Penelitian Kuantitatif*. Yogyakarta: Deepublish.

Sahir, S. H. (2021). *Metodologi Penelitian*. Cetakan Pertama. Jogjakarta: KBM Indonesia.

Samkakai, R. D., Oja, H., Tikson, D. T., & Lambali, S. (2022). Hubungan Kompetensi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmu Administrasi Dan Sosial*, 11(2), 178–189.



S. B., Setyowati, W., & Astuti, H. (2023). The Effect of Motivation and Islamic Leadership on Employee Work Performance with Discipline as an Intervening Variable (Case study on Baitut Tamwil Muhammadiyah (BTM) Central Java). *Proceedings of the 2nd International Conference of Business, Accounting and Economics*.

- Silaen, N. R., Syamsuriansyah, Chairunnisah, R., Sari, M. R., Mahriani, E., Tanjung, R., Triwardhani, D., & Haerany, A. (2021). *Kinerja Karyawan*. Cetakan Pertama. Bandung: Widina Bhakti Persada.
- Solahudin, M. (2021). *The Essential of Human Resources Management*. Banten: Bintang Visitama Publisher.
- Suarniti, N. K. S., & Bagia, I. W. (2022). Pengaruh Kompetensi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 8(1), 81–89.
- Subyantoro, A., & Suwanto, F. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Andi Publisher.
- Sugiarti, E. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia : Mengelola Potensi untuk Keunggulan Kompetitif*. Bekasi: PT Dewangga Energi Internasional.
- Sugiyono. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Cetakan Ketiga. Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno, E. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenada Media Group.
- Trisdiana, R., Sutrisna, A., & Karmila, M. (2023). Pengaruh Kompetensi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Niaga Redja Abadi Kota Tasikmalaya. *Jurnal Riset Manajemen Dan Akuntansi*, 3(2), 67–78.
- Wahda, Mustafa, F., Nurqamar, I. F., & Hakim, W. (2019). The Role of Competence and Leadership Style in Improving Employee Performance: Characteristics of Personality as Moderation Variables. *Conference: Proceedings of the 1st International Conference on Economics, Management, Accounting and Business*.
- Wibowo, F., Utomo, C. W., & Aisah, N. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surakarta: UNISRI Press.
- Yanti, N. (2023). The Influence of Work Discipline, Motivation and Compensation on Employee Performance through Competence at Health Centers Batam City, Riau Island, Indonesia. *Asia Proceedings of Social Sciences*, 11(1), 115–118.
- Yuliandi, & Tahir, R. (2019). Work Discipline, Competence, Empowerment, Job Satisfaction, and Employee Performance. *International Journal of Recent Technology and Engineering (IJRTE)*, 8(3), 7209–7215.
- Yusuff, A. A. (2023). *Pengaruh Motivasi Kerja, Kemampuan Kerja, dan Kedisiplinan terhadap Kinerja Pegawai*. Pekalongan: Penerbit NEM.

