

DAFTAR PUSTAKA

- Agustini, F. (2019). *Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia (Issue 112)*.
- Arifin, N. (2023). *Manajemen Sumber Daya: Manusia Teori, Studi Kasus, dan Solusi* (Edisi 2). UNISNU Press.
- Arisveni, D. (2020). *Pengaruh Tunjangan Kinerja, Disiplin, dan Pelatihan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Usaha Utama Bersaudara (Lawang Agung Surabaya)*. Jurnal Devi Arsiveni, 1-15.
- Alawi, M. N., Affandi, N., & Umalihayati, U. (2025). *Pengaruh Tunjangan Kerja dan Budaya Kerja terhadap Disiplin Kerja Melalui Motivasi Kerja sebagai Variabel Mediasi pada Pegawai Dinas Perindustrian dan Perdagangan Provinsi Banten*. JAMPARING: Jurnal Akuntansi Manajemen Pariwisata dan Pembelajaran Konseling, 3(1), 489-506.]
- Alwafa, N. G. (2024). *Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. HR Wijaya Gresik* (Doctoral dissertation, UPN" Veteran" Jawa Timur).
- Arfah, Muhammad. (2021). *Strategies For Increasing The Performance Of Employees In. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk Unit Bulumario Pasangkayu City*. Profitability: Jurnal Ilmu Manajemen p-ISSN: 2714-6332–e-ISSN: 2714-6324 Vol.5 Nomor 1 Februari 2021
- Ariansy, N. I., & Kurnia, M. (2022). *Pengaruh Stres Kerja, Insentif Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi*. Borobudur Management Review, 2(1), 1-23.
- Candana, D. M., Putra, R. B., & Wijaya, R. A. (2020). *Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pt Batang Hari Barisan*. Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi, 2(1), 47-60.
- Damodar N. Gujarati, Dawn C. Porter (2009). *Dasar-Dasar Ekonometrika (Basic Econometrics)* edisi kelima.
- Dessler . (2017). *Human Resource Management*. Pearson. New York.
- Fauzan, M. O. (2022). *Pengaruh Kemampuan Kerja, Disiplin Kerja dan Pelatihan Kerja Melalui Motivasi terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada PT Kealyn Mandiri Sejahtera*. J-MAS (Jurnal Manajemen Dan Sains), 7(2), 497-500.
- Handayani, S., & Daulay, R. (2021). *Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. Seminar Nasional Teknologi Edukasi Sosial Dan Humaniora, 1(1), 547–551.
- Handoko. T. Hani. 1987. *Manajemen*. Yogyakarta. BPFE.
- Hasibuan, J.S., & Hanum, Z. (2022). *The Effect of Motivation and Work Environment on The nance of Tirtanadi PDAM Head Office Employees North Sumatra Province*. dings of the 3rd International Conference of Business, Accounting, and nics, ICBAE, 1–14. <https://doi.org/10.4108/eai.10-8-2022.2320923>



- Hasibuan, S.P. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Edisi Revisi*. PT Bumi Aksara.
- Haris Bakaring. (2023). *Pengaruh Remunerasi, Motivasi, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Pajak Di Kota Makassar*.
- Husaini, & Abdullah. (2017). *Peranan Manajemen Sumberdaya Manusia Dalam Organisasi*. 14(1), 55–64.
- Hakim, L. (2024). Pengaruh Motivasi dan Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Perdagangan Kota Metro. *Peradaban Journal of Economic and Business*, 3(2), 134-151.
- Hendrajati, H., Subiyanto, D., & Hadi, S. (2024). *Pengaruh Tunjangan Kinerja dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai Dimediasi Kepuasan Kerja pada Kantor Kejaksaan Tinggi Daerah Istimewa Yogyakarta*. *Jurnal Manajemen Terapan dan Keuangan*, 13(03), 694-708.
- Imam Sucipto, Ahmad Gunawan, & Dadang Heri Kusumah. (2022). *Work Motivation, Work Discipline, and Work Environment: Their Effects on Employee Performance at PT TRAD Indonesia*. *East Asian Journal of Multidisciplinary Research*, 1(3), 511–534. <https://doi.org/10.55927/eajmr.v1i3.75>
- Iryani, I., Yulianto, H., & Nurpadilah, L. (2022). *Pengaruh tunjangan kinerja terhadap kinerja pegawai melalui kepuasan kinerja sebagai variabel mediasi*. *SEIKO: Journal of Management & Business*, 5(1), 343-354.
- Mangkunegara, Anwar, P 2005. *Pengembangan Sumber Daya Manusia Pegawai Negeri Sipil*. Jakarta: LAN RI.
- Maswar, M. (2017). *Analisis Statistik Deskriptif Nilai UAS Ekonometrika Mahasiswa dengan Program SPSS 23 & Eviews 8.1*. *Jurnal Pendidikan Islam Indonesia*, 1(2), 273–292. <https://doi.org/10.35316/jpii.v1i2.54>
- MZ, N. F. (2020). *Pengaruh Insentif terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil dengan Disiplin sebagai Variabel Moderating: Studi Kasus di Lingkungan Kantor Kementerian Agama Kabupaten Inragiri Hulu*. *AL- Muqayyad*, 3(1), 69–89.
- Nabilla, H. Y., Prawitasari, D., Oktavia, V., & Haziroh, A. L. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja melalui Motivasi Kerja sebagai Variabel Mediasi terhadap Prestasi Kerja Pegawai pada PT. APL Semarang. *Bisnis-Net Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 7(1), 48-60.
- Najarudin, N., & Susanto, N. (2024). Analisis Disiplin Kerja dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan pada PT Ess Jay Studios Jakarta Barat. *Cakrawala: Jurnal Ekonomi, Manajemen dan Bisnis*, 1(3), 498-509.



luzayyanah, N., Tajuddin, N. A. M., & Anwar, H. (2024). *Pengaruh Lingkungan terhadap Kinerja Karyawan PT PLN (Persero) Unit Induk Distribusi Sulawesi*

Selatan, Sulawesi Tenggara, dan Sulawesi Barat. Jurnal Penelitian Multidisiplin Bangsa, 1(3), 88-94.

Nuryani, N. D., Suryana, A., & Nurdin, D. (2022). *Pengaruh Tunjangan Terhadap Kinerja Pegawai Sub-Kegiatan Kepegawaian dan Umum Dinas Pendidikan Jawa Barat. Jurnal Tata Kelola Pendidikan, 4(1), 33-40.*

Nur, F., Budiyaniti, H., & Maulana, I. (2024). *Pengaruh Tambahan Penghasilan Pegawai (Insentif) Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Penanaman Modal Dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Provinsi Sulawesi Selatan. Journal Of Economic Education And Entrepreneurship Studies, 5(2), 117-129.*

Peraturan Pemerintah Nomor 46 tahun 2011. *Penilaian Prestasi Kerja Pegawai Negeri Sipil.* Jakarta.

Presiden Republik Indonesia. (2014). *Peraturan Presiden Nomor 156*

Tahun 2014 tentang Tunjangan Kinerja Pegawai di Lingkungan Kementerian Keuangan (dalam Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 313). Jakarta: Republik Indonesia.

Perdana, I. (2022). *Analisis Tunjangan dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai dengan Motivasi Sebagai Pemediasi . Journal of Business and Economics (JBE) UPI YPTK, 7(3), 259–265. <https://doi.org/10.35134/jbeupiyptk.v7i3.173>*

Permatasari, I. (2024). *Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi dan Tunjangan terhadap Kinerja Pegawai.* Jurnal <http://dx.doi.org/10.29040/jie.v8i1.10942>. Ilmiah Edunomika, 8(1).

Poerwadarminta, W.J.S. 2000. *Kamus Besar Bahasa Indonesia.* Jakarta: Balai Pustaka.

Permendikbud Nomor 107 tahun 2013. *Tunjangan Kinerja bagi Pegawai di Lingkungan Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan.* Jakarta: Kemdikbud

Peraturan Presiden Nomor 88 Tahun 2013. *Tunjangan Kinerja Pegawai di Lingkungan Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan.* Jakarta.

Peraturan Kepala Badan Kepegawaian Negara Nomor 20 Tahun 2011 tentang *Pedoman Penghitungan Tunjangan Kinerja Pegawai Negeri Sipil, bagian A. Dasar Penetapan Tunjangan Kinerja, angka 1.*

Pramularso, E. Y., & Anggraeni, N. (2023). *Disiplin Kerja dan Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Armada Samudra Global Jakarta. MAMEN: Jurnal Manajemen, 2(1), 142-150.*

Rantotanio, A., & Sumartik. (2022). *Pengaruh Mutasi dan Reward Terhadap Produktivitas Kerja Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Karyawan PT Karyamitra 'ntosa. Jimak, 1(1), 47–56*



Rastana, I. M. S., Mahayasa, I. G. A., & Premayani, N. W. W. (2021). *Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Keuangan Daerah di Kabupaten Tabanan*. WidyAmrita: Jurnal Manajemen, Kewirausahaan dan Pariwisata, 1(3), 834-843

Rennie, R., Sundari, S., & Pakpahan, M. (2024). *Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan Pada PT. Heulang*. PPIMAN: Pusat Publikasi Ilmu Manajemen, 2(1), 253-263.

Rivai. Sagala. 2020. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: dari Teori ke Praktik*" RajaGrafindo Persada.

Safitri, N. A. I., Djaelani, A. K., & Rahman, F. (2021). *Pengaruh Kompensasi, Motivasi Dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Indolakto Kabupaten Pasuruan*. Jurnal Ilmiah Riset Manajemen, 10(05).

Simamora, H. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIE YPKN.

Siagian. Sondang. P. 1997. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.

Siagian, T. S., & Khair, H. (2018). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening*. Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen, 1(1), 59–70.

Siruri, M. M., & Cheche, S. (2021). *Revisiting the Hackman and Oldham job characteristics model and Herzberg's two factor theory: Propositions on how to make job enrichment effective in today's organizations*. European Journal of Business and Management Research, 6(2), 162-167.

Sormin, Z. P. (2024). *Pengaruh Tunjangan Kinerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja pada Pegawai Kejaksaan Negeri Binjail*. Smart GOALS Jurnal Bisnis Digital Dan Manajemen, 1(1), 48-66.

Sularmi, L., Veritia, V., & Hayati, F. A. (2023). *Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Griya Sukses Bersama tangerang Selatan*. SCIENTIFIC JOURNAL OF REFLECTION: Economic, Accounting, Management and Business, 6(3), 639-646.

Supriadi, A., Kusumaningsih, A., Kohar, Priadi, A., Mendo, A. yusniar, Lisda, Podungge, R., Nuryadin, A. A., Bokingo, A. H., & Utami, F. (2022). *Manajemen: Sumber Daya Manusia*. CV. Tahta Media Group

Sutrisno, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi Pert).

Sutrisno. H. Edi. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta. Prenada Media Group.

Soeprihanto. John. 2009. *Penilaian Kinerja dan Pengembangan Karyawan*. Yogyakarta: BPFE.



Polak dan Sartono Sinambela. (2019). *Manajemen Kinerja: Pengelolaan, Survei Dan Implikasi Kinerja*. Depok: Rajawali Pers.

Yunianti, D. S., & MM, H. S. S. (2025). *Pengaruh Absensi dan Tunjangan Kinerja terhadap Kinerja Pegawai pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kota Tangerang Selatan. Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 7(1), 39-47.



Optimized using
trial version
www.balesio.com