

DAFTAR PUSTAKA

- Abdul Basyid. (2024). "Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan". *Jurnal Manegerial dan Bisnis Tanjungpinang* Vol. 7 No.1
- Abraham Maslow, H. Motivasi dan Kepribadian: *Teori Motivasi dengan Ancangan Hirarki Kebutuhan Manusia* judul asli: *Motivation and Personality*. Diterjemahkan oleh Nurul Iman, Jakarta: PT Pustaka Binama Presindo.
- Achmad Fauzi. (2023). "Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kota Makassar". *Jurnal Manuver: Akuntansi dan Manejemen* Vol. 1 No.1
- Afandi, P.(2018). *Manejemen SDM (Teori, konsep, dan indicator)*. Riau: Zanafa publishing.
- Agustini, A. (2019). "Pengaruh Model Pembelajaran Starter Experiment Approach Terhadap Keterampilan Proses dan hasil Belajar IPA Siswa Kelas VI SD". *Jurnal Pendidikan Dasar Indonesia* Vol. 3 No.2
- Amelia, D. dkk. (2023). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Aceh: Yayasan Penerbit Muhammad Zaini Anggota IKAPI.
- Andi Jusdiani dan Nuryanti Mustari. (2022). "Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Bulukumba". *Kajian Ilmiah Mahasiswa Administrasi Publik* Vol. 3 No.1
- Anwar Prabu Mangkunegara.(2017). *Manejemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosda Karya.
- Arifin, N. (2023). *Manajemen Sumber Daya: Manusia Teori, Studi Kasus, dan Solusi* (Edisi 2). UNISNU Press.
- Arikunto, S. (2018). *Prosedur Peneltian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Burhanuddin. (2019). "Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan: Studi Pada Rumah Sakit Islam Banjarmasin.". *Jurnal Manejemen, Koperasi, dan Entrepreneurship* Vol. 8 No.2.
- Dr. Helmi Buyung.(2022). *Monograf Kepemimpinan Transformasional Motivasi Kerja dan Kinerja Pegawai*. Purbalingga: Eurika Media Aksara.
- Esthy, R & Marwah. (2020). "Kinerja Karyawan: Motivasi dan Disiplin Kerja PT Asahi Indonesia". *Forum Ekonomi* Vol. 22 No.1.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS Update pls Regresi Edisi 7*. Depok: Rajawali Pers.
- Husaini, & Abdullah. (2017). *Peranan Manajemen Sumberdaya Manusia Dalam Organisasi*. 14(1), 55–64
- Hutapea, Parulian dan Nurianna Thoha. (2008). *Kompetensi Plus*. PT Gramedia Pustaka Utama
- Jufrizen & Rahmadhani. (2020). "Pengaruh Kompetensi Kerja terhadap Kinerja Karyawan.". *Bisma: Jurnal Manejemen*
- Krisnawati , I.W. Bagia. (2021). "Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai dan Lingkungan Kerja Sebagai Variabel Moderasi.". *Jurnal Manejemen dan Bisnis Dewantara* Vol. 3 No.1.
1. (2022). "Pengaruh Motivasi Kerja dan Efektivitas Kerja Terhadap itas Kerja Dengan Kualitas Kerja Sebagai Variabel Intervening". *untansi, Manejemen, dan Ekonomi* Vol. 1 No.1.
- !011. *Organizational Behavior An Evidence- Based Approach*. Twelt McGraw-Hill/Irwin. New York.



- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosadakarya: Bandung.
- McClelland, DC. 2015. *The Achievement Motive*. Martino Fine Books. Eastford, USA.
- Nabawi. (2019). "Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai". *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen* Vol. 2 No.2.
- Nanang Setiawan. (2021). "Determinasi Motivasi Kerja dan Kinerja Pegawai Total Equality Management dan Gaya Kepemimpinan (Literature Review Manajemen Sumber Daya Manusia)". *Jurnal Ilmu Hukum Humaniora dan Politik* Vol. 1 No.3.
- Nilawati & Nelzi Fati. (2023). *Metodologi Penelitian*. Sumatra Barat: Politeknik Pertanian Negeri Payakumbuh.
- Nirmalasari. (2019). "Analisis Faktor Hygiene dan Faktor Motivator Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT Karya Guna Ekatama". *Jurnal Parisimonia* Vol. 5 No.2.
- Osei-kei, R. & Chan, A. P. (2015). "Review of Studies on the Critical Success Factors for Public–Private Partnership (PPP) Projects from 1990 to 2013.". *International Journal of Project Management* Vol. 33 No.6.
- Peraturan Pemerintah Nomor 30 Tahun 2019 Tentang Penilaian Kinerja Pegawai Negeri Sipil.
- Rahim, R. dkk. (2021). *Metodologi Penelitian Teori dan Praktek*. Tasikmalaya: Perkumpulan Rumah Cemerlang Inndonesia.
- Rantesalu & Mus, A. R. Maparenta & Arifin . (2016). "The Effect of Competence, Motivation and Organizational Culture on Employed Performance: The Mediating Role of Organizational Commitment". *Journal of Reseach in Business and Management* Vol. 4 No.9.
- Ridianto. (2023). "Pengaruh Kompetensi dan Kepuasan Kerja Terhadap Predictor Kinerja Pegawai Dinas Pekerjaan Umum Kab. Kaur". *Jurnal STIA Bengkulu: Committee to Administration For Education Quality* Vol. 2 No.1.
- Robbin Judge. (2019). *Organizational Behavior*. Pearson Education, Inc., Upper Saddle River, New Jersey.
- Sarumaha. (2022). "Pengaruh Budaya Organisasi dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Camat Teluk Dalam Kabupaten Nias Selatan". *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Nias* Vol. 5 No.1.
- Sedarmayanti. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Salemba Empat
- Sedarmayanti. (2018). *Tata Kerja dan Produktivitas Kerja*. Bandung: CV. Bandar Maju
- Sedarmayanti. (2019). *Sumber Daya Manusia: Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negri Sipil Edisi Revisi*. Bandung: Refika Aditama
- Sembiring. (2020). "Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Sinarmas Medan" *Jurakunman* Vol. 13 No.1.
- Setyawan, D. A. (2021). *Modul Hipotesis dan Variabel Penelitian*. Surakarta; CV. Tahta Media Group.
- Setyo & Andri. (2022). "Model Kinerja Karyawan: Kompetensi, Kompensasi, dan Motivasi (Literatur Review MSDM)". *Jurnal Ilmu Multidisiplin* Vol. 1 No.1.
- Setyo, A. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif: dilengkapi dengan perbandingan an manual dan SPSS*, Jakarta: Kencana.
- Setyo, A. & Setyadi. (2015). "D. The Effect of Competence and Motivation and Organization towards Organizational Commitment and Performance University Lecturers in East Kalimantan Indonesia". *European Journal of Business and Management* Vol. 7 No.17.



- Sri Harti Hasibuan (2020). "Pengaruh Kepemimpinan Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan". *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen* Vol. 3 No. 2.
- Sudarmanto. (2014). *Kinerja dan Pengembangan Kompensasi SDM*. Pustaka Pelajar: Yogyakarta.
- Sugiyono. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Supriadi, A., Kusumaningsih, A., Kohar, Priadi, A., Mendo, A. yusniar, Lisda, Podungge, R., Nuryadin, A. A., Bokingo, A. H., & Utami, F. (2022). *Manajemen: Sumber Daya Manusia*. CV. Tahta Media Group
- Sutrisno, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi Pert). Kencana.
- Thoha, M. (2007). *Perilaku Organisasi, Konsep Dasar, dan Aplikasinya*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Umi Yuliana. (2022). "Pengaruh Motivasi, Kompensasi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan di Star Hotel Semarang". *Jurnal Ilmu Pariwisata* Vol. 18 No.2.
- Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional.
- Wibowo. (2017). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Wildan, Muhammad Abu (2021). *Pentingnya Motivasi Untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan*. Jombang: LPPM Universitas KH. A. Wahab Hasbullah.
- Yasin (2020). Pengaruh Budaya Organisasi dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan PT Semen Tonasa di Kab. Pangkep. *Journal of Mangement Science* Vol. 1 No. 2.
- Zaim & Unal. (2013). "Analyzing The Effects of Individual Competencies on Performance: A Field Study in Services Industries in Turkey". *Journal of Global Strategic Management* Vol. 14.

